

ESTADO DO AMAZONAS  
PREFEITURA MUNICIPAL DE MANAUS  
SECRETARIA MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E DESENVOLVIMENTO  
**DEPARTAMENTO DE QUALIFICAÇÃO**

# RELATÓRIO DE ATIVIDADES

## 2013

Manaus – Am  
2013



**Paulo Júnior de Oliveira Mendonça**  
Subsecretário Operacional

**DEPARTAMENTO DE QUALIFICAÇÃO:**

**MURILO ALVES DA CUNHA JÚNIOR**  
Assessor Técnico I

**Divisão de Qualificação**

**ADONAY PAES BARRETO DE OLIVEIRA**  
Assessor técnico II

**ANA PAULA SILVA DO PATROCÍNIO**  
Assessor Técnico III

**FABIANO OLIVEIRA DE QUEIROZ**  
Assessor Técnico III

**Divisão de Planejamento**

**RONY MOTA DA SILVA**  
Assessoria Técnica

**FERNANDO QUEIROZ ARAUJO**  
Assistente Técnico

**ESTAGIÁRIAS:**

**CRISTINA DE ANDRADE LIMA**

**DÉBORA DA SILVA ALVES**

## APRESENTAÇÃO

A Secretaria Municipal do Trabalho, Emprego e Desenvolvimento – SEMTRAD, criada pela Lei Delegada nº 01, de 2013, para cumprimento de sua finalidade e competências, a saber, articular e mobilizar as ações governamentais voltadas para a promoção da cidadania, emprego e renda, em especial a qualificação profissional, tem em sua estrutura organizacional este Departamento de Qualificação.

E conforme dispõe o Regimento Interno, este Departamento de Qualificação tem como finalidades:

- qualificar os trabalhadores do Município de Manaus nas diversas áreas da economia local e;
- promover treinamento em qualificação profissional aos educandos, dotando-lhes de condições de empregabilidade e disponibilidade para o trabalho gerando renda

Para tanto, este documento contem de forma sintética a descrição dos principais resultados das atividades de 2013 vinculadas às principais ações desenvolvidas, primeiramente pela Divisão de Qualificação e em seguida à de Planejamento por ocasião do relatório geral desta SEMTRAD.

## I – AÇÕES DE QUALIFICAÇÃO

À Divisão de Qualificação Profissional compete: planejar, coordenar e implantar programas de qualificação para o trabalhador com fins de manutenção ou recolocação no mercado de trabalho. Tendo no ano de 2013 ofertadas 437 vagas contemplando mais de 12 cursos distintos, como também qualificando 437 educandos sendo estes promovidos em parceria com outras entidades de qualificação profissional no atendimento ao trabalhador.

### *01- Programa Nacional de Qualificação*

Pelo Programa Nacional de Qualificação – PNQ foram qualificados 270 trabalhadores, através de 06 cursos em diferentes arcos profissionais, os quais se destacam:

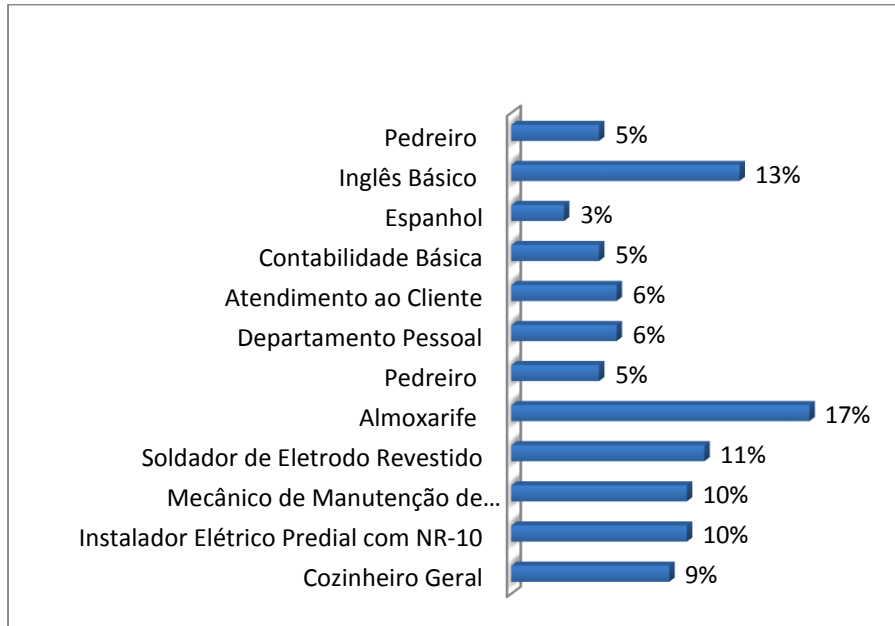
ITEM	CURSOS	QTD. DE TURMAS	Nº DE QUALIFICADOS	VALOR APLICADO
1	Cozinheiro Geral	02	038	76.000,00
2	Instalador Elétrico Predial com NR-10	02	045	90.000,00
3	Mecânico de Manutenção de Máquina Industrial	02	045	90.000,00
4	Soldador de Eletrodo Revestido	02	047	94.000,00
5	Almoxarife	02	072	144.000,00
6	Pedreiro	01	023	46.000,00
	<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>270</b>	<b>540.000,00</b>

Outra importante iniciativa que merece destaque nesta área de qualificação profissional foram os cursos realizados em parcerias com outros órgãos em que foram ofertadas 167 vagas sendo.

**02- Organização Social Ecoando Liberdade – OSEL**

ITEM	CURSOS	Nº DE QUALIFICADOS
1	Departamento Pessoal	028
2	Atendimento ao Cliente	024
3	Contabilidade Básica	022
4	Espanhol	015
5	Inglês Básico	055
6	Pedreiro	023
	<b>TOTAL</b>	<b>167</b>

**03 - % em Qualificação por Curso em 2013**



Fonte: Departamento de Qualificação, 2013

Ao longo de 2013 esta Divisão qualificou **437** educandos em seu Programa de qualificação profissional.

## 04 - CONVÊNIOS REALIZADOS

- 03 (dois) Convênios entra a SEMTRAD e os institutos:

ENTIDADES	OBJETO	N ° BENEFICIADOS	INVESTIMENTO (R\$)
IDEPECAM	Qualificação Profissional	225	450.000,00
ITEAM	Qualificação Profissional	045	90.000,00
OSEL	Qualificação Profissional	167	55.049,65
	<b>TOTAL</b>	<b>437</b>	<b>595.049,65</b>

## II – AÇÕES DE PLANEJAMENTO

Conforme Artigo 20 da Lei Delegada nº 14 de 31/07/2013, que dispõe sobre a estrutura organizacional da SEMTRAD, compete à Divisão de Planejamento: subsidiar a elaboração do PPA, consolidar os dados referentes à LDO e à LOA, elaborar projetos e acompanhamento do plano de trabalho e captar recursos para celebração de acordos e convênios.

Seguem elencadas as atividades mais relevantes executadas por esta Divisão de Planejamento no ano de 2013.

### 01 – PARTICIPAÇÃO

- Simpósio de Políticas Públicas e Empreendimentos Solidários no Amazonas da UFAM;

### 02 - ATIVIDADES RELEVANTES

- 05 (cinco) Projetos Básicos elaborados;
- processo licitatório para execução do PLANTEQ culminando em duas instituições vencedoras IDEPECAN e ITEAM;
- Elaboração de Relatório de Avaliação dos Programas de 2012, indicadores/metasp do ano de 2012 para avaliação do PPA 2010/2013, junto à SEMEF;

- Elaboração de projetos Estratégicos – 2013/2017 e Plano Plurianual de 2014/2017;
- Elaboração do Regimento Interno da SEMTRAD;
- Reuniões técnicas com Escritório de Projetos – SEMEF;

Outra atividade importante de captação de recursos ocorreu por meio da articulação junto a Vereadora professora Jacqueline Pinheiro efetivando repasse orçamentário através de emenda parlamentar no valor de R\$ 93.000,00 para a qualificação técnica profissional de 94 (noventa e quatro) jovens em situação de risco social no bairro Cidade Nova publicado no Diário Oficial de 30 de dezembro de 2013 mencionada na Lei Orçamentária Anual – LOA 2014.