**ANEXO III**

**BOLETIM DE DESEMPENHO INDIVIDUAL – BDI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Órgão/Entidade:** |  | **Período avaliado:** |  |
| **Setor:** |  | | |
| **Superior imediato:** |  | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DESEMPENHO E MENSURAÇÃO** | | |
| **FATOR DE AVALIAÇÃO 1** | **Percentual Máximo:** | **5%** |
| **Indicador:** | | |
| **ASSIDUIDADE** (frequência regular e diária para o exercício das atribuições do cargo) e **PONTUALIDADE** (comparecimento para o exercício da função no horário estabelecido) | | |
| **FATOR DE AVALIAÇÃO 2** | **Percentual Máximo:** | **15%** |
| **Indicadores (METAS):** | | |
| **1) COMPROMISSO PROFISSIONAL:** capacidade de engajamento com os objetivos, metas e finalidades do órgão/entidade, comprometendo-se com resultado final de seu desempenho**.** | | |
| **2) INICIATIVA E EFICÁCIA:** capacidade de resposta às metas e desafios definidos pela gestão; antecipa-se de forma eficaz na solução de problemas e/ou na execução de atividades. | | |
| **3) TRABALHO EM EQUIPE:** capacidade de atuar em conjunto com seus pares, lidando com a diversidade de forma respeitosa e participativa em prol de objetivos comuns do trabalho e do clima organizacional. | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO** | |
| **Pontos** | **Critérios** |
| 0 a 1 | O servidor não demonstra o comportamento esperado para o indicador. |
| 2 a 3 | O servidor demonstra circunstancialmente o comportamento esperado para o indicador. |
| 4 a 5 | O servidor demonstra satisfatoriamente o desempenho esperado para o indicador. |
| Observações: | As notas são e 0 a 5 (utilizar somente números inteiros). |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Servidor** | **Matrícula** | **Fator de Avaliação 1** | **Fator de**  **Avaliação 2** | | | **TOTAL GSP** | **Assinatura**  **Servidor**[[1]](#footnote-1) |
| Assiduidade e Pontualidade | Compromisso profissional | Iniciativa e Eficácia | Trabalho em Equipe | PONTOS |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

# Termo de Responsabilidade.

Eu, na condição de Superior Imediato, assumo inteira responsabilidade pelas informações, estando ciente de que a falsidade destas implicará penalidades disciplinares cabíveis.

# [Assinatura Digital]

# Superior Imediato

1. Os setores que possuírem meios para preenchimento do formulário eletronicamente, deverão colher as assinaturas dos servidores avaliados digitalmente para fins de registro da ciência da referida avaliação. [↑](#footnote-ref-1)