



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

**3º TRIMESTRE
DE 2023**

**Manaus
Previdência**
Autarquia Municipal



Prefeitura de
Manaus







SUMÁRIO

1. Apresentação.....	4
2. Síntese Histórica.....	7
2.1 ManausPrev.....	7
2.2 A Manaus Previdência.....	8
2.3 Certificado ABNT NBR ISO 9001:2015.....	9
2.4 Estrutura Organizacional da Manaus Previdência.....	12
3. Imagem Institucional.....	12
3.1 Planejamento Estratégico.....	13
4. Dados dos segurados.....	17
4.1 Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas.....	17
5. Receitas.....	17
5.1 Valor da arrecadação de contribuições e outras receitas.....	17
6. Despesas.....	20
6.1 Resumo das folhas de pagamento, valor do pagamento de benefícios e outras despesas.....	20
6.2 Cumprimento do prazo de implantação do benefício em folha de pagamento.....	29
7. Evolução da situação atuarial.....	32
7.1 Evolução das Reservas Matemáticas – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e de Benefícios Concedidos – RMBC.....	34
7.2 Benefícios estruturados no Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura.....	36
8. Gestão de investimentos.....	39
8.1 Descrição detalhada dos ativos, investimentos, aplicações financeiras e do fluxo de entradas e saídas de recursos.....	39
9. Limites de Alçada.....	48
10. Publicação das atividades dos órgãos colegiados.....	48
10.1 Reuniões e principais decisões do Conselho Diretor.....	48
10.2 Reuniões e principais decisões do Conselho Fiscal.....	53
10.3 Reuniões e principais decisões do Comitê Municipal de Previdência.....	56
10.4 Reuniões e principais decisões do Comitê de Investimentos.....	63
11. Atividades Institucionais.....	67
11.1 Gestão de pessoal.....	67
11.2 Gestão orçamentária e financeira (Relatório Circunstanciado).....	70
11.3 Gerenciamento do custeio e contratos.....	82
11.4 Controles Internos.....	127
11.5 Cumprimento de decisões judiciais.....	139
11.6 Tecnologia da Informação.....	151
11.7 Atividades Psicossociais e de Educação Previdenciária.....	156
11.8 Concessão de Benefícios.....	162
11.9 Compensação Previdenciária.....	164
11.10 Comunicação, Transparência e Acessibilidade.....	171
12. Canais de Atendimento.....	173
13. Arquivo.....	176
14. Conclusão.....	179





1. APRESENTAÇÃO.

O presente relatório de Governança Corporativa, norteado pelos princípios da transparência, equidade, prestação de contas (*accountability*), responsabilidade social e eficiência no serviço público, foi atualizado a fim de fornecer informações que permitam aos segurados, aos beneficiários e à sociedade em geral, acompanhar as principais atividades da Manaus Previdência.

Destaca-se que a Manaus Previdência possui, desde 2006, a Certificação ISO 9001, que é uma Norma de Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) reconhecida internacionalmente e utilizada por organizações que desejam comprovar sua capacidade de fornecer produtos e serviços que atendam às necessidades de seus clientes e a requisitos legais e regulatórios aplicáveis, com o objetivo de aumentar a satisfação do usuário por meio de melhorias de processo e avaliação da conformidade.

Em 2016, a Manaus Previdência conquistou um novo ciclo da Certificação ISO 9001:2008 e assegurou o 7º lugar no Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária realizado pela Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios (ANEPREM). Esse prêmio avalia ações pautadas nos princípios da transparência, equidade, ética e responsabilidade corporativa e social dos participantes, sendo sua adesão facultativa e aberta aos mais de 2.000 (dois mil) Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) de todo o Brasil.

Em 2017, a Manaus Previdência conquistou o 4º lugar no Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária, realizado, mais uma vez, pela Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios (ANEPREM), sendo a melhor capital em gestão previdenciária – à frente, inclusive, de todos os Estados da Federação. Ainda em 2017, recebeu o Troféu Destaque no Prêmio Qualidade Amazonas (PQA) da Federação das Indústrias do Estado do Amazonas (FIEAM), o qual avalia requisitos de Liderança, Estratégias, Planos, Cidadãos, Sociedade, Informações, Conhecimentos, Pessoas, Processos e Resultados. Também nesse ano, segundo o Relatório da 'Força-Tarefa' do Tribunal de Contas do Estado do Amazonas (TCE/AM) e do Ministério Público de Contas do Amazonas (MPC/AM), a Manaus Previdência foi considerada referência em estrutura organizacional e modelo a ser seguido pelas demais entidades de RPPS do Amazonas.





Em 2018, obteve a manutenção da certificação ISO e a atualização para versão 9001:2015, além de ter sido apontada como modelo de gestão pela Câmara Técnica de Normas Contábeis e de Demonstrativos Fiscais da Federação, ligada à Secretaria do Tesouro Nacional.

Já em 2019, conquistou a certificação Pró-Gestão RPPS (Nível III) do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, criado pelo Governo Federal por meio da Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017. Essa certificação tem por objetivo incentivar os RPPS a adotarem as melhores práticas de gestão previdenciária que proporcionem maior controle dos seus ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e com a sociedade.

Também em 2019, alcançou o 1º lugar no Prêmio “Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária” – categoria 5, da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM), prêmio que avalia 92 (noventa e dois) quesitos distribuídos em quatro categorias: Investimentos, Conselhos, Órgão Gestor e Ente Federativo. As exigências vão desde a comprovação da aplicabilidade de um regimento interno do RPPS até a aprovação das contas por parte de um órgão fiscalizador com essa finalidade.

Nesse mesmo ano, a autarquia conquistou a recertificação da norma ISO 9001:2015 e o 2º lugar do 10º Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária, na modalidade Inovação, com o projeto “Pensando o Futuro”. Esse projeto que integra o Programa de Educação Previdenciária, teve início em 2018 a fim de preparar os adolescentes e jovens pensionistas da Manaus Previdência, com idade entre 16 (dezesesseis) e 24 (vinte e quatro) anos incompletos, para o encerramento da pensão por morte, de modo que conheçam alternativas para o desenvolvimento pessoal e profissional.

Em 2020, a Manaus Previdência avançou mais um nível e conquistou a certificação Pró-Gestão (Nível IV) no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Com essa conquista, Manaus torna-se a primeira capital brasileira a alcançar o nível IV da Certificação no Pró-Gestão RPPS, nível máximo em gestão previdenciária, recebendo, ainda, 5 (cinco) Boas Práticas de Gestão (BPG's). O certificado é válido por 3 (três)





anos e o RPPS passou por auditorias anuais de supervisão com a empresa certificadora, sendo esta credenciada pela Secretaria de Previdência do Ministério da Economia.

Ainda em 2020, a autarquia manteve a certificação na norma ISO 9001:2015 e o 1º lugar no Prêmio “Destaque Brasil de Investimentos” – categoria 3, da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM), em que concorreram os entes com mais de 5.000 (cinco mil) ativos. O resultado comprova que a Manaus Previdência se consolida como Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) referência nacional em gestão de recursos.

Em 2021, houve a manutenção das certificações Pró-Gestão (Nível IV) e NBR ISO 9001:2015. Além disso, conquistou os 1ºs lugares nos Prêmios “Destaque Brasil de Investimentos” – categoria 3 e “Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária” – grupo de estados e municípios, da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM). Pela Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios (Aneprem), conquistou os 1ºs lugares na 12ª edição do Prêmio Aneprem de Boas Práticas de Gestão Previdenciária, Modalidade Governança Corporativa, “Categoria de Estados e Municípios” e Modalidade Inovação “Categoria Segurados”, bem como o 2º lugar na Modalidade Inovação, “Categoria Transformação Digital”.

Em 2022, a Autarquia foi vencedora em duas categorias da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM): 1º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos (categoria ativos acima de 5.000); e 3º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária (Grupo 2 – Categoria 2: De 30.000 a 10.001).

Em 2023, até o encerramento do terceiro trimestre, a Manaus Previdência novamente foi vencedora em três categorias pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM), a saber: 5º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Governança Previdenciária (Grupo 2: Categoria 1 – RPPS de Grande Porte); 3º lugar no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária (Grupo 2 – Categoria 2: De 30.000 a 10.001) e 2º lugar no Prêmio “Destaque Brasil de Investimentos” – “Categoria 4”- entes com mais de 6.000 servidores ativos.

Além dos prêmios conquistados, a Manaus Previdência manteve a certificação no Pró-Gestão RPPS pelo 5º ano consecutivo. Durante três dias, de 25 a 27 de setembro, todos os

Endereço: Av. Constantino Nery, N° 2.480 Chapada, CEP 69.050-001.
Telefone: (92) 3186-8000





setores da Autarquia e áreas específicas do Município de Manaus foram auditados pela empresa certificadora TOTUM.

Assim, feitas as considerações iniciais, ressalta-se que o conteúdo deste relatório é composto por dados relativos ao exercício de 2023, extraídos das informações gerenciais produzidas pelos setores competentes. Dessa forma, publica-se o relatório de Governança Corporativa como prestação de contas aos segurados e à sociedade, reforçando, assim, o compromisso da Manaus Previdência com a transparência e com a eficiência da gestão previdenciária.

2. SÍNTESE HISTÓRICA.

A Constituição Federal de 1988, a partir da Emenda Constitucional nº 20, de 15 de dezembro de 1998, que alterou a redação original do art. 40, assegurou aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, com caráter contributivo, observados critérios que preservassem o equilíbrio financeiro e atuarial.

Após a Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, a redação do art. 40 passou a prever que o Regime Próprio de Previdência Social dos servidores titulares de cargos efetivos tenha caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.

2.1. ManausPrev.

O Fundo Único de Previdência do Município de Manaus (Manausprev) foi criado em 21 de julho de 2005, por meio da Lei nº 870, com a finalidade de gerir o Regime Próprio de Previdência do Município de Manaus, garantindo os benefícios previdenciários aos segurados e dependentes do Sistema de Previdência Municipal. Era uma instituição para-administrativa, com natureza jurídica de serviço social autônomo.

À época, a Manausprev sucedeu o Instituto Municipal de Previdência e Assistência Social (IMPAS), extinto devido a uma norma de abrangência nacional, segundo a qual os serviços previdenciários deveriam ser geridos e prestados separadamente dos serviços de





saúde. Com a extinção do Instituto, a Prefeitura de Manaus criou órgãos específicos para a saúde e para a previdência do servidor.

Entretanto, por funcionar como um ente de cooperação, o Fundo Único não encontrava respaldo constitucional e nem atendia às diretrizes do Ministério da Previdência Social, assim como do Tribunal de Contas do Estado do Amazonas (TCE-AM), distorção essa que foi corrigida pela Lei nº 1.803, de 29 de novembro de 2013, que extinguiu o Manausprev e criou a Manaus Previdência.



Antiga sede do Manausprev (foto: sítio do órgão)

2.2. A Manaus Previdência.

A Manaus Previdência foi criada na forma de autarquia pela Lei nº 1.803, de 29 de novembro de 2013, integrante da administração indireta da Prefeitura de Manaus, dotada de personalidade jurídica de direito público e de autonomia administrativa, contábil, financeira, orçamentária e patrimonial, com sede e foro em Manaus.

Em 2019, a Manaus Previdência passou a ser regida pela Lei nº 2.419, de 29 de março do mesmo ano. Essa lei definiu a nova estrutura organizacional da Manaus Previdência estabelecendo novas atribuições a cargos já existentes e mandato para o Conselho Diretor, entre outras providências.

A autarquia tem por finalidade gerir o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Manaus (RPPS) e, vincula-se, para fins de controle finalístico, à Secretaria Municipal de Finanças e Tecnologia da Informação (SEMEF).





Atual sede da Manaus Previdência (foto: sítio do órgão)

2.3. Certificado ABNT NBR ISO 9001:2015.

A Manaus Previdência foi a primeira instituição municipal de previdência do país a obter o Certificado ABNT NBR ISO 9001:2004 fornecido pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), que controla o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ), em 2006. Essa Certificação conferiu ao órgão o selo de qualidade na gestão de benefícios previdenciários aos servidores do município de Manaus, com o objetivo de garantir a satisfação dos beneficiários por meio da qualidade dos serviços prestados, gestão dos recursos financeiros e na melhoria contínua dos processos.



Desde então, a Manaus Previdência vem passando por auditorias anuais para a manutenção da referida certificação, procedimento repetido ao longo da vigência de 3 (três) anos do certificado da qualidade, bem como por auditorias de recertificação, que é um procedimento realizado ao final desse triênio.





Em 2013, o processo de auditoria foi realizado pela Fundação Vanzolini que, ao término da apreciação, concluiu pela aderência do órgão à norma de referência.

Em 2014, a empresa TÜV Rheinland realizou o processo de auditoria externa e recomendou a manutenção da certificação.

Em 2015, a Manaus Previdência realizou Concurso Público para o provimento dos cargos de Técnico e Analista Previdenciário (edital nº 01/2015) e Procurador Autárquico (edital n.º 02/2015), inaugurando o seu quadro efetivo. A partir de então, teve início a transição e substituição da equipe anterior pelos concursados, bem como a tomada de ações imprescindíveis para o bom andamento desse processo. Nesse contexto, por decisão estratégica da alta direção, naquele ano não houve a recertificação, postergando-se o evento para o próximo exercício, após o atendimento de todas as exigências legais e administrativas.

Em 2016, a Manaus Previdência obteve a Nova Certificação da ISO 9001:2008 por meio do processo de auditoria realizado pela Fundação Vanzolini recebendo a recomendação da certificação ao final da auditoria.

Em 2017, a Manaus Previdência recebeu a recomendação da manutenção da certificação ao final da auditoria feita pela empresa TÜV Rheinland.

Em 2018, ao término da auditoria realizada também pela empresa TÜV Rheinland, a Manaus Previdência recebeu a recomendação de manutenção da certificação ISO 9001, com transição aprovada para a versão 2015, a mais recente do sistema.

Em 2019, a autarquia passou pelo processo de auditoria realizada pela Fundação Vanzolini, em que recebeu recomendação à recertificação na norma NBR ISO 9001:2015, assegurando, assim, a continuidade dos processos de gerenciamento da qualidade com certificado válido até dezembro de 2021 e, nos dois anos subsequentes, a Manaus Previdência passou por auditorias a fim de manter a certificação.

Assim, em 2020 e 2021, a autarquia passou, novamente, pelo processo de auditoria visando à manutenção da certificação na norma NBR ISO 9001:2015, cujo escopo é “concessão, manutenção e revisão de benefícios (aposentadorias e pensões) para servidores públicos do Município de Manaus e seus dependentes”. A auditoria foi realizada pela





Fundação Vanzolini que, após verificação dos procedimentos da Manaus Previdência, recomendou a manutenção da certificação ISO 9001:2015 com validade até dezembro de 2022. Após procedimento interno pela equipe técnica da Vanzolini o certificado foi emitido e encaminhado à autarquia.

Em 2022, a Manaus Previdência passou pelo processo de auditoria realizado pela empresa TÜV Rheinland, que recomendou a recertificação na NBR ISO 9001:2015, ficando assim apta para mais um ciclo de 3 anos, com validade até dezembro de 2025. Com isso, a autarquia comprova que o Sistema de Gestão da Qualidade permanece implementando, dando continuidade à melhoria contínua de seus processos.

Certificado

Norma de controle	NBR ISO 9001:2015
N° de reg. do certific.	TUV.09.1795545.4200.22

Empresa:	MANAUS PREVIDENCIA - MANAUSPREV CNPJ: 07.637.990/0001-12 AV CONSTANTINO NERY 2480 - CHAPADA CEP: 69050-001- MANAUS – AM - Brasil
----------	--

Campo de aplicação:	Concessão, Manutenção e Revisão de Benefícios (Aposentadorias e Pensões) para Servidores Públicos do Município de Manaus e Seus Dependentes.
---------------------	--

Através de uma auditoria comprovou-se que as exigências da norma NBR ISO 9001:2015 foram satisfeitas.

Data da próxima auditoria: 19.09 (dd.mm).

Validade:	Este certificado é válido de 03.02.2023 a 18.12.2025. Primeira Certificação em 2016.
-----------	---

03.02.2023


 TÜV Rheinland do Brasil Ltda.
 Av. Francisco Matarazzo,
 1400 - 6º andar - São Paulo
 - SP - 05001-903

www.tuv.com



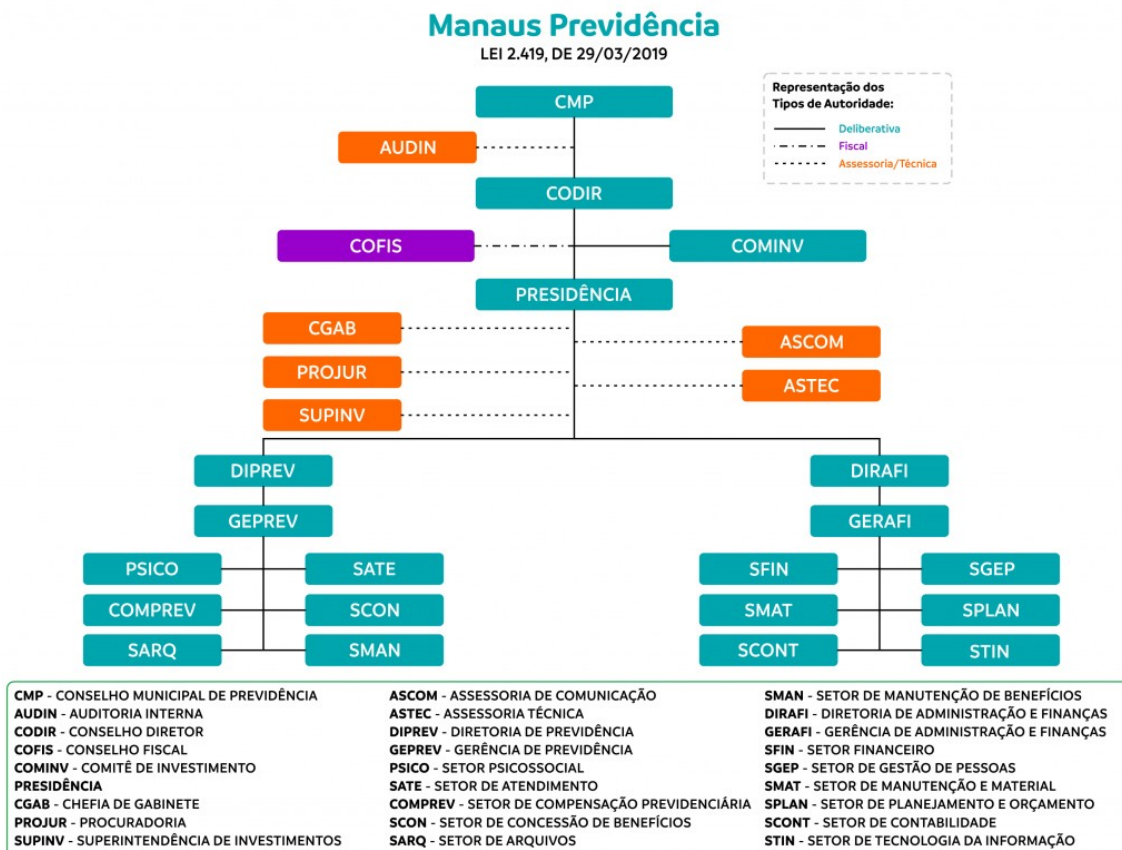
Certificado de Sistema de Gestão da Qualidade

(Manutenção da certificação na norma NBR ISO 9001:2015).





2.4 Estrutura Organizacional da Manaus Previdência.



3. IMAGEM INSTITUCIONAL.

MISSÃO

Assegurar os direitos previdenciários aos segurados e beneficiários, observando os critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial, contribuindo com a gestão fiscal e responsável do Município.

VISÃO

Transformar a Manaus Previdência em uma previdência digital acessível a todos os segurados e beneficiários até 2025.

VALORES

Transparência, Respeito, Probidade, Razoabilidade, Cooperação, Ética, Produtividade, Bons Serviços e Modernidade.

Endereço: Av. Constantino Nery, N° 2.480 Chapada, CEP 69.050-001.

Telefone: (97) 3186-8000

VERIFIQUE A AUTENTICIDADE DESTE DOCUMENTO EM <https://siged.manaus.am.gov.br/verifica/verificacao.aspx> INFORMANDO O CÓDIGO: 9724CAE0





POLÍTICA DE QUALIDADE

Gerir com produtividade e bons serviços a Previdência Municipal, visando à satisfação dos segurados e beneficiários, mediante a execução efetiva do plano de benefícios, melhorando continuamente os processos do Sistema de Gestão da Qualidade em atendimento às necessidades e expectativas das partes interessadas.

3.1 Planejamento Estratégico.

O Planejamento Estratégico da Manaus Previdência está pautado no eixo Estratégico “Eficiência em Gestão” delineado no Planejamento Estratégico da Prefeitura de Manaus (Manaus Cidade Global), o qual visa “elevar o padrão da eficiência da gestão municipal” por meio da “Sustentabilização da Previdência Municipal”.

Nesse sentido, identificou-se que caberia atuar nos seguintes aspectos:

- I. Previdência Sustentável;
- II. Eficiência na Gestão;
- III. Desenvolvimento da Cultura Interna e do Crescimento Profissional.

Os Objetivos Estratégicos Organizacionais (OEO) foram estabelecidos levando-se em consideração o diagnóstico situacional (análise dos ambientes interno e externo), alinhando-o às perspectivas do *Balanced Scorecard (BSC)*, a saber, Segurados e Financeiro/Orçamento transcritos como Resultados no Mapa Estratégico, Processos Internos e Aprendizado & Crescimento.

Para tanto, foram estabelecidos nove objetivos estratégicos organizacionais, quais sejam:

- 1 – Viabilizar com excelência os direitos previdenciários aos segurados e beneficiários;
- 2 – Promover a melhoria contínua da qualidade dos serviços previdenciários;
- 3 – Manter-se como instituição de referência nacional em gestão previdenciária;
- 4 – Otimizar os processos finalísticos, gerenciais e de apoio;
- 5 – Disseminar a Cultura Previdenciária entre os segurados e beneficiários do RPPS

Municipal;





- 6 – Qualificar, desenvolver e valorizar os servidores;
- 7 – Prover um ambiente tecnológico moderno, seguro e de alto desempenho;
- 8 – Fortalecer a imagem Institucional; e
- 9 – Criar um ambiente de pesquisa e desenvolvimento que promova soluções computacionais nas diversas áreas de Inteligência Artificial e Machine Learning.

Por conseguinte, foram estabelecidas as iniciativas estratégicas com vistas a auxiliar no alcance dos objetivos estratégicos. Abaixo, serão apresentadas essas iniciativas, planejadas e desdobradas para cada Objetivo Estratégico Organizacional (OEO):

Plano de Gestão 2021 – 2025

Estratégias para o cumprimento dos OEO	
1	1.1 Manter o equilíbrio financeiro e atuarial.
	1.2 Gerir a carteira de investimentos com autonomia, a partir de decisões técnicas definidas em colegiado.
	1.3 Garantir a consistência da base cadastral.
	1.4 Fornecer subsídios técnicos para tomada de decisões que tenham impacto no RPPS, participando ativamente das ações da Prefeitura de Manaus, da Câmara Municipal e do Governo Federal (SPREV).
	1.5 Manter válido o Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP.
2	2.1 Priorizar mecanismos e processos que garantam a eficiência e celeridade dos serviços oferecidos pela Manaus Previdência aos beneficiários.
	2.2 Expandir e aprimorar as boas práticas de gestão implementadas.
	2.3 Fortalecer continuamente a referência da Manaus Previdência como instituição de excelência no atendimento de seu público interno e externo.
	2.4 Garantir acesso à informação de forma transparente e eficaz, atendendo à legislação vigente.
	2.5 Buscar a melhoria contínua nos mecanismos de acompanhamento e controle relacionados ao desempenho da carteira de investimentos.
3	3.1 Manter a certificação do Pró-Gestão no nível IV.
	3.2 Avançar nas classificações do ISP (Indicador de Situação Previdenciária).
	3.3 Participar de Premiações nacionais que avaliem grau de governança, transparência etc.
4	4.1 Avaliar periodicamente os fluxos dos processos administrativos para aperfeiçoar a integração e eficiência entre os setores.
	4.2 Monitorar e aperfeiçoar o controle dos prazos de contratos/convênios e aquisições para cumprimento do cronograma de pagamentos.
	4.3 Normatizar o processo administrativo no âmbito da Manaus Previdência.
	4.4 Acompanhar periodicamente a conformidade/ adequação dos prazos dos processos de concessão de benefícios, implementando as alterações que se fizerem necessárias.
	4.5 Cumprir o Programa Anual de Auditoria, expedindo as recomendações necessárias às diversas áreas auditadas, como forma de contribuir com o aprimoramento dos diversos processos.
	4.6 Avaliar periodicamente a necessidade de padronização das atividades, com a criação de procedimentos, manuais e instruções de trabalho, bem como revisar os documentos existentes.
	4.7 Realizar avaliações contínuas dos fornecedores, com enfoque na manutenção da qualidade do serviço prestado durante todo o período contratual.





5	5.1 Consolidar e expandir o Programa de Educação Previdenciária e Financeira.
6	6.1 Manter e aprimorar o Programa de Treinamento Anual, expandindo os cursos segundo novas necessidades e as metas de desempenho aos conselheiros e estagiários.
	6.2 Envolver os servidores nas tomadas de decisões por meio de uma gestão participativa.
	6.3 Dar preferência aos servidores da instituição para assumirem cargos de chefia.
	6.4 Avaliar periodicamente os servidores, fornecendo <i>feedback</i> sobre o desempenho e oportunidades de melhoria nas atividades que desenvolvem.
	6.5 Retomar ações de viabilização da aprovação do PCCR junto ao executivo.
	6.6 Consolidar o Programa de Saúde e Segurança, com o intuito de preservar a integridade dos servidores, colaboradores e do patrimônio público, minimizando os prejuízos, potencializando os resultados obtidos e se mantendo conforme as legislações.
7	7.1 Criar o Plano Diretor de TI.
	7.2 Aperfeiçoar as boas práticas de governança de TI.
	7.3 Adequar a Política de Segurança da Informação às legislações vigentes relacionadas ao acesso à informação e proteção de dados pessoais.
	7.4 Disponibilizar canal digital para o recenseamento remoto.
	7.5 Criar ambiente virtual de atendimento ao público e de solicitação de serviços.
	7.6 Dispor de uma alternativa computacional ao CPD no prédio anexo.
	7.7 Modernizar os equipamentos do CPD e das estações de trabalho.
	7.8 Adequar a sede da Manaus Previdência aos normativos definidos pelo Corpo de Bombeiros Militar do Amazonas, com a consequente emissão do Habite-se.
	7.9 Prover mobiliário com melhores condições de conforto e ergonomia aos beneficiários.
	7.10 Equipar as salas de treinamento do prédio anexo com recursos didáticos e tecnológicos específicos para a realização dos cursos e oficinas.
	7.11 Contratar empresa de manutenção corretiva e preventiva para os prédios principal e anexo da Manaus Previdência.
	7.12 Implantar Energia Solar na sede da Manaus Previdência.
	7.13 Reformular e implementar na íntegra o Programa de Ação Sustentável – PAS.
8	8.1 Ampliar os canais de comunicação que possam influenciar no posicionamento da Manaus Previdência como uma instituição voltada para o aprimoramento de políticas públicas previdenciárias, assim como para a gestão de sua imagem e reputação junto a opinião pública, imprensa e partes relacionadas.
	8.2 Aumentar a quantidade de seguidores da Manaus Previdência nas redes sociais.
	8.3 Manter a realização de audiências públicas anuais no intuito de informar aos beneficiários e a população em geral sobre a situação da autarquia e fortalecer a Transparência Pública.
	8.4 Promover cursos/palestras que possibilitem o conhecimento das atividades desenvolvidas pela autarquia e a disseminação de conhecimento àqueles que necessitam.
	8.5 Participação em grupos/comissões/conselhos nas esferas municipal e federal com objetivo de contribuir e dar soluções às demandas que envolvam a previdência pública.
9	9.1 Criar base de conhecimento previdenciário.
	9.2 Criar processamento de linguagem natural – NPL (associado a análise e geração de minutas de reunião a partir de vídeos de reunião de <i>google meet</i>).
	9.3 Criar protótipo de relógio de ponto com reconhecimento facial (computação visual) que gerará <i>benchmark</i> para a ação 9.4.
	9.4 Desenvolvimento de modelo computacional para a prova de vida.

Fonte: <https://manausprevidencia.manaus.am.gov.br/planejamento-estrategico/>

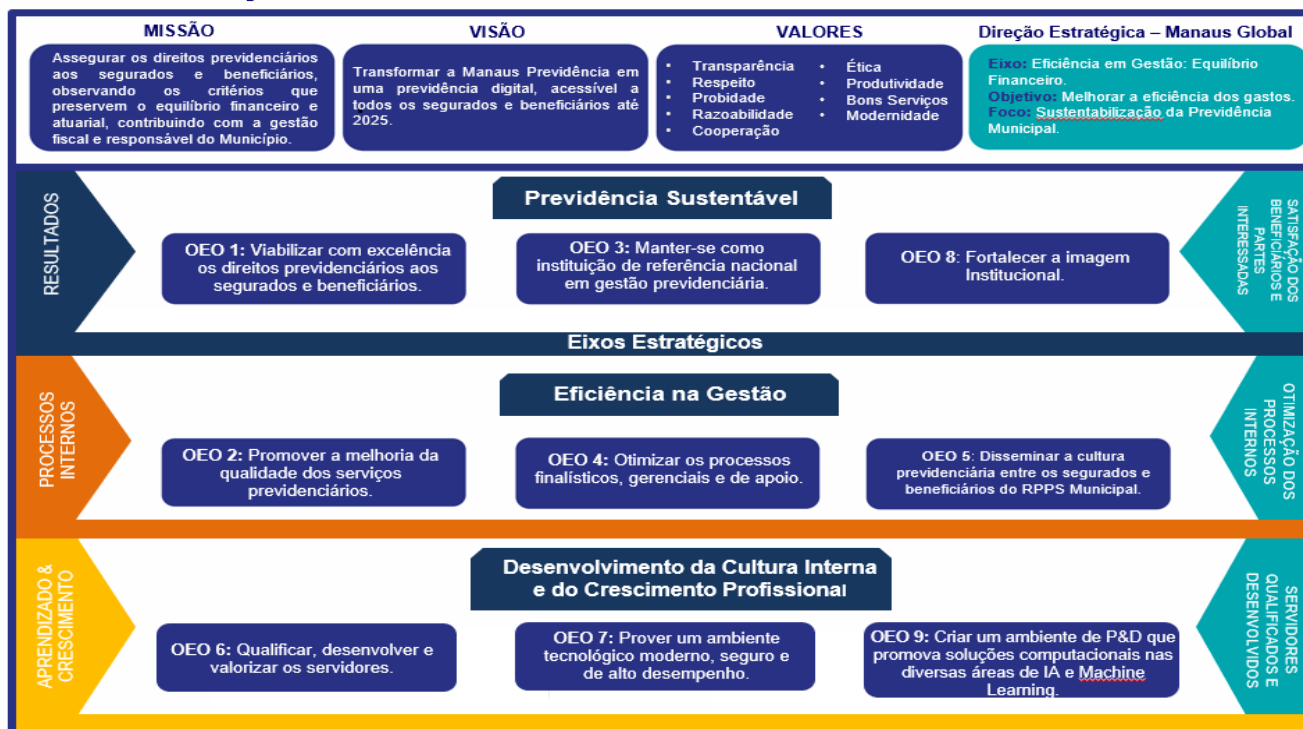




Mapa Estratégico 2021-2025



Direcionadores Estratégicos



OEO: Objetivos Estratégicos Organizacionais. **Lateral esquerda:** Perspectivas do *Balanced Scorecard* - BSC.

Lateral direita: Resultados esperados. Ao centro, os eixos estratégicos.

Fonte: <https://manausprevidencia.manaus.am.gov.br/planejamento-estrategico/>

Os Planos Orçamentários para cada ação contemplada no Planejamento Estratégico foram previstos no Plano Plurianual (PPA) 2022-2025, bem como nas Leis de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e Leis Orçamentárias Anuais (LOA), estabelecidas nesse período e acompanhadas mensalmente pela presidência e demais gestores da autarquia.





4. QUANTITATIVO DE SEGURADOS.

4.1 Aposentados e pensionistas.

Benefícios – Terceiro Trimestre de 2023				
ÓRGÃOS	PMM	IMPAS	CMM	TOTAL
Aposentadorias	6.339	11	179	6.529
Pensões	1.821	0	60	1.881
TOTAL GERAL	8.160	11	239	8.410

Fonte: SMAN

5. RECEITAS.

5.1 Valor da arrecadação de contribuições e outras receitas.

O registro contábil da receita é efetuado de acordo com a especificidade da conta a qual pertence e sob a segregação de planos de custeio, sendo estes, Plano Previdenciário, Plano Financeiro e Plano de custeio Administrativo.

As tabelas a seguir detalham os valores da arrecadação do ano até o mês de setembro, todavia não contemplam a rentabilidade de aplicação de investimentos.

Tabela de Receitas 1: apresenta os valores detalhados mensais e acumulados da arrecadação previdenciária e outras receitas do Plano Previdenciário.

PLANO PREVIDENCIÁRIO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	TOTAL
Contr. Prev. Servidor	4.748.069,69	4.934.226,74	5.001.401,98	5.076.900,44	5.284.457,97	5.402.790,99	5.381.144,45	5.743.089,54	5.686.460,06	47.258.541,86
Contr. Prev. Patronal	4.670.028,13	4.219.728,84	4.287.687,04	4.356.161,39	6.416.587,85	6.560.940,10	6.534.345,66	6.973.806,88	6.903.859,78	50.923.145,67
Contr. Prev. Aposentados	35.572,47	35.555,89	35.555,89	35.807,84	34.493,67	37.122,01	43.362,80	38.151,79	38.151,79	333.774,15
Contr. Prev. Pensionistas	89.792,06	89.978,16	89.978,16	64.343,76	102.942,34	86.714,59	93.582,37	99.471,38	88.879,39	805.682,21
Compensação Previdenciária	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	413.030,19	5.051,00	418.081,19
Reparcelamento PMM	388.739,39	392.489,07	397.467,21	402.010,54	406.183,83	408.826,84	410.213,70	412.429,04	415.094,30	3.633.453,92
Restituições FOPAG Aposentados/Pensionistas	108.090,52	109.388,09	127.017,74	96.478,00	100.449,60	109.506,68	92.063,40	133.354,56	88.199,99	964.548,58
Faltas	46.534,50	90.738,08	57.756,64	74.917,15	83.011,13	104.016,61	110.862,22	97.513,23	111.577,50	776.927,06
Juros (Servidor/Patronal)	0,00	28,78	132,17	17,59	0,00	0,00	250,96	0,00	42,86	472,36
Outras Receitas	340.894,39	335.896,94	335.896,94	335.896,94	335.896,94	335.896,94	325.896,94	335.896,94	335.896,94	3.018.069,91
Restituição Previdenciária(-)	0,00	-3.223,48	-595,83	0,00	-12.690,67	0,00	-3.114,55	-3.925,58	0,00	-23.550,11
TOTAL	10.427.721,15	10.204.807,11	10.332.297,94	10.442.533,65	12.751.332,66	13.045.814,76	12.988.607,95	14.242.817,97	13.673.213,61	108.109.146,80

Fonte: AFIM.

Obs.: Não considera o valor do rendimento dos investimentos.





Tabela de Receitas 2: apresenta os valores detalhados mensais e acumulados da arrecadação previdenciária e outras receitas do Plano Financeiro.

PLANO FINANCEIRO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	TOTAL
Contr. Prev. Servidor	11.558.722,78	9.944.486,83	9.553.539,87	9.671.882,48	9.714.806,27	9.817.613,25	8.941.137,55	11.050.856,26	9.521.734,61	89.774.779,90
Contr. Prev. Patronal	18.085.347,90	15.557.234,08	15.015.454,85	15.150.657,21	15.205.422,95	15.356.500,32	14.006.433,21	17.295.560,39	14.943.625,94	140.616.236,85
Contr. Prev. Aposentados	683.499,36	684.915,01	687.429,93	697.608,83	662.466,92	734.116,61	793.502,82	784.157,56	801.817,66	6.529.514,70
Contr. Prev. Pensionistas	67.446,31	67.446,31	68.167,30	43.278,61	84.441,36	66.031,60	83.179,19	73.781,89	75.933,57	629.706,14
Compensação Previdenciária	180.385,64	180.903,55	417.800,81	799.636,41	1.083.806,94	1.164.789,03	11.798.057,78	38.900.584,27	11.542.891,89	66.068.856,32
Reparcelamento PMM	2.048.644,02	2.067.455,72	2.092.778,93	1.956.572,60	2.027.440,13	2.039.784,07	2.045.820,09	2.055.936,65	2.068.506,02	18.402.938,23
Parcelamento CMM	142.550,85	149.249,58	150.040,60	151.300,94	152.375,18	153.304,67	162.629,93	162.998,62	164.078,70	1.388.529,07
Restituições FOPAG Aposentados/Pensionistas	418.499,74	426.969,26	526.526,93	454.243,20	507.708,22	490.330,08	300.516,09	401.392,53	447.053,70	3.973.239,75
Juros (Servidor/Patronal)	12.332,04	11.796,31	15.351,17	74.730,89	6.987,16	82.981,06	50.444,92	12.833,21	106,24	267.563,00
Outras Receitas	8.996,33		-8.996,33	0,00	0,00	6.000.000,00		0,00		6.000.000,00
Restituição Previdenciária (-)	0,00	-1.787,45	-31.566,78	0,00	0,00	0,00				-33.354,23
TOTAL	33.206.424,97	29.088.669,20	28.486.527,28	28.999.911,17	29.445.455,13	35.905.450,69	38.181.721,58	70.738.101,38	39.565.748,33	333.618.009,73

Fonte: AFIM.

Obs.: Não considera o valor do rendimento dos investimentos

Tabela de Receitas 3: A tabela abaixo apresenta os valores detalhados mensais e acumulados da arrecadação previdenciária e outras receitas do Plano de Custeio Administrativo.

PLANO FINANCEIRO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	TOTAL
Taxa de Administração - PPREV	1.214.441,47	778.338,02	703.288,13	714.614,53	726.026,92	754.892,71	771.875,32	768.746,56	820.400,64	7.252.624,30
Taxa de Administração - PFIN	2.510.237,41	1.644.122,54	1.414.293,99	1.365.041,34	1.377.332,51	1.382.311,21	1.396.045,52	1.273.312,14	1.572.232,69	13.934.929,35
Restituições FOPAG	0,00	973,26	0,00	3.198,21	1.970,62	3.296,46	913,98	2.585,92	1.129,96	14.068,41
Outras Receitas	0,00	0,00	19.956,93	0,00	0,00	0,00	1.441,80	62.293,69		83.692,42
TOTAL	3.724.678,88	2.423.433,82	2.137.539,05	2.082.854,08	2.105.330,05	2.140.500,38	2.170.276,62	2.106.938,31	2.393.763,29	21.285.314,48

Fonte: AFIM.

Obs.: Não considera o valor do rendimento dos investimentos.

A Taxa de Administração é reflexo do volume das contribuições previdenciárias oriundas dos planos de custeio, além do ingresso de receitas, como restituição da folha de pagamento da Autarquia e ressarcimento de servidores cedidos a outros entes. Sendo assim, não sofreu grandes variações no período.

Os Planos de custeio obtiveram arrecadação compatível com o esperado para o período, porém, com algumas ressalvas a serem pontuadas:

Compensação Previdenciária – O valor do repasse variou no decorrer do período, porém, atingiu seu ápice entre Julho/2023 e Setembro/2023 obtendo um pico de mais de trinta e oito milhões de reais. Além disso, anteriormente era creditado apenas no Plano Financeiro, desde agosto passou a ser repassado também ao Previdenciário.





Alíquota da Parte Patronal do Plano Previdenciário – Elevação da alíquota de repasse previdenciário da parte Patronal a partir de Abril/2023, que era 14%, passou a ser 19%, conforme Lei Municipal nº 2.991 de 22/12/2022.

Juros/Multa – Os valores registrados nessa classificação são referentes a processos de regularização de contribuição previdenciária e a repasses do Poder Legislativo pagos em atraso.

Sobra da Taxa de Administração – Ingresso de receita relativa à parte da sobra da taxa de administração de anos anteriores para o Plano Financeiro, com a finalidade de custear os pagamentos de benefícios previdenciários.

Pendência de repasse – A Câmara Municipal de Manaus não efetuou o pagamento referente às contribuições previdenciárias da competência agosto de 2023 cujo valor ingressaria no mês de setembro em ambos os planos de custeio.

5.1.1. Rendimentos e aplicações financeiras.

O quadro abaixo mostra os rendimentos das aplicações financeiras por Plano e Taxa de Administração no ano de 2023.

RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS - 1T 2023				
	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - PPREV	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - PFIN	PLANO PREVIDENCIÁRIO	PLANO FINANCEIRO
JANEIRO	R\$75.014,67	R\$39.133,91	R\$24.742.600,14	R\$359.245,14
FEVEREIRO	R\$75.585,40	R\$37.608,51	-R\$10.819.940,22	R\$320.077,46
MARÇO	R\$113.480,67	R\$40.924,82	R\$9.878.861,30	R\$399.885,63
TOTAL	R\$264.080,74	R\$117.667,24	R\$23.801.521,22	R\$1.079.208,23

RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS - 2T 2023				
	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - PPREV	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - PFIN	PLANO PREVIDENCIÁRIO	PLANO FINANCEIRO
ABRIL	R\$98.830,49	R\$24.715,18	R\$11.355.963,60	R\$291.877,35
MAIO	R\$144.366,39	R\$23.633,20	R\$31.378.056,71	R\$356.233,43
JUNHO	R\$134.653,10	R\$15.654,43	R\$32.478.281,43	R\$307.301,98
TOTAL	R\$377.849,98	R\$64.002,81	R\$75.212.301,74	R\$955.412,76

RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS - 3T 2023				
	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - PPREV	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - PFIN	PLANO PREVIDENCIÁRIO	PLANO FINANCEIRO
JULHO	R\$89.153,66	R\$11.448,15	R\$21.841.280,05	R\$260.271,22
AGOSTO	R\$91.362,12	R\$24.186,39	-R\$7.410.411,82	R\$600.412,13
SETEMBRO	R\$80.744,01	R\$15.236,04	R\$5.420.106,41	R\$650.880,76
TOTAL	R\$261.259,79	R\$50.870,58	R\$19.850.974,64	R\$1.511.564,11

Fonte: Supinv





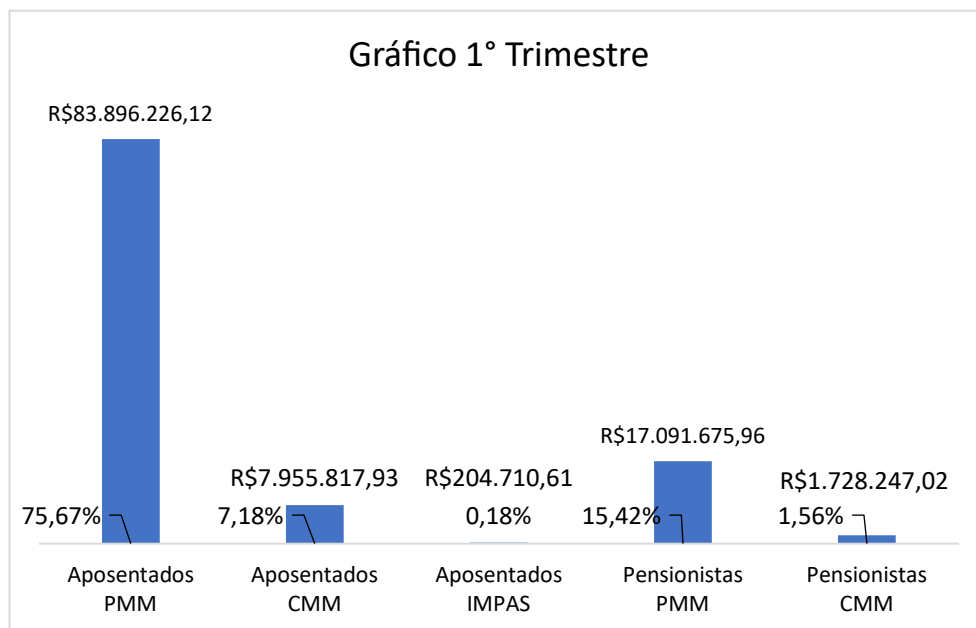
6. DESPESAS.

6.1 Resumo das folhas de pagamento, valor do pagamento de benefícios e outras despesas.

Até o **3º trimestre** o valor das folhas de pagamento de benefício acumulado foi de **R\$ 360.987.934,54** (trezentos e sessenta milhões, novecentos e oitenta e sete mil, novecentos e trinta e quatro reais e cinquenta e quatro centavos), distribuídos de acordo com os gráficos seguintes.

Distribuição gráfica das folhas de pagamentos de Benefícios Previdenciários referentes ao período de janeiro a setembro de 2023.

APOSENTADOS PMM, CMM, IMPAS e PENSIONISTAS PMM, CMM.



Fonte: SMAN

Pode-se avaliar que, no primeiro trimestre de 2023, os recursos arrecadados, através das contribuições previdenciárias, foram suficientes para o adimplemento das folhas de pagamento, ademais não houve atrasos nos pagamentos, cumprindo-se as datas previamente estabelecidas no respectivo calendário, o que possibilitou atingir as metas orçamentárias previstas para este Regime de Previdência e contribuir para o alcance do objetivo nº 1: “Assegurar os direitos previdenciários aos beneficiários”.

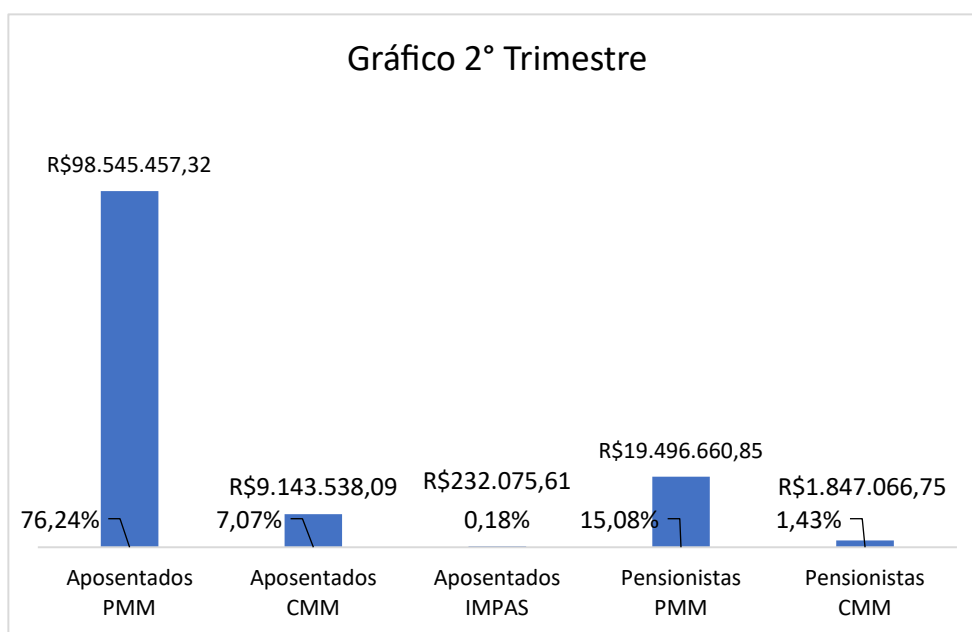




No **1º trimestre** o valor das folhas de pagamento de benefício acumulado foi de **R\$ 110.876.677,64** (cento e dez milhões, oitocentos e setenta e seis mil, seiscentos e setenta e sete reais e sessenta e quatro centavos), distribuídos de acordo com o gráfico acima.

Levando em consideração que no 1º trimestre, só houve reajuste para os beneficiários que tem seus benefícios reajustados pelo INPC, e para os segurados aposentados da SEMEF e PGM, não sendo aplicado outros reajustes entre os meses de janeiro a março. É possível observar nos gráficos que houve um equilíbrio nos valores das folhas, não apresentando um aumento significativo.

No **2º trimestre** o valor das folhas de pagamento de benefício acumulado foi de **R\$ 129.264.798,62** (cento e vinte e nove milhões, duzentos e sessenta e quatro mil, setecentos e noventa e oito reais e sessenta e dois centavos) distribuídos de acordo com o gráfico abaixo.



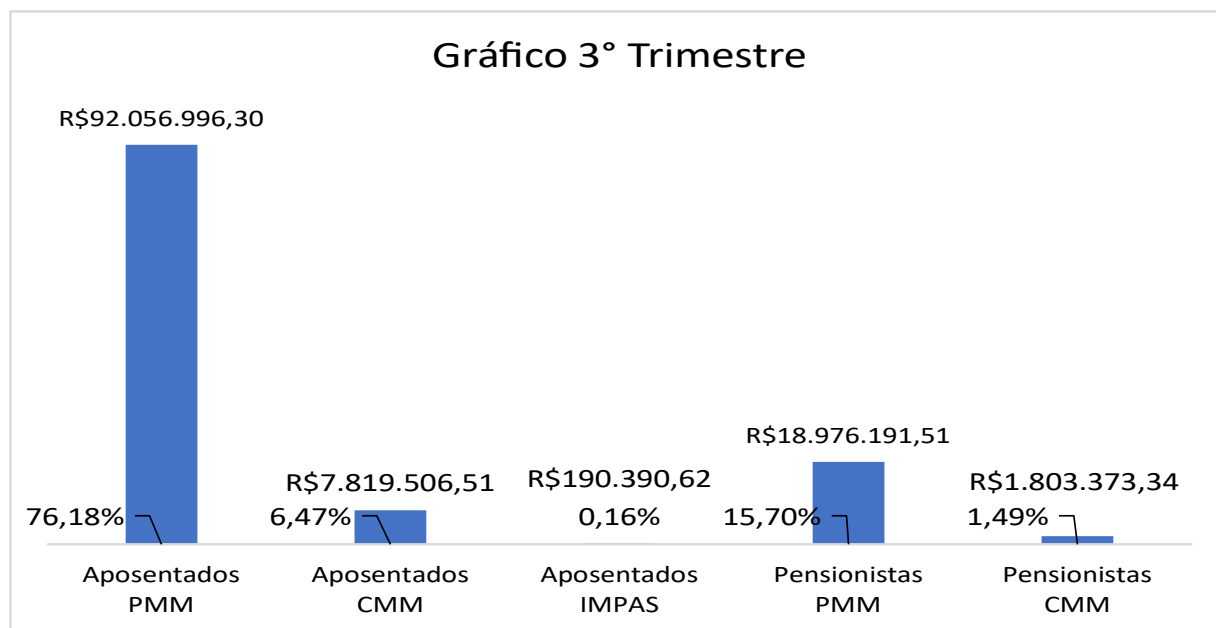
Levando em consideração que no 2º trimestre não houve pagamento de reajustes para servidores, havendo apenas a antecipação da 1ª parcela do 13º salário, é possível observar nos gráficos um aumento nos valores das folhas, contudo dentro do planejamento orçamentário.

Ademais, no **primeiro semestre** o valor das folhas foi de **R\$ 240.141.476,26** (duzentos e quarenta milhões, cento e quarenta um mil, quatrocentos e setenta e seis reais e vinte e seis centavos).





No 3º trimestre o valor das folhas de pagamento de benefício acumulado foi de R\$ **120.846.458,28** (cento e vinte milhões, oitocentos e quarenta e seis mil, quatrocentos e cinquenta e oito reais e vinte e oito centavos) distribuídos de acordo com o gráfico abaixo.



Levando em consideração que no 3º trimestre houve reajuste de 4,5% tanto para os beneficiários da SEMED quanto da SEMSA e não sendo aplicado outros reajustes entre os meses de janeiro a junho é possível observar nos gráficos que houve um equilíbrio nos valores das folhas, não apresentando um aumento significativo.





Evolução do quadro de benefícios segregados por plano em 2023 – aposentados:

APOSENTADOS					
ÓRGÃOS	JANEIRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	5381	733	6114	R\$ 25.668.454,53	R\$ 2.152.478,90
CMM	161	21	182	R\$ 2.214.843,91	R\$ 435.493,39
IMPAS	12	1	13	R\$ 65.339,97	R\$ 2.896,90
TOTAL	5554	755	6309	R\$ 27.948.638,41	R\$ 2.590.869,19
				TOTAL	R\$ 30.539.507,60

ÓRGÃOS	FEVEREIRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	5414	731	6145	R\$ 25.826.168,26	R\$ 2.153.318,10
CMM	161	20	181	R\$ 2.225.463,42	R\$ 420.360,00
IMPAS	12	1	13	R\$ 65.339,97	R\$ 2.896,90
TOTAL	5587	752	6339	R\$ 28.116.971,65	R\$ 2.576.575,00
				TOTAL	R\$ 30.693.546,65

ÓRGÃOS	MARÇO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	5439	728	6167	R\$ 25.951.900,80	R\$ 2.143.905,53
CMM	162	20	182	R\$ 2.239.297,21	R\$ 420.360,00
IMPAS	12	1	13	R\$ 65.339,97	R\$ 2.896,90
TOTAL	5613	749	6362	R\$ 28.256.537,98	R\$ 2.567.162,43
				TOTAL	R\$ 30.823.700,41

Fonte: SMAN





APOSENTADOS					
ÓRGÃOS	ABRIL			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	5464	724	6188	R\$ 26.132.805,45	R\$ 2.168.891,07
CMM	163	19	182	R\$ 2.252.295,24	R\$ 402.429,50
IMPAS	12	1	13	R\$ 65.339,97	R\$ 2.896,90
TOTAL	5639	744	6383	R\$ 28.450.440,66	R\$ 2.574.217,47
				TOTAL	R\$ 31.024.658,13

ÓRGÃOS	MAIO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	4641	550	5191	R\$ 23.060.703,04	R\$ 1.790.006,09
CMM	162	19	181	R\$ 2.240.852,09	R\$ 402.429,50
IMPAS	11	1	12	R\$ 52.172,22	R\$ 2.896,90
TOTAL	4814	570	5384	R\$ 25.353.727,35	R\$ 2.195.332,49
				TOTAL	R\$ 27.549.059,84

ÓRGÃOS	JUNHO SUPLEMENTAR			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	874	173	1047	R\$ 3.287.284,78	R\$ 327.282,23
CMM	2	0	2	R\$ 18.139,19	R\$ -
IMPAS	1	0	1	R\$ 13.167,75	R\$ -
TOTAL	877	173	1050	R\$ 3.318.591,72	R\$ 327.282,23
				TOTAL	R\$ 3.645.873,95

ÓRGÃOS	JUNHO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	5441	697	6138	R\$ 38.590.980,02	R\$ 3.187.504,64
CMM	164	19	183	R\$ 3.247.715,81	R\$ 579.676,76
IMPAS	11	1	12	R\$ 91.256,52	R\$ 4.345,35
TOTAL	5616	717	6333	R\$ 41.929.952,35	R\$ 3.771.526,75
				TOTAL	R\$ 45.701.479,10

Fonte: SMAN





APOSENTADOS					
ÓRGÃOS	JULHO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	5525	708	6233	R\$ 28.583.032,33	R\$ 2.279.159,88
CMM	163	19	182	R\$ 2.223.078,87	R\$ 402.429,50
IMPAS	11	1	12	R\$ 60.837,66	R\$ 2.896,90
TOTAL	5699	728	6427	R\$ 30.866.948,86	R\$ 2.684.486,28
				TOTAL	R\$ 33.551.435,14

ÓRGÃOS	AGOSTO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	5573	715	6288	R\$ 28.266.581,81	R\$ 2.264.974,80
CMM	160	19	179	R\$ 2.194.569,57	R\$ 402.429,50
IMPAS	10	1	11	R\$ 60.300,77	R\$ 3.027,26
TOTAL	5743	735	6478	R\$ 30.521.452,15	R\$ 2.670.431,56
				TOTAL	R\$ 33.191.883,71

ÓRGÃOS	SETEMBRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	5621	718	6339	R\$ 28.382.702,90	R\$ 2.280.544,58
CMM	160	19	179	R\$ 2.194.569,57	R\$ 402.429,50
IMPAS	10	1	11	R\$ 60.300,77	R\$ 3.027,26
TOTAL	5791	738	6529	R\$ 30.637.573,24	R\$ 2.686.001,34
				TOTAL	R\$ 33.323.574,58

TOTAL GERAL DA FOLHA DE APOSENTADOS	R\$300.044.719,11
--	--------------------------

Fonte: SMAN





Evolução do quadro de benefícios segregados por plano em 2023 – Pensionistas:

PENSIONISTAS					
ÓRGÃOS	JANEIRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	730	1061	1791	R\$ 2.632.180,29	R\$ 3.008.792,55
CMM	16	48	64	R\$ 179.270,98	R\$ 396.811,36
IMPAS			0	-	-
TOTAL	746	1109	1855	R\$ 2.811.451,27	R\$ 3.405.603,91
				TOTAL	R\$ 6.217.055,18

ÓRGÃOS	FEVEREIRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	741	1058	1799	R\$ 2.648.258,77	R\$ 3.009.955,59
CMM	16	48	64	R\$ 179.270,98	R\$ 396.811,36
IMPAS			0	-	-
TOTAL	757	1106	1863	R\$ 2.827.529,75	R\$ 3.406.766,95
				TOTAL	R\$ 6.234.296,70

ÓRGÃOS	MARÇO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	744	1060	1804	R\$ 2.768.485,43	R\$ 3.024.003,33
CMM	16	48	64	R\$ 179.270,98	R\$ 396.811,36
IMPAS			0	-	-
TOTAL	760	1108	1868	R\$ 2.947.756,41	R\$ 3.420.814,69
				TOTAL	R\$ 6.368.571,10

Fonte: SMAN





PENSIONISTAS					
ÓRGÃOS	ABRIL			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	381	480	861	R\$ 1.545.575,57	R\$ 1.574.443,04
CMM	14	45	59	R\$ 107.812,08	R\$ 301.156,79
IMPAS			0	-	-
TOTAL	395	525	920	R\$ 1.653.387,65	R\$ 1.875.599,83
				TOTAL	R\$ 3.528.987,48

ÓRGÃOS	MAIO SUPLEMENTAR			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	280	459	739	R\$ 925.128,78	R\$ 1.111.160,50
CMM	5	16	21	R\$ 35.692,44	R\$ 81.883,72
IMPAS			0	-	-
TOTAL	285	475	760	R\$ 960.821,22	R\$ 1.193.044,22
				TOTAL	R\$ 2.153.865,44

ÓRGÃOS	MAIO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	728	993	1721	R\$ 2.755.600,77	R\$ 2.940.305,40
CMM	14	45	59	R\$ 143.504,52	R\$ 383.058,51
IMPAS			0	-	-
TOTAL	742	1038	1780	R\$ 2.899.105,29	R\$ 3.323.363,91
				TOTAL	R\$ 6.222.469,20

ÓRGÃOS	JUNHO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	740	1022	1762	R\$ 4.138.638,36	R\$ 4.505.808,43
CMM	14	46	60	R\$ 215.256,75	R\$ 578.701,94
IMPAS			0	-	-
TOTAL	754	1068	1822	R\$ 4.353.895,11	R\$ 5.084.510,37
				TOTAL	R\$ 9.438.405,48

Fonte: SMAN





PENSIONISTAS					
ÓRGÃOS	JULHO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	761	1032	1793	R\$ 2.971.787,56	R\$ 3.153.490,98
CMM	15	45	60	R\$ 289.272,21	R\$ 380.125,93
IMPAS			0		
TOTAL	776	1077	1853	R\$ 3.261.059,77	R\$ 3.533.616,91
				TOTAL	R\$ 6.794.676,68

ÓRGÃOS	AGOSTO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	761	1049	1810	R\$ 3.084.754,14	R\$ 3.462.420,09
CMM	16	45	61	R\$ 194.618,01	R\$ 379.960,28
IMPAS			0		
TOTAL	777	1094	1871	R\$ 3.279.372,15	R\$ 3.842.380,37
				TOTAL	R\$ 7.121.752,52

ÓRGÃOS	SETEMBRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	R\$
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	774	1047	1821	R\$ 3.086.004,26	R\$ 3.217.734,48
CMM	16	44	60	R\$ 179.722,75	R\$ 379.674,16
IMPAS			0		
TOTAL	790	1091	1881	R\$ 3.265.727,01	R\$ 3.597.408,64
				TOTAL	R\$ 6.863.135,65

TOTAL GERAL DA FOLHA DE PENSIONISTAS	R\$60.943.215,43
---	-------------------------

TOTAL GERAL APOSENTADOS + PENSIONISTAS	R\$360.987.934,54
---	--------------------------

Fonte: SMAN





**VALORES ORÇADOS PARA PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS POR FUNDO DE ACORDO
COM A LOA PUBLICADA NO DOM Nº 5508, DE 14/01/2023.**

Setor de Manutenção de Benefícios – SMAN									
Quadro de Orçamento para Pagamento de Benefícios no Ano de 2023									
Plano	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho	Julho	Agosto	Setembro
Previdenciário	R\$ 11.372.769,23	R\$ 11.372.769,23	R\$ 11.372.769,23	R\$ 11.372.769,23	R\$ 11.372.769,23	R\$ 11.372.769,23	R\$ 11.372.769,23	R\$ 11.372.769,23	R\$ 11.372.769,23
Financeiro	R\$ 26.176.384,61	R\$ 26.176.384,61	R\$ 26.176.384,61	R\$ 26.176.384,61	R\$ 26.176.384,61	R\$ 26.176.384,61	R\$ 26.176.384,61	R\$ 26.176.384,61	R\$ 26.176.384,61
Total	R\$ 37.549.153,84	R\$ 37.549.153,84	R\$ 37.549.153,84	R\$ 37.549.153,84	R\$ 37.549.153,84	R\$ 37.549.153,84	R\$ 37.549.153,84	R\$ 37.549.153,84	R\$ 37.549.153,84

Fonte: SMAN

FOLHA DE PAGAMENTO DOS APOSENTADOS										
Evolução da Folha de Benefícios até Setembro de 2023.										
ÓRGÃO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO/ESPECIAL	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO
PMM	R\$ 27.820.933,43	R\$ 27.979.486,36	R\$ 28.095.806,33	R\$ 28.301.696,52	R\$ 24.850.709,13	R\$ 3.614.567,01	R\$ 41.778.484,66	R\$ 30.862.192,21	R\$ 30.531.556,61	R\$ 30.663.247,48
CMM	R\$ 2.650.337,30	R\$ 2.645.823,42	R\$ 2.659.657,21	R\$ 2.654.724,74	R\$ 2.643.281,59	R\$ 18.139,19	R\$ 3.827.392,57	R\$ 2.625.508,37	R\$ 2.596.999,07	R\$ 2.596.999,07
IMPAS	R\$ 68.236,87	R\$ 68.236,87	R\$ 68.236,87	R\$ 68.236,87	R\$ 55.069,12	R\$ 13.167,75	R\$ 95.601,87	R\$ 63.734,56	R\$ 63.328,03	R\$ 63.328,03
TOTAL	R\$ 30.539.507,60	R\$ 30.693.546,65	R\$ 30.823.700,41	R\$ 31.024.658,13	R\$ 27.549.059,84	R\$ 3.645.873,95	R\$ 45.701.479,10	R\$ 33.551.435,14	R\$ 33.191.883,71	R\$ 33.323.574,58

Fonte: PRODAM

FOLHA DE PAGAMENTO DOS PENSIONISTAS										
Evolução da Folha de Benefícios até Setembro de 2023.										
ÓRGÃO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO/ESPECIAL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO
PENSÃO PMM	R\$ 5.640.972,84	R\$ 5.658.214,36	R\$ 5.792.488,76	R\$ 3.120.018,61	R\$ 2.036.289,28	R\$ 5.695.906,17	R\$ 8.644.446,79	R\$ 6.125.278,54	R\$ 6.547.174,23	R\$ 6.303.738,74
PENSÃO CMM	R\$ 576.082,34	R\$ 576.082,34	R\$ 576.082,34	R\$ 408.968,87	R\$ 117.576,16	R\$ 526.563,03	R\$ 793.958,69	R\$ 669.398,14	R\$ 574.578,29	R\$ 559.396,91
TOTAL	R\$ 6.217.055,18	R\$ 6.234.296,70	R\$ 6.368.571,10	R\$ 3.528.987,48	R\$ 2.153.865,44	R\$ 6.222.469,20	R\$ 9.438.405,48	R\$ 6.794.676,68	R\$ 7.121.752,52	R\$ 6.863.135,65

Fonte: PRODAM

Total dos Aposentados	R\$ 300.044.719,11
Total dos Pensionistas	R\$ 60.943.215,43
Total Geral	R\$ 360.987.934,54

6.2 Cumprimento do prazo de implantação do benefício em folha de pagamento.

O Regime Próprio de Previdência Social administra os benefícios de aposentadoria e pensão por morte, contando atualmente com **30.835** (trinta mil e oitocentos e trinta e cinco) **segurados e beneficiários**, conforme quadro a seguir:

Quantidade de Segurados e Beneficiários			
Plano	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Previdenciário	8.288	738	1.091
Financeiro	14.137	5.791	790
Quantidade	22.425	6.529	1.881
TOTAL	30.835		

Fonte: PRODAM





A missão primária da Manaus Previdência é assegurar os direitos previdenciários aos segurados e dependentes, e essa atividade requer que o órgão gestor atualize constantemente seus procedimentos, de modo que a análise dos processos ocorra de forma célere, sobretudo porque os usuários recorrem à previdência em momentos de vulnerabilidade (velhice, morte, invalidez, etc).

Sendo assim, na busca do cumprimento da missão institucional, a Manaus Previdência, após análise conjunta da gestão, decidiu estabelecer prazo para implementação dos benefícios em folha de pagamento, a saber, 7 (sete) dias úteis a contar da data de publicação do ato no Diário Oficial do Município. A intenção é oferecer uma resposta mais rápida às demandas dos usuários, realizando o pagamento de seus benefícios de forma mais célere.

No período de janeiro a setembro, verificou-se que dos **625** (seiscentos e vinte e cinco) benefícios incluídos em folha, **623** (seiscentos e vinte e três) foram implementados na folha de pagamento no prazo previamente definido, ou seja, aproximadamente 100% (cem por cento) dos processos cumpriram a meta proposta, o que demonstra o comprometimento e a eficiência da Autarquia diante do objetivo estabelecido.

6.3 Inclusões e Exclusões de Aposentadorias e Pensões.

No período de janeiro a setembro, foram incluídos na folha de pagamento: **397** (trezentos e noventa e sete) aposentadorias, sendo a maioria provenientes da Secretaria Municipal de Saúde (SEMSA), a saber, 196 (cento e noventa e seis) benefícios. Durante o mesmo período também foram concedidos **104** (cento e quatro) benefícios de pensão em decorrência de óbito de segurados. Em processos de revisão, foram alterados **88** (oitenta e oito) benefícios de aposentadoria e **26** (vinte e seis) benefícios de pensão por morte. Quanto à reativações, foram alterados **2** (dois) benefícios de aposentadoria e **8** (oito) benefícios de pensão por morte.

Quanto à duração das pensões concedidas, verificou-se a concessão de **80** (oitenta) benefícios vitalícios e **24** (vinte e quatro) temporários.





No que se refere às exclusões, suspensões de benefícios previdenciários, observa-se que no neste período foram excluídos por óbito do segurado, denúncia, decisão judicial ou maioria o total de **200** (duzentos) beneficiários.

6.4 Alterações Legislativas e Atualizações Anuais Implementadas.

No início de todos os anos são publicados atos legais, nos âmbitos federal e municipal, que definem, por exemplo: o reajuste aplicável aos benefícios previdenciários, o valor do salário-mínimo, cota do salário-família, teto do Regime Geral de Previdência e valor da Unidade fiscal do Município-UFM.

Desse modo, além das inclusões, alterações e exclusões usuais de cada mês, no mês de janeiro foram realizadas as alterações previstas nas seguintes legislações:

- a) Portaria Interministerial MPT/ME nº 26/2023 do Ministério da Economia (reajuste dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS);
- b) Medida Provisória nº 1.143/2022 da Presidência da República (salário-mínimo);
- c) Decreto nº 5.551/2022 (reajuste UFM).

A implementação das novas legislações produziram as seguintes alterações gerais na folha de pagamento:

- a) Aumento do salário-mínimo para R\$ 1.302,00 no mês de janeiro;
- b) Aumento do salário-mínimo para R\$ 1.320,00 no mês de maio;
- c) Aumento do teto previdenciário para R\$ 7.507,49;
- d) Reajuste dos benefícios atrelados ao RGPS: entre 0,69% e 5,38% conforme o mês de início da pensão ou aposentadoria;
- e) Aumento do valor da UFM para R\$ 134,77, reajuste de 5,9744%;
- f) Reajuste no percentual de 10,16% aos aposentados da Secretaria Municipal de Finanças e Tecnologia da Informação e nos cargos de Advogados e Procurador do Município;





g) Reajuste no percentual de 6,47% aos aposentados da Câmara Municipal de Manaus;

h) Reajuste no percentual de 4,5% para aposentados da Secretaria Municipal de Educação e Secretaria Municipal de Saúde.

7. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL.

O acompanhamento atuarial tem por objetivo garantir uma maior transparência, credibilidade, organização e acesso às informações, para que os Gestores Previdenciários dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) possam, dentro da prática da boa Governança Corporativa que norteia a Previdência Social em geral, acompanhar mensalmente a evolução de seus passivos previdenciários e de seus ativos financeiros, estabelecendo então a prática de Gerenciamento de Ativos e Passivos dentro da Prefeitura Municipal de Manaus.

A ideia é que se tenha uma estimativa dinâmica mês a mês¹ da variação das Reservas Matemáticas, considerando a meta atuarial² e o Indexador Financeiro estabelecidos na Política de investimentos para o ano corrente, bem como as concessões e extinções de benefícios previdenciários, segregando o Passivo Atuarial de acordo com os Regimes Financeiros adotados na Avaliação Atuarial.

Comparando em cada mês a Reserva Matemática atualizada com a evolução das aplicações financeiras do RPPS, pode-se acompanhar com maior precisão a evolução do saldo do sistema, de forma a municiar o Gestor Previdenciário com informações que poderão ser úteis na tomada de decisão para a correção de um possível descasamento entre ativos e passivos.

A Lei Municipal nº 870/2005, com redação dada pela Lei Municipal nº 2.081/2015, segmenta a massa de servidores em 2 grupos, a saber:

- PPREV – Plano Previdenciário de Aposentadoria e Pensão do Município de Manaus, de natureza previdenciária que atenderá:

- ✓ ao pagamento dos benefícios aos segurados que ingressaram no serviço público municipal a partir de 1º de janeiro de 2010, desde que ativos em 31/12/2014, como também de seus dependentes;

1 Diferentemente do que reza a Lei nº 9.717/98 no art.1º, inciso I, que prevê que as Reservas Matemáticas sejam estimadas apenas anualmente, com a realização de avaliação atuarial em cada balanço.

2 Normalmente uma taxa de juros (p.ex. 6%) mais um indexador inflacionário (p.ex. INPC/IBGE, IGPM/FVG).





✓ ao benefício de aposentadoria por invalidez concedido até 31 de dezembro de 2014, e a pensão por morte dela decorrente;

✓ as demais pensões por morte concedidas até 31 de dezembro de 2014.

• FFIN – Fundo Financeiro de Aposentadoria e Pensão do Município de Manaus, de natureza previdenciária atenderá:

✓ ao pagamento dos benefícios aos segurados que ingressaram no serviço público municipal em data anterior à 1º de janeiro de 2010, desde que ativos em 31/12/2014, como também de seus dependentes;

✓ às aposentadorias voluntárias e compulsórias concedidas até 31 de dezembro de 2014 e as pensões por morte delas decorrentes.

Desta forma, os resultados deste acompanhamento serão apresentados de forma segregada, uma vez que o grupo em capitalização terá suas características demográficas em constante mudança, até que o financeiro seja extinto.

7.1 Evolução das Reservas Matemáticas.

7.1.1 Reserva Matemática de Benefícios a Conceder – RMBaC.

A RMBaC é calculada apenas para os benefícios estruturados pelo Regime Financeiro de Capitalização. De acordo com a Nota Técnica Atuarial do plano, apenas o benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (incluindo a reversão deste benefício em Pensão por morte do aposentado) está estruturado neste Regime.

Para analisar a evolução da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder, as variáveis consideradas nesta evolução são:

- Meta Atuarial: 0,4026% ao mês (equivalente a 4,94% ao ano);
- Indexador Financeiro: IPCA;
- Contribuições devidas por competência;
- Concessões de benefícios de Aposentadoria³ por competência;

Isto posto, a RMBaC de janeiro a setembro/2023 equivale a:

3 Voluntária e Compulsória

Endereço: Av. Constantino Nery, N° 2.480 Chapada, CEP 69.050-001.

Telefone: (92) 3186-8000



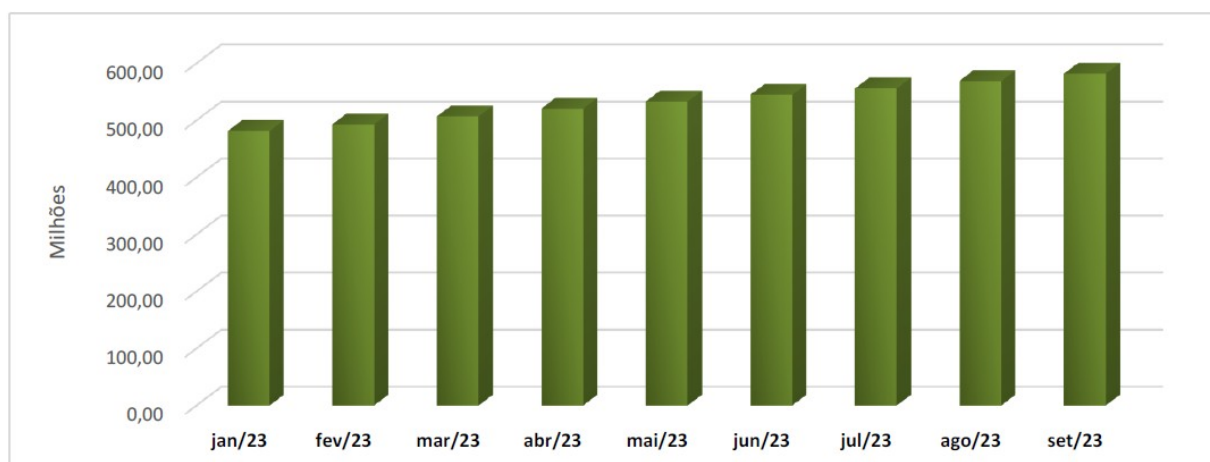


Evolução da RMBaC

Reserva Matemática de Benefícios a Conceder							
Competência	Inicial	Contribuições ⁴	Atualização	Juros	Extinções ⁵	Ajuste temporal	Final
jan/23	468.982.882,38	8.190.564,00	2.485.609,28	1.888.264,94	0,00	0,00	481.547.320,59
fev/23	481.547.320,59	8.197.358,38	1.444.641,96	1.938.853,11	0,00	0,00	493.128.174,05
mar/23	493.128.174,05	8.767.078,55	3.501.210,04	1.999.578,00	-338.554,22		507.057.486,41
abr/23	507.057.486,41	8.774.351,18	2.890.227,67	2.053.201,56	-146.386,40	146.386,40	520.775.266,83
mai/23	520.775.266,83	9.280.485,46	1.197.783,11	2.101.619,15	-728.123,41	728.123,41	533.355.154,56
jun/23	533.355.154,56	9.288.183,98	213.342,06	2.148.305,88	0,00	0,00	545.004.986,48
jul/23	545.004.986,48	9.383.915,81	654.005,98	2.196.985,82	-142.942,48	-874.509,81	556.222.441,81
ago/23	556.222.441,81	9.391.700,12	1.557.422,84	2.245.788,07	0,00	0,00	569.417.352,83
set/23	569.417.352,83	9.977.281,33	1.480.485,12	2.298.604,94	-1.069.115,11	0,00	582.104.609,10

Fonte: Brasilis Consultoria

Evolução da RMBaC



Fonte: Brasilis Consultoria

A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder – RMBaC apresentou aumento de 24,12% entre os meses de Jan/2023 e Set/2023, decorrente da entrada de contribuições previdenciárias para financiamento dos benefícios programados.

7.1.2 Reserva Matemática de Benefícios Concedidos – RMBC.

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos recebe acréscimo de Passivo Atuarial sempre que um benefício vitalício é concedido. Desta forma, destaca-se as seguintes possibilidades:

1. Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
2. Aposentadoria por invalidez;

4 Contribuição mensal para o benefício de Aposentadoria reversível em Pensão por Morte de Aposentado.

5 Extinção da RMBaC mediante a aposentadoria, morte ou exoneração do servidor ativo.





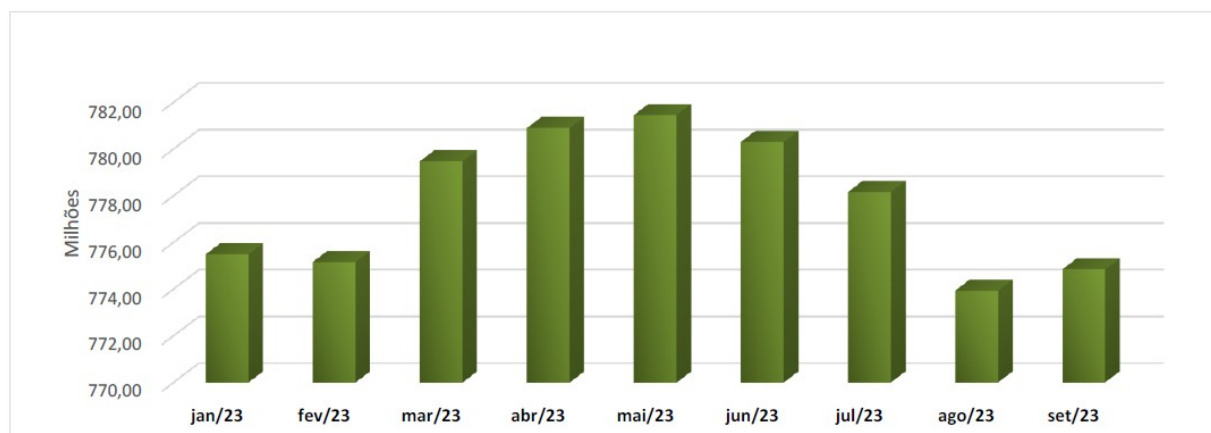
3. Pensão por morte de servidor ativo;
4. Pensão por morte de servidor aposentado (voluntário e compulsório);
5. Pensão por morte de servidor aposentado (por invalidez).

Evolução da RMBC

Reserva Matemática de Benefícios Concedidos								
CPT	Inicial	Contrib.	Benefícios	Atualização	Juros	Concessões	Ajuste temporal	Final
jan/23	773.985.544,05	169.008,62	-5.883.349,83	4.102.123,38	3.116.296,61	0,00	0,00	775.489.622,83
fev/23	775.489.622,83	169.008,62	-5.942.183,33	2.326.468,87	3.122.352,47	0,00	0,00	775.165.269,46
mar/23	775.165.269,46	125.534,05	-5.983.282,13	5.503.673,41	3.121.046,53	1.543.592,94	0,00	779.475.834,26
abr/23	779.475.834,26	126.789,39	-6.282.446,24	4.443.012,26	3.138.402,15	800.655,81	-800.655,81	780.901.591,82
mai/23	780.901.591,82	100.151,60	-4.481.922,13	1.796.073,66	3.144.142,68	1.752.893,24	-1.752.893,24	781.460.037,63
jun/23	781.460.037,63	101.153,12	-4.706.018,24	312.584,02	3.146.391,15	0,00	0,00	780.314.147,67
jul/23	780.314.147,67	123.836,60	-9.204.236,27	936.376,98	3.141.777,45	299.131,22	2.553.549,05	778.164.582,70
ago/23	778.164.582,70	125.074,97	-9.664.448,08	2.178.860,83	3.133.122,66	0,00	0,00	773.937.193,08
set/23	773.937.193,08	137.623,17	-6.512.194,44	2.012.236,70	3.116.101,93	2.155.800,68	0,00	774.846.761,12

Fonte: Brasília Consultoria

Evolução da RMBC



Fonte: Brasília Consultoria

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos – RMBC aumentou em 0,11% no terceiro trimestre de 2023 em decorrência da atualização pela meta atuarial e da concessão de benefícios de aposentadoria e pensão no período.





7.1.3 Benefícios estruturados no Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura.

De acordo com a Nota Técnica Atuarial vigente, os benefícios estruturados neste Regime Financeiro são:

- Aposentadoria⁶ por invalidez
- Pensão por morte de servidor ativo

Desta forma, os Passivos Atuariais destes benefícios serão constituídos mensalmente, de acordo com as seguintes regras:

- Para os benefícios que forem concedidos no mês, será constituído a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos – RMBC, calculada individualmente, conforme as características de cada benefício.

- Com o resultado apurado no mês pela diferença entre a contribuição específica para o benefício e a constituição de RMBC para o mesmo, será constituído ou revertido o Fundo Garantidor de Benefício.

Ressalta-se que tal apuração será realizada separadamente para cada benefício estruturado neste Regime Financeiro.

7.1.3.1 Fundo Garantidor de Benefícios – FGB RCC.

Evolução do FGB de Aposentadoria por Invalidez

Aposentadoria por Invalidez					
Competência	Inicial	Receita ⁷	Despesa ⁸	Rentabilidade	Final
jan/23	0,00	715.653,95	0,00	0,00	715.653,95
fev/23	715.653,95	730.293,01	0,00	0,00	1.445.946,96
mar/23	1.445.946,96	745.231,52	0,00	0,00	2.191.178,49
abr/23	2.191.178,49	763.979,29	213.651,27	0,00	2.741.506,50
mai/23	2.741.506,50	779.606,87	497.605,84	0,00	3.023.507,53

Aposentadoria por Invalidez					
Competência	Inicial	Receita ⁷	Despesa ⁸	Rentabilidade	Final
jun/23	3.023.507,53	795.554,12	0,00	0,00	3.819.061,65
jul/23	3.819.061,65	839.219,10	0,00	0,00	4.658.280,75
ago/23	4.658.280,75	831.102,26	0,00	0,00	5.489.383,01
set/23	5.489.383,01	848.102,88	1.197.850,70	0,00	5.139.635,18

Fonte: Brasília Consultoria

6 Considerando ainda a reversão deste benefício em Pensão por Morte do servidor inválido.

7 Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, calculada atuarialmente, dos servidores que entraram em benefício de aposentadoria.





Em relação aos benefícios estruturados sob o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, houve concessão de quatro benefícios de aposentadoria por invalidez no terceiro trimestre de 2023 com constituição da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos de R\$ 1.197.850,70.

Como as receitas para custeio deste benefício no período montam em R\$ 7.048.743,00 e a constituição da Reserva de Benefícios Concedidos somou R\$ 1.909.107,81, nota-se um superávit atuarial no período de R\$ 5.139.635,18.

Evolução do FGB de Pensão por Morte de Servidor Ativo

Pensão por Morte de Servidor Ativo					
Competência	Inicial	Receita ⁹	Despesa ¹⁰	Rentabilidade	Final
jan/23	0,00	453.829,34	0,00	0,00	453.829,34
fev/23	453.829,34	463.112,64	0,00	0,00	916.941,98
mar/23	916.941,98	472.585,84	767.174,11	0,00	622.353,71
abr/23	622.353,71	484.474,67	587.004,54	0,00	519.823,85
mai/23	519.823,85	494.384,84	1.113.400,82	0,00	-99.192,12
jun/23	-99.192,12	504.497,73	0,00	0,00	405.305,61
jul/23	405.305,61	532.187,72	299.131,22	0,00	638.362,11
ago/23	638.362,11	527.040,46	0,00	0,00	1.165.402,57
set/23	1.165.402,57	537.821,34	360.137,91	0,00	1.343.085,99

Fonte: Brasília Consultoria

Em relação ao benefício de pensão por morte decorrente de servidores em atividade, observou-se a concessão de um benefício com constituição da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos de R\$ 360.137,91 no terceiro trimestre. Dado que as receitas para custeio deste benefício no período foram R\$ 4.469.934,58, contra a constituição da Reserva de Benefícios Concedidos de R\$ 3.126.848,59, chega-se a um resultado atuarial superavitário de R\$ 1.343.085,99 acumulado até o terceiro trimestre de 2023.

8 Contribuição mensal para o benefício de Pensão por morte de ativos.

9 Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, calculada atuarialmente, dos servidores que entraram em benefício de pensão por morte de ativos.





Competência	Inicial	Receita	Despesa	Rentabilidade	Final
jan/23	0,00	1.169.483,29	0,00	0,00	1.169.483,29
fev/23	1.169.483,29	1.193.405,65	0,00	0,00	2.362.888,94
mar/23	2.362.888,94	1.217.817,36	767.174,11	0,00	2.813.532,20
abr/23	2.813.532,20	1.248.453,96	800.655,81	0,00	3.261.330,35
mai/23	3.261.330,35	1.273.991,71	1.611.006,65	0,00	2.924.315,41
jun/23	2.924.315,41	1.300.051,85	0,00	0,00	4.224.367,26
jul/23	4.224.367,26	1.371.406,82	299.131,22	0,00	5.296.642,85
ago/23	5.296.642,85	1.358.142,72	0,00	0,00	6.654.785,58
set/23	6.654.785,58	1.385.924,21	1.557.988,61	0,00	6.482.721,18

Fonte: Brasilis Consultoria

Assim, os benefícios estruturados em Repartição de Capitais de Cobertura apresentam um superávit atuarial de R\$ 6.482.721,18 até a competência analisada.

7.1.4 Considerações sobre os resultados.

As análises comparativas foram realizadas exclusivamente para o FPREV - Fundo Previdenciário, visto que o Fundo Financeiro está estruturado no Regime Financeiro de Repartição Simples, não sendo necessário a formação de Reservas Matemáticas e sendo dispensável a realização de comparativos de resultados atuariais.

Com relação aos participantes do Fundo Financeiro, mensalmente deverá ser aferido o valor das receitas e despesas do grupo, e conforme o disposto Portaria MF nº 1.467/2022, deverá ser controlado pela unidade gestora do RPPS segmentados por poder, órgão e entidade, considerando os valores das contribuições e das folhas de pagamento dos respectivos beneficiários, cabendo ao ente federativo a responsabilidade pela insuficiência financeira ocorrida, independente de previsto ou não em Avaliação Atuarial, dado os riscos atuariais aos quais o RPPS está submetido.





8. GESTÃO DE INVESTIMENTOS.

A Manaus Previdência possui regime de segregação de massa e seus recursos estão divididos em três carteiras de investimentos: Plano Previdenciário, Plano Financeiro e o Fundo Administrativo. À soma dessas três carteiras denomina-se Carteira Total.

A Segregação de massa de segurados de um RPPS é uma separação desses segurados em dois grupos distintos, a partir da definição de uma data de corte, sendo um grupo intitulado de Plano Financeiro (servidores que ingressaram no serviço público até 31/12/2009) e o outro de Plano Previdenciário (servidores que ingressaram no serviço público a partir de 01/01/2010). O Fundo Administrativo corresponde aos recursos para manutenção do RPPS.

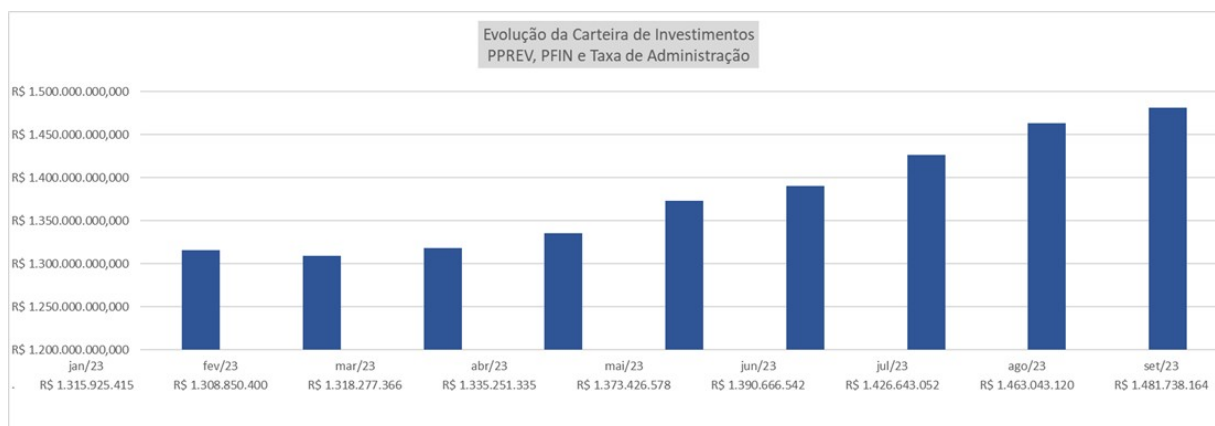
8.1 Descrição detalhada dos ativos, investimentos, aplicações financeiras e do fluxo de entradas e saídas de recursos.

Evolução da Carteira de Investimentos Total.

A Carteira de Investimentos da Manaus Previdência iniciou o ano de 2023 com um total de R\$ 1.275.594.952,00 (um bilhão, duzentos e setenta e cinco milhões, quinhentos e noventa e quatro mil, novecentos e cinquenta e dois reais), dos quais R\$ 1.240.618.509,00 (um bilhão, duzentos e quarenta milhões, seiscentos e dezoito mil, quinhentos e nove reais) pertencentes ao Plano Previdenciário - PPREV; R\$ 25.369.497,00 (vinte e cinco milhões, trezentos e sessenta e nove mil, quatrocentos e noventa e sete reais) pertencentes ao Plano Financeiro – PFIN; e R\$ 9.606.945,00 (nove milhões, seiscentos e seis mil, novecentos e quarenta e cinco reais) referentes à Taxa de Administração.

No fechamento do 3º trimestre de 2023, a Carteira possuía um total de R\$ 1.481.738.164 (um bilhão, quatrocentos e oitenta e um milhões, setecentos e trinta e oito mil, cento e sessenta e quatro reais), dos quais, R\$ 1.407.545.290 (um bilhão, quatrocentos e sete milhões, quinhentos e quarenta e cinco mil, duzentos e noventa reais) pertencentes ao Plano Previdenciário; R\$ 63.465.027 (sessenta e três milhões, quatrocentos e sessenta e cinco mil, vinte e sete reais) pertencentes ao Plano Financeiro e R\$ 10.727.486 (dez milhões, setecentos e vinte e sete mil, quatrocentos e oitenta e seis reais) referentes à Taxa de Administração.

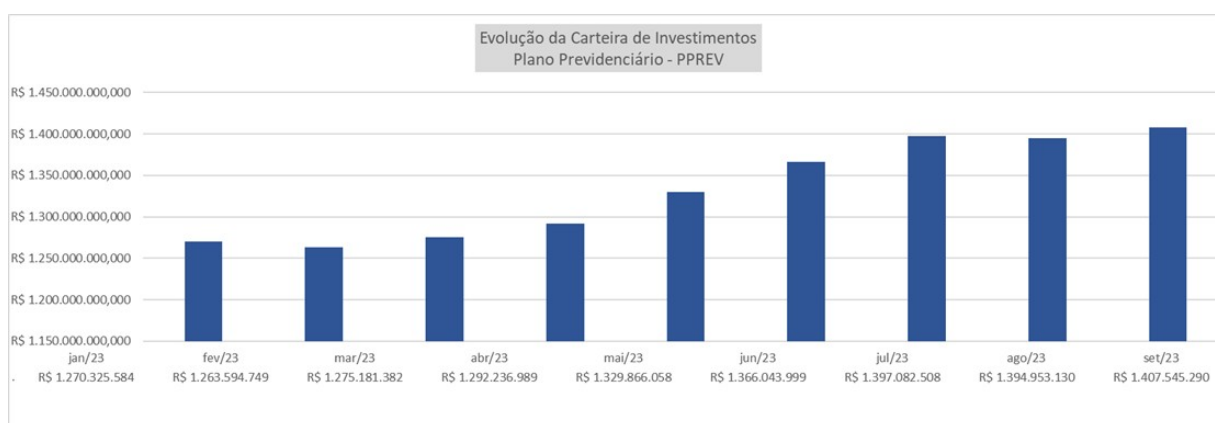




Fonte: SUPINV

Carteira do Plano Previdenciário.

O Plano Previdenciário é um sistema estruturado com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no plano de benefícios da Manaus Previdência, sendo o seu plano de custeio calculado atuarialmente segundo conceitos do regime financeiro de capitalização. Com efeito, os recursos provenientes das contribuições previdenciárias de servidores vinculados a esse plano são acumulados e capitalizados para que possam atender às obrigações presentes e futuras. Para tanto, é definida uma meta de rentabilidade anual denominada Meta Atuarial, atualmente estabelecida (2023) em 4,94% a.a. acrescida da inflação do período medida pelo Índice de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA.



Fonte: SUPINV

No Plano Previdenciário, a rentabilidade acumulada no 3T/2023 foi de 1,45%, enquanto a meta atuarial acumulada no mesmo período foi de 1,85%. Na renda fixa, os destaques positivos foram as carteiras de fundos de crédito privado que renderam 4,25% no trimestre, além da carteira de títulos públicos marcados na curva que renderam no trimestre 1,92%. Na renda variável, o destaque foi a carteira de fundos de investimentos em participações que rendeu 2,39% no trimestre.

Endereço: Av. Constantino Nery, N° 2.480 Chapada, CEP 69.050-001.

Telefone: (97) 3186-8000





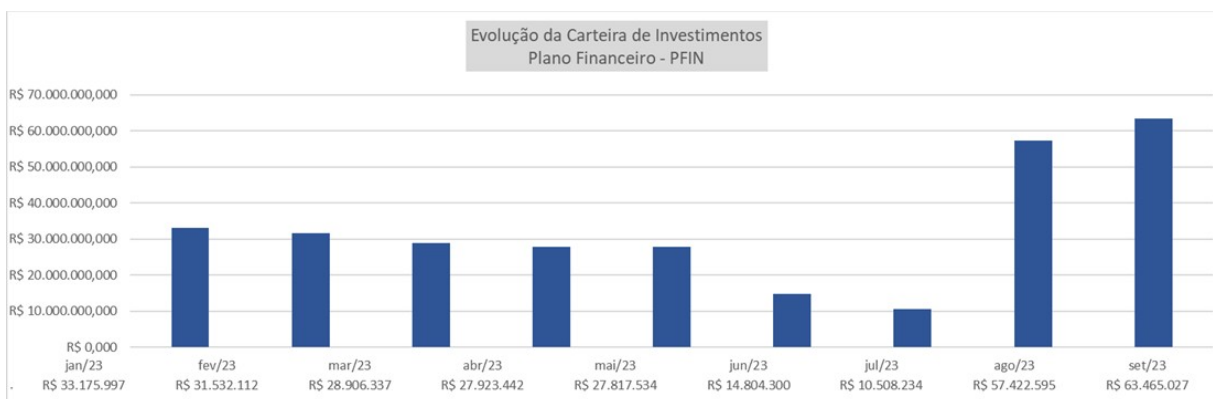
Rentabilidade (%)

	set/23	ago/23	jul/23	2023	12 m	24 m
Carteira PPREV	0,39%	-0,53%	1,59%	9,44%	10,28%	10,07%
Carteira Ex Fundos Problemáticos	0,30%	-0,54%	1,62%	9,58%	10,34%	11,56%
IPCA + 4,94%	0,64%	0,67%	0,52%	7,29%	10,34%	24,23%
CDI	0,97%	1,14%	1,07%	9,89%	13,40%	25,73%
Ibovespa	0,71%	-5,09%	3,27%	6,22%	5,92%	5,02%

Fonte: SUPINV

Carteira do Plano Financeiro.

A carteira de investimentos vinculada ao Plano Financeiro possui apenas fundos vinculados ao CDI, de baixo risco e liquidez diária. Os recursos oriundos do Plano Financeiro são utilizados para pagamento da folha de aposentados e pensionistas vinculados ao plano, não havendo capitalização.



Fonte: SUPINV

O crescimento da carteira do Plano Financeiro se deu pelo recebimento de recursos referentes à Compensação Previdenciária.

Carteira do Fundo Administrativo (Taxa de Administração).

Por tratar-se de recursos que são rotineiramente utilizados para pagamento de despesas ordinárias de manutenção do RPPS, a carteira de investimentos do Fundo Administrativo é composta por ativos de alta liquidez, com horizonte de investimento de curtíssimo prazo e baixa volatilidade. Em virtude dessas premissas e da finalidade dos recursos não há meta atuarial estabelecida.





Fonte: SUPINV

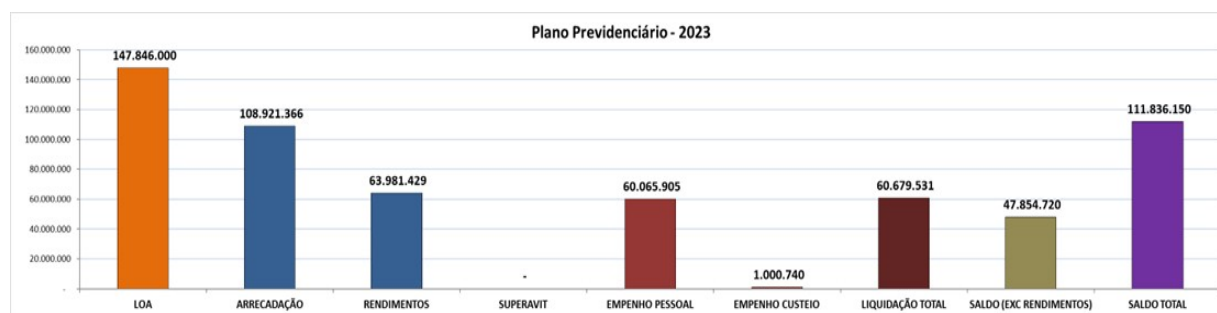
8.1.1 Fluxos de Caixa.

A partir da implantação da nova segregação de massa, ocorrida em 2016, o Plano Previdenciário passou a ter despesas mensais maiores que as respectivas receitas. A partir de julho de 2019 o PPREV voltou a ter sobras mensais. Porém, por conta da suspensão dos repasses das contribuições patronais ocasionada pela pandemia, o quadro se inverteu, e o fundo ficou temporariamente deficitário. Com a volta do repasse integral das contribuições patronais o PPREV passou a ser financeiramente superavitário, ou seja, as receitas correntes são maiores que as despesas correntes. Com isso, as sobras de receitas são aplicadas no mercado financeiro para capitalização.

Fluxo de Caixa do Plano Previdenciário.

O Plano Previdenciário possui superávit financeiro e atuarial. Atualmente, as receitas previdenciárias vinculadas ao PPREV são superiores às folhas de pagamento de aposentados e pensionistas. Com isso, as sobras de receitas são aplicadas no mercado financeiro para capitalização.

(R\$ X 1,00)



Fonte: SPLAN

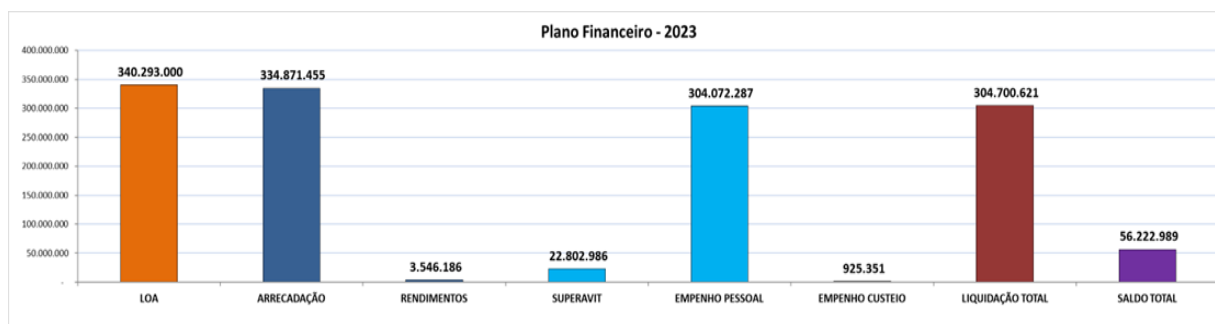




Fluxo de Caixa do Plano Financeiro.

O Plano Financeiro não possui regime de capitalização, sendo atuarialmente deficitário. Dessa forma, as receitas previdenciárias vinculadas ao plano são utilizadas para o pagamento das folhas de aposentados e pensionistas, sendo que eventuais sobras são aplicadas em fundos de renda fixa de liquidez diária e baixo risco de mercado.

(R\$ X 1,00)



Fonte: SPLAN

Fluxo de Caixa da Taxa de Administração.

O Fundo Administrativo, composto principalmente pelos recursos oriundos da taxa de administração do RPPS, é utilizado para pagamento das despesas correntes e de capital necessárias à manutenção da Manaus Previdência.

(R\$ X 1,00)



Fonte: SPLAN

8.1.2 Detalhamento dos Ativos.

Fundos Problemáticos.

A Manaus Previdência possui em sua carteira de investimentos 12 (doze) fundos de investimentos que estão fechados para resgates por não possuírem recursos em caixa. Na maioria dos casos, os fundos adquiriram títulos de crédito que não foram honrados por seus





devedores e coobrigados. A gestão de todos esses fundos foi repassada para novas instituições, que atualmente buscam recuperar os valores investidos através, inclusive, de ações judiciais.

Importante destacar que as aplicações nesses fundos foram realizadas durante o período da gestão municipal ocorrida entre os anos de 2008 e 2012. A partir de 2013 iniciou-se um trabalho de recuperação dos valores investidos, sendo que 3 (três) fundos problemáticos foram totalmente resgatados e parte dos recursos investidos nos demais fundos problemáticos já foram recuperados. Do total da carteira de investimentos, 2,15% ou seja, R\$ 29,8 milhões estão aplicados em fundos problemáticos. Em 2012, esse percentual era superior a 50% da Carteira.

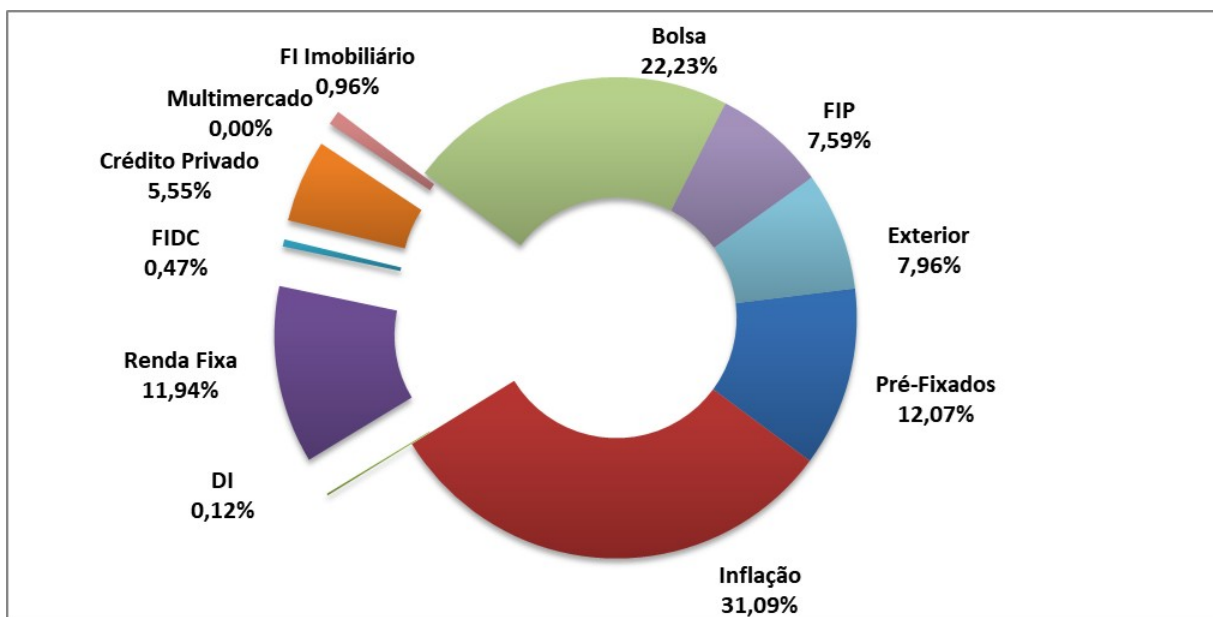
							29/09/2023	
	APLICAÇÃO INICIAL	DATA DA 1ª APLICAÇÃO	POSIÇÃO ATUALIZADA	RESGATES	GANHO/ PERDA	SITUAÇÃO		
TOP FI RF (ADINVEST TOP)	R\$ 7.500.000,00	31/08/12	R\$ 843.041,53	R\$ 4.127.041,84	-R\$ 2.529.916,63	Fechado para resgate		
FI VITORIA REGIA	R\$ 10.000.000,00	03/08/12	R\$ 1.129.238,04	R\$ 4.993.300,25	-R\$ 3.877.461,71	Fechado para resgate		
DIFERENCIAL FI RF LP	R\$ 28.000.000,00	21/12/10	R\$ 624.993,28	R\$ 24.503.776,42	-R\$ 2.871.230,30	Fechado para resgate		
BBIF MASTER FIDC LP	R\$ 25.500.000,00	03/11/10	R\$ 5.705.874,05	R\$ -	-R\$ 19.794.125,95	Fechado para resgate		
BVA MASTER FIDC	R\$ 15.000.000,00	28/04/10	R\$ 54.257,40	R\$ 16.886.600,40	R\$ 1.940.857,80	Fechado para resgate		
BVA MASTER II FIDC	R\$ 9.999.963,06	06/08/10	R\$ 677.805,16	R\$ 11.540.389,25	R\$ 2.218.231,35	Fechado para resgate		
FIDC MULTIS. ITÁLIA	R\$ 7.500.000,00	11/06/12	R\$ 596.169,39	R\$ 7.197.703,21	R\$ 293.872,60	Fechado para resgate		
SECURITY FI REF. DI LP	R\$ 5.000.000,00	02/09/09	R\$ 820.661,70	R\$ 3.167.634,60	-R\$ 1.011.703,70	Fechado para resgate		
PIATÁ FI RF RPPS CP LP	R\$ 43.337.555,64	19/11/08	R\$ 5.490.665,69	R\$ 37.033.377,43	-R\$ 813.512,52	Fechado para resgate		
ECOHEDGE MULTIM.	R\$ 23.698.637,66	31/08/12	-R\$ 65.266,76	R\$ -	-R\$ 23.763.904,42	Fechado para resgate		
ÁTICO GER ENER FIP	R\$ 2.500.000,00	13/05/11	-R\$ 119.813,15	R\$ -	-R\$ 2.619.813,15	Fechado para resgate		
FII BR HOTÉIS	R\$ 20.000.000,00	26/09/12	R\$ 14.259.030,83	R\$ 2.388.631,27	-R\$ 3.352.337,90	Sem liquidez		
SUB-TOTAL	R\$ 198.036.156,36		R\$ 30.016.657,16	R\$ 111.838.454,67	-R\$ 56.181.044,53			
Fundos Liquidados								
PATRIARCA FIP	R\$ 19.999.999,99	02/09/10	R\$ -	R\$ 4.129.769,98	-R\$ 15.870.230,01	Liquidado		
ATICO FIDC IMOBILIARIOS	R\$ 3.748.631,03	13/05/11	R\$ -	R\$ 3.873.549,50	R\$ 124.918,47	Liquidado		
SUB-TOTAL	R\$ 23.748.631,02		R\$ -	R\$ 8.003.319,48	-R\$ 15.745.311,54			
TOTAL	R\$ 221.784.787,38		R\$ 30.016.657,16	R\$ 119.841.774,15	-R\$ 71.926.356,07			

Fonte: SUPINV





Composição da Carteira



Fonte: SUPINV

Execução da Política de Investimentos.

CARTEIRA DE INVESTIMENTOS	%	SETEMBRO	POLITICA DE INVESTIMENTOS 2023	RESOLUÇÃO CMN Nº 4.963/21	PRÓ-GESTÃO NÍVEL IV
FI RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS - Art 7º, I, a	29,44%	R\$ 436.234.401,23	0,00%	Banda Inferior	
TÍTULOS DA DÍVIDA AGRÁRIA	0,05%	R\$ 796.592,69			
NTN-B - 15.08.2030 (Curva) - 18.08.2021	3,68%	R\$ 54.512.983,94			
NTN-B - 15.08.2030 (Curva) - 08.09.2021	3,22%	R\$ 47.643.961,12			
NTN-B - 15.05.2045 (Curva) - 26.07.2022	5,68%	R\$ 84.089.114,57			
NTN-B - 15.05.2045 (Curva) - 06.07.2023	1,26%	R\$ 18.620.459,25			
NTN-B - 15.08.2050 (Curva) - 05.07.2023	2,00%	R\$ 29.683.202,51	40,00%	100,00%	100,00%
NTN-B - 15.05.2055 (Curva) - 05.07.2023	2,06%	R\$ 30.502.264,62			
NTN-B - 15.08.2060 (Curva) - 15.08.2022	3,55%	R\$ 52.571.085,11			
NTN-F - 01.01.2027 (Curva) - 06.08.2021	1,16%	R\$ 17.209.645,43			
NTN-F - 01.01.2027 (Curva) - 20.08.2021	1,17%	R\$ 17.266.353,31			
NTN-F - 01.01.2031 (Curva) - 08.09.2021	2,89%	R\$ 42.822.120,16			
NTN-F - 01.01.2031 (Curva) - 25.10.2021	2,73%	R\$ 40.516.618,52	100,00%	Banda Superior	
FI RENDA FIXA TITULOS PUBLICOS - Art 7º, I, b	8,18%	R\$ 121.148.089,85	0,00%	Banda Inferior	
BTG PACTUAL TESOURO SELIC DI	0,03%	R\$ 416.047,46			
CAIXA BRASIL IRF-M	4,12%	R\$ 61.120.841,22	1,00%	100,00%	100,00%
SAFRA IMA INSTITUCIONAL	4,02%	R\$ 59.611.201,17	80,00%	Banda Superior	





FI RENDA FIXA - Art 7º, III, a	11,98%	R\$	177.550.764,36	0,00%	Banda Inferior		
BB RPPS FLUXO - ADM PREV	0,18%	R\$	2.626.850,14				
BB RPPS FLUXO - ADIANTAMENTO	0,00%	R\$	28,69				
BB RPPS FLUXO - ADM FIN	0,00%	R\$	10.206,08				
BB RPPS FLUXO - FFIN	0,06%	R\$	900.674,01				
BB RPPS FLUXO - FPREV	0,03%	R\$	497.239,60				
BB PERFIL - ADM PREV	0,38%	R\$	5.620.091,12				
BB PERFIL - ADM FIN	0,07%	R\$	1.060.073,46	2,00%	60,00%	80,00%	
BB PERFIL - FFIN	4,22%	R\$	62.564.353,98				
BB PERFIL - FPREV	2,64%	R\$	39.170.489,87				
BRABESCO DI PREMIUM - ADM PREV	0,10%	R\$	1.410.596,86				
BTG PACTUAL EXPLORER INSTITUCIONAL	4,05%	R\$	60.031.740,33				
ITAÚ ALOC DINÂMICA	0,07%	R\$	1.061.147,36				
TOP FI RF (ADINVEST TOP)	0,06%	R\$	843.041,53				
BRASIL RF LP (DIFERENCIAL)	0,04%	R\$	624.993,29				
FI VITORIA RÉGIA	0,08%	R\$	1.129.238,04	60,00%	Banda Superior		
TÍTULOS DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA - Art 7º, IV	5,63%	R\$	83.426.614,77	0,00%	Banda Inferior		
LF BTG PACTUAL 05 ANOS - VENC. 31.03.2027	2,81%	R\$	41.569.498,41	5,00%	5,00%	20,00%	
LF BTG PACTUAL 10 ANOS - VENC. 31.03.2032	2,82%	R\$	41.857.116,36	20,00%	Banda Superior		
FIDCs - Art 7º, V, a	0,47%	R\$	7.034.106,00	0,00%	Banda Inferior		
BBIF MASTER FIDC LP	0,39%	R\$	5.705.874,05				
BVA MASTER FIDC MULTISSETORIAL SÊNIOR	0,00%	R\$	54.257,40	0,50%	5,00%	20,00%	
BVA MASTER II FIDC MULTISSETORIAL SÊNIOR	0,05%	R\$	677.805,16				
FIDC MULTISSETORIAL ITALIA	0,04%	R\$	596.169,39	5,00%	Banda Superior		
FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO - Art 7º, V, b	5,55%	R\$	82.309.459,74	0,00%	Banda Inferior		
BTG PACTUAL CRÉDITO CORPORATIVO	3,29%	R\$	48.707.627,46				
BRABESCO PERFORMANCE INSTITUCIONAL CP	1,84%	R\$	27.290.504,89	5,00%	5,00%	20,00%	
SECURITY FI REFERENCIADO DI LP	0,06%	R\$	820.661,70				
PIATÁ FI RENDA FIXA	0,37%	R\$	5.490.665,69	20,00%	Banda Superior		
FI DE RENDA VARIÁVEL - Art 8º, I	22,23%	R\$	329.390.592,06	0,00%	Banda Inferior		
CAIXA AÇÕES VALOR RPPS	6,17%	R\$	91.390.391,48				
XP INVESTOR FI AÇÕES	1,94%	R\$	28.673.515,83				
XP INVESTOR 30 FICFI AÇÕES	1,65%	R\$	24.483.974,35				
SUL AMÉRICA SELECTION FIC FIA	2,05%	R\$	30.400.411,74	25,00%	30,00%	50,00%	
GUEPARDO VALOR INSTITUCIONAL FIC FIA	2,49%	R\$	36.860.766,44				
GUEPARDO INSTITUCIONAL FIC FIA (BTG)	1,37%	R\$	20.324.556,71				
TARPON GT 30 FIC FIA	3,80%	R\$	56.271.864,89				
ITAÚ AÇÕES DUNAMIS FICFI	2,77%	R\$	40.985.110,62	40,00%	Banda Superior		
FI DE RENDA VARIÁVEL - Art 9º, II	5,43%	R\$	80.419.601,09	0,00%	Banda Inferior		
MS GLOBAL OPPORTUNITIES IE	2,67%	R\$	39.499.481,74				
LEGG MASON MARTIN CURRIE GLOBAL IE	0,90%	R\$	13.294.807,97	7,00%	10,00%	10,00%	
MAG GLOBAL SUSTAINABLE FIC FIM IE	0,85%	R\$	12.605.050,59				
MS US GROWTH FIC FIA IE	1,01%	R\$	15.020.260,79	10,00%	Banda Superior		
FI DE RENDA VARIÁVEL - Art 9º, III	2,53%	R\$	37.488.152,09	0,00%	Banda Inferior		
WESTERN ASSET BDR NÍVEL I	2,53%	R\$	37.488.152,09	3,00%	10,00%	10,00%	
				10,00%	Banda Superior		
FI DE RENDA VARIÁVEL - Art 10º, I	0,00%	-R\$	65.266,76	0,00%	Banda Inferior		
ECO HEDGE MULTIMERCADO	0,00%	-R\$	65.266,76	1,00%	10,00%	15,00%	
				15,00%	Banda Superior		





FI DE RENDA VARIÁVEL - Art 10º, II	7,60%	R\$	112.542.619,15	0,00%	Banda Inferior	
GERAÇÃO DE ENERGIA FIP	-0,01%	-R\$	119.813,15			
BTG - INFRAESTRUTURA II	0,02%	R\$	304.562,41			
BTG - ECONOMIA REAL FIP	2,07%	R\$	30.718.032,02			
BTG - ECONOMIA REAL II FIP	0,27%	R\$	4.050.506,57			
BTG - FIP IMPACTO	1,54%	R\$	22.842.115,97	10,00%	5,00%	15,00%
BTG PACTUAL - INFRAESTRUTURA DIVIDENDOS - FIP	0,98%	R\$	14.455.969,80			
CAIXA FIP LOGÍSTICA	0,00%	R\$	758,75			
PÁTRIA PRIVATE EQUITY VII	0,19%	R\$	2.885.145,47			
VINCI CAPITAL PARTNERS III	0,86%	R\$	12.770.636,78			
VINCI STRATEGIC PARTNERS I	0,29%	R\$	4.342.247,84			
KINEA PRIVATE EQUITY IV FIP	0,56%	R\$	8.345.933,96	15,00%	Banda Superior	
KINEA PRIVATE EQUITY V FIP	0,81%	R\$	11.946.522,73			
FI DE RENDA VARIÁVEL - Art 11	0,96%	R\$	14.259.030,83	0,00%	Banda Inferior	
BR HOTÉIS FII	0,96%	R\$	14.259.030,83	0,50%	5,00%	20,00%
				15,00%	Banda Superior	
TOTAL	100%	R\$	1.481.738.164,41			

Fonte: SUPINV

8.1.3 Meta Atuarial.

A meta de rentabilidade da Carteira de Investimentos da Manaus Previdência para o ano de 2023 será de 4,94% acrescida da variação do IPCA.

De acordo com o Relatório Focus do Banco Central, que demonstra as expectativas dos agentes para diversos índices econômicos, divulgado em 03 de novembro de 2023, a projeção para o IPCA em 2023 é de 4,63%. Essa projeção é dinâmica e pode sofrer alterações a cada semana, na medida em que novos dados de atividade econômica vão sendo divulgados. Isso equivaleria a uma meta atuarial de 9,80%.

8.2 Ações de 2023 do Planejamento Estratégico.

AÇÃO	STATUS
1.2.1 Elaborar estudo de ALM (Asset Liability Management).	Concluído
1.2.2 Elaborar política de investimento s e aprovar colegiado	Concluído
1.2.3 Elaborar relatórios mensais , semestrais e anuais e aprovar em colegiado.	Concluído
1.2.4 Aumentar a qualificação técnica dos membros dos comitê e demais conselhos.	Concluído
1.5.4 Aumentar os quesitos normativos do CRP.	Concluído
2.5.1 Adquirir software que auxiliará na gestão de riscos da carteira de investimentos.	Concluído
2.5.2 Revisão dos manuais , onde serão estabelecidos critérios quantitativos e qualitativos para escolha dos investimentos.	Em andamento
5.1.1 Produzir vídeos de conteúdo didático sobre temas importantes de aposentadoria, pensão, educação financeira e demais assuntos que envolvam dúvidas dos beneficiários.	Em andamento
5.1.2 Produzir podcasts sobre os principais temas previdenciários debatidos na atualidade .	Em andamento

Fonte: SUPINV





9. LIMITES DE ALÇADA.

Os limites de alçada da Manaus Previdência foram estabelecidos por meio do Decreto n.º 4.846, de 18 de junho de 2020, publicado no Diário Oficial do Município de Manaus, edição 4.863, possibilitando assim o compartilhamento de responsabilidades entre seus dirigentes. Conforme o referido Decreto, estes limites são de R\$ 1.000.000,00 (um milhão de reais) para contratações ou dispêndios, e de R\$ 100.000.000,00 (cem milhões de reais) para investimentos e desinvestimentos.

Considerando o exposto, registra-se que no terceiro trimestre de 2023 não houve transações superiores aos limites de alçada que ensejassem autorização do Conselho Municipal de Previdência.

10. PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS.

Nos termos do art. 33, incisos II, III e IV, do Regimento Interno da Manaus Previdência, à Chefia de Gabinete compete promover o assessoramento aos órgãos colegiados, de forma direta e imediata, convocar e organizar as reuniões ordinárias e extraordinárias, bem como acompanhar a execução de suas deliberações.

Nesse cenário, no que pertine às reuniões ordinárias e extraordinárias do Conselho Diretor (CODIR), Conselho Fiscal (COFIS) e Conselho Municipal de Previdência (CMP), o assessoramento da Chefia de Gabinete se deu por meio da elaboração dos atos convocatórios, minutas e padronização das atas, expedição de expedientes de comunicação para setores, entre outros.

É de rigor salientar que a periodicidade das reuniões dos referidos órgãos colegiados foi alterada pela Lei nº 2.419, de 29 de março de 2019, por meio da qual se estabeleceu o fluxo ordinário mensal e extraordinário, a qualquer tempo, quando necessário.

10.1. Reuniões e principais decisões do Conselho Diretor.

No ano de 2023, o Conselho Diretor (CODIR), do qual são membros titulares Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon (Diretora-Presidente), Lyvia Belém Martins Guimarães (Diretora de Administração e Finanças) e Ana Sílvia dos Santos Domingues (Diretora de





Previdência), reuniu-se em 09 (nove) reuniões ordinárias e 20 (seis) reuniões extraordinárias, deliberando sobre os seguintes assuntos:

CONSELHO DIRETOR (CODIR)		
DATA DA REUNIÃO	CLASSIFICAÇÃO	RESUMO DE DECISÕES
05/01/2023	1ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Aprovação do Relatório de Limite de Alçada do Exercício de 202; – Deliberação do Requerimento de pedido de teletrabalho; – Aprovação de Minuta de Portaria da Regulamentação Especial de Desempenho dos Servidores Públicos da Carreira Previdenciária da Manaus Previdência.
11/01/2023	1ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Aprovação de alteração da Portaria nº 552/2022; – Deliberação do Requerimento de pedido de teletrabalho.
25/01/2023	2ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Deliberação do Processo Administrativo que tem como objeto contratação de empresa para prestação de serviços por meio de apoio administrativo.
26/01/2023	3ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Apreciação do Memo nº 002/2023 – PROJUR – Atribuição de efeitos normativos ao Parecer Jurídico nº 0006/2023; – Apreciação do Memo nº 003/2023 – DIPREV – Atribuição de efeitos normativos ao Parecer Jurídico nº 013/2023; – Apreciação do Memo nº 005/2023 – DIPREV – Atribuição de efeitos normativos ao Parecer Jurídico nº 010/2023.
30/01/2023	4ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Deliberação de Processo Administrativo que trata de pedido de Gratificação de Qualificação Profissional; – Deliberação da Minuta de Portaria que dispõe sobre





		a Avaliação de Desempenho dos Servidores ocupantes de Cargos de Procurador Autárquico.
01/02/2023	2ª Ordinária	– Aprovação dos Indicadores de Desempenho do mês de dezembro de 2022.
13/02/2023	5ª Extraordinária	– Deliberação acerca do Relatório de Governança Corporativo do 4º trimestre de 2022.
02/03/2023	6ª Extraordinária	– Deliberação do requerimento de pedido de prorrogação de regime de teletrabalho.
03/03/2023	3ª Ordinária	– Aprovação dos Indicadores de Desempenho do mês de janeiro/2023; – Aprovação da Minuta de Portaria que trata da Revisão do Código de Ética da Manaus Previdência; – Aprovação da Minuta de reformulação do regimento interno da comissão de ética da Manaus Previdência.
24/04/2023	4ª Ordinária	– Aprovação dos Indicadores de Desempenho do mês de março/2023; – Aprovação da Alteração da Agenda da Qualidade de 2023.
18/05/2023	5ª Ordinária	– Apreciação do memorando Nº 027/2023 – PROJUR/MANAUSPREV (Documento SIGED nº 2023.17848.17913.9.010399) - Autoriza a celebração de acordos judiciais.
22/05/2023	10ª Extraordinária	– Aprovação do sistema de recompensa aos membros do Comitê Multiplicador da Qualidade (CMQ) e Auditores Internos da Qualidade – MEMO n. 011/2023 – ASTEC (Documento SIGED nº 2023.17848.17912.9.009748); – Aprovação do Relatório de Governança Corporativa referente ao 1º trimestre de 2023, submetendo-o à deliberação do Conselho Fiscal (COFIS) e do Conselho Municipal de Previdência (CMP); – Aprovação do novo valor de mercado do Imóvel de propriedade da Manaus Previdência, localizado na Rua Luiz Antony, nº 115, Centro, Manaus-AM (Processo SIGED nº 2022.18911.18923.0.019691).





25/05/2023	11ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Homologação os termos do Parecer Jurídico n. 085/2023 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA, atribuindo-lhe efeitos normativos para os demais casos análogos.
31/05/2023	12ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Aprovação dos Indicadores de Desempenho referentes ao mês de abril de 2023, em obediência ao art. 8º, inciso IV, alínea “b”, do Decreto n.º 4.846/2020
07/06/2023	6ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Aprovação dos termos do Parecer Jurídico nº 95/2023 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA, determinado seu encaminhamento ao GESCON.
20/06/2023	13ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Autorização da não interposição de recurso solicitada pela Procuradoria Jurídica por meio do MEMO nº 35/2023 - PROJUR/MANAUSPREV; – Aprovação dos termos do Despacho proferido pela Procuradoria Jurídica, em 16 de junho de 2023, no Documento SIGED nº 2022.11209.11209.9.188343, que trata sobre consulta dos efeitos da ADI 6391/DF; – Aprovação da nova redação da minuta de Portaria que trata acerca da regulamentação dos honorários de sucumbência devidos aos Procuradores da Manaus Previdência, com a revogação da Portaria nº 421/2022-GP/MANAUS PREVIDÊNCIA.
29/06/2023	14ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Aprovação dos Indicadores de Desempenho referentes ao mês de maio de 2023; – Autoriza o encaminhamento do pedido de prorrogação da redução de carga horária (Processo SIGED nº 2017.17848.17852.0.002027) à Junta Médico-Pericial do Município, com a manutenção da redução até que seja proferida a respectiva decisão pela JMPM; – Manifesta-se de acordo com os termos da minuta de Portaria de Acréscimo por Qualificação Profissional – Área Previdenciária, encaminhando-a ao CMP para aprovação, conforme disposto no Regimento Interno desta Manaus Previdência.
05/07/2023	7ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Manifesta-se de acordo com os termos da Minuta de Portaria que Regulamenta a Avaliação Periódica de





		Desempenho dos servidores da Manaus Previdência (Documento SIGED nº 2023.17848.17869.9.014168), bem como da Minuta de Portaria que Regulamenta a Avaliação Especial de Desempenho dos servidores da Manaus Previdência (Documento SIGED nº 2023.17848.17869.9.014321), encaminhando-as ao CMP para aprovação.
21/07/2023	15ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Autoriza análise de requerimentos e compensação previdenciária; – Aprovação da Minuta de Resolução que dispõe acerca do Regimento Interno da Manaus Previdência, encaminhando-a ao CMP para deliberação; – Autoriza a não interposição de recurso solicitada pela Procuradoria Jurídica por meio do MEMO nº 50/2023 – PROJUR/MANAUSPREV.
26/07/2023	16ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Aprovação dos Indicadores de Desempenho referentes ao mês de junho de 2023; – Aprovação do Planejamento Estratégico – Revisão 2023, acompanhado do Plano de Ação Estratégico 2021-2025 e demais documentos (Documento SIGED nº 2023.17848.17912.9.017669), encaminhando-os ao CMP para deliberação final; – Autoriza a prorrogação de ajuste de ponto solicitada pela servidora P. S. F. M. (Documento SIGED nº 2023.17848.17909.9.017581);
10/08/2023	8ª Ordinária	– Aprovação do Resultado da Pesquisa de Satisfação referente ao 1º Semestre de 2023.
21/08/2023	17ª Extraordinária	– Acata a solicitação de pagamento da dívida em 3 (três) parcelas iguais, firmando-se Termo de Acordo de Confissão de Débito Previdenciário.
29/08/2023	18ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Autoriza a não interposição de recurso solicitada pela Procuradoria Jurídica por meio do MEMO nº 060/2023 – PROJUR/MANAUSPREV, estendendo-a aos casos semelhantes, inclusive em sede de apelação; – Autoriza a não interposição de recurso solicitada pela





		Procuradoria Jurídica por meio do MEMO nº 062/2023 – PROJUR/MANAUSPREV; – Defere o requerimento formulado pelo servidor M. C. C., de modo a autorizar o cumprimento de 50% (cinquenta por cento) de sua jornada de trabalho em regime remoto, sendo os demais 50% (cinquenta por cento) cumpridos normalmente, em formato presencial.
31/08/2023	19ª Extraordinária	– Aprovação dos Indicadores de Desempenho referentes ao mês de julho de 2023; – Aprovação do Relatório de Governança Corporativa referente ao 2º trimestre de 2023.
15/09/2023	9ª Ordinária	– Aprovação do Relatório da Auditoria Interna do Sistema de Gestão da Qualidade NBR ISO 9001:2015 (Documento Siged nº 2023.17848.17912.9.022432).
26/09/2023	20ª Extraordinária	– Defere o requerimento da servidora L. S. P., formulado por meio do MEMO nº 040/2023 – SARQ (Documento SIGED nº 2023.17848.17897.9.023566), para exercício de suas funções em regime de teletrabalho.

Fonte: CGAB

10.2. Reuniões e principais decisões do Conselho Fiscal.

Ao longo do ano de 2023, o **Conselho Fiscal (COFIS)**, do qual são membros titulares Suani dos Santos Braga (Presidente), Maria Ernestina da Silva Ramos (membro titular), Ruth Freire de Souza (membro titular), Elizangela Machado de Macêdo (membro titular), Izomitel Pessoa de Queiroz Filho (membro titular) e Eli Camilo Custódio (membro titular), reuniu-se em **09 (nove) reuniões ordinárias** e **02 (duas) reuniões extraordinárias**, deliberando sobre os seguintes assuntos:

CONSELHO FISCAL (COFIS)		
DATA DA REUNIÃO	CLASSIFICAÇÃO	RESUMO DE DECISÕES
05/01/2023	1ª Ordinária	– Registro de aprovação de Ata da 12ª reunião ordinária de 2022; – Aprovação do Balancete do mês de novembro de 2022;





		<ul style="list-style-type: none"> – Aprovação do Relatório de Investimentos de novembro/2022. – Registro das atividades do Controle Interno – AUDIN; – Aprovação do Relatório das atividades anuais do exercício de 2022 do COFIS.
07/02/2023	2ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Registro de aprovação de Ata da 1ª reunião ordinária de 2023; – Aprovação do balancete de Dezembro de 2022; – Aprovação do relatório de Investimentos do mês de dezembro de 2022; – Registro das atividades do Controle Interno – AUDIN.
14/02/2023	1ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Aprovação das Contas do Exercício de 2022; – Aprovação do Relatório de Governança Corporativa do 4º trimestre de 2022; – Registro da análise do Relatório de Avaliação Atuarial 2023.
06/03/2023	3ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Registro de aprovação de Ata da 2ª reunião ordinária de 2023; – Aprovação do balancete de janeiro de 2023; – Aprovação do Relatório de Investimentos do mês de janeiro de 2023; – Registro das atividades do Controle Interno – AUDIN.
04/04/2023	4ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Registro de aprovação de Ata da 3ª reunião ordinária de 2023; – Aprovação do Balancete do mês de fevereiro de 2023; – Aprovação do Relatório de Investimentos de fevereiro/2023; – Registro das atividades do Controle Interno –





		AUDIN.
09/05/2023	5ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Registro de aprovação de Ata da 4ª reunião ordinária de 2023; – Aprovação do Balancete do mês de março de 2023 e demais relatórios contábeis; – Registro das atividades do Controle Interno – AUDIN; – Processo Siged nº 2023.17848.17888.0.000722 – aprovação de abertura de saldo parcial do superavit da Taxa de Administração do exercício de 2022, com a finalidade única e exclusiva para pagamento de benefícios do Plano Financeiro (PFIN).
29/05/2023	2ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Aprovação do Relatório de Investimentos de março/2023; – Aprovação do Relatório de Governança Corporativa do 1º trimestre de 2023; – Processo Siged nº 2022.18911.18923.0.019691 – aprovação do novo valor de mercado de imóvel de propriedade da Manaus Previdência.
06/06/2023	6ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Registro de aprovação de Ata da 5ª reunião ordinária de 2023; – Aprovação do balancete de abril de 2023 e demais relatórios contábeis; – Aprovação do Relatório de Investimentos do mês de abril de 2023; – Registro das atividades do Controle Interno – AUDIN.
04/07/2023	7ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Registro de aprovação de Ata da 6ª reunião ordinária de 2023; – Aprovação do Balancete do mês de maio de 2023; – Aprovação do Relatório de Investimentos de maio/2023;





		– Registro das atividades do Controle Interno – AUDIN.
08/08/2023	8ª Ordinária	– Registro de aprovação de Ata da 7ª reunião ordinária de 2023; – Aprovação do Balancete do mês de junho de 2023 e demais relatórios contábeis; – Aprovação do Relatório de Investimentos de junho/2023; – Registro das atividades do Controle Interno – AUDIN.
12/09/2023	9ª Ordinária	– Registro de aprovação de Ata da 8ª reunião ordinária de 2023; – Aprovação do balancete de julho de 2023 e demais relatórios contábeis; – Aprovação do Relatório de Investimentos do mês de julho de 2023; – Aprovação do Relatório de Governança Corporativo do 2º Trimestre de 2023; – Registro das atividades do Controle Interno – AUDIN.

Fonte: CGAB

10.3. Reuniões e principais decisões do Comitê Municipal de Previdência.

Em 2023, o **Conselho Municipal de Previdência (CMP)**, do qual são membros Marcelo Magaldi Alves (Presidente), Cláudia Serique e Silva (membro titular) Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon (membro titular), Vanessa Cardoso Carneiro (membro titular), Rosiane de Brito Guedes (membro titular), Rossicleide Brandão da Fonseca (membro titular), Lucilene Florêncio Viana (membro titular) e Darlen da Silva Monteiro (membro titular), reuniu-se em **09 (nove) reuniões ordinárias e 06 (seis) reuniões extraordinárias**, deliberando sobre os seguintes assuntos:





CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA		
DATA DA REUNIÃO	CLASSIFICAÇÃO	RESUMO DE DECISÕES
06/01/2023	1ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Registro da Aprovação da Ata da 12ª Reunião Ordinária; – Aprovação dos indicadores de desempenho do mês de novembro de 2022; – Aprovação do Relatório de Investimentos do mês de novembro de 2022; – Registro da aprovação dos Relatórios Contábeis (Balancetes do mês de novembro de 2022); – Aprovação da Minuta de Portaria que regulamenta a Avaliação Especial de Desempenho dos Servidores em Estágio Probatório; – Aprovação do Relatório de Limites de Alçada do exercício de 2022.
09/02/2023	2ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Registro da Aprovação da Ata da 1ª Reunião Ordinária de 2023; – Aprovação dos Indicadores de desempenho do mês de dezembro de 2022. – Aprovação do Relatório de Investimentos do mês de dezembro de 2022; – Registro da aprovação dos Relatórios Contábeis (Balancetes do mês de dezembro de 2022); – Aprovação do Relatório do Controle Interno referente ao 4º trimestre de 2022; – Deliberação do recurso do processo SIGED nº: 2022.17848.17894.0.000705 (denúncia de pensão por morte); – Aprovação da Minuta de alteração da Portaria 552/2022, que regulamenta a concessão de Gratificação de Qualificação Profissional aos Procuradores Autárquicos da Manaus Previdência;





		<ul style="list-style-type: none"> – Aprovação da Minuta de Portaria que regulamenta a Avaliação Periódica de Desempenho dos Procuradores Autárquicos da Manaus Previdência; – Aprovação do Relatório de Pesquisa de Satisfação referente ao 2º semestre de 2022.
16/02/2023	1ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Aprovação da Prestação de Contas Anuais – Exercício 2022; – Aprovação do Relatório de Governança Corporativo do 4º Trimestre de 2022; – Aprovação do Relatório de Avaliação Atuarial.
07/03/2023	3ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Registro da Ata da 2ª Reunião Ordinária de 2023, bem como da Ata da 1ª Reunião extraordinária; – Aprovação dos Indicadores de Desempenho do Mês de Janeiro de 2023; – Aprovação do Relatório de Investimentos do mês de janeiro de 2023; – Registro da aprovação dos Relatórios Contábeis (Balancetes do mês de janeiro de 2023);
04/04/2023	2ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Autorização da Dispensa de procedimento licitatório para contratação da PRODAM – Processamento de Dados Amazonas S/A pelo valor de R\$ 1.183.775,52 (um milhão, cento e oitenta e três mil, setecentos e setenta e cinco reais e cinquenta e dois centavos). SIGED nº 2023.17848.17891.0.000203 (VOLUME 1).
13/04/2023	4ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Registro da Aprovação da Ata da 3ª Reunião Ordinária de 2023, bem como da Ata da 2ª Reunião Extraordinária de 2023; – Aprovação dos Indicadores de desempenho do mês de fevereiro de 2023; – Aprovação do Relatório de Investimentos do mês de fevereiro de 2023; – Registro da aprovação dos Relatórios Contábeis





		<p>(Balancetes do mês de fevereiro de 2023);</p> <ul style="list-style-type: none"> – Ciência de Anexo do Relatório do Ministério da Previdência quanto ao procedimento de Fiscalização de Informações Previdenciárias do RPPS/MANAUSPREV; – Conhecimento do Acórdão nº 1831/2022-TCE-TRIBUNAL PLENO e do Relatório/Voto nº 762/2022-GCJPINHEIRO – Prestação de Contas Anuais da Manaus Previdência, referente ao exercício 2017; – Conhecimento do Acórdão nº 2324/2022-TCE-TRIBUNAL PLENO e do Relatório/Voto nº 761/2022-GCARIMOUTINHO – Prestação de Contas Anuais da Manaus Previdência, referente ao exercício 2020; – Provimento parcial ao Recurso Administrativo SIGED nº 2022.17848.17852.0.000749.
11/05/2023	5ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Registro da Ata da 4ª Reunião Ordinária de 2023; – Aprovação dos Indicadores de Desempenho do mês de março de 2023; – Aprovação do Relatório de Investimentos do mês de março de 2023; – Registro da aprovação dos Relatórios Contábeis (Balancetes do mês de março de 2023); – Não provimento do Recurso Administrativo SIGED nº 2022.17848.17894.0.000735; – Não provimento do Recurso Administrativo SIGED nº 2023.17848.17894.0.000462. – Processo Siged nº 2023.17848.17888.0.000722 – aprovação de abertura de saldo parcial do superavit da Taxa de Administração do exercício de 2022, com a finalidade única e exclusiva para pagamento de benefícios do Plano Financeiro (PFIN).
30/05/2023	3ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Aprovação do Relatório de Investimentos do mês de





		<p>março de 2023;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Registro da aprovação dos Relatórios Contábeis (Balancetes do mês de janeiro de 2023); – Aprovação do Relatório de Governança Corporativa do 1º trimestre de 2023; – Processo Siged nº 2022.18911.18923.0.019691 – aprovação do novo valor de mercado de imóvel de propriedade da Manaus Previdência.
12/06/2023	6ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Registro da Aprovação da Ata da 5ª Reunião Ordinária de 2023, bem como da Ata da 3ª Reunião Extraordinária de 2023; – Aprovação dos Indicadores de desempenho do mês de abril de 2023; – Aprovação do Relatório de Investimentos do mês de abril de 2023; – Registro da aprovação dos Relatórios Contábeis (Balancetes do mês de abril de 2023); – Não provimento do Recurso Administrativo SIGED nº 2023.17848.17894.0.000540.
23/06/2023	4ª Extraordinária	<p>1) MEMO 37/2023 – PROJUR/MANAUSPREV (Documento SIGED nº 2023.17848.17913.9.013545) – De acordo com a Revogação da Portaria nº 421/2022-GP/MANAUS PREVIDÊNCIA, e publicação da minuta aprovada em reunião, em substituição àquela.</p>
13/07/2023	7ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Registro da Aprovação da Ata da 6ª Reunião Ordinária de 2023, bem como da Ata da 4ª Reunião Extraordinária de 2023; – Aprovação dos Indicadores de desempenho do mês de maio de 2023; – Aprovação do Relatório de Investimentos do mês de maio de 2023; – Registro da aprovação dos Relatórios Contábeis





		<p>(Balancetes do mês de maio de 2023);</p> <ul style="list-style-type: none"> – Aprovação das novas versões dos Procedimentos PRO.AUDIN.01 – Atividades de Auditoria (versão 10) e PRO.AUDIN.02 – Ouvidoria (versão 23), bem como do Manual de Ouvidoria (versão 05); – Aprovação da Prorrogação de disposição do servidor A. B. A. S. (Processo SIGED nº 2023.18911.18923.0.017037); – Aprovação da Minuta de Portaria que regulamenta a concessão de Acréscimo por Qualificação Profissional Área Previdenciária (Documento SIGED nº 2022.17848.17869.9.023684); – Aprovação da Minuta de Portaria que regulamenta a Avaliação Periódica de Desempenho dos servidores da Manaus Previdência (Documento SIGED nº 2023.17848.17869.9.014168); – Aprovação da Minuta de Portaria que regulamenta a Avaliação Especial de Desempenho dos servidores da Manaus Previdência (Documento SIGED nº 2023.17848.17869.9.014321); – Conhecimento acerca do Acórdão nº 575/2023-TCE-TRIBUNAL PLENO e do Relatório/Voto nº 165/2023-GCARIMOUTINHO.
27/07/2023	5ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Aprovação da Minuta de Resolução que dispõe acerca do Regimento Interno da Manaus Previdência (Documento SIGED nº 2022.17848.17915.9.020903); – Aprovação de transferência para regularização de receita de contribuição previdenciária da SEMEF – competência junho/2023 (Processo SIGED nº 2023.17848.17890.0.001118); – Conhecimento e não provimento do Recurso Administrativo (Processo SIGED nº





		2023.17848.17894.0.000686).
04/08/2023	6ª Extraordinária	– Aprovação do Planejamento Estratégico Organizacional da Manaus Previdência – Revisão 2023 (Documento SIGED nº 2023.17848.17912.9.017669).
11/08/2023	8ª Ordinária	<p>– Registro da Aprovação das Atas da 7ª Reunião Ordinária, bem como da 5ª e 6ª Reuniões Extraordinárias, todas de 2023;</p> <p>– Aprovação dos Indicadores de Desempenho do mês de junho de 2023;</p> <p>– Aprovação do Relatório de Investimentos do mês de junho de 2023;</p> <p>– Registro da aprovação dos Relatórios Contábeis (Balancetes do mês de junho de 2023);</p> <p>– Aprovação do Relatório de Controle Interno da Manaus Previdência, referente ao 2º trimestre de 2023 (Documento SIGED nº 2023.17848.17910.9.018765);</p> <p>– Aprovação da Pesquisa de Satisfação – 1º Semestre de 2023 (Documento SIGED nº 2023.17848.17910.9.018742);</p> <p>– Conhecimento e não provimento do Recurso Administrativo interposto por D. N. M. G. (Processo SIGED nº 2023.17848.17894.0.000816).</p>
14/09/2023	9ª Ordinária	<p>– Registro da Aprovação da Ata da 8ª Reunião Ordinária de 2023;</p> <p>– Aprovação dos Indicadores de desempenho do mês de julho de 2023;</p> <p>– Aprovação do Relatório de Investimentos do mês de julho de 2023;</p> <p>– Registro da aprovação dos Relatórios Contábeis (Balancetes do mês de julho de 2023);</p> <p>– Aprovação do Relatório de Governança Corporativa</p>





		referente ao 2º trimestre de 2023 (Documento SIGED nº 2023.17848.17912.9.021953).
--	--	---

Fonte: CGAB

10.4. Reuniões e principais decisões do Comitê de Investimentos.

Em 2023 foram realizadas 18 (dezoito) reuniões ordinárias. Não houve a necessidade de realização de reuniões extraordinárias no período. Abaixo, segue um quadro resumo sobre as reuniões:

COMITÊ DE INVESTIMENTOS - COMINV		
DATA DA REUNIÃO	CLASSIFICAÇÃO	RESUMO DA REUNIÃO
11/01/2023	1ª ordinária	– Apresentação da equipe da SPX Capital sobre cenário macroeconômico e fundos de investimentos.
25/01/2023	2ª ordinária	– Apresentação pela equipe da Bram Bradesco sobre cenário macroeconômico e fundos de investimentos; – Realocação de fundos de investimentos; – Deliberação do Relatório Mensal de Investimentos referente ao mês de dezembro de 2022.
10/02/2023	3ª ordinária	– Apresentação pela equipe da Sulamérica sobre cenário macroeconômico e o fundo de investimentos Sulamérica Selection FIA; – Análise da consulta formal enviada pelo BTG.
15/02/2022	4ª ordinária	– Apresentação sobre cenário econômico e fundos de investimentos do Itaú; – Análise e apresentação do Relatório de Investimentos de Janeiro de 2023; – Reunião com a representante da Grid Investimentos.
01/03/2023	5ª ordinária	– Apresentação sobre cenário macroeconômico e





		fundos de investimentos da Caixa; – Deliberação do Relatório de Investimentos de Janeiro de 2023.
29/03/2023	6ª ordinária	– Apresentação sobre cenário econômico e fundos de investimentos da Brasil Capital; – Deliberação do Relatório de Investimentos de Fevereiro de 2023.
12/04/2023	7ª ordinária	– Apresentação da XP e da Pátria Investimentos sobre FIP; – Apresentação da Vila Rica sobre a renegociação com a Industrial REX (FIDC Itália).
25/04/2023	8ª ordinária	– Apresentação da MAG Investimentos; – Relatório de Investimentos - março de 2023.
10/05/2023	9ª ordinária	– Apresentação do Banco Safra S/A; – Relatório de Investimentos – março de 2023; – Realocação de investimentos.
24/05/2023	10ª ordinária	– Relatório Mensal de Investimentos – abril de 2023.
13/06/2023	11ª ordinária	– Relatório Mensal de Investimentos – maio de 2023; – Realocação de fundos de investimentos.
28/06/2023	12ª ordinária	– Apresentação da Western Asset; – Relatório Anual de Investimentos – 2022; – Realocação de fundos de investimentos.
12/07/2023	13ª ordinária	– Relatório Anual de Investimentos – 2022;





		<ul style="list-style-type: none"> – Análise de desempenho e rentabilidade da carteira referente ao mês de junho de 2023; – Apresentação e Consulta Formal referente ao FIP Geração de Energia.
26/07/2023	14ª ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Relatório Mensal de Investimentos – junho de 2023; – Apresentação da Graphen Investimentos referente ao FII BR Hotéis.
16/08/2023	15ª ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Apresentação da gestora Franklin Templeton Investimentos – Western Asset; – Apresentação da gestora Pátria Investimentos.
25/08/2023	16ª ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Apresentação das gestoras AZ Quest e Bayes Capital; – Realocação de recursos da Carteira de Investimentos; – Relatório Mensal de Investimentos – julho de 2023.
13/09/2023	17ª ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Apresentação da Bradesco Asset Management; – Regimento Interno do Comitê de Investimentos.
28/09/2023	18ª ordinária	<ul style="list-style-type: none"> – Regimento Interno do Comitê de Investimentos; – Relatório Mensal de Investimentos – agosto de 2023.

Fonte: CGAB





10.5 Principais Decisões do Comitê de Investimentos

As decisões do Comitê de Investimentos são baseadas em dados e indicadores financeiros, sendo debatidas a partir do cenário econômico atual e prospectivo apresentados por economistas, analistas e gestores de fundos de investimentos convidados regularmente a participarem das reuniões ordinárias. As decisões são tomadas em consonância com as diretrizes estipuladas pelo Conselho Municipal de Previdência por meio da Política de Investimentos e de Gerenciamento de Riscos.

10.5.1. Decisões Relativas a Aplicações.

DATA	VALOR	FUNDO
03/07/2023	R\$ 5.000.000,00	XP INVESTOR FI AÇÕES
03/07/2023	R\$ 20.000.000,00	GUEPARDO INSTITUCIONAL FIC FIA (BTG)
05/07/2023	R\$ 29.997.651,66	NTN-B - 15.08.2050 (Curva)
05/07/2023	R\$ 29.996.686,27	NTN-B - 15.05.2055 (Curva)
07/07/2023	R\$ 18.294.875,86	NTN-B - 15.05.2045 (Curva)
26/07/2023	R\$ 27.000.000,00	BTG PACTUAL EXPLORER INSTITUCIONAL
04/08/2023	R\$ 32.241.502,92	BTG PACTUAL EXPLORER INSTITUCIONAL
07/08/2023	R\$ 1.714.834,81	BTG PACTUAL EXPLORER INSTITUCIONAL
09/08/2023	R\$ 1.635.358,51	BTG - FIP IMPACTO
04/09/2023	R\$ 2.166.768,50	KINEA PRIVATE EQUITY V FIP
18/09/2023	R\$ 152.671,48	BTG PACTUAL EXPLORER INSTITUCIONAL
26/09/2023	R\$ 140.000,00	VINCI CAPITAL PARTNERS III
27/09/2023	R\$ 3.122.227,00	PÁTRIA PRIVATE EQUITY VII

Fonte: SUPINV

10.5.2. Decisões Relativas a Resgates.

DATA	VALOR	FUNDO
03/07/2023	R\$ 69.502,69	TÍTULOS DA DÍVIDA AGRÁRIA
03/07/2023	R\$ 25.000.000,00	BB RPPS PERFIL
05/07/2023	R\$ 60.000.000,00	BB RPPS PERFIL
07/07/2023	R\$ 18.353.107,58	NTN-B - 15.08.2026 (Curva)
26/07/2023	R\$ 27.000.000,00	BB RPPS PERFIL
04/08/2023	R\$ 33.956.337,73	CAIXA FI BRASIL DI
08/08/2023	R\$ 1.635.358,51	BTG PACTUAL EXPLORER INSTITUCIONAL
04/09/2023	R\$ 1.107.986,41	BB RPPS PERFIL
06/09/2023	R\$ 3.451.092,16	BB RPPS PERFIL
27/09/2023	R\$ 3.122.277,00	BB RPPS PERFIL

Fonte: SUPINV





11. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS.

11.1. Gestão de Pessoal.

Quantitativo: O quadro de pessoal desta Autarquia é formado por servidores de cargos efetivos, cargos comissionados e estagiários, conforme tabela a seguir:

SETOR DE GESTÃO DE PESSOAS – SGEP												
DEMONSTRATIVO DO QUANTITATIVO DE SERVIDORES											EM: 30.09.2023	
TIPO DE CARGOS	MÊS											
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
CLT	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
ESTATUTÁRIOS (efetivos, cedidos e comissionados com vínculo)	63	62	61	59	58	57	62	63	64			
DISPOSICIONADOS A OUTRAS ESFERAS DE PODER	2	2	2	2	2	2	2	2	2			
CONVOCAÇÃO TRIBUNAL DO JÚRI	0	1	1	1	1	1	1	0	0			
REQUISICÃO TRE	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
COMISSIONADOS SEM VÍNCULO	19	18	19	20	20	20	20	20	20			
ESTAGIÁRIOS	24	24	25	25	24	23	25	25	14			
TOTAL/MÊS	109	108	109	108	106	104	111	111	101	0	0	0

Fonte: SGEP

Concurso e Posse.

Após realização dos Concursos Públicos edital 01/2021 (Procurador Autárquico) e 02/2021 (Analistas e Técnicos), no terceiro trimestre de 2023, a Manaus Previdência procedeu com a nomeação de 2 (dois) classificados referente ao edital 02/2021:

- Técnico Previdenciário – Especialidade Administrativa: 1 classificada nomeada;
- Analista Previdenciário – Especialidade Auditoria: 1 classificado nomeado.

Apesar de haver mais nomeações do que vagas dispostas no edital 02/2021, estas nomeações deram-se em virtude de vacâncias após a divulgação do edital.

Treinamento e Capacitação.

Em relação à Capacitação de Pessoal, a Manaus Previdência possui parceria com a Escola de Serviço Público Municipal e Inclusão Socioeducacional – ESPI, a qual oferece diversos tipos de treinamento aos servidores municipais, de acordo com a demanda emitida por cada Órgão/Entidade da Prefeitura Municipal de Manaus.






De acordo com planejamento estratégico da Manaus Previdência, aprovado no segundo semestre de 2021, a meta anual de treinamento de servidores na Manaus Previdência é de 80% dos servidores capacitados com pelo menos 30 horas.

Até o terceiro trimestre de 2023, os servidores da Manaus Previdência participaram de 227 cursos/treinamentos, o que equivale à 9.180 horas, e 84% dos servidores qualificados com pelo menos 30 horas.

Dentre as capacitações realizadas, podemos destacar:

 		GERÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS SETOR DE GESTÃO DE PESSOAS	
CAPACITAÇÃO SERVIDORES		30.09.23	
NOME DO CURSO	MÊS	CARGA HORÁRIA	
COMO FALAR MELHOR EM PÚBLICO	JANEIRO	12h	
GESTÃO COMPLETA E EFICIENTE DO PATRIMÔNIO PÚBLICO	JANEIRO	30h	
FUNDAMENTOS DA LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS	FEVEREIRO	15h	
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARA ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS	MARÇO	25h	
NOÇÕES DE DIREITO PREVIDENCIÁRIO	MARÇO	15h	
V MARATONA DAS CONTRATAÇÕES PÚBLICAS	ABRIL	10h	
GESTÃO DE COMPORTAMENTO NAS ORGANIZAÇÕES	ABRIL	10h	
NOVA LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS - NOÇÕES GERAIS	MAIO	12h	
CURSO FORMAÇÃO DE AUDITOR INTERNO DE SGI – NBR ISO 9001/ ISO 14001:2015/ ISO 19011:2018	MAIO	24h	
LGPD: INTRODUÇÃO E APLICAÇÃO DA LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS	JUNHO	30h	
ELABORAÇÃO DE RELATÓRIOS DE AUDITORIA	JUNHO	24h	
TESOURO DIRETO	JULHO	15h	
GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DE DOCUMENTOS	JULHO	20h	
PROGRAMA LÍDERES – SINGULARI	AGOSTO	39h	
ORÇAMENTO PÚBLICO	AGOSTO	40h	
DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES (DIPR) E PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DOS RPPS	SETEMBRO	30h	
ELABORAÇÃO E AVALIAÇÃO DO PPA: BASES CONCEITUAIS	SETEMBRO	20h	

Fonte: SGEP





Folha de Pagamento.

No Setor de Gestão de Pessoas também é desenvolvida a atividade de Folha de Pagamento dos servidores ativos e conselheiros, assim como cálculo de encargos referente à folha de pagamento.

Abaixo, tabela contendo valores de folha de pagamento e encargos de janeiro a setembro/2023:

Manaus Previdência Autarquia Municipal		GERÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS – GERAFI							
Manaus Prefeitura Municipal		SETOR DE GESTÃO DE PESSOAS – SGEP							
DEMONSTRATIVO DE EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO									30.09.23
MÊS	QUANTITATIVO SERVIDORES	VENCIMENTOS	INSS (PATRONAL)	MANAUSPREV (PATRONAL)	VIVAPREV (PATRONAL)	MANAUSMED (PATRONAL)	PIS	FGTS	TOTAL/MÊS
JAN	85	R\$ 893.836,14	R\$ 32.859,33	R\$ 65.866,69	R\$ 4.102,45	R\$ 2.828,69	R\$ 7.331,58	R\$ 0,00	R\$ 1.006.824,88
FEV	84	R\$ 841.853,58	R\$ 29.744,77	R\$ 67.111,46	R\$ 3.778,37	R\$ 2.828,69	R\$ 7.345,84	R\$ 0,00	R\$ 952.662,71
MAR	84	R\$ 818.335,36	R\$ 29.349,69	R\$ 66.612,22	R\$ 4.412,89	R\$ 2.979,93	R\$ 7.496,14	R\$ 0,00	R\$ 929.186,23
ABR	86	R\$ 820.338,38	R\$ 31.210,00	R\$ 86.321,32	R\$ 4.370,31	R\$ 2.966,70	R\$ 7.439,47	R\$ 0,00	R\$ 952.646,18
MAI	82	R\$ 802.310,06	R\$ 29.804,11	R\$ 85.344,76	R\$ 4.861,83	R\$ 2.926,94	R\$ 7.409,81	R\$ 0,00	R\$ 932.657,51
JUN	81	R\$ 823.132,36	R\$ 31.085,02	R\$ 87.667,93	R\$ 4.901,42	R\$ 3.204,79	R\$ 7.549,68	R\$ 0,00	R\$ 957.541,20
13º ADIANT.	81	R\$ 360.645,57	-	-	-	-	-	-	R\$ 360.645,57
JUL	86	R\$ 863.270,11	R\$ 31.554,66	R\$ 91.586,44	R\$ 4.915,25	R\$ 3.167,70	R\$ 7.758,91	R\$ 0,00	R\$ 1.002.253,07
AGO	86	R\$ 938.323,66	R\$ 29.957,22	R\$ 104.303,65	R\$ 6.983,39	R\$ 5.445,67	R\$ 8.775,21	R\$ 0,00	R\$ 1.093.788,80
SET	87	R\$ 951.726,13	R\$ 30.476,39	R\$ 102.240,90	R\$ 7.636,60	R\$ 5.146,94	R\$ 8.724,47	R\$ 0,00	R\$ 1.105.951,43
TOTAL POR TIPO		R\$ 8.113.771,35	R\$ 276.041,19	R\$ 757.055,37	R\$ 45.962,51	R\$ 31.496,05	R\$ 69.831,11	R\$ 0,00	R\$ 9.294.157,58

Fonte: SGEP

Diárias

O SGEP é responsável por instruir processos de concessão de diárias no âmbito desta Autarquia. No período de janeiro a setembro de 2023, houve concessão das seguintes diárias:

CONCESSÃO DE DIÁRIAS – JANEIRO A SETEMBRO 2023									
Nº	SERVIDOR	Nº PROCESSO SIGED	EVENTO	LOCAL	PERÍODO		DIÁRIAS		
					IDA	RETORNO	QT	VALOR UNIT	VALOR TOTAL
1	DANIELA CRISTINA EIRA CORREA BENAYON	2023.17848.17849.0.000400	5ª Reunião Ordinária do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social – CONAPREV	GOIÂNIA	22/03/23	24/03/23	3,0	493,70	1.481,10
2	DARLEN DA SILVA MONTEIRO	2023.17848.17915.0.000389	5º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS e 12º Congresso da ASSIMPASC	FLORIANÓPOLIS	08/03/23	10/03/23	3,0	246,86	740,58
3	RUTH FREIRE DE SOUZA	2023.17848.17915.0.000387	PARTICIPAÇÃO NO 55º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA DA ABIPEM E 4º CONGRESSO ESTADUAL DA ACEPREM	FLORIANÓPOLIS	08/03/23	10/03/23	3,0	246,86	740,58





4	VANESSA CARDOSO CARNEIRO	2023.17848.17915.0.000572	1º Congresso de Mulheres de RPPS e de Reunião da Fundação VIVA PREVIDÊNCIA	BRASÍLIA	2/5/23	4/5/23	3,0	246,86	740,58
5	DANIELA CRISTINA EIRA CORREA BENAYON	2023.17848.17915.0.000571	1º Congresso de Mulheres de RPPS e de Reunião da Fundação VIVA PREVIDÊNCIA	BRASÍLIA	2/5/23	4/5/23	3,0	493,70	1.481,10
6	DANIELA CRISTINA EIRA CORREA BENAYON	2023.17848.17915.0.000794	56º Congresso Nacional de Previdência da ABIPEM.	FOZ DO IGUAÇU	14/6/23	16/6/23	3,0	493,70	1.481,10
7	FLAVIO RODRIGUES DE CASTRO	2023.17848.17915.0.000795	56º Congresso Nacional de Previdência da ABIPEM.	FOZ DO IGUAÇU	14/6/23	16/6/23	3,0	394,96	1.184,88
8	DANIELA CRISTINA EIRA CORREA BENAYON	2023.17848.17915.0.001000	76º REUNIÃO DO CONAPREV, 11º REUNIÃO DO CNRPPS.	CAMPINAS	6/8/23	9/8/23	4,0	493,70	1.974,80
9	RAFAEL DA CRUZ LAURIA	2023.17848.17915.0.001004	REUNIÃO ORDINÁRIA DA COPAJURE, 76º REUNIÃO DO CONAPREV, 11º REUNIÃO DO CNRPPS.	CAMPINAS	6/8/23	9/8/23	4,0	394,96	1.579,84
10	DARIO PEREIRA DE SOUZA NETO	2023.17848.17915.0.001009	Congresso + Simpósio Nacional de Advogados e Procuradores de RPPS	RIO DE JANEIRO	23/8/23	27/8/23	4,0	246,86	987,44
11	CRISTIANE MARCELA MOURA DE SÁ	2023.17848.17915.0.001100	XXVII Semana Contábil e Fiscal para Estados e Municípios – SECOFEM	BELÉM	27/8/23	1/9/23	6,0	394,96	2.369,76
12	FERNANDO KRICHANA DOS SANTOS	2023.17848.17915.0.001206	Viagem a serviço para realização de diligências nos gestores, administradores e distribuidores de fundos e participação na Feira de Investimentos Expert XP 2023	SÃO PAULO	27/8/23	1/9/23	7,0	246,86	1.728,02
13	FLAVIO RODRIGUES DE CASTRO	2023.17848.17915.0.001204	Viagem a serviço para realização de diligências nos gestores, administradores e distribuidores de fundos e participação na Feira de Investimentos Expert XP 2023	SÃO PAULO	28/8/23	1/9/23	6,0	394,96	2.369,76
14	FRANCISCA POLIANE LIMA RIO	2023.17848.17915.0.001222	22º Congresso Nacional de Previdências, da ANEPREM	BELO HORIZONTE	7/9/23	13/9/23	3,0	394,96	1.184,88
15	CAROLINNE NUNES DOS SANTOS	2023.17848.17915.0.001223	22º Congresso Nacional de Previdências, da ANEPREM	BELO HORIZONTE	7/9/23	13/9/23	3,0	246,86	740,58
TOTAL							58		R\$ 20.785,00

Fonte: SGEP

11.2. Gestão Orçamentária e Financeira.

11.2.1. Planejamento Orçamentário.

O orçamento público pode ser entendido como o ato administrativo revestido de força legal, que estabelece um conjunto de ações governamentais a serem realizadas durante determinado período de tempo. Basicamente é o que se planeja receber de recursos financeiros, a previsão de onde se vai gastar e em quais áreas de atuação serão utilizados (programas de trabalho).





O Planejamento Orçamentário da Manaus Previdência para o exercício de 2023 foi aprovado pela Lei nº 3.017 de 18/01/2023, publicada no Diário Oficial do Município – DOM nº 5508, Edição Extra I, no qual foram estimadas as receitas e fixadas as despesas no valor total de R\$ 512.644.000,00 (quinhentos e doze milhões, seiscentos e quarenta e quatro mil reais).

- **Receitas.**

Conforme norma ditada pela Lei Federal nº. 4.320, a receita deve ser estimada antes do início do exercício e utilizada de acordo com as diretrizes institucionais. A estimativa de receita objetiva determinar antecipadamente o volume de recursos a ser arrecadado em um dado exercício financeiro, possibilitando uma programação orçamentária equilibrada. A apuração financeira dos recursos da Manaus Previdência é, em grande parte, baseada na contribuição pecuniária dos servidores ativos, em casos específicos dos aposentados e pensionistas e de outras fontes de receita estabelecidas no artigo 13 da lei municipal 870/2005.

Os contribuintes são divididos por meio de características legalmente estabelecidas quando da criação ou reformulação de regras que regem os regimes de previdência, sendo assim, a receita é vinculada à fonte da qual é originária, no caso em questão, aos Planos Previdenciário (PPREV) e Financeiro (PFIN), esses por sua vez repassam parte do valor de suas arrecadações, de acordo com a alíquota legal preestabelecida, para a formação da Taxa de Administração.

Ao detalhar as diferentes fontes de receita, é possível identificar quais áreas geram mais recursos para o RPPS de Manaus e também quais áreas podem ser melhoradas. No ano de 2023, as receitas do RPPS de Manaus totalizaram R\$ 533.846.637,92 (quinhentos e trinta e três milhões, oitocentos e quarenta e seis mil, seiscentos e trinta e sete reais e noventa e dois centavos) sendo provenientes dos três fundos distintos:





Relatório de Acompanhamento de Arrecadação Trimestral					
FONTE DETALHADA	LOA	RECEITA ARRECADADA			TOTAL ARRECADADO
		1º TRIMESTRE	2º TRIMESTRE	3º TRIMESTRE	
Total de 630201 - Manaus Previdência		8.667.399,73	6.770.537,30	6.983.199,59	22.421.136,62
18020000 - Recursos vinculados ao RPPS - Taxa de Administração	24.505.000,00	8.285.651,75	6.328.684,51	6.671.069,22	21.285.405,48
18021000 - Recursos vinculados ao RPPS - Taxa de Administração - Rem. Dep. Bancários		381.747,98	441.852,79	312.130,37	1.135.731,14
Total de 630202 - Manausprev - PPREV		52.136.322,65	64.226.544,13	56.539.928,03	172.902.794,81
18000000 - Recursos Vinculados ao RPPS - Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)	147.846.000,00	31.679.440,73	36.296.941,86	40.944.983,02	108.921.365,61
18001000 - Recursos Vinculados ao RPPS - Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário) - Rem. Dep. Bancários		20.456.881,92	27.929.602,27	15.594.945,01	63.981.429,20
Total de 630203 - Manausprev - PFIN		93.225.871,03	95.337.233,93	149.959.601,53	338.522.706,49
18010000 - Recursos Vinculados ao RPPS - Fundo em Repartição (Plano Financeiro)	340.293.000,00	92.111.982,92	94.399.193,54	148.442.225,01	334.953.401,47
18011000 - Recursos Vinculados ao RPPS - Fundo em Repartição (Plano Financeiro) - Rem. Dep. Bancários		1.113.888,11	938.040,39	1.517.376,52	3.569.305,02
TOTAL MENSAL		154.029.593,41	166.334.315,36	213.482.729,15	533.846.637,92

Fonte: SEMEF/SUBORP/AFIM/BI
Emitido em: 09/10/2023

- Despesas.**

A despesa pública é todo desembolso efetuado pela Administração Pública, nos termos da legislação financeira e orçamentária, subordinado à classificação e aos limites dos créditos orçamentários, com vistas a realizar suas competências constitucionais. Em sua aceção financeira, é o gasto (aplicação de recursos) para a implementação das ações governamentais. A Manaus Previdência tem sob sua responsabilidade a gerência dos valores angariados através dos planos Previdenciário e Financeiro e da Taxa de Administração. Cada plano é responsável por custear seus próprios gastos, não havendo possibilidade legal de trânsito de obrigações entre estes. No decorrer do ano, até o mês de setembro de 2023, a execução da despesa ocorreu conforme demonstrado abaixo.

Relatório de Execução de Despesas (Contábil) - Por UG								
UNIDADE GESTORA	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO AUTORIZADA	EMPENHADO	LIQUIDADADO	PAGO	DESTAQUE CONCEDIDO	RESERVA ORÇAMENTÁRIA	SALDO DISPONÍVEL
630201 - Manaus Previdência	24.505.000,00	30.505.000,00	23.429.046,47	20.816.785,98	19.977.005,78	60.670,52	675.202,46	6.340.080,55
630202 - Manausprev - PPREV	147.846.000,00	147.846.717,84	61.066.645,17	60.679.531,23	60.675.552,82	0,00	0,00	86.780.072,67
630203 - Manausprev - PFIN	340.293.000,00	363.098.856,92	304.997.638,30	304.700.620,90	304.483.180,51	0,00	0,00	58.101.218,62
TOTAL GERAL	512.644.000,00	541.450.574,76	389.493.329,94	386.196.938,11	385.135.739,11	60.670,52	675.202,46	151.221.371,84

Fonte: SEMEF/SUBORP/AFIM/BI
Emitido em: 09/10/2023





FONTE DETALHADA	1º TRIMESTRE			2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			TOTAL		
	EMPENHADO	LIQUIDADO	PAGO	EMPENHADO	LIQUIDADO	PAGO	EMPENHADO	LIQUIDADO	PAGO	EMPENHADO	LIQUIDADO	PAGO
630201 - Manaus Previdência	6.553.799,71	4.047.783,96	3.710.268,08	11.789.359,18	10.824.506,07	10.685.610,91	5.085.887,58	5.944.495,95	5.581.126,79	23.429.046,47	20.816.785,98	19.977.005,78
18020000 - Recursos vinculados ao RPPS - Taxa de Administração	6.533.799,71	4.043.966,48	3.707.994,65	5.789.359,18	4.820.087,53	4.681.151,40	5.085.887,58	5.941.374,64	5.577.462,20	17.409.046,47	14.805.428,65	13.966.608,25
18021000 - Recursos vinculados ao RPPS - Taxa de Administração - Rem. Dep. Bancários	20.000,00	3.817,48	2.273,43	-	4.418,54	4.459,51	-	3.121,31	3.664,59	20.000,00	11.357,33	10.397,53
28020000 - Recursos vinculados ao RPPS - Taxa de Administração	-	-	-	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00	-	-	-	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00
630202 - Manausprev - PPREV	21.023.141,43	20.715.528,15	20.698.269,27	20.912.480,47	20.685.825,69	20.627.850,80	19.131.023,27	19.278.177,39	19.349.432,75	61.066.645,17	60.679.531,23	60.675.552,82
15000000 - Recursos não Vinculados de Impostos	179,46	179,46	179,46	181,46	181,46	181,46	179,46	179,46	179,46	540,38	540,38	540,38
18000000 - Recursos Vinculados ao RPPS - Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)	20.522.961,97	20.522.796,47	20.522.796,47	20.412.299,01	20.412.356,51	20.389.929,74	19.130.843,81	19.130.889,81	19.153.316,58	60.066.104,79	60.066.042,79	60.066.042,79
18001000 - Recursos Vinculados ao RPPS - Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário) - Rem. Dep. Bancários	500.000,00	192.552,22	175.293,34	500.000,00	273.287,72	237.739,60	-	147.108,12	195.936,71	1.000.000,00	612.948,06	608.969,65
630203 - Manausprev - PFIN	93.325.852,89	93.279.558,56	93.264.941,74	109.424.359,11	109.229.395,15	109.102.975,65	102.247.426,30	102.191.667,19	102.115.263,12	304.997.638,30	304.700.620,90	304.483.180,51
15000000 - Recursos não Vinculados de Impostos	598,20	598,20	598,20	538,38	538,38	538,38	538,38	538,38	538,38	1.674,96	1.674,96	1.674,96
18010000 - Recursos Vinculados ao RPPS - Fundo em Repartição (Plano Financeiro)	82.936.712,73	82.909.626,32	82.899.008,36	96.226.014,05	96.021.495,97	95.894.150,63	101.571.158,18	101.530.283,43	101.457.315,15	280.733.884,96	280.461.405,72	280.250.474,14
18011000 - Recursos Vinculados ao RPPS - Fundo em Repartição (Plano Financeiro) - Rem. Dep. Bancários	388.541,96	369.334,04	365.335,18	394.821,12	404.375,24	405.301,08	675.729,74	660.845,38	657.409,59	1.459.092,82	1.434.554,66	1.428.045,85
28010000 - Recursos Vinculados ao RPPS - Fundo em Repartição (Plano Financeiro)	10.000.000,00	10.000.000,00	10.000.000,00	12.802.985,56	12.802.985,56	12.802.985,56	-	-	-	22.802.985,56	22.802.985,56	22.802.985,56
TOTAL MENSAL	120.902.794,03	118.042.870,67	117.673.479,09	142.126.198,76	140.739.726,91	140.416.437,36	126.464.337,15	127.414.340,53	127.045.822,66	389.493.329,94	386.196.938,11	385.135.739,11

Fonte: SEMOP/SUBOP/AFIM/B
Emitido em: 09/10/2023

Fonte: AFIM/SPLAN

O Plano Plurianual (PPA) organiza a atuação governamental em programas e ações. No caso, ação pode ser definida como um conjunto de operações cujos produtos contribuem para os objetivos do programa (orçamento). A tabela abaixo demonstra os valores empenhados, em cada plano, divididos por ação. Na taxa de administração destacam-se as ações “2002 – Folha de Pessoal e Encargos Sociais” e “2011 – Contratação de Serviços para Manutenção Funcional”, responsáveis por cerca de 75% (setenta e cinco inteiros por cento) do total das despesas empenhadas no 3º trimestre. Já as despesas do PPREV e PFIN estão divididas entre as ações “2041 – Benefícios do Poder Executivo”, “2296 – Benefícios do Poder Legislativo” e “5007 – Encargos Especiais da Manausprev”.





AÇÃO	LOA	1º TRIMESTRE			2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE		
		EMPENHADO	LIQUIDADO	PAGO	EMPENHADO	LIQUIDADO	PAGO	EMPENHADO	LIQUIDADO	PAGO
Total de 630201 - Manaus Previdência	24.505.000,00	6.553.799,71	4.047.783,96	3.710.268,08	11.789.359,18	10.824.506,07	10.685.610,91	5.085.887,58	5.944.495,95	5.581.126,79
1048 - Implementação de Infraestrutura de Tecnologia da Informação	180.000,00	101.513,50	-	-	-	101.513,50	101.513,50	-	-	-
2002 - Folha de Pessoal e Encargos Sociais	13.720.000,00	2.866.704,09	2.866.455,00	2.763.023,06	3.198.091,04	3.184.213,99	3.158.663,07	3.180.612,00	3.178.142,21	3.159.874,11
2011 - Contratação de Serviços para Manutenção Funcional	4.685.000,00	1.552.686,60	343.847,98	284.572,94	6.876.662,91	6.625.803,63	6.535.223,43	40.034,72	553.223,00	645.991,24
2012 - Suprimento de Materiais e Equipamentos para Manutenção Funcional	280.000,00	25.607,08	22.745,00	22.493,38	9.024,78	7.151,46	7.403,08	29.995,95	14.115,55	14.115,55
2022 - Contratação de Serviços Especializados em Tecnologia da Informação	2.600.000,00	915.255,72	260.760,13	260.760,13	1.021.311,68	317.163,98	311.301,06	742.962,69	852.590,76	530.332,60
2040 - Gestão de Investimentos e Aplicações Financeiras	75.000,00	-	-	-	34.970,00	-	-	-	34.970,00	34.970,00
2069 - Capacitação de Servidores e Representação Institucional	370.000,00	44.780,66	17.244,60	17.244,60	109.937,58	28.912,36	26.812,36	24.170,22	116.726,24	105.251,19
2297 - Projetos Psicossociais	45.000,00	5.078,50	-	-	2.780,00	1.078,50	1.078,50	37.489,90	12.494,90	12.494,90
2301 - Qualidade de Vida e Segurança do Trabalho	30.000,00	-	-	-	9.920,00	-	-	-	9.920,00	9.920,00
5007 - Encargos Especiais da Manausprev	2.520.000,00	1.042.173,56	536.731,25	362.173,97	526.661,19	558.668,65	543.615,91	1.030.622,10	1.172.313,29	1.068.177,20
Total de 630202 - Manausprev - PPREV	147.846.000,00	21.023.141,43	20.715.528,15	20.698.269,27	20.912.480,47	20.685.825,69	20.627.850,80	19.131.023,27	19.278.177,39	19.349.432,75
2041 - Benefícios dos Segurados e Dependentes - Poder Executivo	131.376.000,00	15.501.144,70	15.501.144,70	15.501.144,70	17.678.235,84	17.678.235,84	17.660.716,98	16.667.276,23	16.667.276,23	16.684.795,09
2296 - Benefícios dos Segurados e Dependentes - Poder Legislativo	11.570.000,00	2.466.647,47	2.466.647,47	2.466.647,47	2.729.336,72	2.729.336,72	2.729.336,72	2.347.048,87	2.347.048,87	2.347.048,87
5007 - Encargos Especiais da Manausprev	4.800.000,00	3.055.349,26	2.747.735,98	2.730.477,10	504.907,91	278.253,13	237.797,10	116.698,17	263.852,29	317.588,79
9002 - Reserva do Regime Próprio de Previdência do Servidor - RPPS	100.000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total de 630203 - Manausprev - PFIN	340.293.000,00	93.325.852,89	93.279.558,56	93.264.941,74	109.424.359,11	109.229.395,15	109.102.975,65	102.247.426,30	102.191.667,19	102.115.263,12
2041 - Benefícios dos Segurados e Dependentes - Poder Executivo	308.661.000,00	85.649.189,28	85.649.189,28	85.649.189,28	100.746.923,15	100.746.923,15	100.719.786,08	94.574.409,98	94.574.409,98	94.599.499,51
2296 - Benefícios dos Segurados e Dependentes - Poder Legislativo	31.000.000,00	7.217.417,48	7.217.417,48	7.217.417,48	8.261.268,12	8.261.268,12	8.261.268,12	7.275.830,98	7.275.830,98	7.275.830,98
5007 - Encargos Especiais da Manausprev	632.000,00	459.246,13	412.951,80	398.334,98	416.167,84	221.203,88	121.921,45	397.185,34	341.426,23	239.932,63
TOTAL		120.902.794,03	118.042.870,67	117.673.479,09	142.126.198,76	140.739.726,91	140.416.437,36	126.464.337,15	127.414.340,53	127.045.822,66

Fonte: SEMEF/SUBORP/AFPM/IS
Emissão em: 09/10/2023

- Resultado Orçamentário.**

Considerando todas as receitas e despesas descritas anteriormente, pode-se definir a execução do orçamento e obter o saldo orçamentário mensal, através da diferença entre a receita arrecadada e despesa empenhada. Com isso, nota-se que nos planos PPREV, PFIN e na Taxa de Administração a receita arrecadada é maior que a despesa empenhada.

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	ANO 2023					
	1º TRIMESTRE	2º TRIMESTRE	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	TOTAL
ARRECAÇÃO	8.285.651,75	6.328.684,41	2.170.276,62	2.106.938,31	2.393.854,29	21.285.405,38
RENDIMENTOS	381.747,98	441.852,89	100.601,81	115.548,51	95.980,05	1.135.731,24
SUPERAVIT	-	6.000.000,00	-	-	-	6.000.000,00
EMPENHO PESSOAL	2.774.844,04	3.107.829,46	955.126,54	1.050.025,35	1.063.171,17	8.950.996,56
EMPENHO CUSTEIO	3.657.897,17	8.677.679,72	828.505,85	600.360,73	572.707,69	14.337.151,16
EMPENHO CAPITAL	121.058,50	3.850,00	3.316,00	12.674,25	-	140.898,75
LIQUIDAÇÃO TOTAL	4.047.783,96	10.824.506,07	1.642.151,34	1.384.861,00	2.917.483,61	20.816.785,98
SALDO TOTAL	2.113.600,02	981.178,12	483.930,04	559.426,49	853.955,48	4.992.090,15





Fonte: AFIM/SPLAN

No exercício de 2023, a taxa de administração tem um saldo orçamentário positivo de R\$ 4.992.090,15 (quatro milhões, novecentos e noventa e dois mil, noventa reais e quinze centavos).

PLANO PREVIDENCIÁRIO	ANO 2023					
	1º TRIMESTRE	2º TRIMESTRE	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	TOTAL
ARRECADAÇÃO	31.679.440,73	36.296.941,86	12.985.479,19	14.294.472,05	13.665.031,78	108.921.365,61
RENDIMENTOS	20.456.881,92	27.929.602,27	8.831.303,40	6.096.980,58	666.661,03	63.981.429,20
EMPENHO PESSOAL	20.522.761,97	20.412.299,01	6.218.043,37	6.521.288,82	6.391.511,62	60.065.904,79
EMPENHO CUSTEIO	500.379,46	500.181,46	59,82	59,82	59,82	1.000.740,38
LIQUIDAÇÃO TOTAL	20.715.528,15	20.685.825,69	6.300.297,59	6.520.790,97	6.457.088,83	60.679.531,23
SALDO (EXC RENDIMENTOS)	10.656.299,30	15.384.461,39	6.767.376,00	7.773.123,41	7.273.460,34	47.854.720,44
SALDO TOTAL	31.113.181,22	43.314.063,66	15.598.679,40	13.870.103,99	7.940.121,37	111.836.149,64

Fonte: AFIM/SPLAN

No PPREV, o saldo orçamentário acumulado quando não considerado a receita de rendimentos é de R\$ 47.854.720,44 (quarenta e sete milhões, oitocentos e cinquenta e quatro mil, setecentos e vinte reais e quarenta e quatro centavos). Quando considerado os rendimentos o valor sobe para R\$ 111.836.149,64 (cento e onze milhões, oitocentos e trinta e seis mil, cento e quarenta e nove reais e sessenta e quatro centavos).

PLANO FINANCEIRO	ANO 2023					
	1º TRIMESTRE	2º TRIMESTRE	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	TOTAL
ARRECADAÇÃO	92.146.662,80	94.381.821,17	38.058.987,20	70.933.672,75	39.350.311,43	334.871.455,35
RENDIMENTOS	1.079.208,23	955.412,76	260.272,22	600.412,13	650.880,76	3.546.186,10
SUPERAVIT	10.000.000,00	12.802.985,56	-	-	-	22.802.985,56
EMPENHO PESSOAL	93.195.154,69	109.023.820,73	34.147.563,62	33.802.627,59	33.903.120,79	304.072.287,42
EMPENHO CUSTEIO	130.698,20	400.538,38	179,46	179,46	393.755,38	925.350,88
LIQUIDAÇÃO TOTAL	93.279.558,56	109.229.395,15	34.253.785,97	33.763.395,09	34.174.486,13	304.700.620,90
SALDO TOTAL	9.900.018,14	1.284.139,62	4.171.516,34	37.731.277,83	5.704.316,02	56.222.988,71

Fonte: AFIM/SPLAN

Já no PFIN foi realizado a abertura de crédito adicional por meio do superavit financeiro do exercício de 2022 e repasse total da sobra de taxa de administração. No 3º





trimestre, destaca-se o aumento da receita referente à Compensação Previdenciária impactando diretamente no resultado orçamentário.

11.2.2. Apresentação do Balanço Geral (Relatório Circunstanciado).

Este Relatório Circunstanciado das Atividades Econômicas Financeiras e de Gestão até o 3º Trimestre do Exercício de 2023 contempla o conjunto de ações realizadas por esta Autarquia, englobando as atividades organizacionais, administrativas e as atividades econômico-financeiras, bem como os benefícios financeiros mensuráveis da sua atuação.

As realizações dos atos administrativos, desenvolvidos em harmonia com as diretrizes impostas nas leis de planejamento do Município – Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Lei Orçamentária Anual – traduzem os esforços deste órgão para cumprir sua missão, de maneira cada vez mais efetiva, eficaz, eficiente e econômica.

11.2.2.1 Dos Registros Contábeis.

Na organização contábil da Manaus Previdência foi observada uma ampla valorização organizacional no parâmetro econômico-financeiro, teor originário da Norma Geral da Contabilidade em conformidade com as determinações da Secretaria do Tesouro Nacional - STN. Essas normas são confiáveis por conter informação de total interação quanto ao modo de organizar e decidir sobre o equilíbrio financeiro e a preservação do bem da entidade.

11.2.2.2 Das Atividades Orçamentárias.

A Receita Orçamentária é o valor estimado referente à soma das disponibilidades dos recursos financeiros que ingressaram no exercício de 2023, aumentando o saldo financeiro desta Autarquia.

O valor orçado para este exercício financeiro foi de R\$ 512.644.000,00 (quinhentos e doze milhões, seiscentos e quarenta e quatro mil reais).

Até o terceiro trimestre de 2023 as receitas arrecadadas apresentam valores acumulados na ordem de R\$ 533.846.637,92 (quinhentos e trinta e três milhões, oitocentos e quarenta e seis mil, seiscentos e trinta e sete reais e noventa e dois centavos) que corresponde a uma variação positiva de 4,14% da receita prevista.





Receita Consolidada		
* RECEITA ORÇADA	R\$	%
1 - Receita Prevista	R\$ 512.644.000,00	
2 - Receita Atualizada	R\$ 512.644.000,00	100,00%
3 - Receita Arrecadada	R\$ 533.846.637,92	104,14%
4 - A Arrecadar (2-3)	R\$ 21.202.637,92	4,14%

Fonte: Sistema AFIM

Dentre as receitas arrecadadas, destacam-se as receitas de contribuições do servidor e patronal que correspondem, respectivamente, a 27,25% e 44,67% do valor arrecadado, conforme quadro:

Receita Detalhada			
* RECEITAS CORRENTES		R\$ 286.355.999,39	%
Receita de Contribuição	R\$	145.454.745,76	27,25%
Receita Patrimonial	R\$	68.663.345,44	12,86%
Outras Receitas Correntes	R\$	72.294.411,18	13,54%
(-) Dedução Receita Corrente	R\$	(56.502,99)	-0,011%
* RECEITAS DE CAPITAL		R\$ 3.023.072,46	%
Alienação de Bens	R\$	3.023.072,46	0,566%
* RECEITAS INTRAORÇAMENTÁRIAS		R\$ 244.467.566,07	%
Receita de Contribuição - Intraorçamentária	R\$	238.467.967,42	44,67%
Outras Receitas Correntes - Intraorçamentária	R\$	6.000.000,00	1,12%
(-) Dedução Receita Intraorçamentária	R\$	(401,35)	0,000%
TOTAL	R\$	533.846.637,92	100,00%

Fonte: Sistema AFIM

No que tange às despesas, a dotação inicial foi de R\$ 512.644.000,00 (Quinhentos e doze milhões, seiscentos e quarenta e quatro mil reais), e a despesa empenhada até o terceiro trimestre foi de R\$ 389.493.329,94 (Trezentos e oitenta e nove milhões, quatrocentos e noventa e três mil, trezentos e vinte e nove reais e noventa e quatro centavos), havendo saldo de dotação de R\$ 151.221.371,84 (Cento e cinquenta e um milhões, duzentos e vinte e um mil, trezentos e setenta e um reais e oitenta e quatro centavos), considerando o destaque concedido e a dotação bloqueada. Vale ressaltar que até o referido trimestre já foram empenhados 71,94% em relação à despesa atualizada.





Despesa Consolidada		
* DESPESA ORÇADA	R\$	%
1 - Despesa Fixada	R\$ 512.644.000,00	
2 - Despesa Atualizada	R\$ 541.450.574,76	100,00%
3 - Despesa Empenhada	R\$ 389.493.329,94	71,94%
4 - Destaque Concedido	R\$ 60.670,52	0,01%
5 - Dotação Bloqueada	R\$ 675.202,46	0,12%
4 - Saldo de Dotação Orçamentária	R\$ 151.221.371,84	27,93%

Fonte: Sistema AFIM

Dentre as despesas empenhadas, destacam-se as despesas correntes com Pessoal e Encargos, que correspondem a 95,58%, e Outras Despesas Correntes com 2,64%.

Despesa Detalhada		
* CATEGORIAS ECONÔMICAS	R\$	%
1 - DESPESAS CORRENTES	R\$ 382.549.848,97	
1.1 - Pessoal e Encargos Sociais	R\$ 372.286.606,55	95,58%
1.2 - Outras Despesas Correntes	R\$ 10.263.242,42	2,64%
2 - DESPESAS DE CAPITAL	R\$ 140.898,75	
2.1 - Investimentos	R\$ 140.898,75	0,04%
3 - DESPESAS INTRAORÇAMENTÁRIAS	R\$ 6.802.582,22	
3.1 - Pessoal e Encargos Sociais	R\$ 802.582,22	0,21%
3.2 - Outras Despesas Correntes	R\$ 6.000.000,00	1,54%
3 - Total Geral (1 + 2 + 3)	R\$ 389.493.329,94	100,00%

Fonte: Sistema AFIM

11.2.2.3 Das Atividades Financeiras.

Nas atividades financeiras apresentam-se o Caixa e Equivalente de Caixa valores dos bancos conta movimento de curto prazo e disponíveis para liquidez assim como os Investimentos e Aplicações financeiras de curto e longo prazo no qual demonstram posições nas carteiras de ativos desta Manaus Previdência e são realizadas de acordo com a Política de Investimentos e com os parâmetros estabelecidos em conformidade com a Resolução CMN n.º 4.963 de 25 de Novembro de 2021, Portaria MPS n.º 1467 de 02 de junho de 2022 e suas atualizações.





Detalhamento Financeiro	
1 - CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA	R\$ 1.538,75
Curto Prazo	R\$ 1.538,75
Banco Conta Movimento - Plano em Repartição (Plano Financeiro)	R\$ 1.427,85
Banco Conta Movimento - Plano de Capitalização (Plano Previdenciário)	R\$ 24,90
Banco Conta Movimento - Taxa de Administração	R\$ 86,00
2 - INVESTIMENTOS	R\$ 1.481.738.135,72
Curto Prazo	R\$ 819.398.030,25
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - Plano de Capitalização	R\$ 297.906.839,36
Aplicações em Segmento de Renda Variável - Plano de Capitalização	R\$ 329.390.592,06
Aplicações em Fundo de Invest.no Exterior - Plano de Capitalização	R\$ 117.907.753,18
Aplicações em Fundo de Invest.Estruturado - Plano de Capitalização	R\$ -
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - Plano em Repartição	R\$ 63.465.027,99
Aplicações com a Taxa de Administração	R\$ 10.727.817,66
Longo Prazo	R\$ 662.340.105,47
Títulos de Resp.do Tesouro - Marc.na Curva	R\$ 435.437.808,54
Títulos e Valores Mobiliários	R\$ 226.902.296,93

Fonte: Sistema AFIM

1.2.2.4 Das Atividades Patrimoniais.

Neste quadro destacam-se os saldos até o terceiro trimestre dos bens, direitos e obrigações desta Autarquia Municipal. O Ativo compreende as contas patrimoniais no qual possuem valores econômicos, sendo a parte positiva e o Passivo são os valores das obrigações devidas.





Ativo e Passivo Detalhado	
1 - ATIVO (Bens e Direitos)	R\$ 1.717.023.602,46
Caixa e Equivalente de Caixa	R\$ 1.538,75
Demais Créditos e Valores a Curto Prazo	R\$ 52.940.928,54
Investimento em Aplicações Temporárias a Curto Prazo	R\$ 819.398.030,25
Estoques	R\$ 32.908,24
Variações Patrim.Diminutivas Pagas Antecipadamente CP	R\$ 1.999,98
Créditos a LP	R\$ 163.781.965,47
Demais Créditos e Valores a LP	R\$ 1.797.722,48
Aplicações do RPPS em Tít.Tes.Nacional - Marcados na Curva	R\$ 435.437.808,54
Títulos e Valores Mobiliários	R\$ 226.902.296,93
Aplicações em Segmento de Imóveis	R\$ 602.411,62
Bens Móveis	R\$ 4.239.719,98
(-) Depreciação de Bens Móveis	R\$ (3.090.099,06)
Intangíveis	R\$ 2.744.206,85
Bens Imóveis	R\$ 12.232.163,89
2 - PASSIVO (Obrigações)	R\$ 1.615.425.453,58
Obrigações Trabalhista e Previdenciárias a Pagar a Curto Prazo	R\$ 1.702.352,39
Fornecedores a Pagar	R\$ 398.783,13
Provisões a Curto Prazo	R\$ 1.865.161,81
Demais Obrigações a CP	R\$ 7.881.206,77
Fornecedores a Pagar a Longo Prazo	R\$ 15.872,48
Provisões Matemáticas Previdenciárias a LP	R\$ 1.585.136.373,97
Provisões de Perdas Judiciais - Prováveis	R\$ 8.972.587,93
Demais Obrigações a LP	R\$ 69.183,05
Patrimônio Líquido	R\$ 9.383.932,05

Fonte: Sistema AFIM

Todas as atividades foram executadas pela competência (fato gerador) conforme Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – MCASP.





11.2.2.5 Do Planejamento Estratégico Organizacional.

No que diz respeito às ações do Planejamento Estratégico Organizacional (PEO 2021 - 2025), o Setor de Contabilidade – SCONT é parte do objetivo estratégico organizacional “Viabilizar com excelência os direitos previdenciários”, para manter o Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP válido através do programa de qualidade, seguindo os procedimentos e rotinas de trabalho interno do setor.

Mensalmente há prestação de contas da Autarquia junto à Secretaria do Tesouro Nacional – STN por meio da Matriz de Saldos Contábeis – MSC, carregado no Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público Brasileiro – SICONFI operado pela SEMEF, para garantir regular o item “Informações Contábeis” no extrato de regularidade previdenciária, que pode ser consultado no endereço <https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/publico/crp/pesquisarEnteCrp.xhtml>, conforme:

Informações Contábeis		
Critério(s)	Descrição do Critério	Situação
Envio das informações e dados contábeis, orçamentários e fiscais		Regular





11.3. Gerenciamento do Custeio e Contratos.

11.3.1. Gestão de Custeio (Despesas Administrativas).

Água: Edifício Garagem(EG) e Sede.

Durante todo o período de janeiro a setembro de 2023, a Manaus Previdência apenas realizou o pagamento da tarifa mínima pelos serviços de abastecimento de água potável da sede da Manaus Previdência, visto que a mesma possui poço artesiano. As tarifas sofreram reajuste de aproximadamente 18,6% (dezoito inteiros e seis décimos por cento) no presente ano.

Ressalta-se que, em atenção ao ano de 2022, até o mês de outubro estarão demonstrados dispêndios com água potável e esgotamento sanitário, pertinentes ao Edifício Garagem. Somente a partir de novembro de 2022 a Manaus Previdência deixou de pagar pelos serviços, pois o imóvel foi arrematado em Leilão Público promovido pela SEMAD realizado em 12 de setembro de 2022, e a entrega das chaves do edifício ocorreu em 19 de outubro de 2022.

Assim, os valores totais das faturas de água tiveram uma redução de aproximadamente 61,58% (sessenta e um inteiros e cinquenta e oito centésimos por cento) no período em questão. Os valores comparativos encontram-se dispostos abaixo.

Comparativo de Despesa Administrativa – Água (Janeiro a Setembro 2023 x 2022)

Conta	Unid. Consum.	Ano	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho	
Água	Edifício Garagem	2023	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
		2022	R\$ 486,58	R\$ 486,58	R\$ 486,58	R\$ 486,58	R\$ 486,58	R\$ 486,58	
	Sede	2023	R\$ 243,29	R\$ 261,33	R\$ 288,41	R\$ 288,41	R\$ 288,41	R\$ 288,41	
		2022	R\$ 243,29	R\$ 243,29	R\$ 243,29	R\$ 243,29	R\$ 243,29	R\$ 243,29	
Conta	Unid. Consum.	Ano	Julho	Agosto	Setembro	Média	Valor Total (Jan A Set)	Varição (Aumento Ou Redução)	
Água	Edifício Garagem	2023	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.379,22	-100,00%
		2022	R\$ 486,58	R\$ 486,58	R\$ 486,58	R\$ 486,58	R\$ 486,58		
	Sede	2023	R\$ 288,41	R\$ 288,41	R\$ 288,41	R\$ 288,41	R\$ 280,39	R\$ 2.523,49	15,25%
		2022	R\$ 243,29	R\$ 243,29	R\$ 243,29	R\$ 243,29	R\$ 243,29	R\$ 2.189,61	

Fonte: SMAT

Correios.

Em decorrência da pandemia do novo Coronavírus (Covid-19), onde foram adaptadas as formas de envio de correspondências e outros documentos, dispêndios residuais estão sendo feitos com serviços dos Correios desde 2020.





No primeiro trimestre de 2022, foram enviados poucos documentos, enquanto neste primeiro trimestre de 2023 ocorreu gasto acima da média no mês de fevereiro, quando foram enviadas 5 (cinco) cartas registradas com aviso de recebimento (AR), 1 (uma) carta registrada sem AR e 2 (dois) Sedex. O gasto justifica-se por conta da necessidade de envio de notificações, destacando os documentos de maior custo, que são os Sedex (um foi encaminhado para notificar a empresa responsável pela reforma do telhado sobre infiltrações e outro destinou-se à realização de intimação decorrente de processo administrativo sigiloso).

Já no segundo trimestre de 2023, foi constatada leve redução na postagem de correspondências. Em abril, foram enviadas 4 (quatro) cartas registradas com aviso de recebimento (AR), enquanto em maio foram postadas 2 (duas) cartas registradas sem AR. No mês de junho não houve a utilização dos serviços.

A redução persiste no terceiro trimestre de 2023, período no qual ocorreu gasto apenas no mês de julho de 2023, correspondente ao envio de apenas 2 (duas) cartas registradas com aviso de recebimento.

O comparativo segue abaixo, considerando os meses de janeiro a setembro dos anos de 2023 e 2022, no qual observa-se que o valor gasto no mês de fevereiro de 2023 foi o único mais elevado em relação aos desembolsos dos demais meses, tornando o valor total do presente ano superior ao do ano passado.

Comparativo de Despesa Administrativa – Correios (Janeiro a Setembro 2023 x 2022)

Conta	Ano	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho
Correios	2023	R\$ 0,00	R\$ 168,35	R\$ 42,33	R\$ 74,55	R\$ 22,95	R\$ 0,00
	2022	R\$ 0,00	R\$ 16,95	R\$ 16,95	R\$ 0,00	R\$ 91,45	R\$ 71,50
Conta	Ano	Julho	Agosto	Setembro	Média	Valor Total (Jan A Set)	Varição (Aumento Ou Redução)
Correios	2023	R\$ 36,40	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 38,29	R\$ 344,58	8,54%
	2022	R\$ 17,25	R\$ 53,00	R\$ 50,37	R\$ 35,27	R\$ 317,47	

Fonte: SMAT

Energia Elétrica.

Sede: A energia elétrica representa o maior gasto com as despesas administrativas da Manaus Previdência. Boa parte da fatura de energia elétrica da sede da Manaus Previdência é composta de demanda contratada.

Durante o ano de 2021 e início do ano de 2022, foram adotadas providências para redução da demanda contratada, de 433 kW para 155 kW. Para tanto, foram realizadas as seguintes etapas: renovação da viabilidade da redução da demanda; ajustes no projeto de





proteção secundária, apreciados e aprovados pela concessionária Amazonas Energia S/A; adequações nas instalações físicas da Manaus Previdência; vistoria da equipe da concessionária para atestar a conformidade das instalações; e formalização do aditivo de redução da demanda contratada.

Como o aditivo de redução da demanda contratada foi formalizado em 14 de fevereiro de 2022, os efeitos financeiros da mencionada redução ocorreram a partir da fatura referente ao mês de fevereiro/2022.

Agora, tratando sobre os valores das faturas, observou-se uma redução considerável dos gastos no período de janeiro a setembro de 2023, quando comparado com o mesmo período de 2022, já que, ao contrário do presente ano, no ano passado ocorreram alguns eventos relevantes, conforme descrito a seguir.

No mês de fevereiro de 2022, a Manaus Previdência passou por obras, realizadas no telhado pela empresa Oliveira e Lima Construção Ltda. Para a execução dos trabalhos, houve a necessidade de realizar os serviços de desinstalação de todas as máquinas condensadoras de ar-condicionado, para refazer o contrapiso da laje do telhado, que encontrava-se com diversas infiltrações.

Para permitir a reinstalação das condensadoras, necessitava aguardar a conclusão de tais serviços, que perduraram praticamente o mês inteiro. Devido à ausência de climatização na sede, os servidores foram orientados a permanecer em regime de teletrabalho. Isso contribuiu para a diminuição do consumo de energia no prédio, além de ter ocorrido o início dos efeitos financeiros decorrentes da redução da demanda neste mês de forma parcial, conforme informado anteriormente.

Entretanto, os valores de fevereiro do ano passado estão maiores que os valores de fevereiro deste ano, pois, como informado anteriormente, o aditivo de redução da demanda contratada ocorreu em 14 de fevereiro de 2022, ou seja, a redução não abrangeu totalmente o referido mês.

Ainda, no primeiro semestre de 2022, a Manaus Previdência ainda desembolsava valores referentes à “Bandeira Escassez Hídrica”, que representou um aumento de R\$ 14,20 a cada 100 kWh consumidos. A cobrança da “Bandeira Escassez Hídrica” valeu até o mês de abril de 2022. Neste primeiro semestre de 2023, a Aneel tem decidido por aplicar a bandeira tarifária verde, ao contrário do que ocorreu ano passado.





No mesmo sentido, o terceiro trimestre de 2023 apresenta uma redução de valores em relação ao terceiro trimestre de 2022, mas dessa vez não constam registros de ocorrências significativas para justificar a diminuição dos valores, tendo em vista que em ambos os períodos os cenários são semelhantes (bandeira verde, redução da demanda, utilização normal das instalações, etc.).

Finalmente, cumpre ressaltar que foi homologado o reajuste tarifário anual da Amazonas Energia entrando em vigor a partir do dia 1º de novembro de 2022, com aumento médio de 5,71% (cinco inteiros e setenta e um centésimos por cento) para os clientes de alta tensão. Mesmo assim, o reajuste acabou não refletindo no aumento dos valores das faturas de 2023 emitidas até o momento.

Edifício Garagem: Como o Edifício foi interditado em maio/2018, a Manaus Previdência realizava a despesa apenas do valor da tarifa mínima e da demanda contratada de 30kW de uma das unidades consumidoras do prédio. Mas, a partir de novembro de 2022, a autarquia passou a não ter mais a despesa com contas públicas pertinentes ao Edifício Garagem, pois este imóvel foi arrematado em Leilão Público promovido pela SEMAD realizado em 12 de setembro de 2022, e a entrega das chaves do edifício ocorreu em 19 de outubro de 2022. Assim, foi constatada uma redução média aproximada de R\$ 1.100,00 (um mil e cem reais) por mês nos valores dispendidos pela Manaus Previdência com energia elétrica.

Os comparativos das contas de energia por unidade consumidora durante os meses de janeiro a setembro dos anos de 2023 e de 2022 encontram-se abaixo, sendo que, no total do período de 2023, foi gasto o montante de R\$ 137.809,13 (cento e trinta e sete mil, oitocentos e nove reais e treze centavos), enquanto no mesmo período de 2022 foi desembolsado o valor de R\$ 179.186,28 (cento e setenta e nove mil, cento e oitenta e seis reais e vinte e oito centavos), representando assim uma diminuição de valores no ano corrente correspondente a 23,09% (vinte e três inteiros e nove centésimos por cento).





Comparativo de Despesa Administrativa – Energia (Janeiro a Setembro 2023 x 2022)

Conta	Unid. Consum.	Ano	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho
Energia	Sede	2023	R\$ 14.101,48	R\$ 13.250,86	R\$ 15.398,59	R\$ 13.851,64	R\$ 15.876,28	R\$ 15.646,92
		2022	R\$ 28.701,38	R\$ 15.561,81	R\$ 19.300,67	R\$ 18.156,90	R\$ 17.533,90	R\$ 16.270,25
	Edifício Garagem	2023	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
		2022	R\$ 957,90	R\$ 957,90	R\$ 957,90	R\$ 957,90	R\$ 957,90	R\$ 957,90
	Depósito EG	2023	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
		2022	R\$ 129,53	R\$ 126,09	R\$ 126,09	R\$ 118,15	R\$ 107,28	R\$ 107,16
Conta	Unid. Consum.	Ano	Julho	Agosto	Setembro	Média	Valor Total (Jan A Set)	Varição (Aumento Ou Redução)
Energia	Sede	2023	R\$ 16.414,93	R\$ 17.757,27	R\$ 15.511,16	R\$ 15.312,13	R\$ 137.809,13	-18,72%
		2022	R\$ 17.305,56	R\$ 18.785,53	R\$ 17.940,85	R\$ 18.839,65	R\$ 169.556,85	
	Edifício Garagem	2023	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	-100,00%
		2022	R\$ 957,90	R\$ 957,90	R\$ 957,90	R\$ 957,90	R\$ 8.621,10	
	Depósito EG	2023	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	-100,00%
		2022	R\$ 98,01	R\$ 98,01	R\$ 98,01	R\$ 112,04	R\$ 1.008,33	

Fonte: SMAT

Internet.

A Manaus Previdência utiliza o Data Center da Subsecretaria de Tecnologia da Secretaria Municipal de Finanças – SUBTI/SEMEF em detrimento de um contrato próprio de internet dedicada, ou seja, o contrato e os valores são geridos pela SEMEF.

Assim, não há alteração de valores entre os períodos de janeiro a setembro dos anos de 2022 e 2023, conforme demonstrativo a seguir:

Comparativo de Despesa Administrativa – Internet (Janeiro a Setembro 2023 x 2022)

Conta	Ano	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho
Internet	2023	R\$ 4.639,21	R\$ 4.639,21	R\$ 4.639,21	R\$ 4.639,21	R\$ 4.639,21	R\$ 4.639,21
	2022	R\$ 4.639,21	R\$ 4.639,21	R\$ 4.639,21	R\$ 4.639,21	R\$ 4.639,21	R\$ 4.639,21
Conta	Ano	Julho	Agosto	Setembro	Média	Valor Total (Jan A Set)	Varição (Aumento Ou Redução)
Internet	2023	R\$ 4.639,21	R\$ 4.639,21	R\$ 4.639,21	R\$ 4.639,21	R\$ 41.752,89	0,00%
	2022	R\$ 4.639,21	R\$ 4.639,21	R\$ 4.639,21	R\$ 4.639,21	R\$ 41.752,89	

Fonte: SMAT

Transporte individual de passageiros (táxi e app de mobilidade humana).

Em maio de 2022, foi celebrado o contrato com a Tucuxi (MSO Empresa Prestadora de Serviços Para Taxista Ltda). Antes da celebração do contrato, a autarquia não desembolsou valores referentes aos serviços de táxi. A partir do mês de junho de 2022, o valor começou a retornar a patamares de normalidade. Dessa forma, de outubro de 2021 a abril de 2022 inexistem gastos com serviços de táxi.





Em maio de 2022, primeiro mês do contrato, ocorreu apenas uma corrida, no valor de R\$ 19,30 (dezenove reais e trinta centavos), tendo em vista que o contrato foi celebrado no final do referido mês.

O aumento gradual na utilização dos serviços iniciou no mês de junho de 2022. No início do novo contrato, a demanda pelos serviços de táxi não era muito significativa, quando comparada com a demanda nos períodos pré-pandêmicos. Em 2019, por exemplo, a média mensal de gastos foi por volta de R\$ 3.200,00 (três mil e duzentos reais).

A redução é significativa, pois parte considerável do valor de 2019 foi gasto com a utilização dos serviços para visitas domiciliares, feitas para todos os casos de pensão. Já durante o ano de 2022, mesmo com a normalidade, as visitas realizadas pelo setor Psicossocial nos processos de pensão se tornaram menos frequentes, já que, em alguns casos, a análise documental passou a ser suficiente para concessão do benefício, sem necessidade de deslocamento de servidores.

Em 2023, já se constata uma atividade maior dos serviços, com destaque para o mês de março, que teve um dispêndio maior por conta da necessidade de mais deslocamentos de servidores do PSICO, do SMAT e do CGAB. Durante o ano de 2023, também ocorreu a necessidade, de forma mais recorrente, de servidores se deslocarem a cursos, treinamentos, reuniões e eventos externos.

Dessa forma, segue o comparativo entre os períodos de janeiro a setembro do ano atual e do ano anterior, evidenciando aumento significativo de gastos com os serviços de táxi.

Comparativo de Despesa Administrativa – Transporte de Passageiros (Janeiro a Setembro 2023 x 2022)

Conta	Ano	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho
Transporte de Passageiros	2023	R\$ 1.259,50	R\$ 811,00	R\$ 3.262,00	R\$ 1.656,00	R\$ 1.620,00	R\$ 2.105,50
	2022	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 19,30	R\$ 806,25
Conta	Ano	Julho	Agosto	Setembro	Média	Valor Total (Jan A Set)	Varição (Aumento Ou Redução)
Transporte de Passageiros	2023	R\$ 2.325,00	R\$ 2.611,50	R\$ 2.670,50	R\$ 2.035,67	R\$ 18.321,00	189,64%
	2022	R\$ 1.192,47	R\$ 2.491,75	R\$ 1.815,66	R\$ 702,83	R\$ 6.325,43	

Fonte: SMAT

Telefonia Fixa.

No primeiro semestre de 2023, o Censo Previdenciário estava em execução. O contrato com a empresa Agenda Assessoria, Planejamento e Informática Ltda atribui a responsabilidade à contratada de entrar em contato com os segurados e beneficiários. Entretanto, em junho e julho de 2023 observa-se um aumento na utilização dos serviços, tendo em vista que diversos aposentados e pensionistas tiveram seus benefícios suspensos





por conta da não realização do censo, havendo a necessidade de somar esforços com a tentativa de contactar tais beneficiários não localizados, para que cumprissem a obrigação legal de se recensearem.

Já tratando sobre o primeiro semestre de 2022, mais especificamente no mês de fevereiro, os servidores da Manaus Previdência estavam trabalhando em *home office*, o que acarretou em desembolso de um valor consideravelmente menor. A Manaus Previdência passava por reformas em seu telhado e as condensadoras de ar-condicionado estavam desconectadas para realização dos serviços de contrapiso, o que impedia a correta climatização das áreas internas, tornando o trabalho presencial inviável.

Mesmo assim, no total, os valores deste ano de 2023 estão menores, confirmando a tendência de utilização de meios de comunicação alternativos, como Whatsapp e Google Meet, em detrimento da utilização de telefone fixo. Para demonstrar, segue o comparativo entre janeiro a setembro de 2023 e janeiro a setembro de 2022, demonstrando uma redução de 8,37% (oito inteiros e trinta e sete centésimos por cento) nos valores do ano corrente.

Comparativo de Despesa Administrativa – Telefonia Fixa (Janeiro a Setembro 2023 x 2022)

Conta	Ano	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho
Telefone	2023	R\$ 135,91	R\$ 208,44	R\$ 183,68	R\$ 131,34	R\$ 198,05	R\$ 315,77
	2022	R\$ 270,19	R\$ 159,11	R\$ 329,71	R\$ 0,00	R\$ 389,66	R\$ 185,97
Conta	Ano	Julho	Agosto	Setembro	Média	Valor Total (Jan A Set)	Varição (Aumento Ou Redução)
Telefone	2023	R\$ 266,47	R\$ 140,63	R\$ 201,30	R\$ 197,95	R\$ 1.781,59	-8,37%
	2022	R\$ 224,40	R\$ 207,57	R\$ 177,68	R\$ 216,03	R\$ 1.944,29	

Fonte: SMAT





Passagens Aéreas.

Em 2023, foram emitidas as seguintes passagens aéreas:

Demonstrativo das passagens emitidas entre janeiro e setembro de 2023

PASSAGENS – 2023						
Mês	Data De Emissão Da Passagem	Servidor(a)	Evento	Data do Evento	Trajetos	Valor Total da Passagem Ida e Volta
Fevereiro	14/02/2023	Darlen Monteiro	5º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS da ABIPEM e 12º Congresso Estadual da ASSIMPASC (Florianópolis-SC)	08 a 10/03/2023	Manaus-Florianópolis- Manaus	R\$ 2.891,17
Fevereiro	14/02/2023	Ruth Freire	5º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS da ABIPEM e 12º Congresso Estadual da ASSIMPASC (Florianópolis-SC)	08 a 10/03/2023	Manaus-Florianópolis- Manaus	R\$ 2.891,17
Fevereiro	16/02/2023	Daniela Benayon	75ª Reunião Ordinária do CONAPREV (Goiânia-GO)	23 e 24/03/2023	Manaus-Goiânia- Manaus	R\$ 2.500,00
Março	30/03/2023	Daniela Benayon	1º Congresso de Mulheres de RPPS da ABIPEM e Reunião da Fundação VIVA PREVIDÊNCIA (Brasília-DF)	03 e 04/05/2023	Manaus-Brasília- Manaus	R\$ 2.030,00
Março	30/03/2023	Vanessa Cardoso	1º Congresso de Mulheres de RPPS da ABIPEM e Reunião da Fundação VIVA PREVIDÊNCIA (Brasília-DF)	03 e 04/05/2023	Manaus-Brasília- Manaus	R\$ 2.670,07
Maio	11/05/2023	Daniela Benayon	56º Congresso Nacional da ABIPEM (Foz do Iguaçu-PR)	14 a 16/06/2023	Manaus-Foz do Iguaçu- Manaus	R\$ 2.762,91
Maio	11/05/2023	Flávio Castro	56º Congresso Nacional da ABIPEM (Foz do Iguaçu-PR)	14 a 16/06/2023	Manaus-Foz do Iguaçu- Manaus	R\$ 2.762,91
Maio	30/05/2023	Daniela Benayon	76ª Reunião Ordinária do CONAPREV e 11ª Reunião Ordinária do Conselho Nacional dos Dirigentes de RPPS – CNRPPS (Águas de Lindóia-SP)	07 e 08/08/2023	Manaus-Campinas- Manaus	R\$ 2.786,72





Junho	07/06/2023	Rafael Lauria	76ª Reunião Ordinária do CONAPREV e Reunião Ordinária da Comissão Permanente de Ações Judiciais Relevantes – COPAJURE (Águas de Lindóia-SP)	07 a 09/08/2023	Manaus-Campinas-Manaus	R\$ 3.119,47
Junho	15/06/2023	Daniela Benayon	56º Congresso Nacional da ABIPEM (Foz do Iguaçu-PR) Obs: o voo de volta foi cancelado pela AZUL, e a sugestão de reacomodação não foi aceita, motivo pelo qual foi solicitado crédito pelo voo cancelado, e emitida uma nova passagem de volta pela LATAM.	14 a 16/06/2023	Foz do Iguaçu-Manaus	R\$ 3.392,62
Julho	07/07/2023	Dario Neto	Congresso + Simpósio Nacional de Advogados e Procuradores de RPPS (Rio de Janeiro-RJ)	24 e 25/08/2023	Manaus-Rio de Janeiro-Manaus	R\$ 2.233,26
Julho	13/07/2023	Marcela Sá	XXVII Semana Contábil e Fiscal para Estados e Municípios – SECOFEM (Belém-PA)	28/08 a 01/09/2023	Manaus-Belém-Manaus	R\$ 1.390,13
Julho	20/07/2023	Flávio Castro	Expert XP 2023 e visitas a gestores de fundos de investimentos (São Paulo-SP)	28/08 a 02/09/2023	Manaus-São Paulo-Manaus	R\$ 3.498,45
Julho	20/07/2023	Fernando dos Santos	Expert XP 2023 e visitas a gestores de fundos de investimentos (São Paulo-SP)	28/08 a 02/09/2023	Manaus-São Paulo-Manaus	R\$ 4.357,12
Agosto	11/08/2023	Poliane Rio	22º Congresso Nacional de Previdências da ANEPREM (Belo Horizonte-MG)	11 a 13/09/2023	Manaus-Belo Horizonte-Manaus	R\$ 2.938,24
Agosto	11/08/2023	Carolinne dos Santos	22º Congresso Nacional de Previdências da ANEPREM (Belo Horizonte-MG)	11 a 13/09/2023	Manaus-Belo Horizonte-Manaus	R\$ 2.938,24
Setembro	12/09/2023	Flávio Castro	11º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS's	29/11 a 01/12/2023	Manaus-João Pessoa-Manaus	R\$ 2.924,88
Setembro	12/09/2023	Suani Braga	11º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS's	29/11 a 01/12/2023	Manaus-João Pessoa-Manaus	R\$ 2.924,88
Setembro	19/09/2023	Rafael Lauria	77ª Reunião Ordinária do CONAPREV e Reunião Ordinária da Comissão Permanente de Ações Judiciais Relevantes – COPAJURE (Cuiabá-MT)	08 a 10/11/2023	Manaus-Cuiabá-Manaus	R\$ 4.088,05
Setembro	19/09/2023	Daniela Benayon	77ª Reunião Ordinária do CONAPREV e 13ª Reunião Ordinária do Conselho Nacional dos Dirigentes de RPPS – CNRPPS (Goiânia-GO) Obs: foi utilizado o crédito com a Azul decorrente da situação ocorrida com a passagem emitida em 11/05/2023.	08 a 10/11/2023	Manaus-Cuiabá-Manaus	R\$ 2.755,95
TOTAL						R\$ 57.856,24

Fonte: SMAT

No primeiro semestre de 2022, houve a emissão de apenas 5 (cinco) passagens entre os meses de março e maio, enquanto no primeiro semestre de 2023 ocorreram 10 (dez) emissões (sendo que a última emissão do semestre foi por conta de fatos alheios à vontade da Administração, conforme observação descrita no demonstrativo acima).

Já no terceiro trimestre de 2023 também ocorreu a emissão de 10 (dez) passagens, igualando o total emitido nos seis primeiros meses do ano corrente e evidenciando a tendência de aumento de utilização e de gastos com passagens aéreas, sem olvidar do





aumento gradativo nos valores das passagens, que frequentemente é noticiado. Para ilustrar o aumento da utilização dos serviços, foram emitidas 6 (seis) passagens no mesmo trimestre de 2022.

Assim, os valores para fins de comparação entre os meses de janeiro a setembro, dos anos de 2023 e 2022, estão dispostos na tabela a seguir, demonstrando aumento nos gastos com passagens aéreas em virtude do aumento dos valores das passagens, da maior ocorrência de eventos institucionais localizados fora do estado do Amazonas e da maior participação de conselheiros da Manaus Previdência em tais eventos.

Comparativo de Despesa Administrativa – Passagens Aéreas (Janeiro a Setembro 2023 x 2022)

Conta	Ano	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho
Passagens	2023	R\$ 0,00	R\$ 8.282,34	R\$ 4.700,07	R\$ 0,00	R\$ 8.312,54	R\$ 6.512,09
	2022	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.174,29	R\$ 1.422,21	R\$ 12.710,56	R\$ 0,00
Conta	Ano	Julho	Agosto	Setembro	Média	Valor Total (Jan A Set)	Varição (Aumento Ou Redução)
Passagens	2023	R\$ 11.478,96	R\$ 5.876,48	R\$ 12.693,76	R\$ 6.428,47	R\$ 57.856,24	110,31%
	2022	R\$ 12.202,30	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.056,60	R\$ 27.509,36	

Fonte: SMAT





Diárias.

Neste ano de 2023, até o momento, foram pagas as seguintes diárias:

Demonstrativo das diárias emitidas entre janeiro e setembro de 2023

DIÁRIAS – 2023							
Mês	Data Do Pagamento das Diárias	Servidor(a)	Evento	Data do Evento	Quantidade de Diárias	Valor Unitário das Diárias	Valor Total das Diárias
Março	07/03/2023	Ruth Freire	5º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS da ABIPEM e 12º Congresso Estadual da ASSIMPASC (Florianópolis-SC)	08 a 10/03/2023	3	R\$ 246,86	R\$ 740,58
Março	07/03/2023	Darlen Monteiro	5º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS da ABIPEM e 12º Congresso Estadual da ASSIMPASC (Florianópolis-SC)	08 a 10/03/2023	3	R\$ 246,86	R\$ 740,58
Março	17/03/2023	Daniela Benayon	75ª Reunião Ordinária do Conselho Nacional dos Dirigentes de RPPS - CONAPREV (Goiânia-GO)	23 e 24/03/2023	3	R\$ 493,70	R\$ 1.481,10
Abril	28/04/2023	Daniela Benayon	1º Congresso de Mulheres de RPPS e Reunião da Fundação Viva Previdência (Brasília/DF)	03 e 04/05/2023	3	R\$ 493,70	R\$ 1.481,10
Abril	28/04/2023	Vanessa Carneiro	1º Congresso de Mulheres de RPPS e Reunião da Fundação Viva Previdência (Brasília/DF)	03 e 04/05/2023	3	R\$ 246,86	R\$ 740,58
Junho	07/06/2023	Daniela Benayon	56º Congresso Nacional da ABIPEM (Foz do Iguaçu-PR)	14 a 16/06/2023	3	R\$ 493,70	R\$ 1.481,10
Junho	07/06/2023	Flávio Castro	56º Congresso Nacional da ABIPEM (Foz do Iguaçu-PR)	14 a 16/06/2023	3	R\$ 394,96	R\$ 1.184,88
Agosto	02/08/2023	Daniela Benayon	76ª Reunião Ordinária do CONAPREV e e 11ª Reunião Ordinária do Conselho Nacional dos Dirigentes de RPPS – CNRPPS (Águas de Lindóia-SP)	07 e 08/08/2023	4	R\$ 493,70	R\$ 1.974,80
Agosto	04/08/2023	Rafael Lauria	76ª Reunião Ordinária do CONAPREV e Reunião Ordinária da Comissão Permanente de Ações Judiciais Relevantes – COPAJURE (Águas de Lindóia-SP)	07 a 09/08/2023	4	R\$ 394,96	R\$ 1.579,84
Agosto	18/08/2023	Dario Neto	Congresso + Simpósio Nacional de Advogados e Procuradores de RPPS (Rio de Janeiro-RJ)	24 e 25/08/2023	4	R\$ 246,86	R\$ 987,44
Agosto	23/08/2023	Marcela Sá	XXVII Semana Contábil e Fiscal para Estados e Municípios (Belém-PA)	28/08 a 01/09/2023	6	R\$ 394,96	R\$ 2.369,76
Agosto	24/08/2023	Flávio Castro	Expert XP 2023 e visitas a gestores de fundos de investimentos (São Paulo-SP)	28/08 a 02/09/2023	7	R\$ 394,96	R\$ 2.764,72
Agosto	24/08/2023	Fernando dos Santos	Expert XP 2023 e visitas a gestores de fundos de investimentos (São Paulo-SP)	28/08 a 02/09/2023	7	R\$ 246,86	R\$ 1.728,02
Agosto	30/08/2023	Carolinne dos Santos	22º Congresso Nacional de Previdências da ANEPREM (Belo Horizonte-MG)	11 a 13/09/2023	3	R\$ 246,86	R\$ 740,58
Agosto	31/08/2023	Poliane Rio	22º Congresso Nacional de Previdências da ANEPREM (Belo Horizonte-MG)	11 a 13/09/2023	3	R\$ 394,96	R\$ 1.184,88
TOTAL							R\$ 21.179,96

Fonte: SMAT

Os valores desembolsados com diárias no primeiro semestre de 2022 são maiores que os valores gastos no primeiro semestre do ano de 2023, por conta dos meses de maio e junho





de 2022, quando todos os servidores que fizeram jus aos valores receberam, cada, 4 (quatro) diárias ou mais, enquanto tal fato ainda não havia ocorrido até o final do primeiro semestre de 2023.

Entretanto, a situação se inverte no terceiro trimestre de 2023, tendo em vista que no mês de agosto foi desembolsado o valor referente à 38 (trinta e oito) diárias, quase o dobro do valor despendido no mesmo trimestre do ano anterior.

Dessa forma, o comparativo entre os períodos de janeiro a setembro do corrente ano e do ano anterior encontra-se abaixo, observando-se um aumento de 30,79% (trinta inteiros e setenta e nove centésimos por cento) nos valores desembolsados deste ano, em relação ao ano de 2022, corroborando com as iniciativas que visam o alcance dos objetivos estratégicos da autarquia, capacitando e qualificando cada vez mais os servidores e conselheiros para o envolvimento e participação nas tomadas de decisões da gestão.

Comparativo de Despesa Administrativa – Diárias (Janeiro a Setembro 2023 x 2022)

Conta	Ano	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho
Diárias	2023	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.962,26	R\$ 2.221,68	R\$ 0,00	R\$ 2.665,98
	2022	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.134,52	R\$ 3.554,64
Conta	Ano	Julho	Agosto	Setembro	Média	Valor Total (Jan A Set)	Varição (Aumento Ou Redução)
Diárias	2023	R\$ 0,00	R\$ 13.330,04	R\$ 0,00	R\$ 2.353,33	R\$ 21.179,96	30,79%
	2022	R\$ 3.209,11	R\$ 4.295,22	R\$ 0,00	R\$ 1.799,28	R\$ 16.193,49	

Fonte: SMAT

11.3.2. Gestão de Contratos Administrativos.

No período de janeiro a março de 2023, esta Manaus Previdência dispunha de um total de 34 (trinta e quatro) contratos vigentes, dos quais 2 (dois) referem-se a novas contratações e os demais são contratos celebrados em anos anteriores. Quanto a novas contratações, foram celebrados os Contratos nº 001/2023 e 002/2023, firmados, respectivamente, com a empresa MDA Manutenção de Elevadores Eireli – EPP e o Instituto Trimonte de Desenvolvimento – ITD.

Referente às renovações, foram prorrogadas as vigências dos Contratos nº 001/2021, com a Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – CORREIOS, por meio do 2º Termo Aditivo; Contrato nº 002/2022, com a Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – DATAPREV S.A., por meio do 1º Termo Aditivo; e Contrato nº 003/2022, com a empresa Somp Seguros S.A., por meio do 1º Termo Aditivo.





No que se refere ao 2º trimestre de 2023, período de abril a junho, foram celebrados 6 (seis) novos contratos, 3 (três) termos aditivos e 2 (dois) termos de apostilamentos de repactuação.

Acerca das novas contratações, foram celebrados os respectivos contratos: Contrato nº 003/2023, com a empresa Marca Comércio de Produtos Alimentícios Ltda.; Contrato nº 004/2023, com a empresa PRODAM – Processamento de Dados do Amazonas S.A.; Contrato nº 005/2023, com a empresa Tawrus Segurança e Vigilância Ltda.; Contrato nº 006/2023, com a empresa MSO Empresa Prestadora de Serviço para Taxista Ltda.; Contrato nº 007/2023, com a empresa Singulari Consultoria S/A Ltda.; e o Contrato nº 008/2023, com o Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda. Quanto aos termos aditivos firmados, foi celebrado o 3º Termo Aditivo ao Contrato nº 004/2020, com a empresa A.J.L. Serviços Ltda., para prorrogação da vigência contratual por mais 12 (doze) meses e reajuste de aproximadamente 5,77% (cinco inteiros e setenta e sete centésimos por cento) de seu valor total, conforme IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo.

Por meio do 6º Termo de Apostilamento ao 3º Termo Aditivo ao Contrato nº 010/2020, firmado com a empresa Braga e Almeida Serviços de Teleatendimento Ltda., foi concedida a repactuação dos valores mensais do respectivo contrato, com efeitos financeiros retroativos a contar de 01 de janeiro de 2023, em conformidade com a Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2023, com registro no MTE sob nº AM000007/2023, de 05 de janeiro de 2023, e de acordo com as Planilhas de Custos e Formação de Preços apresentados pela Contratada.

Ainda, após repactuação dos valores do Contrato nº 006/2020, com a empresa Limpar Limpeza e Conservação Ltda., por meio do 5º Termo de Apostilamento, com efeitos financeiros retroativos a contar de 01 de janeiro de 2023, em conformidade com a Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2023, com registro no MTE sob nº AM000007/2023, de 05 de janeiro de 2023, e de acordo com as Planilhas de Custos e Formação de Preços apresentados pela Contratada, foi firmado seu 4º Termo Aditivo, para prorrogação da vigência contratual por mais 12 (doze) meses.

Por fim, foi firmado o 3º Termo Aditivo ao Contrato nº 009/2022, com o Consórcio Segurança Escolar Integrada do Mato Grosso do Sul – SEIMS, no qual fazem parte as empresas IIN Tecnologias Ltda., sendo esta a empresa líder do consórcio, e L.S. Informática e Telecomunicações Ltda. Este termo aditivo teve como objeto a prorrogação da vigência do contrato por mais 12 (doze) meses, além da repactuação do valor mensal do item





pertencente à empresa L.S. Informática e Telecomunicações Ltda., com efeitos financeiros retroativos a contar de 01 de outubro de 2022, em conformidade ao Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023, com registro no MTE sob nº AM000437/2022, de 16 de setembro de 2022, e de acordo com a “Carta nº 002/CONT/SEIMS/2023” e Planilhas de Custos e Formação de Preços apresentados pela Contratada. Ademais, o termo aditivo teve como objeto, ainda, o reajuste de aproximadamente 6,56% (seis inteiros e cinquenta e seis centésimos por cento) dos valores mensais de todos os itens pertencentes à empresa líder do consórcio, IIN Tecnologias Ltda., conforme IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo.

No 3º trimestre de 2023, referente ao período de julho a setembro, foram celebrados 6 (seis) novos contratos e 6 (seis) termos aditivos. Dos contratos firmados, a Manaus Previdência firmou o Contrato nº 009/2023, com a empresa Paramita Tecnologia Consultoria Financeira Ltda.; Contrato nº 010/2023, com a empresa Agenda Assessoria Planejamento e Informática Ltda.; Contrato nº 011/2023, com a empresa ACST Engenharia e Consultoria Ltda.; Contrato nº 012/2023, com a empresa Triseven Serviços de Terceirização Ltda.; Contrato nº 013/2023, com a empresa Eliana M. Petillo; Contrato nº 014/2023, com a empresa R. Matos de Oliveira Cia Ltda. Epp; e o Contrato nº 015/2023, com a empresa Fenixsoft Gestão de Softwares e Consignados Ltda.

No que concerne aos aditivos firmados, foi celebrado o 4º Termo Aditivo ao Contrato nº 004/2020, com a empresa A.J.L. Serviços Ltda., para supressão de aproximadamente 8,12% (oito inteiros e doze centésimos por cento) do valor total do Contrato; o 1º Termo Aditivo ao Contrato nº 012/2022, com a empresa Claro S.A, para prorrogação do prazo de sua vigência por mais 12 (doze) meses; o 1º Termo Aditivo ao Contrato nº 011/2022, com a empresa Nova Era Consultoria em Gestão Empresarial Eireli, visando o acréscimo de 25% (vinte e cinco por cento) do valor do Contrato; o 5º Termo Aditivo ao Contrato nº 010/2019, com a empresa Royal Tech Ltda., para prorrogação do prazo de sua vigência por mais 12 (doze) meses e alteração do nome empresarial, que passa de Royal Gestão e Serviços de Informática Ltda. para Royal Tech Ltda.; o 4º Termo Aditivo ao Contrato nº 012/2019, com a empresa PRODAM – Processamento de Dados do Amazonas S.A., para prorrogação do prazo de sua vigência por mais 12 (doze) meses; e o 1º Termo Aditivo ao Contrato nº 013/2022, com a empresa Agenda Assessoria Planejamento e Informática Ltda., para prorrogação do prazo de sua vigência por mais 45 (quarenta e cinco) dias, a contar do dia 30/08/2023. Abaixo, relacionamos todos os contratos que se encontram vigentes no exercício de 2023.




Relação dos Contratos Vigentes no ano de 2023

Ord.	Contratada	Contrato Nº	Aditivo	Objeto	Vigência	Valor Global
1	ACR 117 Recortes de Diários Oficiais Ltda. - ME	014/2019	3º TA	O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviço nº 014/2019, referente a prestação de serviços de elaboração de Clipping eletrônico das publicações nos Diários Oficiais, de Justiça e/ou semelhantes, inclusive Processo Judicial eletrônico (Pje), com fornecimento de informações para a Procuradoria Jurídica da Manaus Previdência, conforme condições, quantidades, exigências e estimativas previstas no Projeto Básico do Contrato, por mais 12 (doze) meses, a contar de 10/12/2022, bem como reajuste equivalente a 2,5% (dois inteiros e cinco centésimos por cento). Logo, o valor total do contrato passará de R\$ 1.536,00 (mil quinhentos e trinta e seis reais) para R\$ 1.574,40 (mil quinhentos e setenta e quatro reais e quarenta centavos).	Início 10/12/2022 Fim 09/12/2023	R\$ 1.574,40
2	ACST Engenharia e Consultoria Ltda.	011/2023	CT	Por força do presente Contrato, a CONTRATADA obriga-se a prestar à CONTRATANTE os serviços de elaboração de Projeto de Segurança Contra Incêndio e Pânico (PSCIP) da sede da Manaus Previdência, na forma identificada no Projeto Básico constante do processo SIGED nº 2023.17848.17891.0.000499	Início 18/07/2023 Fim 18/10/2023	R\$ 22.200,00





				(VOLUME 1).		
3	Agenda Assessoria, Planejamento e Informática Ltda.	008/2021	1º TA	<p>O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviços nº 008/2021, referente à contratação de pessoa jurídica especializada em manutenção, atualização e suporte técnico do software de gestão para Regime Próprio de Previdência Social - SISPREV, bem como treinamento aos usuários do aplicativo, pelo período de até 12 (doze) meses, a contar de 21/07/2022, bem como reajuste equivalente a aproximadamente 11,89 % (onze inteiros e oitenta e nove centésimos por cento), nos termos do IPCA/IBGE. Logo, o valor total do contrato passará de R\$ 386.154,84 (trezentos e oitenta e seis mil cento e cinquenta e quatro reais e oitenta e quatro centos) para R\$ 432.056,04 (quatrocentos e trinta e dois mil cinquenta e seis reais e quatro centavos).</p>	<p>Início 21/07/2022</p> <p>Fim 20/07/2023</p>	R\$ 432.056,04
4	Agenda Assessoria, Planejamento e Informática Ltda.	013/2022	CT	<p>Por força do presente Contrato a CONTRATADA obriga-se a prestar à CONTRATANTE os serviços de realização de Censo Previdenciário dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e dependentes do município de Manaus, na forma identificada no Anexo IV, do Edital do Pregão Eletrônico nº 153/2022 – CML/PM.</p>	<p>Início 29/08/2022</p> <p>Fim 29/08/2023</p>	R\$ 2.099.995,68
			1º TA	<p>O presente Termo Aditivo tem por objeto a prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviços nº 013/2022, referente a prestação dos serviços de realização de Censo Previdenciário dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e dependentes do município de Manaus, na forma identificada no Anexo IV, do Edital do Pregão Eletrônico nº 153/2022 – CML/PM, por mais 45 (quarenta e cinco)</p>	<p>Início 30/08/2023</p> <p>Fim 13/10/2023</p>	R\$ 2.099.995,68





				dias, a contar do dia 30/08/2023, conforme Processo Administrativo nº 2022.17848.17891.0.000165.		
5	Agenda Assessoria, Planejamento e Informática Ltda.	010/2023	CT	Por força do presente Contrato a CONTRATADA obriga-se a prestar à CONTRATANTE os serviços de manutenção corretiva, adaptativa, evolutiva, treinamento, suporte técnico e operação assistida do software SISPREV WEB, de propriedade da Manaus Previdência, bem como a disponibilização de aplicativo móvel, na forma identificada no Anexo IV, do Edital do Pregão Eletrônico nº 052/2023 – CML/PM, nos termos do processo administrativo nº 2022.17848.17891.0.000837 (VOLUME 1).	Início 21/07/2023 Fim 21/07/2024	R\$ 816.000,00
6	AJL Serviços Ltda.	004/2020	2º TA	O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviços nº 004/2020, referente à prestação dos serviços de manutenção preventiva conforme cronograma, manutenção corretiva, instalação e desinstalação, sob demanda, nos condicionadores de ar pertencentes a Manaus Previdência, na forma identificada no “Anexo IV – Termo de Referência” do Edital do Pregão Eletrônico nº 175/2019 - CML/PM, por mais 12 (doze) meses, a contar de 23/04/2022, nos termos do Art. 57, II da Lei nº 8.666/93, bem como reajuste de 10,54% (dez inteiros e cinquenta e quatro centésimos por cento) do valor total do contrato, conforme IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo – passando de R\$ 199.095,00 (cento e noventa e nove mil noventa e cinco reais) para R\$ 220.079,96 (duzentos e vinte mil setenta e nove reais e	Início 23/04/2022 Fim 22/04/2023	R\$ 220.079,96





			noventa e seis centavos).		
		3º TA	<p>O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviços nº 004/2020, referente à prestação dos serviços de manutenção preventiva conforme cronograma, manutenção corretiva, instalação e desinstalação, sob demanda, nos condicionadores de ar pertencentes a Manaus Previdência, na forma identificada no “Anexo IV – Termo de Referência” do Edital do Pregão Eletrônico nº 175/2019 - CML/PM, por mais 12 (doze) meses, a contar de 23/04/2023, nos termos do Art. 57, II da Lei nº 8.666/93, bem como reajuste de aproximadamente 5,77% (cinco inteiros e setenta e sete centésimos por cento) do valor total do contrato, conforme IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo – passando de R\$ 220.079,96 (duzentos e vinte mil setenta e nove reais e noventa e seis centavos) para R\$ 232.779,80 (duzentos e trinta e dois mil e setecentos e setenta e nove reais e oitenta centavos).</p>	<p>Início 23/04/2023</p> <p>Fim 22/04/2024</p>	R\$ 232.779,80
		4º TA	<p>O presente Termo Aditivo visa a supressão de aproximadamente 8,12% (oito inteiros e doze centésimos por cento) do valor total do Contrato de Prestação de Serviços nº 004/2020, com fundamento no art. 65, inciso I,</p>	<p>Início 21/07/2023</p> <p>Fim 22/04/2024</p>	R\$ 213.885,60





				alínea “b”, da Lei nº 8.666/93. Dessa forma, o valor contratual passará de R\$ 232.779,80 (duzentos e trinta e dois mil setecentos e setenta e nove reais e oitenta centavos) para R\$ 213.885,60 (duzentos e treze mil oitocentos e oitenta e cinco reais e sessenta centavos).		
7	Alfama Comércio e Serviços Ltda.	016/2021	1º TA	O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviço nº 016/2021, referente a prestação de serviços de controle de pragas (descupinização), conforme identificados no “Anexo IV – Termo de Referência”, item 3, do Edital de Pregão Eletrônico nº 009/2019 – CML/PM e conforme quantitativos pertinentes à Manaus Previdência constantes na Ata de Registro de Preços nº 0017/2021 – DIVRP/DEGCM/UGCM/SEMAD, por mais 12 (doze) meses, a contar de 16/12/2022.	Início 16/12/2022 Fim 15/12/2023	R\$ 4.006,40
8	Amazonas Distribuidora de Energia S.A.	015/2022	CT	O presente Contrato tem por objeto regular a compra e venda de Energia Elétrica Ativa entre o CONSUMIDOR e a DISTRIBUIDORA, a ser disponibilizada no Ponto de Conexão, nos prazos previstos, para uso exclusivo na Unidade Consumidora, nos termos e condições previstos no presente termo e observado o disposto na legislação e regulamentação aplicável.	Início 22/12/2022 Fim 22/12/2027	R\$ 1.699.049,33
				Assessoria jurídica na elaboração e		





9	Bichara, Barata & Costa Advogados	021/2014	CT	acompanhamento de Ação Indenizatória em face de pessoas jurídicas e físicas que tenham concorrido para o prejuízo suportado pela MANAUSPREV no âmbito do Fundo de Investimento em Participações Patriarca (FIP Patriarca).	Início 15/12/2014 Fim Até o último trânsito em julgado	R\$ 45.000,00
10	Braga e Almeida Serviços de Teletendimento Ltda.	010/2020	3º TA	O presente Termo Aditivo visa a prorrogação da vigência do Contrato de Prestação de Serviços nº 010/2020, referente aos serviços de gerenciamento de Call Center com solução completa para atendimento telefônico e atendimento online, incluindo serviço de webchat, ativo e receptivo, na forma humana e eletrônica, disponibilizando recursos humanos, treinamento, software e banco de dados necessários dos serviços, na forma identificada no item "4 – DOS SERVIÇOS" do Termo de Referência e demais documentos que integram a presente contratação, por mais 12 (doze) meses, a contar de 18/11/2022.	Início 18/11/2022 Fim 17/11/2023	R\$ 347.722,56
			6º Apostila ao 3º TA	Com amparo no § 8º do artigo 65 da Lei Federal nº 8.666/93, fica determinado, como mera execução contratual, em cumprimento ao que dispõe o Item "22) DA REPACTUAÇÃO" do Termo de Referência do Contrato de Prestação de Serviços nº 010/2020, que se proceda à repactuação do valor mensal do contrato, com efeitos financeiros retroativos a contar de 01 de	Início 01/01/2023 Fim 17/11/2023	R\$ 24.334,85





				<p>janeiro de 2023, que passa de R\$ 28.976,88 (vinte e oito mil novecentos e setenta e seis reais e oitenta e oito centavos) para R\$ 31.279,91 (trinta e um mil duzentos e setenta e nove reais e noventa e um centavos), valor este apurado em conformidade com a Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2023, com registro no MTE sob nº AM000007/2023, celebrada entre o Sindicato dos Empregadores em Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Amazonas e o Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Amazonas, de 05 de janeiro de 2023, e de acordo com as Planilhas de Custos e Formação de Preços apresentados pela Contratada.</p>		
11	Brasília Consultoria Atuarial	014/2022	CT	<p>Por força do presente Contrato a CONTRATADA obriga-se a prestar à CONTRATANTE os serviços de consultoria e assessoria atuarial contínua, na forma identificada no Anexo IV, do Edital de Pregão Eletrônico nº 188/2022 – CML/PMM.</p>	<p>Início 28/11/2022</p> <p>Fim 28/11/2023</p>	R\$ 123.300,00
12	Claro S/A	012/2017	CT	<p>Contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de Serviços de Telefonia Fixa Comutada (STFC), com o fornecimento de Discagem Direta a Ramal (DDR) ou similar, nas modalidades Local (L) e Longa Distância Nacional (LDN).</p>	<p>Início 29/07/2022</p> <p>Fim 29/07/2023</p>	R\$ 10.509,60
			1º TA	<p>O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviços nº 012/2022, referente à</p>	<p>Início 30/07/2023</p>	R\$ 10.509,60





				contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de Serviços de Telefonia Fixa Comutada (STFC), com o fornecimento de Discagem Direta a Ramal (DDR) ou similar, nas modalidades Local (L) e Longa Distância Nacional (LDN), por mais 12 (doze) meses, a contar de 30/07/2023.	Fim 29/07/2024	
13	Consórcio Segurança Escolar Integrada do Mato Grosso do Sul – SEIMS	009/2022	CT	O objeto do presente contrato é a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de locação, instalação, configuração, integração, operação, manutenção e fornecimento de um centro de comando de operações de segurança, com sistemas de monitoramento, identificação e controle de acesso, com atendimento móvel e reposicionamento de bens, na forma identificada no Anexo 1 "A" do Edital do Pregão Eletrônico no 0020/2021 — SED/MS e demais documentos que integram a presente contratação.	Início 13/06/2022 Fim 13/06/2023	R\$ 711.934,00
			1º TA	O presente Termo Aditivo visa adequação do Contrato de Prestação de Serviços nº 009/2022 em decorrência do Primeiro Termo Aditivo à Ata de Registro de Preços nº 003/SED/2022, que realizou a seguinte modificação: alteração da CONTRATADA da Ata de Registro de Preços nº 003/SED/2022. Assim, a CONTRATADA passa a ser o CONSÓRCIO SEGURANÇA	Início 13/10/2022 Fim 13/06/2023	R\$ 711.934,00





			<p>ESCOLAR INTEGRADA DO MATO GROSSO DO SUL – SEIMS, tendo sede em Manaus/AM, à Av. Ephigênio Salles, nº 126, Bairro Parque 10 de Novembro, CEP 69.055-736, formado pelas empresas IIN TECNOLOGIAS LTDA., líder do Consórcio, com sede na cidade de Manaus/AM, Av. Ephigênio Salles, nº 126, Bairro Parque 10 de Novembro, CEP: 69.055-736, inscrita no CNPJ sob o nº 03.211.236/0001-65, neste ato representada por seu sócio administrador, Sr. YORAM YAELI, israelense, solteiro, administrador, portador da Cédula de Identidade de Estrangeiro RNE n. V303139-I CGPI/DIREX/DPF e do CPF/MF n. 227.092.708-70, residente e domiciliado na Avenida Cerina Souto – 210, Bairro Ponta Negra, CEP: 69.037-208, na cidade de Manaus/AM; L.S. INFORMÁTICA E TELECOMUNICAÇÕES LTDA., com sede na cidade de Manaus/AM, Av. Ephigênio Salles, nº 126, Sala D, Bairro Parque 10 de Novembro, CEP: 69.055-736, inscrita no CNPJ sob o nº 06.031.060/0001-58 e SASI COMUNICAÇÃO ÁGIL LTDA., com sede na cidade de São Paulo/SP, Rua Alves Guimarães, nº 462, Conjunto 21, Bairro Pinheiros, CEP: 04.410-000, inscrita no CNPJ sob o nº 35.379.670/0001-45, conforme Registro na Junta Comercial, neste ato representada</p>	
--	--	--	--	--





			<p>pelo seu representante legal, Sr. ANDRÉ LUIZ SANTOS DE SOUZA, brasileiro, casado, administrador, portador da cédula de identidade nº 1093943-1-SSP/AM e CPF nº 509.873.642-00, domiciliado em Manaus/AM, residente na Av. José Augusto Loureiro, s/n, Condomínio Alphaville Manaus 3, Bairro Ponta Negra, CEP: 69.037-225.</p>		
		2º TA	<p>O presente Termo Aditivo visa a supressão de aproximadamente 12,89% (doze inteiros e oitenta e nove centésimos por cento) do valor global do Contrato no 009/2022, a contar de 22/12/2022, com fundamento no art. 65, inciso I, alínea “b”, da Lei no 8.666/93. Dessa forma, o valor contratual passará de R\$ 711.934,00 (setecentos e onze mil, novecentos e trinta e quatro reais) para R\$ 620.135,50 (seiscentos e vinte mil, cento e trinta e cinco reais e cinquenta centavos).</p>	<p>Início 22/12/2022</p> <p>Fim 13/06/2023</p>	R\$ 620.135,50
		3º TA	<p>O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviços nº 009/2022, referente à prestação dos serviços de locação, instalação, configuração, integração, operação, manutenção e fornecimento de um centro de comando de operações de segurança, com sistemas de monitoramento, identificação e controle de acesso, com atendimento móvel reposicionamento de bens, na</p>	<p>Início 14/06/2023</p> <p>Fim 13/06/2024</p>	R\$ 513.496,32





			<p>forma identificada no Anexo 1 "A" do Edital do Pregão Eletrônico nº 0020/2021 — SED/MS e demais documentos que integram a presente contratação, por mais 12 (doze) meses, a contar de 14/06/2023, nos termos do Art. 57, II da Lei nº 8.666/93. Ademais, o presente termo aditivo tem por objeto o reajuste de aproximadamente 6,56% (seis inteiros e cinquenta e seis centésimos por cento) do valor de todos os itens pertencentes à empresa IIN Tecnologias Ltda, conforme IPCA. Por fim, objetiva também a repactuação do valor mensal do item pertencente à empresa L.S. Informática e Telecomunicações Ltda., com efeitos financeiros retroativos a contar de 01 de outubro de 2022, valor este apurado em conformidade ao Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023, com registro no MTE sob nº AM000437/2022, de 16 de setembro de 2022, e de acordo com a "Carta nº 002/CONT/SEIMS/2023" e Planilhas de Custos e Formação de Preços apresentados pela Contratada. Logo, o valor total do contrato passa de R\$ 620.135,50 (seiscentos e vinte mil cento e trinta e cinco reais e cinquenta centavos) para R\$ 513.496,32 (quinhentos e treze mil</p>	
--	--	--	--	--





				quatrocentos e noventa e seis reais e trinta e dois centavos).		
14	EControl Controle de Pragas Eireli	014/2021	1º TA	O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviço nº 014/2021, referente a prestação de serviços de controle de pragas (desinsetização), conforme identificados no “Anexo IV – Termo de Referência”, item 1, do Edital de Pregão Eletrônico nº 009/2019 – CML/PM e conforme quantitativos pertinentes à Manaus Previdência constantes na Ata de Registro de Preços nº 0017/2021 – DIVRP/DEGCM/UGCM/SEMAD, por mais 12 (doze) meses, a contar de 16/12/2022, bem como reajuste equivalente a aproximadamente 8,73% (oito inteiros e setenta e três centésimos por cento), nos termos do IPCA/IBGE. Logo, o valor total do contrato passará de R\$ 2.078,12 (dois mil e setenta e oito reais e doze centavos) para R\$ 2.256,24 (dois mil duzentos e cinquenta e seis reais e vinte e quatro centavos).	Início 16/12/2022 Fim 15/12/2023	R\$ 2.256,24
15	Efire Manutenção De Equipamento s Contra Incêndio Ltda.,	005/2022	1º TA	O presente Termo Aditivo tem por objeto a prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviços nº 005/2022, referente a prestação de serviços de adequação do sistema de segurança contra incêndio da Manaus Previdência, visando obtenção do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros – AVCB, na forma identificada no item 5.2 do Anexo IV (Termo de Referência) do Edital de Pregão Eletrônico nº 013/2022 – CML/PM, por mais 30 (trinta) dias úteis, a contar do dia 04/06/2022	Início 04/06/2022 Final 19/07/2022 CONTRATO SUSPENSO	R\$ 316.492,20
16	Eliana M Petillo	013/2023	CT	Por força do presente Contrato a CONTRATADA obriga-se a entregar à CONTRATANTE garrações para acondicionamento de água para consumo humano, material polipropileno, capacidade de 20 (vinte) litros, além de embalagens	Início 03/08/2023 Final 03/08/2024	R\$ 9.520,00





				retornáveis com 20 litros de água mineral para atender à Manaus Previdência pelo período de 12 (doze) meses de consumo, nos termos do processo administrativo nº 2023.17848.17891.0.000083.		
17	Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – CORREIOS	001/2021 (9912517 274)	2º TA	O presente Termo Aditivo tem por objeto a prorrogação da vigência do Contrato original por mais 12 (doze) meses.	Início 11/01/2023 Fim 11/01/2024	R\$ 4.800,00
18	Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – DATAPREV S.A.	001/2022	CT	Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) pela DATAPREV à CONTRATANTE, conforme especificações técnicas descritas no Anexo I (Modelo de Negócio), visando atender os objetivos da CONTRATANTE.	Início 10/01/2022 Fim 10/01/2027	R\$ 300.000,00
19	Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – DATAPREV S.A.	002/2022	1º TA	Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) pela CONTRATADA à CONTRATANTE, conforme especificações técnicas descritas nos Anexos referenciados na Cláusula Décima Sétima deste Contrato, visando atender os objetivos estratégicos da CONTRATANTE.	Início 14/02/2022 Fim 14/02/2023	R\$ 13.701,28
20	Fenixsoft Gestão de Softwares e Consignados Ltda.	015/2023	CT	O presente CONTRATO DE COMODATO tem por objeto o licenciamento de uso da solução de tecnologia informatizada para gerenciamento das consignações na folha de pagamento dos aposentados, pensionistas e servidores ativos da COMODATÁRIA, denominada NConsig, de propriedade da COMODANTE, descrito e caracterizado no documento emitido pela COMODANTE às folhas 14 a 26 do Processo Administrativo n.º	Início 20/09/2023 Fim 20/09/2024	TERMO DE CONTRATO DE COMODATO SEM ÔNUS





				2023.17848.17891.0.001240, que passa a integrar o presente instrumento.		
21	FM Indústria Gráfica e Locação de Máquinas e Equipamentos Ltda.	006/2022	CT	Por força do presente contrato, a CONTRATADA obriga-se a entregar à CONTRATANTE material gráfico, conforme previsto no Edital da Compra Eletrônica – CEL nº 011/2022 – MANAUSPREV e seus anexos, para atender à Manaus Previdência.	Início 06/05/2022 Fim 06/05/2023	R\$ 9.930,36
22	Fundação Carlos Chagas	004/2021	1º TA	O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato nº 004/2021 – referente à prestação dos serviços técnicos especializados de organização e aplicação das provas do Concurso Público para provimento de cargos, conforme descritos na Proposta Técnica nº 67E/2019. bem como identificado no item 4 - DETALHAMENTO DOS SERVIÇOS do Projeto Básico, que é parte integrante deste Contrato - por mais 12 (doze) meses, a contar de 29/04/2022.	Início 29/04/2022 Fim 28/04/2023	Pela prestação dos serviços técnicos especializados, a CONTRATADA cobrará diretamente de cada candidato no ato da inscrição. Assim, com a cobrança dos valores definidos, a CONTRATADA assumirá, exclusivamente, os custos dos serviços sob sua responsabilidade, conforme descrito na Proposta Técnica nº 67E/2019.
23	Instituto de Certificação Qualidade Brasil	003/2020	4º TA	O presente Termo Aditivo visa à concessão de reajuste de aproximadamente 20,72% (vinte inteiros e setenta e dois centésimos por cento) ao valor total do Contrato de Prestação de Serviços nº 003/2020, com base no INPC. Dessa forma, o valor total do contrato passará de R\$ 4.000,00 (quatro mil reais) para R\$ 4.828,98 (quatro mil oitocentos e vinte e	Início 27/06/2022 Fim 01/04/2023	R\$ 828,98





				oito reais e noventa e oito centavos).		
24	Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial Ltda.	008/2023	CT	Serviços de auditoria externa para recertificação da Manaus Previdência no Pró Gestão RPPS, incluindo pré-auditoria e auditorias de supervisão, nos termos do processo administrativo nº 2023.17848.17891.0.000682 (VOLUME 1).	Início 19/06/2023 Fim 19/06/2024	R\$ 31.400,00
25	Instituto Trimonte De Desenvolvimento - ITD	002/2023	CT	Por força do presente Contrato a CONTRATADA obriga-se a prestar à CONTRATANTE os serviços de Agente de Integração especializado em programa de estágio para recrutar, selecionar e administrar o programa de estágio, com o objetivo de atender às necessidades desta Manaus Previdência, na forma identificada no Processo SIGED nº 2023.17848.17891.0.000306.	Início 10/02/2023 Fim 10/02/2024	R\$ 288.600,00
26	Limpar Limpeza e Conservação Ltda.	006/2020	3º TA	O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviços nº 006/2020, referente à execução dos serviços de limpeza, conservação e higiene, jardinagem, artefice e copeiragem, com fornecimento de mão de obra, materiais e equipamentos, para atender às necessidades desta Manaus Previdência, na forma identificada no "Anexo IV – Termo de Referência" do Edital do Pregão Eletrônico nº 024/2020 – CML/PM, por mais 12 (doze) meses, a contar de 20/06/2022, bem como o acréscimo de aproximadamente 19,02% (dezenove inteiros e dois centésimos por cento) ao valor total do contrato, passando de R\$ 390.502,44 (trezentos e noventa mil quinhentos e dois reais e quarenta e quatro centavos) para R\$ 464.782,44 (quatrocentos e sessenta e quatro mil setecentos e	Início 20/06/2022 Fim 19/06/2023	R\$ 464.782,44





			oitenta e dois reais e quarenta e quatro centavos).		
		5º Apostila ao 3º TA	<p>Constitui objeto do presente Termo de Apostilamento a repactuação do valor mensal do contrato, com efeitos financeiros retroativos a contar de 01 de Janeiro de 2023, que passa de R\$ 38.731,87 (trinta e oito mil setecentos e trinta e um reais e oitenta e sete centavos) para R\$ 41.934,04 (quarenta e um mil novecentos e trinta e quatro reais e quatro centavos), valor este apurado em conformidade com a Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2023, com registro no MTE sob nº AM000007/2023, celebrada entre o Sindicato dos Empregadores em Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Amazonas e o Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Amazonas, de 05 de janeiro de 2023, e de acordo com o "Ofício nº: 0066/2022-Licitações e Contratos" e Planilhas de Custos e Formação de Preços apresentados pela Contratada.</p>	<p>Início 01/01/2023</p> <p>Fim 19/06/2023</p>	R\$ 18.038,89
		4º TA	<p>O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviços nº 006/2020, referente à execução dos serviços de limpeza, conservação e higiene, jardinagem, artefice e copeiragem, com fornecimento de mão de obra, materiais e equipamentos, para atender às necessidades desta</p>	<p>Início 20/06/2023</p> <p>Fim 19/06/2024</p>	R\$ 503.208,48





				Manaus Previdência, na forma identificada no “Anexo IV – Termo de Referência” do Edital do Pregão Eletrônico nº 024/2020 – CML/PM, por mais 12 (doze) meses, a contar de 20/06/2023.		
27	Manaus Ambiental S.A.	002/2021	CT	O presente contrato tem por objeto a prestação dos serviços de fornecimento de água potável e esgotamento sanitário para o imóvel na Avenida Constantino Nery, nº 2.480 – Bairro Chapada (ligação 2049694-0) e para o imóvel situado na Avenida Floriano Peixoto, no 134, esquina com Rua Mundurucus e com a Rua Quintino Bocaiuva – Bairro Centro (ligação 329720-9), com observância das normas legais e regulamentares aplicáveis, e conforme os termos e condições estabelecidos pela Agência Reguladora dos Serviços Públicos delegados do Município – AGEMAN e Prefeitura Municipal de Manaus/AM.	Início 01/08/2021 Fim 01/08/2026	R\$ 66.235,32
28	MDA Manutenção de Elevadores Ltda.	001/2023	CT	Por força do presente Contrato a CONTRATADA obriga-se a prestar à CONTRATANTE os serviços de manutenção preventiva e corretiva em 2 (dois) elevadores localizados na sede da Manaus Previdência – MANAUSPREV, incluindo o fornecimento de peças, componentes e acessórios, na forma identificada no Anexo IV do Edital de Pregão Eletrônico nº 002/2023 – CML/PMM.	Início 06/02/2023 Fim 06/02/2024	R\$ 31.300,00
29	Marca Comércio de Produtos Alimentícios Ltda.	003/2023	CT	Por força do presente Contrato a CONTRATADA obriga-se a entregar à CONTRATANTE 8 (oito) botijas retornáveis de gás liquefeito de petróleo (GLP) com 13 kg para atender à Manaus Previdência – MANAUSPREV, conforme identificado no Edital de Pregão Eletrônico Nº 182/2022 – CML/PM e seus anexos e conforme quantitativos registrados no item 1	Início 11/04/2023 Fim 11/04/2024	R\$ 896,00





				da Ata de Registro de Preço Nº 0070/2022 – DIVRP/DEGCM/UGCM/SEMAD pertinentes à Manaus Previdência, nos termos do processo administrativo nº 2022.17848.17891.0.001420.		
30	MSO - Empresa de Prestação de Serviços para Taxista Ltda.	007/2022	CT	Contratação dos serviços de rádio táxi destinados ao transporte individual de passageiros, para atender à Manaus Previdência, conforme previsto no Edital da Compra Eletrônica – CEL nº 010/2022 – MANAUSPREV e seus anexos.	Início 20/05/2022 Fim 20/05/2023	R\$ 17.280,00
31	MSO - Empresa de Prestação de Serviços para Taxista Ltda.	006/2023	CT	Por força do presente Contrato a CONTRATADA obriga-se a prestar à CONTRATANTE os serviços de rádio táxi destinados ao transporte individual de passageiros, com utilização de sistemática de voucher eletrônico, para atender à Manaus Previdência, na forma identificada no Edital de Credenciamento nº 001/2023 – MANAUSPREV e seus anexos, conforme Processo SIGED nº 2023.17848.17891.0.000533 (VOLUME 1).	Início 23/05/2023 Fim 23/05/2024	R\$ 23.892,00
32	Nova Era Consultoria em Gestão Empresarial Eireli	011/2022	CT	Por força do presente contrato, a CONTRATADA obriga-se a entregar à CONTRATANTE 960 (novecentos e sessenta) embalagens retornáveis com 20 litros de água mineral, conforme identificado no Edital de Pregão Eletrônico N2 239/2021 – CML/PM e conforme quantitativo registrado no item 1 da Ata de Registro de Preço N2 0063/2021 – DIVRP/DEGCM/UGCM/SEMAD pertinente à Manaus Previdência.	Início 03/08/2022 Fim 03/08/2023	R\$ 4.915,20
				O presente Termo Aditivo visa o		





			1º TA	<p>acréscimo de 25% (vinte e cinco por cento) do valor do Contrato de Compra nº 011/2022, com fundamento no art. 65, inciso I, alínea “b”, da Lei nº 8.666/93.</p> <p>Dessa forma, o valor contratual passará de R\$ 4.915,20 (quatro mil, novecentos e quinze reais e vinte centavos) para R\$ 6.144,00 (seis mil, cento e quarenta e quatro reais).</p>	<p>Início 31/07/2023</p> <p>Fim 03/08/2023</p>	R\$ 1.228,80
33	Paramita Tecnologia Consultoria Financeira Ltda.	010/2022	CT	<p>Contratação da licença de uso do Sistema Quantum Axis Online, que possibilita acessar, analisar, comparar e acompanhar informações financeiras em formato interativo, para atender à Manaus Previdência, por um período de 12 (doze) meses, a contar da data da assinatura do Contrato. A Proposta Comercial da empresa e as respectivas cláusulas são partes integrantes do Contrato.</p>	<p>Início 01/07/2022</p> <p>Fim 01/07/2023</p>	R\$ 17.520,00
34	Paramita Tecnologia Consultoria Financeira Ltda.	009/2023	CT	<p>Contratação da licença de uso do Sistema Quantum Axis Online, que possibilita acessar, analisar, comparar e acompanhar informações financeiras em formato interativo, para atender à Manaus Previdência, conforme processo administrativo nº 2023.17848.17891.0.000790 (VOLUME 1).</p>	<p>Início 03/07/2023</p> <p>Fim 03/07/2024</p>	R\$ 17.670,00
35	PRODAM – Processamento de Dados Amazonas S/A	001/2018	6º TA	<p>O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviços nº 001/2018, referente a prestação dos Serviços de Execução de Sistema de Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, residente no computador</p>	<p>Início 14/04/2022</p> <p>Fim 13/04/2023</p>	R\$ 852.133,92





				central da PRODAM, com uso remoto por parte da MANAUSPREV e integração dos dados com o SISPREV, por mais 12 (doze) meses, a contar de 14/04/2022, bem como reajuste do valor mensal em aproximadamente 17,78% (dezesete inteiros e setenta e oito centésimos por cento), que passará de R\$ 60.291,36 (sessenta mil duzentos e noventa e um reais e trinta e seis centavos) para R\$ 71.011,16 (setenta e um mil, onze reais e dezesseis centavos)		
36	PRODAM – Processamento de Dados Amazonas S/A	004/2023	CT	Por força do presente Contrato, a CONTRATADA obriga-se a prestar à CONTRATANTE os serviços de execução e manutenção de Sistema de Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, residente no Computador Central da PRODAM, com uso remoto por parte da Manaus Previdência e integração dos dados com o SISPREV, na forma identificada no Processo SIGED nº 2023.17848.17891.0.000203.	Início 14/04/2023 Fim 14/04/2024	R\$ 1.183.775,52
37	PRODAM – Processamento de Dados Amazonas S/A	012/2019	3º TA	Prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviço nº 012/2019, referente a prestação do serviço de Execução de Sistemas PRODAM-RH, para manter o cadastro dos servidores e Folha de Pagamento de Pessoal, processar folhas de pagamento e fornecer relatórios para efetivação de pagamento, cuja descrição está contida no Anexo que passa a fazer parte integrante do contrato, como se nele estivesse transcrito, juntamente a Proposta DIRAF 260 de 25/05/2022, por mais 12 (doze)	Início 22/08/2022 Fim 21/08/2023	R\$ 20.081,63





				meses, a contar de 22/08/2022, bem como o reajuste do valor mensal em 8,64% (oito inteiros e sessenta e quatro centésimos), conforme o Índice Geral de Preços do Mercado – IGPM.		
			4º TA	O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviços nº 012/2019, referente a prestação do serviço de Execução de Sistemas PRODAM-RH, para manter o cadastro dos servidores e Folha de Pagamento de Pessoal, processar folhas de pagamento e fornecer relatórios para efetivação de pagamento, por mais 12 (doze) meses, a contar de 22/08/2023.	Início 22/08/2023 Fim 21/08/2024	R\$ 20.081,63
38	PRODAM – Processamento de Dados Amazonas S/A	004/2022	CT	Aquisição de certificados digitais do tipo A3, padrão ICPBrasil, e-CPF, sem fornecimento de dispositivo físico de armazenamento, com validade por 3 (três) anos, destinados aos servidores da Manaus Previdência	Início 06/05/2022 Fim 06/05/2023	R\$ 3.075,00
39	R Matos De Oliveira Cia Ltda – Epp	014/2023	CT	Por força do presente Contrato, a CONTRATADA obriga-se a prestar à CONTRATANTE os serviços de buffet (coffee break) para atender às necessidades da Manaus Previdência, observados os detalhamentos técnicos e operacionais, as especificações e as condições constantes no Anexo IV do Edital de Pregão Eletrônico nº 134/2023 – CML/PM, nos termos do processo administrativo nº 2023.17848.17891.0.000721 (VOLUME 1).	Início 11/08/2023 Fim 11/08/2024	R\$ 53.489,30





40	Royal Tech Ltda.	010/2019	4º TA	Prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviço nº 010/2019, referente a prestação de serviços de impressão (outsourcing), com fornecimento de equipamentos, sistema de gerenciamento de impressões efetivamente realizadas, manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos com substituição, de peças, componentes e materiais utilizados na manutenção e fornecimento de insumos, exceto papel, para a Manaus Previdência, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo do Edital do Pregão Eletrônico nº 46/2018 — CMA, por mais 12 (doze) meses, a contar de 16/08/2022.	Início 16/08/2022 Fim 15/08/2023	R\$ 20.020,80
			5º TA	O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviço nº 010/2019, referente a prestação de serviços de impressão (outsourcing), com fornecimento de equipamentos, sistema de gerenciamento de impressões efetivamente realizadas, manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos com substituição, de peças, componentes e materiais utilizados na manutenção e fornecimento de insumos, exceto papel, para a Manaus Previdência, que serão prestados nas condições estabelecidas no Termo de Referência, anexo do Edital do Pregão Eletrônico nº 46/2018 — CMA, por mais 12 (doze) meses, a contar de 16/08/2023. Também constitui objeto do presente Termo Aditivo o registro da alteração do	Início 16/08/2023 Fim 15/08/2024	R\$ 20.020,80





				nome empresarial da CONTRATADA que passa de ROYAL GESTÃO E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA para ROYAL TECH LTDA.		
41	Singulari Consultoria S/S Ltda.	007/2023	CT	Por força do presente Contrato, a CONTRATADA obriga-se a prestar à CONTRATANTE os serviços de realização do Programa Escola de Líderes Singulari aos servidores da Manaus Previdência que exercem cargos de liderança, nos termos do processo administrativo nº 2023.17848.17891.0.000475 (VOLUME 1).	Início 01/06/2023 Fim 01/12/2023	R\$ 65.500,00
42	Sompo Seguros S.A.	003/2022	1º TA	O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviço no 003/2022, referente à prestação de serviços de seguro contra incêndio, raio, explosão, fumaça e riscos diversos (danos elétricos, subtração de bens, vendaval, impacto de veículos, quebra de vidros e responsabilidade civil) para o prédio, instalações e equipamentos indispensáveis ao funcionamento da sede desta Manaus Previdência, bem como de seus conteúdos, compreendendo todos os equipamentos eletroeletrônicos e móveis pertencentes a esta Autarquia e locados nos respectivos prédios, por mais 12 (doze) meses, a contar de 08/03/2023.	Início 08/03/2023 Fim 07/03/2024	R\$ 5.303,43
43	Tawrus Segurança E	005/2023	CT	Por força do presente Contrato, a CONTRATADA obriga-se a prestar à	Início 26/04/2023	R\$ 303.312,00





	Vigilância Ltda.			CONTRATANTE os serviços de vigilância armada, conforme identificado no Edital de Pregão Eletrônico Nº 209/2022 – CML/PM e seus anexos e conforme quantitativos registrados no lote 1 da Ata de Registro de Preço Nº 0080/2022 – DIVRP/DEGCM/UGCM/SEMAD pertinentes à Manaus Previdência, nos termos do processo administrativo nº 2023.17848.17891.0.000454 (VOLUME 1).	Fim 26/04/2024	
44	Triseven Serviços de Terceirização Ltda.	012/2023	CT	Por força do presente Contrato a CONTRATADA obriga-se a prestar à CONTRATANTE os serviços de apoio às atividades administrativas, técnicas e operacionais da Manaus Previdência, na forma identificada no Anexo IV do Edital do Pregão Eletrônico nº 041/2023 – CML/PM, nos termos do processo administrativo nº 2022.17848.17891.0.001407 (VOLUME 1).	Início 21/07/2023 Fim 21/07/2024	R\$ 939.083,16
45	Uatumã Turismo e Eventos Eireli	006/2021	1º TA	O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato nº 006/2021 – referente à prestação dos serviços de agenciamento de viagens, sob demanda, compreendendo a reserva, emissão, marcação, remarcação, endosso e fornecimento de passagens aéreas em âmbito nacional, para atender a Manaus Previdência, na forma identificada no “Anexo IV – Termo de Referência” do Edital do Pregão Eletrônico no 066/2021 – CML/PM e demais documentos que integram a presente contratação – por mais 12 (doze) meses, a contar	Início 02/07/2022 Fim 01/07/2023	R\$ 46.200,00





				de 02/07/2022.		
			2º TA	O presente Termo Aditivo visa o acréscimo de 25% (vinte e cinco por cento) do valor do Contrato 006/2021, com fundamento no art. 65, inciso I, alínea “b”, da Lei nº 8.666/93. Dessa forma, o valor contratual passará de R\$ 46.200,00 (quarenta e seis mil e duzentos reais) para R\$ 57.750,00 (cinquenta e sete mil setecentos e cinquenta reais).	Início 26/12/2022 Fim 01/07/2023	R\$ 57.750,00
46	Vila Da Barra Comércio E Representações E Serviços De Dedetização Ltda.- EPP	015/2021	1º TA	O presente Termo Aditivo visa à prorrogação do prazo de vigência do Contrato de Prestação de Serviço nº 015/2021, referente a prestação de serviços de controle de pragas (desratização), conforme identificados no “Anexo IV – Termo de Referência”, item 2, do Edital de Pregão Eletrônico nº 009/2019 – CML/PM e conforme quantitativos pertinentes à Manaus Previdência constantes na Ata de Registro de Preços nº 0017/2021 – DIVRP/DEGCM/UGCM/SEMAD, por mais 12 (doze) meses, a contar de 16/12/2022.	Início 16/12/2022 Fim 15/12/2023	R\$ 2.506,74
47	Vtech Comércio, Serviços e Equipamentos de Informática Eireli	009/2021	CT	Por força do presente Contrato, a CONTRATADA obriga-se a prestar à CONTRATANTE as Licenças da Solução de Segurança de Endpoint Kaspersky Security for Business Advanced para atender à Manaus Previdência, na forma identificada no “Anexo IV – Termo de Referência” do Edital do Pregão Eletrônico nº 066/2021 – CML/PM e demais documentos que integram a presente contratação.	Início 01/09/2021 Fim 01/09/2024	R\$ 39.201,00
48	V V Refeições Ltda.	008/2022	CT	Por força do presente contrato, a CONTRATADA obriga-se a prestar à	Início 11/07/2022	R\$ 13.000,00





				CONTRATANTE os serviços de buffet (coffee break), conforme identificados no Edital de Pregão Eletrônico Nº 147/2021 – CML/PM e conforme quantitativos registrados na Ata de Registro de Preço Nº 0053/2021 – DIVRP/DEGCM/UGCM/SEMAD.	Fim 11/07/2023	
--	--	--	--	--	-------------------	--

Fonte: Setor de Manutenção e Material (SMAT)

11.3.3. Gestão de Compras.

Ao longo do **primeiro trimestre de 2023**, a Manaus Previdência realizou 1 (um) procedimento licitatório, 1 (uma) contratação pelo Sistema de Registro de Preços como órgão participante e 3 (três) como órgão não participante, 2 (duas) dispensas de licitação e 3 (três) inexigibilidades de licitação.

O valor contratado pela Manaus Previdência referente a novas aquisições de materiais e contratações de serviços no primeiro trimestre foi na ordem de **R\$ 449.254,50 (quatrocentos e quarenta e nove mil, duzentos e cinquenta e quatro reais e cinquenta centavos)**. Isto representa um **aumento de aproximadamente 202% (duzentos e dois por cento)** em comparação com o mesmo período do exercício de 2022, visto que o valor contratado neste período do ano passado corresponde à R\$ 148.879,26 (cento e quarenta e oito mil, oitocentos e setenta e nove reais e vinte e seis centavos). Nominalmente, esse aumento representa um valor de R\$ 300.375,24 (trezentos mil, trezentos e setenta e cinco reais e vinte e quatro centavos) do exercício de 2022 para o exercício de 2023.

O aumento supramencionado se deu, principalmente, pela nova contratação dos serviços de agente de integração especializado em programa de estágio, com o Instituto Trimonte de Desenvolvimento – ITD. O valor contratado corresponde ao montante estimado de R\$ 288.600,00 (duzentos e oitenta e oito mil e seiscentos reais) pelo período de 12 (doze) meses. Entretanto, o valor efetivamente pago no exercício vem sendo consideravelmente menor, já que a partir do mês de agosto iniciou o contrato referente aos serviços de apoio administrativo, celebrado com a Triseven Serviços de Terceirização Ltda.

Dentre as contratações realizadas pelo Sistema de Registro de Preços nos três primeiros meses, salienta-se a aquisição de 15 (quinze) microcomputadores tipo desktop, modelos intermediários, que representam quase 75% (setenta e cinco por cento) do valor contratado por meio de SRP no período. A soma das contratações utilizando o sistema é na ordem de R\$ 121.954,50 (cento e vinte e um mil, novecentos e cinquenta e quatro reais e cinquenta centavos).

Já no **segundo trimestre de 2023**, a autarquia promoveu 2 (duas) licitações, 4 (quatro) contratações pelo Sistema de Registro de Preços como órgão participante e 1 (uma) como órgão não participante.

Endereço: Av. Constantino Nery, Nº 2.480 Chapada, CEP 69.050-001.

121

Telefone: (97) 3186-8000

VERIFIQUE A AUTENTICIDADE DESTA DOCUMENTO EM <https://siged.manaus.am.gov.br/verifica/verificacao.aspx> INFORMANDO O CÓDIGO: 9724CAE0





participante, 3 (três) dispensas de licitação e 8 (oito) inexigibilidades. O valor contratado neste período representa o total de **R\$ 3.427.409,08 (três milhões, quatrocentos e vinte e sete mil, quatrocentos e nove reais e oito centavos)**. No ano passado, foi contratado somente o montante de 1.188.342,00 (um milhão, cento e oitenta e oito mil e trezentos e quarenta e dois reais). Assim, o valor contratado no primeiro trimestre do presente ano representa um **aumento de aproximadamente 188% (cento e oitenta e oito por cento)** quando comparado com o mesmo período do ano anterior.

Considerável parte do valor elevado contratado para o segundo trimestre deste ano se justifica por conta da nova contratação, via dispensa de licitação, dos Serviços de Execução e Manutenção de Sistema de Regime Próprio de Previdência Social - RPPS, residente no Computador Central da PRODAM, com uso remoto por parte da Manaus Previdência e integração dos dados com o SISPREV, no valor total estimado de R\$ 1.183.775,52 (um milhão, cento e oitenta e três mil, setecentos e setenta e cinco reais e cinquenta e dois centavos) para 12 (doze) meses, já que o contrato anterior completou o limite legal de 60 (sessenta) meses, previsto no art. 57, inciso II da Lei nº 8.666/1993.

No período em questão, também destacam-se as contratações provenientes de procedimentos licitatórios. A autarquia contratou os serviços especializados de apoio às atividades administrativas, técnicas e operacionais da Manaus Previdência, totalizando o montante de R\$ 939.083,16 (novecentos e trinta e nove mil, oitenta e três reais e dezesseis centavos). Além disso, foi feita a nova contratação de serviços de manutenção, atualização e suporte técnico do SISPREV, no valor global de R\$ 816.000,00 (oitocentos e dezesseis mil reais). Ambas as contratações abrangem um período de 12 (doze) meses de execução dos serviços.

Quanto ao **terceiro trimestre de 2023**, foram realizados 1 (um) procedimento licitatório, 5 (cinco) contratações pelo Sistema de Registro de Preços como órgão participante e 1 (uma) como órgão não participante, 6 (seis) dispensas de licitação e 5 (cinco) inexigibilidades de licitação.

No terceiro trimestre de 2023, foi contratado o valor total de **R\$ 144.114,67 (cento e quarenta e quatro mil, cento e quatorze reais e sessenta e sete centavos)**. Tal valor é bem reduzido se considerarmos o mesmo período do ano passado, quando foi contratado o valor de R\$ 2.190.491,83 (dois milhões, cento e noventa mil reais, quatrocentos e noventa e um reais e oitenta e três centavos). Ou seja, os valores contratados no terceiro trimestre do ano corrente representam uma **redução de aproximadamente 93% (noventa e três por cento)** quando comparados com os valores do mesmo período de 2022.

Tratando especificamente sobre as formas de contratação direta, das 11 (onze) dispensas de licitação realizadas no período de janeiro a setembro de 2023, 9 (nove) foram enquadradas como dispensas de licitação de pequeno valor (art. 24, incisos I e II da Lei nº 8.666/1993) e 2 (duas) nos demais casos (art. 24, incisos XIII e XVI da Lei nº 8.666/1993). Das dispensas de pequeno valor, apenas 2 (duas) contratações foram realizadas por meio da modalidade CEL (Compra Eletrônica),





procedimento onde há disputa eletrônica entre os participantes por meio do Sistema Compras Manaus. Foram homologadas as seguintes Compras Eletrônicas:

CEL nº. 001/2023 – Aquisição de cordões para crachá (J L DE MATOS EIRELI); e

CEL nº. 002/2023 – Aquisição de materiais eletrodomésticos (ANDRÉ DE VASCONCELOS GITIRANA).

Quanto às 16 (dezesesseis) inexigibilidades de licitação realizadas entre os três primeiros trimestres de 2023, 10 (dez) se referem a inscrições em cursos e eventos fora das dependências da Manaus Previdência, 1 (uma) trata-se de curso *in company* oferecido aos servidores que ocupam cargos de liderança (Escola de Líderes Singulari), 1 (uma) tem como objeto os serviços de auditoria externa para recertificação no Pró-Gestão RPPS (serviços de natureza técnica executados por empresa detentora de notória especialização), 1 (uma) contratação é oriunda de credenciamento para os serviços de táxi (cujo edital está disponível no diretório <https://manausprevidencia.manaus.am.gov.br/licitacoes-e-contratos/>), 1 (uma) se refere ao serviço de licença de uso de software (Quantum Axis Online) e 2 (duas) são para pagamento de anuidades da ANEPREM e ABIPEM (associações nas quais a Manaus Previdência encontra-se na condição de filiada).

Por fim, o somatório dos valores contratados em 2023 até setembro está na ordem de **R\$ 4.020.778,25 (quatro milhões, vinte mil, setecentos e setenta e oito reais e vinte e cinco centavos), um aumento de quase 14% (quatorze por cento) em relação aos valores contratados do ano anterior.**

Demonstrativo Dos Procedimentos Licitatórios Para Atender Exclusivamente à Manaus Previdência

ITEM	DATA (NE)	Nº PROCESSO	OBJETO	VENCEDOR	VALOR TOTAL
1	26/01/2023	2022.17848.17891.0.000781	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DOS ELEVADORES DA MANAUS PREVIDÊNCIA.	MDA MANUTENÇÃO DE ELEVADORES EIRELI	R\$ 31.300,00
2	26/06/2023	2022.17848.17891.0.000837	CONTRATAÇÃO DOS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO, ATUALIZAÇÃO E SUPORTE TÉCNICO DO SISPREV.	AGENDA ASSESSORIA PLANEJAMENTO E INFORMÁTICA LTDA	R\$ 816.000,00
3	28/06/2023	2022.17848.17891.0.001407	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE APOIO ÀS ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS DA MANAUS PREVIDÊNCIA.	TRISEVEN SERVIÇOS DE TERCEIRIZAÇÃO LTDA	R\$ 939.083,16
4	03/08/2023	2023.17848.17891.0.000721	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA REALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS DE BUFFET (COFFEE BREAK) PARA ATENDER ÀS NECESSIDADES DA MANAUS PREVIDÊNCIA.	R MATOS DE OLIVEIRA & CIA LTDA-EPP	R\$ 53.489,30
TOTAL					R\$ 1.839.872,46

Fonte: SMAT




Demonstrativo Das Dispensas De Licitações

ITEM	DATA (NE)	Nº PROCESSO	OBJETO	VENCEDOR	VALOR TOTAL
1	09/02/2023	2023.17848.17891.0.000306	CONTRATAÇÃO DOS SERVIÇOS DE AGENTE DE INTEGRAÇÃO ESPECIALIZADO EM PROGRAMA DE ESTÁGIO PARA RECRUTAR, SELECIONAR E ADMINISTRAR O PROGRAMA DE ESTÁGIO.	INSTITUTO TRIMONTE DE DESENVOLVIMENTO – ITD	R\$ 288.600,00
2	16/02/2023	2022.17848.17891.0.000931	AQUISIÇÃO DE CORDÕES E CARTÕES PARA CRACHÁ VISANDO ATENDER AS NECESSIDADES DESTA MANAUS PREVIDÊNCIA.	J L DE MATOS LTDA	R\$ 1.200,00
3	11/04/2023	2023.17848.17891.0.000203	CONTRATAÇÃO DOS SERVIÇOS DE EXECUÇÃO E MANUTENÇÃO DE SISTEMA DE REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS, RESIDENTE NO COMPUTADOR CENTRAL DA PRODAM, COM USO REMOTO POR PARTE DA MANAUS PREVIDÊNCIA E INTEGRAÇÃO DOS DADOS COM O SISPREV.	PRODAM – PROCESSAMENTO DE DADOS AMAZONAS S/A	R\$ 1.183.775,52
4	03/05/2023	2023.17848.17891.0.000050	CONTRATAÇÃO DE PESSOA JURÍDICA ESPECIALIZADA PARA ELABORAÇÃO DE ESTUDO DE ALM - ASSET LIABILITY MANAGEMENT.	MENSURAR – SERVIÇOS DE CONSULTORIA ECONÔMICA LTDA	R\$ 17.300,00
5	05/05/2023	2022.17848.17891.0.000865	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA REALIZAÇÃO DE PALESTRAS E DEMAIS ATIVIDADES PARA A SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO – SIPAT.	EVOLVE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO E APOIO LTDA	R\$ 9.920,00
6	10/07/2023	2023.17848.17891.0.000499	CONTRATAÇÃO DE PESSOA JURÍDICA ESPECIALIZADA PARA REALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS DE ELABORAÇÃO DE PROJETO DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIO E PÂNICO (PSCIP) DA SEDE DA MANAUS PREVIDÊNCIA.	ACST ENGENHARIA E CONSULTORIA LTDA	R\$ 22.200,00
7	14/07/2023	2023.17848.17891.0.000681	CONTRATAÇÃO DOS SERVIÇOS DE AUDITORIA EXTERNA PARA MANUTENÇÃO DA CERTIFICAÇÃO NO SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE (SGQ), BASEADO NA NORMA ISO 9001:2015.	INSTITUTO TOTUM DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO EMPRESARIAL LTDA	R\$ 10.425,00
8	20/07/2023	2023.17848.17891.0.000727	AQUISIÇÃO DE MATERIAIS ELETRODOMÉSTICOS PARA ATENDER ÀS NECESSIDADES DA MANAUS PREVIDÊNCIA.	ANDRÉ DE VASCONCELOS GITIRANA – D B INFORMÁTICA	R\$ 2.690,00
9	27/07/2023	2023.17848.17891.0.000083	AQUISIÇÃO DE GARRAFÕES E ÁGUA MINERAL EM EMBALAGENS RETORNÁVEIS COM 20 LITROS.	ELIANA M PETILLO	R\$ 9.520,00
10	11/08/2023	2023.17848.17891.0.000703	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA CUSTOMIZAÇÃO DE TROFÉUS PARA O PROGRAMA FELIZ VIDA NOVA.	FM INDÚSTRIA GRÁFICA E LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS LTDA	R\$ 12.494,90
11	28/09/2023	2023.17848.17891.0.000082	CONTRATAÇÃO DE CONSULTORIA PARA ANÁLISE DAS INSTALAÇÕES ELÉTRICAS DA MANAUS PREVIDÊNCIA.	A W G ENGENHARIA LTDA	R\$ 7.450,00
TOTAL					R\$ 1.565.575,42

Fonte: SMAT





Demonstrativo Das Inexigibilidades De Licitações

ITEM	DATA	Nº PROCESSO	OBJETO	VENCEDOR	VALOR TOTAL
1	27/01/2023	2023.17848.17891.0.000069	PAGAMENTO DE ANUIDADE REFERENTE AO ANO DE 2023 DA ANEPREM - ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA DOS ESTADOS E MUNICÍPIOS.	ANEPREM – ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA DOS ESTADOS E MUNICÍPIOS	R\$ 2.000,00
2	15/02/2023	2023.17848.17891.0.000070	PAGAMENTO DE ANUIDADE REFERENTE AO ANO DE 2023 DA ABIPEM - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS.	ABIPEM – ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS	R\$ 2.800,00
3	07/03/2023	2023.17848.17915.0.000372	SOLICITA PAGAMENTO DE INSCRIÇÃO DOS CONSELHEIROS RUTH FREIRE E DARLEN MONTEIRO, PARA PARTICIPAÇÃO DO CONGRESSO DA ABIPEM, A SER REALIZADO NO PERÍODO DE 08 A 10 DE MARÇO DE 2023, NA CIDADE DE FLORIANÓPOLIS/SC.	ABIPEM – ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS	R\$ 1.400,00
4	05/04/2023	2023.17848.17915.0.000467	SOLICITAÇÃO DE PAGAMENTO DE INSCRIÇÃO DE SERVIDORES (AS) PARA PARTICIPAÇÃO NO 1º CONGRESSO BRASILEIRO DE MULHERES DE RPPS, A SER REALIZADO NO DIA 03.05.2023, NA CIDADE DE BRASÍLIA/DF.	ABIPEM – ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS	R\$ 800,00
5	19/05/2023	2023.17848.17891.0.000475	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA REALIZAÇÃO DO PROGRAMA ESCOLA DE LÍDERES SINGULARI.	SINGULARI CONSULTORIA S/S LTDA	R\$ 65.500,00
6	23/05/2023	2023.17848.17891.0.000533	CONTRATAÇÃO DE PESSOA JURÍDICA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS DE RÁDIO TÁXI DESTINADOS AO TRANSPORTE INDIVIDUAL DE PASSAGEIROS, PARA ATENDER À MANAUS PREVIDÊNCIA.	MSO EMPRESA DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS PARA TAXISTA LTDA	R\$ 23.892,00
7	24/05/2023	2023.17848.17915.0.000720	SOLICITA PAGAMENTO DE INSCRIÇÃO DOS SERVIDORES DANIELA CRISTINA DA EIRA CORRÊA BENAYON E FLÁVIO RODRIGUES DE CASTRO, PARA PARTICIPAÇÃO NO 56º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM, A SER REALIZADO NOS DIAS 14 A 16 DE JUNHO DE 2023, NA CIDADE DE FOZ DE IGUAÇU/PR.	ABIPEM – ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS	R\$ 1.600,00
8	31/05/2023	2023.17848.17891.0.000682	CONTRATAÇÃO DOS SERVIÇOS DE AUDITORIA EXTERNA PARA RECERTIFICAÇÃO NO PRÓ-GESTÃO RPPS (NÍVEL IV).	INSTITUTO TOTUM DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO EMPRESARIAL LTDA	R\$ 31.400,00
9	07/06/2023	2023.17848.17891.0.000805	PAGAMENTO DE INSCRIÇÃO NO CURSO "CONTROLE INTERNO COM FOCO NA GESTÃO DE RISCOS EM CONTRATAÇÕES", A SER REALIZADO NOS DIAS 12 A 16 DE JUNHO DE 2023, COM CARGA HORÁRIA DE 20H, NO FORMATO ENSINO À DISTÂNCIA (EAD).	CAPACITY TREINAMENTO E APERFEICOAMENTO LTDA	R\$ 2.100,00
10	20/06/2023	2023.17848.17891.0.000818	SOLICITAÇÃO DE PAGAMENTO DE 2 (DUAS) INSCRIÇÕES NO "CURSO COMPLETO DA NOVA LEI DE LICITAÇÕES, COM FORMAÇÃO DE PREGOIEIRO, AGENTES PÚBLICOS E ANALISTA DE LICITAÇÕES", NO FORMATO ENSINO PRESENCIAL, A OCORRER NA CIDADE DE MANAUS NOS DIAS 26, 27 E 28 DE JULHO DE 2023.	INFORMAÇÕES EXPRESSAS DE LICITAÇÕES LTDA	R\$ 5.000,00
11	22/06/2023	2023.17848.17891.0.000790	CONTRATAÇÃO DE LICENÇA DE USO DO SOFTWARE QUANTUM AXIS ONLINE, PLATAFORMA WEB PARA ANÁLISE DE INVESTIMENTOS.	PARAMITA TECNOLOGIA CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA	R\$ 17.670,00
12	25/07/2023	2023.17848.17849.0.000995	PAGAMENTO DE INSCRIÇÃO PARA PARTICIPAÇÃO NO CONGRESSO + SIMPÓSIO NACIONAL DE ADVOGADOS E PROCURADORES DE RPPS, A SER REALIZADO NOS DIAS 24 E 25 DE AGOSTO DE 2023, NA CIDADE DO RIO DE JANEIRO/RJ.	CENTRO LATINO AMERICANO DE ESTUDOS JURÍDICOS LTDA	R\$ 897,00
13	10/08/2023	2023.17848.17849.0.001120	ASSUNTO: SOLICITAÇÃO DE PAGAMENTO DE INSCRIÇÃO DAS SERVIDORAS ANA SILVIA DOS SANTOS DOMINGUES E FRANCISCA POLIANE LIMA RIO, PARA PARTICIPAÇÃO DO GIRO ABIPEM COM COMPREV NA PRÁTICA, A SER REALIZADO NOS DIAS 24 E 25 DE AGOSTO DE 2023, NESTA CIDADE DE MANAUS/AM.	ABIPEM – ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS	R\$ 1.300,00
14	22/08/2023	2023.17848.17850.0.001186	AUTORIZAÇÃO PARA PARTICIPAR DE CURSO DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - SERVIDOR EDILSON COSTA DOS SANTOS.	ABIPEM – ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS	R\$ 650,00
15	25/08/2023	2023.17848.17849.0.001211	ASSUNTO: SOLICITA PAGAMENTO DE INSCRIÇÃO DAS SERVIDORAS CAROLINNE NUNES DOS SANTOS E FRANCISCA POLIANE LIMA RIO, PARA PARTICIPAÇÃO NO 22º CONGRESSO DA ANEPREM, QUE SERÁ REALIZADO NOS DIAS 11 A 13 DE SETEMBRO DE 2023, NA CIDADE DE BELO HORIZONTE/MG.	ANEPREM – ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA DOS ESTADOS E MUNICÍPIOS	R\$ 1.398,00
16	06/09/2023	2023.17848.17891.0.001245	PAGAMENTO DE INSCRIÇÃO DA SERVIDORA CRISTIANE MARCELA MOURA DE SÁ PARA PARTICIPAÇÃO NO "XIII ENCONTRO NACIONAL DA MULHER CONTABILISTA", QUE OCORRERÁ DE 20 A 22 DE SETEMBRO DE 2023, EM MANAUS/AM.	FUNDAÇÃO BRASILEIRA DE CONTABILIDADE	R\$ 700,00
TOTAL					R\$ 159.107,00

Fonte: SMAT





Total Geral

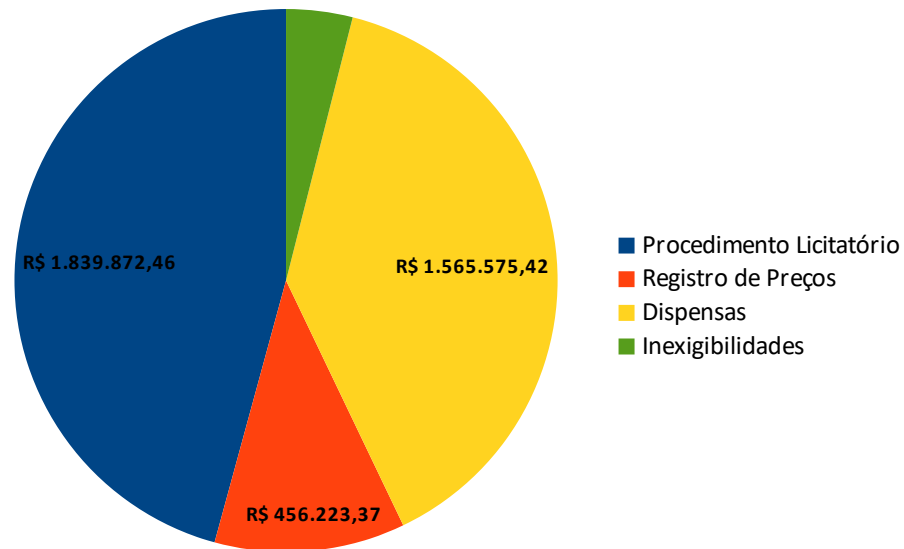
TOTAL GERAL (LICITAÇÕES + SISTEMA DE REGISTRO DE PREÇOS + DISPENSAS + INEXIGIBILIDADES)

R\$ 4.020.778,25

Fonte: SMAT

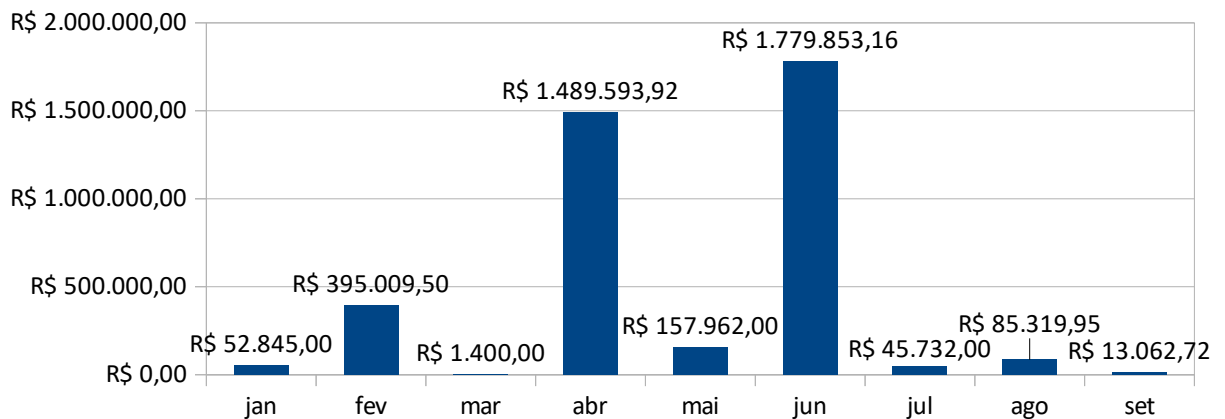
Valores por Forma de Contratação - Janeiro a Setembro 2023

R\$ 159.107,00



Fonte: SMAT

Valores das Contratações por Mês - Janeiro a Setembro 2023



Fonte: SMAT





11.4. Controles Internos.

Nos termos do art. 17, da Lei nº. 2.419, de 29 de março de 2019, à Auditoria Interna (AUDIN) compete a realização de auditorias e a elaboração dos respectivos relatórios, pareceres e estudos, além de acompanhar, fiscalizar e avaliar a gestão administrativa, previdenciária, financeira, contábil, patrimonial e de recursos humanos da Manaus Previdência, formulando as sugestões pertinentes. Em vista de tais atribuições, o Controle Interno da Manaus Previdência atua, rotineiramente, na emissão de pareceres atestando a conformidade dos processos de concessão e revisão de benefícios e de laudos atestando a conformidade dos processos de contratações de serviços e aquisições de bens, bem como dos respectivos pagamentos aos fornecedores. Além disso, conforme Programa de Auditoria elaborado anualmente, audita as atividades das diversas áreas mapeadas e/ou manualizadas, por meio de solicitação das informações via Memorando Circular, emitindo relatórios trimestrais, apresentados ao Conselho Municipal de Previdência (CMP) para fins de aprovação, em atendimento às determinações do Programa Pró-Gestão.

Acerca do conteúdo do presente relatório, comentaremos sobre as auditorias referentes ao período de junho a agosto/2023, pois quanto às informações referentes ao mês de setembro/2023, ainda estão no prazo previsto para envio de resposta por parte dos diversos setores desta autarquia, motivo pelo qual somente comporão o próximo relatório de gestão.

11.4.1. Programa Anual de Auditoria.

Anualmente, é elaborado o Programa de Auditoria que é utilizado como roteiro para realização das auditorias mensais. Nos tópicos a seguir, detalha-se o que foi observado em cada uma das auditorias realizadas.

11.4.2. Área Administrativa – Contratos/Compras/Licitações.

Todo processo de aquisição/contratação passa pela análise do Controle Interno antes do pagamento, a fim de que seja atestada a conformidade da instrução processual, com base em checklist de análise disponibilizado pelo Setor de Manutenção e Material (SMAT), que especifica toda a documentação requerida, conforme as particularidades de cada processo, as quais poderão variar, dependendo do caso, seguindo o previsto no Procedimento PRO.SMAT.05 – Pagamento a Fornecedores e Prestadores de Serviços. Além disso, havendo





novas aquisições, contratações, aditamentos contratuais ou convênios, a análise também considerará os requisitos definidos nos procedimentos PRO.SMAT.01 – Aquisição de Produtos e Serviços, PRO.SMAT.06 – Aditivos de Contratos e PRO.SMAT.07 – Convênios.

As constatações identificadas em cada análise foram demonstradas em tabela específica, da qual cada um dos setores envolvidos foi cientificado, com o objetivo de aprimoramento geral da instrução processual e demais aspectos dos processos de aquisição/contratação.

Nessas auditorias, acompanha-se também o atendimento aos prazos estabelecidos pelo Controle Interno para análise dos processos administrativos, bem como prestamos contas das tratativas realizadas pela área administrativa quanto ao atendimento de recomendações expedidas por este Controle Interno.

11.4.3. Área Administrativa – Avaliação de Estágio Probatório.

O objetivo da auditoria foi verificar se estavam sendo regularmente cumpridas as determinações contidas no Procedimento PRO.SGEP.03 e na Portaria que regulamenta as avaliações dos servidores em estágio probatório, definidos como nomeados em virtude de aprovação em concurso público, motivo pelo qual deverão ser submetidos a avaliações realizadas por comissão especialmente instituída para esse fim, durante os 3 (três) primeiros anos de efetivo exercício.

Em função disso, solicitou-se ao setor responsável as seguintes informações:

- Encaminhar a “Planilha Geral de Avaliações” atualizada;
- Encaminhar os Processos de avaliação de estágio probatório de 3 (três) servidores escolhidos aleatoriamente;
- Informar se já houve interposição de recurso por parte de servidor avaliado conforme os parâmetros definidos pela Portaria nº 039/2023 – GP/MANAUS PREVIDÊNCIA, evidenciando, se for o caso;
- Informar se já houve atuação da Comissão de Recurso AED em algum dos processos de servidor avaliado conforme os parâmetros definidos pela Portaria nº 039/2023 – GP/MANAUS PREVIDÊNCIA, evidenciando, se for o caso.





11.4.4. Administrativa – Saúde e Segurança do Trabalho

O Setor de Gestão de Pessoas (SGEP), que é o responsável pelas atividades de saúde e segurança do trabalho, elabora anualmente o Plano de Trabalho de Saúde e Segurança do Trabalho, no qual determina as atividades desta natureza a serem realizadas ao longo do exercício corrente.

Uma vez que o Controle Interno da Manaus Previdência realizou auditoria regular acerca do assunto no mês de agosto/2022, a auditoria realizada no mês de junho/2023 teve por objetivo verificar qual a situação atual de assuntos que ficaram pendentes naquela auditoria, bem como solicitar o Plano de Trabalho de Saúde Segurança para o exercício de 2023, evidenciando as atividades já realizadas pelo setor responsável, bem como a previsão da realização das atividades com prazo ainda não expirado.

11.4.5. Área Administrativa – Treinamento e Capacitação

A auditoria teve por objetivo verificar se as atividades estavam sendo realizadas conforme Procedimento PRO.SGEP.04, cujo objetivo é estabelecer procedimentos que disciplinem a organização, execução, registro e avaliação de eficácia dos treinamentos e capacitações realizados em conformidade com o Plano Anual de Treinamento e Capacitação (PATC) da Manaus Previdência.

Para isso, solicitamos as seguintes evidências:

- Apresentar o *ranking* de atingimento da meta anual de treinamento atualizado por categoria de servidor;
- Evidenciar o Levantamento das Necessidades de Treinamento (LNC) para o ano corrente;
- Encaminhar o Plano de Treinamento 2023 atualizado.

11.4.6. Área Administrativa – Identificação, Armazenamento e Controle de Materiais(Patrimônio e Almoxarifado)

A auditoria tomou por base as atividades desenvolvidas pelo SMAT, descritas no procedimento PRO.SMAT.03, que trata da identificação, armazenamento e controle de materiais. Para tanto, verificamos as seguintes evidências:





- Relatório do Sistema de Material, contendo a situação atualizada dos materiais de consumo acondicionados no estoque, até a data de emissão do documento;
- Termos de Responsabilidade da Estrutura Operacional dos setores SATE e ASCOM;
- Evidências coletadas na visita *in loco* ao espaço destinado ao acondicionamento dos materiais (almoxarifado).

11.4.7. Arrecadação – Contribuições do Ente, CMM, dos Servidores Cedidos e Facultativa.

A auditoria teve por objetivo verificar se as atividades estavam sendo realizadas conforme o Manual de Arrecadação e Cobrança de Contribuição Previdenciária do Ente e Câmara Municipal de Manaus (CMM) e nos Manuais de Arrecadação de Contribuição Facultativa de servidores licenciados ou afastados sem remuneração e de servidores cedidos, nos quais constam como atribuições da área financeira acompanhar, registrar e cobrar as arrecadações das contribuições previdenciárias e outras receitas, com vistas a espelhar as movimentações financeiras da instituição, de acordo com a legislação aplicável.

Para isso, analisamos as seguintes evidências:

- Extratos das guias dos recolhimentos regulares por órgão/entidade referentes à composição das taxas de administração, para fins de conferência dos valores;
- Cópia dos ofícios de cobrança, quando houvesse;
- Planilhas de composição da taxa de administração;
- Demonstrativos dos registros contábeis realizados;
- Sobre o Acordo de Parcelamento e Confissão de Débitos Previdenciários formalizado em 2020: evidenciar o acompanhamento do cumprimento.

11.4.8. Atendimento Personalizado aos Segurados(Virtual e Presencial).

A sistemática de atendimento personalizado aos usuários da MANAUS PREVIDÊNCIA encontra-se definida no Procedimento PRO.SATE.01. Portanto, a fim de verificar, no que se refere ao registro e controle dos atendimentos realizados e à pesquisa de óbitos, se tal procedimento foi cumprido no mês analisado, verificamos as seguintes evidências:





- Relatório dos atendimentos comuns e especializados realizados no mês;
- Controle de recebimentos das certidões de óbito dos segurados e cópia do memorando de comunicação ao SMAN, se houvesse.

11.4.9. Benefícios – Concessão e Revisão

A instrução e a análise dos processos previdenciários estão definidos nos Manuais de Concessão de Pensão, de Concessão de Aposentadoria e de Revisão de Benefícios. E, em atendimento à Resolução do TCE/AM nº 02/2014, alterada pela Resolução TCE/AM nº 10/2015, todo processo de concessão e de revisão de benefícios é encaminhado ao Controle Interno para elaboração de parecer sobre a legalidade do ato e a conformidade do processo, com base em análise realizada conforme checklist específico para cada tipo de benefício.

No caso dos processos de revisão de benefícios, havendo pagamento retroativo, após expedição do parecer técnico pela conformidade, a área de manutenção de benefícios elaborará a planilha de cálculo e os autos retornarão para homologação dos valores devidos a título de pagamento retroativo, com fundamento na Resolução n.º 002/2018-CMP/Manaus Previdência.

As constatações identificadas em cada análise foram demonstradas em tabela específica, da qual cada um dos setores envolvidos foi cientificado, com o objetivo de aprimoramento geral da instrução processual e análise da concessão de benefícios.

Ademais, uma vez que a Manaus Previdência possui metas de concessão de pensões, de aposentadorias, de revisões e de implantação dos benefícios em folha de pagamento, contabilizadas em dias úteis, acompanhamos os resultados dos indicadores e solicitamos as justificativas para os casos em que as metas não foram atingidas pelos setores responsáveis.

Nessas auditorias, comenta-se também sobre o atendimento aos prazos estabelecidos por este Controle Interno para análise dos processos previdenciários.

É feito ainda, as auditorias mensais das folhas de pagamento dos aposentados e pensionistas, expedindo relatórios sobre a conformidade dos lançamentos, bem como sobre as constatações decorrentes das análises realizadas.





Além disso, prestam-se contas das tratativas realizadas pela área previdenciária quanto ao atendimento de recomendações expedidas por este Controle Interno.

11.4.10. Compensação Previdenciária – Análise e Envio de Requerimentos.

A auditoria teve por objetivo constatar se as atividades estavam sendo realizadas conforme Manuais de Análise e de Envio de Requerimentos, pela verificação das seguintes informações:

- Informar os números dos processos de contabilização dos saldos de compensação previdenciária, para fins de auditoria via sistema SIGED;
- Enviar cópia do controle de processos do setor, contendo a quantidade de processos passíveis de compensação recebidos no trimestre;
- Encaminhar os indicadores de desempenho referentes ao trimestre.

11.4.11. Contábil/Financeira – Apuração e Pagamento do PASEP.

Mensalmente, o processo referente ao PIS/PASEP é enviado ao Controle Interno para fins de análise da conformidade de apuração e pagamento, com fundamento no disposto na Lei Complementar nº 8, de 03/12/1970, momento em que se verifica a documentação acostada aos autos do referido processo (planilha contendo a base de cálculo, guias de pagamento, notas de empenho, notas de lançamento e outros), com expedição de laudo técnico pela conformidade.

Além disso, na ocasião da auditoria (realizada por amostragem em determinados meses) consulta-se o processo no Sistema Integrado de Gestão Eletrônica de Documento (SIGED) para verificar se o pagamento das guias foi realizado no prazo previsto, uma vez que nosso laudo é expedido antes desse pagamento. Em caso de atraso, solicitam-se justificativas ao setor responsável, bem como plano de ação para evitar novas ocorrências.

11.4.12. Contábil/Financeira – Execução Orçamentária

A auditoria teve por objetivo verificar se as atividades estavam sendo realizadas conforme Procedimento PRO.SPLAN.01, acerca da execução do orçamento aprovado, observando os princípios orçamentários e em consonância com a Lei de Diretrizes





Orçamentárias (LDO), o Plano Plurianual (PPA), a Lei Orçamentária Anual (LOA), a Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) e demais legislações vigentes, visando, dessa forma, atender com eficácia e eficiência os objetivos da Manaus Previdência.

Foram analisadas as seguintes informações:

- Relatório de Gestão Orçamentária e Financeira, contendo os dados referentes ao 2º trimestre de 2023.

Ademais, uma vez que todos os processos de despesa passam pela análise do Controle Interno, verificou-se regularmente a conformidade dos empenhos expedidos para cada pagamento. Além disso, confere-se por amostragem os controles internos do setor, bem como as alterações realizadas no orçamento inicialmente aprovado.

11.4.13. Investimentos

As auditorias realizadas tiveram por objetivo verificar se as atividades estavam sendo executadas conforme previsto nos Manuais de Análise de Riscos, de Autorização para Aplicação ou Resgate, de Credenciamento de Instituições Financeiras, de Elaboração da Política de Investimentos, Portaria MPS nº 519/2011 e Resolução CMN nº 4.623/2021, mediante preenchimento de checklist específico, por meio do qual foi verificada a conformidade de 18 (dezoito) itens, após a análise das seguintes evidências:

- Política Anual de Investimentos e Gestão de Riscos;
- Autorizações de Aplicação e Resgate (APRs);
- Composição da Carteira de Investimentos;
- Edital e Credenciamentos das Instituições Financeiras (amostra);
- Calendários, Listas de frequência e Atas das Reuniões dos Conselhos, bem como a formação de seus membros;
- Relatório Mensal de Investimentos;
- Política de Gestão de Riscos;





- Extratos dos Investimentos (amostra).

11.4.14. Jurídico – Defesa e Cumprimento de Decisões Judiciais e Pareceres nos Processos de Contratação

A auditoria teve por objetivo verificar se as atividades estavam sendo realizadas conforme Manuais de Gestão do Contencioso, de Tutela Provisória e Procedimento PRO.PROJUR.01, bem como a existência dos pareceres expedidos nos processos de contratação pela análise das seguintes informações:

- Relatório de defesas e cumprimentos de decisões judiciais;
- Relatório de cumprimento dos prazos judiciais;
- Pareceres expedidos em processos de contratação (consulta via sistema).

11.4.15 Tecnologia da Informação – Acesso, Contingência, Cópia de Segurança, Política de Segurança da Informação

A auditoria teve por objetivo verificar se as atividades estavam sendo realizadas conforme Manuais de Contingência, de Controle de Acesso (físico e lógico), de Controle de Cópia de Segurança, Procedimento PRO.STIN.01 e Política de Segurança da Informação, pela análise das seguintes informações:

- Cópia dos comprovantes de entrega de login e senha dos acessos criados, se houvesse;
- Relatório das atividades de controle de cópia de segurança da informação, com as intercorrências, quando ocorridas;
- Relatório dos chamados recebidos, especificando a quantidade atendida e a quantidade ainda pendente, se houvesse, com a respectiva justificativa;
- Evidências dos testes/simulações dos cenários em caso de incidente;
- Conforme informado por meio do MEMO Nº 0032/2022/STIN-MANAUSPREV, que foi solicitada a aquisição de aparelho termo-higrômetro para o CPD, a fim de acompanhar a temperatura da sala onde são armazenados os equipamentos, informar se a referida





aquisição foi concluída e, sendo a resposta positiva, evidenciar as últimas medições realizadas;

- Evidenciar a ata da primeira reunião semestral realizada pelo Comitê Gestor de Segurança da Informação em 2023;

- Evidenciar o Plano de Resposta a Incidentes da Manaus Previdência previsto no item 2.1.10, Anexo II da Portaria nº 551/2022-GP/MANAUS PREVIDÊNCIA;

- Informar se já houve necessidade da atuação do Comitê de Resposta a Incidentes de Segurança da Informação, descrevendo a situação e as ações realizadas.

11.4.16. Transparência – Publicação de Informações no Sistema e-Contas, no Portal da Transparência Municipal e no Site da Previdência Social

A auditoria foi realizada por meio do acesso ao site do *e-Contas*, para fins de verificação do envio das prestações de contas mensais nos prazos estabelecidos pela Corte de Contas.

Também acessamos os links “Licitações”, “Ata Registro de Preço” e “Contratos” no Portal da Transparência Municipal, a fim de verificarmos a conformidade das informações desta autarquia que foram prestadas ao Município.

No site da Previdência Social, consultou-se o Extrato de Regularidade do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), bem como a validade do último certificado emitido à época da auditoria.

11.4.17. Matrizes de Risco

Considerando a boa prática de gestão adotada pela autarquia, de acompanhamento e controle dos riscos dos diversos setores, mediante registro das informações em matrizes específicas, este Controle Interno realizou auditorias amostrais, tomando por base os riscos classificados como “alto” e “moderado” de cada setor analisado, com o objetivo de verificar a definição dos riscos, os controles utilizados, as ações planejadas ou executadas e as avaliações pertinentes.





Portanto, verificamos as matrizes de riscos elaboradas pelos seguintes setores: Conselho Diretor (CODIR), Setor de Atendimento (SATE), Setor de Concessão de Benefícios (SCON), Setor de Gestão de Pessoas (SGEP), Setor de Manutenção de Benefícios (SMAN), Setor de Manutenção e Material (SMAT), Setor de Tecnologia da Informação (STIN) e Superintendência de Investimentos (SUPINV).

11.4.18. Acompanhamento da Gestão.

São acompanhadas as principais decisões e atividades de gestão da autarquia, com relação aos diversos assuntos pertinentes à rotina, correlacionando-as com as metas e objetivos definidos no Planejamento Estratégico vigente, além disso, verificaram-se os atos publicados, a realização das reuniões regulares, a regularidade das reuniões dos diversos conselhos, os resultados das auditorias internas e externas e demais assuntos relevantes.

11.4.19. Manutenção das Ações do Pró-Gestão.

A auditoria teve por objetivo verificar a manutenção das ações exigidas pelo Programa Pró-Gestão, conforme disposto no Manual do Pró-Gestão e acompanhar as tratativas de não conformidades e a implementação das oportunidades de melhoria indicadas pelo auditor externo, responsável pela certificação da autarquia no referido programa.

Amostra analisada: Requisitos do Pilar 3.2 – Dimensão Governança Corporativa: 3.2.1. Relatório de Governança Corporativa, 3.2.2. Planejamento, 3.2.3. Relatório de Gestão Atuarial, 3.2.4. Código de Ética da Instituição, 3.2.5. Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor e Revisão de Aposentadoria por incapacidade, 3.2.6. Política de Investimentos, 3.2.7. Comitê de Investimentos, 3.2.8. Transparência, 3.2.9. Definição de Limites de Alçada, 3.2.10. Segregação das Atividades, 3.2.11. Ouvidoria e 3.2.12. Diretoria Executiva, 3.2.13. Conselho Fiscal, 3.2.14. Conselho Deliberativo, 3.2.15. Mandato, Representação e Recondução, 3.2.16. Gestão de Pessoas. Requisitos do Pilar 3.3 – Dimensão Educação Previdenciária: 3.3.1. Plano de Ação de Capacitação e 3.3.2. Ações de Diálogo com os Segurados e com a Sociedade.





11.4.20. Ouvidoria.

As atividades descritas no Manual de Ouvidoria e no Procedimento PRO.AUDIN.02, são regularmente realizadas pela Ouvidora, que atende às demandas do público externo à autarquia.

Foram elaborados relatórios contendo as informações do Canal “Fale Conosco”, como a quantidade de demandas recebidas e respondidas dentro da meta prevista, com comentários sobre os elogios, as sugestões, as reclamações e as tratativas pertinentes adotadas em cada caso, além dos dados referentes às ligações recebidas pelo Call Center.

Além disso, no referido relatório, também foram analisados os dados referentes à pesquisa de satisfação, realizada mensalmente com os novos segurados, a fim de constatar se a meta proposta estava sendo cumprida, com destaque para as sugestões, os elogios e as reclamações, bem como para as tratativas adotadas em cada caso. Também verificamos os dados referentes à pesquisa de satisfação dos atendimentos remotos (Whatsapp, Call Center, Webchat, Instagram, Facebook).

11.4.21. Acompanhamento das Pendências.

Todas as constatações identificadas durante as auditorias, bem como as recomendações para as quais não foram recebidas respostas em tempo hábil, são acompanhadas pelo Controle Interno até que o setor responsável apresente as tratativas implementadas para regularização da constatação ou a justificativa acerca da impossibilidade de implementação da recomendação expedida.

11.4.22. Recomendações da Auditoria

Sempre que se julga necessário, são expedidas recomendações aos diversos setores desta autarquia acerca das informações analisadas em auditoria.

11.4.23. Planejamento Estratégico Organizacional.

No que diz respeito às ações do Planejamento Estratégico Organizacional (PEO 2021-2025), o Controle Interno ficou responsável pelas seguintes ações:

- Implementar o Programa de Compliance na íntegra, aprimorando as ações contidas no documento: Fomos notificados pela Controladoria Geral do Município (CGM) acerca de implantação de programa integrado de compliance com todas as secretarias da





administração direta e indireta, mediante adesão a termo de compromisso, que foi assinado por esta autarquia em 25/08/2023. Além disso, em 29/08/2023, foi publicada a Portaria nº 677/2023-GP/MANAUS PREVIDÊNCIA, por meio da qual foi designada comissão responsável pela implantação do programa no âmbito desta autarquia. Ademais, aguardam-se orientações da Controladoria Geral do Município acerca dos próximos passos a serem realizados;

- Atender as manifestações e os pedidos de acesso à informação, em cumprimento às legislações vigentes: atividade contínua realizada pela Ouvidora. Conforme os indicadores do “Fale Conosco” referentes ao 3º trimestre/2023, os pedidos de informações, reclamações e sugestões vêm sendo atendidos dentro dos prazos previstos, com a implementação das tratativas pertinentes;
- Expedir Programa Anual de Auditoria e submeter ao CMP para aprovação: documento devidamente expedido e aprovado para o exercício de 2023;
- Cumprir o referido programa realizando as auditorias previstas: o cronograma de auditorias está sendo regularmente cumprido;
- Expedir as recomendações necessárias às diversas áreas auditadas como forma de contribuir com o aprimoramento dos processos: quando cabíveis, foram expedidas recomendações de auditoria (atividade contínua);
- Receber feedback das diversas áreas e fazer análises: as auditorias mencionadas neste relatório somente foram concretizadas por conta do atendimento das diversas áreas às solicitações deste Controle Interno e da disponibilidade quanto ao esclarecimento de dúvidas;
- Elaborar Relatório Trimestral e submeter ao CMP para aprovação: na ocasião do fechamento deste relatório estavam aprovados os relatórios referentes ao 1º e 2º trimestres/2023. Além disso, ainda aguardava-se as respostas dos diversos setores referentes à auditoria do mês de setembro/2023, apesar disso, as auditorias de julho e agosto/2023 já estavam concluídas;





- Enviar relatório, aprovando junto ao CMP e divulgando às áreas: os relatórios referentes ao 1º e 2º trimestres/2023 estão devidamente publicados no site da autarquia.

11.5 Cumprimento de decisões judiciais e conformidade, entendida como o atendimento ao conjunto de normas, regras e padrões legais e infralegais estabelecidos.

Nos termos do Art.12 da Lei nº 2.419/2019, à Procuradoria da Manaus Previdência compete a representação judicial, extrajudicial, consultoria e assessoramento jurídico da Manaus Previdência, assim como a apuração da liquidez e certeza dos créditos, de qualquer natureza, inerentes às suas atividades, inscrevendo-os em dívida ativa, para fins de cobrança administrativa ou judicial.

Sob este prisma, em relação às defesas judiciais nos processos que tramitam contra esta autarquia previdenciária, a Procuradoria atua apresentando as mais variadas peças judiciais em defesa do RPPS municipal, até que se tenha o trânsito em julgado da decisão, como por exemplo: contestação, embargos de declaração, informações em MS, defesa ao ato impugnado, impugnação à execução, petição simples, apelação, recurso especial, recurso extraordinário, etc.

No que pertine às decisões judiciais, seu acompanhamento se dá por meio do sistema push junto aos tribunais; pelo recebimento das publicações por e-mail pela empresa contratada para o serviço de monitoramento de publicações oficiais; pelo sistema Advise Liber da OAB e, principalmente, meio de leitura de citações/intimações eletrônicas junto ao sistema e-SAJ do TJ/AM (Justiça Estadual), sendo este último o procedimento oficial, posto que a Fazenda Pública deve ser citada/intimada pessoalmente nos termos do Art.183, §1º do CPC.

11.5.1. Decisões judiciais recebidas para cumprimento.

De janeiro a setembro de 2023, a Manaus Previdência recebeu 21 (vinte e uma) ordens para cumprimento de decisões judiciais, sendo 3 (três) ordens referentes ao 1º trimestre, 6 (seis) ordens referentes ao 2º trimestre e 12 (doze) ordens referentes ao 3º trimestre conforme quadro abaixo:





Decisão Judicial	Regras e Padrões Legais (CF/88, CPC, ISO, Normas Internas)	Providência Manaus Previdência	Status
27/01/2023 - Processo nº 0403808-54.2023.8.04.0001 – Decisão interlocutória proferida pelo juízo do 3ª Vara da Fazenda Pública, deferindo tutela provisória de urgência para determinar o restabelecimento do benefício de pensão por morte no prazo de 15 dias, sob pena de multa.	<p>Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação;</p> <p>Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação.</p> <p>Verificar possibilidade/necessidade e de recurso.</p> <p>Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial.</p> <p>Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.</p>	- Memo nº 004/2023-PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a restabelecer o benefício de pensão por morte em favor da interessada no prazo de 15 dias.	Por meio do Doc. SIGED nº 2023.17848.17913.9.02106, consta o efetivo cumprimento da ordem judicial, tendo o benefício sido restabelecido e incluído na folha de pagamento de fevereiro/2023, fato este devidamente informado ao juízo de direito competente.
31/01/2023 - Processo nº 0752234-92.2021.8.04.0001 – Acórdão do TJ/AM negando provimento à Apelação da Manaus Previdência e confirmando a sentença, dando definitividade ao comando judicial para restabelecer o benefício de pensão por morte até os 21 anos de idade da interessada.	<p>Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação;</p> <p>Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação.</p> <p>Verificar possibilidade/necessidade e de recurso.</p> <p>Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial.</p> <p>Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.</p>	- Memo nº 006/2023-PROJUR dando conhecimento acerca da definitividade do entendimento firmado no processo judicial bem como recomendando que o benefício previdenciário deve ser pago até que a beneficiária complete 21 anos de idade.	Por meio do Doc. SIGED nº 2023.17848.17913.9.002210, consta informação de que a pensionista já se encontra recebendo o benefício e que o cadastro no sistema está atualizado para que receba até os 21 anos de idade.
08/02/2023 - Processo nº 0624060-07.2017.8.04.0001 – Decisão proferida pelo juízo do 4ª Vara da Fazenda Pública, deferindo pedido de cumprimento de sentença (incorporação de 3/5 parcela FLC-2) e	<p>Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação;</p> <p>Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação.</p> <p>Verificar possibilidade/necessidade e de recurso.</p> <p>Verificar prazo para</p>	- Memo nº 009/2023-PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a proceder com a incorporação do valor de R\$1.550,00 nos proventos de aposentadoria da interessada, referente	Por meio do Processo SIGED nº 2023.17848.17913.0.000324, verifica-se adoção de providências no sentido de revisão de aposentadoria, cuja minuta fora enviada à CMM para providências.





manifestação desta autarquia.	cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	a 3/5 da parcela FLC-2.	
13/04/2023 - Processo nº 0467493-35.2023.8.04.0001 – Decisão proferida pelo juízo do 3ª Vara da Fazenda Pública, deferindo pedido de tutela provisória no sentido de restabelecer o benefício de pensão por morte até 21 anos de idade do interessado.	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação; Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	- Memo nº 022/2023-PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a restabelecer o benefício de pensão por morte até que o interessado complete 21 anos de idade ou até decisão ulterior.	Por meio do Processo SIGED nº 2023.17848.17913.0.000613, verifica-se adoção de providências no sentido de restabelecer o benefício de pensão na folha de pagamento de abril/2023.
17/05/2023 - Processo nº 0227415-03.2011.8.04.0001 – Decisão transitada em julgado determinando a revisão de pensão por morte com a inclusão da parcela produtividade, bem como pagamento retroativo a contar de 01/06/2006.	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação; Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	- Memo nº 026/2023-PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a revisar o benefício de pensão por morte com vistas a incluir a parcela produtividade, bem como a elaboração de memória de cálculo/planilha demonstrando os valores devidos retroativamente.	Por meio do Processo SIGED nº 2023.17848.17852.0.000786, verifica-se adoção de providências no sentido de revisão de pensão na competência de junho/2023, bem como elaboração da planilha demonstrativa solicitada.
07/06/2023 - Processo nº 0741697-37.2021.8.04.0001 – Sentença da 1ª Vara do Juizado Especial da Fazenda Pública determinando a concessão do benefício de pensão por morte bem como pagamento retroativo a partir do	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação; Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para	- Memo nº 032/2023-PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a conceder o benefício de pensão por morte em favor do interessado bem como elaboração de memória de	Por meio do Processo SIGED nº 2023.17848.17913.0.000864, verifica-se adoção de providências no sentido de concessão do benefício de pensão na folha de julho/2023, bem





requerimento administrativo (01/03/2021).	cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	cálculo/planilha demonstrando os valores devidos retroativamente.	como elaboração da planilha demonstrativa solicitada.
23/06/2023 - Processo nº 0000721-28.2022.5.11.0008- Decisão da 8ª Vara do Trabalho de Manaus determinando o bloqueio de 30% mensal do benefício previdenciário da interessada, até o limite da execução (R\$31.104,16).	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação; Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	- Despacho da PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a realizar o bloqueio mensal de 30% dos proventos de aposentadoria da interessada até o limite da execução (R\$31.104,16), colocando a quantia à disposição do juízo de direito competente.	Por meio do Documento SIGED nº 2023.17848.17852.9.013760, verifica-se adoção de providências no sentido de incluir o código de desconto 6361 para início na folha de competência de julho/2023.
23/06/2023 - Processo nº 0731425-47.2022.8.04.0001- Decisão da 4ª Vara de Família da Capital determinando a cessação dos descontos a título de pensão alimentícia nos contracheques do beneficiário.	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação; Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	- Despacho da PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a realizar a cessação dos descontos a título de pensão alimentícia nos contracheques do aposentado.	Por meio do Documento SIGED nº 2023.17848.17894.0.000852 verifica-se adoção de providências no sentido de cessar os descontos a título de pensão alimentícia, na folha de competência de julho/2023.
29/06/2023 - Processo nº 0233506-26.2022.8.04.0001- Decisão do Centro Judiciário de Solução Consensual de Conflitos – Cejusc Polo Avançado, determinando a cessação definitiva dos contos a título de	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação; Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para	- Despacho da PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a realizar a cessação dos descontos a título de pensão alimentícia nos contracheques do aposentado.	Por meio do Documento SIGED nº 2023.17848.17852.9.014231 verifica-se adoção de providências no sentido de cessar os descontos a título de pensão alimentícia, na folha de





<p>pensão alimentícia nos contracheques do beneficiário.</p>	<p>cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.</p>		<p>competência de julho/2023.</p>
<p>04/07/2023 - Processo nº 0538577-96.2023.8.04.0001 – Decisão da 3ª Vara da Fazenda Pública deferindo tutela provisória e determinando o restabelecimento do benefício de pensão por morte à interessada até que a mesma complete 21 anos de idade.</p>	<p>Verificar se a autarquia consta no polo passivo da ação ou se a ordem deve ser cumprida pela Manaus Previdência; Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.</p>	<p>- MEMO nº 043/2023-PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a restabelecer benefício de pensão por morte à interessada até que a mesma complete 21 anos de idade.</p>	<p>Por meio do Processo SIGED nº 2023.17848.17913.0.000994, verifica-se adoção de providências no sentido de reativação do benefício de pensão por morte para a competência de julho/2023.</p>
<p>17/07/2023 - Processo nº 0532231-32.2023.8.04.0001– Decisão da 6ª Vara de Família da Capital determinando a cessação imediata dos descontos em folha de pagamento a título de pensão alimentícia.</p>	<p>Verificar se a autarquia consta no polo passivo da ação ou se a ordem deve ser cumprida pela Manaus Previdência; Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.</p>	<p>- Despacho da PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a cessar os descontos em folha de pagamento a título de pensão alimentícia realizados nos proventos de aposentadoria do beneficiário.</p>	<p>Por meio do Documento SIGED nº 2023.16330.16332.9.032854, verifica-se adoção de providências no sentido de cancelar os descontos no contracheque do beneficiário na folha de Julho/2023.</p>
<p>31/07/2023 - Processo nº 0214592-45.2021.8.04.0001– Decisão da 5ª Vara de Família da Capital determinando a</p>	<p>Verificar se a autarquia consta no polo passivo da ação ou se a ordem deve ser cumprida pela Manaus Previdência; Verificar existência de causa, impeditiva,</p>	<p>- Despacho da PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a cessar os descontos em folha de pagamento a título de</p>	<p>Por meio do Processo SIGED nº 2023.17848.17894.0.000887, verifica-se adoção de providências no sentido de cancelar</p>





descontos em folha de pagamento a título de pensão alimentícia.	extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	pensão alimentícia realizados nos proventos de aposentadoria do beneficiário.	os descontos no contracheque do beneficiário a partir de 01/08/2023.
31/07/2023 - Processo nº 0751491-82.2021.8.04.0001 – Decisão transitada em julgado da 2ª Vara da Fazenda Pública determinando a concessão de aposentadoria na Matrícula “B” da servidora, no cargo de Professora 20h.	Verificar se a autarquia consta no polo passivo da ação ou se a ordem deve ser cumprida pela Manaus Previdência; Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	- MEMO nº 052/2023-PROJUR informando a definitividade do entendimento firmado no processo judicial e recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a conceder a aposentadoria na matrícula “B” do cargo de professora 20h em favor da servidora.	Por meio do Processo SIGED nº 2023.17848.17913.0.001172, verifica-se que estão sendo adotadas as providências no sentido de viabilizar a concessão da aposentadoria na matrícula “B”.
10/08/2023 - Processo nº 0203365-65.2011.8.04.0015– Decisão da 6ª Vara do Juizado Especial Cível determinando a sustação da retenção de 10% dos rendimentos auferidos pela aposentada N.C.S.	Verificar se a autarquia consta no polo passivo da ação ou se a ordem deve ser cumprida pela Manaus Previdência; Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	- Despacho - PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a sustar os descontos de 10% efetuados nos proventos da beneficiária N.C.S.	Por meio do Documento SIGED nº 2023.17848.17852.9.018837, verifica-se adoção de providências no sentido de suspender os descontos (código 6195) nos proventos da interessada na folha de pagamento do mês de agosto/2023.
08/2023 - Processo	Verificar se a autarquia	- MEMO nº 061/2023-	Por meio do





<p>nº 0693712-72.2021.8.04.0001 – Decisão do Juízo da Vara Especializada da Dívida Ativa Municipal, deferindo tutela provisória e determinando a suspensão dos descontos a título de imposto de renda no benefício de pensão por morte de A.J.M.S.</p>	<p>consta no polo passivo da ação ou se a ordem deve ser cumprida pela Manaus Previdência; Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.</p>	<p>PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial no sentido de suspender o desconto de IR retido na fonte no benefício de pensão por morte do interessado.</p>	<p>Processo SIGED nº 2023.17848.17913.0.001260, verifica-se adoção de providências no sentido de proceder com a isenção de IR em favor do beneficiário na folha de Setembro/2023.</p>
<p>29/08/2023 - Processo nº 4006545-64.2022.8.04.0000 – Decisão das Câmaras Reunidas do TJAM concedendo a segurança, para fins de determinar à Manaus Previdência que proceda com a concessão de aposentadoria na Matrícula “B” do cargo de professora em favor da segurada R.H.R.</p>	<p>Verificar se a autarquia consta no polo passivo da ação ou se a ordem deve ser cumprida pela Manaus Previdência; Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.</p>	<p>- MEMO nº 063/2023-PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial no sentido de conceder a aposentadoria na Matrícula “B” da segurada R.H.R, computando-se o tempo anterior à data do desmembramento das matrículas.</p>	<p>Por meio do Processo SIGED nº 2023.17848.17913.0.001300, verifica-se que estão sendo adotadas as providências necessárias ao cumprimento da decisão judicial, tendo os autos sido remetidos à SEMED para instrução do processo e posterior devolução à Manaus Previdência.</p>
<p>31/08/2023 - Processo nº 0407753-49.2023.8.04.0001 – Decisão do Juízo da Vara Especializada da Dívida Ativa Municipal, deferindo tutela provisória e determinando a suspensão dos descontos a título de imposto de renda no benefício de pensão</p>	<p>Verificar se a autarquia consta no polo passivo da ação ou se a ordem deve ser cumprida pela Manaus Previdência; Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para</p>	<p>- MEMO nº 064/2023-PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial no sentido de suspender o desconto de IR retido na fonte no benefício de pensão por morte da interessada.</p>	<p>Por meio do Processo SIGED nº 2023.17848.17913.0.001324, verifica-se adoção de providências no sentido de proceder com a isenção de IR em favor da beneficiária na folha de Setembro/2023.</p>





por morte de V.M.F.S.	cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.		
01/09/2023 - Processo nº 0745357-73.2020.8.04.0001 – Decisão da 1ª Vara do Juizado Especial da Fazenda Pública determinando a prorrogação do benefício de pensão por morte até a conclusão do curso superior ou até os 24 anos de idade.	Verificar se a autarquia consta no polo passivo da ação ou se a ordem deve ser cumprida pela Manaus Previdência; Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	- MEMO nº 065/2023-PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas ao restabelecimento/prorrogação do benefício de pensão por morte em favor de I.A.R.M. até a conclusão do curso superior ou até os 24 anos de idade, no prazo de 15 dias.	Por meio do Processo SIGED nº 2023.17848.17913.0.001328, verifica-se adoção de providências no sentido de restabelecer o benefício de pensão por morte para a folha de pagamento de Setembro/2023.
20/09/2023 - Processo nº 0403808-54.2023.8.04.0001 – Decisão do Juízo da 3ª Vara da Fazenda Pública, determinando o pagamento de R\$1.500,00 a título de honorários periciais.	Verificar se a autarquia consta no polo passivo da ação ou se a ordem deve ser cumprida pela Manaus Previdência; Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	- MEMO nº 071/2023-PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a proceder com o pagamento dos honorários periciais no prazo de 15 dias.	Por meio do Processo SIGED nº 2023.17848.17913.0.001394, verifica-se o cumprimento da decisão judicial, com o respectivo pagamento da perícia. Devidamente informado ao juízo de direito.
21/09/2023 - Processo nº 0000814-77.2020.5.11.0002 – Decisão do Juízo da 2ª Vara do Trabalho de Manaus, determinando bloqueio de 30%	Verificar se a autarquia consta no polo passivo da ação ou se a ordem deve ser cumprida pela Manaus Previdência; Verificar existência de causa, impeditiva,	Despacho da PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial no sentido de proceder com o bloqueio mensal de 30% dos	Por meio do Documento SIGED nº 2023.17848.17915.9.023163, verifica-se que o SMAN procedeu com o





mensal dos valores líquidos percebidos a título de aposentadoria de M.A.M.F.	extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	valores líquidos percebidos a título de aposentadoria de M.A.M.F até o limite do montante devido, R\$97.774,78.	cumprimento da decisão judicial para implantação na folha de outubro/2023.
29/09/2023 - Processo nº 0740563-38.2022.8.04.0001 – Decisão do Juízo da 2ª Vara da Fazenda Pública, determinando o pagamento de R\$250,00 a título de complementação de honorários periciais.	Verificar se a autarquia consta no polo passivo da ação ou se a ordem deve ser cumprida pela Manaus Previdência; Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade/necessidade e de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	- MEMO nº 075/2023-PROJUR recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a proceder com o pagamento dos honorários periciais complementares no prazo de 10 dias.	Por meio do Processo SIGED nº 2023.17848.17913.0.001162, verifica-se o cumprimento da decisão judicial, com o respectivo complemento do pagamento da perícia. Devidamente informado ao juízo de direito.

Fonte: PROJUR

Fazendo um comparativo entre o 1º, o 2º e o 3º trimestre de 2023, observa-se que a maior parte (57,14%) das ordens judiciais 12 (doze) foram emitidas no 3º trimestre, enquanto que 14,29% das ordens(03) foram emitidas no 1º trimestre e 28,57% das ordens(06) foram emitidas no 2º trimestre.

Em relação às requisições de pagamentos a serem efetuados pela Manaus Previdência decorrentes de condenações em processos judiciais, no 1º Trimestre/2023, a autarquia recebeu 1 (uma) ordem para pagamento de Requisição de Pequeno Valor (RPV)¹⁰ e 2 (duas) ordens para pagamento por meio de Precatário¹¹. No 2º Trimestre/2023 a autarquia recebeu 9 (nove) ordens para pagamento de Precatário¹² e 3 (três) ordens para pagamento de

10 Processos nº's: 0231601-74.2008.8.04.0001

11 Processos nº's: 0002515-25.2020.8.04.0000; 0010307-59.2022.8.04.0000.

12 Processos nº's: 0013015-82.2022.8.04.0000; 0002500-56.2020.8.04.0000; 0006151-28.2022.8.04.0000; 0002311-73.2023.8.04.0000; 0001605-90.2023.8.04.0000; 0006701-57.2021.8.04.0000; 0002969-97.2023.8.04.0000; 0002968-15.2023.8.04.0000; 0003060-90.2023.8.04.0000.





Requisição de Pequeno Valor (RPV)¹³. Já no **3º Trimestre/2023** a autarquia recebeu **3 (três)** ordens para **pagamento de Precatório¹⁴** e **2 (duas)** ordens para pagamento de **Requisição de Pequeno Valor (RPV)¹⁵** conforme quadro abaixo:

ORDENS DE PAGAMENTO RECEBIDOS PELA MANAUS PREVIDÊNCIA DECORRENTES DE PROCESSOS JUDICIAIS – 1º TRIMESTRE DE 2023		
MODALIDADE	QUANTIDADE	VALOR TOTAL
RPV	1	R\$14.193,00
PRECATÓRIO	2	R\$381.222,76
VALOR TOTAL:		R\$395.415,76

Fonte: PROJUR

ORDENS DE PAGAMENTO RECEBIDOS PELA MANAUS PREVIDÊNCIA DECORRENTES DE PROCESSOS JUDICIAIS – 2º TRIMESTRE DE 2023		
MODALIDADE	QUANTIDADE	VALOR TOTAL
RPV	3	R\$17.410,68
PRECATÓRIO	9	R\$1.006.263,47
VALOR TOTAL:		R\$1.023.674,15

Fonte: PROJUR

ORDENS DE PAGAMENTO RECEBIDOS PELA MANAUS PREVIDÊNCIA DECORRENTES DE PROCESSOS JUDICIAIS – 2º TRIMESTRE DE 2023		
MODALIDADE	QUANTIDADE	VALOR TOTAL
RPV	2	R\$9.817,22
PRECATÓRIO	3	R\$111.770,88
VALOR TOTAL:		R\$121.588,10

Fonte: PROJUR

Fazendo-se um comparativo em relação ao volume de recursos (R\$) oriundos de condenações judiciais até o 3º Trimestre (total de R\$1.540.678,01), observamos que no 1º trimestre esta autarquia recebeu ordens na monta de R\$395.415,76, o que representa 25,67%. No 2º trimestre esta autarquia recebeu ordens na monta de R\$1.023.674,15, o que representa 66,44%. Já no 3º trimestre esta autarquia recebeu ordens na monta de R\$121.588,10, o que representa 7,89%.

13 Processos nº's: 0620333-79.2013.8.04.0001; 0261925-42.2011.8.04.0001.

14 Processos nº: 0002516-10.2020.8.04.0000; 0004996-24.2021.8.04.0000; 0001887-65.2022.8.04.0000.

15 Processos nº: 0612356-94.2017.8.04.0001; 0612356-94.2017.8.04.0001.

Endereço: Av. Constantino Nery, N° 2.480 Chapada, CEP 69.050-001.

Telefone: (92) 3184-8000





O procedimento para pagamento das ordens de RPV e Precatório obedece ao disposto no Art.100 da CF/88, além do Art.87 do ADCT, Lei Municipal nº 716, de 04 de novembro de 2003 (que define o que é obrigação de pequeno valor para a Fazenda Pública Municipal) e Resolução nº 003/2014 – TJ/AM.

Destaque-se também que a Resolução nº 303/2019 – CNJ trouxe importantes orientações acerca dos pagamentos de condenações judiciais proferidas contra Fazenda Pública. Referida resolução uniformizou as normas para pagamentos de precatórios em todo o país, trazendo segurança jurídica, dado que até então cada tribunal de justiça adotava procedimentos próprios em relação aos pagamentos, submetendo o credor às regras locais. Além disso, trouxe regras sobre: padronização dos índices de correção monetária; erro material no cálculo dos débitos; liquidação dos pequenos valores; spread das aplicações financeiras dos recursos destinados ao pagamento dos precatórios; substituição de credores falecidos; entre outros temas.

Cumpre-nos destacar também, posto que passível de aplicação contra esta autarquia, as regras que possibilitam o fracionamento de precatório, consubstanciada na aplicação do §2º do Art.100 c/c §2º do Art.102, ambos da CF/88 e do Art.9º c/c Art.74, ambos da Resolução nº 303/2019 – CNJ, os quais tratam do pagamento de parcela superpreferencial para os credores idosos (60 anos), portadores de doença grave ou portadores de deficiência, que poderão receber o valor referente ao triplo (regra geral) ou quántuplo (no caso de vigência de regime especial de precatórios trazida pela EC nº 62/2009) daquele definido como obrigação de pequeno valor (no município de Manaus – 15 salários mínimos).

11.5.2. Cumprimento da LGPD na Autarquia.

Foi alterado o site (<https://manausprevidencia.manaus.am.gov.br/lei-geral-de-protecao-de-dados/>) da Manaus Previdência com o acréscimo de informações sobre o Sistema de Privacidade e Proteção de Dados instituído pelo Decreto Municipal nº 5.621/2023. Agora, a página possui também link para um modelo de requerimento, caso o interessado queira exercer algum dos direitos previstos ao art. 18 da Lei nº 13.709/18.





Procedeu-se à mais uma revisão da Política da Privacidade da Manaus Previdência, com o objetivo de tornar mais claras e diretas as informações ao público em geral. Atualmente, a Política encontra-se em sua terceira versão.

Além disso, foi criada na rede da Manaus Previdência uma pasta contendo documentos referentes à ciclo de vida dos dados, mapeamento e relatórios de impacto (P:\sgqi\LGPD Comissão).

A servidora Gláucia Almeida Gomes Miranda da Silva foi nomeada suplente na função de Encarregado, conforme publicação no Diário Oficial do Município de Manaus do dia 22 de setembro de 2023.

11.5.3. Planejamento Estratégico Operacional.

Quanto às ações do Planejamento Estratégico Organizacional (PEO 2021 -2025), em relação ao 3º trimestre/2023, no que diz respeito às providências relacionadas à reforma da previdência municipal, a PROJUR continua os estudos tendentes a viabilizar as alterações legislativas necessárias. Todavia, aguarda-se iniciativa do Executivo Municipal quanto ao prosseguimento do feito.

No que diz respeito aos processos em trâmite no TCE/AM, por meio do novo sistema disponibilizado pela Corte de Contas, está sendo possível o acesso na íntegra de alguns dos processos de interesse da Manaus Previdência, mediante cadastro do procurador. De igual forma, o protocolo de petições diretamente no processo respectivo também está sendo viabilizado por meio do referido sistema.

Destaca-se também, a elaboração de minuta final de ato relacionado à normatização do processo administrativo previdenciário no âmbito da Manaus Previdência, que passará no 4º trimestre pela análise e deliberação da direção e CMP.

Ademais, em Agosto/2023, o procurador-chefe participou de reunião da COPAJURE realizada na cidade de Águas de Lindóia-SP, onde foram abordados vários assuntos relacionados às atividades do grupo, precipuamente as ações judiciais relevantes decorrentes da EC 103/2019. Na mesma cidade, pôde participar também, como membro da COPAJURE, das reuniões do CONAPREV e CNRPPS.





O procurador autárquico Maurício Sousa da Silva participou, por meio de videoconferência, da reunião extraordinária da COPAJURE realizada em 30/08/2023, onde foram discutidas algumas atualizações referentes a Portaria 1.467/2022. Além disso, o referido procurador, como membro de comissões internas e externas, participou de reuniões durante todo o 3º trimestre.

O procurador autárquico Eduardo Alves Marinho participou durante todo o 3º trimestre de reuniões do COMINV e de outras comissões do qual faz parte junto à Prefeitura de Manaus.

Destaca-se, por fim, a participação do procurador-chefe nos programas Manausprev Itinerante e PreparaPrev, onde palestrou nos meses de Julho e Agosto/2023 para servidores da SEMED e em Setembro/2023 para servidores de todas as secretarias.

11.6. Atividades do Setor de Tecnologia da Informação.

A Tecnologia da Informação é um dos principais agentes de mudanças organizacionais. Sua utilização deve atentar-se para as questões estratégicas de apoio à integração operacional, organizacional e funcional.

A seguir apresenta-se as ações do Setor de Tecnologia da Informação – STIN referentes ao 3º trimestre de 2023.

11.6.1. Segurança da Informação / Plano de Contingência.

A atuação do Comitê Gestor de Segurança da Informação (CGSI) da Manaus Previdência aconteceu durante o ano de 2022 com complementação no segundo trimestre deste ano em conjunto com o grupo de trabalho criado pela Manaus Previdência para tratar da implementação das diretrizes propostas na LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados – Lei 13.709/2018) na instituição. A representatividade se deu por meio de membros do Setor de Tecnologia da Informação (STIN) e da Procuradoria Jurídica (PROJUR).

Quanto ao plano de contingência de TI foram realizados os monitoramentos nos servidores e atualizações do sistema de antivírus com planejamento para finalização de testes nos servidores até dia 30 de setembro.





Sobre a Política de Segurança da Informação e Comunicação (POSIC), esta se manteve sem alterações até o no mês de outubro de 2022, quando houve uma conscientização, envolvendo todos os setores da Manaus Previdência enfatizando as mudanças e atualizações da POSIC.

Quanto aos indicadores de planejamento estratégico, ficou definido uma reunião entre os membros da Comissão de Elaboração do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) e a Assessoria Técnica (ASTEC) em setembro de 2023 para discutir e implementar as ações que precisam ser executadas até o ano de 2025.

11.6.2 Atividades Desenvolvidas no Terceiro Trimestre.

Descrição	Grupo	Envolvidos	Mês
ELABORAÇÃO DO PLANO DIRETOR DE TI	DOCUMENTAÇÃO	STIN/ASTEC/SARQ	Julho a setembro
DESENVOLVIMENTO DO SISTEMA DE AGENDAMENTO	SISTEMAS	STIN	Julho a setembro
ATUALIZAÇÃO DAS APLICAÇÕES, GLPI, OCS, SPARK E SISTEMA OPERACIONAL LINUX.	INFRAESTRUTURA	STIN	Julho a setembro
DESENVOLVIMENTO DO MÓDULO DE FÉRIAS.	SISTEMAS	STIN/SGEP	Julho a setembro
ATUALIZAÇÃO DA INSTRUÇÃO DE TRABALHO DE ACESSO À VPN.	DOCUMENTAÇÃO	STIN/GERAFI/ASTEC	Julho a setembro
criação DO FORMULÁRIO SUPORTE PORTAL DO SEGURADO.	SISTEMAS	STIN	Julho a setembro
APOIO PROJETO ACOLHER.	SUPORTE	STIN/PSICO	Julho a setembro
APOIO PROJETO MANAUSPREV ITINERANTE REUNIÃO COM RH'S.	SUPORTE	STIN/PSICO	Julho a setembro

Fonte: STIN

11.6.3 Registros de chamados de Suporte.

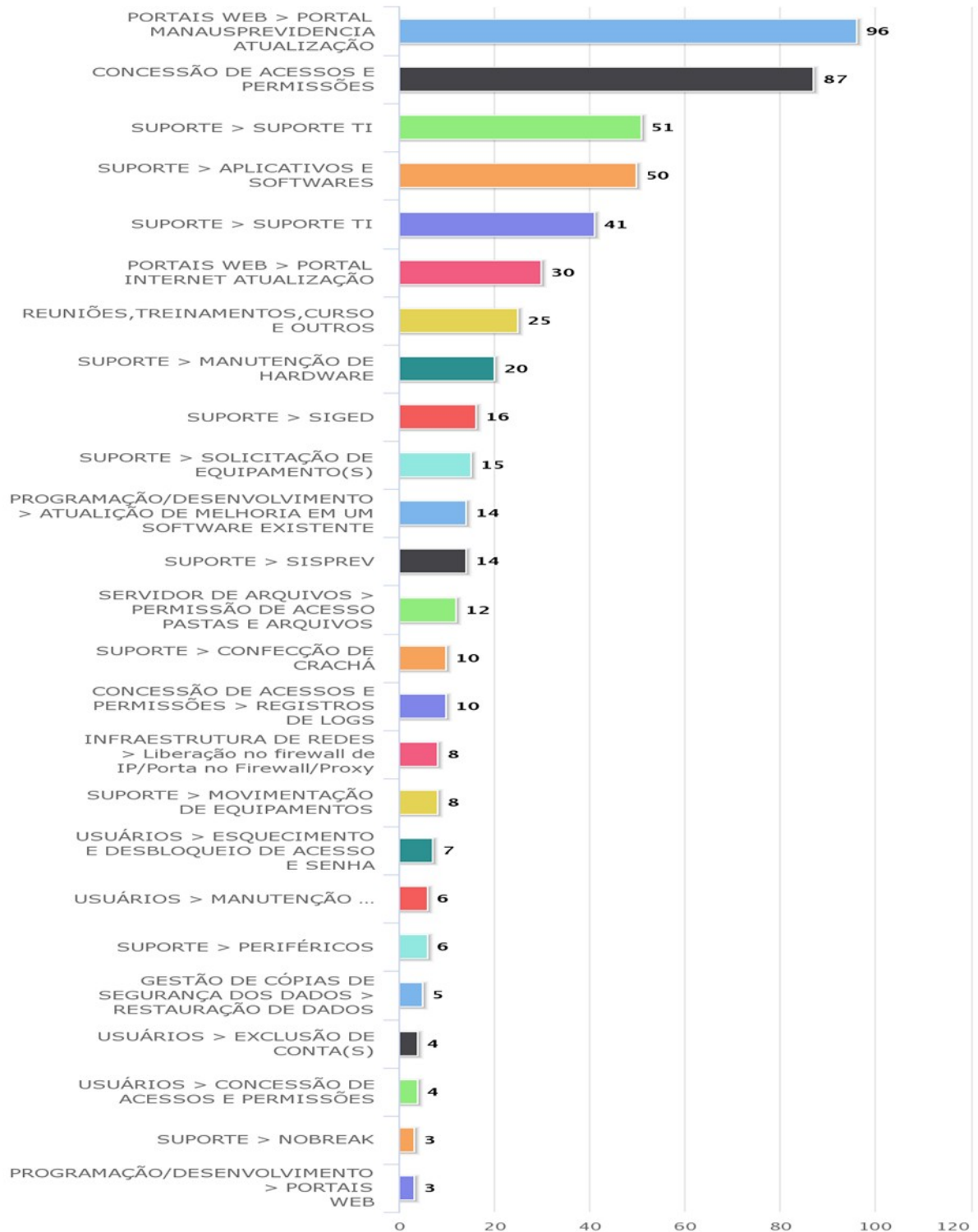
A melhoria de processos de serviços de TI pode ser alcançada por meio da utilização do uso da ferramenta GLPI (*Gestionnaire Libre de Parc Informatique*, ou "Gestor de Equipamentos de TI de Código Aberto", em português), onde os servidores podem registrar seus chamados, informando a situação a ser tratada. O uso dessa ferramenta de registros de chamados auxilia nos métodos gerenciais para resolução de problemas e propicia uma estrutura funcional e organizada na Manaus Previdência.





11.6.3.1 Gráfico – 1: Quantitativo de atendimento por categoria, em 2023.

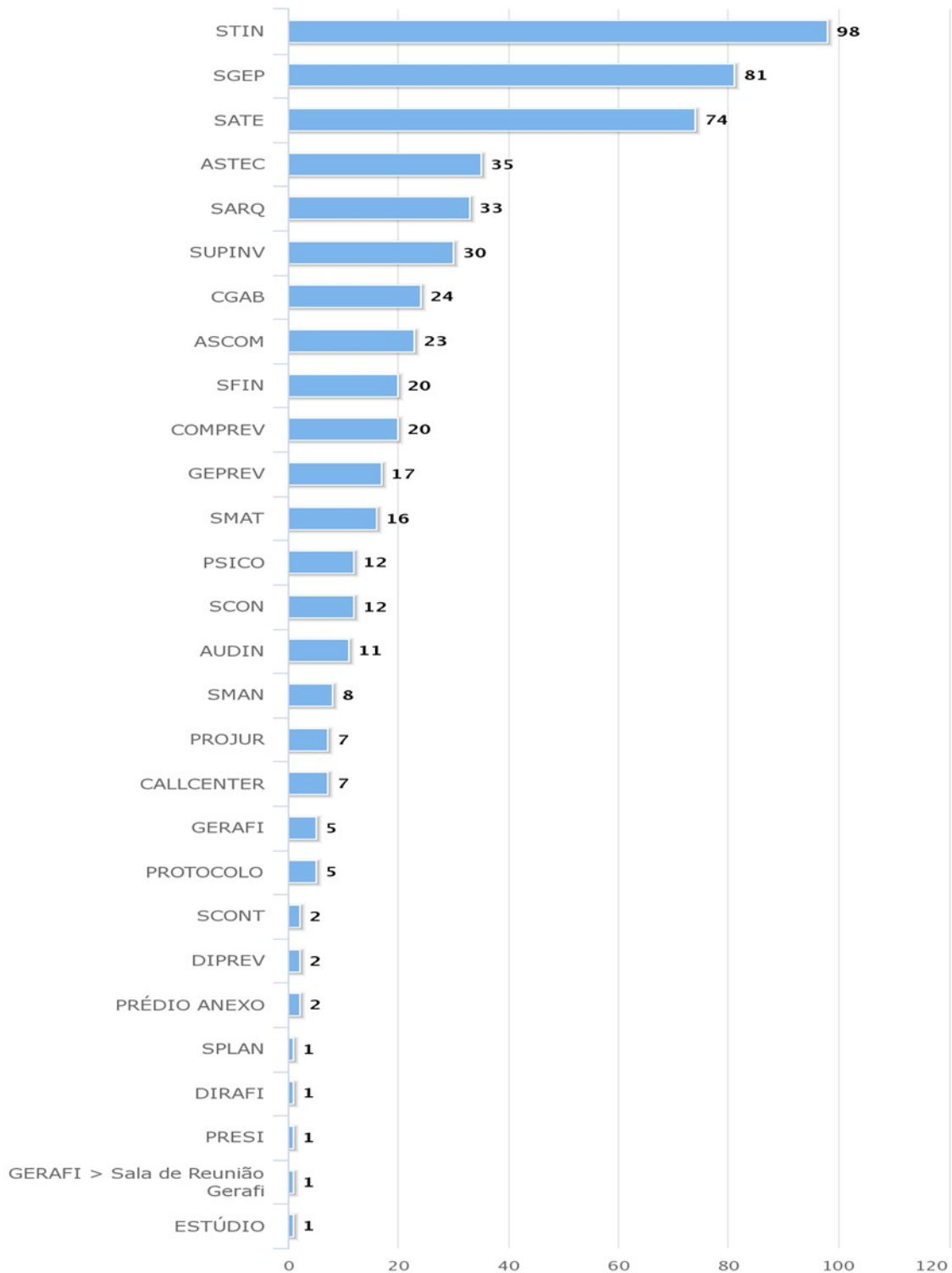




Fonte: STIN

11.6.3.2 Tabela 1: Chamados por localização, em 2023.



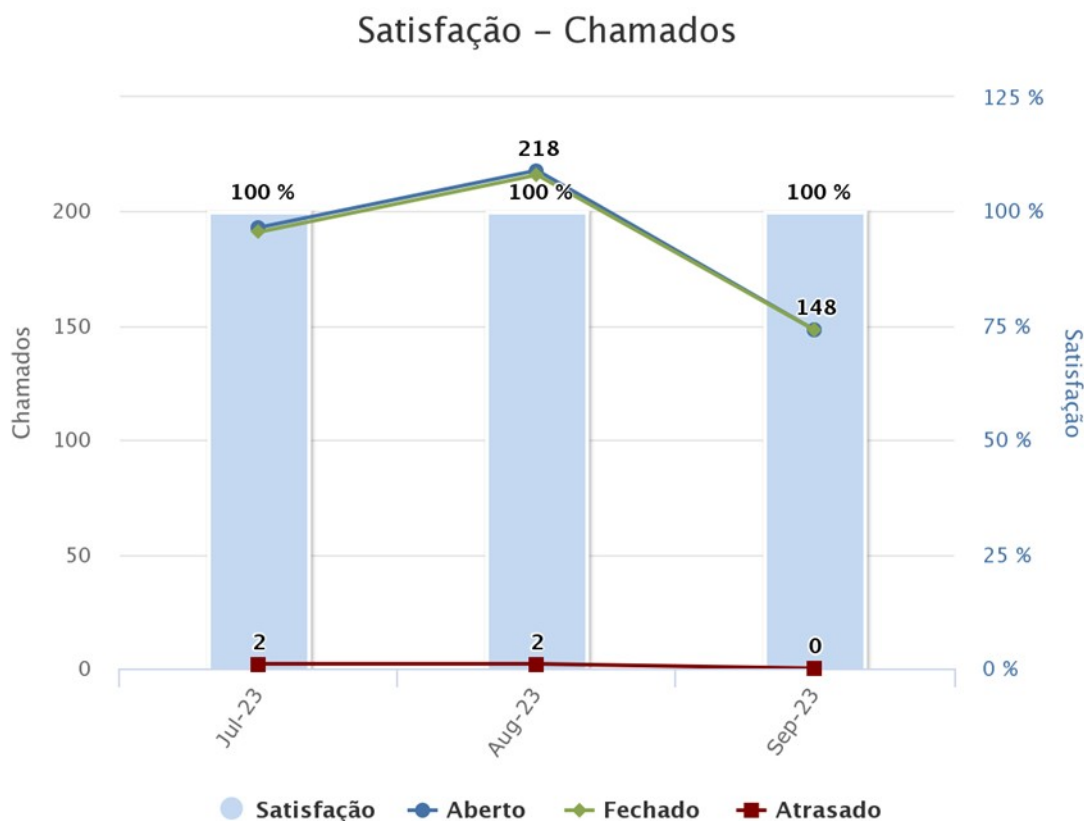


Fonte: STIN





11.6.3.3 Gráfico – 2: Pesquisa de Satisfação em 2023.



Fonte: STIN

11.7. Atividades Psicossociais e de Educação Previdenciária.

No 3º trimestre de 2023 os atendimentos no setor Psicossocial continuaram ocorrendo de forma presencial e por agendamento.

As visitas domiciliares, nos casos de pensão por morte, são providências essenciais para o melhor entendimento da dinâmica familiar, possibilitando conhecer in locus um extrato da realidade familiar. As Visitas domiciliares para pensão estão ocorrendo conforme demanda, bem como as visitas hospitalares para acompanhamento ao servidor.

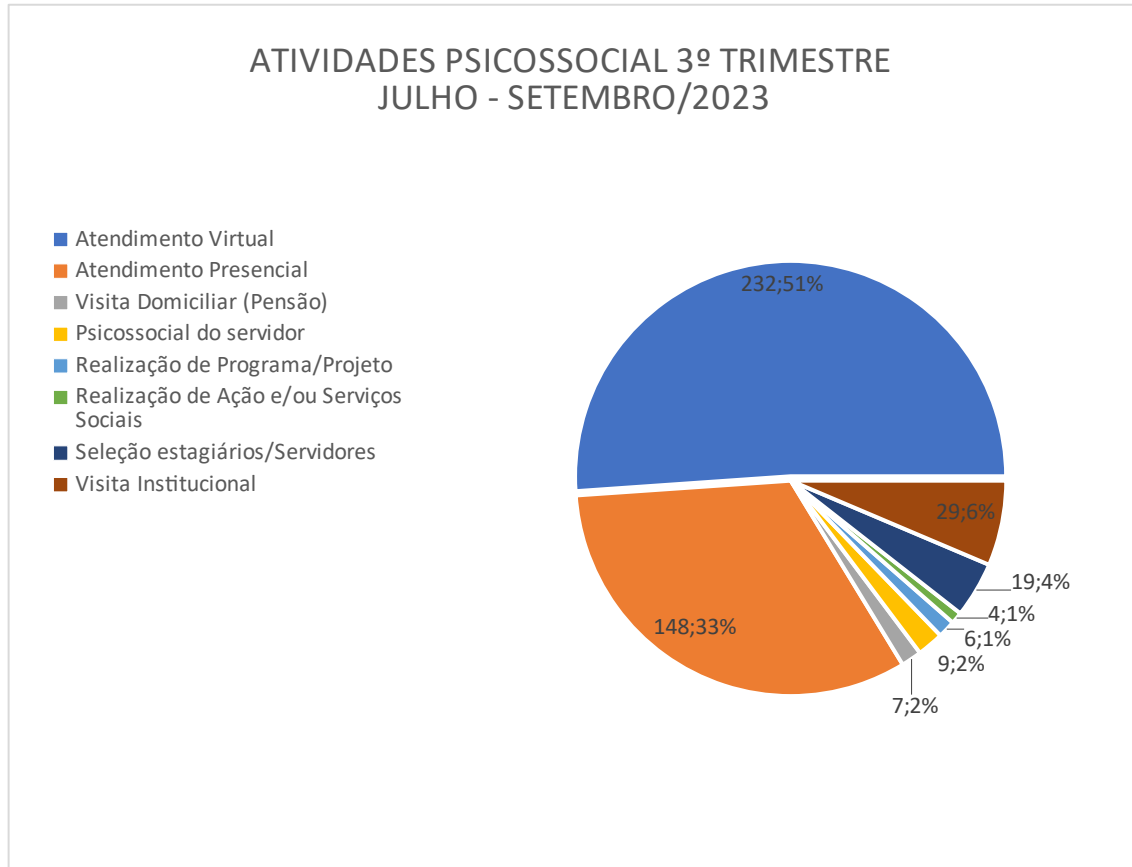
As entrevistas sociais, nos casos de pensão, estão ocorrendo de forma presencial e virtual, via contato telefônico e envio de documentação por e-mail, e/ou presenciais no setor Psicossocial da Manaus Previdência, mediante agendamento. No que se refere às visitas domiciliares e/ou institucionais para cadastramento, em atendimento a Portaria nº 344/2020 – GP/MANAUS PREVIDÊNCIA, estão temporariamente suspensas.





Nos gráficos a seguir pode-se visualizar os atendimentos realizados pelo Setor Psicossocial.

Atividades Psicossociais



Fonte: Psicossocial

No terceiro trimestre de 2023, realizamos 232 (duzentos e trinta e dois) atendimentos virtuais, 148 (cento e quarenta e oito) atendimentos presenciais, 29 (vinte e nove) visitas institucionais, 19 (dezenove) seleção de estagiários/servidores, 9 (nove) atendimentos psicossociais com servidores, 7 (sete) visitas domiciliares e 4 (quatro) ações e Serviços Sociais sendo: (1) Comemoração do dia do estagiário com homenagens e entrega de uma lembrança e contou com a participação de 12 (doze) estagiários; (1) Comemoração do dia dos Pais com uma decoração alusiva exposto no Setor de Atendimento, (1) Setembro Amarelo com sensibilização nos setores, entregar de *bottons* e divulgação de banner sobre o mês de prevenção ao suicídio; (1) Ação Social com parceria do IMMU e Amazonas Energia com disponibilização de serviços para os segurados.





Neste trimestre, houve a realização de 6 (seis) Programas e Projetos executados pelo setor, a saber: o Programa Feliz Vida Nova com o acolhimento dos novos aposentados, referente aos meses de Abril, Maio e Junho/2023, com a participação de 12 (doze) aposentados. O Programa Vitalidade ofereceu cursos de Zumba, Inclusão Digital, Macramê para os aposentados e pensionistas da autarquia, totalizando 52 (cinquenta e dois) participantes.

O Programa Itinerante teve a sua segunda reunião com os servidores do RH (Recursos Humanos), responsáveis pela formalização e instrução dos processos administrativos de cunho previdenciário, na qual registramos a participação de 55 servidores, bem como o Manausprev Itinerante, com as palestras sobre legislação Previdenciária, totalizando 618 (seiscentos e dezoito) participantes servidores.

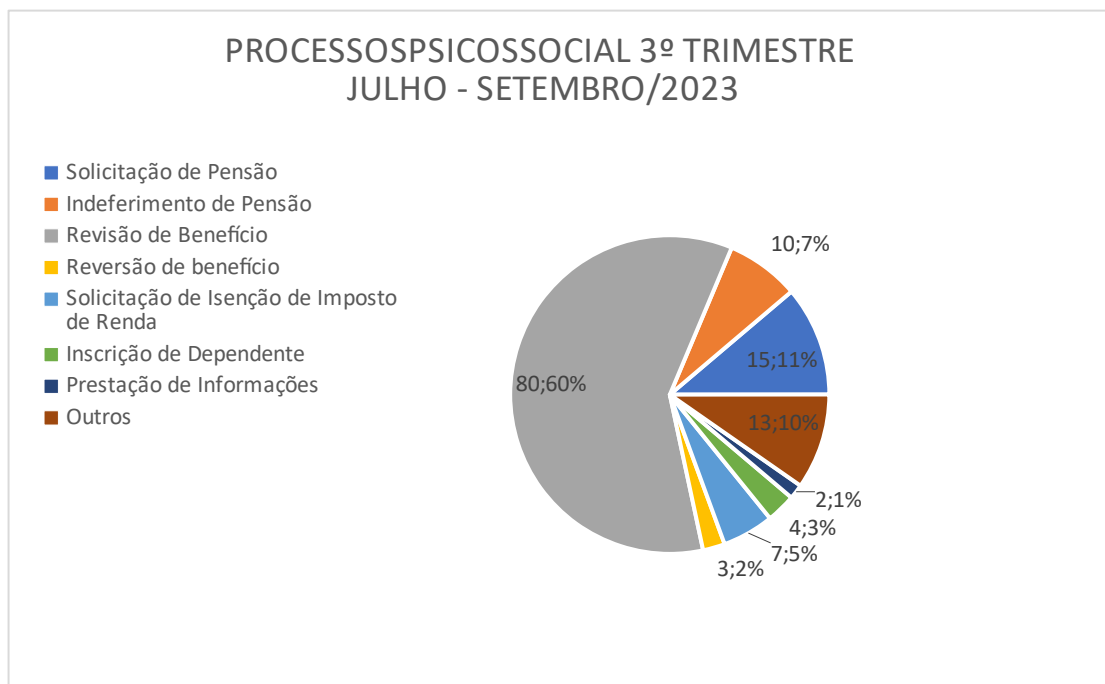
O Projeto Acolher teve a participação de 57 (cinquenta e sete) futuros pensionistas, por meio do qual foi oferecido suporte psicológico para lidar com o processo do luto. O Projeto Pensando o Futuro teve a participação de 32 (trinta e dois) pensionistas e familiares/responsáveis.

Outrossim, o Programa Prepara Prev realizou o primeiro módulo e obteve a participação de 76 (setenta e seis) servidores em fase de pré – aposentadoria.





Processos Psicossocial.



Fonte: Psicossocial

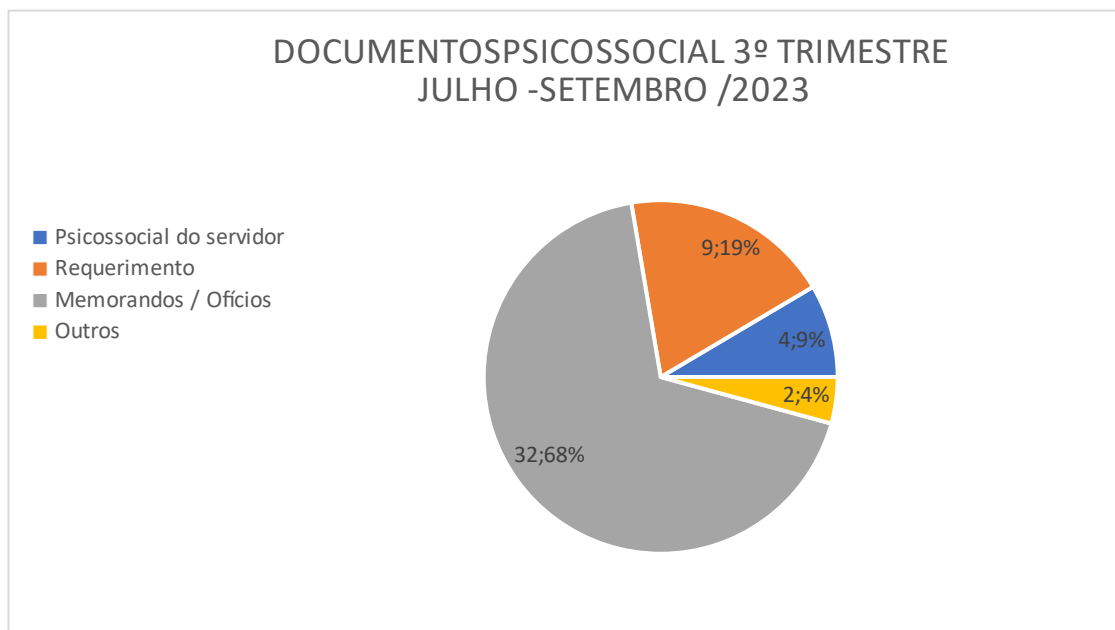
Dentre os atendimentos realizados no 3º trimestre por meio de processos, as Revisões de Benefícios representaram o maior quantitativo com 80 (oitenta), seguidos das Solicitações de Pensão, 15 (quinze), 10 (dez) Indeferimentos de Pensão, 7 (sete) Solicitações de Isenção do Imposto de Renda, 4 (quatro) Inscrição de Dependentes, 4 (quatro) Prestação de Informações, 3 (três) Reversão de Benefício e 13 (treze) Outros.

Os Processos Outros referem-se a: 01 (uma) reativação de benefício, 01 (um) suspensão de pensão, 01 (um) análise de conformidade de aposentadoria, 01 (um) revisão de laudo pericial, 01 (um) impugnação de pensão previdenciária, 02 (dois) valores indenizatórios, 02 (dois) solicitação de valores indenizatórios *post mortem*, 02 (dois) denúncia de pensão, 02 (dois) solicitação de desaverbação de CTC.





Documentos Psicossocial.



Fonte: Psicossocial

No 3º trimestre, recebemos o total de 47 (quarenta e sete) documentos, a maioria referente a memorandos e ofícios, sendo 32 (trinta e dois) memorandos e/ou ofícios, além de 9 (nove) Requerimentos, 4 (quatro) Psicossocial com o Servidor e 02 (dois) Outros.

11.7.1 Educação Previdenciária (Cronograma – Planejado x Realizado)

O setor psicossocial vem cumprindo o cronograma anual dos projetos e programas inseridos na Cartilha de Educação Previdenciária, conforme síntese abaixo.

A) Feliz Vida Nova.

O projeto tem como objetivo acolher os novos aposentados com orientações e agradecimentos pelo tempo de contribuição ao município. Nesse terceiro trimestre tivemos nosso 3º encontro com os aposentados dos meses de abril, maio e junho/2023 no dia 25/07/2023, com a participação de 12 (doze) aposentados. Ao longo do ano, são promovidos 4 encontros. No 3º trimestre foi realizado no dia 25/07/2023 o Feliz Vida Nova com a participação de 12 (doze) recém aposentados.





B) Programa Vitalidade.

O programa é composto por cursos, ações e serviços que ocorrem na Manaus Previdência durante todo o ano, em parceria com diversas instituições, a exemplo da Fundação Universidade Aberta da Terceira idade (Funati), Escola de Serviço Público Municipal e Inclusão Socioeducacional (Espí), Centro de Educação Tecnológica do Amazonas (Cetam), Eletrobrás, Águas de Manaus, Manaustrans, Manausmed, Delegacia do Idoso, Secretaria Municipal de Saúde (Semsá), dentre outros.

Nesse trimestre, foram ofertados os cursos de Zumba, Inclusão Digital, Artesanato em Macramê para os aposentados e pensionistas desta autarquia, em parceria com a Funati e Espí, totalizando 52 (cinquenta e dois) participantes. O curso de artesanato está previsto para finalizar em Dezembro.

C) Programa Manausprev Itinerante.

Conforme cronograma do 3º trimestre, ocorreu a segunda reunião com RH's no dia 27/07/2023, de forma presencial na sede da autarquia, com a participação de 55 servidores.

Foram ministradas 7 palestras em agosto sobre Legislação Previdenciárias para os servidores da Secretaria Municipal de Educação- SEMED e suas DDZs (Divisão Distrital Sazonal) e 01 (uma) para as demais secretarias (Procuradoria Geral do Município – PGM, Secretaria Municipal de Finanças, TI e Controle Interno – SEMEF, Secretaria Municipal de Administração, Planejamento e Gestão – SEMAD, dentre outras)

Quanto ao treinamento no Sistema Sisprev, a última turma está prevista para o mês de novembro de 2023.

D) Projeto Acolher.

O programa é composto, principalmente, por 03(três) tipos de ações: orientações acerca da rede socioassistencial, escutas emergenciais no momento da formalização do pedido de pensão e encontros semanais nos grupos de apoio, cuja condução é feita por uma psicóloga da instituição. Neste terceiro trimestre, foram atendidos 57 (cinquenta e sete) requerente de pensão e pensionistas.





E) Projeto Pensando o Futuro.

O projeto Pensando o Futuro busca preparar os adolescentes pensionistas da Manaus Previdência, com idade entre 16 e 24 anos incompletos, para o cessamento da pensão por morte, de modo que estes conheçam alternativas para seu desenvolvimento pessoal e profissional.

O atendimento em grupo é planejado para ocorrer na modalidade presencial, de 09:00 às 11:00, às terças-feiras. A cada mês são contatados os novos pensionistas incluídos na folha de pagamento do mês anterior. No 3º trimestre ocorreu o atendimento individual de 57 (cinquenta e sete) requerentes de pensão e pensionistas de forma virtual e presencial na Autarquia.

F) Preparava Prev.

O programa de orientação para aposentadoria – PREPARA PREV consiste no desenvolvimento de ações direcionadas aos servidores em fase de pré - aposentadoria, ou seja, há 2 anos de completar os requisitos para obtenção do benefício de aposentadoria.

Nesse terceiro trimestre, conforme cronograma anual, ocorreu o primeiro módulo do programa no mês de setembro, dia 27/09/2023, com a participação de 76 (setenta e seis) servidores.

11.8. Concessão de Benefícios.

A Manaus Previdência analisou o total de 291 (duzentos e noventa e um) processos de aposentadoria no segundo trimestre do ano de 2023, sendo concedidas 144 (cento e quarenta e quatro) aposentadorias.

Importante ressaltar que isso não significa necessariamente que os demais pedidos foram indeferidos, visto que muitos foram devolvidos às secretarias por motivos diversos como, por exemplo, incompatibilidades de horários, incorreções na instrução, a ausência da autenticação das certidões de tempo de contribuição digitais, etc.



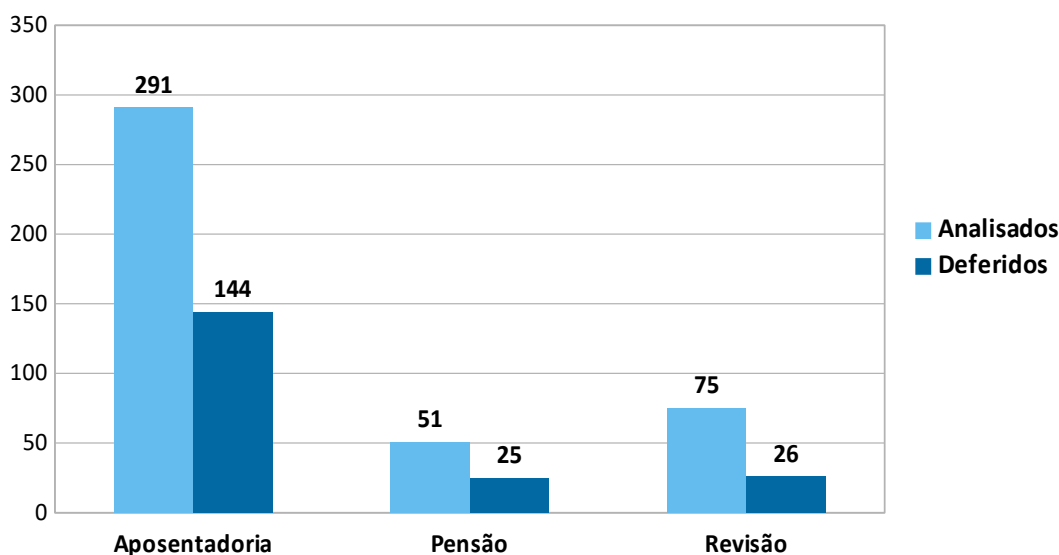


Cabe informar que, dos 144 processos de aposentadoria concedidos, 93 (noventa e três) eram aposentadoria por tempo de contribuição, 29 (vinte e nove) por invalidez, 18 (dezoito) por idade, 4 (quatro) especiais e 0 (zero) compulsórias.

Por seu turno, foram analisados 51 (cinquenta e um) processos de pensão por morte no segundo trimestre de 2023. Desses, foram deferidos os 25 (vinte e cinco) pedidos de pensão por morte.

Quanto aos processos de Revisão de Benefícios, que passaram a integrar o escopo deste Setor em 2019, foram analisados 75 (setenta e cinco) processos, no segundo trimestre de 2023, dos quais foram deferidos 26 (vinte e seis) pedidos de revisão.

Processos Analisados e Deferidos



Fonte: SCON

Quanto ao cumprimento dos prazos processuais, informamos que o prazo para Concessão de Aposentadoria é de 25 (vinte e cinco) dias úteis.

Esta Autarquia Previdenciária atendeu o prazo em 92% (noventa e dois por cento) dos casos, no segundo trimestre de 2023, ultrapassando a meta de 80%. No mesmo período, a Manaus Previdência concedeu 93% (noventa e três por cento) das pensões por morte dentro do seu prazo, que atualmente é de 20 (vinte) dias úteis.





Por sua vez, no segundo trimestre de 2023, o prazo de 35 (trinta e cinco) dias úteis dos processos de revisão de benefícios foi alcançado em 90% (noventa por cento) dos casos, ultrapassando a meta de 80%.

11.9. Compensação Previdenciária.

Este relatório tem por finalidade apresentar as ações desenvolvidas por esta Autarquia, no âmbito da compensação previdenciária, e os procedimentos executados para cumprir os objetivos do setor no terceiro trimestre de 2023.

11.9.1. Fluxo financeiro da compensação previdenciária.

A compensação financeira ocorre nas hipóteses de contagem recíproca de tempo de contribuição, para efeito de aposentadoria, entre o Regime Geral de Previdência Social - RGPS e os Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS, ou apenas entre os regimes próprios.

Atualmente a compensação financeira da Manaus Previdência é realizada com o Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS) e com os RPPS Fundação do Estado do Amazonas (AMAZONPREV), Instituto de Previdência do Estado do Acre (ACREPREVIDÊNCIA) Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Estado de Rondônia (IPERON), Instituto de Previdência Municipal de São Paulo (IPREM), Mato Grosso Previdência (MTPREV), Fundo Único de Previdência Social do Estado do Rio de Janeiro (RIOPREVIDÊNCIA), Departamento de Central Serv. de Inativos e Pensionistas (DECIPEX), Fundação de Aposentadorias e Pensões dos Servidores do Estado de Pernambuco (FUNAPE), Instituto de Previdência do Município de Fortaleza (IPM) Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Curitiba (IPMC).

Na compensação com o INSS, há 1.702 (um mil setecentos e duas) aposentadorias com compensação ativa, cuja pró-rata mensal referente a esses benefícios é de R\$603.887,71 (seiscentos e três mil oitocentos e oitenta e sete reais e setenta e um centavos). Além disso, a Manausprev também recebeu os valores do estoque; o estoque corresponde aos valores da compensação financeira em atraso, desde a data da concessão do benefício até a data do deferimento dos requerimentos.





Em contrapartida, foi repassado ao INSS o valor de R\$460.884,60 (quatrocentos e sessenta mil oitocentos e oitenta e quatro reais e sessenta centavos), relativo a 25 (vinte e cinco) compensações ativas em favor do Regime Geral de Previdência Social.

Nesse cenário, o valor total arrecadado até a competência de setembro foi de R\$74.538.685,01 (setenta e quatro milhões quinhentos e trinta e oito mil seiscentos e oitenta e cinco reais e um centavo), conforme a tabela abaixo:

FLUXO DA COMPENSAÇÃO COM INSS							
Competência	Requerimentos deferidos	Compensações cessadas	Compensações ativas	Fluxo mensal (Receita 1)	Fluxo atrasado (Receita 2)	Despesa**	Total a receber
Janeiro	9	4	174	R\$ 61.985,63	R\$ 314.103,25	R\$ 47.850,24	R\$ 328.238,64
Fevereiro	10	1	183	R\$ 67.563,68	R\$ 660.234,38	R\$ 2.982,33	R\$ 724.815,73
Março	24	1	206	R\$ 74.198,77	R\$ 445.164,85	R\$ 7.558,99	R\$ 511.804,63
Abril	26	6	226	R\$ 80.946,64	R\$ 778.896,32	R\$ 38.458,38	R\$ 821.384,58
Maio	314	26	514	R\$ 188.549,96	R\$ 11.238.629,59	R\$ 69.453,84	R\$ 11.357.725,71
Junho	792	118	1.188	R\$ 433.660,28	R\$ 38.669.285,49	R\$ 99.340,09	R\$ 39.003.605,68
Julho	322	44	1.466	R\$ 522.172,34	R\$ 10.859.094,97	R\$ 6.276,86	R\$ 11.374.990,45
Agosto	103	9	1.560	R\$ 558.321,05	R\$ 3.194.281,44	R\$ 116.092,66	R\$ 3.636.509,83
Setembro**	172	30	1.702	R\$ 603.887,71	R\$ 6.248.587,26	R\$ 72.871,21	R\$ 6.779.603,76
Total						R\$460.884,60	R\$74.538.679,01

** Despesa referente a 25 compensações ativas em favor do INSS

** Houve 01 aprovação de requerimento em favor do INSS

Fonte: Setor de Compensação Previdenciária

Em relação à compensação previdenciária entre os RPPS, no terceiro trimestre houve o início da compensação com quatro entidades gestoras de previdência, a citar: FUNAPE (Pernambuco), DECIPEX (RPPS da União), IPM (Fortaleza) e IPMC (Curitiba).

Na competência de setembro, a FUNAPE aprovou 01 (um) requerimento para a Manausprev, cuja pró-rata é de R\$366,80 (trezentos e sessenta e seis reais e oitenta centavos). O valor total auferido, considerando valores atrasados, correspondeu a R\$12.838,00 (doze mil oitocentos e trinta e oito reais), de acordo com a tabela abaixo:

FLUXO DA COMPENSAÇÃO COM FUNAPE (Pernambuco)					
Competência	Compensações ativas	Fluxo mensal (Receita 1)	Fluxo atrasado (Receita 2)	Despesa**	Total a receber
Setembro	1	R\$ 366,80	R\$ 12.471,20	R\$ 0,00	R\$ 12.838,00
Total					R\$12.838,00

Fonte: Setor de Compensação Previdenciária

Em relação aos requerimentos deferidos para outros RPPS, a Manausprev aprovou 02 (dois) requerimentos no mês de agosto em favor DECIPEX, com valor de pró-rata mensal no valor de R\$1.869,88 (um mil oitocentos e sessenta e nove reais e oitenta e oito centavos),





acrescido do valor de R\$61.706,04 (sessenta e um mil setecentos e seis reais e quatro centavos), referente ao fluxo atrasado:

FLUXO DA COMPENSAÇÃO COM DECIPEX					
Competência	Compensações ativas	Fluxo mensal (Receita 1)	Fluxo atrasado (Receita 2)	Despesa* ¹	Total a receber
Agosto	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 63.575,92	R\$ 0,00
Setembro	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.869,88	R\$ 0,00
Total					R\$0,00

*¹ Despesa referente a 02 compensações ativas em favor do DECIPEX

Fonte: Setor de Compensação Previdenciária

Além do DECIPEX, a Manausprev aprovou 01 (um) requerimento para o IPM (Fortaleza) cuja pró-rata mensal é de R\$210,09 (duzentos e dez reais e nove centavos). O valor do fluxo atrasado correspondeu a R\$7.143,06 (sete mil cento e quarenta e três reais e seis centavos), conforme tabela abaixo:

FLUXO DA COMPENSAÇÃO COM IPM (Fortaleza)					
Competência	Compensações ativas	Fluxo mensal (Receita 1)	Fluxo atrasado (Receita 2)	Despesa* ¹	Total a receber
Setembro	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.353,15	R\$ 0,00
Total					

*¹ Despesa referente a 01 compensação ativa em favor do IPM

Fonte: Setor de Compensação Previdenciária

Por último, a Manausprev também deferiu 01 (um) requerimento para o RPPS IPMC, cujo valor de pró-rata mensal é de R\$581,44 (quinhentos e oitenta e um reais e quarenta e quatro centavos). Considerando os valores em atraso, a despesa total foi de R\$19.720,51 (dezenove mil setecentos e vinte reais e cinquenta e um centavos), conforme tabela abaixo:

FLUXO DA COMPENSAÇÃO COM IPMC (Curitiba)					
Competência	Compensações ativas	Fluxo mensal (Receita 1)	Fluxo atrasado (Receita 2)	Despesa* ¹	Total a receber
Setembro	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 19.720,51	R\$ 0,00
Total					

*¹ Despesa referente a 01 compensação ativa em favor do IPMC

Fonte: Setor de Compensação Previdenciária

Quanto às demais relações de compensação previdenciária, a Manausprev possui uma compensação ativa junto ao IPREM cujo valor de pró-rata é de R\$1.455,56 (um mil quatrocentos e cinquenta e cinco reais e cinquenta e seis centavos). Até a competência de





setembro, foi arrecadado o valor de R\$13.876,83 (treze mil oitocentos e setenta e seis reais e oitenta e três centavos), de acordo com a tabela abaixo:

FLUXO DA COMPENSAÇÃO COM IPREM - SÃO PAULO (capital)					
Competência	Compensações ativas	Fluxo mensal (Receita 1)	Fluxo atrasado (Receita 2)	Despesa	Total a receber
Janeiro	1	R\$ 1.541,87	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.541,87
Fevereiro	1	R\$ 1.541,87	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.541,87
Março	1	R\$ 1.541,87	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.541,87
Abril	1	R\$ 1.541,87	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.541,87
Maio	1	R\$ 1.541,87	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.541,87
Junho	1	R\$ 1.541,87	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.541,87
Julho	1	R\$ 1.541,87	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.541,87
Agosto	1	R\$ 1.541,87	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.541,87
Setembro	1	R\$ 1.541,87	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.541,87
Total					R\$13.876,83

Fonte: Setor de Compensação Previdenciária

Na compensação previdenciária com o AMAZONPREV, a Manausprev teve 51 (cinquenta e um) requerimentos aprovados no terceiro trimestre de 2023. Até o mês de setembro foi arrecadado o valor de R\$2.006.520,80 (dois milhões seis mil quinhentos e vinte reais e oitenta centavos, referente a 203 (duzentos e três) requerimentos com compensação ativa.

Por seu turno, a Manausprev aprovou 24 (vinte e quatro) requerimentos em favor da Amazonprev, com despesa acumulada no valor de R\$149.558,59 (cento e quarenta e nove mil quinhentos e cinquenta e oito reais e cinquenta e nove centavos), conforme tabela abaixo:

FLUXO DA COMPENSAÇÃO COM AMAZONPREV							
Competência	Requerimentos deferidos	Compensações cessadas	Compensações ativas	Fluxo mensal (Receita 1)	Fluxo atrasado (Receita 2)	Despesa**	Total a receber
Janeiro	6	1	27	R\$ 10.369,12	R\$ 28.724,02	R\$ 14.533,89	R\$ 24.559,25
Fevereiro	4	0	31	R\$ 12.432,46	R\$ 55.710,18	R\$ 7.635,63	R\$ 60.507,01
Março	57	1	89	R\$ 31.498,80	R\$ 530.325,73	R\$ 7.691,53	R\$ 554.133,00
Abril	30	1	119	R\$ 40.550,02	R\$ 262.854,18	R\$ 30.946,79	R\$ 272.457,41
Maio	19	0	138	R\$ 50.114,58	R\$ 264.350,94	R\$ 41.372,39	R\$ 273.093,13
Junho	18	2	154	R\$ 54.640,16	R\$ 148.280,56	R\$ 4.100,09	R\$ 198.820,63
Julho	19	2	171	R\$ 58.935,70	R\$ 104.981,44	R\$ 4.100,09	R\$ 159.817,05
Agosto	24	0	195	R\$ 67.515,75	R\$ 261.051,67	R\$ 29.215,46	R\$ 299.351,96
Setembro**2	8	0	203	R\$ 72.121,73	R\$ 101.622,35	R\$ 9.962,72	R\$ 163.781,36
Total						R\$149.558,59	R\$2.006.520,80

** Despesa referente a 24 compensações ativas em favor do Amazonprev
 ** Houve aprovação de 01 requerimento em favor do Amazonprev

Fonte: Setor de Compensação Previdenciária

Com o RIOPREVIDÊNCIA, a Manausprev possui uma compensação ativa, cujo valor de pró-rata é de R\$1.076,92 (um mil setenta e seis reais e noventa e dois centavos). O valor total





auferido até terceiro trimestre foi de R\$9.692,28 (nove mil seiscentos e noventa e dois reais e vinte e oito centavos), conforme tabela abaixo:

FLUXO DA COMPENSAÇÃO COM RIOPREVIDÊNCIA - RIO DE JANEIRO (Estado)					
Competência	Compensações ativas	Fluxo mensal (Receita 1)	Fluxo atrasado (Receita 2)	Despesa	Total a receber
Janeiro	1	R\$ 1.076,92	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.076,92
Fevereiro	1	R\$ 1.076,92	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.076,92
Março	1	R\$ 1.076,92	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.076,92
Abril	1	R\$ 1.076,92	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.076,92
Mai	1	R\$ 1.076,92	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.076,92
Junho	1	R\$ 1.076,92	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.076,92
Julho	1	R\$ 1.076,92	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.076,92
Agosto	1	R\$ 1.076,92	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.076,92
Setembro	1	R\$ 1.076,92	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.076,92
Total					R\$9.692,28

Fonte: Setor de Compensação Previdenciária

Com o ACREPREVIDÊNCIA, a Manausprev possui uma compensação ativa, cujo valor de pró-rata é de R\$102,03 (cento e dois reais e três centavos). O valor total auferido até terceiro trimestre foi de R\$3.571,05 (três mil quinhentos e setenta e um reais e cinco centavos), conforme tabela abaixo:

FLUXO DA COMPENSAÇÃO COM ACREPREVIDÊNCIA - ACRE					
Competência	Compensações ativas	Fluxo mensal (Receita 1)	Fluxo atrasado (Receita 2)	Despesa	Total a receber
Junho	1	R\$ 102,03	R\$ 3.162,93	R\$ 0,00	R\$ 3.264,96
Julho	1	R\$ 102,03	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 102,03
Agosto	1	R\$ 102,03	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 102,03
Setembro	1	R\$ 102,03	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 102,03
Total					R\$3.571,05

Fonte: Setor de Compensação Previdenciária

Com o MTPREV, a Manausprev possui 02 (duas) compensações ativas, cuja pró-rata total é de R\$423,55 (quatrocentos e vinte e três reais e cinquenta e cinco centavos). O valor auferido até terceiro trimestre foi de R\$14.824,25 (quatorze mil oitocentos e vinte e quatro reais e vinte e cinco centavos), conforme tabela abaixo:





FLUXO DA COMPENSAÇÃO COM MTPREV - MATO GROSSO					
Competência	Compensações ativas	Fluxo mensal (Receita 1)	Fluxo atrasado (Receita 2)	Despesa	Total a receber
Junho	1	R\$ 56,20	R\$ 1.742,20	R\$ 0,00	R\$ 1.798,40
Julho	1	R\$ 56,20	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 56,20
Agosto	2	R\$ 423,55	R\$ 12.122,55	R\$ 0,00	R\$ 12.546,10
Setembro	2	R\$ 423,55	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 423,55
Total					R\$14.824,25

Fonte: Setor de Compensação Previdenciária

Com o IPERON, a Manausprev possui 01 (uma) compensação ativa, cujo valor de pró-rata é de R\$1.624,86 (um mil seiscentos e vinte e quatro reais e oitenta e seis centavos). O valor total auferido até terceiro trimestre foi de R\$56.870,10 (cinquenta e seis mil oitocentos e setenta reais e dez centavos), conforme tabela abaixo:

FLUXO DA COMPENSAÇÃO COM IPERON - RONDÔNIA					
Competência	Compensações ativas	Fluxo mensal (Receita 1)	Fluxo atrasado (Receita 2)	Despesa	Total a receber
Junho	1	R\$ 1.624,86	R\$ 50.370,66	R\$ 0,00	R\$ 51.995,52
Julho	1	R\$ 1.624,86	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.624,86
Agosto	1	R\$ 1.624,86	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.624,86
Setembro	1	R\$ 1.624,86	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.624,86
Total					R\$56.870,10

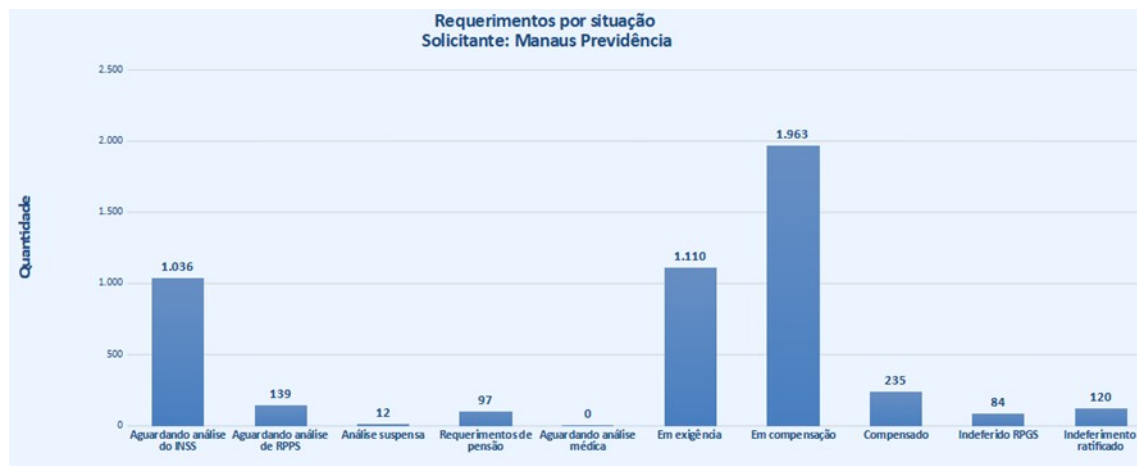
Fonte: Setor de Compensação Previdenciária

11.9.2. Envio e análise de requerimentos de compensação previdenciária

No que diz respeito ao primeiro, segundo e terceiro trimestre, a Manaus Previdência possui 1.036 (um mil e trinta e seis) requerimentos de aposentadoria e 97 (noventa e sete) requerimentos de pensão por morte aguardando a análise do RGPS, bem como 139 (cento e trinta e nove) requerimentos de aposentadoria aguardando a análise de outros RPPS.

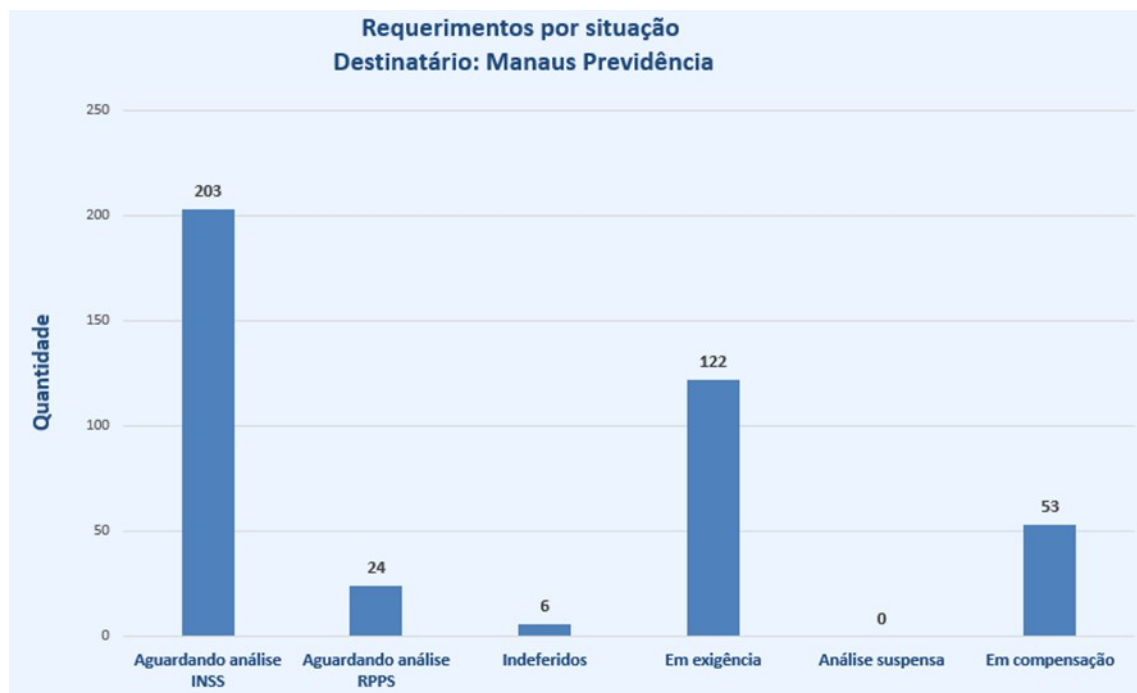
Ainda na condição de regime previdenciário solicitante, a situação dos demais requerimentos da Manaus Previdência é: 1.110 (um mil cento e dez) requerimentos em exigência; 1.963 (um mil novecentos e sessenta e três) requerimentos com compensação ativa; 235 (duzentos e trinta e cinco) benefícios de compensação finalizados; 84 (oitenta e quatro) requerimentos indeferidos pelo INSS; 120 (cento e vinte) requerimentos com indeferimento ratificado, conforme o gráfico abaixo:





Fonte: Sítio da Manaus Previdência.

Em relação às solicitações de compensação previdenciária, os requerimentos objetos de análise pela Manaus Previdência estão classificados da seguinte forma: 203 (duzentos e três) requerimentos recebidos do INSS; 24 (vinte e quatro) requerimentos recebidos de outros RPPS; 06 (seis) requerimentos indeferidos; 122 (cento e vinte e dois) requerimentos em exigência; 53 (cinquenta e três) benefícios com compensação ativa, sendo 25 (vinte e cinco) deferidos para o INSS, 24 (vinte e quatro) para o AMAZONPREV, 02 (dois) para o DECIPEX, 01 (um) para o IPM e 01 (um) para o RPPS de Curitiba.



Fonte: Sítio da Manaus Previdência.





11.10. Comunicação, Transparência e Acessibilidade.

A Manaus Previdência preza pela transparência de suas ações, divulgando à sociedade, em geral, por meio das mídias sociais e por três links de comunicação de fácil acesso: a página institucional da autarquia (<http://manausprevidencia.manaus.am.gov.br>); o Portal Transparência (<http://transparencia.manaus.am.gov.br/transparencia/v2/#/home>); e as fans pages da Autarquia: Facebook (<https://www.facebook.com/ManausPrevidencia>), Instagram (@manausprevidencia) e o Youtube.com/ManausPrevidência.

The screenshot shows the website interface with a navigation menu at the top: Manaus Previdência, Conselhos e Comitês, Prêmios e Certificações, Programas e Projetos, Serviços, Transparência, RPC, Ouvidoria, DOM. The main content area features a 'ÚLTIMAS NOTÍCIAS' section with several news items:

- PBPREV**: Manaus Previdência compartilha experiência do Censo Previdenciário com a PBPREV.
- CMP**: CMP realiza 10ª Reunião Ordinária na Manaus Previdência.
- ITAO**: COMINV realiza 19ª Reunião Ordinária com Itad Asset.
- MANAUSPREV ITINERANTE**: Programa Manausprev Itinerante alcança servidores da Semsu.
- COFIS**: COFIS realiza 10ª Reunião Ordinária na Manaus Previdência.
- PREPARA PREV**: Manaus Previdência realiza 1º módulo do Prepara Prev.
- PRÓ-GESTÃO**: Manaus Previdência é recomendada à recertificação no Pró-Gestão Nível IV.
- AUDITORIA**: Inicia auditoria do Pró-Gestão na Manaus Previdência nesta segunda.

Below the news section is a banner that reads: **ATENDIMENTO PRESENCIAL POR AGENDAMENTO** SAIBA MAIS.

Fonte: Sítio da Manaus Previdência.

A iniciativa está correlacionada com a estratégia da Previdência Municipal, contida em seu Planejamento Estratégico, a saber, “Ampliar os canais de comunicação que possam influenciar no posicionamento da Manaus Previdência como uma instituição voltada para o aprimoramento de políticas públicas previdenciárias, assim como, para a gestão de sua imagem e reputação junto à opinião pública, imprensa e partes relacionadas”.

A quantidade de seguidores e interação cresce a cada ano. No último trimestre de 2022, a Autarquia tinha 3.240 seguidores no Instagram. Até setembro de 2023, a Manaus Previdência superou 4.800 seguidores, sendo este, o veículo mais acessado pelo nosso público-alvo.

O Facebook também expandiu seus seguidores de 3.887, no último trimestre de 2022 para 3.989, no 1º trimestre de 2023. E agora, no 3º trimestre de 2023, atingiu a marca de





4.100 seguidores. O Youtube registrou um aumento de 459 inscritos no último trimestre de 2022 para 480 inscritos, no 3º trimestre de 2023.

A instituição também conta com as mídias produzidas na própria Autarquia com o intuito de apresentar os dados à sociedade por meio de emissão de boletim informativo trimestral e a produção de vídeos e cartilhas publicados no Portal da autarquia e nas redes sociais.

Fonte: ASCOM

O índice de 100% de conceito positivo das notícias divulgadas pelas mídias locais e nacionais referendam a boa imagem da Manaus Previdência conquistada ao longo dos anos por sua gestão de qualidade e excelência.

De janeiro a março deste ano, por ocasião do Censo Previdenciário, foram realizadas entrevistas para programas de televisão e rádio, bem como, publicações em blogs, sites e portais de notícias. E um diferencial foi a veiculação em rádio, da nota jornalística sobre recenseamento, no programa “Prefeitura em 60s”, três vezes por semana, a fim de deixar o segurado e beneficiário informados sobre a sua obrigatoriedade.

A inserção de POP UP no Portal da Manaus Previdência também foi adotada para facilitar a realização do recenseamento pelo público-alvo. O internauta, ao acessar o site, se deparava com um banner identificado como Censo Previdenciário, bastando clicar nele, e automaticamente ser redirecionado à página de agendamento presencial ou cadastramento.





Outro canal importante para a comunicação da instituição está em funcionamento desde 2016, e trata-se do “Gestão à Vista”, método de divulgação de informações relacionadas à saúde financeira do órgão, assim como sobre o desempenho de processos e informações de caráter genérico.

Este meio utiliza três monitores de 32 polegadas, instalados nas três áreas onde há maior fluxo de pessoas na sede da previdência municipal. Nos monitores são informados dados como Indicadores de Desempenho, Carteira de Investimentos, Concessões de Pensões e as principais notícias jornalísticas.

A prática torna mais transparente os processos da instituição, conscientizando a todos sobre os seus objetivos e metas. Se o segurado tiver alguma dúvida sobre as informações que está recebendo via monitores, pode se dirigir ao setor competente para obter mais esclarecimentos.

12. CANAIS DE ATENDIMENTO.

12.1. Fale Conosco.

As atividades de Ouvidoria estão descritas no Manual de Ouvidoria, versão 05, e no Procedimento PRO.AUDIN.02, versão 23.

No terceiro trimestre, foram recebidas pelo canal “Fale Conosco” 277 (duzentos e setenta e sete) manifestações, sendo 236 (duzentos e trinta e seis) do tipo solicitação, 39 (trinta e nove) reclamações e 2 (dois) elogios. Não foram registradas denúncias e sugestões. Os principais demandantes foram servidores ativos (130) e aposentados (100).

Os principais assuntos das solicitações foram: Recadastramento, emissão de contracheque, simulação de aposentadoria, solicitação de declarações, informações acerca de consignados, consulta de tramitação processual, dúvidas quanto ao PCCR dos servidores da área não específica, acesso ao Portal do Segurado (SISPREV) e atualização cadastral.

Todas as mensagens foram atendidas dentro do prazo, levando em média 01 dia útil para serem respondidas, considerando a meta de 05 dias úteis.





TIPO	JUL	AGO	SET	3º Trimestre	%
Solicitações	78	108	50	258	85%
Reclamações	7	22	10	58	14%
Sugestões	0	0	0	0	0%
Denúncias	0	0	0	1	0%
Elogios	1	0	1	3	1%
TOTAL	86	130	61	277	

Fonte: Call Center

O canal “Fale Conosco” está disponível para os internautas que acessam diretamente o site da Manaus Previdência por meio do link <http://manausprevidencia.manaus.am.gov.br/fale-conosco>, bem como dentro do Portal do Segurado. Também é possível entrar em contato enviando e-mail para ouvidoria.manausprevidencia@manaus.am.gov.br.

12.2. Call Center.

O quantitativo de atendimentos realizados pelo serviço de Call Center da Manaus Previdência, no terceiro trimestre, está disposto no quadro a seguir:

ATENDIMENTOS	JUL	AGO	SET	3º Trimestre
Call Center	631	855	691	2.177
WhatsApp Web	18	488	386	892
Web chat	17	06	12	35

Fonte: Call Center

12.3. Pesquisa de Satisfação.

12.3.1. Pesquisa de satisfação dos novos beneficiários.

Quanto à pesquisa de satisfação realizada com os aposentados e pensionistas que tiveram seus benefícios concedidos no segundo trimestre de 2023, também operada pelo *Call Center*, foram obtidos os seguintes resultados:

“Em uma escala de 1 a 5, como você avalia sua experiência com os nossos serviços?”

Resultado Geral	JUL	AGO	SET	3º Trim
5 Ótimo	37	55	32	124
4 Bom	2	5	2	9
3 Regular	0	1	0	1
2 Ruim	0	0	0	0
1 Péssimo	0	0	0	0
Satisfação	100%	98%	100%	99%
Meta	80%	80%	80%	80%

Fonte: Call Center





Foram entrevistados 134 beneficiários, de um universo de 169 benefícios concedidos, o que correspondeu a um contato efetivo com 79% do público-alvo, ou seja, houve impossibilidade de contato com 35 pessoas.

12.3.2. Pesquisa de satisfação dos atendimentos remotos.

Quanto à pesquisa de satisfação realizada com os usuários dos atendimentos remotos (Whatsapp, Call Center, Webchat, Instagram, Facebook, e-mail, Fale Conosco), feita por meio de formulário on-line, foram obtidos os seguintes resultados, no segundo trimestre de 2023:

		JUL	AGO	SET	3º Trim
5	Ótimo	25	65	56	146
4	Bom	3	12	7	22
3	Regular	0	1	2	3
2	Ruim	0	1	1	2
1	Péssimo	0	0	0	0
Satisfação		100%	97%	95%	97%
Meta					80%

Fonte: Call Center

12.3.3. Sistema de Controle Estatístico de Atendimento ao Segurado(SICS) – 3ºTrimestre/2023.

Serviços de Amplo Atendimento	Quantidade
Informações e Orientações	2.383
Recadastramentos	287
Simulações de Aposentadorias	156
Emissões de Comprovantes de IRPF	9
Emissões de Contracheques por Pessoa	692
Consultas de Processo	131
Declarações de Existência/ Inexistência do Benefício ou Dependentes	298
Inscrição de Dependentes	13
Alteração/Atualização de Dados Cadastrais/ Sisprev e Prodam	19
Encaminhamentos para Junta Médica do Município	0
Cadastro ou Orientação – Portal do Segurado	11
Entregas de Certidões de Tempo de Contribuição(CTCs)	135
Recebimentos ou Entregas de Documentos Diversos	272
Outras Solicitações	1.090
Serviços de Atendimento Especializado	
SATE	395





SCON	59
SMAN	47
Consignações	6
PSICO	12
SARQ	7
Outros Setores	24
Serviços de Formalização de Processos Diversos	
Processos CTC	61
Solicitações de Pensão por Morte	38
Revisão de Benefícios	50
Outros Tipos de Processos	179
Quantidade Total de Serviços Prestados	6374

Fonte: SICS

13. ARQUIVO.

O setor de Arquivo, responsável pela gestão documental, desempenha um papel fundamental nesta Autarquia, garantindo a organização, preservação e acessibilidade das informações.

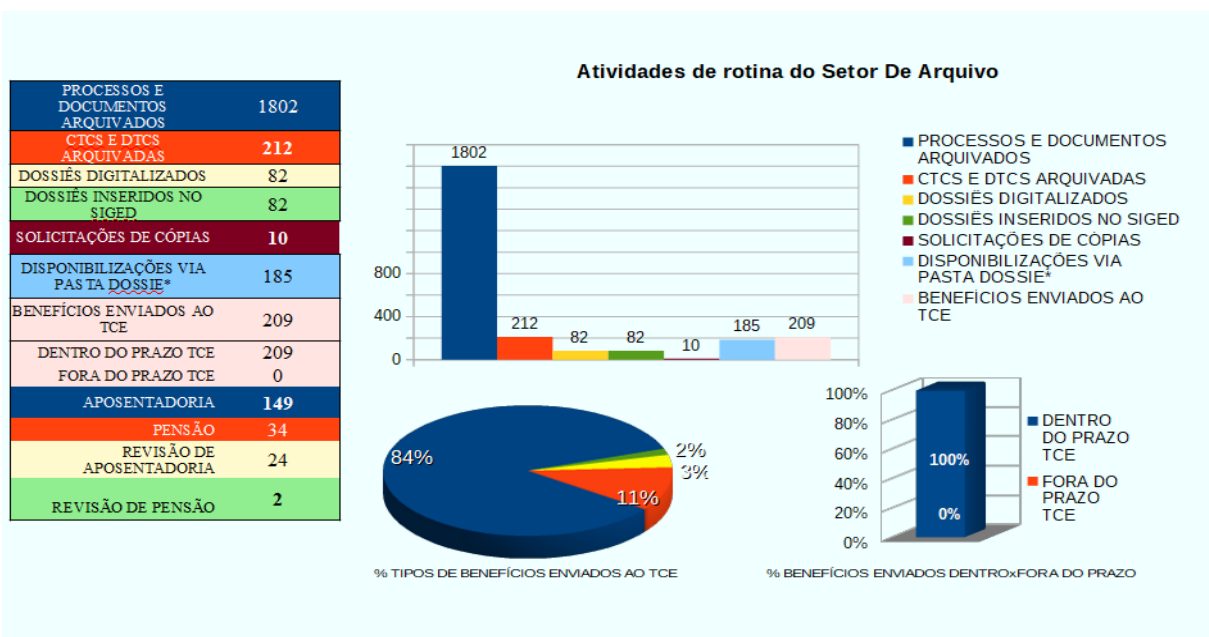
No decorrer do terceiro trimestre, nossa equipe dedicou esforços consideráveis para aprimorar e fortalecer nossas práticas de gestão documental.

Este relatório visa apresentar uma visão geral das atividades desenvolvidas no Setor de Arquivo através do gráfico exposto neste relatório, destacando os avanços na digitalização da documentação remanescente e nas atividades para posterior eliminação de documentos elencados em PDCA's.

Ressaltamos que a nossa busca contínua pela excelência na gestão documental e outros quesitos pertinentes demonstram nosso compromisso em promover uma cultura de eficiência, transparência e responsabilidade no tratamento de documentos em nossa organização.

No quadro abaixo, é possível identificarmos o quantitativo das atividades de rotina do setor e envio de processos de benefícios ao Tribunal de Contas do Estado do Amazonas no 3º trimestre.





Fonte: SARQ

Neste trimestre houve uma análise detalhada das atividades realizadas nos ciclos PDCA para digitalização e eliminação de documentos.

A implementação de um ciclo PDCA (Plan, Do, Check, Act) é uma abordagem estratégica fundamental para aprimorar a gestão documental em uma organização. Durante o último trimestre, nossa equipe empenhou-se em aplicar o ciclo PDCA em duas áreas críticas: digitalização de documentos remanescentes e eliminação de documentos. Este relatório destaca os esforços dedicados a esses processos, demonstrando nosso compromisso em otimizar nossa gestão documental.

No que diz respeito à digitalização de documentos, o ciclo PDCA está sendo aplicado em consonância com o Manual de Digitalização da Manaus Previdência, com intuito de aprimorar a eficiência na conversão de registros em formatos físicos para digitais.

Esta iniciativa é parte integrante de nossa estratégia para simplificar o acesso e a disponibilidade de informações em nossa organização. Por meio dela, identificou-se 346 pastas suspensas e 765 caixas boxes para organização e digitalização.

As atividades iniciaram em 12 de julho/2023 e até 16/10/2023 foram organizadas, digitalizadas e inseridas no SIGED (Sistema de Gestão Eletrônica de Documentos) o quantitativo de 96 caixas.

Considerando que o PDCA tem como estimativa de 10 a 12 dias para realizar esses trâmites, o Setor de Arquivo está cumprindo com êxito o planejamento.





Além disso, também estamos com o PDCA de eliminação de documentos, amparado na resolução do Conselho Nacional de Arquivos – CONARQ nº 44, de 14 de fevereiro de 2020.

Sendo assim, para execução deste trabalho foi realizado um levantamento da massa documental, que resultou no cômputo de 237 caixas boxes, 30 pastas AZ e 79 encadernados. O trabalho teve início em 17 de julho/2023, com a inserção dos dados na planilha e até a data de 16/10/2023 foram listadas 207 caixas.

Utilizando o ciclo PDCA, buscamos refinar nossos processos de eliminação de documentos para garantir que apenas informações pertinentes sejam mantidas, promovendo uma gestão mais enxuta e responsável.

Ademais, é viável ressaltar que também somos responsáveis pelas atividades do Protocolo nesta Autarquia, que incluem recebimentos, tramitações, expedições, dentre outras tarefas pertinentes.

Além disto, é notório a participação de colaboradores do Setor em Comissões para segurança da informação na Autarquia.

O resultado é uma instituição mais forte para enfrentar os desafios documentais e garantir que os dados e informações sejam gerenciados de maneira eficaz e responsável.

No quarto e último trimestre, continuaremos a aplicar abordagens como o PDCA para manter nossa gestão documental alinhada com as melhores práticas, cumprindo os mais altos padrões de qualidade e conformidade.





14. CONCLUSÃO.

A conquista da certificação Pró-Gestão, Nível IV, no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios comprova que, de acordo com os levantamentos efetuados neste relatório, os padrões de controles internos da Manaus Previdência possuem um alto grau de maturidade em governança corporativa e nos processos de gestão da autarquia.

Importante ressaltar, como fator preponderante para o alcance dos objetivos e metas traçados no Planejamento Estratégico Organizacional, o empenho e o esforço dos gestores da Manaus Previdência, assim como a participação de todos os setores envolvidos na busca dos resultados expressivos alcançados pela Autarquia e no cumprimento de sua missão institucional em respeito aos preceitos legais que norteiam a matéria previdenciária.

Destaca-se, ainda, a manutenção da certificação ISO 9001:2015, fundamental para a maximização dos resultados e melhoria contínua na prestação de serviços ao cliente.

Fica evidente, portanto, que a Manaus Previdência vem cumprindo os requisitos legais e regulatórios aplicáveis, além de manter o seu comprometimento e sua eficiência diante da missão de assegurar os direitos previdenciários aos segurados e dependentes, observando os critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.

Desse modo, a Autarquia contribui com a gestão fiscal e responsável do Município, bem como se coaduna à visão de transformar-se em uma previdência digital, acessível a todos os segurados e beneficiários até 2025.





Órgão Colegiado Superior de Gestão Deliberativa (CMP)

CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA - CMP				
LEI Nº 2.419, DE 29 DE MARÇO DE 2019 - DOM Nº 4.567 LEI Nº 2.702, DE 06 DE NOVEMBRO DE 2020 - DOM Nº 4.961 LEI Nº 2.910, DE 15 DE JUNHO DE 2022 - DOM Nº 5.365				
Membros	Função	Mandato	Certificação	Representação
Marcelo Magaldi Alves Lourival Litaiff Praia	Presidente Suplente	2022 - 2026	CPA-10 -	Poder Executivo
Cláudia Serique e Silva Caio César Andrade	Membro Titular Suplente	2022 - 2026	- CPA-20	Poder Executivo
Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon Lyvia Belém Martins Guimarães	Membro Titular Suplente	2022 - 2026	CPA-10/CGRPPS CGRPPS	Poder Executivo
Vanessa Cardoso Carneiro Renata Bentes de Oliveira Rosiane de Brito Guedes Karliley Karla Capucho	Membro Titular Suplente Membro Titular Suplente	2022 - 2026	CGRPPS - - -	Representante dos Servidores Ativos
Rossicleide Brandão da Fonseca Ivone Araújo da Silva Lucilene Florêncio Viana Altina Magalhães de Souza	Membro Titular Suplente Membro Titular Suplente	2022 - 2026	CGRPPS - CGRPPS -	Representante dos Aposentados e Pensionistas
Darlen da Silva Monteiro Clenia da Costa Gondim	Membro Titular Suplente	2022 - 2026	CGRPPS -	Representante do Poder Legislativo - CMM

Fonte: <https://manausprevidencia.manaus.am.gov.br/cmp-conselho-municipal-de-previdencia/>

Órgão Colegiado Consultivo e de Fiscalização (COFIS)

CONSELHO FISCAL - COFIS				
LEI Nº 2.419, DE 29 DE MARÇO DE 2019 - DOM Nº 4.567 LEI Nº 2.702, DE 06 DE NOVEMBRO DE 2020 - DOM Nº 4.961 LEI Nº 2.910, DE 15 DE JULHO DE 2022 - DOM Nº 5.365				
Membros	Função	Início de Mandato	Certificação	Representação
Suani dos Santos Braga Lucy Correia Oliveira de Paula	Presidente Suplente	2022 - 2026	CGRPPS -	Servidores Ativos
Geovanni Cruz Moreira e Silva Paulo Rodrigues de Souza	Membro Titular Suplente	2022 - 2026	- -	Servidores Ativos
Ruth Freire de Souza Orlanice de Souza Paiva	Membro Titular Suplente	2022 - 2026	CGRPPS -	Poder Executivo
Izomitel Pessoa de Queiroz Filho Fátima Gusmão Affonso	Membro Titular Suplente	2022 - 2026	CGRPPS -	Representante dos Aposentados e Pensionistas
Eli Camilo Custódio Nelson Costa e Silva	Membro Titular Suplente	2022 - 2026	CPRPPS COFIS II -	Representante do Poder Legislativo - CMM

Fonte: <https://manausprevidencia.manaus.am.gov.br/cofis-conselho-fiscal/>





Órgão Colegiado Superior de Gestão Deliberativa (CODIR)

CONSELHO DIRETOR - CODIR				
LEI Nº 2.419, DE 29 DE MARÇO DE 2019 - DOM Nº 4.567 RESOLUÇÃO Nº 02, DE 29 DE AGOSTO DE 2023 - DOM Nº 5.660 - Regimento Interno da Manaus Previdência				
Membros	Função	Mandato	Certificação	Representação
Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon	Diretora-Presidente	2023 - 2027	CPA-10/ CGRPPS	Manaus Previdência
Lyvia Belém Martins Guimarães	Diretora de Administração e Finanças	2022 - 2025	CGRPPS	Manaus Previdência
Ana Sílvia dos Santos Domingues	Diretora de Previdência	2022 - 2025	CPA-10/ CGRPPS	Manaus Previdência

Fonte: <https://manausprevidencia.manaus.am.gov.br/codir-conselho-diretor/>

Comitê de Investimentos (COMINV)

COMITÊ DE INVESTIMENTOS - COMINV				
LEI Nº 2.419, DE 29 DE MARÇO DE 2019 - D.O.M. Nº 4.567 DECRETO Nº 02, DE 29 DE AGOSTO DE 2023 - D.O.M. Nº 5.685 - Regimento Interno da Manaus Previdência RESOLUÇÃO Nº 001/2019 - Regimento Interno do Comitê de Investimentos				
Membros	Função	Mandato	Certificação	Representação
Flávio Rodrigues de Castro	Presidente	2023 - 2026	CP RPPS CGIN III / CGA	Superintendente de Investimentos
Marcelo Magaldi Alves	Membro	2021 - 2025	CPA-10	Representante do CMP
Eli Camilo Custódio	Membro	2021 - 2025	CP RPPS CGINV II	Representante do COFIS
Jânio José Paes Guimarães	Membro	2021 - 2025	CPA-20	Representantes dos Servidores Efetivos vinculados ao RPPS
Carlos Michael Maia Rodrigues	Membro	2021 - 2025	CP RPPS CGIN III	
Fernando Krichanã dos Santos	Membro	2021 - 2025	CGA	
Eduardo Alves Marinho	Membro	2021 - 2025	CP RPPS CGIN II / CPA-20	

Fonte: <https://manausprevidencia.manaus.am.gov.br/cominv-comite-de-investimentos/>



**Assessoramento Direto**

Procurador-Chefe: Rafael da Cruz Lauria

Auditora-Chefe: Andresa Nogueira do Carmo

Chefe de Gabinete: Cláudia da Costa Feijão

Assessora Técnica: Sarah Godinho Furtado

Assessora de Comunicação: Dione dos Santos Santana

Superintendente de Investimentos: Flávio Rodrigues de Castro

Gerências

Previdência: Francisca Poliane Lima Rio

Administração e Finanças: Thiago Freitas da Silva

Coordenadores

Aíla Maria Pereira do Nascimento

Alessandra de Lima Braga Mendonça

Antônio Roberto da Silva Sousa

Bruna Veloso Vieira Machado

Carlos Michael Maia Rodrigues

Cristiane Marcela Moura de Sá

Dennison Silva Leite

Gláucia Almeida Gomes Miranda da Silva

Laíse Caroline Oliveira Alves

Lucas de Souza Batalha

Priscila Marialva Silva

Vívian Araújo Noronha Lima





ATA DA VIGÉSIMA TERCEIRA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO ANO DE 2023 DO CONSELHO DIRETOR DA MANAUS PREVIDÊNCIA – CODIR

Aos 29 (vinte e nove) dias do mês de novembro de 2023 (dois mil e vinte e três), às 09h00 (nove horas), reuniu-se o Conselho Diretor da Manaus Previdência (CODIR), com a presença dos membros: **Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon** (Diretora-Presidente), **Lyvia Belém Martins Guimarães** (Diretora de Administração e Finanças) e **Ana Silvia dos Santos Domingues** (Diretora de Previdência), com fulcro no art. 11, *caput*, da Lei n.º 2.419/2019, para análise e deliberação dos assuntos a seguir descritos: **1) Apresentação dos Indicadores de Desempenho referentes ao mês de outubro de 2023; 2) Relatório de Governança Corporativa referente ao 3º trimestre de 2023; 3) Política de Investimentos e Gestão de Riscos para o Exercício de 2024; 4) Documento SIGED nº 2022.17848.17892.9.003149 – Descontos em folha de pagamento.** Em Reunião, realizada na sala da presidência, conduzida pela Diretora-Presidente, com a participação dos respectivos **Chefes de Setores**, procedeu-se com a **1) Apresentação dos Indicadores de Desempenho referentes ao mês de outubro de 2023** conforme se segue: (a) pela Superintendência de Investimentos: Rentabilidade no mês, Rentabilidade no mês sem “fundos problemáticos”, Rentabilidade Acumulada, Rentabilidade Acumulada “sem fundos problemáticos”, Rentabilidade por Classe de Investimentos e Evolução da Carteira de Investimentos - PPREV; (b) pelo Setor Financeiro: Receita e Detalhamento PPREV, Receita e Detalhamento PFIN, Receita e Detalhamento TX ADM; (c) pelo Setor de Planejamento e Orçamento: LOA, Arrecadação, Empenho Folha e Arrecadação-Empenho concernentes ao Plano Previdenciário, ao Plano Financeiro e à Taxa de Administração; (d) pela Gerência da Área Previdenciária: Folha de Pagamento PPREV, Folha de Pagamento PFIN, Relação de Receita x Despesa, por Secretaria, referentes ao PPREV e ao PFIN, Publicação de Aposentadoria, Tipo de Aposentadoria e Publicações por Plano, Publicação de Pensão, Porcentagem de Aposentadorias concedidas no prazo, Aposentadorias concedidas fora do prazo, Porcentagem de Pensões concedidas no prazo (Geral), Porcentagem de Revisões de Aposentadoria e Pensão no prazo, Porcentagem de Benefícios Implantados em Folha no prazo, Relatório Setorial SMAN, referente ao mês de outubro de 2023, abrangendo a Inclusão e o Impacto de Novas Aposentadorias e



Pensões, a Exclusão de Aposentadorias e Pensões e seus Motivos, a Reativação de Benefícios, o Quantitativo de Aposentados, Pensionistas e Servidores Ativos, a Evolução da Folha dos Aposentados e Pensionistas, assim como o Relatório SICS, contendo o total dos registros de atendimentos e serviços realizados no mês em questão; (e) pelo Setor de Compensação Previdenciária: Fluxo de Pagamentos COMPREV, Benefícios com Compensação Previdenciária, Fluxo de Requerimentos, Painel de Requerimentos (Manaus Previdência como solicitante), Requerimentos (Manaus Previdência como destinatário), Requerimentos Aguardando Análise da Manaus Previdência, Prazo de Análise de Requerimentos INSS, Prazo de Análise de Requerimentos AMAZONPREV; (f) pelo SGEP: Metas de Treinamentos (servidores, estagiários, conselheiros e comitentes); (g) pela Gerência de Administração e Finanças: Despesas Administrativas; (h) pela Ouvidoria: Fale Conosco; (i) pela Procuradoria: Ações Judiciais propostas contra a Manaus Previdência em outubro de 2023, Estratificação por Assunto – Concessão de Benefícios, Peças Judiciais e Pareceres Jurídicos 2023, RPV e Precatórios 2023, bem como Sentenças e Acórdãos até outubro de 2023 (procedência contra e a favor da Manausprev) e principais decisões judiciais de outubro. Diante das apresentações, e uma vez respeitadas as diretrizes para elaboração, os membros do CODIR aprovaram os Indicadores de Desempenho referentes ao mês de outubro de 2023, em obediência ao art. 8º, inciso IV, alínea “b”, da Resolução nº 02, de 29 de agosto de 2023. Dando continuidade à pauta, o CODIR passou a deliberar acerca do **2) Relatório de Governança Corporativa referente ao 3º trimestre de 2023**, o qual foi elaborado pela Assessoria Técnica (ASTEC) por meio da compilação das informações, dados e documentos encaminhados pelos setores competentes. Com efeito, o encaminhamento do Relatório em epígrafe ao CODIR se deu em razão do disposto no art. 31, inciso VII, do Regimento Interno da Manaus Previdência, segundo o qual, à ASTEC compete: *“VII – encaminhar o Relatório de Governança Corporativa para análise e aprovação do CODIR, COFIS e CMP”*. Na ocasião, os apontamentos feitos pelos membros do CODIR concentraram-se em pequenos ajustes de formatação de página, disposição de dados e correções de natureza redacional. Foi verificado, lado outro, que o Relatório apresentado com 181 (cento e oitenta e uma) laudas, composto por 14 Capítulos (1. Apresentação, 2.





Síntese Histórica, 3. Imagem Institucional, 4. Dados dos Segurados, 5. Receitas, 6. Despesas, 7. Evolução da Situação Atuarial, 8. Gestão de Investimentos, 9. Limites de Alçada, 10. Publicação das Atividades dos Órgãos Colegiados, 11. Atividades Institucionais, 12. Canais de Atendimento, 13. Arquivo e 14. Conclusão), observou os requisitos mínimos exigidos pelo Manual do Pró-Gestão versão 3.4, de 2 de janeiro de 2023 para a certificação Nível IV, a saber: a) dados dos segurados, receitas e despesas; b) evolução da situação atuarial; c) gestão de investimentos; d) publicação das atividades dos órgãos colegiados; e) atividades institucionais; e, f) canais de atendimento; com periodicidade trimestral. Dessa forma, os membros do CODIR decidiram aprovar o Relatório de Governança Corporativa referente ao 3º trimestre de 2023, submetendo-o à deliberação do Conselho Fiscal (COFIS) e do Conselho Municipal de Previdência (CMP). Em seguida, o CODIR passou a deliberar acerca da **3) Política de Investimentos e Gestão de Riscos para o Exercício de 2024**, elaborada com base no artigo 4º da Resolução do Conselho Monetário Nacional – CMN nº 4.963, de 25 de novembro de 2021 e alterações, combinada com o artigo 101 da Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022 e, ainda, c/c artigo 10, III, da Resolução Nº 001/2019 – COMINV/MANAUS PREVIDÊNCIA (Regimento Interno do Comitê de Investimentos da Manaus Previdência). Contendo 51 (cinquenta e uma) laudas, o documento em questão foi previamente aprovado pelo Comitê de Investimentos. Fazendo uso da palavra, o Superintendente de Investimentos e Presidente do Comitê de Investimentos, Flávio Rodrigues de Castro, destacou os seguintes tópicos: 1. Introdução, 2. Objetivo, 3. Definições, 4. Gestão dos Investimentos, 5. Estrutura Organizacional, 6. Consultoria de Investimentos, 7. Processo Decisório de Investimentos, 8. Meta Atuarial, 9. Carteira Atual, 10. Alocação de Recursos, 11. Limites da Política de Investimentos, 12. Cenário Macroeconômico, 13. Estratégia de Aplicações, Resgates e Monitoramento da Carteira, 14. Limites de Concentração Em Uma Mesma Pessoa Jurídica; 15. Vedações, 16. Precificação dos Ativos, 17. Gestão de Riscos, 18. Planos de Contingência, 19. Desenquadramento e 20. Considerações Finais. Ante o exposto, no uso da competência conferida pela alínea “f”, do inciso XVI, do art. 8º, do Regimento Interno da Manaus Previdência, os membros do CODIR realizaram apontamentos de natureza redacional, após os quais, aprovaram preliminarmente a





minuta da Política de Investimentos 2024, remetendo-a ao Conselho Fiscal (COFIS) e ao Conselho Municipal de Previdência (CMP) para deliberação final. Por fim, os membros do CODIR analisaram o **4) Documento SIGED nº 2022.17848.17892.9.003149 – Descontos em folha de pagamento**. Em síntese, o Setor de Gestão de Pessoas desta Manaus Previdência identificou inconsistências no ponto do servidor H. J. V. M.. Após devido cálculo, foram totalizadas 47 horas e 42 minutos horas-débito, resultando na quantia de R\$ 1.701,45 (mil, setecentos e um reais e quarenta e cinco centavos) a ser descontada na folha de pagamento do servidor. Ciente da presente situação, o servidor solicitou que tal valor fosse dividido em parcelas não superiores a R\$ 250,00, a fim de não comprometer suas despesas mensais. Após detida análise do caso em comento, o CODIR autorizou o parcelamento das horas-débito em 7 (sete) parcelas de R\$ 243,06 (duzentos e quarenta e três reais e seis centavos) cada, a serem descontadas na folha de pagamento do servidor, para fins de quitação do débito. Não havendo mais nada a ser tratado, a Diretora-Presidente deu por encerrada a reunião às 11h30 (onze horas e trinta minutos), da qual eu, Paulo Victor Trajano Corrêa, Chefia Especial, participei e redigi a presente Ata.

(Assinado Digitalmente)

DANIELA CRISTINA DA EIRA CORRÊA BENAYON
Diretora-Presidente da Manaus Previdência

(Assinado Digitalmente)

LYVIA BELÉM MARTINS GUIMARÃES
Diretora de Administração e Finanças

(Assinado Digitalmente)

ANA SILVIA DOS SANTOS DOMINGUES
Diretora de Previdência



**Manaus
Previdência**
Autarquia Municipal



PARECER 18/2023 – CONSELHO FISCAL – COFIS

Os membros participantes da 12ª Reunião Ordinária de 2023 do Conselho Fiscal (COFIS) da Autarquia **MANAUS PREVIDÊNCIA – MANAUSPREV**, ocorrida em 05 de dezembro de 2023, no desempenho de suas competências de que trata o artigo 3º, da Resolução nº 01/2020 – COFIS/MANAUS PREVIDÊNCIA, publicado no Diário Oficial do Município de Manaus Edição nº 4945, de 13 de outubro de 2020, após examinarem o **Relatório de Governança Corporativa, referente ao terceiro trimestre de 2023**, opinam **FAVORAVELMENTE** pela aprovação, submetendo-o assim, à apreciação dos membros conselheiros do Conselho Municipal de Previdência – CMP.

Manaus/AM, 05 de dezembro de 2023.

(Assinado Digital)

SUANI DOS SANTOS BRAGA
Presidente do Conselho Fiscal – COFIS

(Assinado Digital)

MARIA ERNESTINA DA SILVA RAMOS
Membro Conselheiro (a) Titular

(Assinado Digital)

RUTH FREIRE DE SOUZA
Membro Conselheiro Titular

(Assinado Digital)

ELIZANGELA MACHADO DE MACÊDO
Membro Conselheiro (a) Titular

(Assinado Digital)

IZOMITEL PESSOA DE QUEIROZ FILHO
Membro Conselheiro Titular

(Assinado Digital)

ELI CAMILO CUSTÓDIO
Membro Conselheiro Titular





REGISTROS DE ASSINATURAS

ELETRÔNICAS

O arquivo `parecern182023cofisaprovarelatriodegovernana3trimestrede2023.pdf` do documento **2023.17848.17916.9.030009** foi assinado pelos signatários

DADOS DO SIGNATÁRIO	DADOS DA ASSINATURA
MARIA ERNESTINA DA SILVA RAMOS 202.549.112-34	05/12/2023 11:51:21 (LOGIN E SENHA)
RUTH FREIRE DE SOUZA 830.999.052-91	05/12/2023 12:08:25 (LOGIN E SENHA)
ELI CAMILO CUSTÓDIO 163.051.322-91	05/12/2023 12:39:37 (LOGIN E SENHA)
SUANI DOS SANTOS BRAGA 313.636.602-68	05/12/2023 12:46:01 (LOGIN E SENHA)
IZOMITEL PESSOA DE QUEIROZ FILHO 031.534.102-59	05/12/2023 14:00:28 (LOGIN E SENHA)
ELIZANGELA MACHADO DE MACÊDO 601.961.652-53	06/12/2023 07:50:53 (LOGIN E SENHA)

**Manaus
Previdência**
Autarquia Municipal



Manaus
Prefeitura Municipal



PARECER Nº 26/2023 – CMP/MANAUS PREVIDÊNCIA

Os membros participantes da 9ª Reunião Extraordinária do ano de 2023 do Conselho Municipal de Previdência (CMP) da Manaus Previdência – MANAUSPREV, realizada em 20 de dezembro de 2023, no desempenho de suas competências de que trata o artigo 2º da Resolução nº 002/2020 – CMP/MANAUS PREVIDÊNCIA, publicada no Diário Oficial do Município de Manaus, Edição nº 4945, de 13 de outubro de 2020, após examinarem o **Relatório de Governança Corporativa** referente ao **terceiro trimestre do ano de 2023**, deliberam por sua **APROVAÇÃO** final.

Manaus/AM, 20 de dezembro de 2023.

MARCELO MAGALDI ALVES

Presidente do Conselho Municipal de Previdência – CMP

DANIELA CRISTINA DA EIRA CORRÊA BENAYON

Membro Conselheira Titular

VANESSA CARDOSO CARNEIRO

Membro Conselheira Titular

LUCILENE FLORÊNCIO VIANA

Membro Conselheira Titular

ROSIANE DE BRITO GUEDES

Membro Conselheira Titular

DARLEN DA SILVA MONTEIRO

Membro Conselheiro Titular

CLÁUDIA SERIQUE E SILVA

Membro Conselheira Titular





REGISTROS DE ASSINATURAS

ELETRÔNICAS

O arquivo parecern26.2023cmpaprovaorgc3trimestre2023.pdf do documento **2023.17848.17912.9.030237** foi assinado pelos signatários

DADOS DO SIGNATÁRIO	DADOS DA ASSINATURA
ROSIANE DE BRITO GUEDES 618.356.252-15	20/12/2023 15:00:41 (LOGIN E SENHA)
DANIELA CRISTINA EIRA CORRÊA BENAYON 474.482.292-49	20/12/2023 15:11:28 (LOGIN E SENHA)
DARLEN DA SILVA MONTEIRO 572.071.782-04	20/12/2023 15:17:31 (LOGIN E SENHA)
LUCILENE FLORÊNCIO VIANA 201.980.942-72	20/12/2023 15:27:13 (LOGIN E SENHA)
CLÁUDIA SERIQUE E SILVA 567.588.712-15	20/12/2023 15:31:06 (LOGIN E SENHA)
VANESSA CARDOSO CARNEIRO 343.958.222-15	20/12/2023 15:34:58 (LOGIN E SENHA)
MARCELO MAGALDI ALVES 313.785.362-15	21/12/2023 10:27:49 (LOGIN E SENHA)