

RELATÓRIO ANUAL  
DE GOVERNANÇA  
CORPORATIVA  
2019

METAS 2020  
MANAUS PREVIDÊNCIA





## SUMÁRIO

1. <a href="#">Apresentação</a> .....	04
2. <a href="#">Síntese Histórica</a> .....	06
2.1 <a href="#">ManausPrev</a> .....	06
2.2 <a href="#">A Manaus Previdência</a> .....	07
2.3 <a href="#">Certificado ABNT NBR ISO 9001:2008</a> .....	08
2.4 <a href="#">Estrutura Organizacional da Manaus Previdência</a> .....	10
3. <a href="#">Imagem Institucional</a> .....	11
3.1 <a href="#">Planejamento Estratégico</a> .....	11
4. <a href="#">Dados dos segurados</a> .....	14
4.1 <a href="#">Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas</a> .....	14
5. <a href="#">Receitas</a> .....	15
5.1 <a href="#">Valor da arrecadação de contribuições e outras receitas</a> .....	15
6. <a href="#">Despesas</a> .....	18
6.1 <a href="#">Resumo das folhas de pagamento, valor do pagamento de benefícios e outras despesas</a> .....	18
7. <a href="#">Evolução da situação atuarial</a> .....	20
7.1 <a href="#">Evolução das Reservas Matemáticas – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e de Benefícios Concedidos – RMBC</a> .....	20
7.3 <a href="#">Benefícios estruturados no Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura</a> .....	21
7.3 <a href="#">Consolidação</a> .....	22
8. <a href="#">Gestão de investimentos</a> .....	23
8.1 <a href="#">Descrição detalhada dos ativos, investimentos, aplicações financeiras e do fluxo de entradas e saídas de recursos</a> .....	23
9. <a href="#">Publicação das atividades dos órgãos colegiados</a> .....	32
9.1 <a href="#">Reuniões e principais decisões do Conselho Deliberativo</a> .....	32
9.2 <a href="#">Reuniões e principais decisões do Conselho Fiscal</a> .....	37
9.3 <a href="#">Reuniões e principais decisões do Comitê de Investimentos</a> .....	39
9.4 <a href="#">Reuniões e principais decisões do Conselho Diretor</a> .....	41
10. <a href="#">Atividades Institucionais</a> .....	46
10.1 <a href="#">Gestão de pessoal</a> .....	46
10.2 <a href="#">Gestão orçamentária e financeira (Relatório Circunstanciado)</a> .....	51
10.3 <a href="#">Gerenciamento do custeio e contratos</a> .....	60
10.4 <a href="#">Controles Internos</a> .....	87
10.5 <a href="#">Cumprimento de decisões judiciais</a> .....	95
10.6 <a href="#">Tecnologia da Informação</a> .....	102
10.7 <a href="#">Atividades Psicossociais e de Educação Previdenciária</a> .....	109
11. <a href="#">Canais de Atendimento</a> .....	122
11.1 <a href="#">Fale Conosco</a> .....	122
11.2 <a href="#">Call Center e Web Chat</a> .....	124
11.3 <a href="#">Atendimento Presencial</a> .....	124
12. <a href="#">Metas para 2020</a> .....	127
13. <a href="#">Conclusão</a> .....	129



## 1. APRESENTAÇÃO.

O presente relatório de Governança Corporativa, norteado pelos princípios da transparência, equidade, prestação de contas (accountability), responsabilidade social e eficiência no serviço público, foi atualizado a fim de fornecer informações que permitam aos segurados, beneficiários e à sociedade em geral, acompanhar as principais atividades da Manaus Previdência.

Destaca-se que a Manaus Previdência possui, desde 2006, a Certificação ISO 9001:2008, que é uma norma de sistema de gestão da qualidade (SGQ) reconhecida internacionalmente e utilizada por organizações que desejam comprovar sua capacidade de fornecer produtos e serviços que atendam às necessidades de seus clientes e requisitos legais e regulatórios aplicáveis, com o objetivo de aumentar a satisfação do usuário por meio de melhorias de processo e avaliação da conformidade.

Em 2016, a Manaus Previdência conquistou um novo ciclo da Certificação ISO 9001:2008 e assegurou o 7o lugar no Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária realizado pela Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios (ANEPREM). Esse prêmio avalia ações pautadas nos princípios da transparência, equidade, ética e responsabilidade corporativa e social dos participantes, sendo sua adesão facultativa e aberta aos mais de 2.000 RPPS de todo o Brasil.

Em 2017, a Manaus Previdência conquistou o 4o lugar no Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária realizado mais uma vez pela Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios (ANEPREM), sendo a melhor capital em gestão previdenciária – à frente, inclusive, de todos os Estados da União. Ainda em 2017, recebeu o Troféu Destaque no Prêmio Qualidade Amazonas (PQA) da Federação das Indústrias do Estado do Amazonas (Fieam), o qual avalia requisitos de Liderança, Estratégias & Planos, Cidadãos, Sociedade, Informações & Conhecimentos, Pessoas, Processos e Resultados. Também neste ano, segundo o Relatório da 'Força-Tarefa' do Tribunal de Contas do Estado do Amazonas (TCE/AM) e do Ministério Público de Contas do Amazonas (MPC/AM), a Manaus Previdência foi considerada referência em estrutura organizacional e modelo a ser seguido pelas demais entidades de RPPS do Amazonas.



Em 2018, obteve a manutenção da certificação ISO e a atualização para versão 9001:2015 e foi apontada como modelo de gestão pela Câmara Técnica de Normas Contábeis e de Demonstrativos Fiscais da Federação, ligada à Secretaria do Tesouro Nacional.

Por fim, em 2019, conquistou a certificação Pró-Gestão RPPS (Nível III) do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, criado pelo Governo Federal por meio da Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017. Essa certificação tem por objetivo incentivar os RPPS a adotarem as melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos seus ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

Ainda em 2019, conquistou o 1º lugar no Prêmio “Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária” – categoria 5, da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM), prêmio que avalia 92 quesitos distribuídos em quatro categorias: Investimentos, Conselhos, Órgão Gestor e Ente Federativo. As exigências vão desde a comprovação da aplicabilidade de um regimento interno do RPPS até a aprovação das contas por parte de um órgão fiscalizador com essa finalidade.

Conquistou, nesse mesmo ano, o segundo lugar do 10º Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária, na modalidade Inovação, com o projeto “Pensando o Futuro”. Este projeto, que integra o Programa de Educação Previdenciária da autarquia, teve início em 2018 e tem por finalidade preparar os adolescentes e jovens pensionistas da Manaus Previdência, com idade entre 16 e 24 anos incompletos, para o encerramento da pensão por morte, de modo que esses conheçam alternativas para o desenvolvimento pessoal e profissional.

Dito isso, ressaltamos que o conteúdo deste relatório é composto por dados relativos ao ano de 2019, extraídos das informações gerenciais produzidas pelos setores competentes. Dessa forma, publicamos o relatório de Governança Corporativa como forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, reforçando assim o nosso compromisso com a transparência e com a eficiência da gestão previdenciária.



## 2. SÍNTESE HISTÓRICA.

A Constituição Federal de 1988, quando de sua promulgação, influenciada pelo momento histórico e social vivido pelo país, estabeleceu, por meio da Emenda Constitucional nº 20, de 15 de dezembro de 1998, um Regime Próprio de Previdência Social – RPPS com regras de caráter eminentemente social que não levaram em consideração aspectos demográficos da população e, por conseguinte, da massa de servidores públicos existentes e que viriam a integrar a Administração Pública nos anos vindouros, afastando-se, assim, dos critérios atuariais de observância compulsória para o equilíbrio financeiro de qualquer sistema previdenciário.

### 2.1. ManausPrev.

O Fundo Único de Previdência do Município de Manaus (Manausprev) foi criado em 21 de julho de 2005, por meio da Lei nº 870, com a finalidade de gerir o Regime Próprio de Previdência do Município de Manaus, garantindo os benefícios previdenciários aos segurados e dependentes do Sistema de Previdência Municipal. Era uma instituição para-administrativa, com natureza jurídica de serviço social autônomo.

O Manausprev sucedeu o Instituto Municipal de Previdência e Assistência Social (Impas), extinto devido a uma norma de abrangência nacional, segundo a qual os serviços previdenciários deveriam ser geridos e prestados separadamente dos serviços de saúde. Com a extinção do Impas, a Prefeitura de Manaus criou órgãos específicos para a saúde e para a previdência do servidor.

Funcionando como um ente de cooperação, esta situação não encontrava respaldo constitucional e nem atendia às diretrizes do Ministério da Previdência Social, assim como do Tribunal de Contas do Estado do Amazonas (TCE-AM).

Essa distorção foi corrigida pela Lei nº 1.803, de 29 de novembro de 2013, que extinguiu o Manausprev e criou a Manaus Previdência.



Antiga sede do ManausPrev (foto: sítio do órgão)

## 2.2. A Manaus Previdência.

A Manaus Previdência foi criada na forma de autarquia pela Lei nº 1.803, de 29 de novembro de 2013, integrante da administração indireta da Prefeitura de Manaus. É dotada de personalidade jurídica de direito público e de autonomia administrativa, contábil, financeira, orçamentária e patrimonial, com sede e foro em Manaus.

Em 2019, a Manaus Previdência passou a ser regida pela Lei nº 2.419, de 29 de março do mesmo ano. Essa Lei definiu a nova estrutura organizacional da Manaus Previdência, estabeleceu novas atribuições de cargos e mandato para o Conselho Diretor, entre outras providências.

A autarquia tem por finalidade gerir o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Manaus (RPPS) e, vincula-se, para fins de controle finalístico, à Secretaria Municipal de Finanças, Tecnologia da Informação e Controle Interno (SEMEF).



Nova sede da ManausPrev: Manaus Previdência (foto: sítio do órgão)

### 2.3. Certificado ABNT NBR ISO 9001:2015.

A Manaus Previdência foi a primeira instituição municipal de previdência do País a obter o Certificado ABNT NBR ISO 9001:2008 fornecido pela Associação Brasileira de Normas Técnicas – ABNT, que controla o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ), em 2006. Essa Certificação conferiu ao órgão o selo de qualidade na gestão de benefícios previdenciários aos servidores do município de Manaus, com o objetivo de garantir a satisfação dos beneficiários por meio da qualidade dos serviços prestados, gestão dos recursos financeiros e na melhoria contínua dos processos.





Desde então, a Manaus Previdência vem passando por auditorias anuais para a manutenção da referida certificação, que é um procedimento que acontece durante a vigência de 3 (três) anos do certificado da qualidade, bem como por auditorias de recertificação, que é um procedimento realizado ao fim desse triênio.

Em 2013, o processo de auditoria foi realizado pela Fundação Vanzolini que, ao término da apreciação, concluiu pela aderência do órgão à norma de referência.

Em 2014, a empresa TÜV Rheinland realizou o processo de auditoria externa e recomendou a manutenção da certificação.

Em 2015, a Manaus Previdência realizou o Concurso Público – editais nºs 01/2015 (cargos de Técnico Previdenciário e Analista Previdenciário) e 02/2015 (Procurador Autárquico) – para o provimento do seu quadro efetivo, momento em que se deu início à transição da equipe e tomada de ações imprescindíveis para o bom andamento desse processo. Sendo assim, por decisão estratégica da alta direção, naquele ano não houve a recertificação, postergando-se o evento para o próximo exercício, após atendidas todas as exigências legais e administrativas.

Em 2016, a Manaus Previdência obteve a Nova Certificação da ISO 9001:2008 pelo processo de auditoria realizado pela Fundação Vanzolini recebendo a recomendação da certificação ao final da auditoria.

Em 2017, a Manaus Previdência recebeu a recomendação da manutenção da certificação ao final da auditoria feita pela empresa TÜV Rheinland.

Em 2018, ao término da auditoria realizada também pela empresa TÜV Rheinland, a Manaus Previdência recebeu a recomendação de manutenção da certificação ISO 9001, com transição aprovada para a versão 2015, a mais recente do sistema com validade até dezembro de 2019.

Em 2019, a autarquia passou pelo processo de auditoria realizada pela Fundação Vanzolini em que recebeu recomendação à recertificação na norma NBR ISO 9001:2015

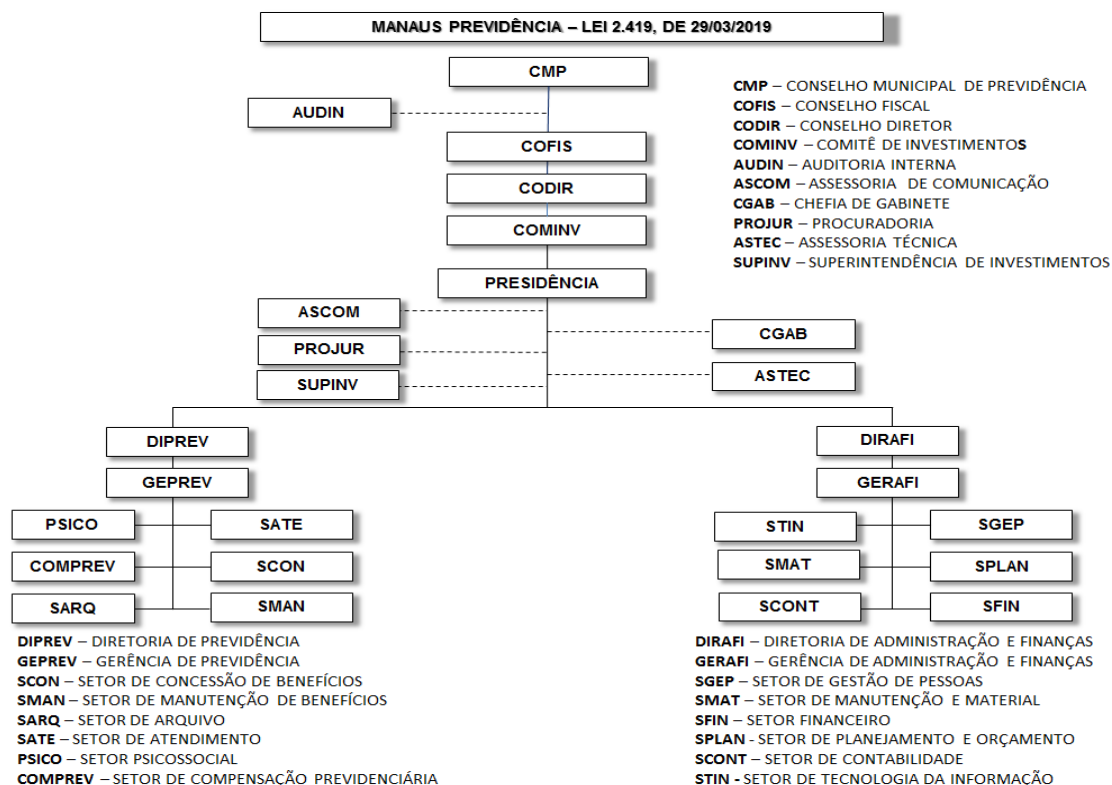


assegurando, assim, a continuidade dos processos de gerenciamento da qualidade. O certificado tem sua validade até dezembro de 2022 e por dois anos subsequentes a Manaus Previdência passará por auditorias a fim de manter a certificação.



\*Auditoria Externa ocorrida em dezembro de 2019

## 2.4 Estrutura Organizacional da Manaus Previdência.





### 3. IMAGEM INSTITUCIONAL.

#### MISSÃO

Assegurar os direitos previdenciários aos segurados e dependentes, observando os critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial, contribuindo com a gestão fiscal e responsável do Município.

#### VISÃO

Disseminar a cultura previdenciária entre os servidores públicos do Município de Manaus e ser referência nacional como instituição gestora de previdência em 2020.

#### VALORES

Respeito – Transparência – Produtividade – Bons Serviços – Modernidade –  
Cooperação – Moralidade – Ética.

#### POLÍTICA DE QUALIDADE

Gerir com produtividade e bons serviços a Previdência Municipal, visando à satisfação dos beneficiários e à execução efetiva do plano de benefícios, melhorando continuamente os processos do Sistema de Gestão da Qualidade e atendendo aos requisitos dos segurados e das partes interessadas.

#### 3.1 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.

O Planejamento Estratégico da Manaus Previdência está pautado no eixo Estratégico “Eficiência em Gestão” delineado no Planejamento Estratégico da Prefeitura de Manaus (Manaus 2030), o qual visa “elevar o padrão da eficiência da gestão municipal” através da “Sustentabilização da Previdência Municipal”.

Nesse sentido, identificou-se que caberia atuar nos seguintes aspectos:

I. Previdência Sustentável;



II. Eficiência na Gestão;

III. Desenvolvimento da Cultura Interna e do Crescimento Profissional.

Os Objetivos Estratégicos Organizacionais (OEO), foram estabelecidos levando-se em consideração o diagnóstico situacional (análise dos ambientes interno e externo), alinhando-o às perspectivas do Balanced Scorecard (BSC), a saber, Segurados e Financeiro/Orçamento transcritos como Resultados no Mapa Estratégico, Processos Internos e Aprendizado & Crescimento.

Para tanto, foram estabelecidos seis objetivos estratégicos organizacionais, os quais são:

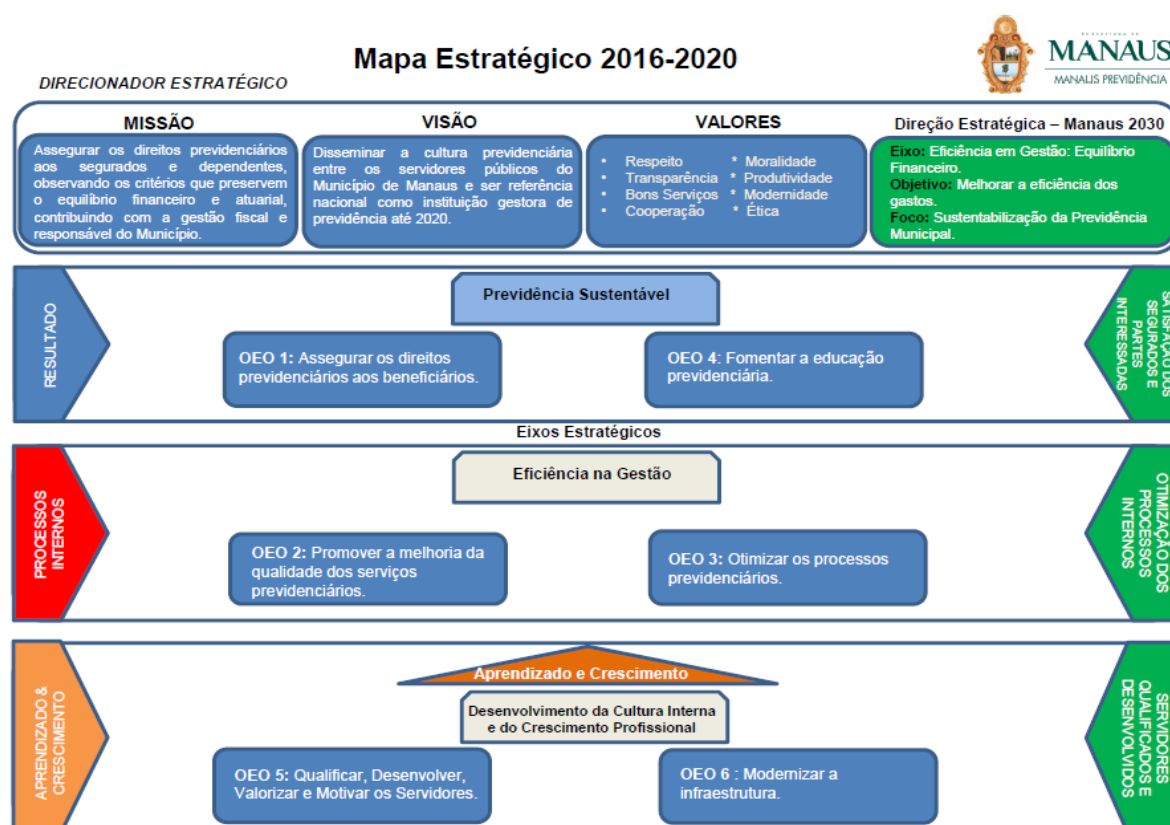
- 1 - Assegurar os direitos previdenciários aos beneficiários;
- 2 - Promover a melhoria da qualidade dos serviços previdenciários;
- 3 - Fomentar a educação previdenciária;
- 4 - Otimizar os processos previdenciários;
- 5 - Qualificar, desenvolver, valorizar e motivar os servidores; e
- 6 - Modernizar a infraestrutura.

Por conseguinte foram estabelecidas as iniciativas estratégicas com vistas a auxiliar no alcance dos objetivos estratégicos. Abaixo apresentamos as iniciativas planejadas e desdobradas para cada Objetivo Estratégico Organizacional (OEO).

<b>Estratégias para o cumprimento dos OEO – Plano de Gestão 2016-2020</b>	
<b>1</b>	1.1 Manter o equilíbrio financeiro e atuarial, visando a melhoria contínua da performance da Autarquia no mercado.
	1.2 Garantir a consistência da base cadastral.
	1.3 Participar ativamente das decisões da Prefeitura de Manaus, da Câmara Municipal e do Governo Federal (Sprev), relacionadas à política de Previdência Municipal.
	1.4 Manter válido o Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP pela via administrativa.
<b>2</b>	2.1 Assegurar a qualidade dos serviços e benefícios proporcionados pela Manaus Previdência junto aos beneficiários.
	2.2 Implementar boas práticas de gestão.
	2.3 Fortalecer continuamente a imagem institucional da Manaus Previdência através do excelente atendimento de seu público interno e externo.
	2.4 Garantir acesso à informação de forma transparente e eficaz.
<b>3</b>	3.1 Melhorar os processos previdenciários, reduzindo o tempo de concessão e revisão de benefício.
<b>4</b>	4.1 Consolidar o Programa de Educação Previdenciária.
	4.2 Fortalecer o Manaus Previdência Itinerante, difundindo a cultura previdenciária.



	4.3 Difundir os materiais de cunho promocionais em redes sociais, itinerante, portal, setor de atendimento, entre os servidores e etc.
5	5.1 Treinar e desenvolver os servidores, objetivando a capacitação técnica e operacional, com foco no cumprimento integral da missão da Autarquia junto ao público e cultura voltada aos valores organizacionais, aos resultados, à qualidade e à responsabilidade socioambiental.
	5.2 Manter os servidores comprometidos e entusiasmados pelo seu trabalho, proporcionando um clima organizacional positivo, em que a satisfação, a produtividade e a transparência contribuam para o cumprimento integral da missão institucional da Manaus Previdência.
6	6.1 Prover soluções tecnológicas integradas e seguras.
	6.2 Investir constantemente na modernização e no desenvolvimento de Tecnologia da Informação como forma de sempre oferecer uma melhor prestação de serviços aos beneficiários e servidores da Manaus Previdência.
	6.3 Garantir a estrutura física adequada às necessidades dos beneficiários e servidores da Manaus Previdência, contemplando critérios de funcionalidade, padronização e conforto.





## 4. DADOS DOS SEGURADOS.

### 4.1 Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas.

– Quantitativo de servidores ativos do ente.

Número de servidores ativos até dezembro de 2019									
Estatutários	CLT	Não efetivo	RDA	Pensão Por Lei	Total	Folha Mensal	Encargos	Total da Folha	
22.907	296	2.182	7.059	20	32.464	273.490.461,12	41.266.605,07	314.757.066,19	
<b>Fonte: DOM Edição 4764, de 22 de janeiro de 2020, página 27.</b>									
Aos valores desta tabela estão inclusos os referentes ao 13º.									

– Quantitativo de aposentados e pensionistas.

Benefícios (janeiro a dezembro/2019)				
ÓRGÃOS	PMM	IMPAS	CMM	TOTAL
Aposentadorias	5.560	13	195	5.768
Pensionistas	1.441	0	69	1.510
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>7.001</b>	<b>13</b>	<b>264</b>	<b>7.278</b>
<b>Fonte: Processamento de Dados do Amazonas S/A (ProdAm)</b>				



## 5. RECEITAS.

### 5.1 Valor da arrecadação de contribuições e outras receitas.

As arrecadações previdenciárias e outras receitas são registradas segregadas pelos planos de custeios, sendo Plano Previdenciário, Plano Financeiro e Taxa de Administração.

A tabela abaixo apresenta o valor detalhado mensal e acumulado anual da arrecadação previdenciária e outras receitas do Plano Previdenciário.

Contribuições	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
Contr. Prev. Servidor	3.805.589	1.972.245	2.105.010	2.124.728	2.141.795	2.156.961	2.448.792	2.326.987	2.381.067	2.361.579	2.373.315	2.953.775	<b>29.151.843</b>
Contr. Prev. Patronal	5.189.935	2.689.393	2.870.348	2.897.369	2.920.620	2.941.300	3.339.248	3.173.884	3.246.893	3.220.348	3.236.352	4.023.888	<b>39.749.578</b>
Contr. Prev. Aposentados	22.615	23.147	22.881	24.172	23.301	25.597	24.521	23.367	23.367	23.367	46.335	23.388	<b>306.059</b>
Contr. Prev. Pensionistas	60.028	62.981	143.407	62.498	62.976	64.196	67.291	66.014	67.169	68.669	129.071	64.638	<b>918.937</b>
Reparcelamento PMM	48.989	49.220	49.900	50.133	51.031	51.335	51.576	51.911	52.207	52.419	52.711	53.217	<b>614.649</b>
Restituições FOPAG Inativos/Pensionistas	133.069	148.772	141.948	162.802	146.425	202.182	197.114	164.933	172.068	162.773	328.051	164.064	<b>2.124.200</b>
Faltas	57.294	113.083	42.071	118.856	102.636	124.539	137.026	84.635	125.118	158.324	132.710	111.595	<b>1.307.887</b>
Juros (Servidor/Patronal)	-	54	64	11	-	-	1.999	-	1.670	-	2.801	147	<b>6.746</b>
Outras Receitas	-	1.500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.244.394	<b>3.245.894</b>
Restituição Previdenciária	-	(2.934)	(46.445)	(29.050)	(30.233)	(39.090)	(72.903)	(57.821)	(29.384)	(62.782)	(61.768)	(43.066)	<b>(475.475)</b>
Taxa de Administração (-)	(691.991)	(358.586)	(382.713)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>(1.433.290)</b>
<b>Real</b>	<b>8.625.528</b>	<b>4.698.875</b>	<b>4.946.471</b>	<b>5.411.518</b>	<b>5.418.551</b>	<b>5.527.020</b>	<b>6.194.665</b>	<b>5.833.909</b>	<b>6.040.175</b>	<b>5.984.698</b>	<b>6.239.578</b>	<b>10.596.040</b>	<b>75.517.029</b>

Fonte: Sistema AFIM.

Obs.: Não considera o valor do rendimento dos investimentos.

A tabela abaixo apresenta o valor detalhado mensal e acumulado anual da arrecadação previdenciária e outras receitas do Plano Financeiro.

Contribuições	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
Contr. Prev. Servidor	7.983.213	6.645.603	6.510.251	6.517.570	6.601.149	6.586.199	7.433.462	6.861.129	6.803.641	6.858.175	6.785.728	12.603.485	<b>88.189.606</b>
Contr. Prev. Patronal	10.886.113	9.059.734	8.877.537	8.887.247	8.998.566	8.980.819	10.129.887	9.342.305	9.274.581	9.325.208	9.252.967	17.186.444	<b>120.201.407</b>
Contr. Prev. Aposentados	319.937	316.848	321.289	351.623	330.968	397.160	379.316	359.560	361.924	366.649	714.417	374.930	<b>4.594.622</b>
Contr. Prev. Pensionistas	14.663	17.142	18.729	17.867	17.867	18.650	23.264	21.026	20.922	22.529	40.998	22.949	<b>256.607</b>
Compensação Previdenciária	6.821	7.055	7.055	7.055	7.055	6.998	6.986	6.864	6.986	6.986	6.986	13.973	<b>90.818</b>
Reparcelamento PMM	1.246.891	1.252.772	1.270.075	1.276.010	1.298.869	1.306.607	1.312.752	1.321.261	1.328.793	1.334.206	1.341.629	1.354.510	<b>15.644.377</b>
Parcelamento CMM	103.487	103.872	104.745	105.585	106.768	107.775	108.306	108.715	109.431	109.780	110.175	110.686	<b>1.289.326</b>
Restituições FOPAG Inativos/Pensionistas	325.610	329.784	327.704	443.072	353.491	482.776	448.214	370.702	371.608	379.207	751.617	378.583	<b>4.962.371</b>
Juros (Servidor/Patronal)	-	21.624	0,86	662	42.931	909	25.014	39.758	14.350	108.854	922	1.992	<b>257.017</b>
Outras Receitas	14.089	-	-	31.191	-	-	-	-	526	-	-	8.954.745	<b>9.000.552</b>
Restituição Previdenciária (-)	-	(16.905)	(29.655)	(96.152)	(51.282)	(19.971)	(224.288)	(148.471)	(74.321)	(85.847)	(220.569)	(99.397)	<b>(1.066.858)</b>
Taxa de Administração (-)	(1.451.482)	(1.207.964)	(1.183.672)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>(3.843.118)</b>
<b>Real</b>	<b>19.449.344</b>	<b>16.529.564</b>	<b>16.224.060</b>	<b>17.541.730</b>	<b>17.706.383</b>	<b>17.867.923</b>	<b>19.642.914</b>	<b>18.282.848</b>	<b>18.218.443</b>	<b>18.425.746</b>	<b>18.784.872</b>	<b>40.902.900</b>	<b>239.576.727</b>

Fonte: Sistema AFIM.

Obs.: Não considera o valor do rendimento dos investimentos.



A tabela abaixo apresenta o valor detalhado mensal e acumulado anual do Plano de Custeio Administrativo (Taxa de Administração).

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
Taxa de Administração – PPREV	691.991	358.586	382.713	-	386.316	389.416	392.173	445.233	423.185	432.919	429.380	431.514	4.763.425
Taxa de Administração – PFIN	1.451.482	1.207.964	1.183.672	-	1.184.966	1.199.809	1.197.443	1.350.652	1.245.641	1.236.611	1.243.361	1.233.729	13.735.329
Restituições FOPAG	5.683	8.897	6.002	12.212	7.394	12.110	6.412	5.953	8.399	6.498	8.470	7.042	95.073
Outras Receitas	-	-	3.000	-	-	-	-	-	221	-	0	-	3.221
<b>Real</b>	<b>2.149.156</b>	<b>1.575.447</b>	<b>1.575.387</b>	<b>12.212</b>	<b>1.578.676</b>	<b>1.601.335</b>	<b>1.596.028</b>	<b>1.801.838</b>	<b>1.677.445</b>	<b>1.676.028</b>	<b>1.681.210</b>	<b>1.672.285</b>	<b>18.597.048</b>

Fonte: Sistema AFIM.

Obs.: Não considera o valor do rendimento dos investimentos.

O Plano Previdenciário registrou um aumento expressivo da arrecadação da contribuição previdenciária, fato este que se deu pelo ingresso de servidores da Secretaria Municipal de Educação – SEMED.

O Plano Financeiro se manteve dentro da média de arrecadação mensal, sendo que no mês de dezembro ocorreram os repasses antecipados da competência de dezembro e 13º salário da Secretaria Municipal de Educação – SEMED.

O Plano de Custeio Administrativo (Taxa de Administração), reflexo da arrecadação dos planos previdenciários, continua mantendo a média do período. Fato relevante que ocorreu neste Plano foi somente o registro contábil a partir de abril do corrente ano, em cumprimento a Instrução de procedimentos contábeis – IPC 14, itens 217 a 228 do MCASP, tal registro não reflete na parte financeira estabelecida por Lei.

No exercício de 2019 não houve atrasos de repasses, o que possibilitou atingir as metas orçamentárias previstas para este Regime de Previdência e contribuir para o alcance do objetivo nº 1 “Assegurar os direitos previdenciários aos beneficiários”.



## 5.1.1. Rendimentos e aplicações financeiras.

O quadro abaixo relata os rendimentos das aplicações financeiras por Plano e Taxa de Administração.

RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS - 2019				
	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - PPREV	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - PFIN	PLANO PREVIDENCIÁRIO	PLANO FINANCEIRO
JAN	R\$ 104.518,37	-	R\$ 32.741.257,32	R\$ 213.843,57
FEV	R\$ 18.690,63	R\$ 80.968,96	R\$ 2.151.149,72	R\$ 201.765,24
MAR	R\$ 10.278,25	R\$ 88.259,71	R\$ 3.025.084,37	R\$ 187.518,56
ABR	R\$ 10.588,16	R\$ 99.475,40	R\$ 10.730.191,10	R\$ 191.256,70
MAI	R\$ 7.807,16	R\$ 102.822,00	R\$ 18.131.228,47	R\$ 196.105,50
JUN	R\$ 6.367,43	R\$ 90.512,67	R\$ 27.851.677,72	R\$ 136.521,71
JUL	R\$ 10.049,73	R\$ 109.208,40	R\$ 14.829.749,95	R\$ 121.815,10
AGO	R\$ 8.970,72	R\$ 96.662,26	R\$ 2.113.969,07	R\$ 96.977,82
SET	R\$ 10.417,56	R\$ 93.046,10	R\$ 19.003.861,17	R\$ 78.303,18
OUT	R\$ 10.641,24	R\$ 90.178,94	R\$ 19.921.507,00	R\$ 64.386,09
NOV	R\$ 8.540,18	R\$ 70.678,22	<b>-R\$ 108.870,17</b>	R\$ 41.051,00
DEZ	R\$ 5.424,12	R\$ 37.756,42	R\$ 28.408.274,41	R\$ 27.086,76
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 212.293,55</b>	<b>R\$ 959.569,08</b>	<b>R\$ 178.799.080,13</b>	<b>R\$ 1.556.631,23</b>



## 6. DESPESAS.

### 6.1 Resumo das folhas de pagamento, valor do pagamento de benefícios e outras despesas.

APOSENTADOS					
ÓRGÃOS	JANEIRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	4.466	875	5.341	15.127.264,87	1.939.841,41
CMM	165	30	195	1.899.859,97	408.035,52
IMPAS	12	1	13	50.295,85	2.215,94
<b>TOTAL</b>	<b>4.643</b>	<b>906</b>	<b>5.549</b>	<b>17.077.420,69</b>	<b>2.350.092,87</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 19.427.513,56</b>

PENSIONISTAS					
ÓRGÃOS	JANEIRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	257	1.141	1.398	668.351,50	2.463.891,81
CMM	22	50	72	160.851,27	330.753,46
IMPAS	-	-	0	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>279</b>	<b>1.191</b>	<b>1.470</b>	<b>829.202,77</b>	<b>2.794.645,27</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 3.623.848,04</b>

ÓRGÃOS	FEVEREIRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	4.473	875	5.348	15.285.772,77	1.955.104,92
CMM	164	30	194	1.874.604,35	414.810,85
IMPAS	12	1	13	50.295,85	2.215,94
<b>TOTAL</b>	<b>4.649</b>	<b>906</b>	<b>5.555</b>	<b>17.210.672,97</b>	<b>2.372.131,71</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 19.582.804,68</b>

ÓRGÃOS	FEVEREIRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	264	1.135	1.399	754.728,04	2.544.677,81
CMM	21	50	71	163.068,91	333.079,81
IMPAS	-	-	0	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>285</b>	<b>1.185</b>	<b>1.470</b>	<b>917.796,95</b>	<b>2.877.757,62</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 3.795.554,57</b>

ÓRGÃOS	MARÇO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	4.498	876	5.374	15.345.511,52	1.950.674,78
CMM	164	30	194	1.900.536,23	408.035,52
IMPAS	12	1	13	50.295,85	2.215,94
<b>TOTAL</b>	<b>4.674</b>	<b>907</b>	<b>5.581</b>	<b>17.296.343,60</b>	<b>2.360.926,24</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 19.657.269,84</b>

ÓRGÃOS	MARÇO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	265	1.129	1.394	724.556,90	3.245.103,23
CMM	20	50	70	156.160,26	335.533,61
IMPAS	-	-	0	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>285</b>	<b>1.179</b>	<b>1.464</b>	<b>880.717,16</b>	<b>3.580.636,84</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 4.461.354,00</b>

ÓRGÃOS	ABRIL			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	4.498	876	5.374	15.597.715,45	1.952.646,98
CMM	166	30	196	2.301.024,62	450.829,25
IMPAS	12	1	13	50.295,85	2.215,94
<b>TOTAL</b>	<b>4.676</b>	<b>907</b>	<b>5.583</b>	<b>17.949.035,92</b>	<b>2.405.692,17</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 20.354.728,09</b>

ÓRGÃOS	ABRIL			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	268	1.133	1.401	727.894,60	2.514.551,72
CMM	21	50	71	167.289,57	396.441,91
IMPAS	-	-	0	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>289</b>	<b>1.183</b>	<b>1.472</b>	<b>895.184,17</b>	<b>2.910.993,63</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 3.806.177,80</b>

ÓRGÃOS	MAIO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	4.571	874	5.445	15.669.183,86	1.963.170,62
CMM	167	30	197	1.956.156,51	420.016,66
IMPAS	12	1	13	50.295,85	2.215,94
<b>TOTAL</b>	<b>4.750</b>	<b>905</b>	<b>5.655</b>	<b>17.675.636,22</b>	<b>2.385.403,22</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 20.061.039,44</b>

ÓRGÃOS	MAIO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	229	1.163	1.392	747.645,53	2.516.634,12
CMM	22	51	73	162.857,97	369.595,62
IMPAS	-	-	0	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>251</b>	<b>1.214</b>	<b>1.465</b>	<b>910.503,50</b>	<b>2.886.229,74</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 3.796.733,24</b>

ÓRGÃOS	JUNHO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	4.602	871	5.473	24.654.273,49	3.044.126,36
CMM	167	30	197	2.739.854,91	609.951,11
IMPAS	12	1	13	86.005,95	3.789,27
<b>TOTAL</b>	<b>4.781</b>	<b>902</b>	<b>5.683</b>	<b>27.480.134,35</b>	<b>3.657.866,74</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 31.138.001,09</b>

ÓRGÃOS	JUNHO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	229	1.167	1.396	1.159.578,10	3.788.014,72
CMM	22	51	73	243.066,84	555.726,92
IMPAS	-	-	0	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>251</b>	<b>1.218</b>	<b>1.469</b>	<b>1.402.644,94</b>	<b>4.343.741,64</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 5.746.386,58</b>



ÓRGÃOS	JULHO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	4.609	868	5.477	17.175.349,31	2.080.988,64
CMM	167	30	197	1.935.795,74	425.863,50
IMPAS	12	1	13	53.313,61	2.348,90
<b>TOTAL</b>	<b>4.788</b>	<b>899</b>	<b>5.687</b>	<b>19.164.458,66</b>	<b>2.509.201,04</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 21.673.659,70</b>

ÓRGÃOS	JULHO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	288	1.127	1.415	858.717,77	2.596.962,78
CMM	21	50	71	163.036,67	389.767,39
IMPAS	-	-	0	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>309</b>	<b>1.177</b>	<b>1.486</b>	<b>1.021.754,44</b>	<b>2.986.730,17</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 4.008.484,61</b>

ÓRGÃOS	AGOSTO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	4.641	869	5.510	16.619.492,49	2.010.251,29
CMM	166	30	196	1.910.509,79	421.256,87
IMPAS	12	1	13	53.313,61	2.348,90
<b>TOTAL</b>	<b>4.819</b>	<b>900</b>	<b>5.719</b>	<b>18.583.315,89</b>	<b>2.433.857,06</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 21.017.172,95</b>

ÓRGÃOS	AGOSTO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	296	1.127	1.423	838.320,54	2.579.842,59
CMM	21	49	70	163.480,87	382.871,14
IMPAS	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>317</b>	<b>1.176</b>	<b>1.493</b>	<b>1.001.801,41</b>	<b>2.962.713,73</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 3.964.515,14</b>

ÓRGÃOS	SETEMBRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	4.652	865	5.517	16.656.111,10	2.003.880,05
CMM	167	30	197	1.917.090,11	420.729,11
IMPAS	12	1	13	53.313,61	2.348,90
<b>TOTAL</b>	<b>4.831</b>	<b>896</b>	<b>5.727</b>	<b>18.626.514,82</b>	<b>2.426.958,06</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 21.053.472,88</b>

ÓRGÃOS	SETEMBRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	307	1.128	1.435	909.492,78	2.572.343,09
CMM	21	49	70	177.872,88	374.385,26
IMPAS	-	-	0	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>328</b>	<b>1.177</b>	<b>1.505</b>	<b>1.087.365,66</b>	<b>2.946.728,35</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 4.034.094,01</b>

ÓRGÃOS	OUTUBRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	4.680	857	5.537	16.836.453,35	2.007.768,81
CMM	167	28	195	1.913.103,05	410.040,33
IMPAS	12	1	13	53.313,61	2.348,90
<b>TOTAL</b>	<b>4.859</b>	<b>886</b>	<b>5.745</b>	<b>18.802.870,01</b>	<b>2.420.158,04</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 21.223.028,05</b>

ÓRGÃOS	OUTUBRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	310	1.126	1.436	884.520,34	2.575.053,33
CMM	21	50	71	177.872,88	386.373,57
IMPAS	-	-	0	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>331</b>	<b>1.176</b>	<b>1.507</b>	<b>1.062.393,22</b>	<b>2.961.426,90</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 4.023.820,12</b>

ÓRGÃOS	NOVEMBRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	4.690	858	5.548	33.453.487,81	4.022.470,50
CMM	168	28	196	3.831.418,77	820.080,66
IMPAS	12	1	13	106.627,22	4.697,80
<b>TOTAL</b>	<b>4.870</b>	<b>887</b>	<b>5.757</b>	<b>37.391.533,80</b>	<b>4.847.248,96</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 42.238.782,76</b>

ÓRGÃOS	NOVEMBRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	310	1.126	1.436	1.706.793,18	5.117.912,45
CMM	21	50	71	326.961,74	700.113,16
IMPAS	-	-	0	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>331</b>	<b>1.176</b>	<b>1.507</b>	<b>2.033.754,92</b>	<b>5.818.025,61</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 7.851.780,53</b>

ÓRGÃOS	DEZEMBRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	4.703	857	5.560	17.165.180,07	2.009.219,28
CMM	167	28	195	1.917.083,67	410.040,33
IMPAS	12	1	13	53.313,61	2.348,90
<b>TOTAL</b>	<b>4.882</b>	<b>886</b>	<b>5.768</b>	<b>19.135.577,35</b>	<b>2.421.608,51</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 21.557.185,86</b>

ÓRGÃOS	DEZEMBRO			Planos	
	Nº Beneficiários			R\$	
	PFIN	PPREV	TOTAL	PFIN bruto	PPREV bruto
PMM	320	1.121	1.441	943.747,81	2.570.163,91
CMM	21	48	69	163.480,87	342.738,39
IMPAS	-	-	0	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>341</b>	<b>1.169</b>	<b>1.510</b>	<b>1.107.228,68</b>	<b>2.912.902,30</b>
				<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 4.020.130,98</b>

<b>TOTAL GERAL DA FOLHA DE APOSENTADOS</b>	<b>R\$ 278.984.658,90</b>
--	---------------------------

<b>TOTAL GERAL DA FOLHA DE PENSIONISTA</b>	<b>R\$ 53.132.879,62</b>
--	--------------------------

<b>TOTAL GERAL DA FOLHA DE BENEFICIÁRIOS (APOSENTADOS + PENSIONISTAS)</b>	
---	--

<b>R\$ 332.117.538,52</b>
---------------------------



**7. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL.**

**7.1 Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e de Benefícios Concedidos.**

No estudo atual, foi utilizado o Método de Financiamento conhecido como Idade de Entrada Normal (IEN). Neste método, considerando o cenário de confirmação das premissas adotadas, o Custo Normal não oscila em função da variação da idade média do grupo, ao contrário do que acontece com outros métodos.

As tabelas a seguir apresentam as variações nos custos normais, nos valores das reservas e ativos financeiros e nos custos totais, respectivamente.

CUSTO NORMAL	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2017	2018	2019	2020
Aposentadorias com reversão ao dependente	15,60%	17,92%	16,63%	18,82%
Invalidez com reversão ao dependente	3,11%	3,21%	3,29%	3,34%
Pensão de ativos	3,67%	3,37%	3,41%	1,64%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL</b>	<b>22,38%</b>	<b>24,50%</b>	<b>23,33%</b>	<b>23,80%</b>
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
<b>CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL</b>	<b>24,38%</b>	<b>26,50%</b>	<b>25,33%</b>	<b>25,80%</b>

SALDO DO SISTEMA (valores em R\$)	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2017	2018	2019	2020
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 621.602.008,12	R\$ 674.549.474,80	R\$ 678.518.368,15	R\$ 662.415.039,40
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 94.831.934,82	R\$ 202.723.977,22	R\$ 265.894.904,82	R\$ 493.270.167,69
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>R\$ 716.433.942,94</b>	<b>R\$ 877.273.452,02</b>	<b>R\$ 944.413.272,97</b>	<b>R\$ 1.155.685.207,09</b>
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 885.610.197,09	R\$ 887.210.083,77	R\$ 950.678.788,45	R\$1.118.063.968,46
Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	---	R\$ 7.737.938,75	R\$ 8.432.091,36	R\$ 7.896.720,20
<b>Resultado Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ 169.176.254,15</b>	<b>R\$ 17.674.570,50</b>	<b>R\$ 14.697.606,84</b>	<b>R\$ 99.532.058,60</b>

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- Houve um aumento de 2,19 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria Programada, devido à atualização da tábua de mortalidade;
- O custo de Aposentadoria por Invalidez manteve-se no mesmo patamar;
- O Custo da Pensão por Morte apresentou redução de 1,77 pontos percentuais, devido à atualização da tábua de mortalidade.



- A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder do PPREV apresentou um aumento de 85,51%, uma vez que esta reserva é uma função crescente.
- Por outro lado, houve uma redução da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos de 2,37%, motivada pela redução no quantitativo dos aposentados e pensionistas.

**7.2 Benefícios estruturados no Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura.**

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir integralmente as Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos decorrentes dos benefícios gerados nesse mesmo período.

Conforme o § 2º do artigo 12 da Portaria MF nº 464/2018, o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo dos benefícios não programáveis de aposentadorias por invalidez, pensões por morte delas decorrentes, bem como pensão por morte de segurados ativos.

Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 9.149.584,25	3,11%
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	R\$ 676.657,36	0,23%
Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 4.824.861,15	1,64%

À medida que esses eventos ocorrerem ao longo do ano, as reservas técnicas correspondentes integrarão a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, observados o plano de contas do RPPS.



### 7.3. Consolidação

Em conformidade com o disposto no § 5º, art. 3º da Portaria MF 464/2018, a tabela a seguir apresenta as Reservas Matemáticas calculadas e a situação na qual se encontra o sistema previdenciário em questão (déficit, equilíbrio ou superávit), considerando o plano de custeio vigente em Lei na data focal da avaliação atuarial.

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ (328.522.311,70)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 6.782.476,50
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R\$ (352.599.729,79)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 7.915.882,29
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 16.231.417,05
<b>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)</b>	<b>R\$ (650.192.265,65)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ (1.130.251.599,77)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 594.695.707,88
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 113.025.159,98
<b>Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>R\$ (422.530.731,91)</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ (650.192.265,65)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ (422.530.731,91)
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>R\$ (1.072.722.997,56)</b>
(+) Ativo Financeiro do Plano**	R\$ 1.118.063.968,46
(+) Saldo Devedor dos Acordos de Parcelamento***	R\$ 7.896.720,20
<b>Resultado Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ 53.237.691,10</b>
(-) Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	R\$ (53.237.691,10)
<b>Equilíbrio Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ 0,00</b>

\* Para a estimativa da Compensação Previdenciária referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município, sendo esta estimativa limitada a 10,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

\*\* O ativo financeiro do Plano foi informado referente a 31/12/2019.

\*\*\* Valor do Saldo Devedor dos Créditos que o RPPS tem para com a Prefeitura.

Como o Plano apresentou um Resultado Técnico Atuarial positivo, foi alocado na conta contábil “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário” o equivalente ao superávit apurado, limitado a 25,00% das Reservas Matemáticas. Deste modo, o PPREV se encontra em Equilíbrio Técnico Atuarial.

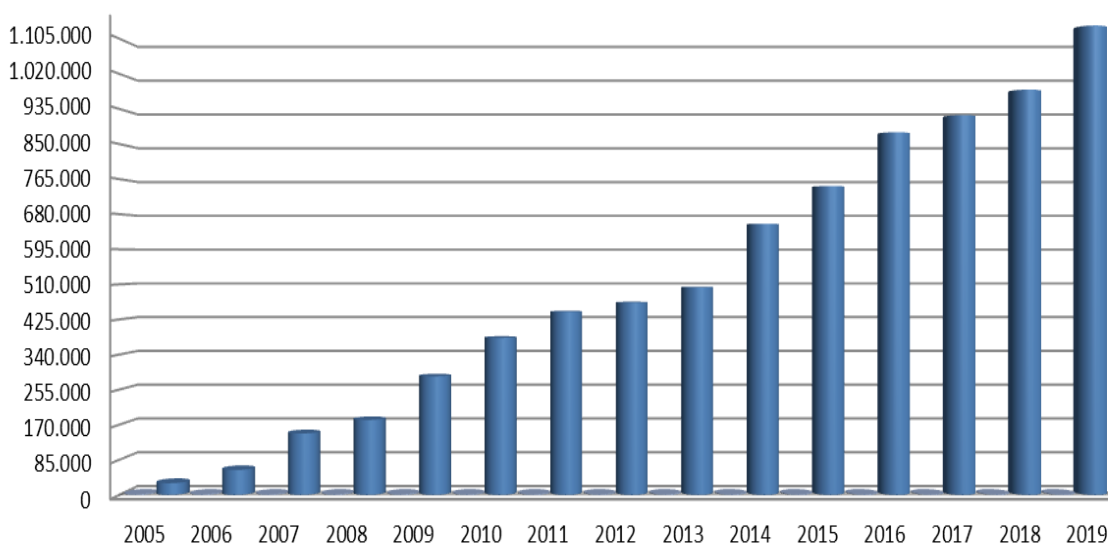


**8. GESTÃO DE INVESTIMENTOS.**

**8.1 Descrição detalhada dos ativos, investimentos, aplicações financeiras e do fluxo de entradas e saídas de recursos.**

- **Evolução da Carteira de Investimentos Total <sup>1</sup> – (R\$ mil)**

A Manaus Previdência encerrou o ano de 2019 com R\$ **1.136.895.938,80** (um bilhão, cento e trinta e seis milhões, oitocentos e noventa e cinco mil, novecentos e trinta e oito reais e oitenta centavos) em sua carteira de investimentos, dos quais, R\$ **1.106.550.835,22** (um bilhão, cento e seis milhões, quinhentos e cinquenta mil, oitocentos e trinta e cinco reais e vinte e dois centavos) pertencentes ao **Plano Previdenciário**; R\$ **18.618.835,13** (dezoito milhões, seiscentos e dezoito mil, oitocentos e trinta e cinco reais e treze centavos) pertencentes ao **Plano Financeiro** e R\$ **11.726.268,45** (onze milhões, setecentos e vinte e seis mil, duzentos e sessenta e oito reais e quarenta e cinco centavos) referentes à **Taxa de Administração**. O crescimento de **mais de R\$ 155 milhões** em relação a dezembro/2018 só não foi maior em virtude do déficit financeiro corrente no Plano Financeiro, cujos recursos são utilizados mensalmente para pagamento da folha de aposentados e pensionistas do município de Manaus.

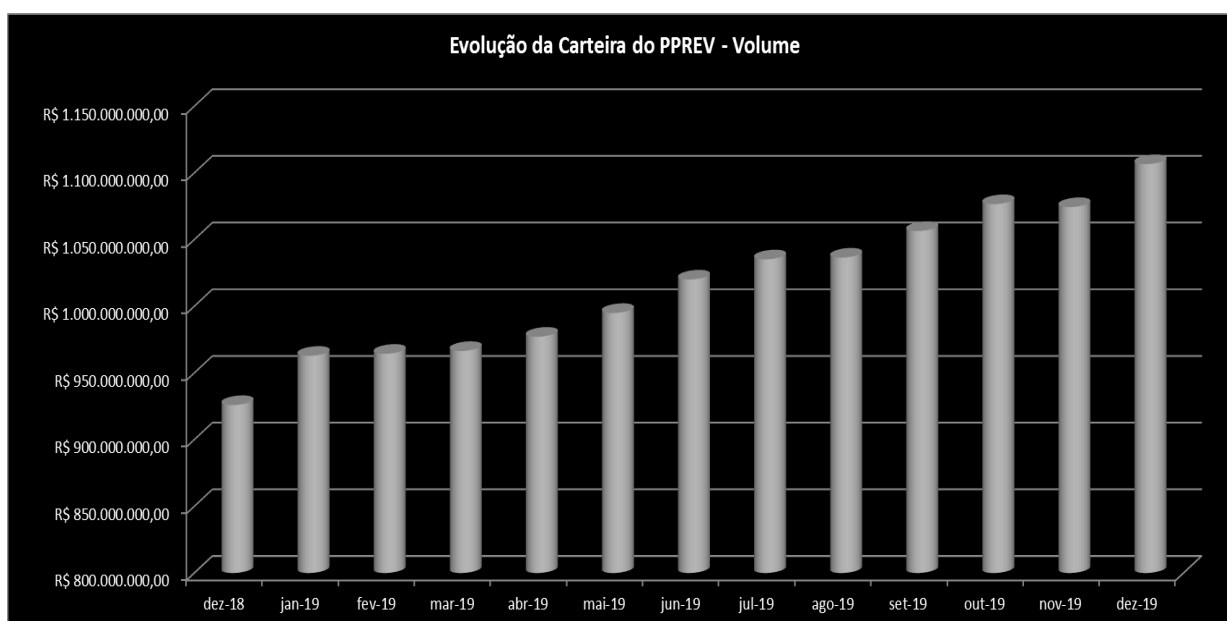
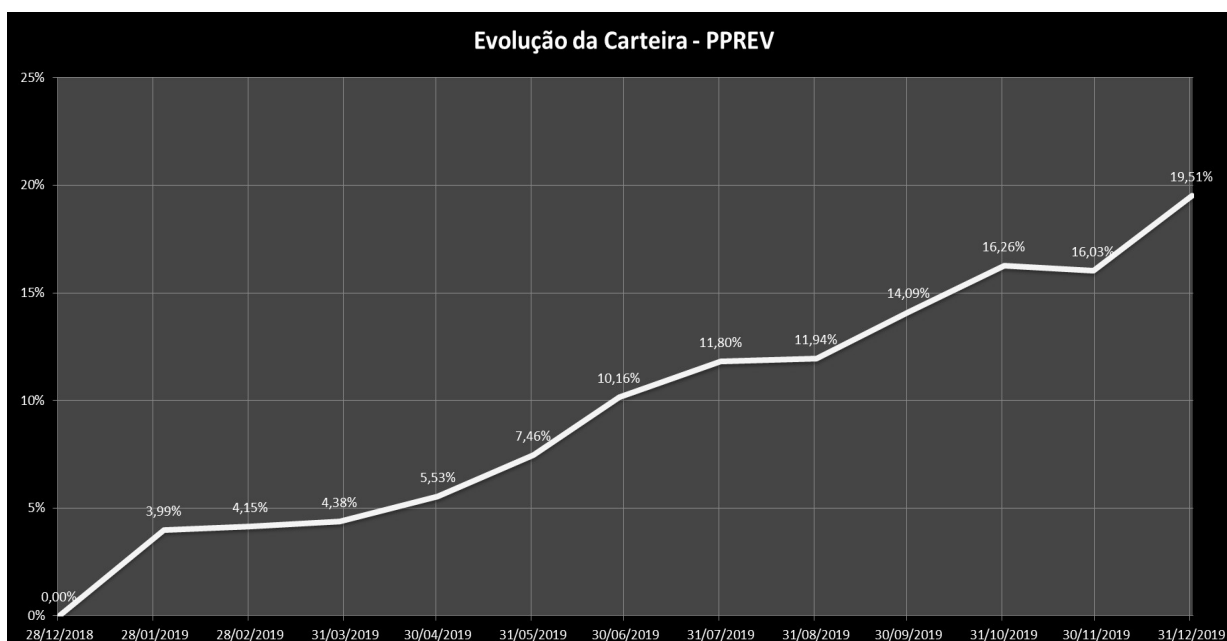


[1] Carteira Total inclui as carteiras de investimentos do Plano Previdenciário, Plano Financeiro e Taxa de Administração.



- Carteira do Plano Previdenciário**

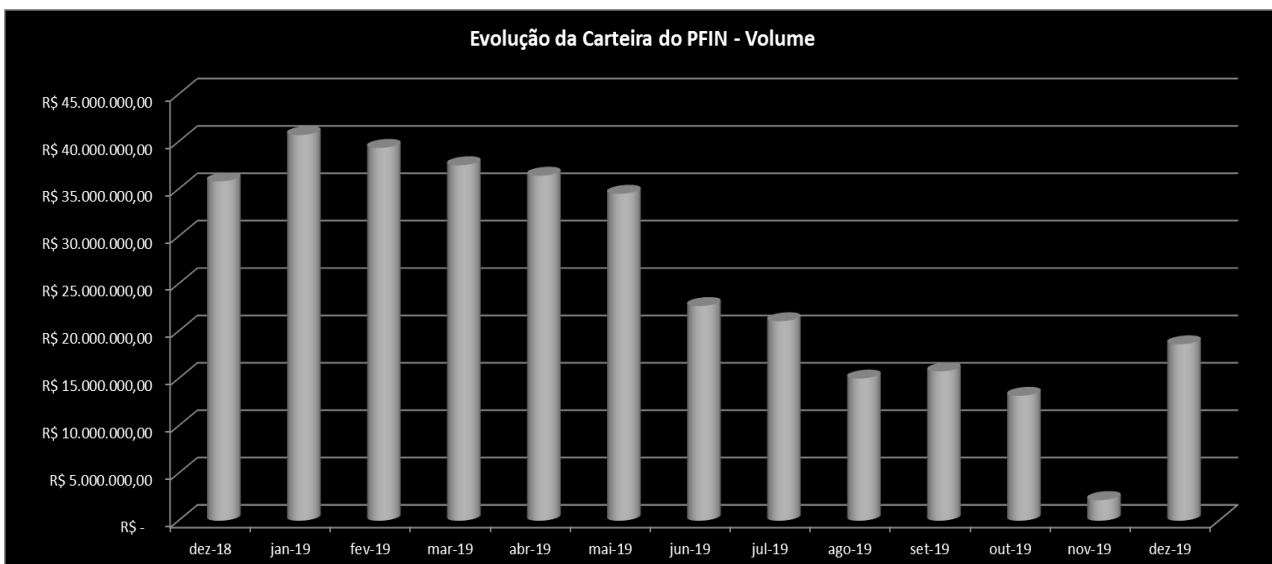
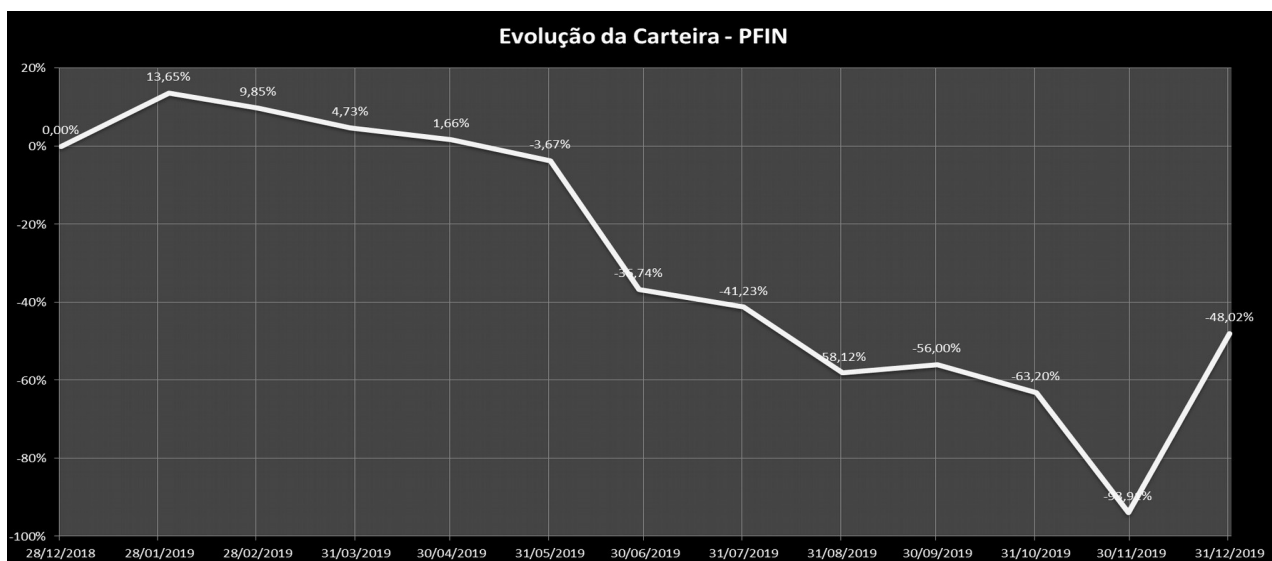
A carteira de investimentos do Plano Previdenciário iniciou 2019 com R\$ 925,9 milhões, fechando o exercício com R\$ 1.106.550.835,22, o que representa um crescimento de 19,51%. Assim, a rentabilidade acumulada no ano foi de 19,37%; ao desconsiderarmos o impacto dos fundos problemáticos, a rentabilidade de 2019 do Plano Previdenciário passa a ser de 20,83%.





- **Carteira do Plano Financeiro<sup>2</sup>**

A carteira de investimentos do Plano Financeiro iniciou o ano com R\$ 35,8 milhões, fechando 2019 com R\$ 18.618.835,13. Este plano é financeiramente deficitário e seus recursos estão sendo gradativamente utilizados para o pagamento da folha de aposentados e pensionistas vinculados ao Plano, conforme segregação de massa.

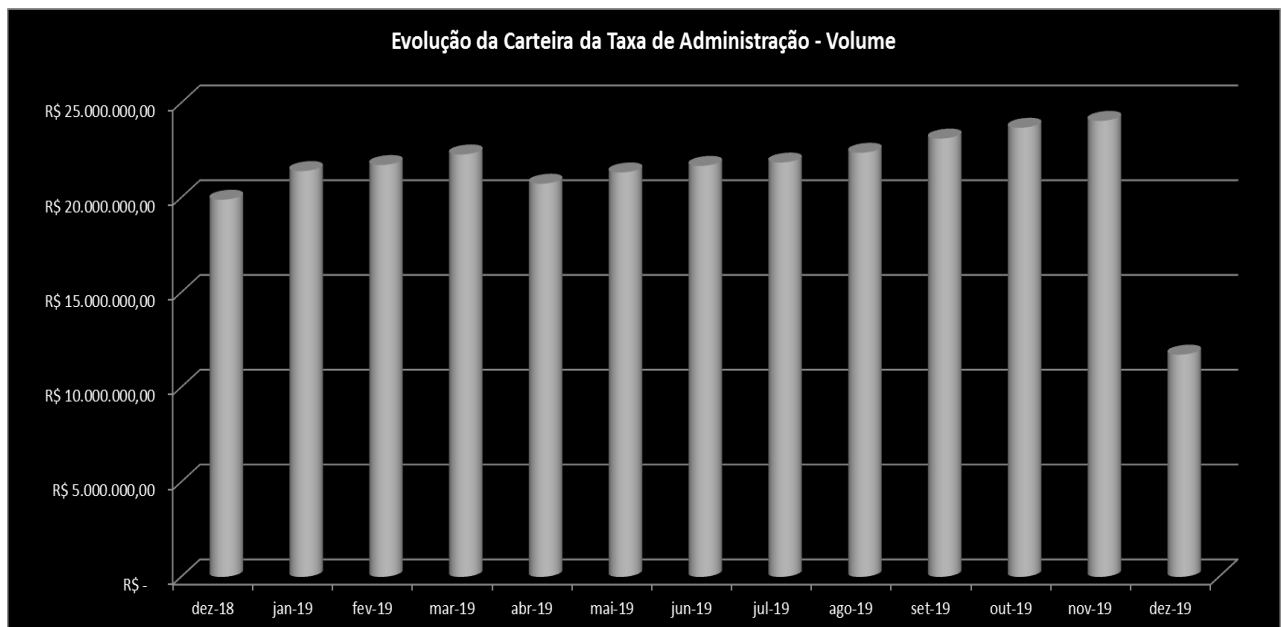
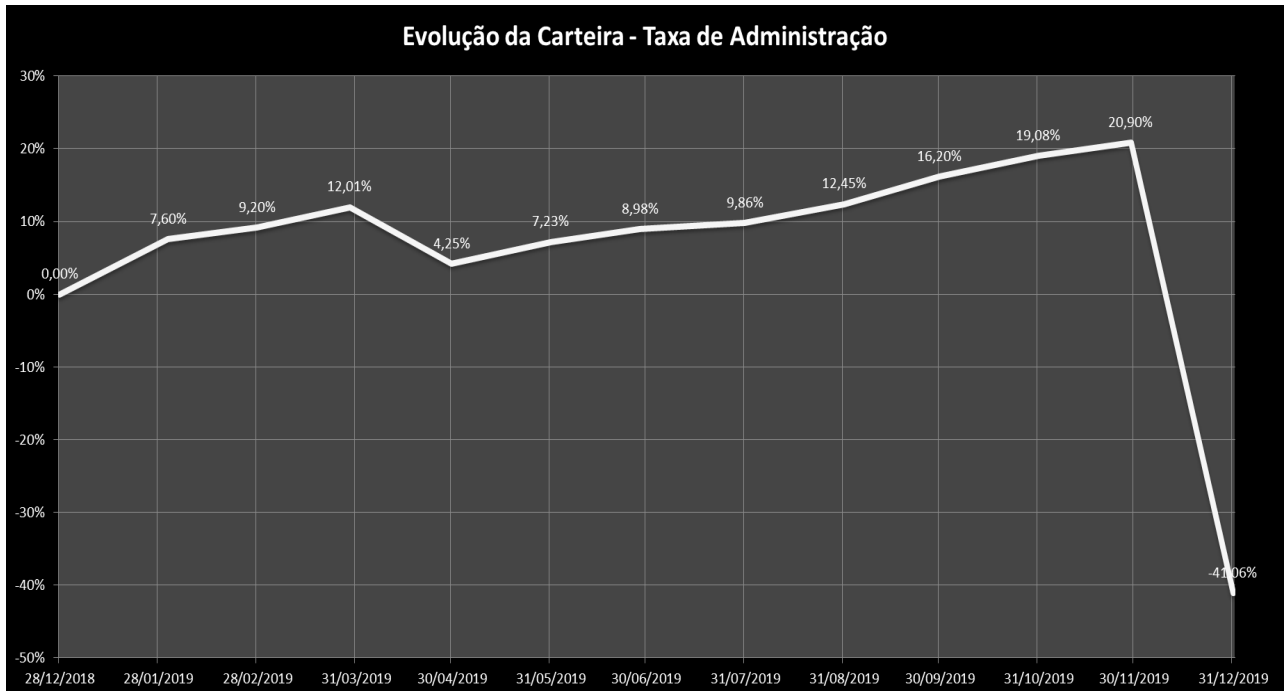


[2] Por decisão do Conselho Municipal de Previdência, R\$8,954 milhões foram transferidos da Taxa de Administração para a Carteira do Plano Financeiro, em dezembro/19.



- **Carteira do Fundo Administrativo (Taxa de Administração)<sup>3</sup>**

A carteira de investimentos do Fundo Administrativo iniciou o ano com R\$ 19,8 milhões, fechando com R\$ R\$ 11.726.268,45.



**[3] Por decisão do Conselho Municipal de Previdência, R\$8,954 milhões foram transferidos da Taxa de Administração para a Carteira do Plano Financeiro, em dezembro.**



- Detalhamento dos Ativos: Fundos Problemáticos**

A Manaus Previdência possui em sua carteira de investimentos 13 (treze) fundos de investimentos que estão fechados para resgates por não possuírem recursos em caixa. Na maioria dos casos, os fundos adquiriram títulos de crédito que não foram honrados por seus devedores e coobrigados. A gestão de todos esses fundos foi repassada para novas instituições, que atualmente buscam recuperar os valores investidos através, inclusive, de ações judiciais.

Importante destacar que as aplicações nesses fundos foram realizadas durante o período da gestão municipal passada – de 2008 a 2012. Com o início da atual gestão, outros 3 (três) fundos problemáticos foram totalmente resgatados e parte dos recursos investidos nos demais fundos problemáticos já foram recuperados. Do total da carteira de investimentos, 6,89% (R\$ 78,3 milhões) estão aplicados em fundos problemáticos. Em 2012, esse percentual era superior a 50%.

ATIVOS	APLICAÇÃO INICIAL	DATA DA 1ª APLICAÇÃO	POSIÇÃO ATUALIZADA	RESGATES	GANHO/ PERDA	SITUAÇÃO
TOP FI RF (ADINVEST TOP)	R\$ 7.500.000,00	31/08/12	R\$ 4.819.182,25	R\$ -	-R\$ 2.680.817,75	Fechado para resgate
FI VITORIA REGIA	R\$ 10.000.000,00	03/08/12	R\$ 5.928.696,35	R\$ -	-R\$ 4.071.303,65	Fechado para resgate
DIFERENCIAL FI RF LP	R\$ 28.000.000,00	21/12/10	R\$ 9.796.354,15	R\$ 16.517.902,07	-R\$ 1.685.743,78	Fechado para resgate
BBIF MASTER FIDC LP	R\$ 25.500.000,00	03/11/10	R\$ 3.589.268,36	R\$ -	-R\$ 21.910.731,64	Fechado para resgate
ATICO FIDC IMOBILIARIOS	R\$ 3.500.000,00	13/05/11	R\$ 2.517.710,65	R\$ 2.036.289,80	R\$ 1.054.000,45	Fechado para resgate
BVA MASTER FIDC	R\$ 15.000.000,00	28/04/10	R\$ 416.525,89	R\$ 16.886.600,40	R\$ 2.303.126,29	Fechado para resgate
BVA MASTER II FIDC	R\$ 9.999.963,06	06/08/10	R\$ 43.841,37	R\$ 10.655.607,95	R\$ 699.486,26	Fechado para resgate
FIDC MULTIS. ITÁLIA	R\$ 7.500.000,00	11/06/12	R\$ 143.662,60	R\$ 5.936.479,10	-R\$ 1.419.858,30	Fechado para resgate
SECURITY FI REF. DI LP	R\$ 5.000.000,00	02/09/09	R\$ 728.450,81	R\$ 3.167.634,60	-R\$ 1.103.914,59	Fechado para resgate
PIATÃ FI RF RPPS CP LP	R\$ 43.337.555,64	19/11/08	R\$ 29.917.798,78	R\$ 27.439.534,44	R\$ 14.019.777,58	Fechado para resgate
ECOHEDGE MULTIM.	R\$ 23.698.637,66	31/08/12	-R\$ 390.396,73	R\$ -	-R\$ 24.089.034,39	Fechado para resgate
ÁTICO GER ENER FIP	R\$ 2.500.000,00	13/05/11	R\$ 3.637.771,08	R\$ -	R\$ 1.137.771,08	Fechado para resgate
PATRIARCA FIP	R\$ 19.999.999,99	02/09/10	R\$ -	R\$ 4.129.769,98	-R\$ 15.870.230,01	Liquidado
FII BR HOTÉIS	R\$ 20.000.000,00	26/09/12	R\$ 17.175.388,75	R\$ 216.697,75	-R\$ 2.607.913,50	Sem liquidez
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 221.536.156,35</b>		<b>R\$ 78.324.254,31</b>	<b>R\$ 86.986.516,09</b>	<b>-R\$ 56.225.385,95</b>	



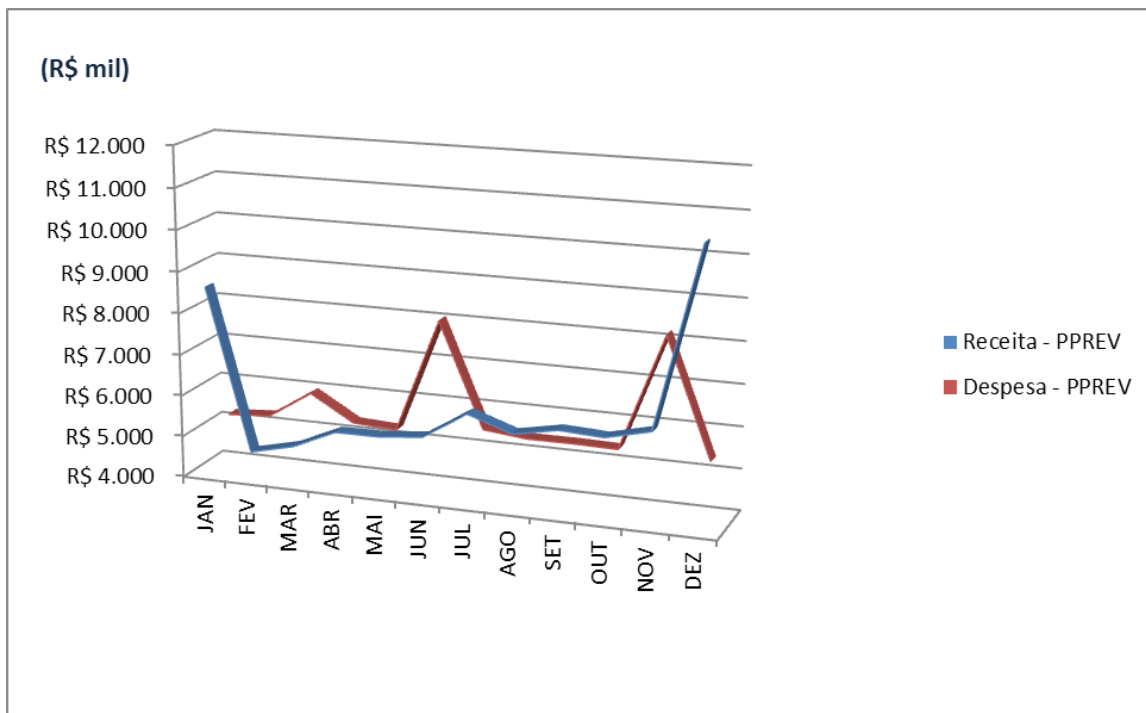
- Rentabilidade por ativo

ATIVOS							DEZEMBRO
	DEZEMBRO	CDI	ANO	CDI %	12 MESES	CDI %	
<b>FI RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS - Art 7º, I, a</b>							
TÍTULOS DA DÍVIDA AGRÁRIA	0,51%	136,63%	6,95%	116,63%	6,95%	116,63%	
LTN - 01.07.2020	0,43%	115,95%	8,26%	138,47%	8,26%	138,47%	
NTN-F - 01.07.2027	0,94%	250,16%	21,98%	368,71%	21,98%	368,71%	
NTN-B - 15.05.2045	3,08%	821,64%	33,46%	561,20%	33,46%	561,20%	
<b>FI RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS - Art 7º, I, b</b>							
BB IPCA VII	0,92%	244,77%	10,46%	175,45%	10,46%	175,45%	
BB ALOCAÇÃO ATIVA FICFI	0,96%	255,89%	13,07%	219,23%	13,07%	219,23%	
CAIXA BRASIL IMA B	1,99%	531,23%	22,59%	378,90%	22,59%	378,90%	
CAIXA BRASIL 2020 III TP RF	0,78%	208,44%	8,36%	140,22%	8,36%	140,22%	
CAIXA BRASIL 2030 III TP RF	1,10%	293,92%	22,70%	380,75%	22,70%	380,75%	
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA	0,59%	158,37%	16,43%	275,63%	16,43%	275,63%	
SAFRA IMA INSTITUCIONAL	2,24%	598,23%	23,83%	399,71%	23,83%	399,71%	
SUL AMÉRICA INFLATIE	2,32%	618,66%	22,85%	383,22%	22,85%	383,22%	
<b>FI RENDA FIXA - Art 7º, IV, a</b>							
BB RPPS FLUXO - FPREV	0,28%	75,98%	4,82%	80,83%	4,82%	80,83%	
BB PERFIL - FPREV	0,35%	94,42%	5,74%	96,31%	5,74%	96,31%	
BRDESCO DI PREMIUM - FPREV	0,37%	98,75%	5,83%	97,79%	5,83%	97,79%	
BRDESCO FICFI RF ALOCAÇÃO DINÂMICA	0,85%	226,08%	12,43%	208,49%	12,43%	208,49%	
ICATU VANGUARDA INFLAÇÃO LONGA	2,60%	694,16%	29,93%	502,02%	29,93%	502,02%	
ITAU ALOC DINAMICA	0,34%	91,74%	11,91%	199,77%	11,91%	199,77%	
SANTANDER RENDA FIXA ATIVO	0,40%	107,64%	13,69%	229,63%	13,69%	229,63%	
TOP FI RF (ADINVEST TOP)	0,70%	187,23%	7,84%	131,46%	7,84%	131,46%	
BRASIL RF LP (DIFERENCIAL)	-8,03%	-2143,39%	-39,73%	-666,36%	-39,73%	-666,36%	
FI VITORIA RÉGIA	0,70%	188,02%	7,68%	128,87%	7,68%	128,87%	
<b>FIDC's - Art 7º, VII, a</b>							
BB IF MASTER FIDC LP	-0,57%	-153,35%	4,71%	79,00%	4,71%	79,00%	
ATICO FIDC IMOBILIARIOS	-0,18%	-48,84%	-17,21%	-288,67%	-17,21%	-288,67%	
BVA MASTER FIDC MULTISSETORIAL SÊNIOR	-0,30%	-81,10%	-	-	-	-	
BVA MASTER II FIDC MULTISSETORIAL SÊNIOR	4,82%	1285,54%	-	-	-	-	
FIDC MULTISSETORIAL ITALIA	1,78%	474,19%	-	-	-	-	
<b>FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO - Art 7º, VI, b</b>							
BB IPCA III CP	1,10%	294,07%	12,20%	204,71%	12,20%	204,71%	
ICATU VANGUARDA INFLAÇÃO CRÉDITO PRIVADO LP	1,16%	310,78%	12,09%	202,79%	12,09%	202,79%	
SECURITY FII REFERENCIADO DI LP	0,25%	68,06%	3,68%	61,74%	3,68%	61,74%	
PIATÁ FII RENDA FIXA	-0,20%	-52,59%	3,67%	61,56%	3,67%	61,56%	
<b>FI DE RENDA VARIÁVEL - Art 8º, II, a</b>							
<b>IBOVFCH</b>							
CAIXA FIA SMALL CAPS	12,55%	183,20%	54,75%	173,37%	54,75%	173,37%	
ICATU VANGUARDA DIVIDENDOS	7,51%	109,68%	42,62%	134,96%	42,62%	134,96%	
XP INVESTOR FII AÇÕES	10,03%	146,40%	50,85%	161,02%	50,85%	161,02%	
XP INVESTOR 30 FICFIAÇÕES	9,96%	145,44%	49,33%	156,21%	49,33%	156,21%	
SULAMÉRICA EQUITIES FIA	9,57%	139,68%	46,27%	146,51%	46,27%	146,51%	
META VALOR FIA	12,19%	177,90%	34,28%	108,56%	34,28%	108,56%	
ITAU AÇÕES DUNAMIS FICFI	8,13%	118,68%	45,27%	143,35%	45,27%	143,35%	
<b>FI DE RENDA VARIÁVEL - Art 8º, III</b>							
ECO HEDGE MULTIMERCADO	-7,33%	-	-	-	-	-	
SAFRA S&P REAIS FIM	2,63%	701,49%	31,99%	536,58%	31,99%	536,58%	
CAIXA CAPITAL PROTEGIDO I	0,33%	87,14%	7,98%	133,85%	7,98%	133,85%	
CAIXA CAPITAL PROTEGIDO II	-4,63%	-1234,97%	4,82%	80,77%	4,82%	80,77%	
CAIXA RV 30 FIM	2,22%	592,73%	13,70%	229,85%	13,70%	229,85%	
<b>FI DE RENDA VARIÁVEL - Art 8º, IV, a</b>							
GERAÇÃO DE ENERGIA FIP	-0,03%	-7,36%	1,00%	16,74%	1,00%	16,74%	
BTG - INFRAESTRUTURA II	-0,18%	-48,95%	11,77%	197,42%	11,77%	197,42%	
CAIXA FIP LOGÍSTICA	-	-	-	-	-	-	
XP ÔMEGA I	2,56%	682,78%	-0,16%	-2,68%	-0,16%	-2,68%	
VINCI CAPITAL PARTNERS III	9,72%	2598,87%	-	-	-	-	
KINEA PRIVATE EQUITY IV FIP	5,20%	1387,24%	-	-	-	-	
<b>FI DE RENDA VARIÁVEL - Art 8º, IV, b</b>							
BR HOTÉIS FII	-0,20%	-54,52%	-0,30%	-5,03%	-0,30%	-5,03%	



- **Fluxo de Caixa do Plano Previdenciário**

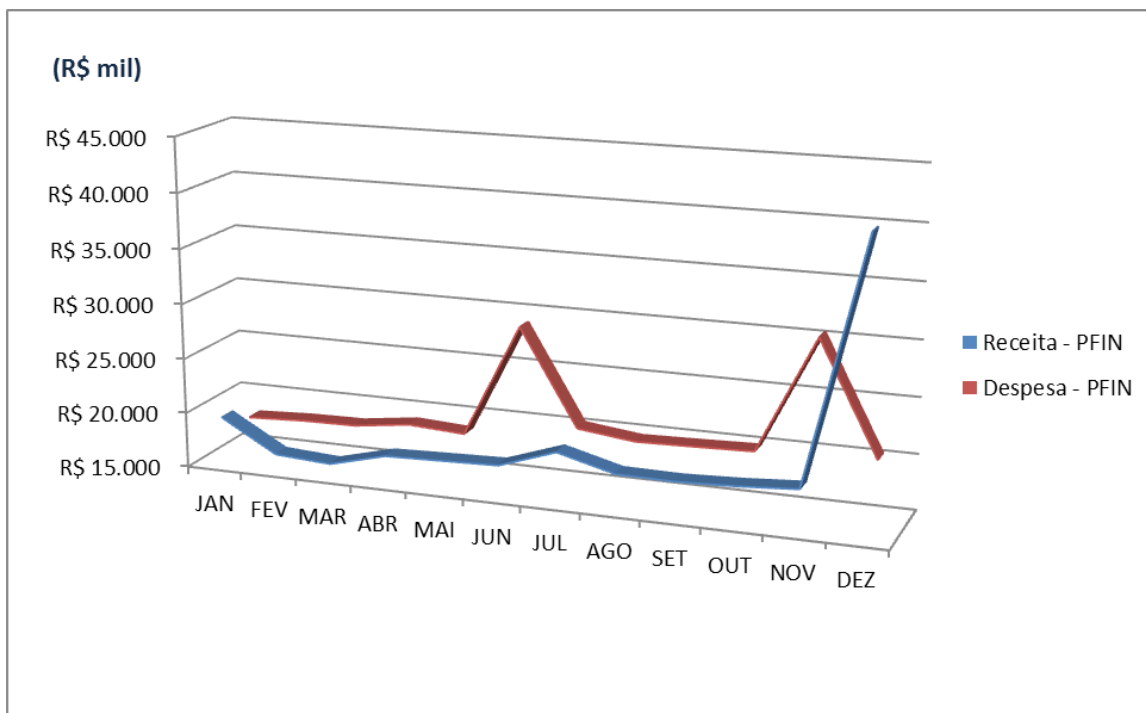
A partir da implantação da nova segregação de massa, ocorrida em dezembro de 2016, o Plano Previdenciário passou a ter despesas mensais maiores que as respectivas receitas. A partir de julho de 2019 o PPREV voltou a ter sobras mensais.





- **Fluxo de Caixa do Plano Financeiro**

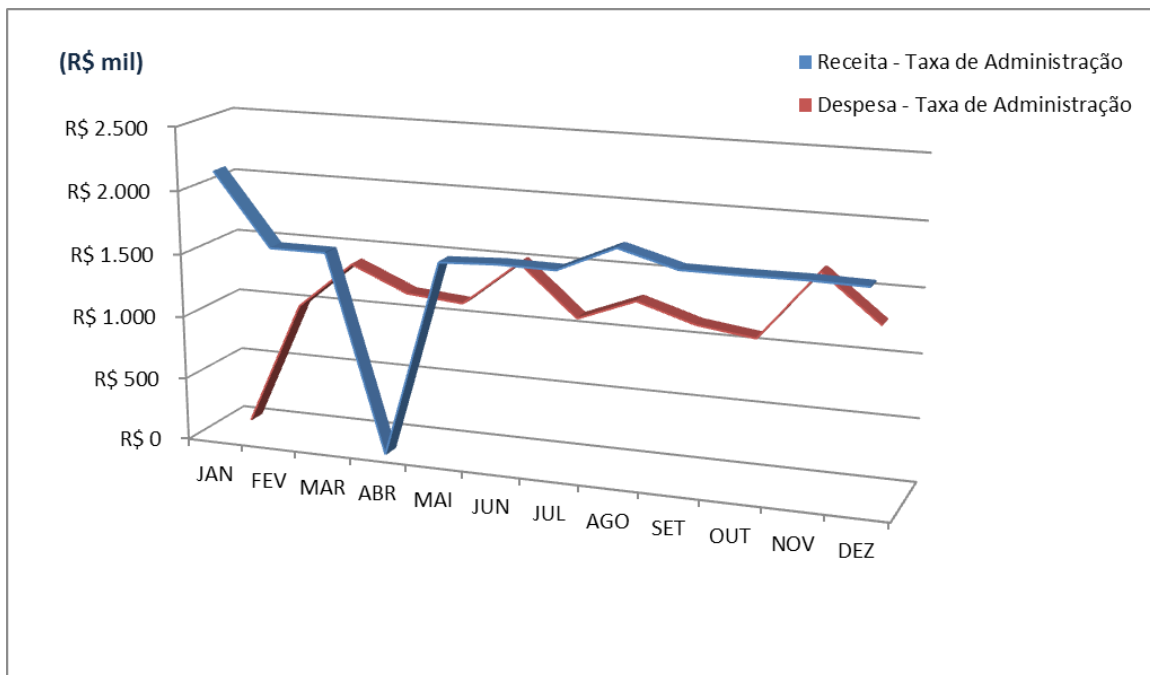
O Plano Financeiro não possui regime de capitalização. Os recursos acumulados nos anos anteriores estão sendo utilizados mensalmente para pagamento da folha de inativos, complementando as receitas correntes, que são insuficientes.





- **Fluxo de Caixa do Fundo Administrativo (Taxa de Administração)**

O Fundo Administrativo, composto principalmente pelos recursos oriundos da taxa de administração do RPPS, é utilizado para pagamento das despesas correntes e de capital necessárias à manutenção da Manaus Previdência.





## 9. PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS.

Nos termos do art. 33, incisos II, III e IV, do Regimento Interno da Manaus Previdência, à Chefia de Gabinete compete promover o assessoramento aos órgãos colegiados, de forma direta e imediata, convocar e organizar as reuniões ordinárias e extraordinárias, bem como, acompanhar a execução de suas deliberações.

Nesse cenário, no que pertine às reuniões ordinárias e extraordinárias do Conselho Diretor (CODIR), Conselho Fiscal (COFIS) e Conselho Municipal de Previdência (CMP), o assessoramento dado por essa Chefia de Gabinete se dá por meio da elaboração dos atos convocatórios, minutas e padronização das atas, expedição de expedientes de comunicação para setores, entre outros.

É de rigor salientar que a periodicidade das reuniões dos referidos órgãos colegiados foi recentemente alterada pela Lei nº 2.419, de 29 de março de 2019, por meio da qual se estabeleceu o fluxo ordinário mensal e extraordinário, a qualquer tempo, quando necessário.

### 9.1. Reuniões e principais decisões do Conselho Deliberativo.

No ano de 2019, o Conselho Municipal de Previdência (CMP), do qual são membros Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon (Presidente), Marcelo Magaldi Alves, Vanessa Cardoso Carneiro, Maria Edna Araújo, Rossicleide Brandão da Fonseca, Altina Magalhães de Souza e Walber Moraes dos Reis, reuniu-se em 10 (dez) reuniões ordinárias e 09 (nove) reuniões extraordinárias, deliberando sobre os seguintes assuntos:



DATA DA REUNIÃO	CLASSIFICAÇÃO	RESUMO DE DECISÕES
21/02/2019	1ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova os documentos: Políticas da Manaus Previdência, Relatório de Governança Corporativa 1º Semestre 2018, Minuta de Revisão do Código de Ética e Relatório Trimestral de Controle Interno (outubro, novembro e dezembro de 2018);</li> <li>- Aprova Relatórios de Investimentos (agosto a dezembro de 2018);</li> <li>- Defere o pleito da senhora Eunice Dias Rayol, com inclusão da "Gratificação de Procuratório" e pagamento retroativo da diferença de reajuste de sua pensão dos últimos 05 (cinco) anos, em parcela única, em consonância com a Resolução n.º 002/2018-CMP;</li> <li>- Aprova minuta do Anteprojeto de Lei referente ao reajuste dos servidores estatutários da Manaus Previdência para 2019 (índice de 4,00%).</li> </ul>
27/02/2019	1ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova balancetes de novembro e dezembro de 2018;</li> <li>- Aprova minuta final do Projeto de Lei que "Reestrutura a Manaus Previdência".</li> </ul>
07/03/2019	2ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova Prestação de Contas do Exercício de 2018.</li> </ul>
27/03/2019	3ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova Avaliação Atuarial/2019 e Relatório de Estudo Técnico de Aderência;</li> <li>- Aprova Relatório de Governança – 2º Semestre de 2018;</li> <li>- Aprova Relatório de Prestação de Contas de 2018 e Plano de Trabalho de 2019 do CMP.</li> </ul>
01/04/2019	4ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova Minuta do Regimento Interno da Manaus Previdência;</li> <li>- Referenda a indicação de Lázaro Amorim Francisco Soares Filho para o cargo de Auditor-Chefe;</li> <li>- Referenda a indicação de Flávio Rodrigues de Castro para o cargo de Superintendente de Investimentos;</li> <li>- Indica Marcelo Magaldi Alves para compor o COMINV como representante do CMP.</li> </ul>



11/04/2019	5ª Extraordinária	- Aprova Minuta do Regimento Interno do Comitê de Investimentos.
17/04/2019	2ª Ordinária	- Aprova Revisão da Política de Investimentos para 2019; - Aprova Relatórios de Investimentos dos meses de janeiro e fevereiro de 2019; - Aprova minutas dos Regimentos Internos do CMP e do COFIS; - Aprova Protocolo de Auditoria de Investimentos (janeiro a março de 2019); - Aprova Relatório Trimestral da Auditoria Interna; - Aprova Revisão do Planejamento Estratégico 2016-2020.
24/04/2019	6ª Extraordinária	- Delibera sobre a periodicidade da apresentação dos indicadores: trimestral; - Delibera a periodicidade do Protocolo de Auditoria de Investimentos: trimestral; - Delibera que os Ofícios enviados à SEMED a respeito dos Indicadores de Desempenho devem ser endossados pelo CMP; - Endossa o Ofício n.º 275/2019-GP/MANAUS PREVIDÊNCIA enviado à SEMEF sobre os Indicadores de Desempenho referentes ao mês de dezembro de 2018.
09/05/2019	3ª Ordinária	- Aprova balancetes de janeiro e fevereiro de 2019; - Inicia a votação quanto ao recurso administrativo da pensionista Maria Auxiliadora de Queiroz Brasil; - Delibera sobre a problemática do imóvel da Rua Luis Anthony, no sentido de que seja levada à ciência e providências da SEMEF; - Inicia a votação/deliberação quanto à Minuta do PCCR.
30/05/2019	7ª Extraordinária	- Nega provimento ao recurso administrativo da pensionista Maria Auxiliadora de Queiroz Brasil, com a necessidade de cobrança/devolução administrativa dos valores pagos a maior, em decorrência de erro administrativo;



		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Delibera no sentido de dar efeito vinculativo à necessidade de cobrança/devolução dos valores recebidos a maior pelo segurado, por erro material/falha operacional, em especial, por se tratar de verba que compõe recurso previdenciário oficial;</li> <li>- Aprova, com recomendações, Minuta do PCCR dos servidores da Manaus Previdência.</li> </ul>
13/06/2019	4ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova Relatórios de Investimentos dos meses de março e abril de 2019;</li> <li>- Aprova balancetes de março e abril de 2019;</li> <li>- Toma ciência do Relatório do 2º Ciclo de Auditoria de Acompanhamento da Gestão, referente ao exercício de 2018, no período de 01 de julho a 31 de dezembro, (Ofício n.º 0619/2019-GS/SEMEF);</li> <li>- Confere e assina ato aprovando a minuta final do Projeto de Lei do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos servidores da Manaus Previdência.</li> </ul>
18/07/2019	5ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova substituição do senhor Edson Nogueira Fernandes Junior pela senhora Maria Edna Araújo, na qualidade de representante dos Servidores Ativos, função Titular;</li> <li>- Aprova balancete do mês de maio de 2019;</li> <li>- Aprova Relatório de Investimento do mês de maio de 2019;</li> <li>- Aprova Protocolo de Auditoria de Investimentos (2º trimestre de 2019);</li> <li>- Declara encerrado acompanhamento em relação ao Relatório de Auditoria do Pró-Gestão.</li> </ul>
15/08/2019	6ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova balancete de junho de 2019;</li> <li>- Aprova Relatórios de Investimentos do mês de junho e 1º Semestre de 2019;</li> <li>- Aprova Relatório Trimestral de Auditoria Interno (2º Trimestre de 2019);</li> <li>- Não reconhece Pedido de Reconsideração da empresa Marca Brasil, confirmando a decisão a decisão de primeira instância pelo indeferimento do pleito que objetivava o pagamento da quantia de R\$ 20.080,00, referente a serviços supostamente prestados no ano de 2013.</li> </ul>
12/09/2019	7ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova balancete de julho de 2019;</li> <li>- Aprova Relatório de Investimento do mês de julho de 2019;</li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova Relatório de Governança Corporativa 1º Semestre de 2019;</li> <li>- Aprova Indicadores de Desempenho (2º Trimestre de 2019);</li> <li>- Aprova minuta de alteração da Lei nº 870/2005, visando adequar a idade limite do pensionista até os 21 anos da idade.</li> </ul>
10/10/2019	8ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova balancete de agosto de 2019;</li> <li>- Não conhece do recurso administrativo interposto por Maria de Lourdes da Silva, confirmando a decisão de primeira instância pela necessidade de proceder à devolução dos valores recebidos indevidamente pela segurada.</li> </ul>
08/11/2019	8ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova devolução da reserva técnica da Taxa de Administração aos Planos Previdenciário e Financeiro, nas medidas que lhe são de direito, referente aos exercícios de 2015 a 2018;</li> <li>- Dá desprovemento ao recurso administrativo interposto pela empresa M. I. DOS SANTOS RODRIGUES – EPP, por entender que a Administração agiu dentro da legalidade ao proceder com a rescisão contratual indireta, não havendo se falar em anulação do respectivo ato administrativo.</li> </ul>
14/11/2019	9ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova balancete de setembro de 2019;</li> <li>- Aprova Relatórios de Investimentos de agosto e setembro de 2019;</li> <li>- Referenda indicação de Andresa Nogueira para o cargo de Auditor-Chefe;</li> </ul>
21/11/2019	9ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova minuta de alteração da Lei n.º 2.419/2019 apresentada pela PROJUR, à exceção do ajuste técnico quanto à nomenclatura da classificação dos órgãos da estrutura organizacional da Manausprev (art. 3º), com o fito de amoldar a referida norma às necessidades para certificação Pró-Gestão Nível IV.</li> </ul>
12/12/2019	10ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova balancete de outubro de 2019;</li> <li>- Aprova Política de Investimentos de 2020;</li> <li>- Aprova reavaliação dos bens imóveis;</li> <li>- Delibera quanto à destinação do edifício-garagem Jorge Teixeira após reavaliação dos bens imóveis;</li> <li>- Aprova Indicadores de Desempenho referentes ao 3º Trimestre de 2019;</li> <li>- Aprova Relatório Trimestral de Auditoria Interna referente ao 3º Trimestre de 2019;</li> <li>- Aprova Protocolo de Auditoria de Investimentos referente ao 3º Trimestre de 2019;</li> <li>- Define nova composição do CMP para o biênio 2020-2022;</li> <li>- Define Calendário de Reuniões Ordinárias do CMP para 2020.</li> </ul>



## 9.2. Reuniões e principais decisões do Conselho Fiscal.

No ano de 2019, o Conselho Fiscal (COFIS), do qual são membros titulares Suani dos Santos Braga (Presidente), Rosiane da Silva Brito, Mariolinda Correa Garcia dos Santos, José Maria Nogueira e Eli Camilo Custódio, reuniu-se em 10 (dez) reuniões ordinárias e 01 (uma) reunião extraordinária, deliberando sobre os seguintes assuntos:

DATA DA REUNIÃO	CLASSIFICAÇÃO	RESUMO DE DECISÕES
29/01/2019	1ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova balancete de novembro de 2018;</li> <li>- Aprova Relatório de Governança Corporativa - 1º semestre de 2018, com sugestão de que no Relatório referente ao 2º Semestre seja criada uma tabela/quadro informando nome, período, local, evento e valor relacionados ao pagamento de diárias;</li> <li>- Toma ciência quanto ao Plano de Ação do Pró Gestão;</li> <li>- Toma ciência quanto à minuta de revisão do Código de Ética;</li> <li>- Aprova Relatórios de Investimentos.</li> </ul>
26/02/2019	1ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova contas do balancete de dezembro e o Balanço Anual de 2018;</li> <li>- Indica Suani dos Santos Braga para composição do Cominv, como representante do Cofis;</li> <li>- Aprova Relatórios de Gestão - 1º e 2º Bimestre de 2018;</li> <li>- Aprova Plano de Trabalho de Cofis;</li> <li>- Aprova Relatório de Investimentos de 2018.</li> </ul>
15/04/2019	2ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova contas dos balancetes de janeiro e fevereiro de 2019;</li> <li>- Aprova Relatórios de Investimentos de janeiro e fevereiro de 2019;</li> <li>- Aprova minuta do Regimento Interno do Cofis.</li> </ul>
14/05/2019	3ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova contas do balancete de março de 2019;</li> <li>- Aprova Relatório de Investimentos de março de 2019.</li> </ul>
11/06/2019	4ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova contas do balancete de abril de 2019;</li> <li>- Aprova Relatório de Investimentos de abril de 2019;</li> </ul>



		- Promove Consulta junto aos Setores responsáveis a respeito dos Relatórios para, após, retornar ao Cofis para deliberação.
17/07/2019	5ª Ordinária	- Aprova contas do balancete de maio de 2019; - Aprova Relatório de Investimentos de maio de 2019; - Promove Consulta junto aos Setores responsáveis a respeito dos Relatórios para, após, retornar ao Cofis para deliberação.
13/08/2019	6ª Ordinária	- Aprova contas do balancete de junho de 2019; - Aprova Relatórios de Investimentos de junho e 1º Semestre de 2019; - Solicita manifestação da PROJUR quanto à possível glosa parcial das NF's da Qualiteck;
10/09/2019	7ª Ordinária	- Aprova contas do balancete de julho de 2019; - Aprova Relatório de Investimentos de julho de 2019; - Aprova Relatório de Governança referente ao 1º Semestre de 2019.
08/10/2019	8ª Ordinária	- Aprova contas do balancete de agosto de 2019.
07/11/2019	9ª Ordinária	- Aprova contas do balancete de setembro de 2019; - Aprova Relatórios de Investimentos de agosto e setembro de 2019.
10/12/2019	10ª Ordinária	- Aprova contas do balancete de outubro de 2019; - Analise e orienta CMP quanto aos laudos de reavaliação dos bens imóveis.



### 9.3. Reuniões e principais decisões do Comitê de Investimentos.

Durante o ano de 2019 foram realizadas 25 reuniões do Comitê de Investimentos, sendo 24 ordinárias e uma extraordinária. Os principais temas tratados foram:

- Análise e aprovação do Relatório Mensal de Investimentos;
- Deliberação sobre realocação de recursos;
- Acompanhamento do Cenário Econômico;
- Acompanhamento dos fundos problemáticos.

#### 9.3.1. Resgates.

Data	Valor	Fundo	Operação	Descrição da Operação
6/2/2019	R\$ 88.586.688,32	CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2	RESGATE	Resgate Total no fundo CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2 referente à realocação de recursos para o fundo CAIXA BRASIL IMA B.
20/5/2019	R\$ 8.132.940,38	ITAÚ INSTITUCIONAL TP RF 2019	RESGATE	Resgate Total no fundo Itaú Institucional TP RF 2019 referente ao encerramento do período de carência e do vencimento dos títulos contidos na carteira do fundo.
23/5/2019	R\$ 2.000.000,00	CAIXA FI BRASIL DI	RESGATE	Resgate no fundo CAIXA FI BRASIL DI referente à realocação de recursos para o fundo BB RPPS FLUXO.
26/6/2019	R\$ 27.095.336,31	SULAMERICA EVOLUTION FIM	RESGATE	Resgate total no fundo Sul América Evolution FIM referente à realocação de recursos para os fundos Sul América Equities FIA e Caixa RV 30 FIM.
3/7/2019	R\$ 2.000.000,00	CAIXA FI BRASIL DI	RESGATE	Resgate no fundo CAIXA FI BRASIL DI referente à realocação de recursos para o fundo BB RPPS FLUXO.
16/7/2019	R\$ 27.295.230,94	BRADESCO IDKA PRÉ 2	RESGATE	Resgate total no fundo Bradesco IDKA Pré 2 referente à realocação de recursos para o fundo Bradesco Alocação Dinâmica.
17/7/2019	R\$ 43.708.841,11	BRADESCO IMA-B 5	RESGATE	Resgate total no fundo Bradesco IMA-B 5 referente à realocação de recursos para o fundo Bradesco Alocação Dinâmica.
27/8/2019	R\$ 34.050.244,88	ITAÚ FOF RPI FICFIA	RESGATE	Resgate total no fundo Itaú FOF RPI Ações referente à realocação de recursos para o fundo Itaú Ações Dunamis.
28/8/2019	R\$ 3.000.000,00	META VALOR FIA	RESGATE	Resgate no fundo Meta Valor referente à realocação de recursos para o fundo Icatu Vanguarda Dividendos.
29/8/2019	R\$ 12.546.883,66	CAIXA FI BRASIL DI	RESGATE	Resgate total no fundo CAIXA FI BRASIL DI referente à realocação de recursos para o fundo CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA.
2/9/2019	R\$ 46.822.911,89	SANTANDER IMA-B5	RESGATE	Resgate total no fundo Santander IMA-B5 referente à realocação de recursos para o fundo Santander Renda Fixa Ativo.
23/9/2019	R\$ 4.908.208,76	ITAÚ INSTITUCIONAL AÇÕES PHOENIX	RESGATE	Resgate total no fundo Itaú Institucional Ações Phoenix referente à realocação de recursos para o fundo Itaú Ações Dunamis.



## 9.3.2. Aplicações.

Data	Valor	Fundo	Operação	Descrição da Operação
15/1/2019	R\$ 546.000,00	VINCI CAPITAL PARTNERS III	APLICAÇÃO	2ª CHAMADA DE CAPITAL - VINCI CAPITAL PARTNERS III
7/2/2019	R\$ 88.545.000,00	CAIXA BRASIL IMA B	APLICAÇÃO	Aplicação no fundo CAIXA BRASIL IMA B referente à realocação de recursos do fundo CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2.
19/2/2019	R\$ 1.801.159,27	CAIXA BRASIL IMA B	APLICAÇÃO	Aplicação no fundo CAIXA BRASIL IMA B referente ao recebimento de cupom dos fundos Caixa Brasil 2020 III e 2030 III.
22/3/2019	R\$ 786.000,00	VINCI CAPITAL PARTNERS III	APLICAÇÃO	3ª CHAMADA DE CAPITAL - VINCI CAPITAL PARTNERS III
20/5/2019	R\$ 2.062.500,00	KINEA PRIVATE EQUITY IV FIP	APLICAÇÃO	Aplicação no FIP KINEA PRIVATE EQUITY IV em atendimento à 3ª chamada de capital do fundo.
29/5/2019	R\$ 8.200.000,00	ICATU VANGUARDA INFLAÇÃO CRÉDITO PRIVADO LP	APLICAÇÃO	Aplicação no fundo Icatu Vanguarda Inflação Crédito Privado referente à realocação de recursos do fundo Itaú Institucional TP RF 2019.
28/6/2019	R\$ 13.500.000,00	SULAMERICA EQUITIES FIA	APLICAÇÃO	Aplicação no fundo Sul América Equities FIA referente à realocação de recursos do fundo Sul América Evolution FIM.
28/6/2019	R\$ 13.500.000,00	CAIXA RV 30 FIM	APLICAÇÃO	Aplicação no fundo Caixa RV 30 FIM referente à realocação de recursos do fundo Sul América Evolution FIM.
17/7/2019	R\$ 71.004.032,05	BRDESCO FICFI RF ALOCAÇÃO DINÂMICA	APLICAÇÃO	Aplicação no fundo Bradesco FICFI RF Alocação Dinâmica referente à realocação de recursos dos fundos Bradesco IDKA Pré 2 e Bradesco IMA-B 5.
27/8/2019	R\$ 34.050.244,88	ITAÚ AÇÕES DUNAMIS FICFI	APLICAÇÃO	Aplicação no fundo Itaú Ações Dunamis referente à realocação de recursos do fundo Itaú FOF RPI Ações.
29/8/2019	R\$ 9.289.636,48	CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA	APLICAÇÃO	Aplicação no fundo CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA referente à realocação de recursos do fundo CAIXA FI BRASIL DI.
30/8/2019	R\$ 1.257.299,20	CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA	APLICAÇÃO	Aplicação no fundo CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA referente à realocação de recursos do fundo CAIXA FI BRASIL DI.
30/8/2019	R\$ 2.000.000,00	SULAMERICA EQUITIES FIA	APLICAÇÃO	Aplicação no fundo Sul América Equities FIA referente à realocação de recursos do fundo Caixa FI Brasil DI.
2/9/2019	R\$ 3.000.000,00	ICATU VANGUARDA DIVIDENDOS	APLICAÇÃO	Aplicação no fundo Icatu Vanguarda Dividendos referente à realocação de recursos do fundo Meta Valor.
3/9/2019	R\$ 46.822.911,89	SANTANDER RENDA FIXA ATIVO	APLICAÇÃO	Aplicação no fundo Santander Renda Fixa Ativo referente à realocação de recursos do fundo Santander IMA-B5.
23/9/2019	R\$ 4.908.208,76	ITAÚ AÇÕES DUNAMIS FICFI	APLICAÇÃO	Aplicação no fundo Itaú Ações Dunamis referente à realocação de recursos do fundo Itaú Institucional Ações Phoenix.
2/10/2019	R\$ 2.000.000,00	ICATU VANGUARDA DIVIDENDOS	APLICAÇÃO	Aplicação no fundo Icatu Vanguarda Dividendos referente à realocação de recursos do fundo BB RPPS PERFIL.
4/11/2019	R\$ 789.126,00	KINEA PRIVATE EQUITY IV FIP	APLICAÇÃO	Aplicação no FIP KINEA PRIVATE EQUITY IV em atendimento à 4ª chamada de capital do fundo.
19/11/2019	R\$ 790.476,22	CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA	APLICAÇÃO	Aplicação no fundo CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA referente ao recebimento de Juros Semestrais NTN-B 2045.
5/12/2019	R\$ 682.450,00	CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA	APLICAÇÃO	Aplicação no fundo CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA referente ao recebimento de Juros Semestrais NTN-B 2045.



**9.4. Reuniões e principais decisões do Conselho Diretor.**

No ano de 2019, o Conselho Diretor (CODIR), do qual são membros titulares Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon (Diretora-Presidente), Lyvia Belém Martins Guimarães (Diretora de Administração e Finanças) e Ana Sílvia dos Santos Domingues (Diretora de Previdência), reuniu-se em 11 (onze) reuniões ordinárias e 18 (dezoito) reuniões extraordinárias, deliberando sobre os seguintes assuntos:

DATA DA REUNIÃO	CLASSIFICAÇÃO	RESUMO DE DECISÕES
06/02/2019	1ª Ordinária	<p>- Autoriza a PROJUR a não recorrer de sentença que reconheceu a concessão de aposentadoria na matrícula “B”, com o tempo de contribuição desde 01/03/1985, na Ação n.º 0629451-11.2015.8.04.0001, proposta por IZA MARIA RODRIGUES DE SOUZA;</p> <p>- Autoriza a PROJUR a não recorrer da concessão de ordem mandamental determinando a retificação do assentamento funcional da matrícula n° 009.794-2B, para fins de computar como data de admissão o dia 02/01/1985, no <i>Habeas Data</i> n.º 4004078-25.2016.8.04.0000, impetrado por JOÃO CLEONARDO PENA DE OLIVEIRA (RDA).</p>
29/03/2019	2ª Ordinária	<p>- Acolhe o Parecer Jurídico n.º 035/2019 – PROJUR e atribui efeitos <i>erga omnes</i>, adotando-se as providências expostas em seu bojo, como regra, para todos os servidores aposentados em situações similares, notadamente, a adequação do valor de Salário Produtividade aos percentuais determinados pela legislação de regência, observando-se o princípio do <i>tempus regit actum</i>, a vedação ao efeito cascata, a prévia fonte de custeio e os posicionamentos do Supremo Tribunal Federal sobre a matéria, sendo, nos casos de redução do benefício, garantido o contraditório e a ampla defesa ao interessado, com a ressalva de que o reajuste da data base dos servidores da CMM, por uma medida de cautela, não deve ser aplicado à parcela em comento até que se corrijam os valores, nos termos do art. 43, da Lei n.º 1.997, de 18/06/15, porquanto presente o risco iminente de tal medida causar ainda maior prejuízo ao erário;</p>



		- Indica Flávio Rodrigues de Castro ao cargo de Superintendente de Investimentos, cuja nomeação fica sujeita à aprovação do CMP.
02/04/2019	3ª Ordinária	- Indefere a defesa administrativa, por considerar legítima a cobrança dos valores recebidos indevidamente pelo segurado MARCO AURÉLIO DE MENDONÇA, de forma a autorizar o recolhimento do montante, pela via administrativa, mediante a quitação do valor, na integralidade, no prazo de 30 (trinta) dias, ou por desconto em folha no equivalente à décima parte da remuneração, à luz do que instrui o art. 213, § 2.º, do Estatuto do Servidor Público Municipal c/c art. 1.º do Decreto Municipal n.º 863/2011, devendo o Interessado, para tanto, ser notificado a comparecer a esta Instituição para assinatura de Termo de Acordo, sob pena de execução judicial.
09/04/2019	1ª Extraordinária	- Autoriza a PROJUR a não recorrer de Acórdão do TRT que deferiu os pleitos de indenização por horas intrajornadas e diferenças salariais até o ano de 2010, em favor do ex-servidor celetista da Manaus Previdência, Geovan Vasconcelos de Oliveira.
16/04/2019	2ª Extraordinária	- Aprova Revisão do Planejamento Estratégico 2016-2020, para deliberação ao CMP;  - Aprova Relatório Trimestral de Auditoria Interna;  - Autoriza a PROJUR a não impugnar a execução de R\$ 31.315,25, decorrente de cumprimento de sentença requerido por GISELLE DA SILVA TAVARES, por inexistência de excesso de execução, uma vez que o montante pleiteado está aquém do resultado encontrado pelos cálculos da Autarquia.
22/04/2019	3ª Extraordinária	- Autoriza a PROJUR a não impugnar o cumprimento de sentença que condenou a Manaus Previdência a expedir CTC, para fins de averbação junto ao INSS, em nome do senhor Carlos Renato de Oliveira, e a honorários de R\$ 800,00.
30/04/2019	4ª Extraordinária	- Autoriza a possibilidade de flexibilização de horário, conforme opção do servidor, das terças às sextas-feiras;  - Excepciona do controle de frequência por meio de equipamento biométrico de identificação digital os Chefes de Setores, as Assessorias Técnica e de Comunicação, bem como a Chefia de Gabinete, ficando a frequência desses servidores controlada por meio de sistema manual.
08/05/2019	4ª Ordinária	- Autoriza a PROJUR a não recorrer da sentença do JEFPEM que anulou



		<p>decisão do TCE, a qual determinava nova forma de cálculo da Gratificação de Produtividade Fazendária da Requerente, Jane Carvalho de Azevedo Cativo, uma vez que, em contestação, a Manausprev não se opôs ao pedido exordial, o qual, de fato, era devido, de acordo com a Lei nº 10.887/2004;</p> <p>- Autoriza a PROJUR a não recorrer da concessão da segurança em favor do Advogado da PGM aposentado, José Carlos de Moraes Bezerra, no sentido de deixar de aplicar o teto remuneratório concernente ao subsídio do Prefeito, observando aquele relativo ao subsídio percebido pelos Desembargadores do TJ/AM.</p>
23/05/2019	5ª Extraordinária	<p>- Autoriza a PROJUR a não interpor Recursos Especial e Extraordinário em ação julgada procedente em 1º e 2º graus, para efeito de anular decisão do TCE que considerou ilegal a aposentadoria da senhora Maria da Glória Ribeiro Castro, que não havia admitido tempo de contribuição prestado ao Município de Borba, em especial, porque a defesa da Manausprev em juízo restringiu-se na arguição de sua ilegitimidade passiva;</p> <p>- Autoriza a PROJUR a não interpor Apelação em face da sentença que condenou a Manausprev e a PMM a restituírem, em favor de Ruiveth Ximenes Saboia, os valores de contribuição previdenciária recolhidos indevidamente ao RPPS, por se tratar de RDA, bem como, à declaração de impossibilidade de sua condição de segurada no período de 2006 a 2015, além de sua inscrição junto ao INSS, com o devido repasse dos valores devidos.</p>
06/06/2019	5ª Ordinária	<p>- Autoriza a PROJUR a impugnar a execução em cumprimento de sentença movida por Eduardo da Silva Brasil, no valor de R\$ 175.902,25, somente para divergir dos cálculos quanto à atualização monetária, a fim de considerar a aplicação da taxa SELIC para juros e correção monetária, utilizando-se a mesma base de cálculo informada pelo Exequente.</p>
14/06/2019	6ª Extraordinária	<p>- Autoriza a PROJUR a ajuizar ação de ressarcimento ao erário em face da ex-gestora da Manausprev, Danielle Vasconcelos Corrêa Lima Leite, em decorrência do Acórdão nº 763/2018 – TCE – TRIBUNAL PLENO, julgou ilegal a prestação de contas do exercício de 2010.</p>
17/06/2019	7ª Extraordinária	<p>- Acolhe o Parecer Jurídico 114/2019 – PROJUR e atribui efeitos erga omnes, para fins de que os efeitos financeiros do adicional de 25%, previsto no art. 28, § 9º, da Lei 870/05, sejam a contar da data do laudo médico-pericial e, não, do requerimento do segurado.</p>
24/06/2019	8ª Extraordinária	<p>- Autoriza a PROJUR a propor acordo para quitação de débito por uso indevido de voucher eletrônico por ex-colaborada da Manaus</p>



		Previdência. Acaso não aceita, autoriza a PROJUR ajuizar ação de ressarcimento.
26/06/2019	9ª Extraordinária	- Autoriza a PROJUR a não recorrer da sentença que condenou a Manausprev a conceder o benefício de pensão por morte em favor da senhora Ruth Maura Monteiro Alfaia, na condição de cônjuge supérstite do ex-segurado Domingos Alves de Souza Neto.
01/07/2019	6ª Ordinária	- Autoriza o ressarcimento dos valores descontados pela parcela "Rest. Art. 37, XI, EC-41(Código 5561)", por via administrativa, em favor de José Carlos de Moraes Bezerra, referente ao período de fevereiro a maio de 2018.
24/07/2019	10ª Extraordinária	- Delibera pela inaptidão dos locais apresentados pela empresa C B DE OLIVEIRA – ME e determina a expedição de ofício para ciência quanto à decisão e providências.
29/07/2019	11ª Extraordinária	- Autoriza a PROJUR a aguardar o desfecho do processo de cobrança perante o TCE para após analisar a viabilidade de ação judicial, mas com inscrição em dívida ativa desde já – referente à condenação da ex-gestora Danielle Leite.
01/08/2019	7ª Ordinária	- Aprova os indicadores de desempenho de junho de 2019.
12/08/2019	12ª Extraordinária	- Aprova Relatório de Governança referente ao 1º Semestre de 2019.
15/08/2019	13ª Extraordinária	- Atribui efeito <i>erga omnes</i> ao Parecer Jurídico n.º 142/2019 - PROJUR para exigir dos ACS'S a averbação do tempo que recolheram ao RGPS; - Autoriza a PROJUR a não interpor RE e REsp na Ação Judicial nº 0628437-60.2013.8.04.0001, interposta por Moisés Silva Almeida dos Santos, e determina a extensão do entendimento aos casos análogos, em que a discussão de restrinja ao mérito de pagamento de pensão por morte até 21 anos de idade.
28/08/2019	14ª Extraordinária	- Aprova os indicadores de desempenho de julho de 2019; - Autoriza a PROJUR a não interpor Apelação, REsp e RE nas ações que discutam o pagamento de pensão por morte ao filho maior de 18 e menor que 21 anos.
30/09/2019	8ª Ordinária	- Autoriza a PROJUR a não recorrer (RE e REsp) em ação que reconheceu à interessada o direito de gozar de 180 dias de licença-adoptante, sem diferenciar o tempo da licença-maternidade.



11/10/2019	9ª Ordinária	- Autoriza realização de concurso público e nomeia membros da Comissão; - Aprova calendário de pagamento de benefícios 2020 – aposentados e pensionistas.
29/10/2019	15ª Extraordinária	- Aprova os Indicadores de desempenho de agosto e setembro de 2019.
08/11/2019	10ª Ordinária	- Atribui efeito <i>erga omnes</i> ao Parecer Jurídico nº 205/2019 - PROJUR para autorizar o reembolso de despesas com certificação dos membros dos órgãos colegiados.
26/11/2019	16ª Extraordinária	- Aprova os Indicadores de desempenho de outubro de 2019; - Autoriza a PROJUR a não recorrer (ED, RE e REsp) em face de acórdão que rechaçou os argumentos da Autarquia quanto à fixação de honorários, aduzindo que o art. 85, § 2º, do Código de Processo Civil possibilita o arbitramento sopesando o trabalho realizado pelo advogado da autora (Ação n.º 0629451-11.2015.8.04.0001, proposta por IZA MARIA RODRIGUES DE SOUZA).
03/12/2019	11ª Ordinária	- Aprova preliminarmente a minuta da Política de Investimento 2020 e submete ao CMP para deliberação final; - Declara ciência quanto ao teor do Acórdão e suas recomendações referentes à Prestação de Contas Anual do exercício de 2014.
23/12/2019	17ª Extraordinária	- Indica lista tríplice para suplentes de representantes do CMP.
30/12/2019	18ª Extraordinária	- Dá ciência quanto ao acompanhamento da PROJUR sobre condenação TCE em face da ex-gestora Danielle Leite.



**10. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS.**

**10.1. Gestão de Pessoal.**

**– Quantitativo de servidores ativos da autarquia.**

O quadro de pessoal desta Autarquia é formado por servidores efetivos e cargos comissionados, conforme tabela abaixo:

DEMONSTRATIVO DO QUANTITATIVO DE SERVIDORES											31/12/19	
TIPO DE CARGOS	MÊS											
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
EFETIVOS	53	51	50	46	48	53	53	54	55	56	56	55
COMISSIONADOS (COM E SEM VÍNCULO)	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
ESTATUTÁRIOS CEDIDOS OU DISPOSIIONADOS A OUTROS ÓRGÃOS	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
ESTATUTÁRIOS DE OUTROS ÓRGÃOS CEDIDOS OU DISPOSIIONADOS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
<b>TOTAL/MÊS</b>	<b>86</b>	<b>84</b>	<b>84</b>	<b>80</b>	<b>82</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>88</b>	<b>89</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>89</b>

**– Concurso e Posse:** A Manaus Previdência realizou concursos públicos para os cargos de Técnico Previdenciário e Analista Previdenciário (Edital 01/2015) e Procurador Autárquico (Edital 02/2015) em 2015, sendo homologado em setembro/2015, com validade até setembro/2019.

Neste ano, no período de que trata este relatório, foram feitas nomeações por meio de dois editais, conforme descrito:

\* Edital 01/2015: 16 (dezesseis) nomeações, 11 (onze) posses.

\* Edital 02/2015: 01 (uma) nomeação, 01 (uma) posse.

**– Curso de Formação da Carreira Previdenciária:** A Manaus Previdência realizou em parceria com a Escola de Serviço Público Municipal e Inclusão



Socioeducacional (Esp) o 5º Curso de Formação da Carreira previdenciária. O objetivo é integrar os novos servidores, assim como ampliar os conhecimentos em todas as áreas onde a Previdência atua. No total 18 servidores participaram de 15 módulos específicos da área previdenciária.

– **Diárias:** Em 2019, foram instruídos 38 (trinta e oito) processos de concessão de diárias para os servidores, a fim de participarem de eventos de capacitação, reuniões, conferências e assembleias.

CONCESSÃO DE DIÁRIAS – JANEIRO A DEZEMBRO DE 2019									
Nº	SERVIDOR	Nº PROCESSO SIGED	EVENTO	LOCAL	PERÍODO		DIÁRIAS		
					IDA	RETORNO	QTDE	VALOR UNIT	VALOR TOTAL
1	IANY SANTOS DA SILVA	2019.17848.17852.0.000108	PARTICIPAÇÃO DE REUNIÃO PARA OBTER INFORMAÇÕES QUE SUBSIDIARÃO O PLANEJAMENTO E EXECUÇÃO DA 66ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO NACIONAL DOS DIRIGENTES DE REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - CONAPREV, A SER REALIZADA NA CIDADE DE MANAUS EM AGOSTO DE 2019.	FORTALEZA	29/01/19	31/01/19	3	R\$ 394,96	R\$ 1.184,88
2	FLAVIO RODRIGUES DE CASTRO	2019.17848.17915.0.000493	PARTICIPAÇÃO EM ASSEMBLEIA GERAL DE COTISTAS DO FUNDO PIATÁ	SÃO PAULO	11/03/19	12/03/19	2	R\$ 394,96	R\$ 789,92
3	CAROLINNE NUNES DOS SANTOS	2019.17848.17852.0.000384	PARTICIPAÇÃO NO 1º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS PARA RPPS, NA CIDADE DE FLORIANÓPOLIS/SC	FLORIANÓPOLIS	13/03/19	15/03/19	3	R\$ 246,86	R\$ 740,58
4	FLAVIO RODRIGUES DE CASTRO	2019.17848.17852.0.000382	PARTICIPAÇÃO NO 1º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS PARA RPPS, NA CIDADE DE FLORIANÓPOLIS/SC	FLORIANÓPOLIS	13/03/19	15/03/19	3	R\$ 394,96	R\$ 1.184,88
5	FERNANDO KRICHANÃ DOS SANTOS	2019.17848.17852.0.000383	PARTICIPAÇÃO NO 1º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS PARA RPPS, NA CIDADE DE FLORIANÓPOLIS/SC	FLORIANÓPOLIS	13/03/19	15/03/19	3	R\$ 246,86	R\$ 740,58
6	DANIELA CRISTINA DA BIRA CORREA BENAYON	2019.17848.17915.0.000523	PARTICIPAÇÃO NA REUNIÃO SOBRE IMPACTOS DA PROPOSTA DA EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 006/2019	BRASÍLIA	19/03/19	20/03/19	2	R\$ 493,70	R\$ 987,40
7	RAFAEL DA CRUZ LAURIA	2019.17848.17915.0.000497	PARTICIPAÇÃO DA 65ª REUNIÃO DO CONAPREV E DA REUNIÃO DA COPAJURE	BELÉM	03/04/19	06/04/19	3,5	R\$ 394,96	R\$ 1.382,36
8	DANIELA CRISTINA DA BIRA CORREA BENAYON	2019.17848.17915.0.000498	PARTICIPAÇÃO NA 65ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO NACIONAL DOS DIRIGENTES DE REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - CONAPREV, A SER REALIZADA NA CIDADE DE BELÉM/PA	BELÉM	03/04/19	05/04/19	3	R\$ 493,70	R\$ 1.481,10
9	DANIELA CRISTINA DA BIRA CORREA BENAYON	2019.17848.17852.0.000806	PARTICIPAÇÃO NO CURSO "GESTÃO DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS COM SUPORTE NA CONTABILIDADE" QUE OCORRERÁ NOS DIAS 16 E 17, DE MAIO DO ANO EM CURSO, NA CIDADE DE PORTO VELHO-RO	PORTO VELHO	15/05/19	17/05/19	3	R\$ 493,70	R\$ 1.481,10
10	CRISTIANE MARCELA MOURA DE SÁ	2019.17848.17852.0.000807	PARTICIPAÇÃO NO CURSO "GESTÃO DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS COM SUPORTE NA CONTABILIDADE" QUE OCORRERÁ NOS DIAS 16 E 17, DE MAIO DO ANO EM CURSO, NA CIDADE DE PORTO VELHO-RO	PORTO VELHO	15/05/19	17/05/19	3	R\$ 394,96	R\$ 1.184,88
11	RAFAEL DA CRUZ LAURIA	2019.17848.17852.0.000805	PARTICIPAÇÃO NA REUNIÃO NA COMISSÃO PERMANENTE DE ACOMPANHAMENTO DE AÇÕES JUDICIAIS RELEVANTES - COPAJURE, NO DIA 20/05/19.	BRASÍLIA	19/05/19	20/05/19	2	R\$ 394,96	R\$ 789,92
12	JESSICA MONTEIRO DA SILVA E SILVA	2019.17848.17915.0.000897	SEMANA CONTÁBIL E FISCAL PARA ESTADOS E MUNICÍPIOS-SECOFEM	PORTO VELHO	09/06/19	14/06/19	6	R\$ 246,86	R\$ 1.481,16
13	FERNANDO KRICHANÃ DOS SANTOS	2019.17848.17915.0.000871	PARTICIPAÇÃO NA CONFERÊNCIA ANUAL DE INVESTIDORES DO FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES BTG INFRAESTRUTURA II.	SÃO PAULO	11/06/19	12/06/19	1,5	R\$ 246,86	R\$ 370,29
14	FERNANDO KRICHANÃ DOS SANTOS	2019.17848.17915.0.000968	PARTICIPAÇÃO NA ASSEMBLEIA GERAL DE COTISTAS CONVOCADA PELO FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL MASTER	RIO DE JANEIRO	17/06/19	18/06/19	2	R\$ 246,86	R\$ 493,72
15	FERNANDO KRICHANÃ DOS SANTOS	2019.17848.17915.0.001008	PARTICIPAÇÃO NA ASSEMBLEIA GERAL DE COTISTAS DO FUNDO DE INVESTIMENTOS EM PARTICIPAÇÕES GERAÇÃO DE ENERGIA MULTISTRATEGIA	RIO DE JANEIRO	24/06/19	25/06/19	2	R\$ 246,86	R\$ 493,72
16	DANIELA CRISTINA DA BIRA CORREA BENAYON	2019.17848.17915.0.000974	PARTICIPAÇÃO NO 52º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM	FOZ DO IGUAÇU	25/06/19	28/06/19	4	R\$ 493,70	R\$ 1.974,80
17	FRANCISCA POLIANE LIMA RIO	2019.17848.17915.0.000975	PARTICIPAÇÃO NO 52º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM	FOZ DO IGUAÇU	25/06/19	28/06/19	4	R\$ 394,96	R\$ 1.579,84
18	FLAVIO RODRIGUES DE CASTRO	2019.17848.17915.0.000976	PARTICIPAÇÃO NO 52º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM	FOZ DO IGUAÇU	25/06/19	28/06/19	4	R\$ 394,96	R\$ 1.579,84
19	LAISE CAROLINE OLIVEIRA ALVES	2019.17848.17915.0.000977	PARTICIPAÇÃO NO 52º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM	FOZ DO IGUAÇU	25/06/19	28/06/19	4	R\$ 394,96	R\$ 1.579,84



20	THIAGO FREITAS DA SILVA	2019.17848.17915.0.000983	PARTICIPAÇÃO NO 52º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM	FOZ DO IGUAÇÚ	25/06/19	28/06/19	4	R\$ 394,96	R\$ 1.579,84
21	LUAN PEDRO BARBOSA MOREIRA	2019.17848.17915.0.000984	PARTICIPAÇÃO NO 52º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM	FOZ DO IGUAÇÚ	25/06/19	28/06/19	4	R\$ 246,86	R\$ 987,44
22	DANIELA CRISTINA DA BIRA CORREA BENAYON	2019.17848.17915.0.001034	REUNIÃO FUNPRESP	BRASILIA	01/07/19	02/07/19	2	R\$ 493,70	R\$ 987,40
23	EDUARDO ALVES MARINHO	2019.17848.17915.0.001013	Evento EXPERT XP 2019	SÃO PAULO	03/07/19	07/07/19	4	R\$ 246,86	R\$ 987,44
24	SUANI ALVES DOS SANTOS	2019.17848.17915.0.001014	Evento EXPERT XP 2019	SÃO PAULO	03/07/19	07/07/19	4	R\$ 246,86	R\$ 987,44
25	FERNANDO KRICHANĂ DOS SANTOS	2019.17848.17915.0.001012	Evento EXPERT XP 2019	SÃO PAULO	03/07/19	07/07/19	4	R\$ 246,86	R\$ 987,44
26	MARCELO MAGALDI ALVES	2019.17848.17915.0.001147	Evento BTG Macro Day	SÃO PAULO	07/08/19	08/08/2019	2	R\$ 246,86	R\$ 493,72
27	CAROLINNE NUNES DOS SANTOS	2019.17848.17915.0.001145	Evento BTG Macro Day	SÃO PAULO	07/08/19	08/08/2019	2	R\$ 246,86	R\$ 493,72
28	FLÁVIO RODRIGUES DE CASTRO	2019.17848.17915.0.001146	Evento BTG Macro Day	SÃO PAULO	07/08/19	08/08/19	2	394,96	R\$ 789,92
29	FERNANDO KRICHANĂ DOS SANTOS	2019.17848.17915.0.001195	FÓRUM GRI DE FUNDOS IMOBILIÁRIOS	SÃO PAULO	20/08/19	21/08/19	2	R\$ 246,86	R\$ 493,72
30	DANIELA CRISTINA DA BIRA CORREA BENAYON	2019.17848.17915.0.001271	PARTICIPAÇÃO NO V FÓRUM PREVINDECÁRIO DO IPERON	PORTO VELHO	19/09/19	20/09/19	2	R\$ 493,70	R\$ 987,40
31	Josielson Carvalho de Sousa	2019.17848.17852.0.001397	Participação no Curso Gestão Integrada de Almoarifado e Patrimônio, incluindo depreciação e reavaliação de bens	SÃO PAULO	21/10/19	25/10/19	5	R\$ 246,86	R\$ 1.234,30
32	FELIPE CARNEIRO CHAVE	2019.17848.17852.0.001436	PARTICIPAÇÃO NA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA COPAJURE	BRASILIA	20/10/19	21/10/19	2	R\$ 246,86	R\$ 493,72
33	DANIELA CRISTINA DA BIRA CORRĂA BENAYON	2019.17848.17915.0.001438	PARTICIPAÇÃO DO 18º CONGRESSO DA ANEPREM	MACEIÓ	17/11/19	20/11/19	4	R\$ 493,70	R\$ 1.974,80
34	STEFANI INĂCIO AGUIAR DIAS	2019.17848.17915.0.001439	PARTICIPAÇÃO DO 18º CONGRESSO DA ANEPREM,	MACEIÓ	17/11/19	20/11/19	4	R\$ 246,86	R\$ 987,44
35	RAFAEL DA CRUZ LAURIA	2019.17848.17915.0.001476	Reunião Ordinária da Comissão Permanente de Ações Judiciais Relevantes -COPAJUR	RECIFE	27/11/19	29/11/19	3	R\$ 394,96	R\$ 1.184,88
36	DANIELA CRISTINA DA BIRA CORRĂA BENAYON	2019.17848.17915.0.001477	Participação na 6ª Reunião Ordinária do Conselho Nacional de Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social – CONAPREV	RECIFE	27/11/19	29/11/19	3	R\$ 493,70	R\$ 1.481,10
37	FLÁVIO RODRIGUES DE CASTRO	2019.17848.17915.0.001531	PARTICIPAÇÃO DA REUNIÃO DO FUNDO TOP FI RENDA FIXA	GOIANIA	24/11/19	25/11/19	2	R\$ 394,96	R\$ 789,92
38	FERNANDO KRICHANA DOS SANTOS	2019.17848.17915.0.001571	SOLICITA AUTORIZAÇÃO PARA REPRESENTAR A MANAUS PREVIDÊNCIA NA AGC DO FIDC ĂTICO IMOBILIÁRIO	RIO DE JANEIRO	03/12/19	04/12/19	2	R\$ 246,86	R\$ 493,72
<b>TOTAL</b>							<b>115</b>	<b>R\$ 13.280,70</b>	<b>R\$ 39.916,17</b>



– **Treinamento e Capacitação:** A Manaus Previdência possui parceria com a ESPI, a qual oferece diversos tipos de treinamento aos servidores municipais, de acordo com a demanda emitida pela Autarquia e demais Órgãos da Prefeitura Municipal de Manaus.

A meta anual de treinamento na Manaus Previdência é de 80% dos servidores capacitados com pelo menos 20 horas de carga horária conforme definido no Planejamento Estratégico, objetivo nº 5 “Qualificar, desenvolver, valorizar e motivar os servidores” e na estratégia 5.1 “Treinar e desenvolver os servidores, objetivando a capacitação técnica e operacional, com foco no cumprimento integral da missão da Autarquia junto ao público e cultura voltada aos valores organizacionais, aos resultados, à qualidade e à responsabilidade socioambiental”.


Em 2019, os servidores da Manaus Previdência participaram de 89 cursos/ treinamentos, o que equivale a 91% dos servidores qualificados com pelo menos 20 horas.

Dentre as capacitações realizadas, podemos destacar:

Curso	Mês	Carga Horária
Acesso à Informação.	Janeiro	20h
Excelência no Atendimento.	Fevereiro	20h
Gestão em Ouvidoria.	Fevereiro	20h
Direito Administrativo.	Abril	20h
Conduta Ética no Serviço Público.	Abril	20h
Pró-Gestão RPPS.	Setembro	30h
Gestão Orçamentária e Financeira.	Dezembro	20h



– **Folha de Pagamento:** Abaixo, tabela contendo valores de folha de pagamento e encargos no ano:

 <b>MANAUS</b> <small>MANAUS PREVIDÊNCIA</small>		<b>GERÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS – GERAFI</b> <b>SETOR DE GESTÃO DE PESSOAS – SGEP</b>					
<b>DEMONSTRATIVO DE EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO</b>							<b>31/12/19</b>
<b>MÊS</b>	<b>QUANTITATIVO SERVIDORES</b>	<b>VENCIMENTOS</b>	<b>INSS (PATRONAL)</b>	<b>MANAUSPREV (PATRONAL)</b>	<b>PIS</b>	<b>FGTS</b>	<b>TOTAL/MÊS</b>
JAN	88	R\$ 644.019,83	R\$ 41.023,71	R\$ 49.729,21	R\$ 5.613,76	R\$ 564,99	R\$ 740.951,50
FEV	85	R\$ 649.757,60	R\$ 32.667,45	R\$ 48.544,35	R\$ 5.426,62	R\$ 216,60	R\$ 736.612,62
MAR	85	R\$ 572.963,30	R\$ 30.874,35	R\$ 48.422,92	R\$ 5.318,22	R\$ 391,15	R\$ 657.969,94
ABR	80	R\$ 710.633,04	R\$ 25.511,47	R\$ 53.958,79	R\$ 5.723,00	R\$ 0,00	R\$ 795.826,30
MAI	82	R\$ 614.984,94	R\$ 26.504,33	R\$ 54.932,98	R\$ 5.712,79	R\$ 0,00	R\$ 702.135,04
JUN	87	R\$ 968.555,64	R\$ 28.536,10	R\$ 67.161,33	R\$ 6.563,04	R\$ 0,00	R\$ 1.070.816,11
JUL	87	R\$ 667.593,35	R\$ 26.805,87	R\$ 62.705,02	R\$ 6.252,82	R\$ 0,00	R\$ 763.357,06
AGO	88	R\$ 657.741,38	R\$ 26.481,63	R\$ 62.754,32	R\$ 6.246,09	R\$ 0,00	R\$ 753.223,42
SET	89	R\$ 677.843,40	R\$ 26.481,63	R\$ 63.701,96	R\$ 6.328,45	R\$ 0,00	R\$ 774.355,44
OUT	90	R\$ 679.965,45	R\$ 27.268,92	R\$ 64.505,59	R\$ 6.365,34	R\$ 0,00	R\$ 778.105,30
NOV	90	R\$ 1.276.165,87	R\$ 52.649,61	R\$ 127.135,23	R\$ 12.300,18	R\$ 0,00	R\$ 1.468.250,89
DEZ	89	R\$ 713.789,39	R\$ 24.451,62	R\$ 66.689,42	R\$ 6.457,27	R\$ 0,00	R\$ 811.387,70
<b>TOTAL POR TIPO</b>		<b>R\$ 8.834.013,19</b>	<b>R\$ 369.256,69</b>	<b>R\$ 770.241,12</b>	<b>R\$ 78.307,58</b>	<b>R\$ 1.172,74</b>	<b>R\$ 10.052.991,32</b>



## 10.2. Gestão Orçamentária e Financeira.

### 10.2.1. Planejamento Orçamentário.

O Orçamento Público é o instrumento legal (aprovado por lei) utilizado para organizar os recursos financeiros. Nele, conterà a discriminação da receita (fonte dos recursos) e da despesa (aplicações dos recursos) de forma a evidenciar a política econômico-financeira e o programa de trabalho do governo. Basicamente é o que se planeja receber (arrecadar) de recursos financeiros e a previsão de gastos, destinados às diversas áreas de atuação (programas de trabalho).

O planejamento Orçamentário da Manaus Previdência para o exercício de 2019 foi aprovado pela Lei nº. 2.386 de 02/01/2019, publicada no Diário Oficial do Município – DOM nº. 4508 de 02/01/2019, conforme impõe a Lei Federal nº. 4.320, de 17/03/1964. E está sucintamente descrito a seguir:

LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL 2019		
PLANO	AÇÃO	VALOR
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	2002 Folha de Pessoal e Encargos Sociais	12.090.000
	2011 Contratação de Serviços para Manutenção Funcional	5.690.000
	2012 Suprimento de Materiais e Equipamentos para Manutenção Funcional	351.000
	2038 Manutenção da Manausprev Itinerante	25.000
	2039 Promoção da Vitalidade Pós-Aposentadoria	220.000
	2040 Gestão de Investimentos e Aplicações Financeiras	30.000
	2069 Capacitação de Servidores e Representação Institucional	336.000
	5007 Encargos Especiais da Manausprev	1.974.000
	<b>T.ADM - TOTAL</b>	<b>20.716.000</b>
PLANO PREVIDENCIÁRIO	2041 Benefícios e Custeio dos Segurados e Dependentes	70.351.000
	9002 Reserva do Regime Próprio de Previdência do Servidor - RPPS	100.000
	<b>PPREV - TOTAL</b>	<b>70.451.000</b>
PLANO FINANCEIRO	2041 Benefícios e Custeio dos Segurados e Dependentes	184.971.000
		<b>PFIN - TOTAL</b>
	<b>LOA</b>	<b>276.138.000</b>



**Arrecadação de Recursos**

PLANO	RECEITA – JANEIRO A JUNHO/2019						
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	PERÍODO
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	2.253.674,18	1.675.106,41	1.673.925,13	122.275,79	1.689.305,46	1.698.215,00	9.112.501,97
PLANO FINANCEIRO	19.663.187,14	16.731.329,68	16.411.578,48	17.732.986,69	17.902.488,84	18.004.444,35	106.446.015,18
PLANO PREVIDENCIÁRIO	9.412.885,65	6.633.579,63	5.041.977,55	5.509.813,91	6.633.121,47	5.606.151,49	38.837.529,70

PLANO	RECEITA – JULHO A DEZEMBRO/2019						
	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	PERÍODO
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	1.715.286,36	1.907.470,98	1.780.908,63	1.776.848,09	1.753.646,08	1.722.248,27	10.656.408,41
PLANO FINANCEIRO	19.764.729,03	18.379.825,96	18.296.746,12	18.490.132,01	18.825.923,08	40.929.986,91	134.687.343,11
PLANO PREVIDENCIÁRIO	6.921.814,44	7.733.709,64	6.567.443,41	6.352.955,33	7.043.687,60	10.762.800,37	45.382.410,79

PLANO	2019
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	19.768.910,38
PLANO FINANCEIRO	241.133.358,29
PLANO PREVIDENCIÁRIO	84.219.940,49



**Recursos Aplicados por Plano/Ação – janeiro a dezembro/2019.**

PLANO	AÇÃO	LOA + SUPLEMENTAÇÃO	EMPENHADO
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	2002 Folha de Pessoal e Encargos Sociais	11.710.000,00	9.875.269,91
	2011 Contratação de Serviços para Manutenção Funcional	17.826.154,65	16.068.088,98
	2012 Suprimento de Materiais e Equipamentos para Manutenção Funcional	351.000,00	51.246,96
	2038 Manutenção da Manausprev Itinerante	25.000,00	-
	2039 Promoção da Vitalidade Pós-Aposentadoria	140.000,00	91.502,50
	2040 Gestão de Investimentos e Aplicações Financeiras	30.000,00	14.820,00
	2069 Capacitação de Servidores e Representação Institucional	336.000,00	140.609,07
	5007 Encargos Especiais da Manausprev	2.434.000,00	1.400.143,05
	<b>SOMA</b>	<b>32.852.154,65</b>	<b>27.641.680,47</b>
PREVIDENCIÁRIO	2041 Benefícios e Custeio dos Segurados e Dependentes	80.351.000,00	74.254.133,15
	9002 Reserva do Regime Próprio de Previdência do Servidor - RPPS	100.000,00	-
	<b>SOMA</b>	<b>80.451.000,00</b>	<b>74.254.133,15</b>
FINANCEIRO	2041 Benefícios e Custeio dos Segurados e Dependentes	263.784.746,64	262.871.834,73
	<b>SOMA</b>	<b>263.784.746,64</b>	<b>262.871.834,73</b>

**Recursos Aplicados por Plano – janeiro a dezembro/2019.**

PLANO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	SOMATÓRIO
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	2.353.602,66	1.377.918,00	1.175.368,23	1.051.944,53	1.066.880,55	1.316.517,58	8.342.231,55
PREVIDENCIÁRIO	5.264.929,97	5.280.149,05	5.955.705,33	5.725.879,72	5.671.259,17	8.419.706,35	36.317.629,59
FINANCEIRO	17.947.148,63	18.163.657,96	18.239.445,16	20.072.204,61	19.785.948,54	30.081.344,53	124.289.749,43

PLANO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	SOMATÓRIO
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	1.453.398,03	1.084.659,49	1.335.155,71	975.520,82	1.474.703,15	12.976.011,72	19.299.448,92
PREVIDENCIÁRIO	5.977.160,32	5.822.755,29	5.914.525,12	5.818.269,25	8.614.228,25	5.789.565,33	37.936.503,56
FINANCEIRO	21.563.666,62	20.830.757,97	20.951.398,48	21.108.624,25	31.625.799,36	22.501.838,62	138.582.085,30

PLANO	2019
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	<b>27.641.680,47</b>
PREVIDENCIÁRIO	<b>74.254.133,15</b>
FINANCEIRO	<b>262.871.834,73</b>



## **10.2.2. Apresentação do Balanço Geral (Relatório Circunstanciado).**

Este Relatório Circunstanciado das Atividades Econômicas Financeiras e de Gestão do Exercício de 2019 contempla o conjunto de ações realizadas por esta autarquia, englobando as atividades organizacionais, administrativas e as atividades econômicas e financeiras, bem como os benefícios financeiros mensuráveis da sua atuação.

As realizações dos atos administrativos, desenvolvidos em harmonia com as diretrizes impostas nas leis de planejamento do Município – Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Lei Orçamentária Anual - traduzem os esforços deste órgão para cumprir sua missão, de maneira cada vez mais efetiva, eficaz, eficiente e econômica.

### **10.2.2.1 Dos Registros Contábeis.**

Na organização contábil da Manaus Previdência foi observada uma ampla valorização organizacional no parâmetro econômico-financeiro, teor originário da Norma Geral da Contabilidade, em conformidade com as determinações da Secretaria do Tesouro Nacional – STN. Essas normas são confiáveis por conter informação de total interação quanto ao modo de organizar e decidir sobre o equilíbrio financeiro e a preservação do bem da entidade.



**10.2.2.2 Das atividades Orçamentárias.**

A Receita Orçamentária é o valor estimado referente a soma das disponibilidades dos recursos financeiros que ingressaram no exercício de 2019, aumentando o saldo financeiro desta Autarquia. A receita atualizada foi na ordem de R\$ 329.138.000,00 (Trezentos e vinte e nove milhões, cento e trinta e oito mil reais) e arrecadada na ordem de R\$ 345.122.209,16 (Trezentos e quarenta e cinco milhões, cento e vinte e dois mil, duzentos e nove reais e dezesseis centavos), verificando-se uma arrecadação à maior no valor de R\$ 15.984.209,16 (Quinze milhões, novecentos e oitenta e quatro mil, duzentos e nove reais e dezesseis centavos), e equivale a uma arrecadação de 4,86% superior ao estimado, conforme demonstrativo abaixo:

* RECEITA ORÇADA	R\$	%
1 - Receita Prevista	R\$ 276.138.000,00	
2 - Receita Atualizada	R\$ 329.138.000,00	100,00%
3 - Receita Arrecadada	R\$ 345.122.209,16	104,86%
<b>4 - Excesso de Arrecadação (2-3)</b>	<b>R\$ 15.984.209,16</b>	<b>4,86%</b>

No decorrer do exercício financeiro de 2019, obedecendo aos limites impostos pela Lei Orçamentária, foram realizadas alterações orçamentárias assim detalhadas:

<b>1 - ORÇAMENTO INICIAL</b>	<b>R\$ 276.138.000,00</b>
<b>2 - CRÉDITOS ADICIONAIS</b>	<b>R\$ 120.275.336,32</b>
2.1 - Suplementares	R\$ 120.275.336,32
<b>3 - CRÉDITOS ANULADOS</b>	<b>R\$ 19.262.450,07</b>
3.1 - Orçamentários e Suplementares	R\$ 19.262.450,07
<b>4 - Orçamento Autorizado (1 + 2 - 3)</b>	<b>R\$ 377.150.886,25</b>



Dentre as receitas arrecadadas, destacam-se as receitas de contribuições do servidor e patronal que correspondem, respectivamente, a 35,35% e 52,85% do valor arrecadado, conforme quadro:

<b>* RECEITAS CORRENTES</b>	<b>R\$</b>	<b>142.068.388,58</b>	<b>%</b>
Receita de Contribuição	R\$	122.009.106,99	35,35%
Receita Patrimonial	R\$	11.431.404,93	3,31%
Outras Receitas Correntes	R\$	8.627.876,66	2,50%
<b>* RECEITAS INTRAORÇAMENTÁRIAS</b>	<b>R\$</b>	<b>203.053.820,58</b>	
Receita de Contribuição - Intraorçamentária	R\$	182.382.457,85	52,85%
Receita de Serviço - Intraorçamentária	R\$	8.472.223,12	2,45%
Outras Receitas Correntes - Intraorçamentária	R\$	12.199.139,61	3,53%
<b>TOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>345.122.209,16</b>	<b>100,00%</b>

No que tange às despesas, a dotação atualizada foi de R\$ 377.150.886,25 (Trezentos e setenta e sete milhões, cento e cinquenta mil, oitocentos e oitenta e seis reais e vinte e cinco centavos), e a despesa empenhada foi de R\$ 364.767.648,35 (Trezentos e sessenta e quatro milhões, setecentos e sessenta e sete mil, seis centos e quarenta e oito reais e trinta e cinco centavos), havendo saldo de dotação de R\$ 12.383.237,90 (Doze milhões, trezentos e oitenta e três mil, duzentos e trinta e sete reais e noventa centavos).

<b>* DESPESA ORÇADA</b>	<b>R\$</b>	<b>%</b>	
1 - Despesa Fixada	R\$	276.138.000,00	
2 - Despesa Atualizada	R\$	377.150.886,25	100,00%
3 - Despesa Empenhada	R\$	364.767.648,35	96,72%
<b>4 - Saldo de Dotação Orçamentária</b>	<b>R\$</b>	<b>12.383.237,90</b>	<b>3,28%</b>

Dentre as despesas empenhadas, destacam-se as despesas correntes com pessoal e encargos, que correspondem a 90,40%, e as despesas correntes intraorçamentárias com 7,74%.



* CATEGORIAS ECONÔMICAS	R\$	%
1 - DESPESAS CORRENTES	<b>R\$ 335.668.496,68</b>	
1.1 - Pessoal e Encargos Sociais	R\$ 329.733.823,20	90,40%
1.2 - Outras Despesas Correntes	R\$ 5.934.673,48	1,63%
2 - DESPESAS DE CAPITAL	<b>R\$ 27.867,60</b>	
2.1 - Investimentos	R\$ 27.867,60	0,01%
3 - DESPESAS INTRAORÇAMENTÁRIAS	<b>R\$ 29.071.284,07</b>	
3.1 - Pessoal e Encargos Sociais	R\$ 830.646,25	0,23%
3.2 - Outras Despesas Correntes	R\$ 28.240.637,82	7,74%
<b>3 - Total Geral (1 + 2 + 3)</b>	<b>R\$ 364.767.648,35</b>	<b>100,00%</b>

Com referência ao valor empenhado, a ordem de R\$ 3.400.251,02 (Três milhões, quatrocentos mil, duzentos e cinquenta e um reais e dois centavos) refere-se ao total dos Restos a Pagar do Exercício de 2019, conforme detalhamento no quadro abaixo:

* RESTOS A PAGAR DO EXERCÍCIO	R\$
1 - Restos a Pagar Não Processados	R\$ 392.924,03
3 - Restos a Pagar Processados	R\$ 3.007.326,99
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 3.400.251,02</b>



**10.2.2.3 Das Atividades Financeiras.**

Os Investimentos e Aplicações financeiras apresentam posições nas carteiras de ativos desta Manaus Previdência e são realizadas de acordo com a Política de Investimentos e com os parâmetros estabelecidos na Resolução n.º 3.922/2010 e suas atualizações.

* INVESTIMENTOS	R\$
<b>Curto Prazo</b>	<b>R\$ 893.569.289,71</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa	R\$ 587.452.614,29
Aplicações em Segmento de Renda Variável	R\$ 294.390.406,97
Aplicações com a Taxa de Administração	R\$ 11.726.268,45
<b>Longo Prazo</b>	<b>R\$ 243.284.046,53</b>
Titulos e Valores Mobiliários	R\$ 243.284.046,53
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>1.136.853.336,24</b>

O Balanço Financeiro evidencia receitas e despesas orçamentárias assim como as os recebimentos e pagamentos extraorçamentários e transferências financeiras recebidas e concedidas. Apresenta o valor de R\$ 893.600.124,14 (Oitocentos e noventa e três milhões, seiscentos mil, cento e vinte e quatro reais e quatorze centavos), a ser transferido para o exercício seguinte conforme abaixo:

1 - Saldo do Exercício Anterior	R\$ 691.689.349,96
2 - Receita Orçamentaria	R\$ 345.122.209,16
3 - Transferências Financeiras Recebidas	R\$ 748.641.213,55
4 - Recebimento Extraorçamentario	R\$ 470.137.537,77
<b>5 - Total da Receita (1+2+3+4)</b>	<b>R\$ 2.255.590.310,44</b>
6 - Despesa Orçamentaria	R\$ 364.767.648,35
7 - Transferências Financeiras Concedidas	R\$ 676.272.445,54
8 - Pagamentos Extraorçamentarios	R\$ 320.950.092,41
9 - Saldo p/ o Exercício Seguinte	R\$ 893.600.124,14
<b>10 - Total da Despesa (6+7+8+9)</b>	<b>R\$ 2.255.590.310,44</b>



#### 10.2.2.4 Das Atividades Patrimoniais.

O Balanço Patrimonial é a demonstração contábil que destaca os bens, direitos e obrigações desta Autarquia Municipal, assim como demonstra sua situação patrimonial líquida.

1 - Ativo Circulante	R\$	936.758.614,74
2 - Ativo Não Circulante	R\$	466.515.580,53
3 - Ativo Real (1 + 2)	R\$	1.403.274.195,27
4 - Passivo Circulante	R\$	5.358.777,68
5 - Passivo Não Circulante	R\$	1.382.436.333,14
6 - Passivo Real (4+5)	R\$	1.387.795.110,82
7 - Patrimônio Líquido (3-6)	R\$	15.479.084,45

No âmbito consolidado está evidenciado através do patrimônio líquido um superávit de R\$ 15.479.084,45 (Quinze milhões, quatrocentos e setenta e nove mil, oitenta e quatro reais e quarenta e cinco centavos).

As Demonstrações das Variações Patrimoniais apontam as alterações no patrimônio resultantes ou independentes da execução orçamentária, apresentando resultado patrimonial do exercício deficitário em R\$ - 28.003.085,54 (Vinte e oito milhões, três mil, oitenta e cinco reais e cinquenta e quatro centavos), conforme quadro:

1 - VARIAÇÕES ATIVAS	R\$	<b>1.896.643.437,32</b>
1.1 - Variações Patrimoniais Aumentativas	R\$	1.896.643.437,32
2 - VARIAÇÕES PASSIVAS	R\$	<b>1.924.646.522,86</b>
2.1 - Variações Patrimoniais Diminutivas	R\$	1.924.646.522,86
3 - Resultado Patrimonial (1 - 2)	R\$	<b>(28.003.085,54)</b>



### 10.3. Gerenciamento do Custeio e Contratos.

#### 10.3.1. Gestão de Custeio (Despesas Administrativas).

##### – Água: Edifício Garagem e Sede.

Durante o ano de 2019, a Manaus Previdência realizou o pagamento da tarifa mínima pelos serviços de abastecimento de água potável e esgotamento sanitário, conforme estrutura tarifária vigente, visto que a Manaus Previdência possui poço artesiano e o Edifício Garagem está temporariamente fechado.

Na Sede, houve um aumento anual de 9,23% em relação ao ano de 2018 em virtude de reajustes tarifários. No Edifício Garagem, houve redução de 69,25% em relação ao ano passado, visto que em 2018 o prédio permaneceu em uso até o mês de maio.

##### – Correios.

A fatura referente a Julho/2018 foi a última que abrangeu o envio dos contracheques aos segurados da Manaus Previdência. Daí em diante, os contracheques passaram a ser emitidos somente pelo Portal do Segurado. Houve redução anual de 91,05% em relação ao ano de 2018, visto que este ano de 2019 foi o primeiro no qual não houve registro de envio de contracheques físicos.

A média de gasto dos serviços de postagem de correspondências do ano de 2019 é de aproximadamente R\$ 280,00 por mês.

##### – Energia Elétrica.

**Sede:** A energia elétrica representa o maior gasto com as despesas administrativas da Manaus Previdência. Boa parte da fatura de energia elétrica da sede



da Manaus Previdência é composta de demanda contratada (cerca de 40% do valor total).

Há um projeto aprovado junto à Amazonas Distribuidora de Energia para redução dessa demanda contratada de 433 kW para 155 kW, o que poderá gerar uma economia de mais de 5 mil reais no valor da fatura. Porém, a concessionária constatou que o projeto necessita de ajustes, que devem ser realizados durante o ano de 2020.

A média de gasto mensal no ano de 2019 é de aproximadamente R\$ 20.150,00. Houve um aumento anual de 2,05% em relação ao ano de 2018, devido a reajustes tarifários.

#### – Edifício Garagem.

Em maio/2018, o Edifício Garagem foi fechado temporariamente, o que diminuiu substancialmente o valor da fatura referente ao prédio. A média do ano de 2019 é cerca de R\$ 1.107,00 por mês, e o valor total gasto no ano de 2019 foi 37,12% menor no Edifício Garagem e 5,62% menor no Depósito, quando comparado com o ano de 2018.

#### – Internet.

Em 2017, esta Manaus Previdência iniciou a utilização do Data Center da Subsecretaria de Tecnologia da Secretaria Municipal de Finanças – SUBTI/SEMEF em detrimento de um contrato próprio de internet dedicada. A mudança representou uma redução de 68% no valor em relação à solução anterior e uma economia anual de cerca de 132 mil reais.

#### – Mensageiro.

A Manaus Previdência rescindiu o contrato com a empresa no dia 22 de outubro de 2019. Por meio dele, era pago um valor mensal fixo de R\$ 3.495,00.



## – Táxi.

Para utilização do táxi, foi paga uma parcela média de aproximadamente R\$ 2.800,00 por mês no primeiro semestre de 2019, composta majoritariamente de diárias do Setor Psicossocial, que realiza visitas domiciliares em todas as zonas da cidade para diversos fins, tais como prova de vida, comprovação de vínculo de dependência, atendimento de segurados com dificuldades de locomoção, etc.

A partir da rescisão do contrato referente aos serviços de mensageiro, os servidores passaram a entregar as correspondências e comunicações junto a outras localidades, o que gerou aumento no consumo do serviço em destaque, cujo valor despendido no ano de 2019 foi 9,76% superior ao ano de 2018.

## – Telefonia Fixa.

Até 2016, a Manaus Previdência pagava, em média, uma fatura mensal de R\$ 3.200,00. Após uma adesão à Ata da Secretaria de Administração do Governo do Pará, no ano de 2017, o valor da fatura caiu para uma média mensal de R\$ 800,00, gerando uma redução de 75% no valor.

Entretanto, no ano de 2019, houve um aumento nos gastos, justificado por ações previdenciárias pontuais, como a que se refere ao contato de cerca de 1.300 aposentados e pensionistas para informar sobre a migração das contas-correntes para o Banco Bradesco; a estreia do Programa Feliz Nova, que também demandou a utilização de contato telefônico com o público-alvo e o habitual convite a segurados para comparecerem a eventos organizados pela Manaus Previdência, como o “Obrigado, Servidor!”.

Assim, o valor total despendido no ano de 2019 foi 25,41% maior do que no ano de 2018, pelos motivos expostos acima.



## – Passagens Aéreas.

Em 2018, a Manaus Previdência realizou licitação cujo objeto foi a emissão de passagens aéreas. Entretanto, a licitação não pôde ser homologada por força de Decreto Municipal, o qual estabelecia que a Casa Civil era responsável por aprovar e emitir as passagens aéreas aos órgãos e entidades da Prefeitura. Com isto, as demandas por passagens da Manaus Previdência, a partir de setembro/2018 passaram a ser enviadas para a Casa Civil.

Recentemente, contudo, a Manaus Previdência obteve autonomia para emitir passagens – por meio do Decreto Municipal nº 4.456, de 19 de junho de 2019, em que foi permitida a celebração de contrato próprio decorrente da licitação para atender às demandas dos servidores da Manaus Previdência a partir de 01/08/2019.

Desde então, foram gastos aproximadamente R\$30.000,00 (trinta mil reais) em passagens aéreas e, ainda assim, houve uma redução de 55,07% em relação ao valor despendido no ano de 2018.

## – Impressões/Locação de Impressoras.

A Manaus Previdência gastou, em média, cerca de R\$ 3.500,00 com serviços de impressão e locação de impressoras. Em agosto/2019, a autarquia celebrou novo contrato, incluindo, por motivos técnicos apontados pelo Setor de Tecnologia da Informação, mais uma impressora monocromática (preto e branco) e uma impressora policromática (colorida). Isto aumentou o gasto anual em 7,40%, comparado ao ano de 2018.



## DEMONSTRATIVO DO CONSUMO DE CONTAS PÚBLICAS – 1º SEMESTRE 2019

Despesas	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	TOTAL/CONTA
ÁGUA EDIFÍCIO GARAGEM	R\$ 363,64	R\$ 375,36	R\$ 398,84	R\$ 398,84	R\$ 398,84	R\$ 398,84	<b>R\$ 2.334,36</b>
ÁGUA SEDE	R\$ 181,82	R\$ 181,82	R\$ 188,27	R\$ 181,82	R\$ 199,42	R\$ 199,42	<b>R\$ 1.132,57</b>
CORREIOS	R\$ 251,18	R\$ 141,70	R\$ 43,65	R\$ 391,76	R\$ 439,37	R\$ 259,91	<b>R\$ 1.527,57</b>
ENERGIA ELÉTRICA DEPÓSITO EG	R\$ 94,14	R\$ 608,15	R\$ 594,97	R\$ 581,79	R\$ 569,55	R\$ 562,02	<b>R\$ 3.010,62</b>
ENERGIA ELÉTRICA EDIFÍCIO GARAGEM	R\$ 614,48	R\$ 766,54	R\$ 576,60	R\$ 603,49	R\$ 614,48	R\$ 565,61	<b>R\$ 3.741,20</b>
ENERGIA ELÉTRICA SEDE	R\$ 19.695,07	R\$ 17.868,86	R\$ 19.350,41	R\$ 19.538,89	R\$ 20.261,95	R\$ 18.808,94	<b>R\$ 115.524,12</b>
INTERNET	R\$ 5.154,68	R\$ 5.154,68	R\$ 5.154,68	R\$ 5.154,68	R\$ 5.154,68	R\$ 5.154,68	<b>R\$ 30.928,08</b>
MENSAGEIRO	R\$ 3.495,00	R\$ 3.495,00	R\$ 3.495,00	R\$ 3.495,00	R\$ 3.495,00	R\$ 3.495,00	<b>R\$ 20.970,00</b>
TÁXI	R\$ 1.930,20	R\$ 3.446,20	R\$ 2.068,70	R\$ 2.663,00	R\$ 2.654,20	R\$ 4.021,00	<b>R\$ 16.783,30</b>
TELEFONIA FIXA	R\$ 548,75	R\$ 637,12	R\$ 1.627,57	R\$ 1.064,32	R\$ 1.424,06	R\$ 1.305,50	<b>R\$ 6.607,32</b>
PASSAGENS AÉREAS	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	<b>R\$ 0,00</b>
IMPRESSÕES/ LOCAÇÃO DE IMPRESSORAS	R\$ 4.017,04	R\$ 3.211,08	R\$ 3.534,24	R\$ 3.163,06	R\$ 3.374,52	R\$ 2.921,10	<b>R\$ 20.221,04</b>
<b>TOTAL/MÊS</b>	<b>R\$ 36.346,00</b>	<b>R\$ 35.886,51</b>	<b>R\$ 37.032,93</b>	<b>R\$ 37.236,65</b>	<b>R\$ 38.586,07</b>	<b>R\$ 37.698,02</b>	<b>R\$ 222.838,18</b>

## DEMONSTRATIVO DO CONSUMO DE CONTAS PÚBLICAS – 2º SEMESTRE 2019

Despesas	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	TOTAL/CONTA
ÁGUA EDIFÍCIO GARAGEM	R\$ 398,84	R\$ 425,90	R\$ 425,90	R\$ 425,90	R\$ 425,90	R\$ 425,90	<b>R\$ 2.528,34</b>
ÁGUA SEDE	R\$ 199,42	R\$ 199,42	R\$ 212,95	R\$ 212,95	R\$ 212,95	R\$ 212,95	<b>R\$ 1.250,64</b>
CORREIOS	R\$ 382,76	R\$ 321,42	R\$ 72,90	R\$ 325,16	R\$ 413,16	R\$ 317,47	<b>R\$ 1.832,87</b>
ENERGIA ELÉTRICA DEPÓSITO EG	R\$ 552,60	R\$ 544,13	R\$ 534,72	R\$ 545,37	R\$ 863,47	R\$ 90,43	<b>R\$ 3.130,72</b>
ENERGIA ELÉTRICA EDIFÍCIO GARAGEM	R\$ 591,94	R\$ 543,07	R\$ 543,07	R\$ 571,90	R\$ 562,76	R\$ 585,17	<b>R\$ 3.397,91</b>
ENERGIA ELÉTRICA SEDE	R\$ 21.487,72	R\$ 21.355,94	R\$ 21.423,22	R\$ 21.248,46	R\$ 21.315,74	R\$ 19.413,07	<b>R\$ 126.244,15</b>
INTERNET	R\$ 5.154,68	R\$ 5.154,68	R\$ 5.154,68	R\$ 5.154,68	R\$ 5.154,68	R\$ 5.154,68	<b>R\$ 30.928,08</b>



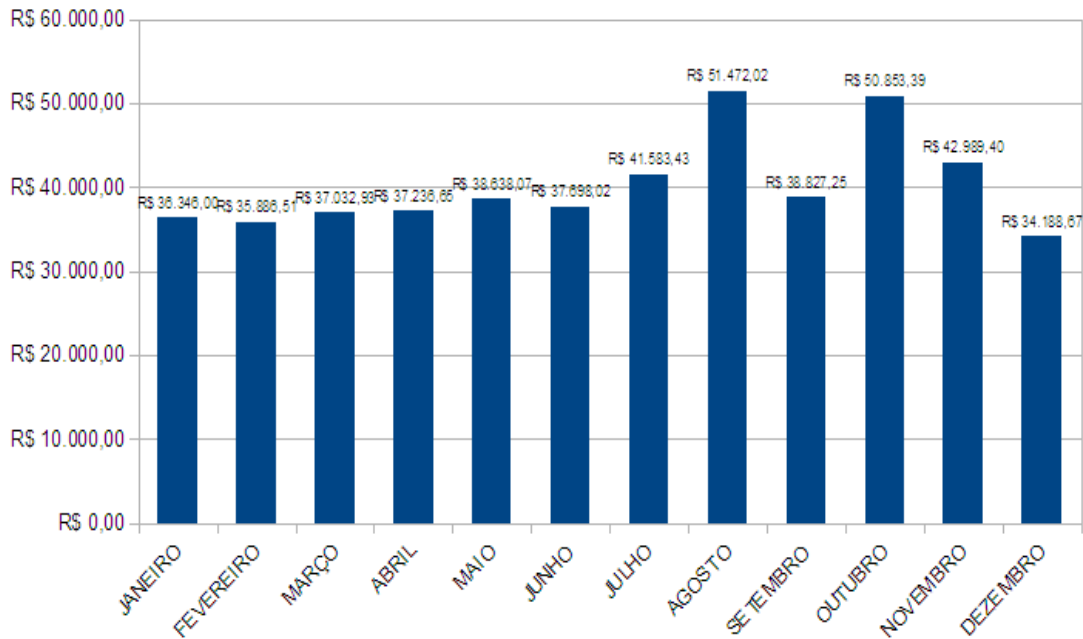
MENSAGEIRO	R\$ 3.495,00	R\$ 3.495,00	R\$ 3.495,00	R\$ 466,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	<b>R\$ 10.951,00</b>
TÁXI	R\$ 4.535,31	R\$ 4.458,12	R\$ 1.874,00	R\$ 2.894,40	R\$ 4.282,85	R\$ 3.518,10	<b>R\$ 21.562,78</b>
TELEFONIA FIXA	R\$ 1.478,54	R\$ 898,53	R\$ 880,31	R\$ 744,18	R\$ 1.148,80	-	<b>R\$ 5.150,36</b>
PASSAGENS AÉREAS	R\$ 0,00	R\$ 11.453,39	R\$ 0,00	R\$ 13.793,49	R\$ 4.138,19	R\$ 0,00	<b>R\$ 29.385,07</b>
IMPRESSÕES/ LOCAÇÃO DE IMPRESSORAS	R\$ 3.306,62	R\$ 2.622,42	R\$ 4.210,50	R\$ 4.470,90	R\$ 4.470,90	R\$ 4.470,90	<b>R\$ 23.552,24</b>
<b>TOTAL/MÊS</b>	<b>R\$ 41.583,43</b>	<b>R\$ 51.472,02</b>	<b>R\$ 38.827,25</b>	<b>R\$ 50.853,39</b>	<b>R\$ 42.989,40</b>	<b>R\$ 34.188,67</b>	<b>R\$259.914,16</b>

OBS1: A partir de agosto/2019, o contrato de emissão de passagens aéreas voltou a ser gerido pela Manaus Previdência. Antes era controlado pela SEMAD.

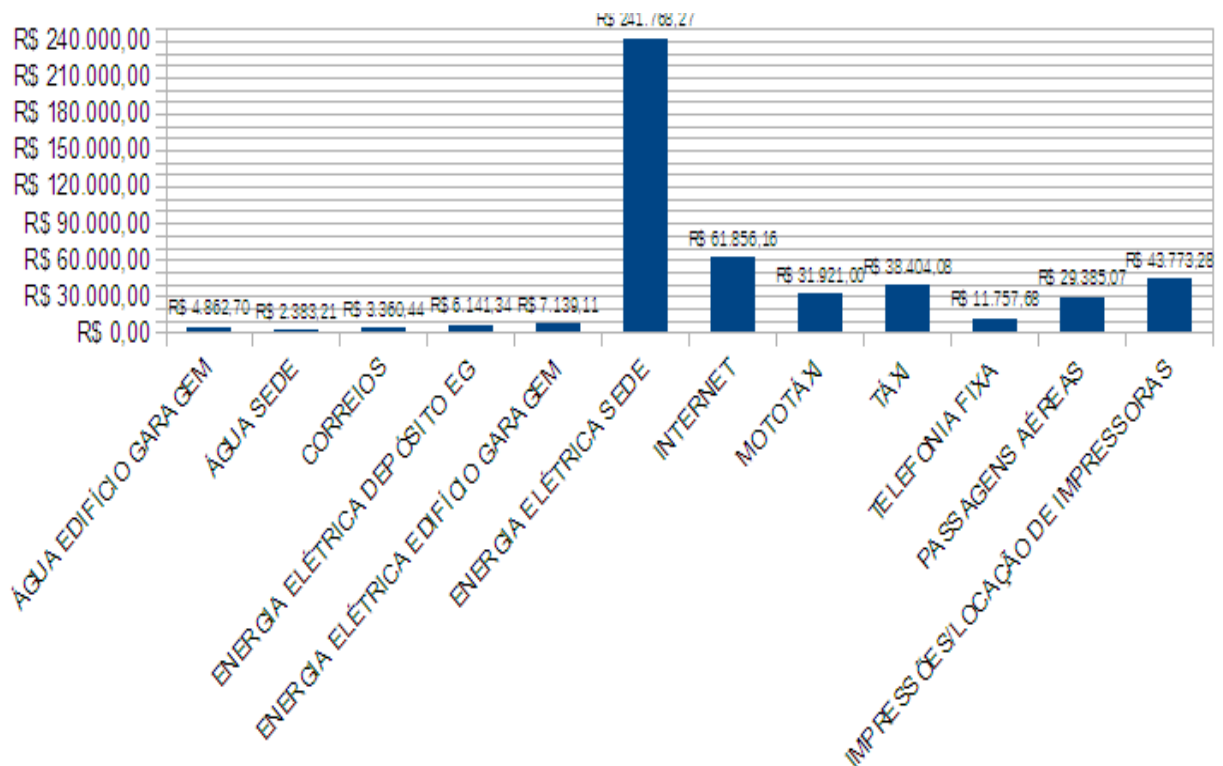
OBS2: A partir de agosto/2019, a Manaus Previdência celebrou novo contrato começou a pagar valores apenas pela locação dos equipamentos de impressão. Foram adicionadas 2 impressoras no contrato (1 preta e branca e 1 colorida).



**Valores dos Totais das Despesas Administrativas por mês – 2019.**



**Valores Segregados por tipo das Despesas Administrativas – 2019.**





### 10.3.2. Gestão de Contratos Administrativos.

No período de janeiro a junho de 2019, a Manaus Previdência possuía 29 (vinte e nove) contratos vigentes, dos quais: 03 (três) referiam-se a novas contratações, 04 (quatro) tiveram seus prazos prorrogados e 04 (quatro) tiveram suas vigências encerradas.

Em se tratando de novas contratações, podemos observar que durante o período em questão, foram celebrados os Contratos nº 001, 002 e 003/2019, com as empresas Moreira e Andrade Ltda., AGC Engenharia Ltda. e Via Certa Indústria e Comércio de Alimentos Ltda., respectivamente.

Quanto aos Termos Aditivos celebrados no período, ressaltamos que, além da prorrogação da vigência contratual no 8º Termo Aditivo ao Contrato celebrado com a Amazontec Serviços Técnicos Ltda. - ME, ocorreu a repactuação do valor mensal do contrato, em conformidade com a Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2019. Ainda, referente ao 1º Termo Aditivo ao Contrato com a PRODAM, houve a prorrogação do prazo de vigência e reajuste do valor global do contrato em 7,6099%.

No mais, tanto no 4º Termo Aditivo ao Contrato com a IIN Tecnologia, quanto no 1º Termo Aditivo ao Contrato com a M.I dos S. Rodrigues, houve apenas prorrogação de prazo por mais 12 (meses), sem alteração de valores.

Vale ressaltar que o Contrato nº 006/2018, celebrado com a AIGP Serviços Empresariais Ltda., não teve prazo prorrogado por Termo Aditivo, entretanto, sofreu alteração em decorrência da repactuação do valor mensal, também em conformidade com a Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2019.

No segundo semestre de 2019, a Manaus Previdência realizou 13 (treze) novas contratações, celebrou 10 (dez) termos aditivos e rescindiu unilateralmente 02 (dois) contratos.



Relativo às novas contratações, destacamos os Contratos de Fornecimento nº 006 e 007/2019, celebrado com as empresas Doce Cristal Ind. e Com. De Produtos Alimentícios Ltda. e A. Chaves Coimbra – EPP, respectivamente, com vigência de 04 (quatro) meses. Também foram celebrados os Contratos de Fornecimento de nº 008/2019, com a L. A. Félix – ME, e nº 013/2019, com a Panificadora Master Pan Ltda.

Quanto às novas contratações de serviços, com vigência de 12 (doze) meses, destacamos os Contratos nº 009/2019, celebrado com os Correios; o Contrato nº 010/2019, celebrado com a Royal Gestão e Serviços de Informática Ltda.; o Contrato nº 012/2019, celebrado com a PRODAM – Processamento de Dados do Amazonas; o Contrato nº 004/2019, celebrado com a empresa Uatumã Empreendimentos Turísticos Ltda.; o Contrato nº 014/2019, celebrado com a ACR 117 – Recortes de Diários Oficiais Ltda.; o Contrato nº 015/2019, celebrado com a Alfama Comércio e Serviços Ltda.; bem como o Contrato nº 016/2019, celebrado com a Agência Estado S/A.

Vale ressaltar que o Contrato nº 005/2019, firmado com a empresa C. B. de Oliveira – ME, cujo objeto era o serviço de organização de evento com fornecimento de estrutura, equipamentos e insumos necessários para a realização da 66ª Reunião do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social – CONAPREV, foi rescindido unilateralmente sendo celebrado, em caráter emergencial, o Contrato nº 011/2019, com a empresa Acauã Eventos LTDA – EPP.

Além desse, o Contrato nº 003/2018, celebrado entre a Manaus Previdência e a M.I. dos S. Rodrigues, também foi rescindido e, até o momento, não foram realizadas outras contratações para o serviço.

Em se tratando dos termos aditivos celebrados, destacamos o 3º Termo Aditivo ao Contrato nº 003/2016, celebrado com a empresa Agenda Assessoria Planejamento e Informática Ltda., prorrogado por mais 12 (doze) meses, com reajuste de 4,94%; o 2º Termo Aditivo ao Contrato nº 007/2017, celebrado com a Claro S/A,



prorrogado por mais 12 (doze) meses e sem reajuste de valor; a prorrogação do Contrato nº 012/2017, através do seu 3º Termo Aditivo, celebrado com o Centro de Integração Empresa-Escola, contemplando reajuste de 0,14%; o 1º Termo Aditivo ao Contrato nº 004/2018, com a empresa E. S. S. Costa, prorrogado por mais 12 (doze) meses e com supressão de 50,82%.

No mais, foi celebrado o 1º Termo Aditivo ao Contrato nº 006/2019, firmado com a empresa AIGP Serviços Empresariais Ltda., com vigência de 06 (seis) meses e o 5º Termo Aditivo ao Contrato nº 020/2015, com a Braga e Almeida Serviços Teleatendimento Ltda., prorrogado por mais 12 (doze) meses, com valor reajustado em 2,21%.

Além desses, foi realizada a prorrogação do Contrato nº 015/2017, através do 2º Termo Aditivo com a empresa Brasilis Consultoria Atuarial Ltda., e reajuste de 2,89% do valor contratado.

Por fim, destacamos também a prorrogação dos Contratos nº 017/2017 e 018/2017, por mais 12 (doze) meses, com as empresas MSO Empresa Prestadora de Serv. para Taxista Ltda. e MDA Manutenção de Elevadores Ltda., respectivamente.

Abaixo, relacionamos todos os contratos que se encontravam vigentes no período:



Ord.	Contratada	Contrato Nº	Aditivo	Objeto	Vigência	Valor Global
1	Acauã Eventos Ltda.	011/2019	CT	Contratação em caráter emergencial de pessoa jurídica especializada para prestação de serviços de organização de evento com fornecimento de estrutura, equipamentos e insumos necessários para a execução do objeto. Trata-se da realização da 66ª Reunião Ordinária do CONAPREV (Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social).	Início 14/08/2019  Fim 30/08/2019	R\$ 50.000,00
2	A. Chaves Coimbra	007/2019	CT	Aquisição de gêneros alimentícios (biscoito salgado).	Início 01/08/2019  Fim 31/12/2019	R\$ 1.020,60
3	ACR 117 Recortes de Diários Oficiais Ltda. - ME	014/2019	CT	Serviços de elaboração de <i>clipping</i> eletrônico das publicações nos diários oficiais, de justiça e/ou semelhantes.	Início 09/12/2019  Fim 09/12/2020	R\$ 1.920,00
4	Agência Estado S.A.	016/2019	CT	Licenciamento de conteúdo de informações financeiras e econômicas.	Início 11/12/2019  Fim 11/12/2020	R\$ 14.820,00
5	Agenda Assessoria, Planejamento e Informática Ltda.	003/2016	2º TA	Prorrogação de prazo e supressão quantitativa do equivalente a 8,46%.	Início 20/07/2018  Fim 20/07/2019	R\$ 367.976,76
			3º TA	Prorrogação de prazo e reajuste quantitativo equivalente a 4,94%.	Início 20/07/2019  Fim 20/07/2020	R\$ 386.154,84



6	AIGP Serviços Empresariais Ltda.	006/2018	CT	Serviços de copeira e artifice de serviços gerais.	Início 01/10/2018  Fim 01/10/2019	R\$ 74.237,40
			1º TA	Prorrogação de prazo.	Início 01/10/2019  Fim 01/04/2020	R\$ 39.374,82
7	Alfama Comércio e Serviços Ltda.	015/2019	CT	Serviços de controle de pragas (desinsetização, desratização e descupinização).	Início 09/12/2019  Fim 09/12/2020	R\$ 7.346,47
8	Amazonas Distribuidora de Energia S.A.	20/2017	CT	Fornecimento de Energia Elétrica. Período de 60 meses.	Início 10/12/2017  Fim 10/12/2022	R\$ 1.648.753,90
9	Amazontec Serviços Técnicos	002/2014	7º TA	Alteração contratual consistente na supressão do serviço de copeiragem, correspondente a 5,3334%.	Início 01/10/2018  Fim 17/03/2019	R\$ 391.745,59
			8º TA	Prorrogação do prazo de vigência, bem como repactuação segundo convenção coletiva de trabalho 2019/2019.	Início 17/03/2019  Fim 17/03/2020	R\$ 383.231,76
10	Braga e Almeida Serviços de Teletendimento Ltda.	020/2015	4º TA	Prorrogação de prazo, reajuste de 4,1927% e acréscimo de 21,13%.	Início 19/11/2018  Fim 19/11/2019	R\$ 322.649,76
			5º TA	Prorrogação de prazo, reajuste de 3,22%	Início 19/11/2019  Fim 19/11/2020	R\$ 333.038,76



11	Bichara, Barata & Costa Advogados	021/2014	CT	Serviços de assessoria e consultoria jurídica, por meio de representação em Assembleias de Fundos de Investimentos.	Início 15/12/2014  Fim Até o último trânsito em julgado	R\$ 45.000,00
12	Brasilis Consultoria Atuarial	015/2017	1º TA	Prorrogação de prazo.	Início 27/11/2018  Fim 27/11/2019	R\$ 122.400,00
			2º TA	Prorrogação de prazo e reajuste de 2,89%.	Início 27/11/2019  Fim 27/11/2020	R\$ 125.941,68
13	Caixa Econômica Federal	008/2018	CT	Serviços de Custódia Qualificada e Controladoria de Ativos.	Início 09/11/2018  Fim 09/11/2019	R\$ 51.654,64
			1º TA	Prorrogação de prazo.	Início 09/11/2019  Fim 09/11/2020	R\$ 55.052,49
14	C. B. de Oliveira	005/2019	CT	Contratação dos serviços de organização de evento com fornecimento de estrutura, equipamentos e insumos necessários para a realização da "66ª Reunião Ordinária do CONAPREV".	Início 22/07/2019  Fim 30/08/2019	R\$ 50.000,00
15	CIEE - Centro de Integração Empresa Escola	012/2017	2º TA	Prorrogação de prazo.	Início 01/09/2018  Fim 01/09/2019	R\$ 235.320,00
			3º TA	Prorrogação de prazo e reajuste de 0,14%.	Início 01/09/2019  Fim 01/09/2020	R\$ 235.650,00



16	Claro S/A	007/2017	1º TA	Prorrogação de prazo.	Início 03/07/2018 Fim 03/07/2019	R\$ 17.028,05
			2º TA	Prorrogação de prazo.	Início 03/07/2019 Fim 03/07/2020	R\$ 17.028,05
17	Correios - Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos	99123557 84	6º TA	Prorrogação de prazo.	Início 26/07/2018 Fim 22/07/2019	R\$ 74.345,72
		99124659 87	CT	Serviços de postagem.	Início 24/07/2019 Fim 24/07/2020	R\$ 4.800,00
18	Doce Cristal Comércio de Alimentos Ltda.	003/2019	CT	Aquisição de gêneros alimentícios (café e açúcar).	Início 01/08/2019 Fim 31/12/2019	R\$ 1.598,40
19	E.S.S. Costa	004/2018	CT	Serviços de manutenção preventiva e corretiva de porta automática.	Início 03/09/2018 Fim 03/09/2019	R\$ 4.595,60
			1º TA	Prorrogação de prazo e supressão de 50,82%.	Início 03/09/2019 Fim 03/09/2020	R\$ 2.260,00
20	IIN Tecnologias Ltda.	005/2017	3º TA	Prorrogação de Prazo.	Início 02/07/2018 Fim 02/05/2019	R\$ 575.640,00
			4º TA	Prorrogação de prazo.	Início 02/05/2019 Fim 02/05/2020	



21	L.A. Felix -ME	009/2018	CT	Fornecimento de 15 (quinze) botijas de gás liquefeito de petróleo (GLP).	Início 20/12/2018  Fim 20/12/2019	R\$ 1.125,00
		008/2019	CT	Fornecimento de água mineral.	Início 12/08/2019  Fim 31/12/2019	R\$ 5.676,00
22	Manaus Ambiental S.A.	006/2016	CT	Serviços de fornecimento de água potável e esgotamento sanitário, com observância das normas legais e regulamentares aplicáveis.	Início 01/08/2016  Fim 01/08/2021	R\$ 110.041,62
23	MDA Manutenção de Elevadores Ltda.	018/2017	1º TA	Prorrogação de prazo.	Início 07/12/2018  Fim 07/12/2019	R\$ 19.200,00
			2º TA	Prorrogação de prazo.	Início 07/12/2019  Fim 07/12/2020	R\$ 19.200,00
24	M. I. dos Santos Rodrigues	003/2018	CT	Contratação de serviços de mensageiro motorizado para atender as necessidades da Manaus Previdência.	Início 18/06/2018  Fim 18/06/2019	R\$ 41.940,00
			1º TA	Prorrogação de prazo	Início 18/06/2019  Fim 18/06/2020	R\$ 41.940,00



25	Moreira e Andrade Ltda.	001/2019	CT	Serviço de atualização do ativo permanente para o fechamento de inventário, compreendendo os serviços de reconhecimento, baixa, mensuração e reavaliação dos bens móveis desta Manaus Previdência.	Início 07/01/2019  Fim 07/06/2019	R\$ 35.000,00
26	Panificadora Master Pan	013/2019	CT	Fornecimento de serviço de buffet.	Início 22/08/2019  Fim 22/05/2020	R\$ 69.877,50
27	PRODAM – Processamento de Dados Amazonas S/A	001/2018	CT	Execução, assessoria técnica de sistema e manutenção do aplicativo RPPS, com periodicidade de execução mensal e manutenção sob demanda, além da manutenção de software, com adequação ao sistema SISPREV.	Início 12/04/2018  Fim 12/04/2019	R\$ 610.934,43
			1º TA	Prorrogação de Prazo e reajuste de 7,6099%.	Início 13/04/2019  Fim 13/04/2020	R\$ 657.426,48
28	PRODAM – Processamento de Dados Amazonas S/A	013/2015	5º TA	Prorrogação de prazo.	Início 20/08/2018  Fim 20/08/2019	R\$ 17.054,40
		012/2019	CT	Prestação de serviço de execução de sistemas PRODAM-RH.	Início 21/08/2019  Fim 21/08/2020	R\$ 18.484,56
29	R. G. Lima dos Santos	010/2018	CT	Prestação de Serviços de Manutenção corretiva, sob demanda, em condicionadores de ar.	Início 21/11/2018  Fim 21/03/2019	R\$ 17.407,72
30	R. M. Machado	007/2018	CT	Prestação de serviços de fornecimento de refeições preparadas tipo buffet.	Início 15/08/2018  Fim 15/08/2019	R\$ 91.652,50



31	R.P.J. Comércio e Serviços da Amazônia Ltda.	004/2017	2º TA	Prorrogação de prazo.	Início 15/05/2018  Fim 15/05/2019	R\$ 120.218,41
32	Royal Gestão e Serviços de Informática Ltda	015/2015	5º TA	Prorrogação de prazo.	Início 17/08/2018  Fim 14/08/2019	R\$ 60.532,32
		010/2019	CT	Contratação de serviços de impressão (Outsourcing), com fornecimento de equipamentos.	Início 15/08/2019  Fim 15/08/2020	R\$ 58.656,00
33	Tucuxi Táxi – MSO Empresa Prestadora de Serviços	019/2017	CT	Prestação de serviços de rádio táxi.	Início 01/12/2018  Fim 01/12/2019	R\$ 62.830,08
			1º TA	Prorrogação de Prazo.	Início 01/12/2018  Fim 01/12/2019	R\$ 62.830,08
			2º TA	Prorrogação de Prazo.	Início 01/12/2019  Fim 01/12/2020	R\$ 62.830,08
34	Uatunã Empreendimentos Turísticos Ltda.	004/2019	CT	Contratação dos serviços de agenciamento de viagens.	Início 01/08/2019  Fim 01/08/2020	R\$ 114.544,00
35	Via Certa Indústria e Comércio de Alimentos Ltda.	003/2019	CT	Aquisição de gêneros alimentícios	Início 24/06/2019  Fim 31/12/2019	R\$ 3.060,00



36	VTECH Comércio, Serviços e Equipamentos de Informática Ltda	005/2018	CT	Aquisição de 12 (cento e vinte) licenças antivírus Karpersky	Início 30/08/2018  Fim 30/08/2019	R\$ 11.148,00
37	Weber Assessoria	016/2014	3º TA	Acompanhamento e envio diário de publicações oficiais, judiciais e extrajudiciais.	Início 07/08/2018  Fim 07/08/2019	R\$ 1.125,00



### 10.3.2. Gestão de Compras.

No período de janeiro a dezembro de 2019, a Manaus Previdência realizou 2 (duas) adesões à Ata de Registro de Preços como órgão participante, 2 (duas) adesões à Ata de Registro de Preços como órgão não participante, 22 (vinte e duas) dispensas de licitação e 14 (quatorze) inexigibilidades de licitação.

As contratações começaram a ser concretizadas somente a partir do mês de março de 2019, pois nos meses de janeiro e fevereiro o sistema AFIM (Administração Financeira Integrada Municipal) – no qual são emitidas as notas de empenho – ainda estava impossibilitado para realizar qualquer lançamento, visto que estavam sendo realizados os procedimentos de fechamento do exercício financeiro e orçamentário de 2018.

Ao longo do ano de 2019, o valor empenhado pela Manaus Previdência de novas compras e contratações foi na ordem de R\$ 417.193,54 (quatrocentos e dezessete mil, cento e noventa e três reais e cinquenta e quatro centavos). Isto representa uma queda de aproximadamente 81% em comparação com o exercício de 2018, visto que o valor empenhado neste período corresponde à R\$ 2.204.434,37 (dois milhões, duzentos e quatro mil, quatrocentos e trinta e quatro reais e trinta e sete centavos).

Nominalmente, a redução representa um valor de R\$ 1.787.240,83 (um milhão, setecentos e oitenta e sete mil, duzentos e quarenta reais e oitenta e três centavos) do exercício de 2018 para o exercício de 2019.

A adesão à ata de registro de preços nº. 156/2018, decorrente de pregão eletrônico gerenciado pela SEMEF, se refere à aquisição de material de expediente e copo descartável, no valor de R\$ 1.784,00 (hum mil, setecentos e oitenta e quatro reais), já a de nº. 068/2019 corresponde a despesas com aquisição de biscoito salgado, café e açúcar no valor de R\$ 2.619,00 (dois mil, seiscentos e dezenove reais).



A adesão a registro de preços como órgão não participante refere-se ao serviço de impressão, cópia e digitalização, no montante total de R\$ 58.656,00 (cinquenta e oito mil, seiscientos e cinquenta e seis reais), bem como ao serviço de fornecimento de alimentação preparada, no valor total de R\$ 69.877,50 (sessenta e nove mil, oitocentos e setenta e sete reais e cinquenta centavos).

À exceção do serviço de postagem de correspondência e do serviço de realização da reunião ordinária do CONAPREV (Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social), todas as dispensas do exercício de 2019 foram enquadradas como dispensa de licitação de pequeno valor (art. 24, incisos I e II da Lei nº 8.666/1993).

Quanto às inexigibilidades de licitação realizadas em 2019, tratam-se de “serviços de seleção e treinamento”, exceto as anuidades da ANEPREM e ABIPEM (associações às quais a Manaus Previdência é associada) e o licenciamento de uso de *software broadcast*, bem como aquisição de testes psicológicos com fornecedor exclusivo. Nominalmente, a redução representa um valor de R\$ 1.017.857,94 (um milhão, dezessete mil, oitocentos e cinquenta e sete reais e noventa e quatro centavos) do segundo semestre de 2018 para o mesmo período de 2019.



DEMONSTRATIVO DAS ADESÕES À ATA DE REGISTRO DE PREÇOS						
ITEM	DATA (NE)	MODALIDADE	Nº PROCESSO	OBJETO	VENCEDOR	VALOR TOTAL
1	14/06/2019	PREGÃO ELETRÔNICO (ÓRGÃO PARTICIPANTE)	2019.17848.17 891.0.000637	AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE EXPEDIENTE E COPO DESCARTÁVEL - ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº 0034/2018- DIVRP/DEGCM/UGCM/SEMEF	T. DA S. LUSTOSA COMERCIO E SERVIÇOS-ME; M C COMERCIO E REPRESENTAÇÕES	R\$ 1.784,00
2	10/07/2019	PREGÃO ELETRÔNICO (ÓRGÃO PARTICIPANTE)	2019.17848.17 891.0.000911	ATENDER DESPESA COM AQUISIÇÃO DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS (BISCOITO SALGADO). ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº 0026/2019 - DIVRP/DEGCM/UGCM/SEMEF	A CHAVES COIMBRA-EPP; DOCE CRISTAL COMERCIO DE PRODUTOS ALIMENTÍCIOS LTDA - EPP	R\$ 2.619,00
3	15/07/2019	PREGÃO ELETRÔNICO (ÓRGÃO NÃO PARTICIPANTE)	2019.17848.17 891.0.000683	FORNECIMENTO DE IMPRESSÃO, CÓPIA E DIGITALIZAÇÃO, QUE COMPREENDE A LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS, INCLUINDO A INSTALAÇÃO, MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA, COM SUBSTITUIÇÃO DE PEÇAS E SUPRIMENTOS, INCLUSIVE PAPEL E TONNERS, SISTEMA DE GERENCIAMENTO E CONTABILIZAÇÃO DE IMPRESSÕES E CÓPIAS, PARA ATENDER ÀS NECESSIDADES DA MANAUS PREVIDÊNCIA.	ROYAL GESTÃO E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA	R\$ 58.656,00
4	22/08/2019	PREGÃO ELETRÔNICO (ÓRGÃO NÃO PARTICIPANTE)	2019.17848.17 891.0.001122	ATENDER DESPESA COM SERVIÇOS DE FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO PREPARADA (BUFFET). 003/2019-DPE/AM	PANIFICADORA MASTER PAN LTDA	R\$ 69.877,50
<b>TOTAL</b>						<b>R\$ 132.936,50</b>
DEMONSTRATIVO DAS DISPENSAS DE LICITAÇÕES						
ITEM	DATA (NE)	MODALIDADE	Nº PROCESSO	OBJETO	VENCEDOR	VALOR TOTAL
1	07/03/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2018.17848.17 891.0.002350	REFERENTE A AQUISIÇÃO DE APARELHOS ELETRODOMÉSTICOS PARA ATENDER A NECESSIDADE DA MANAUS PREVIDÊNCIA.	ANDRE DE VASCONCELOS GITIRANA - D B INFORMÁTICA	R\$ 8.580,00
2	08/03/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.000055	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA REALIZAÇÃO DE AUDITORIA DE CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL DO PRÓ-GESTÃO RPPS.	INSTITUTO DE CERTIFICAÇÃO QUALIDADE BRASIL (ICQ)	R\$ 11.000,00



3	08/03/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.000052	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM CONSULTORIA TÉCNICA PARA AUXÍLIO NOS PROCESSOS DE IMPLANTAÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO DE REQUISITOS CONTIDOS NO MANUAL DO PROGRAMA DE CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL PRÓ-GESTÃO RPPS.	PRATICA ESTRATEGIA & GESTAO DE DOCUMENTOS LTDA-ME	R\$ 17.400,00
4	14/03/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.000207	AQUISIÇÃO DE CERTIFICADOS DIGITAIS DE ASSINATURAS ELETRÔNICAS	DIGISEC-CERTIFICAÇÃO DIGITAL EIRELI – ME	R\$ 5.508,00
5	21/03/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.000204	CONTRATAÇÃO DOS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO CORRETIVA DO GRUPO GERADOR DE 500 KVA, ACIONADO A MOTOR DIESEL, FABRICADO PELA EMPRESA HEIMER.	JOSE VALMIR NEMER DE VASCONCELOS	R\$ 6.833,30
6	04/04/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2018.17848.17 891.0.002303	ASSINATURA DO JORNAL AMAZONAS EM TEMPO (ASSINATURA ANUAL E IMPRESSA)	NEW SCREEN PUBLICIDADE EIRELI	R\$ 480,00
7	13/05/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.000511	AQUISIÇÃO DE ACERVO DE LIVROS TÉCNICOS DE INFORMÁTICA PARA PESQUISA E REFERÊNCIA NO STIN	CORUJET IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO LTDA	R\$ 3.486,51
8	05/06/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.000646	AQUISIÇÃO DE SUCOS DE FRUTA	VIA CERTA INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA	R\$ 3.060,00
9	07/06/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.000906	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NO SERVIÇO DE AGENCIAMENTO DE APRESENTAÇÃO ARTÍSTICA QUE ATENDERÁ À 66ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO NACIONAL DOS DIRIGENTES DE REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - CONAPREV.	ACAUÃ EVENTOS LTDA – EPP	R\$ 15.471,50
10	14/06/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.000716	ASSINATURA ANUAL DO JORNAL DIÁRIO DO AMAZONAS.	EDITORA ANA CASSIA S/A	R\$ 408,00
11	15/07/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.000635	ESPECIALIZADO EM ENTREGA E POSTAGEM DE CORRESPONDÊNCIA EM ÂMBITO ESTADUAL E NACIONAL, TIPO NOTIFICAÇÕES POR CARTA REGISTRADA, CARTA SIMPLES, SEDEX, CAIXA POSTAL, TELEGRAMA, AEROGRAMA E DEMAIS SERVIÇOS DE ENTREGA, INCLUINDO AVISO DE RECEBIMENTO (AR) CONVENCIONAL OU DIGITAL.	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS	R\$ 4.800,00



12	08/08/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.001089	DESPESA COM AQUISIÇÃO DE ÁGUA MINERAL EM EMBALAGENS RETORNÁVEIS DE 20 LIVROS PARA O PERÍODO DE 12 MESES.	L.A. FELIX-ME	R\$ 5.676,00
13	14/08/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.001158	SERVIÇOS DE ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS E FESTAS. ESPECIALIZADO EM PRODUÇÃO E OPERACIONALIZAÇÃO DE EVENTOS DE PEQUENO PORTE, COM PÚBLICO DE ATÉ 150 PESSOAS, INCLUINDO FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS E INSUMOS.	ACAUÃ EVENTOS LTDA-EPP	R\$ 50.000,00
14	16/08/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.001001	SERVIÇOS REFERENTES AO PROCESSAMENTO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES DA MANAUS PREVIDÊNCIA	PRODAM – PROCESSAMENTO DE DADOS AMAZONAS S/A	R\$ 18.484,56
15	02/10/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.000832	ATENDER DESPESA COM CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA AUDITORIA EXTERNA DO SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE.	FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI	R\$ 5.985,00
16	13/11/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.001471	TENDER DESPESA COM ATUALIZAÇÃO DA LICENÇA DE SOFTWARE HIVEMANAGER DE GERENCIAMENTO DOS AEROHIVE.	ALM COMERCIO DE EQUIPAMENTOS E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA - ME	R\$ 14.781,20
17	22/11/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.000510	CONTRATAÇÃO DOS SERVIÇOS DE ATUALIZAÇÃO DOS PROJETOS DE COMBATE A INCÊNDIO DA MANAUS PREVIDÊNCIA.	LAERTE MAUES CABRAL	R\$ 12.000,00
18	27/11/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.001478	ATENDER DESPESA COM RECARGA DE EXTINTORES DE INCÊNDIO.	PROTENORTE MATERIAIS DE SEGURANÇA LTDA	R\$ 710,00
19	01/11/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.001270	ATENDER DESPESA COM AQUISIÇÃO DE MATERIAL GRÁFICO.	RETEC COMERCIO E SERVIÇOS REPROGRÁFICOS LTDA-ME	R\$ 3.985,00
20	25/11/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.001378	CONTRATAÇÃO DE PESSOA JURÍDICA ESPECIALIZADA NOS SERVIÇOS DE SEGURO PATRIMONIAL PARA A MANAUS PREVIDÊNCIA, PRÉDIO SEDE E PRÉDIO ANEXO.	SOMPO SEGURO S/A	R\$ 5.475,00



21	29/11/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.001102	CONTRATAÇÃO DOS SERVIÇOS DE ELABORAÇÃO DE CLIPPING ELETRÔNICO DAS PUBLICAÇÕES NOS DIÁRIOS OFICIAIS, DE JUSTIÇA E/OU SEMELHANTES, INCLUSIVE PROCESSO JUDICIAL ELETRÔNICO (PJE), COM FORNECIMENTO DE INFORMAÇÕES PARA A PROCURADORIA JURÍDICA DA MANAUS PREVIDÊNCIA.	ACR 117 RECORTES DE DIÁRIOS OFICIAIS LTDA	R\$ 1.920,00
22	04/12/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17 891.0.001475	CONTRATAÇÃO DOS SERVIÇOS DE CONTROLE DE PRAGAS (DESINSETIZAÇÃO, DESRATIAÇÃO E DESCUPINIZAÇÃO) O PARA ATENDER AS ÁREAS INTERNAS E EXTERNAS DAS DEPENDÊNCIAS DA MANAUS PREVIDÊNCIA.	ALFAMA COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA	R\$ 7.346,47
<b>TOTAL</b>						<b>R\$ 203.390,54</b>

**DEMONSTRATIVO DAS INEXIGIBILIDADES DE LICITAÇÕES**

ITEM	DATA (NE)	MODALIDADE	Nº PROCESSO	OBJETO	VENCEDOR	VALOR TOTAL
1	08/03/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17 891.0.000205	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA REALIZAÇÃO DE CURSO IN COMPANY DE COSO – CONTROLE INTERNO.	GIZELMA LIMA TREINAMENTO E CONSULTORIA EIRELI	R\$ 31.000,00
2	12/03/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17 915.0.000345	SOLICITAÇÃO DE PAGAMENTO DE INSCRIÇÃO DOS SERVIDORES: CAROLINNE NUNES, FLÁVIO CASTRO E FERNANDO KRICHANA – 1º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS DOS RPPS.	ASSOC. BRAS. DE INST. DE PREV. EST. E MUN. ABIPEM	R\$ 1.852,50
3	06/05/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17 891.0.000712	PAGAMENTO DA ANUIDADE DA ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS – ABIPEM	ASSOC. BRAS. DE INST. DE PREV. EST. E MUN. ABIPEM	R\$ 2.800,00
4	09/05/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17 915.0.000787	SOLICITAÇÃO DE PAGAMENTO DE INSCRIÇÃO DA DIRETORA PRESIDENTE DANIELA BENAYON E DA SERVIDORA CRISTIANE MARCELA, PARA PARTICIPAÇÃO EM CURSO DE GESTÃO DE RPPS, NA CIDADE DE PORTO-VELHO/RO.	INSTITUTO BRASILEIRO DE DIREITO PREVIDENCIÁRIO – IBDP	R\$ 690,00



5	28/05/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17 891.0.000874	INSCRIÇÃO DE 03 (TRÊS) SERVIDORES PARA PARTICIPAÇÃO NO CURSO: ELABORAÇÃO, GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS, COM ÊNFASE NA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 05/2017, PROMOVIDO PELA EMPRESA M V D DOS SANTOS TREINAMENTOS – EPP.	M V D DOS SANTOS TREINAMENTOS-EPP	R\$ 6.570,00
6	03/06/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17 891.0.000715	PAGAMENTO DA ANUIDADE DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA DOS ESTADOS E MUNICÍPIOS – ANEPREM.	ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA DOS ESTADOS E MUNICÍPIOS - ANEPREM	R\$ 600,00
7	14/06/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17 915.0.000964	PAGAMENTO DE INSCRIÇÕES DE SERVIDORES PARA PARTICIPAÇÃO NO 52º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM.	ASSOC. BRAS. DE INST. DE PREV. EST. E MUN. ABIPEM	R\$ 3.420,00
8	25/06/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17 891.0.000923	AQUISIÇÃO DE INSTRUMENTOS DE USO PRIVATIVO DO PSICÓLOGO (TESTES PSICOLÓGICOS).	CEPAM-CENTRO DE ESTUDOS DE PSICOLOGIA DO AMAZONAS LTDA	R\$ 4.284,00
9	12/07/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17 891.0.001004	DESPESA COM A INSCRIÇÃO DA SERVIDORA MÁRCIA ASSUNÇÃO NO CURSO "AUDITOR LÍDER/LEAD ASSESSOR IRCA ISO 9001:2015".	TUV RHEINLAND DO BRASIL LTDA	R\$ 2.500,00
10	28/08/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17 891.0.001091	DESPESA COM CURSOS IN COMPANY VISANDO CAPACITAÇÃO DOS MEMBROS DO COMITÊ MULTIPLICADOR DA QUALIDADE (CMQ). ESPECIALIZADO EM REALIZAÇÃO DE CURSO IN COMPANY 'LEITURA E INTERPRETAÇÃO DA NORMA ISSO 9001:2015', COM CARGA HORÁRIA DE 12 HORAS.	FERNANDA VALENTE BELEM-ME	R\$ 4.190,00
11	18/10/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17 891.0.001386	ATENDER DESPESA COM INSCRIÇÃO DE UM SERVIDOR NO CURSO "GESTÃO INTEGRADA DE ALMOXARIFADO E PATRIMÔNIO PÚBLICO, INCLUINDO DEPRECIACÃO DE BENS".	CONSULTRE - CONSULTORIA E TREINAMENTO LTDA-EPP	R\$ 3.290,00
12	23/10/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17 915.0.001437	DESPESA COM INSCRIÇÕES DAS SERVIDORAS DANIELA CRISTINA DA EIRA CORRÊA BENAYON E STEFANI INÁCIO AGUIAR NO EVENTO 18º CONGRESSO NACIONAL DE	ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADE DE PREVIDÊNCIA DOS ESTADOS E	R\$ 950,00

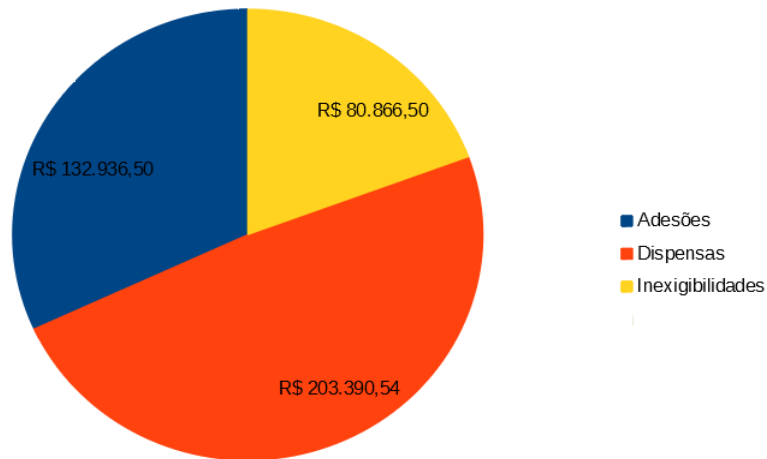


				PREVIDÊNCIA DA ANEPREM – ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA DE ESTADOS E MUNICÍPIOS. DATA: 18 A 20 DE NOVEMBRO/2019 LOCAL: MACEIÓ-AL.	MUNICÍPIOS – ANEPREM	
13	18/11/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17 891.0.001002	ESPECIALIZADO EM INSCRIÇÃO DE PARTICIPANTES EM CURSO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS: CONFORME PROJETO BÁSICO/TERMO DE REFERÊNCIA DESPESA COM INSCRIÇÃO DO SERVIDOR FLÁVIO RODRIGUES DE CASTRO NO CURSO "CGA - CERTIFICAÇÃO DE GESTORES ANBIMA", PREPARATÓRIO PARA A PROVA DE CERTIFICAÇÃO CGA/ANBIMA, NA MODALIDADE ONLINE, A SER REALIZADO NO PERÍODO DE 18/11/2019 A 10/03/2020.	A. F. COMERCIO DE LIVROS E CURSOS ESPECIALIZADOS LTDA	R\$ 3.900,00
14	04/12/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17 891.0.001372	CONTRATAÇÃO DE LICENÇA DE USO DE SOFTWARE DE ACOMPANHAMENTO, AUXÍLIO E GESTÃO DE CARTEIRA DE INVESTIMENTOS COM SUPORTE, INFORMES, ATUALIZAÇÕES, INFORMATIVOS E NOTÍCIAS PARA ATENDER À MANAUS PREVIDÊNCIA.	AGENCIA ESTADO S/A	R\$ 14.820,00
<b>TOTAL</b>						<b>R\$ 80.866,50</b>
<b>TOTAL GERAL (ADESÕES + DISPENSAS + INEXIGIBILIDADES)</b>						<b>R\$ 417.193,54</b>

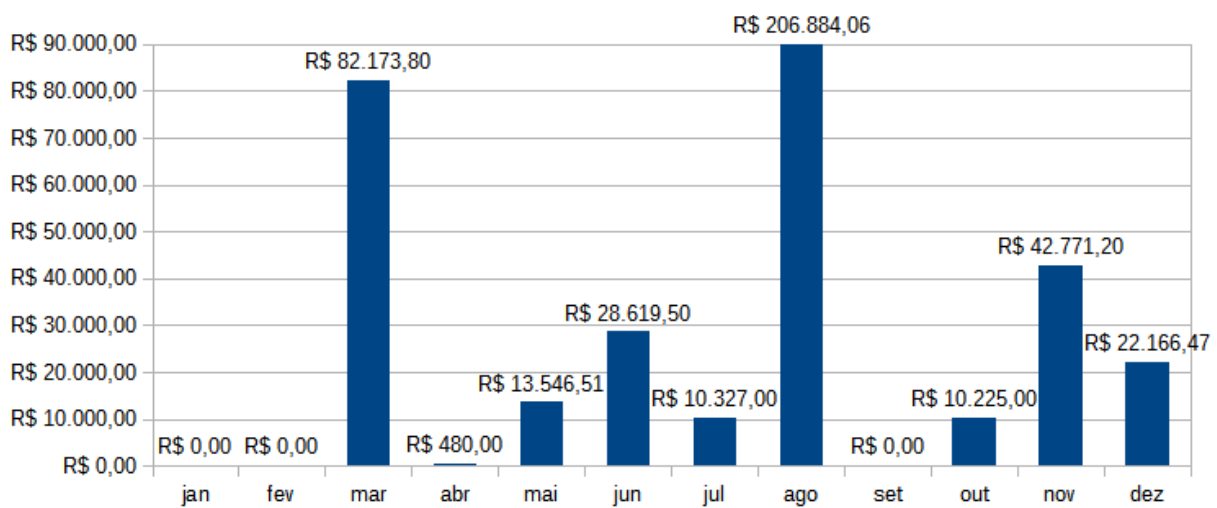
VALORES DAS CONTRATAÇÕES POR MÊS – 2019													
FORMAS DE CONTRATAÇÃO	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	TOTAL
Adesões	-	-	-	-	-	R\$ 1.784,00	R\$ 2.619,00	R\$ 128.533,50	-	-	-	-	R\$ 132.936,50
Dispensas	-	-	R\$ 49.321,30	R\$ 480,00	R\$ 3.486,51	R\$ 18.531,50	R\$ 5.208,00	R\$ 74.160,56	-	R\$ 5.985,00	R\$ 38.871,20	R\$ 7.346,47	R\$ 203.390,54
Inexigibilidades	-	-	R\$ 32.852,50	-	R\$ 10.060,00	R\$ 8.304,00	R\$ 2.500,00	R\$ 4.190,00	-	R\$ 4.240,00	R\$ 3.900,00	R\$ 14.820,00	R\$ 80.866,50
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 82.173,80</b>	<b>R\$ 480,00</b>	<b>R\$ 13.546,51</b>	<b>R\$ 28.619,50</b>	<b>R\$ 10.327,00</b>	<b>R\$ 206.884,06</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 10.225,00</b>	<b>R\$ 42.771,20</b>	<b>R\$ 22.166,47</b>	<b>R\$ 417.193,54</b>



Valores por forma de Contratação – 2019.



Valores das Contratações por Mês – 2019.





## **10.4. Controles Internos.**

Em conformidade com as normas e procedimentos de auditoria aplicáveis à Administração Pública e obedecendo aos critérios contidos na legislação vigente, o Controle Interno da Autarquia observou que:

### **10.4.1. Acompanhamento da Gestão da Autarquia.**

Durante o ano, os atos praticados pela Administração estiveram em conformidade com as normas constitucionais aplicáveis aos RPPS. Os Conselhos de Administração, Fiscal e o Comitê de Investimentos, receberam apoio da gestão para participarem de programas de capacitação e treinamento, com destaque para o curso de CGRPPS realizado nos dias 11, 12 e 13/11/19.

O Sistema de Gestão da Qualidade está em pleno funcionamento, com a realização de reuniões regulares do Comitê Multiplicador da Qualidade. Os indicadores de desempenho foram apresentados em reuniões mensais e, no geral, todos os setores avaliados têm se mantido dentro da meta esperada, sem oscilações significativas.

A autarquia passou pela 15ª Auditoria Interna, no período de 4 a 11 de Novembro de 2019, na qual foram detectadas 1 (uma) não conformidade, 28 (vinte e oito) oportunidades de melhoria, 66 (sessenta e seis) observações, 5 (cinco) pontos fortes e 2 (dois) pontos fracos, conforme relatório emitido em 13/11/2019. Foi concedido às áreas prazo para recurso e solicitado que realizassem as tratativas necessárias até a Auditoria Externa de Recertificação da Norma NBR ISO 9001:2015.

A referida auditoria foi realizada nos dias 9, 10 e 11 de dezembro de 2019, sob a responsabilidade do auditor contratado Ricardo Magalhães, da Fundação Carlos



Alberto Vanzolini, o qual manifestou parecer favorável à recertificação. Além da recertificação da ISO, a autarquia foi certificada no Nível III do Programa Pró-Gestão e contemplada com o 1º lugar no Prêmio “Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária” – categoria 5, da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (Abipem). Foram feitas diversas modificações na legislação aplicável em suas atividades, como a publicação da Lei nº 2.419, de 29 de março de 2019, que reestruturou a autarquia, e do Decreto nº. 4.364, de 01 de abril de 2019, que dispôs sobre o Regimento Interno.

Em 07 de março de 2019 foi publicada no Diário Oficial do Município de Manaus (DOM) a Portaria nº 046/2019-GP/MANAUS PREVIDÊNCIA, que revisou o Código de Ética, bem como a Portaria nº 047/2019-GP/MANAUS PREVIDÊNCIA, que designou os membros da Comissão de Ética. Houve ainda, a publicação da Lei n.º 2.561, de 20 de dezembro de 2019, que alterou a regra de pensão por morte no âmbito do Município de Manaus, especificamente em relação à idade de 18 (dezoito) para 21 (vinte e um) anos do (a) filho (a) e irmão (ã) considerados como dependentes, para fins previdenciários.

#### **10.4.2. Nas Áreas Administrativa, Financeira e de Investimentos.**

Os gastos com as despesas administrativas estiveram dentro do limite legal 2% (dois por cento) do valor total da remuneração, subsídios, proventos e pensões pagos aos segurados e beneficiários do RPPS, conforme os registros apresentados nos demonstrativos contábeis.

As ações na área administrativa foram tidas como conformes e aprovadas. Os fornecedores estão sendo constantemente avaliados pelos gestores e fiscais dos contratos, sendo concedido prazo para manifestação caso não atinjam a nota mínima de 70 (setenta) pontos na avaliação, conforme definido no Procedimento PRO.SMAT.02.



As ações na área financeira foram tidas como conformes e aprovadas. O repasse das contribuições dos servidores e do recolhimento das obrigações patronais da Administração e da Câmara Municipal foi regular. A publicação das informações junto a Secretaria de Previdência vinculada ao Ministério da Economia aconteceram dentro dos prazos estabelecidos, através do DAIR – Demonstrativo de Aplicações e Investimentos dos Recursos; do DIPR – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses; das APRs – Autorização de Aplicação e Resgate de Recursos Financeiros.

Os valores em depósito da carteira de investimentos atendem aos limites previstos na Resolução do CMN e BACEN e na Política de Investimentos da Manaus Previdência.

Foi aplicado, a cada trimestre, o Protocolo de Ações Controle de Controle/PAC para acompanhar as atividades da Superintendência de Investimentos/SUPINV. Até o último documento elaborado, referente ao 4º trimestre de 2019, restaram as seguintes pendências, que já estão sendo devidamente tratadas pela SUPINV: adequação ao prazo para a publicação da composição da carteira de investimentos, conforme Portaria MPS 519/2011; conclusão da atualização dos credenciamentos das instituições gestoras, administradoras e distribuidoras de recursos de terceiros e criação e implementação do Sistema de Gerenciamento de Riscos em Investimentos, que se iniciará em janeiro de 2020.



**10.4.3. Na Área Previdenciária.**

Durante o ano de 2019, foram emitidas manifestações acerca dos seguintes processos:

<b>APOSENTADORIAS</b>	<b>TIPO</b>	<b>Quantidade</b>
	Por Idade	51
	Por Tempo De Contribuição	246
	Por Invalidez	36
	Compulsória	-
	Especial	01
	Revisão	140
	Reversão	01
	<b>TOTAL</b>	<b>475</b>

<b>PENSÕES</b>	<b>TIPO</b>	<b>Quantidade</b>
	Concessão	94
	Revisão	4
<b>TOTAL</b>	<b>98</b>	

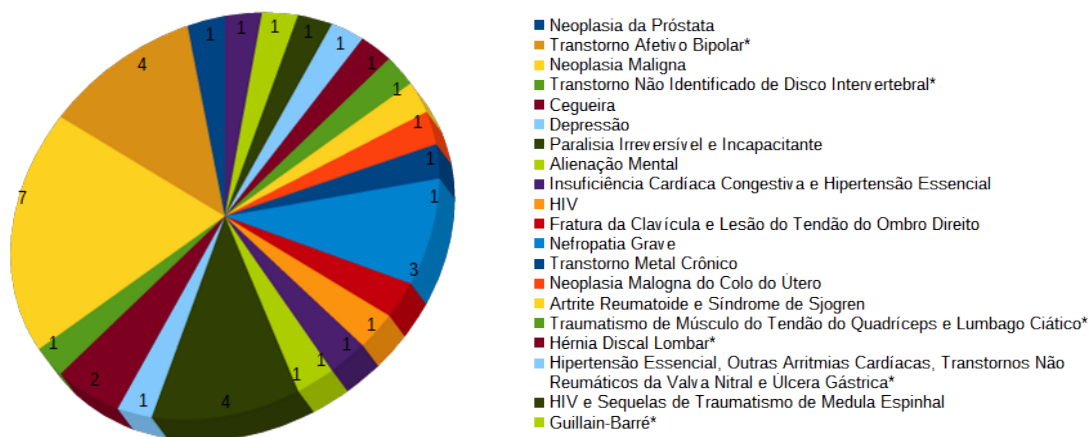
<b>DESPACHOS TÉCNICOS (PREVIDENCIÁRIOS) - Quantidade</b>
<b>170</b>

APOSENTADORIA POR INVALIDEZ																										
Meses	Janeiro-Setembro			Outubro	Dezembro			CARGOS																		
	SEMPAB	SEMED	SEMSA	Total/Período	SEMED	Total/Período	CMM	SEMED	Total/Período	Farmacêutico com Especialização em Análises Clínicas	Motorista de Autos	Professor Nível Superior	Técnico em Saúde Bucal	Professor Nível Médio	Auxiliar de Patologia	Auxiliar de Serviços Gerais	Técnico em Enfermagem	Auxiliar de Enfermagem	Assistente Social	Agente Comunitário de Saúde	Auxiliar de Serviços Municipais	Enfermeiro Geral	Auxiliar Administrativo	Agente de Segurança		
CID/SECRETARIA																										
Neoplasia da Próstata	-	-	1		-		-	-		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transtorno Afetivo Bipolar	-	3	1		-		-	-		-	1	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Neoplasia Maligna	-	3	3		-		-	1		-	-	2	1	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transtorno Não Identificado De Disco Intervertebral	-	-	1		-		-	-		-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cegueira	-	1	1		-		-	-		-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Depressão	-	1	-		-		-	-		-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Paralisia Irreversível e Incapacitante	-	-	2		-		1	1		-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-
Alienação Mental	-	-	1		-		-	-		-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Insuficiência Cardíaca Congestiva e Hipertensão Essencial	1	-	-		-		-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
HIV	-	1	-		-		-	-		-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fratura da Clavícula e Lesão Do Tendão Do Ombro Direito	-	-	1		-		-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Nefropatia Grave	-	3	-		-		-	-		-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transtorno Mental Crônico	-	-	1		-		-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Neoplasia Maligna Colo do Útero	-	-	1		-		-	-		-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Artrite Reumatoide e Síndrome de Sjogren	-	-	1		-		-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Traumatismo do Músculo do Tendão do Quadríceps e Lumbago Ciático	-	-	1		-		-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Hérnia Discal Lombar	-	-	1		-		-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Hipertensão Essencial, Outras Arritmias Cardíacas, Transtorno Não-Reumáticos da Valva Nítril e Úlcera Gástrica; *	-	-	1		-		-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
HIV e Sequelas de Traumatismo de Medula Espinhal	-	-	1		-		-	-		-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guillain-Barré	-	1	-		-		-	-		-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hepatopatia Grave	-	-	-		1		-	-		-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total Secretaria/Cargo</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Total Geral</b>																							<b>36</b>			

\* Não houve análise de aposentadoria por invalidez em novembro/2019.



Aposentadorias por Invalidez - Acumulado por CID  
2019



\* Doenças não Elencadas no Dec. nº 8.243/05. (Proventos Proporcionais)

#### 10.4.4. Na Área Contábil.

Conforme determina a Nova Contabilidade Aplicada ao Setor Público, os registros contábeis valorizam o enfoque patrimonial. As receitas e despesas são registradas por regime de competência, em atendimento ao Manual da Contabilidade Aplicada ao Setor Público – MCASP, da Secretaria do Tesouro Nacional – STN, com registros realizados em tempo real com as devidas contas contábeis, de acordo com o Plano de Contas Aplicado ao Setor Público – PCASP. Mensalmente é realizada a prestação de contas à STN por meio do envio da Matriz de Saldo Contábil – MSC e ao Tribunal de Contas do Estado do Amazonas TCE-AM, por meio do site e-contas. A análise efetuada demonstra a regularidade dos lançamentos de receitas e despesas, não apresentando irregularidades.

#### 10.4.5. Na Área Atuarial.

O DRAA – Demonstrativo de Repasse da Avaliação Atuarial encontra-se atualizado, podendo ser consultado no site <https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/faces/pages/modulos/draa/consultarDemonstrativos.xhtml>).



#### **10.4.6. Remuneração dos Conselhos.**

A gratificação (jetons) paga ao Comitê e Conselheiros do CMP e COFIS é regulamentada pela Lei nº 2.419 de 29/03/2019, a qual dispõe sobre a estrutura organizacional da Manaus Previdência dentro dos parâmetros legais.

#### **10.4.7. Denúncias / Representações / Expedientes.**

Durante o ano de 2019, não chegou ao nosso conhecimento a existência de Denúncias ou Representações, apenas os casos registrados pelo canal Fale Conosco (vide item 11).

#### **10.4.8. Apreciação das Contas por parte dos Conselhos.**

As Demonstrações Financeiras do período em exame foram aprovadas por unanimidade pelos pares do Conselho Fiscal e ratificadas pelos Conselhos de Previdência Municipal e Comitê de Investimentos. Os relatórios de prestação de contas foram entregues mensalmente através do Sistema e-Contas Tribunal de Contas do Estado do Amazonas – TCE/AM, podendo ser consultado no site: [https://econtas.tce.am.gov.br/eContas/pages/relatorio\\_envio\\_pcm.jsf?ano=2019](https://econtas.tce.am.gov.br/eContas/pages/relatorio_envio_pcm.jsf?ano=2019).

#### **10.4.9. Certificado de Regularidade Previdenciária.**

Em situação regular em relação a lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, com validade até 07/05/2020. A regularidade do referido documento pode ser consultada por meio do endereço eletrônico: <https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/publico/crp/pesquisarEnteCrp.xhtml>.



## 10.4.10. Transparência.

A Manaus Previdência mantém atualizado seu site no endereço eletrônico <http://manausprevidencia.manaus.am.gov.br/> onde se encontram publicados: as Atas das Reuniões dos Conselhos, Posição dos Investimentos, Balancetes da Receita, Balancetes da Despesa, Balanços, Portarias, Normas e Regulamentos, atendendo ao princípio da transparência da coisa pública.

Obs.: Não foram encontrados vícios formais que possam comprometer a boa Gestão desta autarquia.



**10.5 Cumprimento de decisões judiciais e conformidade, entendida como o atendimento ao conjunto de normas, regras e padrões legais e infralegais estabelecidos.**

Nos termos do Art.12 da Lei nº 2.419/2019, à Procuradoria da Manaus Previdência compete a representação judicial, extrajudicial, consultoria e assessoramento jurídico da Manaus Previdência, assim como a apuração da liquidez e certeza dos créditos, de qualquer natureza, inerentes às suas atividades, inscrevendo-os em dívida ativa, para fins de cobrança administrativa ou judicial.

Sob este prisma, no que pertine às decisões judiciais, seu acompanhamento se dá por meio do sistema *push* junto aos tribunais; pelo recebimento das publicações por e-mail pela empresa contratada para o serviço de monitoramento de publicações oficiais; pelo sistema Advise Liber da OAB, pelo recebimento das decisões via oficial de justiça e, principalmente, meio de leitura de citações/intimações eletrônicas junto ao sistema e-SAJ do TJ/AM (Justiça Estadual), sendo este último o procedimento oficial, posto que a Fazenda Pública deve ser citada/intimada pessoalmente nos termos do Art.183, §1º do CPC.

**– Decisões judiciais recebidas para cumprimento.**

No ano de 2019, a Manaus Previdência recebeu 12 ordens (6 no 1º semestre e 6 no 2º semestre) para cumprimento de decisões judiciais, conforme quadro abaixo:



<b><u>DECISÃO JUDICIAL</u></b>	<b><u>REGRAS E PADRÕES LEGAIS (CF/88, CPC, ISO, NORMAS INTERNAS)</u></b>	<b><u>PROVIDÊNCIA MANAUS PREVIDÊNCIA</u></b>	<b><u>STATUS</u></b>
11/01/2019 – Processo nº 0661146-75.2018.8.04.0001 – Determina que a Manaus Previdência mantenha o benefício de pensão por morte até que o Autor complete 21 (vinte e um anos) de idade.	<p>Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação.</p> <p>Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação.</p> <p>Verificar se a tutela de urgência deferida pode ser combatida por Agravo de Instrumento com efeito suspensivo.</p> <p>Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial.</p> <p>Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.</p>	<p>Memo 008/2019 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA</p> <p>recomendando adoção de providências por parte da autarquia com vistas a garantir o cumprimento da referida decisão judicial.</p>	<p>Benefício de pensão por morte mantido em folha, devidamente informado ao juízo de direito em 21/02/19.</p> <p>Interposto Agravo de Instrumento visando combater a decisão que deferiu a tutela de urgência.</p>
28/01/2019 – Processo nº 0604822-36.2016.8.04.0001 – Acórdão do TJ/AM reformando sentença para fins de garantir a concessão de aposentadoria por invalidez com proventos integrais.	<p>Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação.</p> <p>Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação.</p> <p>Verificar viabilidade de interposição do Recurso Especial e/ou Extraordinário e suas consequências.</p> <p>Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial.</p> <p>Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.</p>	<p>Memo 011/2018 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA</p> <p>Recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a promover a revisão de aposentadoria por invalidez (para receber proventos de forma integral).</p>	<p>Benefício revisado na folha de Março/2019 o passando a corresponder a proventos integrais.</p>
30/01/2019 – Processo nº 0621909-34.2018.8.04.0001 – Determina o cumprimento de obrigação de fazer consistente em prorrogar o benefício de pensão por morte até o julgamento final do recurso de agravo de instrumento.	<p>Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação.</p> <p>Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação.</p> <p>Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial.</p>	<p>Memo 014/2019 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA</p> <p>Recomendando o cumprimento da obrigação de fazer com vistas a prorrogar o benefício de pensão por morte até o julgamento final do recurso de agravo de instrumento.</p>	<p>Pensão por morte restabelecida no mês de Fevereiro/2019.</p>



	Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.		
09/05/2019 - Processo nº 0209603-64.2019.8.04.0001 – Determina o cumprimento de obrigação de fazer consistente em promover a implementação do benefício de pensão por morte em favor do exequente, sob pena de multa diária de R\$5.000,00.	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação. Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade de interposição de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	Memo 040/2019 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA Recomendando a implantação do benefício de pensão por morte em favor do interessado até decisão judicial em contrário.	Benefício de pensão por morte implantado na folha de Maio/2019. Interposto agravo de instrumento visando combater a decisão que deferiu a tutela de urgência.
09/05/2019 - Processo nº 0655093-78.2018.8.04.0001 – Defere pedido de antecipação de tutela determinando a revisão de aposentadoria da interessada reconhecendo os períodos de contribuição de 01/12/1983 a 12/05/1993, concedendo à mesma aposentadoria especial por tempo de contribuição, no prazo de 15 (quinze) dias, sob pena de responder com a multa diária fixada em R\$5.000,00 (cinco mil reais).	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação. Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade de interposição de agravo de instrumento. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	Memo 041/2019 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA Recomendando o cumprimento imediato da decisão judicial promovendo-se a revisão da aposentadoria da servidora Tereza Picanço Feitoza, quanto à matrícula n. 006.652-4 B, reconhecendo os períodos de contribuição de 01/12/1983 a 12/05/1993, concedendo à mesma aposentadoria especial por tempo de contribuição, até decisão judicial em contrário.	Aposentadoria revisada por meio da Portaria por Delegação nº 198/2019, devidamente implantada na folha de Maio/2019. Interposto agravo de instrumento visando combater a decisão que deferiu a tutela de urgência. Apresentada contestação combatendo todos os argumentos contidos na inicial.
06/06/2019 – Processo nº 0632818-77.2014.8.04.0001 – Decisão judicial julgando procedente o restabelecimento do pagamento de proventos tal como era antes da revisão bem como restituição dos valores que foram descontados indevidamente.	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação. Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar	Memo 049/2019 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA Recomendando cumprimento da decisão judicial consistente no restabelecimento do pagamento do valor dos proventos tal como era antes da revisão ocorrida em Outubro/2010, acrescidos das atualizações	Decisão judicial cumprida na folha de Junho/2019 com o restabelecimento dos proventos sem os descontos.



	cumprimento.	que tiverem incidido sobre os proventos durante o curso da ação.	
03/07/2019 – Processo nº 0005289-67.2016.8.04.0000 – Decisão judicial determinando pagamento de saldo remanescente de precatório.	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação. Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	Memo 052/2019 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA Recomendando cumprimento da decisão judicial consistente no pagamento de saldo remanescente de precatório dentro do prazo legal (29/07/2019).	Decisão judicial cumprida com pagamento efetuado em 26/07/19, devidamente informado ao juízo de direito em 29/07/19.
19/07/2019 – Processo nº 0632762-68.2019.8.04.0001 – Decisão judicial determinando o restabelecimento do benefício de aposentadoria por invalidez.	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação. Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar se a tutela de urgência deferida pode ser combatida por Agravo de Instrumento com efeito suspensivo. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	Memo 054/2019 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA Recomendando cumprimento da decisão judicial consistente no restabelecimento do benefício de aposentadoria por invalidez da segurada no prazo de 5 dias.	Benefício de aposentadoria por invalidez mantido na folha de pagamento sem solução de continuidade, devidamente informado ao juízo de direito em 15/08/19. Contestação apresentada apresentando argumentos favoráveis à concessão do benefício pelo RPPS municipal, em desacordo com o entendimento do TCE/AM.
05/08/2019 – Processo nº 0621909-34.2018.8.04.0001 – Decisão judicial que tornou sem efeito a decisão que antecipou os efeitos da tutela recursal (prorrogação de pensão).	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação. Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	Memo 056/2019 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA Recomendando cumprimento da decisão judicial consistente na suspensão do pagamento do benefício de pensão por morte até decisão judicial em sentido contrário.	Benefício de pensão por morte excluído da folha de pagamento em agosto/19.
06/08/2019 – Processo nº 0252230-98.2010.8.04.0001 –	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação.	Memo 057/2019 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA	Constatado que a decisão judicial já vem sendo cumprida desde



<p>Decisão judicial que determinou que a Manausprev não efetue a redução no valor dos proventos da segurada (URV).</p>	<p>Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar se de fato a decisão transitou em julgado. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.</p>	<p>Recomendando cumprimento da decisão judicial consistente no restabelecimento do pagamento do valor dos proventos tal como era antes da revisão ocorrida em Outubro/2010, acrescidos das atualizações que tiverem incidido sobre os proventos durante o curso da ação. Recomendou-se também a abertura de processo administrativo com o objetivo de revisar os proventos de aposentadoria da interessada.</p>	<p>outubro/2013, ininterruptamente. Foi formalizado processo administrativo nº 2019.17848.17894.00310.</p>
<p>16/08/2019 – Processo nº 0621802-53.2019.8.04.0001 – Decisão judicial que concedeu efeito suspensivo ao Agravo de Instrumento interposto pela Manaus Previdência, contra decisão que havia concedido liminarmente o direito de dependente continuar recebendo pensão por morte.</p>	<p>Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação. Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.</p>	<p>Memo 060/2019 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA Recomendando cumprimento da decisão judicial consistente na suspensão do pagamento do benefício de pensão por morte até decisão judicial em sentido contrário.</p>	<p>Pensão por morte excluída da folha de pagamento em Agosto/19.</p>
<p>18/10/2019 – Processo nº 0621909-34.2018.8.04.0001 – Decisão judicial que concedeu efeito ativo (tutela de urgência recursal) à apelação interposta pela dependente.</p>	<p>Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação. Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.</p>	<p>Memo 082/2019 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA Recomendando cumprimento da decisão judicial consistente no restabelecimento/prorrogação do benefício de pensão por morte até decisão judicial em sentido contrário ou até que complete 21 anos de idade.</p>	<p>Pensão por morte restabelecida na folha de pagamento de Novembro/19.</p>

Em relação aos pagamentos efetuados pela Manaus Previdência, decorrentes de condenações em processos judiciais, em 2019 a autarquia recebeu **3** ordens para pagamento



de Requisição de Pequeno Valor (RPV)<sup>1</sup> e 0 ordem para pagamento por meio de precatório, conforme quadro abaixo.

Insta destacar que o procedimento para pagamento das ordens de RPV e Precatório obedece o disposto no Art.100 da CF/88, além do Art.87 do ADCT, Lei Municipal nº 716, de 04 de novembro de 2003 (que define o que é obrigação de pequeno valor para a Fazenda Pública Municipal) e Resolução nº 003/2014 – TJ/AM.

Abaixo, consta quadro indicando as ordens de pagamento recebidas por esta autarquia, de modo que, dependendo da data do recebimento e da modalidade da ordem, a autarquia segue procedimento diferenciado. Para RPV dispõe de 60 dias para pagamento. Por outro lado, para efetivar o pagamento de Precatório, a autarquia pode fazê-lo até o final do exercício seguinte quando a ordem for apresentada até 1º de julho (Art.100, §5º, CF/88).

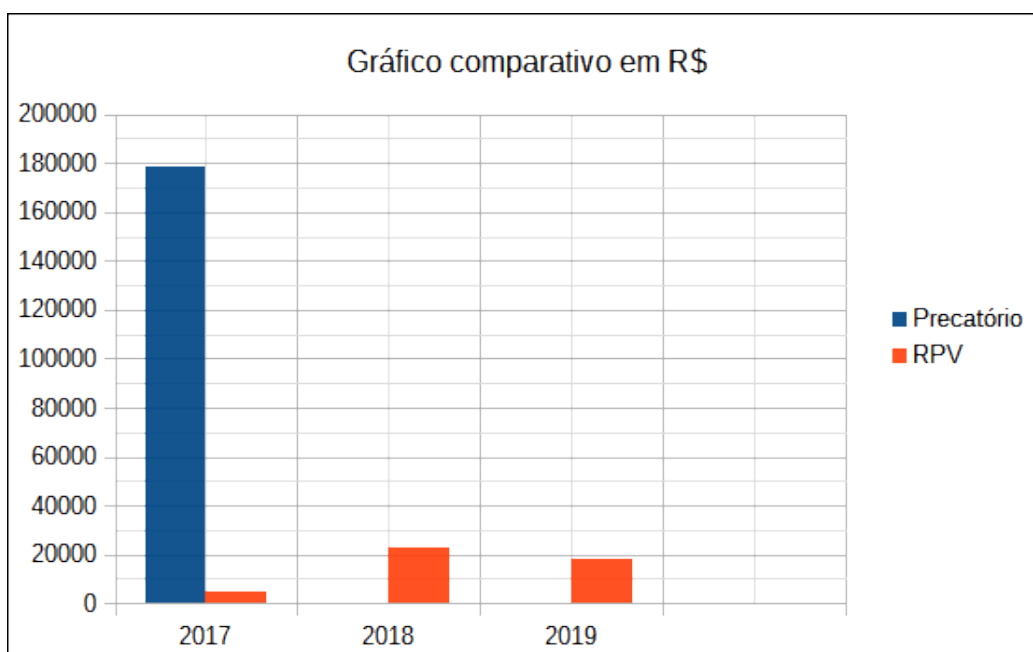
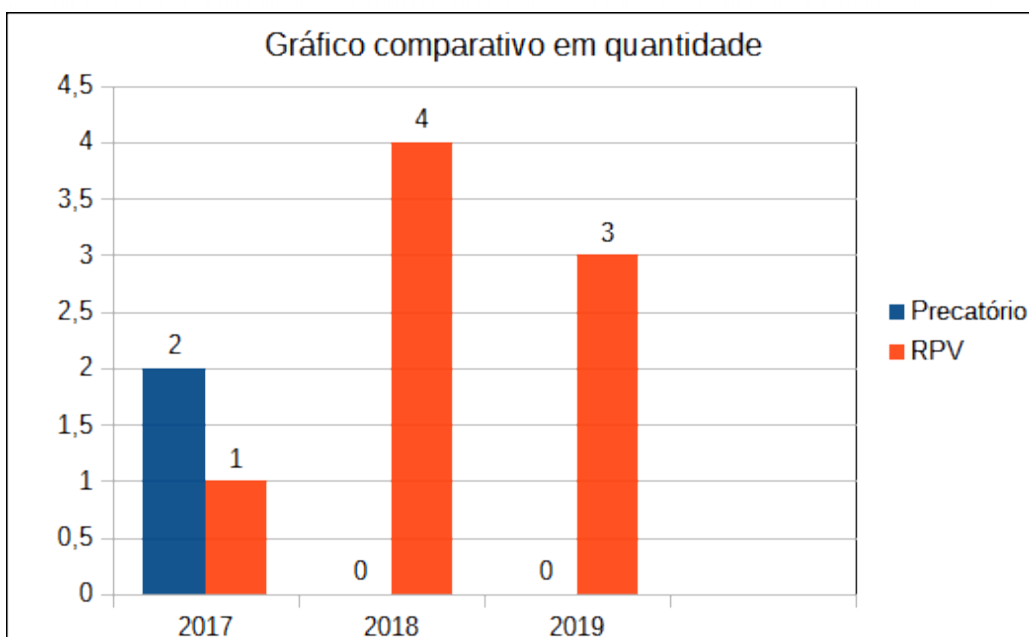
ORDENS DE PAGAMENTO RECEBIDOS PELA MANAUS PREVIDÊNCIA DECORRENTES DE PROCESSOS JUDICIAIS – 2019		
MODALIDADE	QUANTIDADE	VALOR TOTAL
RPV	3	R\$17.952,47
PRECATÓRIO	0	0
<b>VALOR TOTAL:</b>		<b>R\$17.952,47</b>

Em comparação ao ano de 2018, pode-se observar que os valores oriundos de pagamentos decorrentes de condenação judicial em 2019 foram menores, considerando o quadro de 2018 abaixo:

ORDENS DE PAGAMENTO RECEBIDOS PELA MANAUS PREVIDÊNCIA DECORRENTES DE PROCESSOS JUDICIAIS – 2018		
MODALIDADE	QUANTIDADE	VALOR TOTAL
RPV	4	R\$22.557,80
PRECATÓRIO	0	0
<b>VALOR TOTAL:</b>		<b>R\$22.557,80</b>

Vejamos os gráficos comparativos:

1 **Processos:** 0633942-27.2016.8.04.0001; 0603179-43.2016.8.04.0001.





### **10.6. Tecnologia da Informação.**

A Tecnologia da Informação é um dos principais agentes de mudanças organizacionais. Sua utilização deve atentar-se para as questões estratégicas de apoio à integração operacional, organizacional e funcional, contribuindo para um ambiente institucional moderno e integrando as ações de todos os setores.

A Tecnologia da Informação da Manaus Previdência encontra guarida no objetivo estratégico “Modernizar a Infraestrutura”, nas estratégias 6.1 “Prover soluções tecnológicas integradas e seguras” e 6.2 “Investir constantemente na modernização e no desenvolvimento de Tecnologia da Informação como forma de sempre oferecer uma melhor prestação de serviços aos beneficiários e servidores da Manaus Previdência”.

#### **10.6.1 Segurança da informação.**

A Manaus Previdência, desde 2017, possui a sua Política de Segurança da Informação (POSIC/MANAUSPREV) e em 2019 foram realizadas ações de conscientização sobre o seu conteúdo e divulgação do material nos endereços eletrônicos do seu Portal Intranet.

Foram divulgados e repassados a todos os usuários, para impressão, leitura e assinatura, os termos revisados de Responsabilidade-e-Sigilo-da-Informação e Uso-dos-Sistemas-de-Informação.

Em junho de 2019 a Política de Segurança da Informação (POSIC/MANAUSPREV) entrou em processo de revisão para ajustes e readequação, sendo publicada em 27/12/2019, no DOM Edição 4748, a Portaria nº 490/2019-GP/MANAUS PREVIDÊNCIA.

Até 31/03/2020, serão formadas turmas para divulgação e conscientização da nova POSIC/MANAUSPREV revisada, objetivando minimizar os riscos e diminuir a vulnerabilidade dos sistemas de dados.



### 10.6.2 Sistemas.

No ano de 2019 a Manaus Previdência implantou e capacitou os usuários em novos sistemas desenvolvidos e baixados do site *Software Público Brasileiro*, conforme a seguir:

- **Avaliação de *Feedback* de Treinamento (Gestão de Pessoas).** Módulo de sistema de gerenciamento e relatórios de gestores (chefia imediata) sobre cursos efetuados por servidores internos. Houve implementação de um novo módulo a ser agregado à atual aplicação do gerenciamento de avaliação de desempenho do servidor em resposta a treinamento efetuado – produzida pelo respectivo chefe imediato, com pontuação, comentários e métricas objetivas.
- **Integração entre SICS E SGA (Atendimento a Clientes).** Integração entre o Sistema de Gerenciamento de Atendimento (SGA) e o Sistema Integrado de Informações e Controle de Atendimento aos Segurados (SICS) que permitirá o controle de tempo de espera de atendimento e a gestão para distribuição e rearranjo de guichês de atendimento por categoria de serviço e balanceamento dinâmico de operadores conforme quantidades de subfilas mapeadas pelo próprio sistema em tempo real. Consequência prática: eventual redução de tempo de espera dos segurados no saguão de atendimento da Manaus Previdência.
- **Manutenção e melhorias no portal intranet.** Portal com novas funcionalidades que facilitam as diversas atividades dos processos organizacionais.
- **Ágatha – Sistema de Gestão de Riscos.** Sistema em estudo que irá auxiliar o monitoramento dos riscos organizacionais e apoiar na tomada de decisões dos gestores públicos, de modo automatizado.



- **Alfresco – Sistema de Gerenciamento de documentos.** Sistema para auxiliar no uso de repositório de arquivos e documentos. Toda a memória administrativa da autarquia será salvaguardada neste sistema.

### 10.6.3 Infraestrutura.

A Manaus Previdência realiza Manutenções Preventivas conforme preconiza o Sistema de Gestão da Qualidade no procedimento de Manutenção Preventiva e Corretiva de Computadores – PRO.STIN.01 e Instrução de trabalho IT.STIN.02. Foram realizadas Manutenções no CPD com a colocação do piso elevado e troca de equipamentos. Foram também realizadas manutenções e reparos nos pontos de rede lógica elétrica nos setores da Manaus Previdência.

### 10.6.4 Gerenciamento de chamados e impressões.

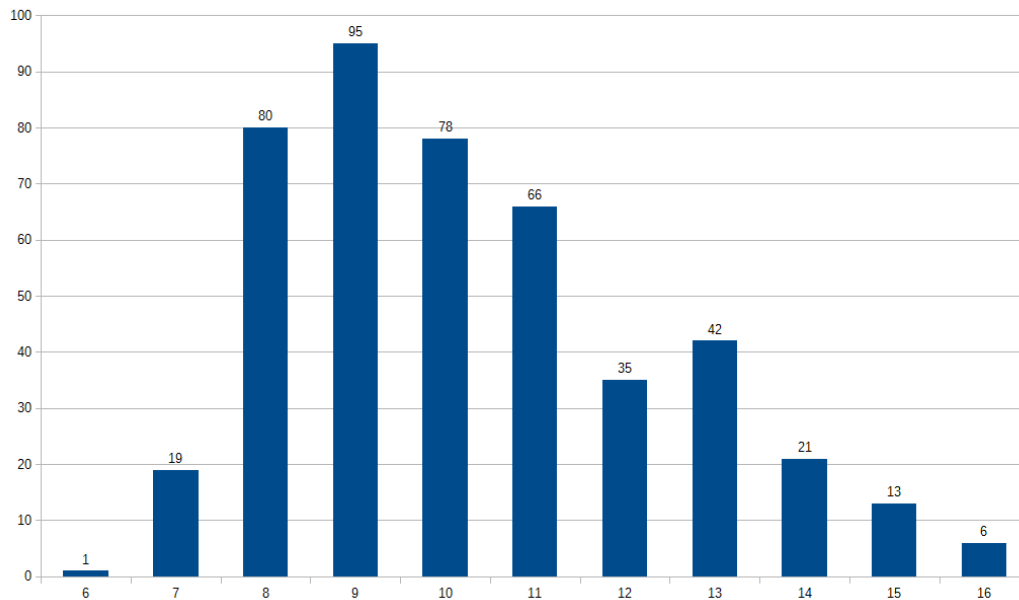
A melhoria de processos de serviços de TI pôde ser alcançada por meio da utilização do uso da ferramenta GLPI (Gestão Livre de Parque de Informática) que auxilia nos métodos gerenciais para resolução de problemas. Abaixo detalhamento dos atendimentos e diversos controles que demonstram a eficiência na gestão organizacional.

**Gráfico – 1. Quantitativo de Atendimento por categoria:**

Categoria	Chamados Abertos e solucionados	Aberto
USUÁRIOS > CONCESSÃO DE ACESSOS E PERMISSÕES	77	0
SUPORTE > APLICATIVOS E SOFTWARES	60	0
SERVIDOR DE ARQUIVOS > PERMISSÃO DE ACESSO PASTAS E ARQUIVOS	35	0
USUÁRIOS > ESQUECIMENTO E DESBLOQUEIO DE ACESSO E SENHA	32	0
SUPORTE > PERIFÉRICOS	30	0
SUPORTE > MANUTENÇÃO DE HARDWARE	29	0
PROGRAMAÇÃO/DESENVOLVIMENTO > PORTAIS WEB	28	0
SUPORTE > MOVIMENTAÇÃO DE EQUIPAMENTOS	25	0
USUÁRIOS > MANUTENÇÃO DE PERFIL DE USUÁRIO NOS SISTEMAS MANAUSPREV	24	0
USUÁRIOS > BLOQUEIO DE USUÁRIO	24	0
SUPORTE > SOLICITAÇÃO DE EQUIPAMENTO(S)	14	0
SUPORTE > SIGED	9	2
USUÁRIOS > EXCLUSÃO DE CONTA(S)	8	0
SUPORTE > APOIO TÉCNICO EM DIA DE PAGAMENTO	8	0
PROGRAMAÇÃO/DESENVOLVIMENTO > ATUALIZAÇÃO DE MELHORIA EM UM SOFTWARE EXISTENTE	8	1
SUPORTE > CONFEÇÃO DE CRACHÁ	7	0
INFRAESTRUTURA DE REDES > ACESSO A REDE WIFI	7	0
SUPORTE > TELEFONIA	7	0
PROGRAMAÇÃO/DESENVOLVIMENTO > DESENVOLVIMENTO DE UM NOVO SISTEMA	4	3
INFRAESTRUTURA DE REDES > CABEAMENTO PARA PONTO DE ACESSO	4	0
SUPORTE > NOBREAK	3	0
SUPORTE > DOWNLOADS DE ARQUIVOS (MP3)	3	0
SERVIDOR DE ARQUIVOS > RECUPERAÇÃO CONTRA DESASTRES EM ARQUIVOS	3	0
SERVIDOR DE ARQUIVOS > CONVERSÃO DE ARQUIVOS	3	0
SUPORTE > CÓPIA DE ARQUIVOS ENTRE PASTAS NO SERVIDOR DE ARQUIVOS	2	0
GESTÃO DE CÓPIAS DE SEGURANÇA DOS DADOS > RESTAURAÇÃO DE DADOS	2	0
<b>INFRAESTRUTURA DE REDES &gt; FIREWALL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>457</b>	<b>6</b>



**Gráfico – 2. Chamados por horário - 2019:**



**Gráfico – 3. Chamados por mês - 2019:**

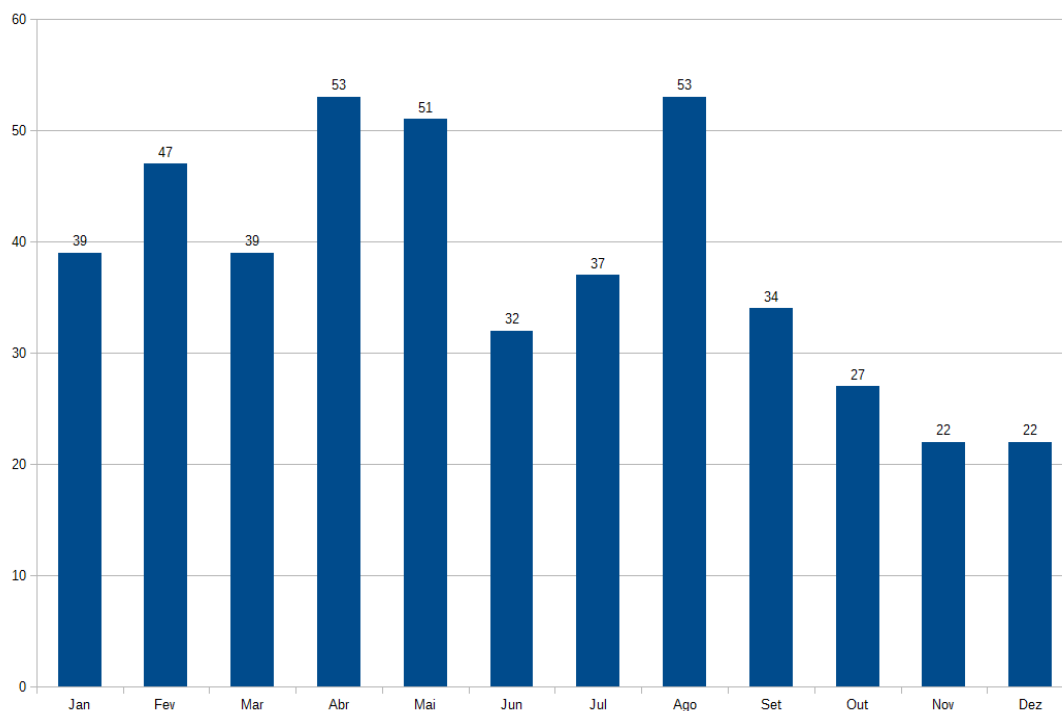




Gráfico – 4. Quantitativo de Chamados por Setor - 2019:

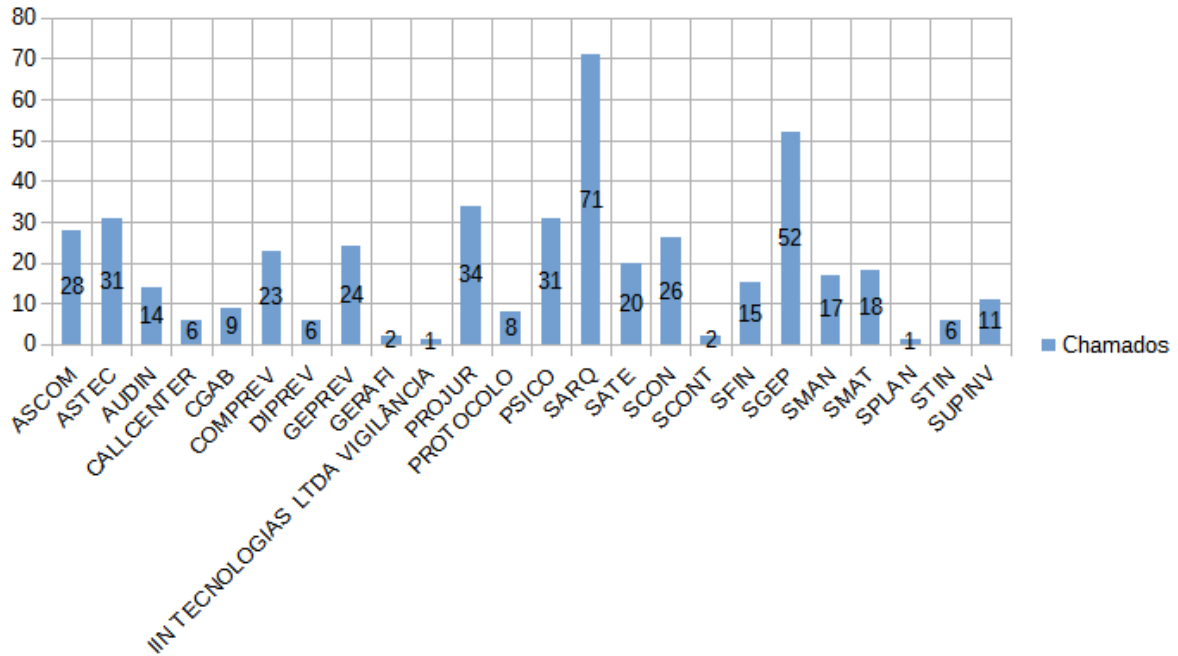
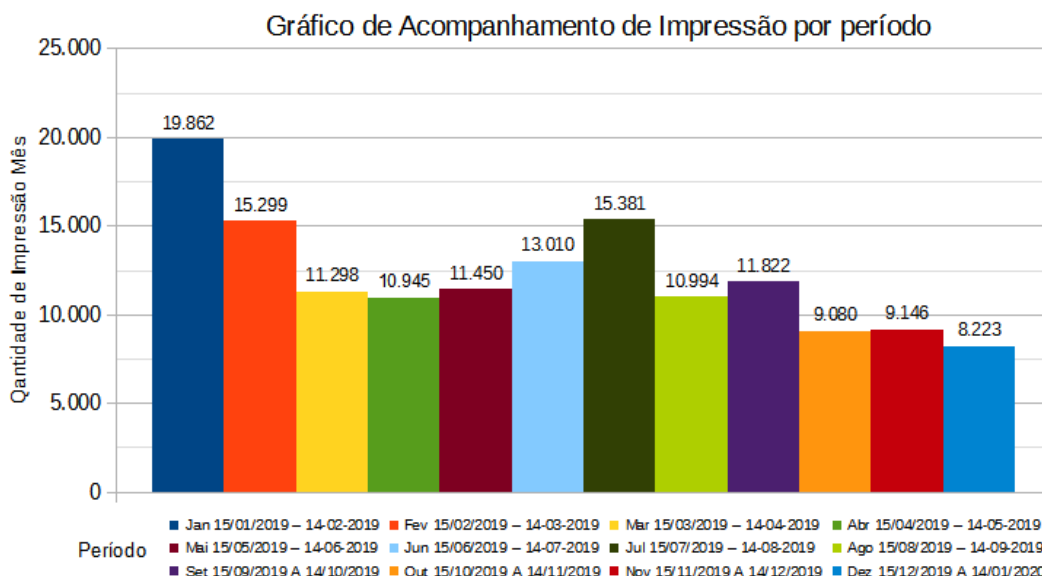


Gráfico – 5. Resolução de chamados por prazo e mês -2019 :

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	MÉDIA	TOTAL
Fechamento de chamado no dia	10	12	9	11	12	10	12	14	14	15	15	12	12	146
Fech. de chamado de 1 - 5 dias	29	29	28	40	37	22	25	35	15	10	5	8	24	283
Fech. de chamado de 6 - 10 dias	0	5	1	2	1	0	0	1	3	2	2	2	2	19
Fech. de chamado acima de 10 dias	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2
Solicitações não atendidas no mês	0	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	1	6
<b>Total de solicitações</b>	<b>39</b>	<b>47</b>	<b>39</b>	<b>53</b>	<b>51</b>	<b>32</b>	<b>37</b>	<b>53</b>	<b>34</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>38</b>	<b>456</b>



**Gráfico – 6. Controle de impressão:**



**10.6.5 Aquisição de bens e serviços de informática:**

Para suprir adequadamente a demanda da autarquia no ano de 2019 foram investidos recursos públicos em modernização da infraestrutura, sistemas e serviços de Tecnologia da Informação.

ESPECIFICAÇÃO	CREDOR	DESCRIÇÃO	INVESTIMENTO
Portaria nº 041/2019 – gp/manaus previdência, link de internet e integração da rede MANAUSPREV-SUBTI	SEMEF	Custear despesas para 2019 com serviços de link de dados.	R\$ 61.856,16
Locação de softwares	Agencia estado S/A	Contratação de licença de uso de software de acompanhamento, auxílio e gestão de carteira de investimentos com suporte, informes, atualizações, informativos e notícias para atender à manaus previdência. Parecer nº 225/2019 - projur/manausprev.	R\$ 14.820,00
Sistema de Gestão de RPPS	Agenda assessoria planejamento e informatica Ltda	2º termo aditivo do contrato nº 003/2016, referente à contratação de empresa especializada na prestação de serviços de manutenção, atualização e suporte técnico do software de gestão de rpps - sisprev, incluindo treinamento aos usuários. Parecer jurídico. Atender despesa com serviços de t.i. Processo siged 2019.17848.17891.0.000633.	R\$ 377.065,80
Equipamentos de processamento de dados	Alm comercio de equipamentos e serviços de informatica Ltda	Rede Wifi, atualização de software e equipamentos.	R\$ 14.781,20
Livros de Tecnologia da Informação	Corujet importação e exportação Ltda	Atender despesa com aquisição de livros técnicos de informática para consulta e capacitação. Processo siged n 2019.17848.17891.0.000511.	R\$ 3.422,40
Emissão de certificação digital do tipo a3	Digisec- certificação digital eireli - me	Atender despesa com aquisição de certificados digitais. Parecer jurídico n036/2019. Processo siged 2019.17848.17891.0.000207.	R\$ 5.508,00
Serviço de desenvolvimento, manutenção e conservação de equipamentos e software de TI	Prodram processamento de dados do amazonas	Atender despesa com serviços de TI Parecer jurídico n.102/2018.Processo Siged 2018.17848.17891.0.000939.	R\$ 608.039,33
Locação de equipamento de TI- impressoras	Royal gestão e serviços de informática Ltda	Atender despesa com serviço de impressão, cópia e digitalização.	R\$ 30.865,40
Suporte de infraestrutura de TI	Rpj com. E serv. Da amazonia lt	Referente a prestação de serviços de ampliação, manutenção da infraestrutura existente de dados/voz.	R\$ 29.853,82
<b>TOTAL</b>			<b>1.146.212,11</b>



## Planilha de acompanhamento das aquisições e contratações de bens e serviços de informática 2019-2020:

Nº	Equipamento/Serviço/Software	Objetivos	Status	Qtde
1	Aquisição Lente 50 mmpara Máquina Canon.	Proporciona abertura maior do diafragma possibilitando maior entrada de luz por meio da objetiva e menor profundidade de campo do foco.	A	1
2	Tablet 10.1 32GB, 10,5", 4G, Wi-Fi Android 8.1 Octa Core, Câmera de 8MP e Gravação em 4K.	Auxiliar no atendimento do setor Psicossocial.	A	2
3	Aquisição tv 43" led full hd - hdr ativo, 2 hdmi, 1 usb.	Atender a demanda do sate painel de senha.	A	1
4	Aquisição projetor 3300 lumens svga/hdmi/usb.	Atender o setor de sala de treinamento.	A	1
5	Aquisição caixa de som tipo de sistema auto-alimentado.	Atender ao auditório, palestra e eventos da manaus previdencia e programas promovidos pelo setor psicossocial.	A	1
6	Aquisição de impressora monocromática, a - impressão duplex embutida - gaveta de entrada para 250 folhas . Ciclo máximo mensal até 100.000 páginas.	Atender a demanda de impressão em folha rascunho.	A	1
7	Aquisição monitor 23" led full hd,resolução 1920x1080, fonte de alimentação interna, pivot e ajuste de altura (110mm), conexões: d-sub, dvi, hdmi, garantia on-site 60 meses.	Auxiliar os setores que analisam processos digitais.	A	58
8	Aquisição placa de vídeo pcyes amd r7 240 2gb, ddr5 - pw240r712802d5.	Atender a demanda de instalação dos monitores adicionais.	A	58
9	Aquisição nobreak 1400va - bivolt automático: entrada 115/127 v~ ou 220 v~ e saída 115 v.	substituição de equipamentos com problemas.	A	20
11	Aquisição nobreak 3.0 kva, tensão nominal bivolt automático 115/127/220v, frequência de rede 60 hz, garantia 12 meses on site.	Atender a demanda do cpd de apoio e redundância prédio anexo	A	2
12	Aquisição computador desktop processador intel core i7 8700 3.2 2666mhz 6c, vpro, memória de 16gb ddr4 2666mhz, hd de 1tb 7.200 rpm.	Atender a demanda dos setores e os novos convocados do concurso.	S	10
13	Aquisição notebook core™ i7-8550u (1.80 ghz expansível até 4 ghz, smartcache de 8mb), com sistema operacional licenciado, tela led full hd de 15,6".	Modernizar o setor de atendimento e customização de espaço.	A	10
14	Placa Conversor Serial / SNMP para os Nobreaks existentes, marca VLP, modelo VSI 4000.	Possibilitar o monitoramento dos nobreaks de grande porte instalados CPD.	A	2
15	Aquisição scanner, volume: até 3.000 folhas/dia, velocidade de produção: p&b, tons de cinza e colorido: até 30 ppm, modo transacional: 40 ppm a 200 ppp e 300 ppp.	Atender as demandas dos setores.	A	13
16	Adobe Photoshop CC.	Atender a demanda do setor de Comunicação.	A	1
17	Aquisição software hivemanager de gerenciamento dos aerohives que mantém em funcionamento rede wifi.	Acesso a rede wifi.	C	1
18	Contratação de uma empresa para manutenção para nobreaks de 0.8kva – 1.2 kva – 1.4kva e 3.2kva. Total 105 Nobreaks.	Realizar a contratação de empresa especializada em manutenção corretiva dos nobreaks que atendem as estações de trabalho.	A	1
19	Contratação de uma empresa para manutenção para nobreaks de grande porte na sala do cpd (vlp) – ns:7409 e 7410 – modelo vsi 4000.	Realizar a contratação de empresa especializada em manutenção preventiva e corretiva do nobreak que mantém os servidores da Manaus Previdência.	A	1
20	Contratação fornecimento de impressão, cópia e digitalização, que compreende a locação de equipamentos incluindo instalação, manutenção preventiva e corretiva, com substituição de peças e suprimentos.	Continuidade dos serviços. Ou adesão a nova ata contemplando redimensionamento de impressoras.	C	1
21	Contratação de prestação de serviço de rede lógica.	Continuidade da ampliação, instalação e manutenção da infraestrutura de rede da Manaus Previdência.	A	1
22	Aquisição da licença do office pro plus 2016 olp nl gov pn: 79p-05572g.	Consolidar a migração do msoffice para libreoffice e regularizar quem de fato precisa do uso do microsoft office.	A	35
23	Aquisição antivírus kaspersky endpoint security for business, select brazilian edition, 25-49 node governmental license.	Atender as demandas dos novos servidores e equipamentos do laboratório de pesquisa e treinamento.	A	137
24	Aquisição de livros de guia de referência para TI.	Estímulo ao aprimoramento e o benefício técnico direto da criação de uma biblioteca local para funcionar como fonte de referência, estudo e pesquisa para a atual equipe.	C	20

### Legenda:

A	Andamento
C	Concluído



**10.7. Atividades Psicossociais e de Educação Previdenciária.**

Considerando as particularidades do envelhecimento humano, bem como a nova rotina advinda com a aposentadoria, que pode trazer impactos psicoemocionais e financeiros, a Manaus Previdência proporciona diversas atividades de cunho sociocultural, educativo, lazer e ocupacional, que agregam qualidade aos anos de vida dos segurados, atendendo a demandas variadas e prestando orientação e encaminhando aos segurados.

**Eixo 01 – Atendimentos/Visitas**

<b>Atendimentos/Visitas</b>	
<b>Atendimentos sociais e psicológicos</b>	<b>2348</b>
<b>Concessão de pensão (análise social)</b>	<b>106</b>
<b>Recadastramentos</b>	<b>22</b>
<b>Visitas domiciliares</b>	<b>109</b>
<b>Visitas institucionais</b>	<b>05</b>

O quadro apresentado acima, refere-se aos dados quantitativos nos quesitos de atendimento, concessão de pensão, recadastramentos, visitas domiciliares e visitas institucionais. Os números relacionados em atendimentos consideram tanto as demandas voluntárias como aquelas em virtude de processos em andamento.

Os atendimentos chamados voluntários consistem na procura dos usuários, sem pré-agendamento, por esclarecimentos quanto a benefícios, serviços sociais (do município e do Estado), informações sobre as atividades sociais da Manaus Previdência, como por exemplo, os cursos do Programa Vitalidade, entre outros.

Os atendimentos pré-agendados referem-se a processos em andamento, os quais necessitam de alguma devolutiva ao usuário bem como de alguma providência a tomar.

Importante destacar que o próprio servidor atende e preenche uma planilha de



controle de atendimentos e, devido às demandas do cotidiano, alguns casos podem não ser registrados, fato que permite compreender a possibilidade de o número de atendimentos ser ainda maior do que o oficialmente registrado.

Os números referentes a concessão de pensão dizem respeito aos processos que demandaram o estudo do Serviço Social, por meio do qual é possível compreender o contexto sociofamiliar gerador da pensão por morte. Em sua maioria, o relatório se traduz num parecer social em que o profissional responsável emite um posicionamento pela viabilidade ou inviabilidade do pedido, considerando fatores diversos. Por questões próprias de cada processo, nem todos demandam visita domiciliar, sendo o estudo social adaptado aos limites e possibilidades.

Em 2019, foram realizadas 22 (vinte e duas) visitas para recadastramento (prova de vida). Em comparação com o ano de 2018, o número decaiu consideravelmente em virtude da alteração nas regras para realização das visitas. A orientação vigente explana que as visitas para fins de recadastramento ocorram em casos excepcionais, nos quais se constate impossibilidade ou dificuldade de locomoção do segurado até a sede da Manaus Previdência.

Além das visitas domiciliares majoritariamente realizadas em decorrência dos processos de pensão por morte, outras situações demandam esse tipo de atividade, especialmente para a apuração de denúncias formalizadas por terceiros de alguma irregularidade na concessão de benefícios.



Eixo 02 – Cursos e Oficinas

Cursos e oficinas			
1º SEMESTRE			
Nº	CURSO	VAGAS	PARCERIA
01	Canto Coral	40	FUNATI
02	Ginástica	40	
03	Artesanato	30	
04	Zumba	30	ESPI
05	Exercitando a Memória	30	
06	Espanhol	30	
07	Automaquiagem	20	
08	Libras	30	
09	Artesanato (Biscuit)	20	
10	Planejamento e Controle de Finanças	20	
11	Informática Básica	14	
12	Coleta Seletiva e Reciclagem	20	
2º SEMESTRE			
Nº	CURSO	VAGAS	PARCERIA
01	Exercitando a memória (T2)	30	ESPI
02	Artesanato (E.V.A)	20	
03	Dança do Ventre	30	
04	Teatro	20	
05	Artesanato (Fuxico)	20	
06	Inglês	30	
07	Inclusão Digital	14	
08	Automaquiagem (T2)	20	
09	Empreendedorismo	20	
10	Técnicas de Coaching	20	CETAM
11	Ginástica	40	FUNATI
12	Flauta Doce	20	
13	Canto Coral	25	

A autarquia considera importante a valorização do segurado, ultrapassando a visão de simples operadora de benefícios previdenciários e disponibilizando programas e projetos voltados a esse público, tal como o Programa Vitalidade, que reconhece a importância de fortalecer a autoestima, estreitar laços familiares e comunitários bem como propiciar qualidade de vida na aposentadoria. O planejamento e execução dessas atividades são realizados mediante parcerias com outras instituições como FUNATI – UEA (Fundação Universidade Aberta da Terceira Idade), ESPI (Escola de Serviço Público Municipal) e recentemente com o CETAM (Centro Tecnológico do Amazonas).

Em 2019, a grade de cursos foi ampliada para 25 (vinte e cinco) modalidades distribuídas nos dois semestres. Ressalta-se que em 2018 foram ofertados 15 (quinze) cursos aos segurados da Manaus Previdência e o aumento deu-se também devido ao início da parceria com o CETAM, que disponibilizou 4 (quatro) cursos em 2019.

Destaca-se, ainda, a realização do primeiro curso de informática básica para aposentados e pensionistas da Manaus Previdência, utilizando-se o LID (Laboratório de Inclusão Digital), local estruturado com 14 (quatorze) máquinas ativas nas dependências da Manaus Previdência, respondendo aos anseios dos segurados pela inclusão digital.



\*Entrega de certificados dos cursos de teatro e exercitando a memória



**Eixo 03 – Serviços Realizados**

<b>Serviços realizados</b>		
<b>Nº</b>	<b>AÇÃO</b>	<b>BENEFICIADOS</b>
01	Aferição de Pressão Arterial (Parceria UBS Dr. Luiz Montenegro / SEMSA)	249
03	Corte de Cabelo (Voluntárias)	121
04	Cuidados com a pele – limpeza e maquiagem (Parceria Akmos e Mary Kay)	136
05	Massagem relaxante	87
06	Credencial de Estacionamento para idosos e pessoas com deficiência (Parceria IMMU – antiga Manaustrans)	130
07	Atendimento Eletrobrás (Parceria Eletrobras)	39
08	Atendimento Águas de Manaus (Parceria Águas de Manaus)	11
09	Palestra Março Lilás	33
10	Bate papo sobre Alzheimer	34
11	Mutirão Oftalmológico	62
12	Mutirão Oftalmológico (servidores)	6
13	Mutirão Oftalmológico (cortesias)	4
14	Mutirão SEMTEPI e SINE – Projeto Pensando o Futuro	17
15	Mutirão Odontológico – Parceria UNIODONTO	16

Nos dias do pagamento dos aposentados e pensionistas da Manaus Previdência são oferecidos serviços diversos mediante a participação de instituições e voluntários convidados previamente. A cada mês foram ofertados serviços de aferição de pressão arterial – em parceria com a UBS (Unidade Básica de Saúde) Dr. Luiz Montenegro; corte de cabelo – através de voluntariado; cuidados com a pele – oferecidos por voluntários da área de beleza; e massagem relaxante, também por meio de voluntariado.

Além dos serviços tradicionais acima especificados, ofertou-se também ações diversas como emissão de credencial de estacionamento para idosos e deficientes (Parceria com IMMU), atendimento com Eletrobrás, Águas de Manaus, CEDOA, UNIODONTO, e outros.



Essas ações fazem parte do Programa Vitalidade, permitindo aos segurados da Manaus Previdência acesso a serviços essenciais dentro do próprio órgão previdenciário, o que facilita o contato e permite a desburocratização do atendimento.

**Eixo 04 – Ações para o servidor**

<b>Ações para o servidor</b>		
<b>Nº</b>	<b>AÇÃO</b>	<b>BENEFICIADOS</b>
<b>01</b>	<b>Atendimento/Acompanhamento psicossocial</b>	<b>11</b>
<b>02</b>	<b>Massoterapia para servidores</b>	<b>58</b>
<b>03</b>	<b>Cine Pipoca Servidor</b>	<b>39</b>
<b>04</b>	<b>Homenagem alusiva ao Dia das Mães, em parceria com SGEP e CGAB</b>	<b>Todos os servidores foram convidados</b>
<b>05</b>	<b>Homenagem alusiva ao Dia dos Pais, em parceria com SGEP e CGAB</b>	<b>Todos os servidores foram convidados</b>
<b>06</b>	<b>Entrevista de avaliação de potencial (novos servidores)</b>	<b>08</b>

São realizados também atendimentos e ações voltadas ao servidor da Manaus Previdência. Em 2019, foram 11 (onze) atendimentos a servidores, tanto por demandas espontâneas como por encaminhamentos. Os acompanhamentos são registrados em formulários internos como forma de garantir o sigilo e privacidade das ações.

No período de 12/11/19 à 05/12/19, as equipes do psicossocial e de gestão de pessoas implementaram o Diagnóstico Participativo, ferramenta esta, que contribuiu na melhor compreensão acerca do clima organizacional do órgão e buscou, com o apoio dos servidores e da alta direção, dirimir questões levantadas durante a aplicação. Atendeu tanto a área administrativa quanto a previdenciária.

Dentre outras ações voltadas ao público interno no ano de 2019 temos a realização de entrevista para avaliação de potencial de novos servidores e também a realização de processos seletivos de estagiários e servidores comissionados.



Por fim, cita-se a campanha #eutevejo, lançada em 2019 com o intuito de propiciar o reconhecimento e valorização do servidor pelo próprio colega de trabalho e o cinema proposto em alusão ao dia do servidor público (Cine Pipoca Servidor), realizado nas dependências da própria Manaus Previdência, com a finalidade de promover uma maior integração.



\*Primeira fase das devolutivas do Diagnóstico Participativo 2019



Eixo 05: - Programas e projetos

Programas/Projetos		
Nº	AÇÃO	OBSERVAÇÕES
01	<p><b>2ª edição do Projeto “Pensando o Futuro”, ocorrido nos dias 26 a 28/06/19, realizado em parceria com a SEMTEPI e CIEE</b></p> <p>(Consiste na preparação de pensionistas, com idade entre 16 e 18 anos incompletos, para o cessamento da pensão por morte.)</p>	<p>As inovações para esta edição foram a aplicação de teste vocacional e entrevista com diversos profissionais, intitulado de “Falando de Profissões”, o que acarretou na ampliação de 01 dia na programação.</p>
02	<p><b>Prepara Prev: Programa de Orientação para Aposentadoria</b></p> <p>(Consiste no desenvolvimento de ações direcionadas aos servidores em fase de pré-aposentadoria, ou seja, a 2 anos de completar os requisitos para obtenção do benefício.)</p>	<p>Em 2019, o programa foi disponibilizado a todas as secretarias municipais, sendo realizado de julho/19 a dezembro/19.</p>
03	<p><b>Feliz Vida Nova: Integração dos Novos Aposentados à Manaus Previdência</b></p> <p>(Consiste no acolhimento e integração dos novos aposentados da Autarquia, de modo a oferecer boas vindas e contribuir na adaptação a essa nova etapa da vida.)</p>	<p>Projeto implantado em Julho/2019, cujos aposentados do primeiro semestre foram contemplados pela ação, atendidos em duas datas (22/07, janeiro a março e 29/07, abril a junho).</p> <p>Quanto aos aposentados do segundo semestre, atendidos nas datas 14/10/19 (aposentados de julho a setembro/19) e 07/01/2020 (aposentados de outubro a dezembro/19).</p>
04	<p><b>Obrigado, servidor!</b></p> <p>(Agradecimento a todos aqueles que dedicaram parte da sua vida a exercer a função pública com empenho e dignidade, visando sempre o bem-estar coletivo.)</p>	<p>Última edição contemplando os aposentados de 2018. Realizado no dia 25/11/19, no auditório da Prefeitura, com a presença de 124 pessoas.</p>

Em 2019, foram planejados e executados programas e projetos voltados aos aposentados e pensionistas.

Nos dias 26 a 28 de junho aconteceu a 2ª edição do Projeto “Pensando o Futuro” direcionado aos pensionistas de 16 a 24 anos incompletos. O projeto visa prepará-los para o período pós-pensão, estimulando-os a se qualificarem para a inserção no mercado de trabalho. Conta com a parceria da SEMTEPI (Secretaria Municipal do Trabalho, Empreendedorismo e Inovação) e CIEE (Centro de Integração Empresa-Escola), auxiliando na emissão de carteira de trabalho, cadastro no SINE (Sistema Nacional de Emprego) e cadastro para inclusão nos programas Menor Aprendiz e de estágio.



\*2ª edição do Projeto “Pensando o Futuro”

As inovações para esta edição foram a aplicação de orientação vocacional e entrevista com diversos profissionais, momento intitulado de “Falando de Profissões”, o que acarretou na ampliação de um dia na programação.

De julho a dezembro realizou-se o Programa de Orientação para aposentadoria “Prepara Prev” alcançando todas as secretarias municipais. O programa dividiu-se em seis módulos, sendo um ao mês disponibilizado nos dois turnos. O objetivo é estimular a reflexão sobre a vivência de um novo momento de vida que requer planejamento para que seja



usufruído com qualidade. Em 2018, o programa foi implementado em modo piloto, alcançando somente a Secretaria Municipal de Saúde (SEMSA).



\*Prepara Prev leva pré-aposentados municipais ao Museu da Amazônia

O projeto Feliz Vida Nova visa a integração dos novos aposentados à Manaus Previdência e teve início em julho/2019 contemplando os servidores que se aposentaram no ano de 2019. A sua execução deu-se em quatro edições: a primeira, no dia 22/07, para aposentados de janeiro a março, a segunda, em 29/07, para aposentados de abril a junho, a terceira, em 14/10, para aposentados de julho a setembro e a última, em 07/01/2020, para aposentados de outubro a dezembro/19.



\*Prefeitura homenageia segunda turma de aposentados de 2019

No dia 25/11/2019 ocorreu a última edição do Obrigado, Servidor!, formato antigo de reconhecimento aos servidores que foi substituído pelo Feliz Vida Nova, e que contemplou os servidores que se aposentaram em 2018.



\*Última edição do Obrigado, Servidor!



Eixo 06 – Itinerante

Itinerante		
O Programa Manausprev Itinerante abrange um conjunto de atividades que visam o compartilhamento e disseminação, no âmbito do município de Manaus, de informações procedimentais, técnicas e jurídicas sobre a previdência do servidor público.		
Nº	AÇÃO	PARTICIPANTES
01	Reunião Previdenciária com RHs (12/03/18)	60
02	Reunião Previdenciária com RHs (19/06/18)	40
03	Reunião Previdenciária com RHs (02/10/19)	39
04	Treinamento SISPREV (SEMED), 04/02/19	13
05	Treinamento SISPREV (SEMAD), 11/02/19	14
06	Treinamento SISPREV (SEMSA), 18/02/19	11
07	Treinamento SISPREV (SEMEF, CMM E PGM), 25/02/19	14
08	Treinamento SISPREV (CASA MILITAR, CASA CIVIL, SEMMASC, SEMMAS, SEMJEL, FDT E SEMCOM), 18/03/19	14
09	Treinamento SISPREV (IMPLURB, MANAUSTRANS, SEMACC, SEMINF, SEMTEPI E SEMULSP), 25/03/19	14
10	Palestra “Legislação Previdenciária” (10/06/19) – SEMSA (DISA SUL)	31
11	Palestra “Legislação Previdenciária” (11/06/19) – SEMSA (SEDE)	33
12	Palestra “Legislação Previdenciária” (12/06/19) – SEMSA (SAMU)	21
13	Palestra “Legislação Previdenciária” (19/06/19) – SEMSA (DISA LESTE)	10
14	Palestra “Legislação Previdenciária” (25/06/19) – SEMSA (DISA OESTE)	41
15	Palestra “Legislação Previdenciária” (26/06/19) – SEMSA (DISA NORTE)	40
16	Palestra “Legislação Previdenciária” (26/06/19) – SEMSA (MATERNIDADE)	49
17	Palestra “Legislação Previdenciária” (28/06/19) – SEMSA (RURAL)	41
18	Palestra “Legislação Previdenciária” (15/07/19) – SEMED (SEDE)	62
19	Palestra “Legislação Previdenciária” (16/07/19) – SEMED	16

	(ZONA LESTE 1)	
20	Palestra “Legislação Previdenciária” (17/07/19) – SEMED (ZONA OESTE)	43
21	Palestra “Legislação Previdenciária” (22/07/19) – SEMED (ZONA CENTRO - SUL)	20
22	Palestra “Legislação Previdenciária” (23/07/19) – SEMED (ZONA LESTE 2)	61
23	Palestra “Legislação Previdenciária” (29/07/19) – SEMED (ZONA SUL)	18
24	Palestra “Legislação Previdenciária” (30/07/19) – SEMED (ZONA RURAL)	25
25	Palestra “Legislação Previdenciária” (31/07/19) – SEMED (ZONA NORTE)	56
26	Palestra “Legislação Previdenciária” (15/10/19) – Demais secretarias	84

Esse programa é dividido em 3 (três) importantes eixos de atuação: reuniões previdenciárias trimestrais com os servidores que atuam nos setores de RH das Secretarias, responsáveis por instruírem os processos de aposentadoria em sua primeira etapa; treinamento desses servidores ou de outros por eles indicados no uso do sistema SISPREV, que armazena informações e dados cadastrais utilizados na aplicação das regras de aposentadoria e cálculo do respectivo benefício; e palestras sobre legislação previdenciária direcionadas a todos os servidores públicos municipais.



\*Reunião com os RHs das secretarias



## 11. CANAIS DE ATENDIMENTO.

### 11.1. Fale Conosco.

Em 2019, os tipos de manifestação passaram por uma reclassificação, seguindo o modelo padrão das Ouvidorias, o que resultou nos seguintes assuntos:

a) **Solicitações:** para tirar dúvidas, solicitar serviços e pedidos de acesso à informação;

b) **Reclamações:** para insatisfações e críticas;

c) **Sugestões:** para ideias de melhoria;

d) **Denúncias:** para apontamento de irregularidades;

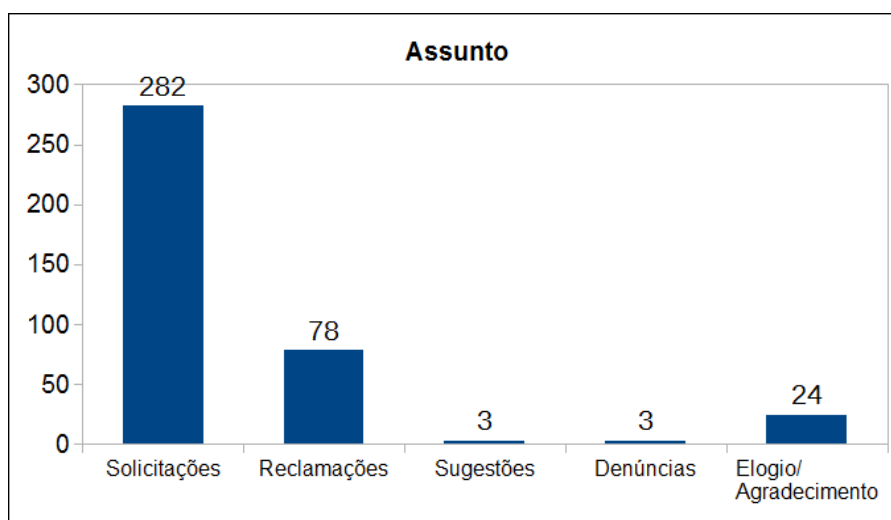
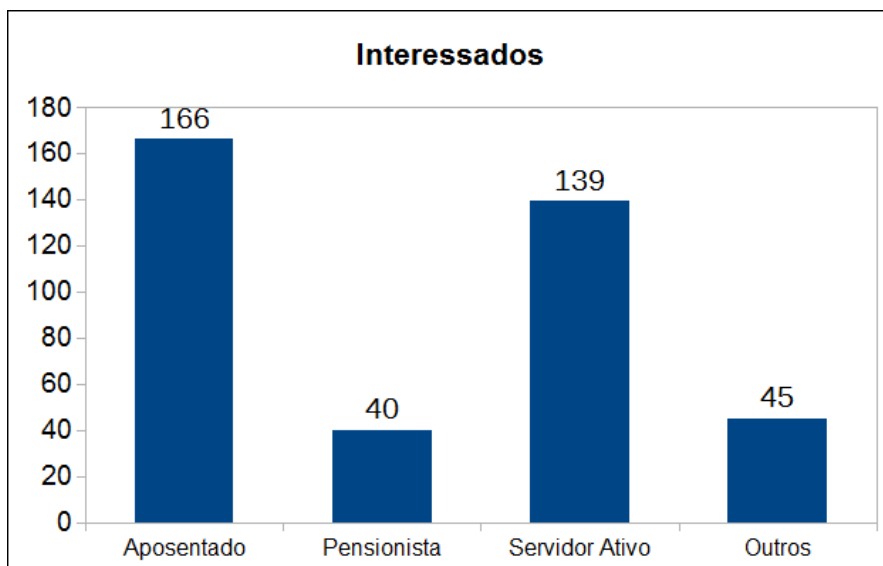
e) **Elogio/Agradecimento:** para exposição de satisfação.

Ao todo, foram registrados 390 “Fale Conosco”, 146 a mais que em 2018, um aumento de 60%. O tipo de manifestação com maior registro foi “Solicitações” - Dentre as manifestações, o maior número foi de Solicitações – 282 – o que representa 72% do total. Os principais temas das solicitações são referentes a contracheque, recadastramento, consignações e certidão de tempo de contribuição. Além disso, foram recebidas 78 reclamações, 24 elogios/agradecimentos, 03 sugestões e 03 denúncias (sendo duas sobre o mesmo tema).

Quem mais demandou atendimento por esta via foram os aposentados (43%).

Todas as solicitações foram atendidas dentro do prazo de 07 dias úteis, levando em média 02 dias úteis para serem respondidas.

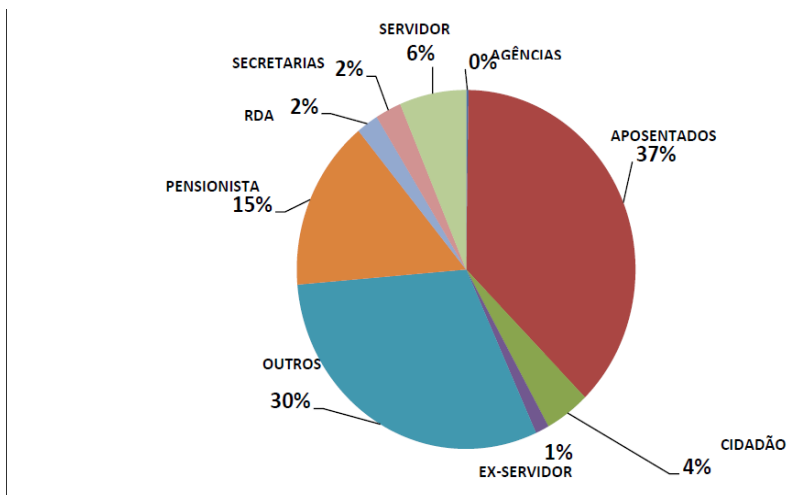
O canal “Fale Conosco” está disponível para os internautas que acessam diretamente o site da Manaus Previdência através do link <http://manausprevidencia.manaus.am.gov.br/fale-conosco>, bem como dentro do Portal do Segurado. Mas também é possível entrar em contato enviando *e-mail* para [manausprevidencia@pmm.am.gov.br](mailto:manausprevidencia@pmm.am.gov.br).





**11.2. Call Center e Web Chat.**

O serviço de Call Center da Manaus Previdência recebeu, em 2019, um total de 9.539 (nove mil quinhentos e trinta e nove) ligações e, no mesmo período, foram realizados 107 (cento e sete) atendimentos via *web chat*, um canal interativo de mensagens instantâneas que está disponível no *site* da autarquia.



**11.3. Atendimento Presencial.**

Em 2019, a Manaus Previdência prestou atendimento a 21.644 (vinte e um mil seiscentos e quarenta e quatro) pessoas que demandaram 26.792 (vinte e seis mil setecentos e noventa e dois) serviços. Isso se deve ao fato de que uma pessoa, ao se dirigir à sede da Manaus Previdência, pode solicitar mais de um serviço. Nesse mesmo período, foram entregues 17.661 (dezesete mil seiscentos e sessenta e um) contracheques.

Os principais atendimentos realizados foram entrega de contracheque, realização de recadastramento, entrega de comprovante de IRPF e declarações diversas. Em se tratando de processos, foram formalizados 242 (duzentos e quarenta e dois) pedidos de Certidão de Tempo de Contribuição (CTC), 114 (cento e quatorze) de pensão por morte e 119 (cento e dezenove) de revisão de benefício. Destaca-se que os processos de aposentadoria são formalizados na secretaria de origem do servidor.



ITEM	CATEGORIA (A) - SERVIÇOS DE AMPLO ATENDIMENTO	QT
A.01	Pessoas solicitando contracheques:	11662
A.02	Recadastramentos efetuados:	5550
A.03	Declarações solicitadas:	2355
A.07	Solicitações de Simulação de Aposentadoria:	826
A.08	Entregas de Comprovantes IRPF:	1356
A.09	Consultas de Processo:	249
A.10	Alterações de Cadastro:	40
A.11	Inscrição de Dependente:	24
A.12	Informações e Orientações:	2104
A.13	Requerimentos Setoriais:	62
A.14	Mudanças nos Dados Bancários:	368
A.15	Encaminhamentos para JUNTA MÉDICA:	49
A.16	Cadastrados realizados no Portal do Segurado:	268
A.17	Entregas de CTCs:	156
A.18	Entregas de Cópias de Processos & Outros Docs:	30
ITEM	CATEGORIA (B) - SERVIÇOS DE FORMALIZAÇÃO DE PD	QT
C.01	Processos CTC:	242
C.02	Solicitações de Pensão por Morte:	114
C.03	Revisão de Benefícios:	119
C.04	Outros Proc FÍSICOS:	164
C.05	Outros Proc VIRTUAIS:	231

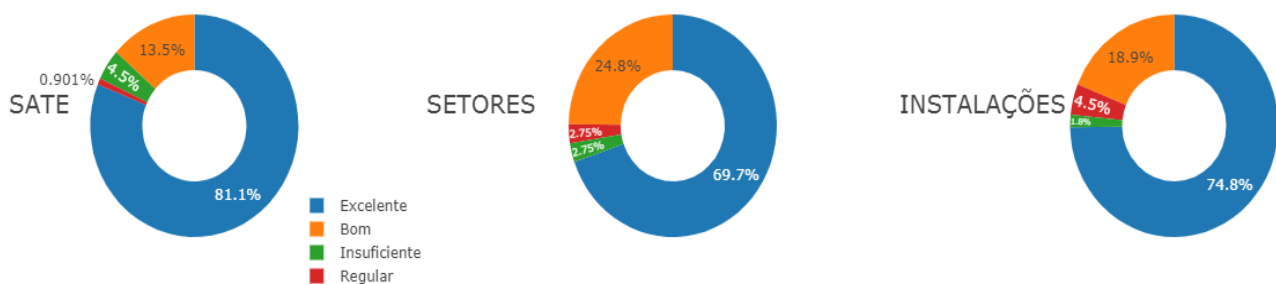


\*Dia de Pagamento



Sobre o Sistema de Controle Estatístico de Atendimento ao Segurado (SICS), instalado no aparelho *totem* presente no salão de atendimento, foram registradas 35 ocorrências, sendo 18 reclamações, 16 sugestões e 01 solicitação. Além disso, 118 pessoas responderam a pesquisa de satisfação por meio deste equipamento, resultando em um nível de satisfação geral de 94% (Sate 95%; Setores 94% e Instalações 94%).

Resultados de Pesquisa de Satisfação 2019 - Período: de [01/01/2019] até [31/12/2019]  
- Atendimento e Níveis de Satisfação - Qt Pessoas Ouvidas:118.



Essas ações de atendimento respondem perfeitamente ao objetivo nº 2 “Promover a melhoria da qualidade dos serviços previdenciários” nas estratégias 2.1 “Assegurar a qualidade dos serviços e benefícios proporcionados pela Manaus Previdência junto aos beneficiários”, 2.3 “Fortalecer continuamente a imagem institucional da Manaus Previdência através do excelente atendimento de seu público interno e externo” e 2.4 “Garantir acesso à informação de forma transparente e eficaz”.

**12. METAS PARA 2020.**

Abaixo são apresentadas as metas para 2020 da Manaus Previdência.

- ✓ Manutenção da avaliação mensal dos indicadores de desempenho, no intuito de verificar a possibilidade de redução dos prazos;
- ✓ Melhoria contínua nos processos e procedimentos referentes à análise e concessão dos benefícios previdenciários;
- ✓ Realização de concurso público para fortalecer o quadro de pessoal da Autarquia;
- ✓ Capacitação contínua dos servidores;
- ✓ Mobilização para maior adesão ao projeto Pensando o Futuro e manutenção deste nos moldes de seu planejamento;
- ✓ Manutenção das frentes de atuação estabelecidas no projeto ManausPrev Itinerante e busca da ampliação de participação dos servidores nas palestras, mediante apoio das secretarias municipais quanto à divulgação e estímulo de seus servidores.
- ✓ Consolidação das atividades e divulgação proeminente para alcance de novos participantes ao PreparaPrev – Programa de Preparação para Aposentadoria;
- ✓ Diversificação das temáticas dos módulos do PreparaPrev – Programa de Preparação para Aposentadoria, visando a novos conhecimentos e inovação através da realização de pequenas oficinas com intuito de fortalecimento de vínculos e desenvolvimento pessoal;
- ✓ Diversificação dos cursos oferecidos no Programa Vitalidade – Programa Pós Aposentadoria, em atendimento às sugestões apontadas pelos segurados em pesquisa realizada na autarquia;
- ✓ Diversificação dos serviços oferecidos nos mutirões de atendimento, visando a promoção da resolutividade de outras demandas dos segurados, exteriores à previdência (Ex.: Manausmed).
- ✓ Reformulação do Programa de Ação Sustentável – PAS;



- ✓ Certificação no Pró-Gestão RPPS, Nível IV;
- ✓ Manutenção da certificação ISO 9001:2015;
- ✓ Realização de duas Audiências Públicas sobre 2019, sendo uma no Executivo e outra no Legislativo – até março;
- ✓ Criação da Política de Mensuração e Avaliação de Riscos da Carteira de Investimentos;
- ✓ Obtenção, pela equipe da Supinv, da Certificação Profissional de Gestores da Anbima – CGA;
- ✓ Obtenção, pela Manaus Previdência, da qualificação institucional de “Investidor Profissional”.



### 13. CONCLUSÃO.

Os levantamentos efetuados neste relatório demonstram que os padrões de controles internos e governança corporativa da Manaus Previdência estão em um patamar muito próximo ao das exigências do Pró-Gestão RPPS para o nível IV de certificação, visto que vários itens já estão atendidos, o que demonstra, numa visão comparativa dentro do universo do RPPS, um alto grau de maturidade em governança corporativa e nos processos de gestão da Autarquia.

Importante ressaltar, como fator preponderante para o alcance dos objetivos e metas traçados no Planejamento Estratégico Organizacional, o empenho e o esforço dos gestores da Manaus Previdência, assim como a participação de todos os setores envolvidos na busca dos resultados expressivos alcançados por esta autarquia e no cumprimento de sua missão institucional em respeito aos preceitos legais que norteiam a matéria previdenciária.

Destaca-se, ainda, a manutenção da certificação ISO e a atualização para versão 9001:2015, fundamentais para a maximização dos resultados e melhoria contínua na prestação de serviços ao cliente.

Fica evidente, portanto, a busca da Manaus Previdência por atender às necessidades de seus segurados, beneficiários e da sociedade em geral e aos requisitos legais e regulatórios aplicáveis, com o objetivo de aumentar a satisfação por meio de melhorias de processo e avaliação de conformidade.



**Órgão Superior Colegiado de Gestão Deliberativa**

CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA – CMP		
Membros	Função	Representação
Daniela Cristina da Eira Corrêa <u>Benayon Lyvia</u> Belém Martins Guimarães	Presidente Suplente	Poder Executivo
Marcelo <u>Magaldi</u> Alves Lourival <u>Litaiff</u> Praia	Membro Titular Suplente	Poder Executivo
Vanessa Cardoso Carneiro Laura Guerreiro Bezerra Maria Edna Araújo <u>Karliley</u> Karla Capucho	Membro Titular Suplente Membro Titular Suplente	Representantes dos Servidores Ativos
<u>Rossicleide</u> Brandão da Fonseca Ivone Araújo da Silva <u>Altina</u> Magalhães de Souza <u>Lucilene</u> Florêncio Viana	Membro Titular Suplente Membro Titular Suplente	Representantes dos Inativos e Pensionistas
<u>Walber</u> Moraes dos Reis <u>Clenia</u> da Costa <u>Gonçin</u>	Membro Titular Suplente	Representante do Poder Legislativo – <u>CMM</u>

**Órgão Colegiado Consultivo e de Fiscalização (Cofis)**

CONSELHO FISCAL – COFIS		
Membros	Função	Representação
<u>Suani</u> dos Santos Braga <u>Ruth</u> Freire de Souza <u>Rosiane</u> da Silva Brito <u>Lucy</u> Correia Oliveira Paula	Presidente Suplente Membro Titular Suplente	Servidores Ativos
<u>Mariolinda</u> Correa Garcia dos Santos <u>Orlanide</u> de Souza Paiva	Membro Titular Suplente	Representante do Poder Executivo
José Maria Nogueira Antônio da Silva Breves	Membro Titular Suplente	Representante dos Inativos e Pensionistas
Eli Camilo Custódio <u>Nelson</u> Costa e Silva	Membro Titular Suplente	Representante do Poder Legislativo – <u>CMM</u>

**Comitê de Investimentos (Cominv)**

COMITÊ DE INVESTIMENTO – COMINV		
Membros	Função	Representação
Flávio Rodrigues de Castro	Presidente	Superintendente de Investimentos
Marcelo <u>Magaldi</u> Alves	Membro	Representante do CMP
<u>Suani</u> dos Santos Braga	Membro	Representante do <u>Cofis</u>
Caio César Andrade	Membro	Representantes dos servidores efetivos, vinculados ao RPPS
<u>Carolinne</u> Nunes dos Santos	Membro	
Fernando <u>Krichanã</u> dos Santos	Membro	
Jânio José Paes Guimarães	Membro	



## **Órgãos de Administração Superior**

Diretora-Presidente: Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon

Diretora de Previdência: Ana Silvia dos Santos Domingues

Diretora de Administração e Finanças: Lyvia Belém Martins Guimarães

## **Órgãos de Assessoramento Direto**

Procurador-Chefe: Rafael da Cruz Lauria

Auditora-chefe: Andresa Nogueira do Carmo

Chefe de Gabinete: Cláudia da Costa Feijão

Assessora Técnica: Márcia de Oliveira Assunção

Assessora de Comunicação: Márcia Cláudia Senna da Fonseca

## **Gerências**

Previdência: Francisca Poliane Lima Rio

Administração e Finanças: Samantha de Jesus Tapajós Maués Bento

## **Coordenadores**

Aíla Maria Pereira do Nascimento

Alessandra de Lima Braga Mendonça

Antônio Roberto da Silva Sousa

Bruna Veloso Vieira Machado

César Braz de Oliveira

Cristiane Marcela Moura de Sá

Darla Letícia Nascimento Gondin

Gláucia Almeida Gomes Miranda da Silva

Laíse Caroline Oliveira Alves

Lucas de Souza Batalha

Thiago Freitas da Silva

Vívian Araújo Noronha Lima