



Inspetoria Salesiana Missionária da Amazônia

Pró Menor Dom Bosco

PLANO DE TRABALHO

1. DADOS CADASTRAIS DA PROPONENTE

Nome da Instituição: Inspetoria Salesiana Missionária da Amazônia - Pró Menor Dom Bosco	CNPJ: 04.373.163/0081-55
Data da abertura:	Situação Cadastral:
Endereço: Avenida Cosme Ferreira, nº 5122 Bairro: Zumbi dos Palmares	Complemento:
CEP: 69084-425	E-mail: projetos@promenordombosco.org
Município: Manaus	UF: AM
Situação da sede: <input checked="" type="checkbox"/> própria <input type="checkbox"/> alugada <input type="checkbox"/> cedida	Período de funcionamento:
Dia: De segunda a sexta – feira	Horário: Das 07:30 as 11:30 e de 13:00 as 17:00
Telefones: (92) 3238-1103 / (92) 3656-3460	

2. DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL DA PROPONENTE

Nome do Representante: Angel Manuel Martin Nieto	
CPF: 510.242.172-72	RG/Emissor: V185266-4 CGPI/DIREX/DPF
Endereço Residencial: Av. Cosme Ferreira, 7880 C-3	CEP: 69084- 425
Município: Manaus	UF: AM
E-mail: angelo@isma.org.br	Telefone: (92) 99606-9211
Data da Posse: 20/01/2025	Período de mandato: 31/03/2026

3. DADOS CADASTRAIS DA CONCEDENTE

Orgão: Secretaria Municipal do Trabalho, Empreendedorismo e Inovação - SEMTEPI		
CNPJ: 04.391.078/0001-35	Cidade/UF: Manaus/AM	CEP: 69053-560
Endereço: Rua Rio Jamarý, 77, Bairro Nossa Senhora das Graças, Cj Vieiralves.		
Nome do Representante Legal: Alonso Oliveira de Souza		
Cargo: Secretário Municipal		
CPF: 136.946.502-53	RG/Emissor: 0616019-0 SSP-AM	
Município: Manaus	UF: AM	
E-mail: gabinete.semtepi@pmm.am.gov.br	Telefone: (92) 3631-9274	

4. RESPONSÁVEL TÉCNICO PELO PROJETO

Nome: Valzelene da Silva Gomes Torres	
RG/Emissor: 0932690-1	CPF: 406.418.802-00
Profissão: Assistente Social	Nº Inscrição conselho (se houver): CRESS 6732 15ª Região-AM
E-mail: servicosocial@promenordombosco.org	Telefone: (92) 99147-8602



Inspetoria Salesiana Missionária da Amazônia

Pró Menor Dom Bosco

5. DESCRIÇÃO DO PROJETO

Título do Projeto: Projeto Jovem em Movimento	
Emenda Parlamentar nº: 109/2024	Vereador: Marcelo Serafim

Período de execução:

Início: A contar do recebimento do recurso	Término: 6 meses após o recebimento do recurso
---	---

Público Alvo: Adolescentes e jovens entre 15 e 21 anos de idade.

Detalhamento do Objeto da Parceria:

Em 2020 a instituição Pró Menor Dom Bosco direcionou suas atividades e serviços para a zona leste de Manaus. Onde segundo dados do IBGE (2020) é a maior zona de Manaus em território e a sua população foi estimada em 551.745 habitantes. Outro dado importante é do Atlas da Violência 2021 do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea) e do Fórum Brasileiro de Segurança Pública que aponta o crescimento de 5,4% na taxa de homicídios entre os jovens e sua maioria do sexo masculino no estado do Amazonas. A deficiência de políticas públicas direcionadas aos jovens contribui para o envolvimento precoce com drogas ilícitas e álcool, agrava o quadro da violência e consequentemente a crise de trabalho e emprego. O Pró Menor reconhecendo a importância da inserção novos projetos voltados para a capacitação profissional, o trabalho em rede com outros parceiros e com o objetivo de promover o desenvolvimento de adolescentes e jovens implantou o Projeto Construir Futuro com a proposta de atender o público jovem entre 15 e 21 anos de idade em situação de vulnerabilidade social residente na zona leste de Manaus. As atividades ofertadas envolvem inclusão digital, reforço na aprendizagem escolar nas disciplinas de Língua Portuguesa e Matemática Em dois anos (2020 / 2021) de execução do projeto foram capacitados aproximadamente 900 jovens.

Objetivos Gerais:

Promover a capacitação de adolescentes e jovens na faixa etária de 15 a 21 anos de idade inseridos no mercado de trabalho através da Assistência Social Básica.

Objetivos Específicos:

- Promover a qualificação profissional;
- Desenvolver ações sobre competências profissionais;
- Garantir o fortalecimento da autoconfiança e da responsabilidade;





Inspetoria Salesiana Missionária da Amazônia

Pró Menor Dom Bosco

5. JUSTIFICATIVA DA PROPOSTA

O Pró Menor Dom Bosco, através da Secretaria Municipal do Trabalho, Empreendedorismo e Inovação (SEMTEPI) apresenta o **Projeto Jovem em Movimento**, com foco na qualificação profissional de adolescentes e jovens. Os serviços oferecidos tem como finalidade contribuir com a construção e desenvolvimento de competências e habilidades das novas gerações com qualificação e preparação para o mundo do trabalho, para a vida e contribuir com o fortalecimento de vínculos familiares.

6. DIAGNÓSTICO DA SITUAÇÃO

Identificamos que a maioria dos adolescentes e jovens enfrentam diversas dificuldades quando são inseridos no mercado de trabalho pela primeira vez, isso se deve à falta de experiência, a questão econômica e social e principalmente a falta de acesso a qualificação profissional. Muitas empresas exigem alguns pré-requisitos para a contratação de jovem como menor aprendiz o que acaba dificulta essa contratação visto que o mesmo não tem habilidades profissional formal. A falta muitas das vezes de recursos econômicos impossibilitar de fazer como por exemplo um curso de informática básica que é hoje o essencial para o mercado de trabalhar, a dificuldade de se adaptar a uma nova realidade ou o meio social que está inserido se tornam barreiras de impossibilidades para estes adolescentes e jovens.

7. DESCRIÇÃO DAS METAS A SEREM ATINGIDAS E RESULTADOS ESPERADOS

Meta 1. Realizar a capacitação profissional de 133 (cento e trinta e três) adolescentes e jovens que estão inseridos no mercado de trabalho.

1.1. Ensinar habilidades técnicas específicas para diferentes áreas: Repositor de Mercadorias, Auxiliar de Serviços de Vendas, Auxiliar de Linha de Produção, Conservação e Limpeza.

Resultados: Fazer com que eles compreendam as funções de cada cargo, desenvolver habilidades essenciais, estar ciente das responsabilidades do seu dia a dia dentro da função ao qual está inserido, pois são passos cruciais para se destacar e ser contratado.



Inspetoria Salesiana Missionária da Amazônia

Pró Menor Dom Bosco

1.2. Desenvolver competências como comunicação, trabalho em equipe e ética profissional;

Resultados: Através das atividades desenvolvidas dentro da sala de aula, será possível estimular a comunicação de forma clara e transparente, criando espaços e canais de comunicação nos quais os adolescentes e jovens possam expressar suas opiniões, desperta neles a importância de ser um bom líder dentro da sua equipe de trabalho usando a ética profissional.

1.3. Promover atividades que ajudem os jovens a reconhecer seu potencial;

Resultados: Desperta neles o senso crítico para que possam reconhecer seus próprios valores, sua identidade, que assumam a responsabilidade por suas ações e saibam resolver seus conflitos sem perder a razão.

1.4. Estimular a responsabilidade e a organização no ambiente de trabalho.

Resultados: Incentiva-los a manter a organização no ambiente de trabalho, pois isso é fundamental para a produtividade, eficiência e qualidade das atividades, onde também a responsabilidade tem o seu papel fundamental para contribuir ajudando a construir um ambiente de trabalho mais harmonioso e inovador.

8. DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES A SEREM EXECUTADAS

Meta 1. Realizar a capacitação profissional de 133 (cento e trinta e três) adolescentes e jovens que estão inseridos no mercado de trabalho.

Etapa/Meta - Oferecer capacitação na área de Repositor de Mercadorias para 22 adolescentes e jovens;

Período: 06 (seis) meses;

Distribuídos: 22 alunos em uma turma

Turno: Matutino

Dia da semana: Terça

Carga horária: 96 horas

Etapa/Meta - Oferecer capacitação na área de Repositor de Mercadorias para 17 adolescentes e jovens;

Período: 06 (seis) meses;

Distribuídos: 17 alunos em uma turma

Turno: Vespertino

Dia da semana: Sexta





Inspetoria Salesiana Missionária da Amazônia

Pró Menor Dom Bosco

Carga horária: 96 horas

PROGRAMA DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL EMENTAS DO CURSO 109	
Curso: Repositor de Mercadorias	Objetivo gerais: Ajudar na reposição e arrumação das mercadorias em prateleiras, organizar e abastecer de produtos, retirar mercadoria de estoque, prestar atendimento ao cliente participar de inventário de mercadoria e reposição Atividades práticas: controlar entrada e saída de mercadorias; expor mercadorias nos pontos de vendas; promover a venda de produtos, preencher relatório de perda de produtos, comunicar ao encarregado setor sobre mercadorias próximas ao vencimento, trabalhar em equipe; lidar com o público.
Número do curso: 71381	
CBO: 521125	
Carga horaria diária: 4 hrs	
Público alvo: Jovens de 15 a 21 anos	
Matérias Teóricas Específicas: <ul style="list-style-type: none"> • Reposição de mercadorias • Deposito • Layout e equipamentos • Planejamento e controle de estoque • Introdução e marketing 	Total geral de horas do curso: 96 horas

Etapa/Meta - Oferecer capacitação na área de Auxiliar de Serviços de Vendas para 06 adolescentes e jovens;

Período: 06 (seis) meses;

Distribuídos: 06 alunos em uma turma

Turno: Matutino

Dia da semana: Sexta

Carga horária: 96 horas

Etapa/Meta - Oferecer capacitação na área de Auxiliar de Serviços de Vendas para 12 adolescentes e jovens;

Período: 06 (seis) meses;

Distribuídos: 12 alunos em uma turma

Turno: Vespertino

Dia da semana: Sexta

Carga horária: 96 horas

PROGRAMA DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL EMENTAS DO CURSO 109	
Curso: Auxiliar de Serviços de Vendas	Objetivo gerais: forma bons profissionais e honestos cidadãos aptos a desenvolverem atividades direcionadas a auxiliar de serviços de vendas com competência e responsabilidade.
Número do curso: 50658	
CBO: 521110	
Carga horaria diária: 4 hrs	



Inspetoria Salesiana Missionária da Amazônia

Pró Menor Dom Bosco

Público alvo: Jovens de 15 a 20 anos	atacadista, auxiliam os clientes na escolha do produto, controlam a entrada e saída de mercadoria, informam a qualidade e vantagens de aquisição, abastecem pontos de vendas dentre outras atividades.
Matérias Teóricas Específicas: <ul style="list-style-type: none"> • Administração • Estratégia de vendas • Fundamentos de qualidade e produtividade • Fundamento de logística • Marketing empreendedora 	
Total geral de horas do curso: 96 horas	

Etapa/Meta - Oferecer capacitação na área de Auxiliar de Linha de Produção para 19 adolescentes e jovens;

Período: 06 (seis) meses;

Distribuídos: 19 alunos em uma turma

Turno: Matutino

Dia da semana: Quinta

Carga horária: 96 horas

Etapa/Meta - Oferecer capacitação na área de Auxiliar de Linha de Produção para 10 adolescentes e jovens;

Período: 06 (seis) meses;

Distribuídos: 10 alunos em uma turma

Turno: Vespertino

Dia da semana: Quinta

Carga horária: 96 horas

PROGRAMA DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL EMENTAS DO CURSO 109

Curso: Auxiliar de Linha de Produção	Objetivo gerais: Capacitar jovens para linhas de produção nas empresas com enfoque em operações, processos de produção, abastecimentos e alimentação de máquinas de produção.
Número do curso: 50657	
CBO: 784205	
Carga horaria diária: 4 hrs	
Público alvo: Jovens de 18 a 20 anos	
Matérias Teóricas Específicas: <ul style="list-style-type: none"> • Administração • Processos Administrativos e produção • Fundamentos de qualidade e produtividade • Fundamento de logística • Equipamentos e Ferramentas industriais 	Atividades práticas: Abastecer linha de produção, abastecedor de máquinas de linhas de produção, alimentar esteiras, auxiliar na produção, organizar a área de serviço, separar materiais para reaproveitamento.
Total geral de horas do curso: 96 horas	

Etapa/Meta - Oferecer capacitação na área de Conservação e Limpeza para 23 adolescentes e jovens;

Período: 06 (seis) meses;





Inspetoria Salesiana Missionária da Amazônia

Pró Menor Dom Bosco

Distribuídos: 23 alunos em uma turma
Turno: Matutino
Dia da semana: Segunda
Carga horária: 96 horas

Etapa/Meta - Oferecer capacitação na área de Conservação e Limpeza para 24 adolescentes e jovens;
Período: 06 (seis) meses;
Distribuídos: 24 alunos em uma turma
Turno: Matutino
Dia da semana: Quarta
Carga horária: 96 horas

PROGRAMA DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL EMENTAS DO CURSO 109	
Curso: Conservação e Limpeza	Objetivo gerais: Os trabalhadores nos serviços de coleta de resíduos, de limpeza e conservação de áreas públicas coletam os resíduos domiciliares, resíduos sólidos de serviços de saúde resíduos coletados nos serviços de limpeza e conservação da área públicas.
Número do curso: 72323	
CBO: 514225	
Carga horaria diária: 4 hrs	Atividades práticas: Os trabalhadores de limpeza e conservação preservam as vias públicas, varrem calçadas, sarjetas e calçadões, acondicionam o lixo para que seja coleta e encaminhado para o aterro sanitário, zelam pela segurança das pessoas sinalizando e isolando áreas de risco, trabalham com segurança utilizando equipamento de proteção individual.
Público alvo: Jovens de 18 a 20 anos	
Matérias Teóricas Específicas	Total geral de horas do curso: 96 horas
<ul style="list-style-type: none"> • Ética e Cidadania • A Limpeza urbana no Brasil • Resíduos Sólidos: Definição e Características • Acondicionamento do lixo urbano • Coleta, Transporte de Lixo urbano e limpeza • Legislação, Normas de Segurança, Meio ambiente 	

Justificativa:

A realização de várias turmas simultaneamente no mesmo período permite atender a uma demanda maior sem comprometer a qualidade do ensino. Além disso, possibilita a formação de grupos menores, favorecendo a interação e acompanhamento individualizado. Essa estratégia também contribui para uma melhor organização do trabalho desenvolvido em sala de aula, visando otimizar o uso de recursos, garantido maior alcance do público-alvo e promovendo uma experiência de aprendizado mais eficiente,



Inspetoria Salesiana Missionária da Amazônia

Pró Menor Dom Bosco

9. DESCRIÇÃO DA FORMA DE EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E DE CUMPRIMENTO DAS METAS

Curso	Carga Horária	Alunos por Turma	Quant. de Turmas	Turno	Dias da Semana	Horário
Repositor	04 hrs	22	01	Matutino	Terça	Das 07:30 as 11:30
Repositor	04 hrs	17	01	Vespertino	Sexta	Das 13:00 as 17:00
Vendas	04 hrs	06	01	Matutino	Sexta	Das 07:30 as 11:30
Vendas	04 hrs	12	01	Vespertino	Sexta	Das 13:00 as 17:00
Produção	04 hrs	19	01	Matutino	Quinta	Das 07:30 as 11:30
Produção	04 hrs	10	01	Vespertino	Quinta	Das 13:00 as 17:00
Conservação e Limpeza	04 hrs	23	01	Matutino	Segunda	Das 07:30 as 11:30
Conservação e Limpeza	04 hrs	24	01	Matutino	Quarta	Das 07:30 as 11:30
TOTAL		133				

10. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

De acordo com a Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais - Resolução nº109/2009 - a oferta dos serviços de proteção social básica tem característica preventiva, com foco na afirmação de direitos e desenvolvimento de capacidades e potencialidades. Assim, as ações serão traçadas com planejamento e desenvolvimento de atividades que:

- Incentivem ao protagonismo juvenil;
- Desenvolvam capacidade de comunicação e de criação;
- Valorizem a diversidade da condição juvenil;
- Sensibilizem para construção de competências para a vida profissional e pessoal;
- Promovam a convivência social através do esporte, arte e cultura.





Inspetoria Salesiana Missionária da Amazônia

Pró Menor Dom Bosco

O Projeto “**Jovem em Movimento**” serão realizados por uma equipe multidisciplinar da instituição Pró Menor Dom Bosco com a colaboração de parceiros que contribuirão com recursos humanos, materiais e equipamentos. A formação dos adolescentes e jovens serão realizadas por uma equipe composta de: educadores sociais, assistente social, psicóloga, pedagogo, estagiários, além de toda equipe diretiva e administrativa e serviços gerais. Onde será viabilizado a formação humana, cidadã e cristã, através de diálogos e roda de conversas, palestras, atividades desportivas e reforço de aprendizagem socioeducativa nos turnos matutino e vespertino, de segunda a sexta feira pelo período de 06 (seis) meses de curso por ano, com início previsto para o primeiro semestre do ano de 2025.

CERTIFICAÇÃO, USO DE APOSTILAS E MATERIAIS DIDÁTICOS

A certificação dos alunos será realizada de forma progressiva, conforme a conclusão dos cursos. Cada curso possui seu próprio arco ocupacional com uma carga horária e estrutura definidas, o que determina o período necessário para sua conclusão. Assim, ao final de cada etapa ou curso completo, os alunos que atenderem aos critérios de aproveitamento e frequência serão certificados. A emissão dos certificados é feita internamente pela própria instituição, sem contratação de gráfica, por meio do sistema SIGAR, ferramenta que já utilizamos regularmente de uso pedagógico e administrativa. Isso garante agilidade, segurança e rastreabilidade na emissão dos documentos. Quanto ao material didático, utilizamos apostilas do programa Mundo Aprendiz, que são adaptadas às necessidades dos cursos e alinhadas às competências profissionais exigidas pelo mercado. Além disso, materiais disponibilizados pelo Ministério do Trabalho também são utilizados, contribuindo para a formação técnica e cidadã dos alunos. Essa combinação de recursos permite um processo de ensino-aprendizagem mais completo, acessível e de qualidade.

11. PARÂMETROS A SEREM UTILIZADOS PARA AFERIÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS

Metas	Parâmetros de Resultados	Meios de Verificação
Meta 1. Realizar a capacitação profissional de 133 (cento e trinta e três) adolescentes e jovens que estão inseridos no mercado de trabalho	Índice de frequência nas atividades ofertadas com 95 % de participação.	Controle de frequência, relatórios de atividades e registro fotográfico.
	Grau de satisfação dos adolescentes e jovens em aproximadamente 95%.	Controle de frequência, relatórios de atividades e registro fotográfico.



Inspetoria Salesiana Missionária da Amazônia

Pró Menor Dom Bosco

12. INDICES OBJETIVOS DE MENSURAÇÃO DO IMPACTO DO BENEFÍCIO SOCIAL DA PARCERIA

Categoria	Indicador	Forma de Mensuração	Frequência de Avaliação
Impacto econômico	Qualidade de Vida	Relatórios de atividades	Ao final de cada mês
	Empregabilidade:	Relatórios de atividades	Ao final de cada mês
	Níveis de satisfação dos adolescentes e jovens	Pesquisa de satisfação	A cada 3 meses
Impacto Social	Número de adolescentes e jovens atendidos	Relatórios de atividades	Ao final de cada mês
	Número de capacitações realizadas	Relatórios de atividades Relatórios de atividades	Ao final de cada mês Ao final de cada mês
	Acessibilidade e inclusão social	Relatórios de atividades	Ao final do mês
Transferência de conhecimento	Palestras e conteúdos apresentados	Relatórios de atividades	Ao final da palestra

13. MEMBROS DA DIRETORIA/RECURSOS HUMANOS (TODOS)

Nome	Formação Profissional	Cargo/função exercida na Instituição	Período de mandato
Pe. Angel Manuel Martin Nieto	Religioso	Diretor Administrativo	20/01/2025 a 31/03/2026
Pe. Raimundo Marcelo Cardoso Maciel	Professor	Vice – Diretor Administrativo	20/01/2025 a 31/03/2026
Irmão Antônio Stefani	Religioso	Ecônomo Local	20/01/2025 a 31/03/2026
Pe. Washington Luís Paulo Macena	Religioso	Secretário Local	20/01/2025 a 31/03/2026

14. CAPACIDADE DE INSTALAÇÃO E CONDIÇÕES MATERIAIS – SEDE

Local	Descrição	Condição (alugado, cedido)
Avenida Cosme Ferreira, nº 5122 Bairro Zumbi dos Palmares	Sede	Própria
	Possui salas para atendimentos, salas de aula, Secretaria, Laboratórios de informática, Quadra, Campo, banheiros, refeitório, cozinha, auditório, capela e pátio.	

15. CAPACIDADE TÉCNICA-OPERACIONAL

Nome	Formação Profissional	Especialização
Alriane Viana de Souza Pereira	Bacharela em Serviço Social	Pós em Assistente Social com Ênfase em Políticas Sociais para a Família e Escola.
Benta de Jesus Barbosa Padilha	Graduação em Pedagogia	Pós em Educação Especial e Ênfase em Gestão.
Cleidiani Andrade dos Anjos	Bacharela em Administração com Ênfase em Comércio Exterior	Extensão em Juventudes em Foco por Políticas Públicas Inclusivas em Educação;





Inspetoria Salesiana Missionária da Amazônia

Pró Menor Dom Bosco

Jane Vieira Macedo	Bacharela em Serviço Social	Pós-Graduação em Educação Social.
Luciana Lopes da Silva	Bacharela em Administração	Pós-Graduação em Gestão e Planejamento de Projetos Sociais com Ênfase em Captação de Recursos.
Marly Rodrigues Paixão da Costa	Bacharela em Psicologia	Pós-Graduada em Relações Familiares na Abordagem Sistêmica.
Valzelene da Silva Gomes Torres	Bacharel em Serviço Social	Pós-graduada em Educação Social.

16. MEDIDAS DE ACESSIBILIDADE PARA PESSOA COM DEFICIÊNCIA OU MOBILIDADE REDUZIDA E PESSOA IDOSA (SE HOUVER)

Nosso espaço foi projetado para que possamos atender PESSOA COM DEFICIÊNCIA OU MOBILIDADE REDUZIDA E PESSOA IDOSA

- Rampa de acesso a área interna
- Banheiro para PCD
- Espaços que permitem a locomoção desse público

17. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES (meta, etapa, fase, especificação, indicador físico e período de execução)

Meta	Etapa/fase	Especificação	Indicador físico		Período de execução	
			Unidade de medida	Qtd.	Início	Término
Meta 1. Realizar a capacitação profissional de 133 (cento e trinta e três) adolescentes e jovens que estão inseridos no mercado de trabalho	1.1 Ensinar habilidades técnicas específicas para diferentes áreas: Vendas, Repositor, Produção e Auxiliar de Serviços Gerais;	Apresentar de forma clara e objetivo as habilidades técnicas de cada área e suas especificidades.	Mês	6 meses	Mês 01	Mês 06
	1.2. Desenvolver competências como comunicação, trabalho em equipe e ética profissional;	Trabalhar a comunicação através de oficinas e rodas de conversas com temas específicos voltados para a ética e o trabalho em equipe.	Mês	6 meses	Mês 01	Mês 06
	1.3 Promover atividades que	Desenvolver com eles oficinas de				



Inspetoria Salesiana Missionária da Amazônia

Pró Menor Dom Bosco

	ajudem os jovens a reconhecer seu potencial;	autoconhecimento para que despertem o seu senso crítico, reconheçam sua importância e aprendam a lidar com os problemas do seu dia a dia dentro do ambiente de trabalho.	Mês	6 meses	Mês 01	Mês 06
	1.4. Estimular a responsabilidade e a organização no ambiente de trabalho.	Fazer com que eles percebam através de atividades em grupo a importância de manter organizado o ambiente de trabalho, demonstrando comprometimento em zela e torna agradável um o seu espaço de trabalho	Mês	6 meses	Mês 01	Mês 06

18. PLANO DE APLICAÇÃO

CLASSIFICAÇÃO DA DESPESA	VALORES R\$
Serviços de Pessoa Física	56.788,80
Serviços de Pessoa Jurídica	
Material de Consumo	15.000,00
Material de Limpeza	3.211,20
Equipamento e Material Permanente	
Valor total:	75.000,00

19. DETALHAMENTO DAS RECEITAS

RECEITAS	VALOR (R\$)
Emenda Parlamentar nº 109/2024	75.000,00
TOTAL DE RECEITAS:	75.000,00

20. DETALHAMENTO DAS DESPESAS

Nº	Especificação	Qtd. profissionais	Qtd. meses	Valor mês	Valor total	INSS	Descrição atividades
1	Educador social	4	06	2.366,20	9.468,80		Responsáveis pela execução das atividades em sala de aula
VALORES TOTAIS					56.788,80		



Inspetoria Salesiana Missionária da Amazônia

Pró Menor Dom Bosco

SERVIÇO DE PESSOA JURÍDICA						
Nº ord.	Especificação	qtd profissionais	qtd meses	valor mensal	valor total	descrição atividades
VALORES TOTAIS						

MATERIAL DE CONSUMO						
Nº ord.	Especificação	Qtd.	Und.	Valor unitário	Valor total	Descrição atividades
1	Açúcar	4	FARDO	138,00	552,00	Este material será usado para prepara o lanche dos alunos
2	Achocolatado	8	CX	115,00	920,00	
3	Aveia	5	CX	108,00	540,00	
4	Bolacha salgada	15	CX	110,00	1.650,00	
5	Bolacha doce	20	CX	54,00	1.080,00	
6	Café	2	FARDO	365,00	730,00	
7	Conserva	5	CX	276,00	1.380,00	
8	Extrato de tomate	5	CX	108,00	540,00	
9	Ovos	4	CX	297,75	1.191,00	
10	Leite integral	5	FARDO	390,00	1.950,00	
11	Flocão/	10	CX	52,00	520,00	
12	Salsicha	20	PACOTE	48,00	960,00	
13	Suco	8	CX	81,00	648,00	
14	Óleo	3	CX	197,00	591,00	
15	Papel A4	6	CX	240,00	1.440,00	Este material será usado pelos educadores como suporte dentro da sala de aula e no uso de atividades pedagógicas.
16	Pincel p/ quadro branco Azul	4	CX	28,00	112,00	
17	Pincel p/ quadro branco Preto	4	CX	28,00	112,00	
18	Pincel p/ quadro branco Vermelho	3	CX	28,00	84,00	
VALORES TOTAIS					15.000,00	

MATERIAL DE LIMPEZA						
Nº	Especificação	Qtd.	Und.	Valor unitário	Valor total	Descrição atividades
1	Água sanitária	2	CX	42,50	85,00	Este material será usado para fazer a limpeza os ambientes
2	Detergente	2	CX	58,90	117,80	
3	Desinfetante	2	CX	62,50	125,00	
4	Vassoura	4	UM	10,00	40,00	
5	Pano de chão	10	UM	5,50	55,00	
6	Pano de cozinha	10	UM	7,50	75,00	
7	Papel toalha	2	FARDO	85,60	171,20	
8	Papel higiênico	2	FARDO	130,00	260,00	
9	Sabão pó	2	FARDO	138,50	277,00	
10	Sabão em barra	2	CX	147,60	295,20	
11	Saco de lixo 100x100	2	FARDO	285,00	570,00	
12	Saco lixo 100x50	2	FARDO	285,00	570,00	
13	Saco de lixo 100x30	2	FARDO	285,00	570,00	
VALORES TOTAIS					3.211,20	



Inspetoria Salesiana Missionária da Amazônia

Pró Menor Dom Bosco

21. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO – ANO 2025

Meta	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho
VALORES TOTAIS						
Meta	julho	agosto	setembro	outubro	novembro	dezembro
1. Realizar a capacitação profissional de 133 (cento e trinta e três) adolescentes e jovens que estão inseridos no mercado de trabalho.	X					
VALORES TOTAIS	75.000,00					

22. DECLARAÇÃO DA ENTIDADE PROPONENTE

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto a Prefeitura Municipal de Manaus, por intermédio da Secretaria Municipal do Trabalho, Empreendedorismo e Inovação – SEMTEPI, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou em situação de inadimplência com o Tesouro Nacional, Estadual, Municipal ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública Federal, Estadual e Municipal, que impeça a transferência dos recursos, na forma do Plano de Trabalho.

Nestes Termos

Pede Deferimento.

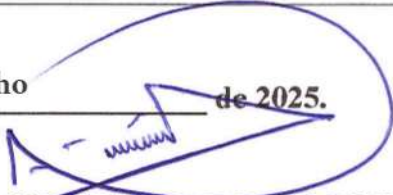
Manaus, 15 de julho de 2025.


ANGEL MANUEL MARTIN NIETO
CPF 510.242.172-72
DIRETOR ADMINISTRATIVO

23. APROVAÇÃO DA CONCEDENTE

Aprovo o plano de trabalho:

Manaus, 17 de julho de 2025.


ALONSO OLIVEIRA DE SOUZA
Secretário Municipal do Trabalho, Empreendedorismo e Inovação
SEMTEPI