



## **NOTA DE ESCLARECIMENTO AOS SERVIDORES DA SEMSA SOBRE DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA: PROGRESSÕES E PROMOÇÕES EM 2022**

A Prefeitura de Manaus vem a público esclarecer aos Servidores Públicos da Saúde e aos Especialistas Médicos da SEMSA sobre o andamento dos trabalhos de promoções e progressões, que são espécies de desenvolvimento na carreira dos servidores estatutários da SEMSA, os quais estão sendo retomados após o cenário da pandemia do novo coronavírus (COVID-19).

No tocante às promoções e progressões, cumpre-nos informar os temas a seguir:

1. As promoções de 2019 foram retomadas em 2021, onde ocorreram diversas publicações com o reconhecimento de titulações de especialização, mestrado, doutorado e de residências médicas de 464 (quatrocentos e sessenta e quatro) servidores. Ficaram pendentes para 2022 o rol de 43 (quarenta e três) servidores, em virtude do fechamento do exercício financeiro de 2021. Recentemente foram concluídos os trabalhos e os processos constam na Casa Civil aguardando publicação.
2. Nas promoções de 2021 foram registradas 333 (trezentos e trinta e três) inscrições no Sistema de Requerimento para Promoção - SRP, os quais estão em fase de conclusão para posterior análise pela SEMAD e publicação pela CASA CIVIL.
3. Nas promoções de 2022 inscreveram-se 82 (oitenta e dois) servidores, os quais estão em análise dos títulos.
4. Quanto às progressões, a Secretaria está providenciando análise de situações funcionais e gerando abertura de processos a todos servidores da SEMSA que fazem jus, relativas a pendências de exercícios anteriores e ao presente exercício.

Com a abertura do orçamento a partir de fevereiro de 2022, os trabalhos alhures foram retomados, ocasião em que necessitou de maior empenho e dedicação de nossa equipe de servidores na fase de análise e geração de processos de promoções e progressões até a tramitação final, que se dá com a publicação em Diário Oficial do Município, visto que



não se trata de uma atividade de tramitação rápida, pois adota-se o seguinte fluxo: SEMSA (Gtrab – Dplan – Subgap) => SEMAD => SEMEF => CASA CIVIL => DOM.

Compete ainda esclarecer que tais demandas de desenvolvimento na carreira refletem o compromisso firmado pelo Excelentíssimo Sr. Prefeito de Manaus, em outubro último, em alusão ao Dia do Servidor Público, e, como confirmação da mensagem anunciada, ressaltamos que a gestão iniciou os pagamentos retroativos de promoções a partir de abril/2022, o que será realizado doravante e mensalmente aos nossos servidores até dezembro/2022.

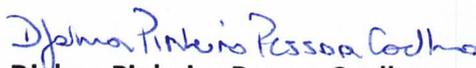
A decisão alhures surge em momento oportuno e com fator motivador, ora pelo reconhecimento dos trabalhos executados com resultados positivos para a gestão, ora com o escopo de regularizar situações funcionais dos servidores da saúde e despesas financeiras pretéritas, cujo reflexo permitirá a melhoria dos serviços e atendimentos de saúde prestados à população manauara.

Frise-se que a Secretaria Municipal de Saúde possui um quadro de 12.000 (doze mil) servidores, sendo aproximadamente 60% com vínculo estatutário, os quais fazem *jus* ao desenvolvimento na carreira (progressões e promoções), pois, estão em fase de formalização os processos de progressões (mérito e tempo de serviço) relativos a exercícios anteriores até o ano de 2022, com o objetivo de regularizar e atualizar a vida funcional e financeira de nossos servidores, lembrando que apesar dos processos serem gerados por grupo de servidores, **cada um tem sua situação analisada de forma individual**. Enfim, a atual gestão é sabedora que o desafio é grande para publicar e ainda pagar os servidores até dezembro/2022.

Contando com a compreensão de todos, reforço o compromisso de construirmos, juntos e solidariamente, uma saúde melhor para os servidores e nossa sociedade.

Manaus, 16 de maio de 2022.

  
**Nagib Salem José Neto**  
Subsecretário de Gestão Administrativa  
e Planejamento

  
**Djalma Pinheiro Pessoa Coelho**  
Secretário Municipal de Saúde