

# RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

JANEIRO A JUNHO DE 2019  
MANAUS PREVIDÊNCIA





## SUMÁRIO

1. <a href="#">Apresentação</a> .....	03
2. <a href="#">Síntese Histórica</a> .....	04
2.1 <a href="#">ManausPrev</a> .....	04
2.2 <a href="#">A Manaus Previdência</a> .....	05
2.3 <a href="#">Certificado ABNT NBR ISO 9001:2008</a> .....	06
2.4 <a href="#">Estrutura Organizacional da Manaus Previdência</a> .....	08
3. <a href="#">Imagem Institucional</a> .....	09
4. <a href="#">Dados dos segurados</a> .....	10
4.1 <a href="#">Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas</a> .....	10
5. <a href="#">Receitas</a> .....	11
5.1 <a href="#">Valor da arrecadação de contribuições e outras receitas</a> .....	11
6. <a href="#">Despesas</a> .....	14
6.1 <a href="#">Resumo das folhas de pagamento, valor do pagamento de benefícios e outras despesas</a> .....	14
7. <a href="#">Evolução da situação atuarial</a> .....	17
7.1 <a href="#">Evolução das Reservas Matemáticas – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder – RMBaC</a> .....	17
7.2 <a href="#">Reserva Matemática de Benefícios Concedidos – RMBC</a> .....	18
7.3 <a href="#">Benefícios estruturados no Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura</a> .....	20
7.4 <a href="#">Fundo Previdencial para Oscilação de Risco</a> .....	21
7.5 <a href="#">Consolidação</a> .....	23
8. <a href="#">Gestão de investimentos</a> .....	24
8.1 <a href="#">Descrição detalhada dos ativos, investimentos, aplicações financeiras e do fluxo de entradas e saídas de recursos</a> .....	24
9. <a href="#">Publicação das atividades dos órgãos colegiados</a> .....	35
9.1 <a href="#">Reuniões e principais decisões do Conselho Deliberativo</a> .....	35
9.2 <a href="#">Reuniões e principais decisões do Conselho Fiscal</a> .....	38
9.3 <a href="#">Reuniões e principais decisões do Comitê de Investimentos</a> .....	39
9.4 <a href="#">Reuniões e principais decisões do Conselho Diretor</a> .....	41
10. <a href="#">Atividades Institucionais</a> .....	45
10.1 <a href="#">Gestão de pessoal</a> .....	45
10.2 <a href="#">Gestão orçamentária e financeira</a> .....	49
10.3 <a href="#">Gerenciamento do custeio e contratos</a> .....	53
10.4 <a href="#">Controles Internos</a> .....	68
10.5 <a href="#">Cumprimento de decisões judiciais</a> .....	73
10.6 <a href="#">Setor de Tecnologia da Informação</a> .....	77
10.7 <a href="#">Atividade Psicossocial</a> .....	85
11. <a href="#">Canais de Atendimento</a> .....	89
11.1 <a href="#">Fale Conosco</a> .....	89
11.2 <a href="#">Call Center e Web Chat</a> .....	90
11.3 <a href="#">Setor de Atendimento</a> .....	90
12. <a href="#">Conclusão</a> .....	92



## 1. APRESENTAÇÃO.

O presente relatório de Governança Corporativa, norteado pelos princípios da transparência, equidade, prestação de contas (accountability), responsabilidade social e eficiência no serviço público, foi atualizado a fim de fornecer informações que permitam aos segurados, beneficiários e à sociedade em geral, acompanhar as principais atividades da Manaus Previdência.

Destaca-se que, a Manaus Previdência possui, desde 2006, a Certificação ISO 9001:2008 que é uma norma de sistema de gestão da qualidade (SGQ) reconhecida internacionalmente e utilizada por organizações que desejam comprovar sua capacidade de fornecer produtos e serviços que atendam às necessidades de seus clientes e requisitos legais e regulatórios aplicáveis, com o objetivo de aumentar a satisfação do usuário por meio de melhorias de processo e avaliação da conformidade.

Em 2016, a Manaus Previdência conquistou um novo ciclo da Certificação ISO 9001:2008 e foi premiada com o 7o lugar no Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária realizado pela Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios (ANEPREM). Esse prêmio avalia ações pautadas nos princípios da transparência, equidade, ética e responsabilidade corporativa e social dos participantes, sendo sua adesão facultativa e aberta aos mais de 2.000 RPPS de todo o Brasil.

Em 2017, a Manaus Previdência foi premiada com o 4o lugar no Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária realizado também pela Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios (ANEPREM), sendo a melhor capital em gestão previdenciária – à frente, inclusive, de todos os Estados da União. Ainda em 2017, recebeu o Troféu Destaque no Prêmio Qualidade Amazonas (PQA) da Federação das Indústrias do Estado do Amazonas (Fieam), o qual avalia requisitos de Liderança, Estratégias & Planos, Cidadãos, Sociedade, Informações & Conhecimentos, Pessoas, Processos e Resultados. Também neste ano, segundo o Relatório da 'Força-Tarefa' do Tribunal de Contas do Estado do Amazonas (TCE/AM) e o Ministério Público de Contas do Amazonas (MPC/AM), a Manaus Previdência foi considerada referência em estrutura organizacional e modelo a ser seguido pelas demais entidades de RPPS do Amazonas.

Em 2018, obteve a manutenção da certificação ISO e a atualização para versão 9001:2015 e foi apontada como modelo de gestão pela Câmara Técnica de Normas Contábeis e de Demonstrativos Fiscais da Federação, ligada à Secretaria do Tesouro Nacional.

Por fim, em 2019, conquistou a certificação Pró-Gestão RPPS (Nível III) do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, criado pelo Governo



Federal por meio da Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017. Essa certificação tem por objetivo incentivar os RPPS a adotarem as melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos seus ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade. Ainda neste ano, conquistou o 1º lugar no Prêmio “Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária” – categoria 5, da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM), prêmio que avalia 92 quesitos distribuídos em quatro categorias: Investimentos, Conselhos, Órgão Gestor e Ente Federativo. As exigências vão desde a comprovação da aplicabilidade de um regimento interno do RPPS até a aprovação das contas por parte de um órgão fiscalizador com essa finalidade.

Dito isso, ressaltamos que, o conteúdo deste relatório é composto por dados do primeiro semestre de 2019 constantes das informações gerenciais produzidas pelos setores competentes, dados estes que foram apenas compilados e formatados por esta Assessoria Técnica, sem qualquer juízo de valor. Dessa forma, publicamos o relatório de Governança Corporativa como forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, reforçando assim nosso compromisso com a transparência e com a eficiência da gestão previdenciária.

## **2. SÍNTESE HISTÓRICA.**

A Constituição Federal de 1988, quando de sua promulgação, influenciada pelo momento histórico e social vivido pelo país, estabeleceu, por meio da Emenda Constitucional nº 20, de 15 de dezembro de 1998, um Regime Próprio de Previdência Social – RPPS com regras de caráter eminentemente social que não levaram em consideração aspectos demográficos da população e, por conseguinte, da massa de servidores públicos existentes e que viriam a integrar a Administração Pública nos anos vindouros, afastando-se, assim, dos critérios atuariais de observância compulsória para o equilíbrio financeiro de qualquer sistema previdenciário.

### **2.1. ManausPrev.**

O Fundo Único de Previdência do Município de Manaus (Manausprev) foi criado em 21 de julho de 2005, por meio da Lei nº 870, com a finalidade de gerir o Regime Próprio de Previdência do Município de Manaus, garantindo os benefícios previdenciários aos segurados e dependentes do Sistema de Previdência Municipal. Era uma instituição para-administrativa, com natureza jurídica de serviço social autônomo.

O Manausprev sucedeu o Instituto Municipal de Previdência e Assistência Social (Impas), extinto devido a uma norma de abrangência nacional, com o Governo Federal determinando que os serviços previdenciários fossem realizados separadamente dos serviços



de saúde. Com a extinção do Impas, a Prefeitura de Manaus criou órgãos específicos para a saúde e a previdência do servidor.

Funcionando como um ente de cooperação, esta situação não encontrava respaldo constitucional e nem atendia às diretrizes do Ministério da Previdência Social, assim como do Tribunal de Contas do Estado do Amazonas (TCE-AM).

Essa distorção foi corrigida pela Lei nº 1.803, de 29 de novembro de 2013, que extinguiu o Manausprev e criou a Manaus Previdência.



Antiga sede do ManausPrev (foto: sítio do órgão)

## 2.2. A Manaus Previdência.

A Manaus Previdência foi criada como autarquia pela Lei nº 1.803, de 29 de novembro de 2013, integrante da administração indireta da Prefeitura de Manaus. É dotada de personalidade jurídica de direito público e de autonomia administrativa, contábil, financeira, orçamentária e patrimonial, sede e foro em Manaus.

Em 2019, a Manaus Previdência passou a ser regida pela Lei nº 2.419, de 29 de março do mesmo ano. Essa Lei definiu a nova estrutura organizacional da Manaus Previdência, estabeleceu novas atribuições de cargos, entre outras providências.

A autarquia tem por finalidade gerir o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Manaus (RPPS) e, vincula-se, para fins de controle finalístico, à Secretaria Municipal de Finanças, Tecnologia da Informação e Controle Interno (SEMEF).



Nova sede do ManausPrev: Manaus Previdência (foto: sítio do órgão)

### 2.3. Certificado ABNT NBR ISO 9001:2008.

A Manaus Previdência foi a primeira instituição municipal de previdência do País a obter o Certificado ABNT NBR ISO 9001:2008 fornecido pela Associação Brasileira de Normas Técnicas – ABNT, que controla o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ), em 2006. Essa Certificação conferiu ao órgão o selo de qualidade na gestão de benefícios previdenciários aos servidores do município de Manaus, com o objetivo de garantir a satisfação dos beneficiários por meio da qualidade dos serviços prestados, gestão dos recursos financeiros e na melhoria contínua dos processos.





A Manaus Previdência vem passando por auditorias anuais para a manutenção da referida certificação. A manutenção da certificação é um procedimento que acontece anualmente, enquanto que o processo de recertificação é realizado a cada três anos.

Em 2013, o processo de auditoria foi realizado pela Fundação Vanzolini que, ao término da apreciação, concluiu pela aderência do órgão à norma de referência.

Em 2014, a empresa TÜV Rheinland realizou o processo de auditoria externa e recomendou a manutenção da certificação.

Em 2015, a Manaus Previdência realizou o Concurso Público – editais nºs 01/2015 (cargos de Técnico Previdenciário e Analista Previdenciário) e 02/2015 (Procurador Autárquico) – para o provimento do seu quadro efetivo, momento este de transição da equipe e tomada de ações imprescindíveis para o bom andamento desse processo. Sendo assim, por decisão estratégica da alta direção, naquele ano não houve a recertificação, postergando-se o evento para o próximo exercício, após atendidas todas as exigências legais e administrativas.

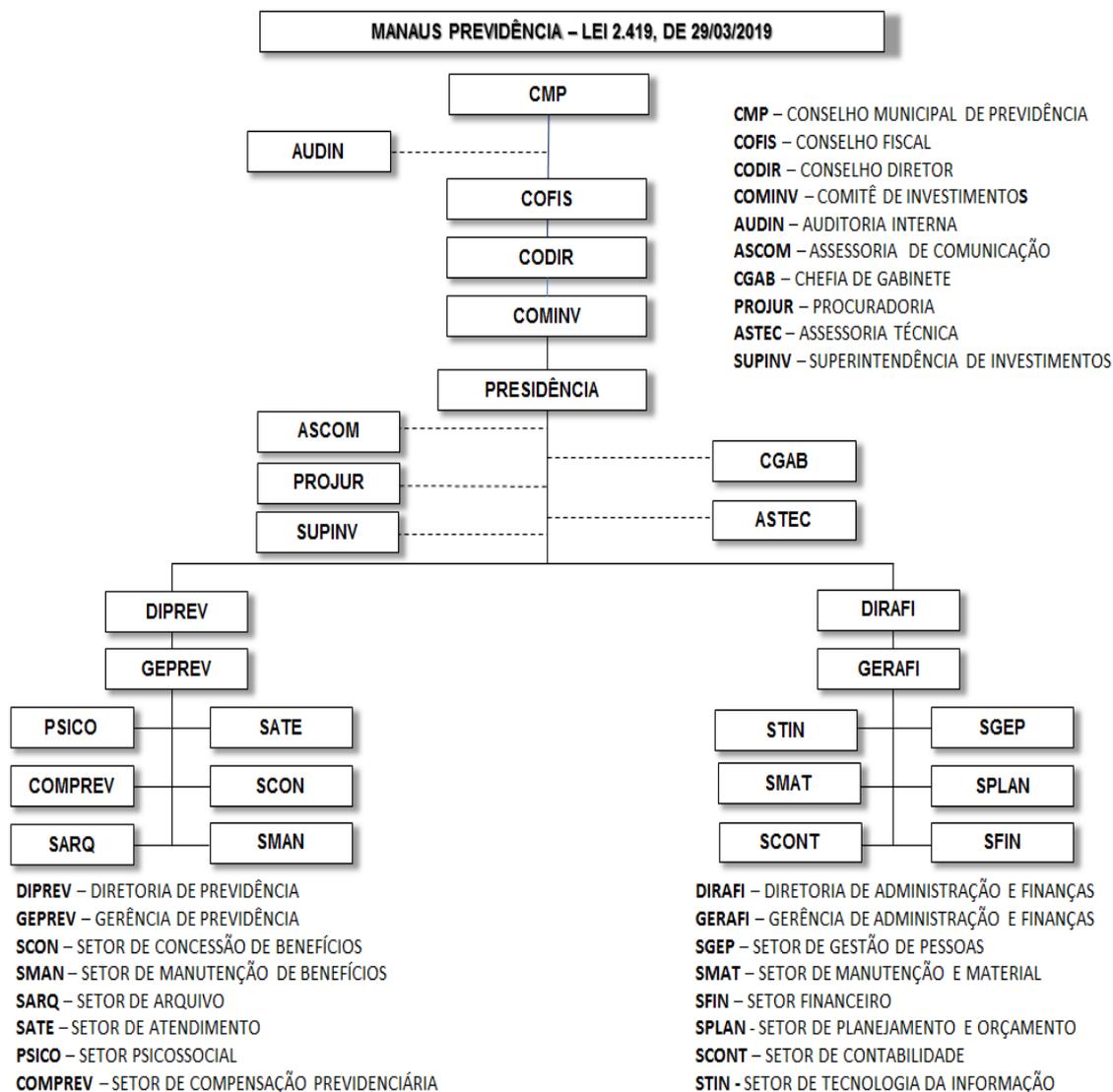
Em 2016, a Manaus Previdência obteve a Nova Certificação da ISO 9001:2008 pelo processo de auditoria realizado pela Fundação Vanzolini recebendo a recomendação da certificação ao final da auditoria.

Em 2017, a Manaus Previdência recebeu a recomendação da manutenção da certificação ao final da auditoria feita pela empresa TÜV Rheinland.

Em 2018, ao término da auditoria realizada também pela empresa TÜV Rheinland, a Manaus Previdência recebeu a recomendação de manutenção da certificação ISO 9001, com transição aprovada para a versão 2015, a mais recente do sistema com validade até dezembro de 2019, quando a autarquia municipal passará por outro processo de auditoria visando à recertificação a fim de assegurar a continuidade dos processos de gerenciamento da qualidade e manter em dia o selo ISO 9001.



## 2.4 Estrutura Organizacional da Manaus Previdência.





### 3. IMAGEM INSTITUCIONAL.

#### MISSÃO

Assegurar os direitos previdenciários aos segurados e dependentes, observando os critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial, contribuindo com a gestão fiscal e responsável do Município.

#### VISÃO

Disseminar a cultura previdenciária entre os servidores públicos do Município de Manaus e ser referência nacional como instituição gestora de previdência em 2020.

#### VALORES

Respeito – Transparência – Produtividade – Bons Serviços – Modernidade –  
Cooperação – Moralidade – Ética.

#### POLÍTICA DE QUALIDADE

O comprometimento de gerir com produtividade e bons serviços a Previdência Municipal, visando à satisfação dos beneficiários e à execução efetiva do plano de benefícios, melhorando continuamente os processos do Sistema de Gestão da Qualidade e atendendo aos requisitos dos segurados e das partes interessadas.



## 4. DADOS DOS SEGURADOS.

### 4.1 Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas.

– Quantitativo de servidores ativos do ente.

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DE PESSOAL ATIVO DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DO PODER EXECUTIVO - JUNHO/2019

ORGÃOS	SERVIDORES <sup>(1)</sup>						VALOR <sup>(2)</sup>		
	EST.	CLT	NÃO EFETIVO	RDA	PENSÃO POR LEI	TOTAL	FOLHA MENSAL	ENCARGOS	TOTAL FOLHA
CASA CIVIL	87	1	347	30		465	3.345.067,73	400.552,45	3.745.620,18
P.G.M.	104		39	10	0	153	3.297.784,59	331.333,40	3.629.117,99
SEMCOM	17		29			46	309.123,12	38.040,47	347.163,59
SEMEF	373		165	44		582	12.434.033,23	1.295.388,96	13.729.422,19
SEMAD	262	30	254	154	19	719	3.760.173,64	438.073,82	4.198.247,46
SEMINF	258	2	187	1.594		2.041	8.049.900,97	1.068.201,33	9.118.102,30
SEMED	12.612	2	48	2.265		14.927	90.543.061,81	8.232.754,76	98.775.816,57
SEMSA	8.170	0	176	809		9.155	73.980.701,89	7.705.855,77	81.686.557,66
SEMMAS	131	0	65	70		266	1.265.258,67	140.085,06	1.405.343,73
GAB.VICE	4		28			32	245.067,26	33.037,84	278.105,10
SEMASC	141	101	215	237		694	2.826.207,81	378.613,71	3.204.821,52
SEMTEPI	18	1	48	38		105	622.930,24	76.189,51	699.119,75
SEMULSP	50		51	1.063		1.164	3.422.984,05	480.530,84	3.903.514,89
SEMPPE	4		65			69	501.626,45	66.594,61	568.221,06
CASA MILITAR	199	1	49	301		550	2.245.228,14	266.992,40	2.512.220,54
IMPLURB	23	94	118	92		327	1.652.347,62	218.552,94	1.870.900,56
MANAUSCULT	12	17	105	11		145	859.405,17	113.399,25	972.804,42
SEMACC	88		47	138		273	1.349.645,83	179.845,24	1.529.491,07
AGEMAN	1		28			29	223.669,95	28.072,78	251.742,73
FDT	59	66	35	94		254	946.794,39	126.993,02	1.073.787,41
SEMDEC	1		24			25	244.124,58	25.499,87	269.624,45
SEMJEL	22		90	48		160	745.286,79	92.173,08	837.459,87
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>22.636</b>	<b>315</b>	<b>2.213</b>	<b>6.988</b>	<b>19</b>	<b>32.181</b>	<b>212.870.423,93</b>	<b>21.738.781,11</b>	<b>234.607.205,04</b>

<sup>(1)</sup> As quantidades de servidores referem-se aos que tiveram registros financeiros no mês.

<sup>(2)</sup> Os valores referem-se as despesas gerais na folha de pagamento no mês + 1ª Parcela do 13º Salário

(Fonte: DOM – Edição 4634 – 09 de julho de 2019, caderno II, página 06.)



– Quantitativo de aposentados e pensionistas.

BENEFÍCIOS (até junho de 2019)				
Órgãos	PMM	IMPAS	CMM	TOTAL
Aposentadorias	5.473	13	197	5.683
Pensionistas	1.410	0	71	1.481
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>6.883</b>	<b>13</b>	<b>268</b>	<b>7.164</b>

Fonte: Processamento de Dados do Amazonas S/A (Prodam)

5. RECEITAS.

5.1 Valor da arrecadação de contribuições e outras receitas.

As arrecadações previdenciárias e outras receitas são registradas segregadas pelos planos de custeios, sendo Plano Previdenciário, Plano Financeiro e Plano Administrativo.

A tabela abaixo apresenta o valor detalhado mensal e acumulado do 1º Semestre da arrecadação previdenciária e outras receitas do Plano Previdenciário.

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	TOTAL
Contr. Prev. Servidor	3.805.589	1.972.245	2.105.010	2.124.728	2.141.795	2.156.961	<b>14.306.328</b>
Contr. Prev. Patronal	5.189.935	2.689.393	2.870.348	2.897.369	2.920.620	2.941.300	<b>19.508.966</b>
Contr. Prev. Aposentados	22.615	23.147	22.881	24.172	23.301	25.597	<b>141.714</b>
Contr. Prev. Pensionistas	60.028	62.981	143.407	62.498	62.976	64.196	<b>456.086</b>
Reparcelamento PMM	48.989	49.220	49.900	50.133	51.031	51.335	<b>300.607</b>
Restituições FOPAG Inativos/Pensionistas	133.069	148.772	141.948	162.802	146.425	202.182	<b>935.198</b>
Faltas	57.294	113.083	42.071	118.856	102.636	124.539	<b>558.479</b>
Juros (Servidor/Patronal)	-	54	64	11	-	0	<b>129</b>
Outras Receitas	-	1.500	-	-	-	0	<b>1.500</b>
Restituição Previdenciária (-)	-	(2.934)	(46.445)	(29.050)	(30.233)	(39.090)	<b>(147.752)</b>
Taxa de Administração (-)	(691.991)	(358.586)	(382.713)	-	-	-	<b>(1.433.290)</b>
<b>Real</b>	<b>8.625.528</b>	<b>4.698.875</b>	<b>4.946.471</b>	<b>5.411.518</b>	<b>5.418.551</b>	<b>5.527.020</b>	<b>34.627.964</b>

Fonte: Sistema AFIM.

*Obs.: Não considera o valor do rendimento dos investimentos.*



A tabela abaixo apresenta o valor detalhado mensal e acumulado do 1º Semestre da arrecadação previdenciária e outras receitas do Plano Financeiro.

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	TOTAL
Contr. Prev. Servidor	7.983.213	6.645.603	6.510.251	6.517.570	6.601.149	6.586.199	<b>40.843.986</b>
Contr. Prev. Patronal	10.886.113	9.059.734	8.877.537	8.887.247	8.998.566	8.980.819	<b>55.690.015</b>
Contr. Prev. Aposentados	319.937	316.848	321.289	351.623	330.968	397.160	<b>2.037.826</b>
Contr. Prev. Pensionistas	14.663	17.142	18.729	17.867	17.867	18.650	<b>104.919</b>
Compensação Previdenciária	6.821	7.055	7.055	7.055	7.055	6.998	<b>42.037</b>
Reparcelamento PMM	1.246.891	1.252.772	1.270.075	1.276.010	1.298.869	1.306.607	<b>7.651.225</b>
Parcelamento CMM	103.487	103.872	104.745	105.585	106.768	107.775	<b>632.233</b>
Restituições FOPAG Inativos/Pensionistas	325.610	329.784	327.704	443.072	353.491	482.776	<b>2.262.438</b>
Juros (Servidor/Patronal)	-	21.624	0,86	662	42.931	909	<b>66.126</b>
Outras Receitas	14.089	-	-	31.191	-	-	<b>45.280</b>
Restituição Previdenciária (-)	-	(16.905)	(29.655)	(96.152)	(51.282)	(19.971)	<b>(213.964)</b>
Taxa de Administração (-)	(1.451.482)	(1.207.964)	(1.183.672)	-	-	-	<b>(3.843.118)</b>
<b>Real</b>	<b>19.449.344</b>	<b>16.529.564</b>	<b>16.224.060</b>	<b>17.541.730</b>	<b>17.706.383</b>	<b>17.867.923</b>	<b>105.319.004</b>

Fonte: Sistema AFIM.

A tabela abaixo apresenta o valor detalhado mensal e acumulado do 1º Semestre do Plano de custeio do Plano Administrativo.

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	TOTAL
Taxa de Administração – PPREV	691.991	358.586	382.713	-	386.316	389.416	<b>2.209.022</b>
Taxa de Administração – PFIN	1.451.482	1.207.964	1.183.672	-	1.184.966	1.199.809	<b>6.227.893</b>
Restituições FOPAG	5.683	8.897	6.002	12.212	7.394	12.110	<b>52.298</b>
Outras Receitas	-	-	3.000	-	-	-	<b>3.000</b>
<b>Real</b>	<b>2.149.156</b>	<b>1.575.447</b>	<b>1.575.387</b>	<b>12.212</b>	<b>1.578.676</b>	<b>1.601.335</b>	<b>8.492.213</b>

Fonte: Sistema AFIM.

A arrecadação dos planos nas tabelas acima não contempla a rentabilidade de aplicação de investimentos.

No 1º semestre de 2019 as receitas previdenciárias foram repassadas dentro do prazo possibilitando atingir as metas previstas deste Regime de Previdência.

O Plano Previdenciário registrou um aumento expressivo da arrecadação da contribuição previdenciária fato este que se deu pelo ingresso de servidores da Secretaria Municipal de Educação – SEMED.

Enquanto que o Plano Financeiro se manteve dentro da média de arrecadação mensal.

O Plano de custeio Administrativo reflexo da arrecadação dos planos previdenciários continua mantendo a média do período, o fato relevante que ocorreu neste Plano foi somente o registro contábil a partir de abril do corrente ano, em cumprimento a Instrução de procedimentos contábeis – IPC 14, itens 217 a 228 do MCASP, tal registro não reflete na parte financeira estabelecida por Lei.



5.1.1. Rendimentos e aplicações financeiras.

**RELATÓRIO DE RENDIMENTOS DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS - 2019**

PLANO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	PERÍODO
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	104.518,37	99.659,59	98.537,96	110.063,56	110.629,16	96.880,10	620.288,74
PLANO FINANCEIRO	213.843,57	201.765,24	187.518,56	191.256,70	196.105,50	136.521,71	1.127.011,28
PLANO PREVIDENCIÁRIO	787.357,92	1.934.704,23	95.506,29	98.295,72	1.214.570,12	79.131,33	4.209.565,61



6. DESPESAS.

6.1 Resumo das folhas de pagamento, valor do pagamento de benefícios e outras despesas.

**Aposentados 1º semestre**

JANEIRO					
ORGÃO	FFIN	FPREV	TOTAL	FFIN bruto	FPREV bruto
PMM	4.466	875	5.341	R\$ 15.127.264,87	R\$ 1.939.841,41
CMM	165	30	195	R\$ 1.899.859,97	R\$ 408.035,52
IMPAS	12	1	13	R\$ 50.295,85	R\$ 2.215,94
<b>TOTAL</b>	<b>4.634</b>	<b>906</b>	<b>5.549</b>	<b>R\$ 17.077.420,69</b>	<b>R\$ 2.350.092,87</b>

FEVEREIRO					
ORGÃO	FFIN	FPREV	TOTAL	FFIN bruto	FPREV bruto
PMM	4.473	875	5.348	R\$ 15.285.772,77	R\$ 1.955.104,92
CMM	164	30	194	R\$ 1.874.604,35	R\$ 414.810,85
IMPAS	12	1	13	R\$ 50.295,85	R\$ 2.215,94
<b>TOTAL</b>	<b>4.634</b>	<b>906</b>	<b>5.555</b>	<b>R\$ 17.210.672,97</b>	<b>R\$ 2.372.131,71</b>

MARÇO					
ORGÃO	FFIN	FPREV	TOTAL	FFIN bruto	FPREV bruto
PMM	4.498	876	5.374	R\$ 15.345.511,52	R\$ 1.950.674,78
CMM	164	30	194	R\$ 1.900.536,23	R\$ 408.035,52
IMPAS	12	1	13	R\$ 50.295,85	R\$ 2.215,94
<b>TOTAL</b>	<b>4.634</b>	<b>906</b>	<b>5.581</b>	<b>R\$ 17.296.343,60</b>	<b>R\$ 2.360.926,24</b>

ABRIL					
ORGÃO	FFIN	FPREV	FFIN	FFIN bruto	FPREV bruto
PMM	4.498	876	4.498	R\$ 15.597.715,45	R\$ 1.952.646,98
CMM	166	30	166	R\$ 2.301.024,62	R\$ 450.829,25
IMPAS	12	1	12	R\$ 50.295,85	R\$ 2.215,94
<b>TOTAL</b>	<b>4.634</b>	<b>906</b>	<b>4.634</b>	<b>R\$ 17.949.035,92</b>	<b>R\$ 2.405.692,17</b>

MAIO					
ORGÃO	FFIN	FPREV	TOTAL	FFIN bruto	FPREV bruto
PMM	4.571	874	5.445	R\$ 15.669.183,86	R\$ 1.963.170,62
CMM	167	30	197	R\$ 1.956.156,51	R\$ 420.016,66
IMPAS	12	1	13	R\$ 50.295,85	R\$ 2.215,94
<b>TOTAL</b>			<b>5.655</b>	<b>R\$ 17.675.636,22</b>	<b>R\$ 2.385.403,22</b>



ORGÃO	JUNHO			PFIN bruto	PREV bruto
	FFIN	FPREV	TOTAL		
PMM	4.602	871	5.473	R\$ 24.654.273,49	R\$ 3.044.126,36
CMM	167	30	197	R\$ 2.739.854,91	R\$ 609.951,11
IMPAS	12	1	13	R\$ 86.005,95	R\$ 3.789,27
<b>TOTAL</b>	<b>4.781</b>	<b>902</b>	<b>5.683</b>	<b>R\$ 27.480.134,35</b>	<b>R\$ 3.657.866,74</b>

Total das folhas PFIN/PPREV

R\$ 114.689.243,75

R\$ 15.532.112,95

### Pensionistas 1º semestre

ORGÃO	JANEIRO			FFIN bruto	FPREV bruto
	FFIN	FPREV	TOTAL		
PMM	257	1.141	1.398	R\$ 668.351,50	R\$ 2.463.891,81
CMM	22	50	72	R\$ 160.851,27	R\$ 330.753,46
IMPAS			0		
<b>TOTAL</b>	<b>279</b>	<b>1.191</b>	<b>1.457</b>	<b>R\$ 829.202,77</b>	<b>R\$ 2.794.645,27</b>

ORGÃO	FEVEREIRO			FFIN bruto	FPREV bruto
	FFIN	FPREV	TOTAL		
PMM	264	1.135	1.399	R\$ 754.728,04	R\$ 2.544.677,81
CMM	21	50	71	R\$ 163.068,91	R\$ 333.079,81
IMPAS			0		
<b>TOTAL</b>			<b>1.457</b>	<b>R\$ 917.796,95</b>	<b>R\$ 2.877.757,62</b>

ORGÃO	MARÇO			FFIN bruto	FPREV bruto
	FFIN	FPREV	TOTAL		
PMM	265	1.129	1.394	R\$ 724.556,90	R\$ 3.245.103,23
CMM	20	50	70	R\$ 156.160,26	R\$ 335.533,61
IMPAS			0		
<b>TOTAL</b>			<b>1.457</b>	<b>R\$ 880.717,16</b>	<b>R\$ 3.580.636,84</b>

ORGÃO	ABRIL			FFIN bruto	FPREV bruto
	FFIN	FPREV	TOTAL		
PMM	268	1.133	1.401	R\$ 727.894,60	R\$ 2.514.551,72
CMM	21	50	71	R\$ 167.289,57	R\$ 396.441,91
IMPAS			0		
<b>TOTAL</b>	<b>289</b>		<b>1.472</b>	<b>R\$ 895.184,17</b>	<b>R\$ 2.910.993,63</b>

ORGÃO	MAIO			FFIN bruto	FPREV bruto
	FFIN	FPREV	TOTAL		
PMM	273	1.128	1.401	R\$ 747.645,53	R\$ 2.516.634,12
CMM	21	50	71	R\$ 162.857,97	R\$ 369.595,62
IMPAS			0		
<b>TOTAL</b>	<b>294</b>	<b>1.178</b>	<b>1.457</b>	<b>R\$ 910.503,50</b>	<b>R\$ 2.886.229,74</b>

ORGÃO	JUNHO			PFIN bruto	FPREV bruto
	FFIN	FPREV	TOTAL		
PMM	281	1.129	1.410	R\$ 1.159.578,10	R\$ 3.788.014,72
CMM	21	50	71	R\$ 243.066,84	R\$ 555.726,92
IMPAS			0		
<b>TOTAL</b>	<b>302</b>	<b>1179</b>	<b>1.481</b>	<b>R\$ 1.402.644,94</b>	<b>R\$ 4.343.741,64</b>

R\$ 5.836.049,49

R\$ 19.394.004,74



## 7. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL.

### 7.1 Evolução das Reservas Matemáticas – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder – RMBaC.

A RMBaC é calculada apenas para os benefícios estruturados pelo Regime Financeiro de Capitalização. De acordo com a Nota Técnica Atuarial do plano, apenas o benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (incluindo a reversão deste benefício em Pensão por morte do aposentado) está estruturado neste Regime.

Para analisar a evolução da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder, as variáveis consideradas nesta evolução são:

- Meta Atuarial: 0,486755057% ao mês;
- Indexador Financeiro: IPCA
- Contribuições devidas por competência
- Concessões de benefícios de Aposentadoria<sup>1</sup> por competência

Isto posto, a RMBaC de Janeiro a Junho/2019 equivale à:

*Tabela 1 – Evolução da RMBaC*

Reserva Matemática de Benefícios a Conceder						
Competência	Inicial	Contribuições <sup>2</sup>	Atualização	Juros	Extinções <sup>3</sup>	Final
jan/19	265.894.904,83	2.972.127,98	850.863,70	1.294.256,89	0,00	271.012.153,40
fev/19	271.012.153,40	3.173.714,36	1.165.352,26	1.319.165,36	0,00	276.670.385,37
mar/19	276.670.385,37	3.204.118,73	2.075.027,89	1.346.707,09	0,00	283.296.239,09
abr/19	283.296.239,09	3.230.288,77	1.614.788,56	1.378.958,77	0,00	289.520.275,19
mai/19	289.520.275,19	0,00	376.376,36	1.409.254,58	0,00	291.305.906,13
jun/19	291.305.906,13	0,00	29.130,59	1.417.946,23	-508.178,56	292.244.804,38

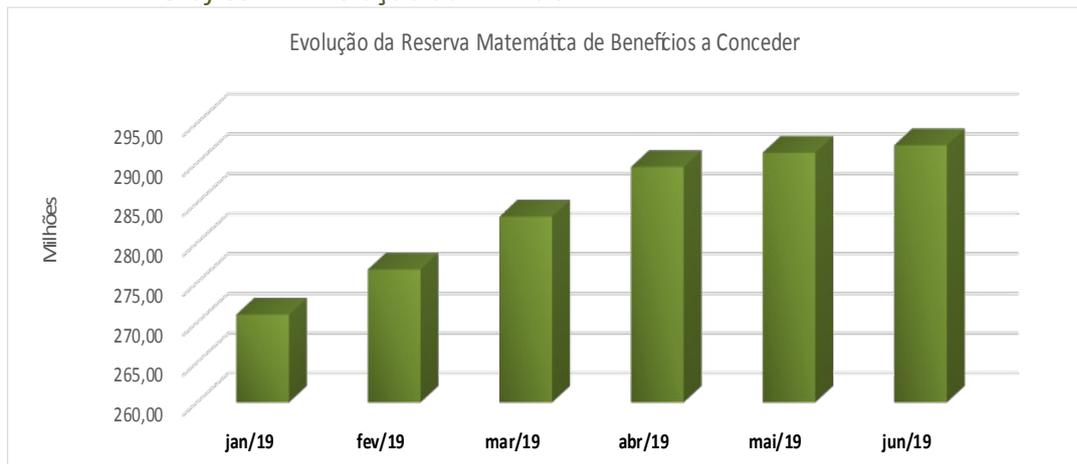
1 Voluntária e Compulsória

2 Contribuição mensal para o benefício de Aposentadoria reversível em Pensão por Morte de Aposentado.

3 Extinção da RMBaC mediante a aposentadoria, morte ou exoneração do servidor ativo.



Gráfico 1 – Evolução da RMBaC



### 7.2 Reserva Matemática de Benefícios Concedidos – RMBC.

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos recebe acréscimo de Passivo Atuarial sempre que um benefício vitalício é concedido. Desta forma, destacamos as seguintes possibilidades:

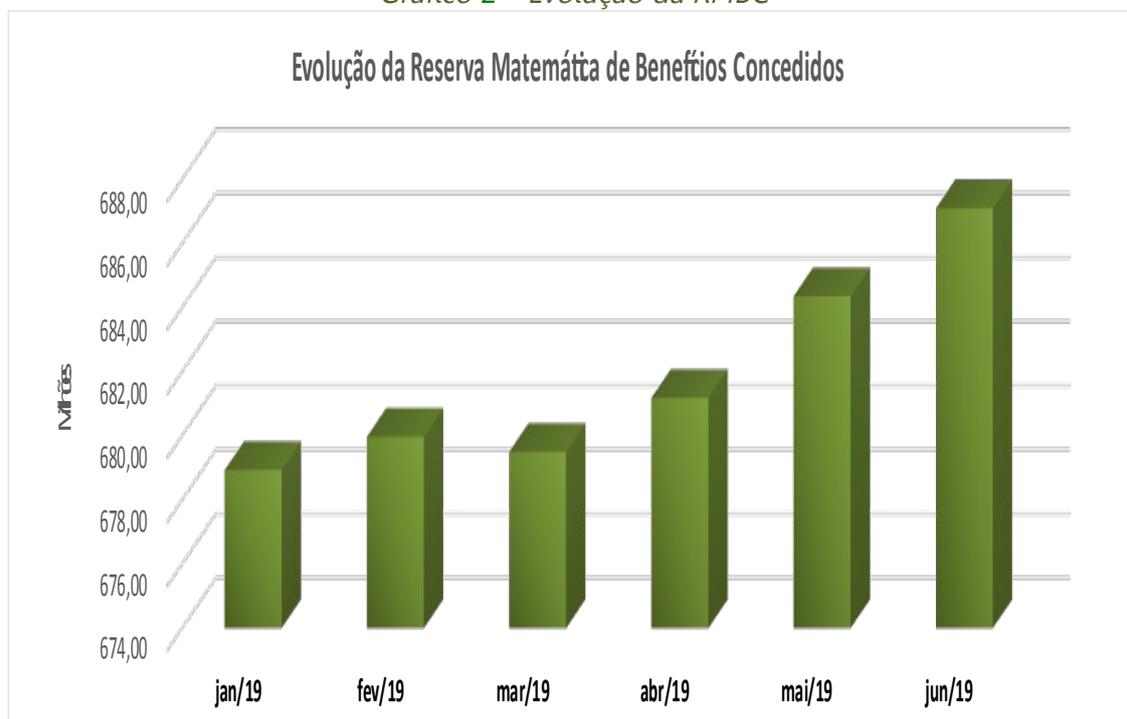
1. Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
2. Aposentadoria por invalidez;
3. Pensão por morte de servidor ativo;
4. Pensão por morte de servidor aposentado (voluntário e compulsório);
5. Pensão por morte de servidor aposentado (por invalidez).



Tabela 2 – Evolução da RMBC

Reserva Matemática de Benefícios Concedidos								
CPT	Inicial	Contrib.	Benefícios	Atualização	Juros	Concessões	Extinções	Final
jan/19	678.518.368,15	82.643,60	-5.142.740,51	2.171.258,78	3.302.722,47	0,00	0,00	678.932.252,48
fev/19	678.932.252,48	86.127,72	-5.272.336,30	2.919.408,69	3.304.737,07	0,00	0,00	679.970.189,66
mar/19	679.970.189,66	166.287,77	-5.946.671,18	5.099.776,42	3.309.789,28	0,00	-3.100.636,66	679.498.735,29
abr/19	679.498.735,29	86.669,68	-5.330.496,86	3.873.142,79	3.307.494,45	0,00	-249.708,96	681.185.836,39
mai/19	681.185.836,39	0,00	0,00	885.541,59	3.315.706,50	0,00	-1.032.912,93	684.354.171,55
jun/19	684.354.171,55	0,00	0,00	68.435,42	3.331.128,53	0,00	-650.697,38	687.103.038,13

Gráfico 2 – Evolução da RMBC





### **7.3 Benefícios estruturados no Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura.**

De acordo com a Nota Técnica Atuarial vigente, os benefícios estruturados neste Regime Financeiro são:

- Aposentadoria<sup>4</sup> por invalidez
- Pensão por morte de servidor ativo

Desta forma, os Passivos Atuariais destes benefícios serão constituídos mensalmente, de acordo com as seguintes regras:

- Para os benefícios que forem concedidos no mês, será constituído a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos - RMBC, calculada individualmente, conforme as características de cada benefício.

- Com o resultado apurado no mês pela diferença entre a contribuição específica para o benefício e a constituição de RMBC para o mesmo, será constituído ou revertido o Fundo Previdencial para Oscilação de Risco.

Ressalta-se que tal apuração será realizada separadamente para cada benefício estruturado neste Regime Financeiro.



**7.4 Fundo Previdencial para Oscilação de Risco.**

**Tabela 3 – Evolução do FPOR de Aposentadoria por Invalidez**

Aposentadoria por Invalidez					
Competência	Inicial	Receita <sup>5</sup>	Despesa <sup>6</sup>	Rentabilidade	Final
jan/19	0,00	587.991,64	0,00	0,00	587.991,64
fev/19	587.991,64	627.872,53	0,00	0,00	1.215.864,18
mar/19	1.215.864,18	633.887,59	0,00	0,00	1.849.751,77
abr/19	1.849.751,77	639.064,95	0,00	0,00	2.488.816,71
mai/19	2.488.816,71	0,00	0,00	0,00	2.488.816,71
jun/19	2.488.816,71	0,00	0,00	0,00	2.488.816,71

**Tabela 4 – Evolução do FPOR de Pensão por Morte de Servidor Ativo**

Penso por Morte de Servidor Ativo					
Competencia	Inicial	Receita	Despesa	Rentabilidade	Final
jan/19	0,00	609.438,15	0,00	0,00	609.438,15
fev/19	609.438,15	650.773,66	0,00	0,00	1.260.211,81
mar/19	1.260.211,81	657.008,11	0,00	0,00	1.917.219,92
abr/19	1.917.219,92	662.374,31	0,00	0,00	2.579.594,22
mai/19	2.579.594,22	0,00	0,00	0,00	2.579.594,22
jun/19	2.579.594,22	0,00	0,00	0,00	2.579.594,22



Tabela 5 – Evolução do FGB dos Benefícios de Risco

Pensão por Morte de Servidor Ativo					
Competência	Inicial	Receita	Despesa	Rentabilidade	Final
jan/19	0,00	1.197.429,79	0,00	0,00	1.197.429,79
fev/19	1.197.429,79	1.278.646,19	0,00	0,00	2.476.075,99
mar/19	2.476.075,99	1.290.895,70	0,00	0,00	3.766.971,69
abr/19	3.766.971,69	1.301.439,25	0,00	0,00	5.068.410,94
mai/19	5.068.410,94	0,00	0,00	0,00	5.068.410,94
jun/19	5.068.410,94	0,00	0,00	0,00	5.068.410,94



7.5 Consolidação

Evolução do Resultado Atuarial

Competência	Passivo	Ativo	Resultado	ICP - Previdenciario
Av.Atuarial	944.413.272,98	959.110.879,81	14.697.606,83	1,02
jan/19	949.944.405,88	991.639.544,18	41.695.138,30	1,04
fev/19	956.640.575,03	993.425.544,32	36.784.969,29	1,04
mar/19	962.794.974,37	995.544.189,27	32.749.214,90	1,03
abr/19	970.706.111,58	1.006.281.571,26	35.575.459,68	1,04
mai/19	975.660.077,68	1.024.243.320,14	48.583.242,46	1,05
jun/19	979.347.842,51	1.049.798.270,77	70.450.428,26	1,07

<sup>5</sup>Contribuição mensal para o benefício de Aposentadoria por Invalidez.

<sup>6</sup>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, calculada atuarialmente, dos servidores que entraram em benefício de aposentadoria por invalidez.

<sup>7</sup>Contribuição mensal para o benefício de Pensão por morte de ativos.

<sup>8</sup>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, calculada atuarialmente, dos servidores que entraram em benefício de pensão por morte de ativos.



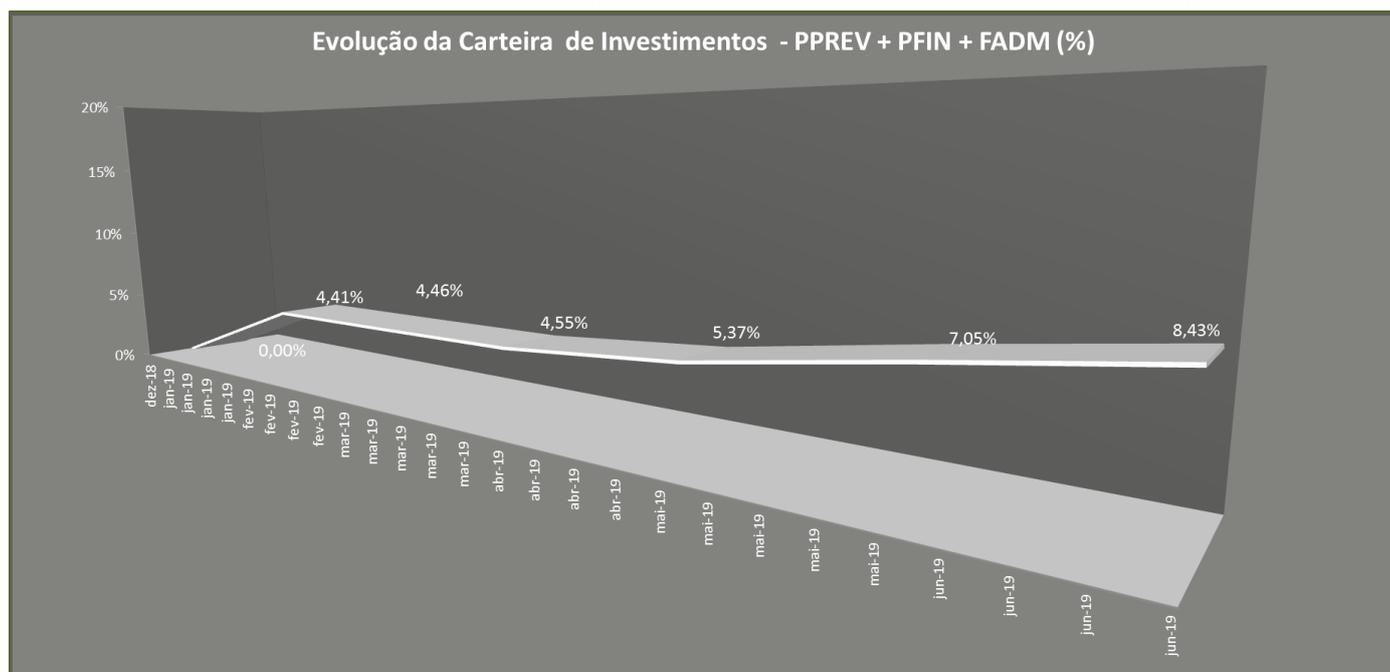
**8. GESTÃO DE INVESTIMENTOS.**

**8.1 Descrição detalhada dos ativos, investimentos, aplicações financeiras e do fluxo de entradas e saídas de recursos.**

**Evolução do Patrimônio – (R\$ mil)**

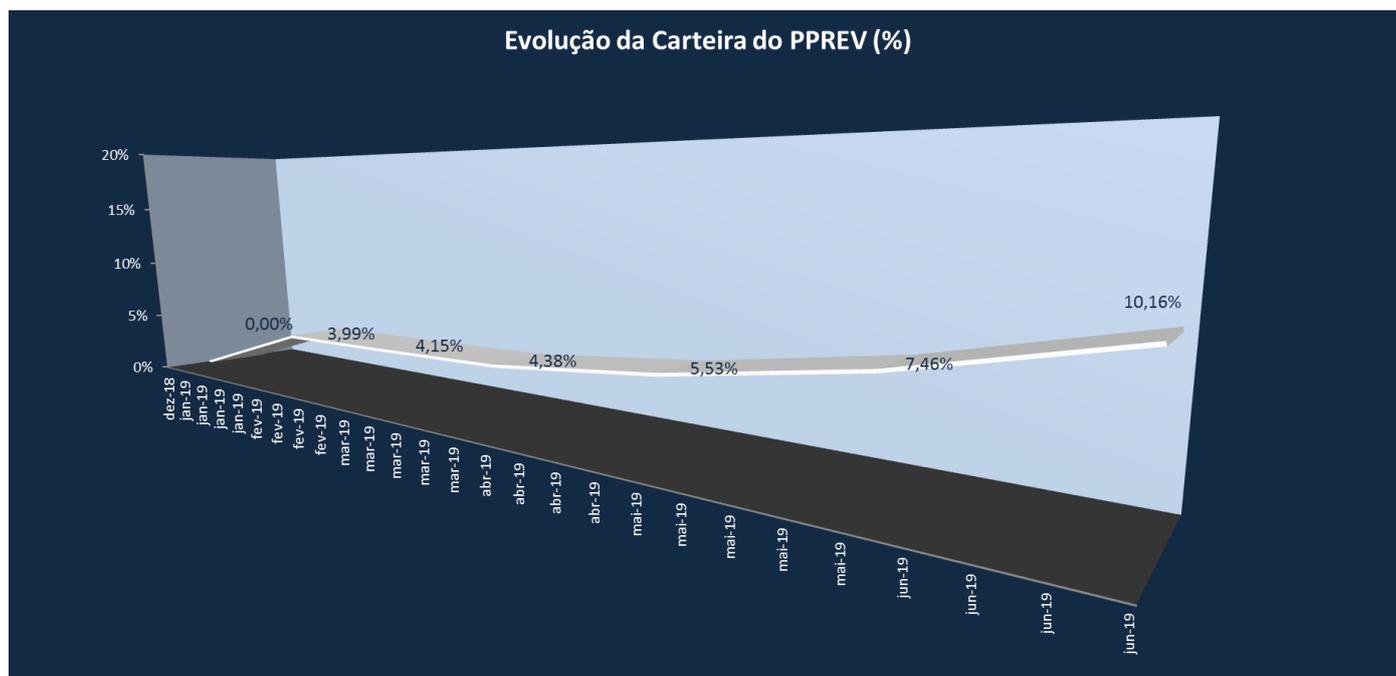


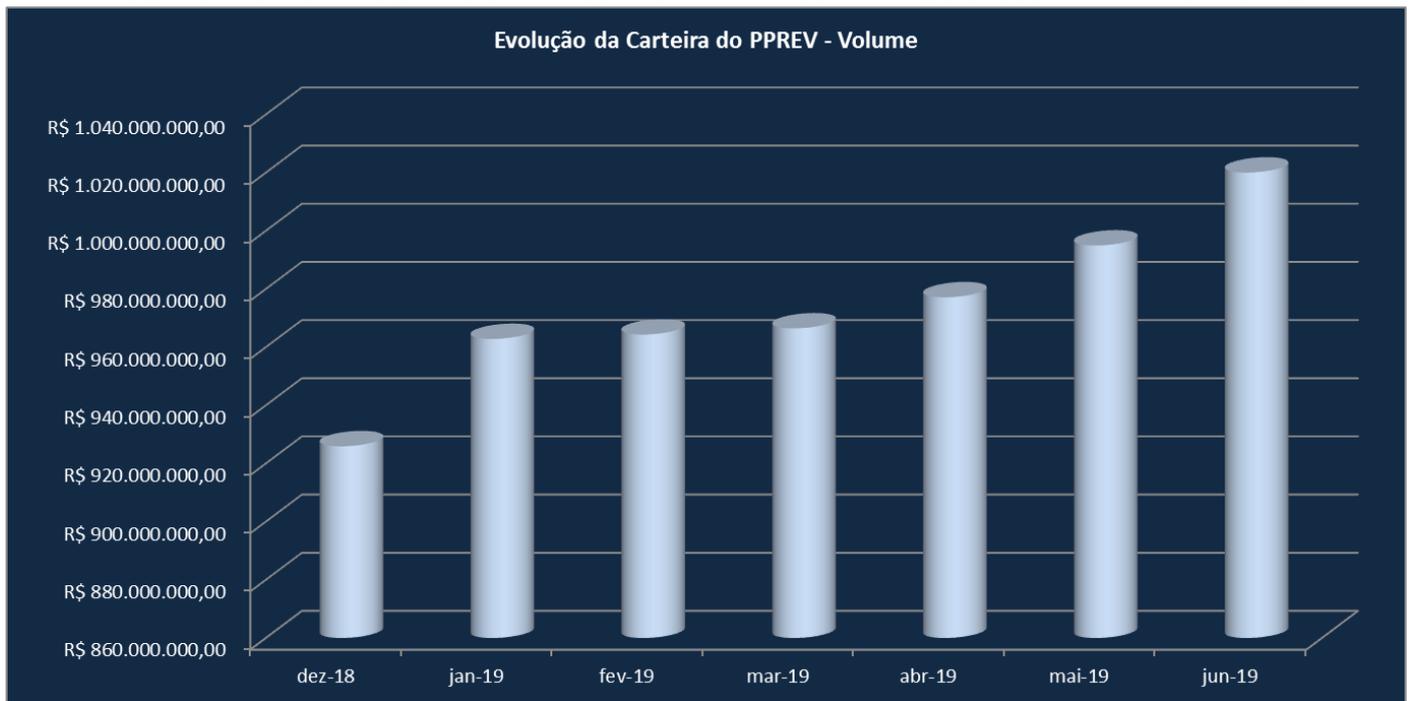
A Manaus Previdência encerrou o primeiro semestre de 2019 com R\$ 1,06 bilhão em sua carteira de investimentos, dos quais, R\$ 1,02 bilhão pertencentes ao Plano Previdenciário; R\$ 22,6 milhões pertencentes ao Plano Financeiro e R\$ 21,6 milhões referentes à Taxa de Administração. O crescimento de mais de R\$ 82,3 milhões só não foi maior em virtude do déficit financeiro corrente nos planos Financeiro e Previdenciário, cujos recursos são utilizados mensalmente para pagamento da folha de servidores públicos inativos do município de Manaus.



**Carteira do Plano Previdenciário**

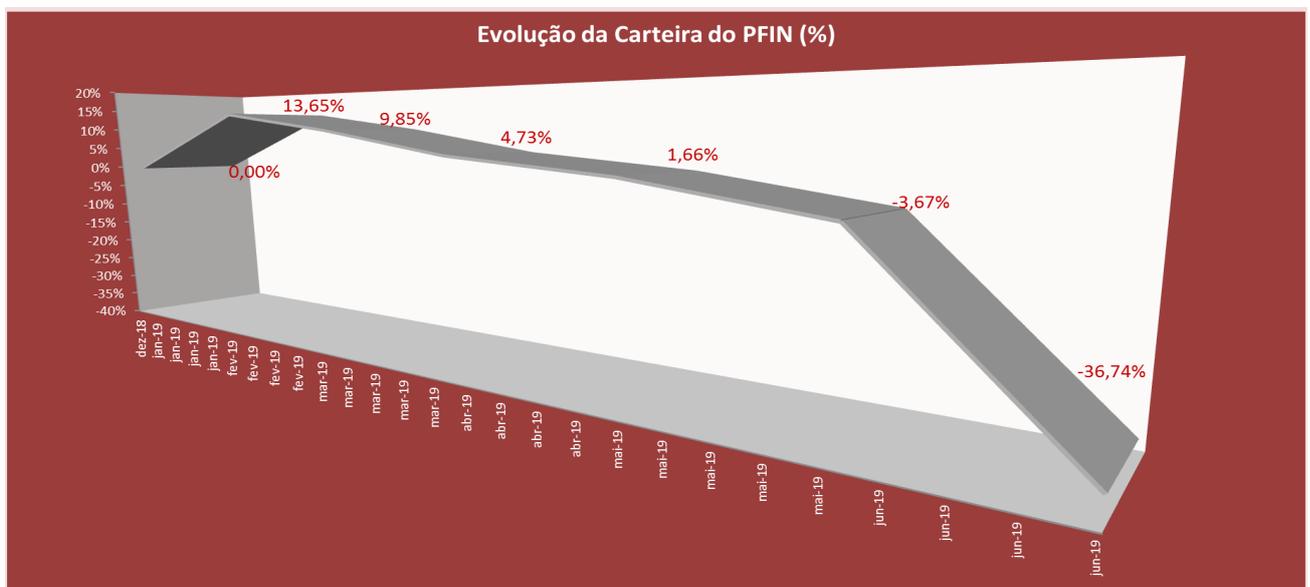
A carteira de investimentos do Plano Previdenciário iniciou o ano com R\$ 925,8 milhões, fechando o 1º semestre com R\$ 1,02 bilhão, o que representa um crescimento de 10,16%.





**Carteira do Plano Financeiro**

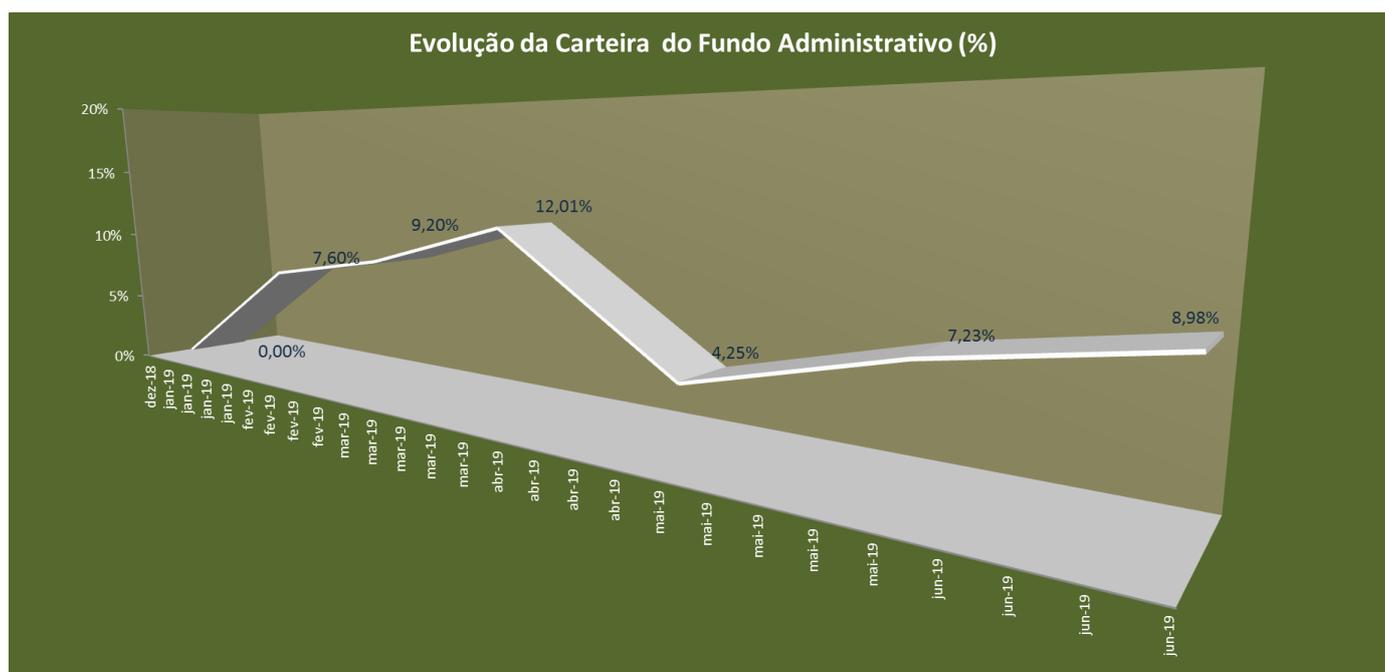
A carteira de investimentos do Plano Financeiro iniciou o ano com R\$ 35,8 milhões, fechando o 1º semestre com R\$ 22,6 milhões. Este plano é financeiramente deficitário e os recursos a ele vinculados estão sendo gradativamente utilizados para o pagamento da folha dos servidores inativos do município de Manaus.

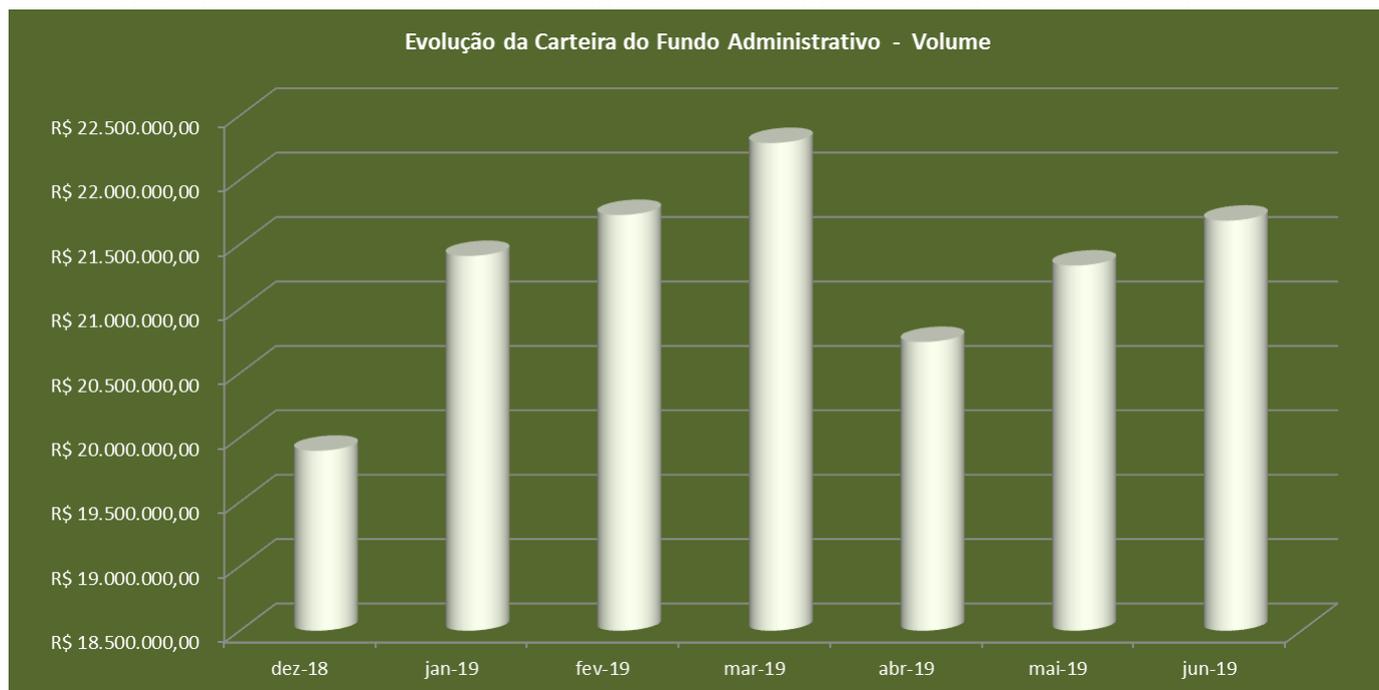




**Carteira do Fundo Administrativo (Taxa de Administração)**

A carteira de investimentos do Fundo Administrativo iniciou o ano com R\$ 19,8 milhões, fechando o 1º semestre com R\$ 21,6 milhões.





### Fundos Problemáticos

A Manaus Previdência possui em sua carteira de investimentos 13 (treze) fundos de investimentos que estão fechados para resgates por não possuírem recursos em caixa. Na maioria dos casos, os fundos adquiriram títulos de crédito que não foram honrados por seus devedores e coobrigados. A gestão de todos esses fundos foi repassada à novas instituições, que atualmente buscam recuperar os valores investidos através, inclusive, de ações judiciais.

Importante destacar que as aplicações nesses fundos foram realizadas durante o período da gestão municipal passada – de 2008 a 2012. Com o início da atual gestão, outros 3 (três) fundos problemáticos foram totalmente resgatados e parte dos recursos investidos nos demais fundos problemáticos já foram recuperados. Do total da carteira de investimentos, 7,97% (R\$ 84,7 milhões) estão aplicados em fundos problemáticos. Em 2012, esse percentual era superior a 50%.



ATIVOS	APLICAÇÃO INICIAL	DATA DA 1ª APLICAÇÃO	POSIÇÃO ATUALIZADA	RESGATES	GANHO/ PERDA	SITUAÇÃO
TOP FI RF (ADINVEST TOP)	R\$ 7.500.000,00	31/08/12	R\$ 4.657.377,66	R\$ -	-R\$ 2.842.622,34	Fechado para resgate
FI VITORIA REGIA	R\$ 10.000.000,00	03/08/12	R\$ 5.737.315,81	R\$ -	-R\$ 4.262.684,19	Fechado para resgate
DIFERENCIAL FI RF LP	R\$ 28.000.000,00	21/12/10	R\$ 17.537.075,43	R\$ 16.517.902,07	R\$ 6.054.977,50	Fechado para resgate
BBIF MASTER FIDC LP	R\$ 25.500.000,00	03/11/10	R\$ 3.727.683,40	R\$ -	-R\$ 21.772.316,60	Fechado para resgate
ATICO FIDC IMOBILIARIOS	R\$ 3.500.000,00	13/05/11	R\$ 2.541.051,90	R\$ 2.036.289,80	R\$ 1.077.341,70	Fechado para resgate
BVA MASTER FIDC	R\$ 15.000.000,00	28/04/10	R\$ 445.549,49	R\$ 16.886.600,40	R\$ 2.332.149,89	Fechado para resgate
BVA MASTER II FIDC	R\$ 9.999.963,06	06/08/10	R\$ 31.429,60	R\$ 10.655.607,95	R\$ 687.074,49	Fechado para resgate
FIDC MULTIS. ITÁLIA	R\$ 7.500.000,00	11/06/12	R\$ 191.402,39	R\$ 5.818.903,26	-R\$ 1.489.694,35	Fechado para resgate
SECURITY FI REF. DI LP	R\$ 5.000.000,00	02/09/09	R\$ 715.847,43	R\$ 3.167.634,60	-R\$ 1.116.517,97	Fechado para resgate
PIATÁ FI RF RPPS CP LP	R\$ 43.337.555,64	19/11/08	R\$ 28.599.046,74	R\$ 18.977.444,31	R\$ 4.238.935,41	Fechado para resgate
ECOHEDGE MULTIM.	R\$ 23.698.637,66	31/08/12	-R\$ 248.830,21	R\$ -	-R\$ 23.947.467,87	Fechado para resgate
ÁTICO GER ENER FIP	R\$ 2.500.000,00	13/05/11	R\$ 3.630.229,73	R\$ -	R\$ 1.130.229,73	Fechado para resgate
PATRIARCA FIP	R\$ 19.999.999,99	02/09/10	R\$ -	R\$ 4.129.769,98	-R\$ 15.870.230,01	Liquidado
FII BR HOTÉIS	R\$ 20.000.000,00	26/09/12	R\$ 17.222.440,44	R\$ 216.697,75	-R\$ 2.560.861,81	Sem liquidez
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 221.536.156,35</b>		<b>R\$ 84.787.619,81</b>	<b>R\$ 78.406.850,12</b>	<b>-R\$ 58.341.686,43</b>	

## Resumo da Carteira de Investimentos

Abaixo relacionamos os ativos e fundos investidos com a respectiva rentabilidade apurada no mês (junho), ano (2019) e últimos 12 meses (julho/2018 a junho/2019).

FUNDOS E TÍTULOS PÚBLICOS PRÉ-FIXADOS									
		MÊS	CDI %	ANO	CDI %	12 MESES	CDI %		
LTN - 01.07.2020	R\$	42.395.351,30	0,87%	185,99%	4,42%	144,16%	11,73%	186,02%	
NTN-F - 01.07.2027	R\$	15.156.028,50	5,99%	1274,04%	14,35%	467,77%	35,25%	559,11%	
BRADESCO IDKA PRÉ 2	R\$	27.080.381,39	1,90%	405,14%	6,62%	215,74%	14,87%	235,84%	
TOTAL	R\$	84.631.761,19							
% TOTAL DA CARTEIRA			7,95%						

FUNDOS E TÍTULOS PÚBLICOS ATRELADOS À INFLAÇÃO									
		MÊS	CDI %	ANO	CDI %	12 MESES	CDI %		
NTN-B - 15.05.2045	R\$	36.360.997,44	5,56%	1182,96%	23,35%	761,03%	45,66%	724,20%	
SANTANDER IMA-B5	R\$	46.416.402,82	1,70%	362,23%	7,16%	233,48%	14,42%	228,67%	
SAFRA IMA INSTITUCIONAL	R\$	21.875.297,40	3,44%	732,79%	15,71%	512,06%	-	-	
BB IPCA VII	R\$	9.821.891,10	1,02%	217,05%	5,64%	183,89%	11,98%	189,93%	
CAIXA BRASIL 2020 III TP RF	R\$	26.405.760,00	0,61%	130,33%	4,26%	138,83%	9,58%	151,94%	
CAIXA BRASIL 2030 III TP RF	R\$	48.006.540,00	3,66%	778,04%	16,06%	523,39%	31,04%	492,30%	
CAIXA BRASIL IMA B	R\$	100.105.953,96	3,69%	785,99%	15,08%	491,57%	28,54%	452,60%	
BRADESCO IMA-B 5	R\$	43.268.831,11	1,73%	367,47%	7,19%	234,32%	14,54%	230,61%	
ICATU VANGUARDA INFLAÇÃO LONGA	R\$	12.338.491,41	5,04%	1072,99%	20,86%	679,81%	40,37%	640,27%	
SUL AMÉRICA INFLATIE	R\$	24.575.034,18	3,24%	689,63%	14,77%	481,51%	27,88%	442,24%	
TOTAL	R\$	369.175.199,42							
% TOTAL DA CARTEIRA			34,68%						



FUNDOS DI								
			MÊS	CDI %	ANO	CDI %	12 MESES	CDI %
BRDESCO DI PREMIUM - FPREV	R\$	2.288.303,90	0,47%	100,00%	3,05%	99,40%	6,24%	98,97%
CAIXA FI BRASIL DI	R\$	11.872.941,50	0,45%	96,62%	3,01%	98,16%	6,17%	97,81%
TOTAL	R\$	14.161.245,40						
% TOTAL DA CARTEIRA			1,33%					

FUNDOS RENDA FIXA								
			MÊS	CDI %	ANO	CDI %	12 MESES	CDI %
TOP FI RF (ADINVEST TOP)	R\$	4.657.377,66	0,75%	158,78%	4,22%	137,42%	6,51%	103,23%
BRASIL RF LP (DIFERENCIAL)	R\$	17.537.075,44	1,29%	275,14%	7,90%	257,39%	16,80%	266,45%
FI VITORIA RÉGIA	R\$	5.737.315,81	0,71%	150,27%	4,21%	137,10%	6,53%	103,50%
BB RPPS FLUXO - FPREV	R\$	124.940,20	0,39%	82,15%	2,53%	82,54%	5,19%	82,38%
BB PERFIL - FPREV	R\$	445.828,49	0,46%	97,30%	3,01%	98,00%	6,19%	98,21%
BB ALOCAÇÃO ATIVA FICFI	R\$	53.392.573,90	2,17%	461,74%	8,23%	268,07%	15,98%	253,48%
ITAÚ ALOC DINÂMICA	R\$	119.909.711,38	2,55%	542,02%	8,36%	272,45%	12,90%	204,60%
TOTAL	R\$	201.804.822,88						
% TOTAL DA CARTEIRA			18,96%					

FUNDO IMOBILIÁRIO								
			MÊS	CDI %	ANO	CDI %	12 MESES	CDI %
BR HOTÉIS FII	R\$	17.222.440,44	0,10%	21,35%	-0,02%	-0,72%	-5,06%	-80,31%
TOTAL	R\$	17.222.440,44						
% TOTAL DA CARTEIRA			1,62%					

FUNDOS CRÉDITO PRIVADO								
			MÊS	CDI %	ANO	CDI %	12 MESES	CDI %
SECURITY FI REFERENCIADO DI LP	R\$	715.847,43	0,30%	63,16%	1,89%	61,50%	-18,41%	-291,97%
BB IPCA III CP	R\$	13.441.034,54	1,31%	277,74%	6,74%	219,61%	14,93%	236,83%
ICATU VANGUARDA INFLAÇÃO CRÉDITO PRIVADO LP	R\$	8.351.098,09	1,68%	356,45%	7,31%	238,23%	14,88%	236,00%
PIATÁ FI RENDA FIXA	R\$	28.599.046,71	-0,15%	-32,85%	-0,90%	-29,33%	-1,77%	-28,07%
TOTAL	R\$	51.107.026,77						
% TOTAL DA CARTEIRA			4,80%					

FUNDOS DE INVESTIMENTOS EM DIREITOS CREDITÓRIOS - FIDC's								
			MÊS	CDI %	ANO	CDI %	12 MESES	CDI %
BBIF MASTER FIDC LP	R\$	3.727.683,36	11,87%	2526,56%	8,75%	285,04%	-26,98%	-427,89%
ÁTICO FIDC IMOBILIARIOS	R\$	2.541.051,90	-0,10%	-21,72%	-16,44%	-535,74%	-16,76%	-265,74%
BVA MASTER FIDC MULTISSETORIAL SÊNIOR	R\$	445.549,49	-1,49%	-317,48%	-	-	-	-
BVA MASTER II FIDC MULTISSETORIAL SÊNIOR	R\$	31.429,60	-30,67%	-6525,11%	-	-	-	-
FIDC MULTISSETORIAL ITALIA	R\$	191.402,39	6,46%	1374,81%	750,89%	24471,03%	-20,37%	-323,07%
TOTAL	R\$	6.937.116,74						
% TOTAL DA CARTEIRA			0,65%					

FUNDOS DE AÇÕES								
			MÊS	IBOV %	ANO	IBOV %	12 MESES	IBOV %
ITAÚ FOF RPI FICFIA	R\$	34.398.923,53	4,68%	115,27%	14,51%	97,54%	38,04%	98,12%
XP INVESTOR FI AÇÕES	R\$	37.677.056,79	6,20%	152,73%	19,80%	133,07%	39,20%	101,11%
XP INVESTOR 30 FICFI AÇÕES	R\$	15.499.341,92	5,72%	140,80%	18,70%	125,71%	37,00%	95,43%
ICATU VANGUARDA DIVIDENDOS	R\$	20.158.388,14	5,06%	124,53%	21,65%	145,53%	54,69%	141,07%
CAIXA FIA SMALL CAPS	R\$	12.427.153,28	6,41%	157,81%	17,36%	116,68%	37,23%	96,04%
SULAMERICA EQUITIES FIA	R\$	50.269.263,30	2,87%	70,76%	19,30%	129,74%	37,87%	97,68%
META VALOR FIA	R\$	8.164.398,08	5,89%	145,19%	9,82%	66,00%	36,52%	94,21%
ITAÚ INSTITUCIONAL AÇÕES PHOENIX FICFI	R\$	4.635.631,90	4,88%	120,31%	15,08%	101,37%	41,60%	107,30%
TOTAL	R\$	183.230.156,94						
% TOTAL DA CARTEIRA			17,21%					



FUNDOS MULTIMERCADOS								
			MÊS	CDI %	ANO	CDI %	12 MESES	CDI %
ECO HEDGE MULTIMERCADO	R\$	<b>248.830,21</b>	0,39%	82,59%	-5,33%	-173,63%	-31,29%	-496,33%
SULAMERICA EVOLUTION FIM	R\$	-	0,72%	153,92%	3,77%	122,79%	7,50%	118,97%
SAFRA S&P REAIS FIM	R\$	<b>16.538.242,18</b>	7,08%	1505,32%	18,79%	612,47%	12,04%	190,90%
CAIXA CAPITAL PROTEGIDO I	R\$	<b>11.162.761,09</b>	1,00%	211,98%	4,28%	139,62%	-	-
CAIXA CAPITAL PROTEGIDO II	R\$	<b>4.423.902,51</b>	0,48%	103,07%	2,61%	84,92%	7,71%	122,33%
CAIXA RV 30 FIM	R\$	<b>34.025.123,89</b>	1,49%	316,29%	6,33%	206,35%	14,39%	228,23%
TOTAL	R\$	65.901.199,46						
% TOTAL DA CARTEIRA			6,19%					

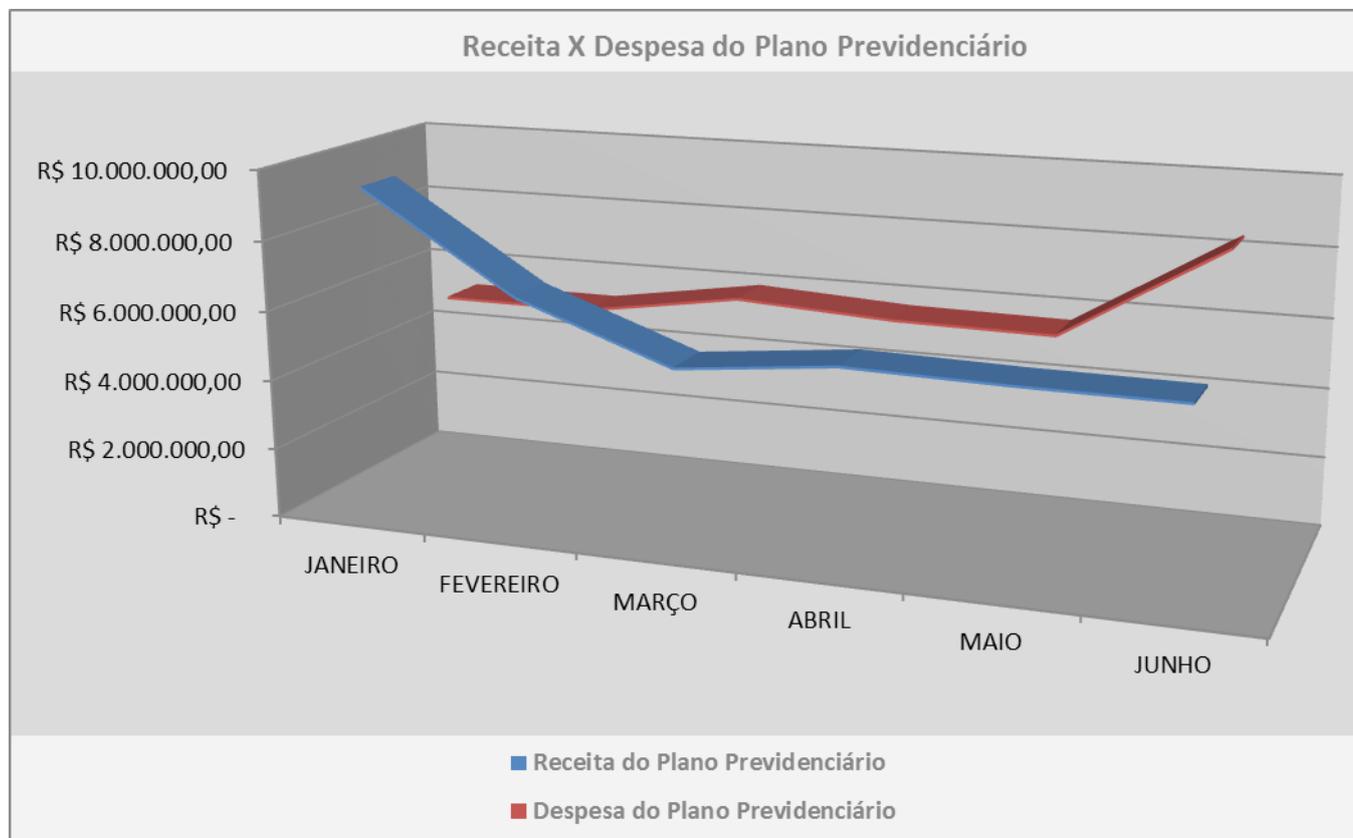
FUNDOS DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES - FIP'S								
			MÊS	CDI %	ANO	CDI %	12 MESES	CDI %
GERAÇÃO DE ENERGIA FIP	R\$	<b>3.630.229,73</b>	-0,02%	-5,19%	0,79%	25,69%	0,66%	10,52%
BTG - INFRAESTRUTURA II	R\$	<b>5.368.053,71</b>	-0,09%	-19,90%	12,59%	410,19%	137,91%	2187,29%
CAIXA FIP LOGÍSTICA	R\$	<b>758,75</b>	-	-	-	-	-	-
XP ÔMEGA I	R\$	<b>10.100.000,00</b>	-1,46%	-311,36%	-1,31%	-42,73%	5,40%	85,58%
VINCI CAPITAL PARTNERS III	R\$	<b>1.160.993,31</b>	-1,24%	-264,84%	-	-	-	-
KINEA PRIVATE EQUITY IV FIP	R\$	<b>2.546.517,06</b>	-0,50%	-106,38%	-14,04%	-457,61%	-	-
TOTAL	R\$	22.806.552,56						
% TOTAL DA CARTEIRA			2,14%					

TÍTULOS DA DÍVIDA AGRÁRIA								
			MÊS	CDI %	ANO	CDI %	12 MESES	CDI %
TÍTULOS DA DÍVIDA AGRÁRIA	R\$	<b>3.049.250,95</b>	0,51%	109,31%	3,36%	109,51%	6,86%	108,86%
TOTAL	R\$	3.049.250,95						
% TOTAL DA CARTEIRA			0,29%					



## Fluxo de Caixa do Plano Previdenciário

A partir da implementação da nova segregação de massas, ocorrida no final de 2015, o Plano Previdenciário passou a ter despesas mensais maiores que as respectivas receitas. Desde então, não há sobras de recursos que possam ser utilizadas em novos investimentos.





## Fluxo de Caixa do Plano Financeiro

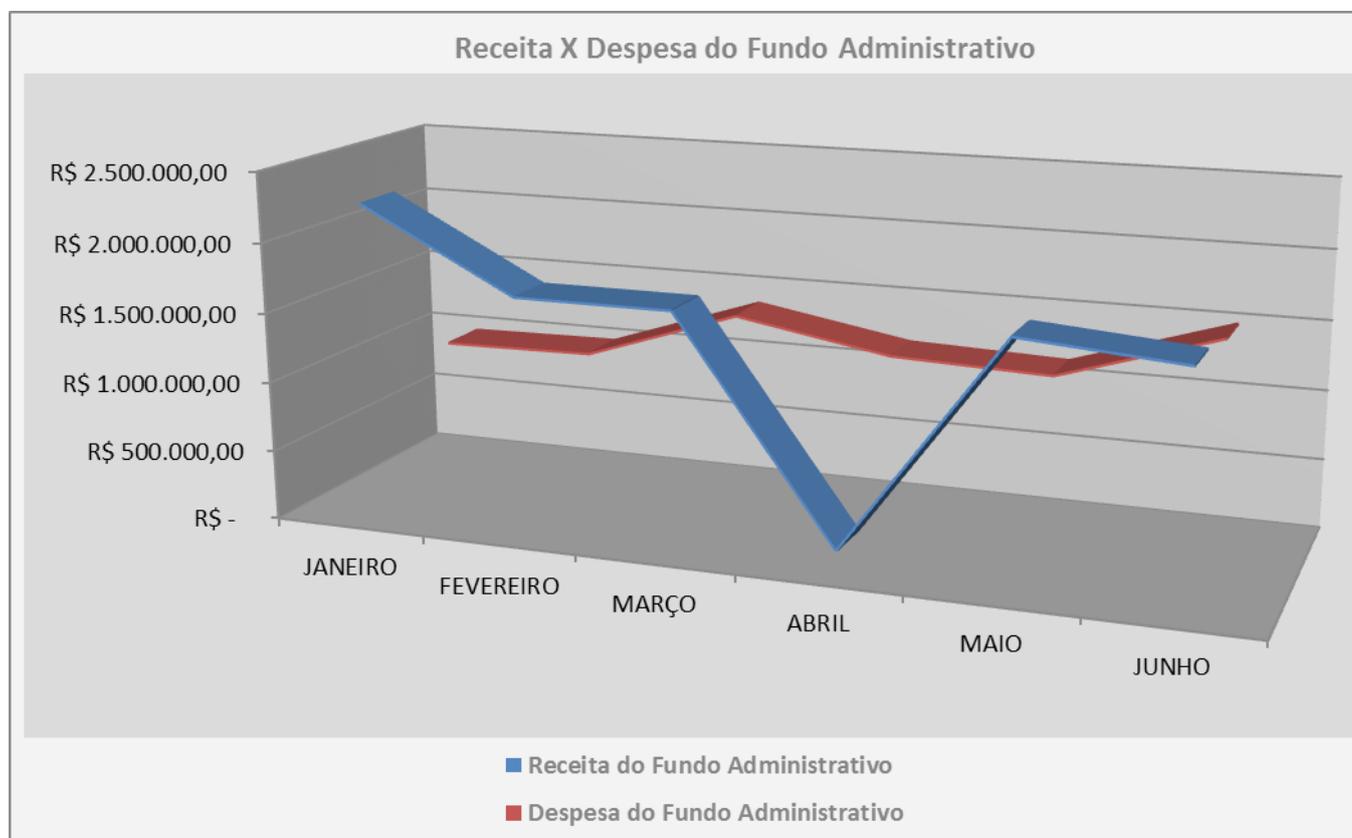
O Plano Financeiro não possui regime de capitalização. Os recursos acumulados nos anos anteriores estão sendo utilizados mensalmente para pagamento da folha de inativos, complementando as receitas correntes, que são insuficientes.





## Fluxo de Caixa do Fundo Administrativo

O Fundo administrativo é composto pelas receitas oriundas da taxa de administração, a qual é utilizada para manutenção do RPPS, incluindo a folha de pagamento dos servidores da Manaus Previdência.





**9. PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS.**

Nos termos do art. 33, incisos II, III e IV, do Regimento Interno da Manaus Previdência, à Chefia de Gabinete compete promover o assessoramento aos órgãos colegiados, de forma direta e imediata, convocar e organizar as reuniões ordinárias e extraordinárias, bem como, acompanhar a execução de suas deliberações.

Nesse cenário, no que pertine às reuniões ordinárias e extraordinárias do Conselho Diretor (CODIR), Conselho Fiscal (COFIS) e Conselho Municipal de Previdência (CMP), o assessoramento dado por essa Chefia de Gabinete se dá por meio da elaboração dos atos convocatórios, minutas e padronização das atas, expedição de expedientes de comunicação para setores, entre outros.

É de rigor salientar que a periodicidade das reuniões dos referidos órgãos colegiados foi recentemente alterada pela Lei nº 2.419, de 29 de março de 2019, por meio da qual se estabeleceu o fluxo ordinário mensal e extraordinário, a qualquer tempo, quando necessário.

**9.1. Reuniões e principais decisões do Conselho Deliberativo.**

No primeiro semestre do ano de 2019, o Conselho Municipal de Previdência (CMP), do qual são membros Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon (Presidente), Marcelo Magaldi Alves, Vanessa Cardoso Carneiro, Edson Nogueira Fernandes Junior, Rossicleide Brandão da Fonseca, Altina Magalhães de Souza e Walber Moraes dos Reis, reuniu-se em 04 (quatro) reuniões ordinárias e 07 (sete) reuniões extraordinárias, deliberando sobre os seguintes assuntos:

DATA DA REUNIÃO	CLASSIFICAÇÃO	RESUMO DE DECISÕES
21/02/2019	1ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova os documentos: Políticas da Manaus Previdência, Relatório de Governança Corporativa 1º Semestre 2018, Minuta de Revisão do Código de Ética e Relatório Trimestral de Controle Interno (outubro, novembro e dezembro de 2018);</li> <li>- Aprova Relatórios de Investimentos (agosto a dezembro de 2018);</li> <li>- Defere o pleito da senhora Eunice Dias Rayol, com inclusão da "Gratificação de Procuratório" e pagamento retroativo da diferença de reajuste de sua pensão dos últimos 05 (cinco) anos, em parcela única, em consonância com a Resolução n.º 002/2018-CMP;</li> <li>- Aprova minuta do Anteprojeto de Lei referente ao reajuste dos servidores estatutários da Manaus Previdência para 2019 (índice de 4,00%).</li> </ul>



27/02/2019	1ª Extraordinária	- Aprova balancetes de novembro e dezembro de 2018;  - Aprova minuta final do Projeto de Lei que "Reestrutura a Manaus Previdência".
07/03/2019	2ª Extraordinária	- Aprova Prestação de Contas do Exercício de 2018.
27/03/2019	3ª Extraordinária	- Aprova Avaliação Atuarial/2019 e Relatório de Estudo Técnico de Aderência;  - Aprova Relatório de Governança – 2º Semestre de 2018;  - Aprova Relatório de Prestação de Contas de 2018 e Plano de Trabalho de 2019 do CMP.
01/04/2019	4ª Extraordinária	- Aprova Minuta do Regimento Interno da Manaus Previdência;  - Referenda a indicação de Lázaro Amorim Francisco Soares Filho para o cargo de Auditor-Chefe;  - Referenda a indicação de Flávio Rodrigues de Castro para o cargo de Superintendente de Investimentos;  - Indica Marcelo Magaldi Alves para compor o COMINV como representante do CMP.
11/04/2019	5ª Extraordinária	- Aprova Minuta do Regimento Interno do Comitê de Investimentos.

17/04/2019	2ª Ordinária	- Aprova Revisão da Política de Investimentos para 2019;  - Aprova Relatórios de Investimentos dos meses de janeiro e fevereiro de 2019;  - Aprova minutas dos Regimentos Internos do CMP e do COFIS;  - Aprova Protocolo de Auditoria de Investimentos (janeiro a março de 2019);  - Aprova Relatório Trimestral da Auditoria Interna;  - Aprova Revisão do Planejamento Estratégico 2016-2020.
24/04/2019	6ª Extraordinária	- Delibera sobre a periodicidade da apresentação dos indicadores: trimestral;  - Delibera a periodicidade do Protocolo de Auditoria de



		<p>Investimentos: trimestral;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Delibera que os Ofícios enviados à SEMED a respeito dos Indicadores de Desempenho devem ser endossados pelo CMP;</li> <li>- Endossa o Ofício n.º 275/2019-GP/MANAUS PREVIDÊNCIA enviado à SEMEF sobre os Indicadores de Desempenho referentes ao mês de dezembro de 2018.</li> </ul>
09/05/2019	3ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova balancetes de janeiro e fevereiro de 2019;</li> <li>- Inicia a votação quanto ao recurso administrativo da pensionista Maria Auxiliadora de Queiroz Brasil;</li> <li>- Delibera sobre a problemática do imóvel da Rua Luis Anthony, no sentido de que seja levada à ciência e providências da SEMEF;</li> <li>- Inicia a votação/deliberação quanto à Minuta do PCCR.</li> </ul>
30/05/2019	7ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nega provimento ao recurso administrativo da pensionista Maria Auxiliadora de Queiroz Brasil, com a necessidade de cobrança/devolução administrativa dos valores pagos a maior, em decorrência de erro administrativo;</li> <li>- Delibera no sentido de dar efeito vinculativo à necessidade de cobrança/devolução dos valores recebidos a maior pelo segurado, por erro material/falha operacional, em especial, por se tratar de verba que compõe recurso previdenciário oficial;</li> <li>- Aprova, com recomendações, Minuta do PCCR dos servidores da Manaus Previdência.</li> </ul>
13/06/2019	4ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova Relatórios de Investimentos dos meses de março e abril de 2019;</li> <li>- Aprova balancetes de março e abril de 2019;</li> <li>- Toma ciência do Relatório do 2º Ciclo de Auditoria de Acompanhamento da Gestão, referente ao exercício de 2018, no período de 01 de julho a 31 de dezembro, (Ofício n.º 0619/2019-GS/SEMEF);</li> <li>- Confere e assina ato aprovando a minuta final do Projeto de Lei do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos servidores da Manaus Previdência.</li> </ul>



**9.2. Reuniões e principais decisões do Conselho Fiscal.**

No primeiro semestre do ano de 2019, o Conselho Fiscal (COFIS), do qual são membros titulares Suani dos Santos Braga (Presidente), Rosiane da Silva Brito, Mariolinda Correa Garcia dos Santos, José Maria Nogueira e Eli Camilo Custódio, reuniu-se em 04 (quatro) reuniões ordinárias e 01 (uma) reunião extraordinária, deliberando sobre os seguintes assuntos:

DATA DA REUNIÃO	CLASSIFICAÇÃO	RESUMO DE DECISÕES
29/01/2019	1ª Extraordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova balancete de novembro de 2018;</li> <li>- Aprova Relatório de Governança Corporativa - 1º semestre de 2018, com sugestão de que no Relatório referente ao 2º Semestre seja criada uma tabela/quadro informando nome, período, local, evento e valor relacionados ao pagamento de diárias;</li> <li>- Toma ciência quanto ao Plano de Ação do Pró Gestão;</li> <li>- Toma ciência quanto à minuta de revisão do Código de Ética;</li> <li>- Aprova Relatórios de Investimentos.</li> </ul>
26/02/2019	1ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova contas do balancete de dezembro e o Balanço Anual de 2018;</li> <li>- Indica Suani dos Santos Braga para composição do Cominv, como representante do Cofis;</li> <li>- Aprova Relatórios de Gestão - 1º e 2º Bimestre de 2018;</li> <li>- Aprova Plano de Trabalho de Cofis;</li> <li>- Aprova Relatório de Investimentos de 2018.</li> </ul>
15/04/2019	2ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova contas dos balancetes de janeiro e fevereiro de 2019;</li> <li>- Aprova Relatórios de Investimentos de janeiro e fevereiro de 2019;</li> <li>- Aprova minuta do Regimento Interno do Cofis.</li> </ul>
14/05/2019	3ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova contas do balancete de março de 2019;</li> <li>- Aprova Relatório de Investimentos de março de 2019.</li> </ul>
11/06/2019	4ª Ordinária	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprova contas do balancete de abril de 2019;</li> <li>- Aprova Relatório de Investimentos de abril de 2019;</li> <li>- Promove Consulta junto aos Setores responsáveis a respeito dos Relatórios para, após, retornar ao Cofis para deliberação.</li> </ul>



### 9.3. Reuniões e principais decisões do Comitê de Investimentos.

Durante o 1º semestre, foram realizadas 12 (doze) reuniões do Comitê de Investimentos, sendo 11 (onze) ordinárias e uma extraordinária. Os principais temas tratados foram:

- Análise e aprovação do Relatório Mensal de Investimentos;
- Deliberação sobre realocação de recursos;
- Acompanhamento do Cenário Econômico;
- Acompanhamento dos fundos problemáticos.

A posse do novo governo e as expectativas com a implementação de reformas estruturais, a exemplo da reforma da previdência, trouxeram ânimo aos investidores, que aumentaram o apetite por ativos de renda variável. Atento a esse movimento, o Comitê de Investimentos, em consonância com a Política de Investimentos, decidiu ampliar a exposição em fundos de ações, além de alongar parte da carteira de renda fixa, expondo-se aos fundos com duração mais longa. Fundos em participações (FIP's) e fundos de crédito privado também receberam aportes neste 1º semestre.



### 9.3.1. Resgates.

Data	Resgates	Fundo	Descrição da Operação
6/2/2019	R\$ 88.586.688,32	CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2	Resgate no fundo CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2 referente à realocação de recursos para o fundo CAIXA BRASIL IMA B.
12/3/2019	R\$ 14.680.098,29	SAFRA IMA FIC FI RENDA FIXA	Resgate no fundo SAFRA IMA FIC FI RENDA FIXA referente à realocação de recursos para o fundo SAFRA IMA INSTITUCIONAL.
20/5/2019	R\$ 8.132.940,38	ITAÚ INSTITUCIONAL TP RF 2019	Resgate Total no fundo Itaú Institucional TP RF 2019 referente ao encerramento do período de carência e do vencimento dos títulos contidos na carteira do fundo.
20/5/2019	R\$ 2.062.500,00	BB RPPS PERFIL	Resgate no fundo BB RPPS PERFIL referente ao aporte no FIP KINEA PRIVATE Equity - Maio/2019.
22/5/2019	R\$ 13.512.261,32	ITAÚ ALOC DINÂMICA II	Fundo incorporado nesta data pelo fundo ITAÚ ALOCAÇÃO DINÂMICA RF FICFI.
29/5/2019	R\$ 1.800.000,00	BB RPPS PERFIL	Resgate no fundo BB RPPS PERFIL referente à aplicação inicial no fundo Icatu Vanguarda Inflação Crédito Privado.
26/6/2019	R\$ 27.095.336,31	SULAMERICA EVOLUTION FIM	Resgate total no fundo Sul América Evolution FIM referente à realocação de recursos para os fundos Sul América Equities FIA e Caixa RV 30 FIM.

### 9.3.2. Aplicações.

Data	Aplicação	Fundo	Descrição da Operação
7/2/2019	R\$ 88.545.000,00	CAIXA BRASIL IMA B	Aplicação no fundo CAIXA BRASIL IMA B referente à realocação de recursos do fundo CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2.
19/2/2019	R\$ 1.801.159,27	CAIXA BRASIL IMA B	Aplicação no fundo CAIXA BRASIL IMA B referente ao recebimento de cupom dos fundos Caixa Brasil 2020 III e 2030 III.
12/3/2019	R\$ 14.680.098,29	SAFRA IMA INSTITUCIONAL	Aplicação no fundo SAFRA IMA INSTITUCIONAL referente à realocação de recursos para o fundo SAFRA IMA FIC FI RENDA FIXA.
20/5/2019	R\$ 2.062.500,00	KINEA PRIVATE EQUITY IV FIP	Aplicação no FIP KINEA PRIVATE EQUITY IV em atendimento à 3ª chamada de capital do fundo.
22/5/2019	R\$ 13.512.261,32	ITAÚ ALOC DINÂMICA	Transferência de valor referente à incorporação do Fundo Itaú Alocação Dinâmica II.
29/5/2019	R\$ 8.200.000,00	ICATU VANGUARDA INFLAÇÃO CRÉDITO PRIVADO LP	Aplicação no fundo Icatu Vanguarda Inflação Crédito Privado referente à realocação de recursos do fundo Itaú Institucional TP RF 2019.
28/6/2019	R\$ 13.500.000,00	SULAMERICA EQUITIES FIA	Aplicação no fundo Sul América Equities FIA referente à realocação de recursos do fundo Sul América Evolution FIM.
28/6/2019	R\$ 13.500.000,00	CAIXA RV 30 FIM	Aplicação no fundo Caixa RV 30 FIM referente à realocação de recursos do fundo Sul América Evolution FIM.



**9.4. Reuniões e principais decisões do Conselho Diretor.**

No primeiro semestre do ano de 2019, o Conselho Diretor (CODIR), do qual são membros titulares Daniela Cristina da Eira Benayon (Diretora-Presidente), Lyvia Belém Martins Guimarães (Diretora de Administração e Finanças) e Ana Sílvia dos Santos Domingues (Diretora de Previdência), reuniu-se em 05 (cinco) reuniões ordinárias e 09 (nove) reuniões extraordinárias, deliberando sobre os seguintes assuntos:

DATA DA REUNIÃO	CLASSIFICAÇÃO	RESUMO DE DECISÕES
06/02/2019	1ª Ordinária	<p>- Autoriza a PROJUR a não recorrer de sentença que reconheceu a concessão de aposentadoria na matrícula “B”, com o tempo de contribuição desde 01/03/1985, na Ação n.º 0629451-11.2015.8.04.0001, proposta por IZA MARIA RODRIGUES DE SOUZA;</p> <p>- Autoriza a PROJUR a não recorrer da concessão de ordem mandamental determinando a retificação do assentamento funcional da matrícula n° 009.794-2B, para fins de computar como data de admissão o dia 02/01/1985, no <i>Habeas Data</i> n.º 4004078-25.2016.8.04.0000, impetrado por JOÃO CLEONARDO PENA DE OLIVEIRA (RDA).</p>
29/03/2019	2ª Ordinária	<p>- Acolhe o Parecer Jurídico n.º 035/2019 – PROJUR e atribui efeitos <i>erga omnes</i>, adotando-se as providências expostas em seu bojo, como regra, para todos os servidores aposentados em situações similares, notadamente, a adequação do valor de Salário Produtividade aos percentuais determinados pela legislação de regência, observando-se o princípio do <i>tempus regit actum</i>, a vedação ao efeito cascata, a prévia fonte de custeio e os posicionamentos do Supremo Tribunal Federal sobre a matéria, sendo, nos casos de redução do benefício, garantido o contraditório e a ampla defesa ao interessado, com a ressalva de que o reajuste da data base dos servidores da CMM, por uma medida de cautela, não deve ser aplicado à parcela em comento até que se corrijam os valores, nos termos do art. 43, da Lei n.º 1.997, de 18/06/15, porquanto presente o risco iminente de tal medida causar ainda maior prejuízo ao erário;</p> <p>- Indica Flávio Rodrigues de Castro ao cargo de Superintendente de Investimentos, cuja nomeação fica sujeita à aprovação do CMP.</p>
02/04/2019	3ª Ordinária	<p>- Indefere a defesa administrativa, por considerar legítima a cobrança dos valores recebidos indevidamente pelo segurado MARCO AURÉLIO DE MENDONÇA, de forma a autorizar o recolhimento do montante, pela via administrativa, mediante a quitação do valor, na integralidade, no prazo de 30 (trinta) dias, ou por desconto em folha no equivalente à décima parte da</p>



		remuneração, à luz do que instrui o art. 213, § 2.º, do Estatuto do Servidor Público Municipal c/c art. 1.º do Decreto Municipal n.º 863/2011, devendo o Interessado, para tanto, ser notificado a comparecer a esta Instituição para assinatura de Termo de Acordo, sob pena de execução judicial.
09/04/2019	1ª Extraordinária	- Autoriza a PROJUR a não recorrer de Acórdão do TRT que deferiu os pleitos de indenização por horas intrajornadas e diferenças salariais até o ano de 2010, em favor do ex-servidor celetista da Manaus Previdência, Geovan Vasconcelos de Oliveira.
16/04/2019	2ª Extraordinária	- Aprova Revisão do Planejamento Estratégico 2016-2020, para deliberação ao CMP;  - Aprova Relatório Trimestral de Auditoria Interna;  - Autoriza a PROJUR a não impugnar a execução de R\$ 31.315,25, decorrente de cumprimento de sentença requerido por GISELLE DA SILVA TAVARES, por inexistência de excesso de execução, uma vez que o montante pleiteado está aquém do resultado encontrado pelos cálculos da Autarquia.

22/04/2019	3ª Extraordinária	- Autoriza a PROJUR a não impugnar o cumprimento de sentença que condenou a Manaus Previdência a expedir CTC, para fins de averbação junto ao INSS, em nome do senhor Carlos Renato de Oliveira, e a honorários de R\$ 800,00.
30/04/2019	4ª Extraordinária	- Autoriza a possibilidade de flexibilização de horário, conforme opção do servidor, das terças às sextas-feiras;  - Excepciona do controle de frequência por meio de equipamento biométrico de identificação digital os Chefes de Setores, as Assessorias Técnica e de Comunicação, bem como a Chefia de Gabinete, ficando a frequência desses servidores controlada por meio de sistema manual.
08/05/2019	4ª Ordinária	- Autoriza a PROJUR a não recorrer da sentença do JFPEM que anulou decisão do TCE, a qual determinava nova forma de cálculo da Gratificação de Produtividade Fazendária da Requerente, Jane Carvalho de Azevedo Cativo, uma vez que, em contestação, a Manausprev não se opôs ao pedido exordial, o qual, de fato, era devido, de acordo com a Lei nº 10.887/2004;  - Autoriza a PROJUR a não recorrer da concessão da segurança em favor do Advogado da PGM aposentado, José Carlos de Moraes Bezerra, no sentido de deixar de aplicar o teto



		remuneratório concernente ao subsídio do Prefeito, observando aquele relativo ao subsídio percebido pelos Desembargadores do TJ/AM.
23/05/2019	5ª Extraordinária	<p>- Autoriza a PROJUR a não interpor Recursos Especial e Extraordinário em ação julgada procedente em 1º e 2º graus, para efeito de anular decisão do TCE que considerou ilegal a aposentadoria da senhora Maria da Glória Ribeiro Castro, que não havia admitido tempo de contribuição prestado ao Município de Borba, em especial, porque a defesa da Manausprev em juízo restringiu-se na arguição de sua ilegitimidade passiva;</p> <p>- Autoriza a PROJUR a não interpor Apelação em face da sentença que condenou a Manausprev e a PMM a restituírem, em favor de Ruieth Ximenes Saboia, os valores de contribuição previdenciária recolhidos indevidamente ao RPPS, por se tratar de RDA, bem como, à declaração de impossibilidade de sua condição de segurada no período de 2006 a 2015, além de sua inscrição junto ao INSS, com o devido repasse dos valores devidos.</p>

06/06/2019	5ª Ordinária	- Autoriza a PROJUR a impugnar a execução em cumprimento de sentença movida por Eduardo da Silva Brasil, no valor de R\$ 175.902,25, somente para divergir dos cálculos quanto à atualização monetária, a fim de considerar a aplicação da taxa SELIC para juros e correção monetária, utilizando-se a mesma base de cálculo informada pelo Exequente.
14/06/2019	6ª Extraordinária	- Autoriza a PROJUR a ajuizar ação de ressarcimento ao erário em face da ex-gestora da Manausprev, Danielle Vasconcelos Corrêa Lima Leite, em decorrência do Acórdão nº 763/2018 – TCE – TRIBUNAL PLENO, julgou ilegal a prestação de contas do exercício de 2010.
17/06/2019	7ª Extraordinária	- Acolhe o Parecer Jurídico 114/2019 – PROJUR e atribui efeitos erga omnes, para fins de que os efeitos financeiros do adicional de 25%, previsto no art. 28, § 9º, da Lei 870/05, sejam a contar da data do laudo médico-pericial e, não, do requerimento do segurado.
24/06/2019	8ª Extraordinária	- Autoriza a PROJUR a propor acordo para quitação de débito por uso indevido de voucher eletrônico por ex-colaborada da Manaus Previdência. Acaso não aceite, autoriza a PROJUR ajuizar ação de ressarcimento.



26/06/2019	9ª Extraordinária	- Autoriza a PROJUR a não recorrer da sentença que condenou a Manausprev a conceder o benefício de pensão por morte em favor da senhora Ruth Maura Monteiro Alfaia, na condição de cônjuge supérstite do ex-segurado Domingos Alves de Souza Neto.
------------	-------------------	--



**10. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS.**

**10.1. Gestão de pessoal.**

**– Quantitativo de servidores ativos da autarquia.**

O quadro de pessoal desta Autarquia é formado por servidores efetivos, cargos comissionados, estagiários e, até abril de 2019, celetistas, conforme tabela abaixo:

DEMONSTRATIVO DO QUANTITATIVO DE SERVIDORES						30/06/2019
TIPO DE CARGOS	MÊS					
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
CARGOS COMISSIONADOS COM VÍNCULO ESTATUTÁRIO COM A PMM	5	6	6	11	11	11
CARGOS COMISSIONADOS SEM VÍNCULO	27	26	25	21	21	21
CLT	2	1	1	0	0	0
ESTATUTÁRIOS	53	51	51	45	47	52
ESTATUTÁRIO AGUARDANDO PROCESSO DE EXONERAÇÃO A PEDIDO	0	0	0	0	0	0
ESTATUTÁRIOS CEDIDOS OU DISPOSIIONADOS A OUTROS ÓRGÃOS	0	0	0	1	1	1
ESTATUTÁRIOS DE OUTROS ÓRGÃOS CEDIDOS OU DISPOSIIONADOS	1	1	1	1	1	1
ESTATUTÁRIOS EM SITUAÇÃO DE LICENÇA PARA INTERESSE PARTICULAR	0	0	0	0	0	0
REGIME DE DIREITO ADMINISTRATIVO – RDA	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL/MÊS</b>	<b>88</b>	<b>85</b>	<b>84</b>	<b>79</b>	<b>81</b>	<b>86</b>

**– Concurso e posse:** A Manaus Previdência realizou concursos públicos para os cargos de Técnico Previdenciário e Analista Previdenciário (Edital 01/2015) e Procurador Autárquico (Edital 02/2015) em 2015, sendo homologado em setembro/2015, com validade até setembro/2019.

Neste ano, no período de que trata este relatório, foram feitas nomeações dos dois editais, conforme descrito:

\* Edital 01/2015: 13 (treze) nomeações, 08 (oito) posses.

\* Edital 02/2015: 01 (uma) nomeação, 01 (uma) posse.



– **Diárias:** No período de Janeiro a Junho de 2019, foram instruídos 21 (vinte e um) processos de concessão de diárias para os servidores, a fim de participarem de eventos de capacitação, reuniões, conferências e assembleias.

CONCESSÃO DE DIÁRIAS – JANEIRO A JUNHO DE 2019									
Nº	SERVIDOR	Nº PROCESSO SIGED	EVENTO	LOCAL	PERÍODO		DIÁRIAS		
					IDA	RETORNO	QTDE	VALOR UNIT	VALOR TOTAL
1	IANY SANTOS DA SILVA	2019.17848.17852.0.000108	PARTICIPAÇÃO DE REUNIÃO PARA OBTENÇÃO DE INFORMAÇÕES QUE SUBSIDIARÃO O PLANEJAMENTO E EXECUÇÃO DA 66ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO NACIONAL DOS DIRIGENTES DE REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - CONAPREV, A SER REALIZADA NA CIDADE DE MANAUS EM AGOSTO DE 2019.	FORTALEZA	29/01/19	31/01/19	3	R\$ 394,96	R\$ 1.184,88
2	FLAVIO RODRIGUES DE CASTRO	2019.17848.17915.0.000493	PARTICIPAÇÃO EM ASSEMBLEIA GERAL DE COTISTAS DO FUNDO PIATÁ	SÃO PAULO	11/03/19	12/03/19	2	R\$ 394,96	R\$ 789,92
3	CAROLINNE NUNES DOS SANTOS	2019.17848.17852.0.000384	PARTICIPAÇÃO NO 1º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS PARA RPPS, NA CIDADE DE FLORIANÓPOLIS/SC	FLORIANÓPOLIS	13/03/19	15/03/19	3	R\$ 246,86	R\$ 740,58
4	FLAVIO RODRIGUES DE CASTRO	2019.17848.17852.0.000382	PARTICIPAÇÃO NO 1º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS PARA RPPS, NA CIDADE DE FLORIANÓPOLIS/SC	FLORIANÓPOLIS	13/03/19	15/03/19	3	R\$ 394,96	R\$ 1.184,88
5	FERNANDO KRICHANĂ DOS SANTOS	2019.17848.17852.0.000383	PARTICIPAÇÃO NO 1º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS PARA RPPS, NA CIDADE DE FLORIANÓPOLIS/SC	FLORIANÓPOLIS	13/03/19	15/03/19	3	R\$ 246,86	R\$ 740,58
6	DANIELA CRISTINA DA EIRA CORREA BENAYON	2019.17848.17915.0.000523	PARTICIPAÇÃO NA REUNIÃO SOBRE IMPACTOS DA PROPOSTA DA EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 006/2019	BRASÍLIA	19/03/19	20/03/19	2	R\$ 493,70	R\$ 987,40
7	RAFAEL DA CRUZ LAURIA	2019.17848.17915.0.000497	PARTICIPAÇÃO DA 65ª REUNIÃO DO CONAPREV E DA REUNIÃO DA COPAJURE	BELÉM	03/04/19	06/04/19	3,5	R\$ 394,96	R\$ 1.382,36
8	DANIELA CRISTINA DA EIRA CORREA BENAYON	2019.17848.17915.0.000498	PARTICIPAÇÃO NA 65ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO NACIONAL DOS DIRIGENTES DE REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – CONAPREV, A SER REALIZADA NA CIDADE DE BELÉM/PA	BELÉM	03/04/19	05/04/19	3	R\$ 493,70	R\$ 1.481,10
9	DANIELA CRISTINA DA EIRA CORREA BENAYON	2019.17848.17852.0.000806	PARTICIPAÇÃO NO CURSO "GESTÃO DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS COM SUPORTE NA CONTABILIDADE" QUE OCORRERÁ NOS DIAS 16 E 17, DE MAIO DO ANO EM CURSO, NA CIDADE DE PORTO VELHO-RO	PORTO VELHO	15/05/19	17/05/19	3	R\$ 493,70	R\$ 1.481,10
10	CRISTIANE MARCELA MOURA DE SÁ	2019.17848.17852.0.000807	PARTICIPAÇÃO NO CURSO "GESTÃO DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS COM SUPORTE NA CONTABILIDADE" QUE OCORRERÁ NOS DIAS 16 E 17, DE MAIO DO ANO EM CURSO, NA CIDADE DE PORTO VELHO-RO	PORTO VELHO	15/05/19	17/05/19	3	R\$ 394,96	R\$ 1.184,88
11	RAFAEL DA CRUZ LAURIA	2019.17848.17852.0.000805	PARTICIPAÇÃO NA REUNIÃO NA COMISSÃO PERMANENTE DE ACOMPANHAMENTO DE AÇÕES JUDICIAIS RELEVANTES – COPAJURE, NO DIA 20/05/19.	BRASÍLIA	19/05/19	20/05/19	2	R\$ 394,96	R\$ 789,92
12	JESSICA MONTEIRO DA SILVA E SILVA	2019.17848.17915.0.000897	SEMANA CONTÁBIL E FISCAL PARA ESTADOS E MUNICÍPIOS-SECOFEM	PORTO VELHO	09/06/19	14/06/19	6	R\$ 246,86	R\$ 1.481,16
13	FERNANDO KRICHANĂ DOS SANTOS	2019.17848.17915.0.000871	PARTICIPAÇÃO NA CONFERÊNCIA ANUAL DE INVESTIDORES DO FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES BTG INFRAESTRUTURA II.	SÃO PAULO	11/06/19	12/06/19	1,5	R\$ 246,86	R\$ 370,29
14	FERNANDO KRICHANĂ DOS SANTOS	2019.17848.17915.0.000968	PARTICIPAÇÃO NA ASSEMBLEIA GERAL DE COTISTAS CONVOCADA PELO FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITOS CREDITÓRIOS MULTISSETORIAL MASTER	RIO DE JANEIRO	17/06/19	18/06/19	2	R\$ 246,86	R\$ 493,72
15	FERNANDO KRICHANĂ DOS SANTOS	2019.17848.17915.0.001008	PARTICIPAÇÃO NA ASSEMBLEIA GERAL DE COTISTAS DO FUNDO DE INVESTIMENTOS EM PARTICIPAÇÕES GERAÇÃO DE ENERGIA MULTIESTRATÉGIA	RIO DE JANEIRO	24/06/19	25/06/19	2	R\$ 246,86	R\$ 493,72
16	DANIELA CRISTINA DA EIRA CORREA BENAYON	2019.17848.17915.0.000974	PARTICIPAÇÃO NO 52º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM	FOZ DO IGUAÇÚ	25/06/19	28/06/19	4	R\$ 493,70	R\$ 1.974,80
17	FRANCISCA POLIANE LIMA RIO	2019.17848.17915.0.000975	PARTICIPAÇÃO NO 52º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM	FOZ DO IGUAÇÚ	25/06/19	28/06/19	4	R\$ 394,96	R\$ 1.579,84
18	FLAVIO RODRIGUES DE CASTRO	2019.17848.17915.0.000976	PARTICIPAÇÃO NO 52º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM	FOZ DO IGUAÇÚ	25/06/19	28/06/19	4	R\$ 394,96	R\$ 1.579,84
19	LAISE CAROLINE OLIVEIRA ALVES	2019.17848.17915.0.000977	PARTICIPAÇÃO NO 52º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM	FOZ DO IGUAÇÚ	25/06/19	28/06/19	4	R\$ 394,96	R\$ 1.579,84
20	THIAGO FREITAS DA SILVA	2019.17848.17915.0.000983	PARTICIPAÇÃO NO 52º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM	FOZ DO IGUAÇÚ	25/06/19	28/06/19	4	R\$ 394,96	R\$ 1.579,84
21	LUAN PEDRO BARBOSA MOREIRA	2019.17848.17915.0.000984	PARTICIPAÇÃO NO 52º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM	FOZ DO IGUAÇÚ	25/06/19	28/06/19	4	R\$ 246,86	R\$ 987,44
<b>TOTAL</b>							<b>66</b>	<b>R\$ 7.652,42</b>	<b>R\$ 24.068,09</b>



– **Treinamento e capacitação:** Em relação à Capacitação de Pessoal, a Manaus Previdência possui parceria com a Escola de Serviço Municipal e Inclusão Socioeducacional – ESPI, a qual oferece diversos tipos de treinamento aos servidores municipais, de acordo com a demanda emitida por Órgão/Entidade da Prefeitura Municipal de Manaus.

A meta anual de treinamento de servidores na Manaus Previdência é de 80% dos servidores capacitados com pelo menos 20 horas.

No primeiro semestre de 2019, os servidores da Manaus Previdência participaram 47 cursos/treinamentos, o que equivale à 2.027 horas, e 60% dos servidores qualificados com pelo menos 20 horas.

Dentre as capacitações realizadas, podemos destacar:

CAPACITAÇÃO SERVIDORES		30/06/19
NOME DO CURSO	MÊS	CARGA HORÁRIA
ACESSO À INFORMAÇÃO	JANEIRO	20
EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO – TURMA 1	FEVEREIRO	20
GESTÃO EM OUVIDORIA	FEVEREIRO	20
GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS E PLANOS DE CARREIRA	MARÇO	20
IMPLEMENTAÇÃO DE CONTROLES INTERNOS COM BASE NA ESTRUTURA COSO	MARÇO	20
INTENSIVO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS	ABRIL	21
NOÇÕES INTRODUTÓRIAS DE LICITAÇÃO E CONTRATOS	ABRIL	30
ADMINISTRAÇÃO DO TEMPO	ABRIL	10
CONDOTA ÉTICA NO SERVIÇO PÚBLICO	ABRIL	20
DIREITO ADMINISTRATIVO	ABRIL	20
GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DOCUMENTAÇÃO – CONCEITOS BÁSICOS EM GESTÃO DOCUMENTAL	MAIO	20
GESTÃO DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS COM SUPORTE NA CONTABILIDADE	MAIO	16
I SIMPÓSIO DE DIREITO ADMINISTRATIVO DO AMAZONAS	MAIO	5
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARA O SERVIÇO PÚBLICO	JUNHO	30
18º ENCONTRO DE GESTORES – XXII SEMANA DE CONTABILIDADE	JUNHO	40
BRIGADA DE INCÊNDIO	JUNHO	20
CURSO BÁSICO EM ORÇAMENTO PÚBLICO	JUNHO	30



– **Folha de pagamento:** Abaixo, tabela contendo valores de folha de pagamento e encargos no período de janeiro a junho deste ano:

DEMONSTRATIVO DE EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO							30/06/19
MÊS	QUANTITATIVO SERVIDORES	VENCIMENTOS	INSS (PATRONAL)	MANAUSPREV (PATRONAL)	PIS	FGTS	TOTAL/MÊS
JAN	88	R\$ 644.019,83	R\$ 41.023,71	R\$ 49.729,21	R\$ 5.613,76	R\$ 564,99	R\$ 740.951,50
FEV	85	R\$ 649.757,60	R\$ 33.157,65	R\$ 48.544,35	R\$ 5.426,62	R\$ 216,60	R\$ 737.102,82
MAR	84	R\$ 572.963,30	R\$ 30.874,35	R\$ 48.422,92	R\$ 5.318,22	R\$ 391,15	R\$ 657.969,94
ABR	79	R\$ 710.633,04	R\$ 25.083,65	R\$ 53.958,79	R\$ 5.723,00	R\$ 0,00	R\$ 795.398,48
MAI	81	R\$ 614.984,94	R\$ 37.801,92	R\$ 54.932,98	R\$ 5.712,79	R\$ 0,00	R\$ 713.432,63
JUN	86	R\$ 968.555,64	R\$ 28.536,10	R\$ 67.161,33	R\$ 6.563,04	R\$ 0,00	R\$ 1.070.816,11
<b>TOTAL POR TIPO</b>		<b>R\$ 4.160.914,35</b>	<b>R\$ 196.477,38</b>	<b>R\$ 322.749,58</b>	<b>R\$ 34.357,43</b>	<b>R\$ 1.172,74</b>	<b>R\$ 4.715.671,48</b>

**Observação:** Para a operacionalização do Setor de Gestão de Pessoas, o setor contou no começo do ano com 5 servidores, 2 estagiários e 1 chefe de setor.



**10.2. Gestão Orçamentária e Financeira.**

**10.2.1. Planejamento Orçamentário.**

O Orçamento Público é o instrumento legal (aprovado por lei) utilizado para organizar os recursos financeiros, nele conterà a discriminação da receita (fonte dos recursos) e da despesa (aplicações dos recursos) de forma a evidenciar a política econômico-financeira e o programa de trabalho do governo. Basicamente é o que se planeja receber (arrecadar) de recursos financeiros e qual a previsão de onde se vai gastar, em quais áreas de atuação (programas de trabalho).

O planejamento Orçamentário da Manaus Previdência para o exercício de 2019 foi aprovado pela Lei nº. 2.386 de 02/01/2019, publicada no Diário Oficial do Município – DOM nº. 4508 de 02/01/2019, conforme impõe a Lei Federal nº. 4.320, de 17/03/1964. E está sucintamente descrito a seguir:

LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL 2019		
PLANO	AÇÃO	VALOR
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	2002 Folha de Pessoal e Encargos Sociais	12.090.000
	2011 Contratação de Serviços para Manutenção Funcional	5.690.000
	2012 Suprimento de Materiais e Equipamentos para Manutenção Funcional	351.000
	2038 Manutenção da Manausprev Itinerante	25.000
	2039 Promoção da Vitalidade Pós-Aposentadoria	220.000
	2040 Gestão de Investimentos e Aplicações Financeiras	30.000
	2069 Capacitação de Servidores e Representação Institucional	336.000
	5007 Encargos Especiais da Manausprev	1.974.000
	<b>T.ADM - TOTAL</b>	<b>20.716.000</b>
PLANO PREVIDENCIÁRIO	2041 Benefícios e Custeio dos Segurados e Dependentes	70.351.000
	9002 Reserva do Regime Próprio de Previdência do Servidor - RPPS	100.000
	<b>PPREV - TOTAL</b>	<b>70.451.000</b>
PLANO FINANCEIRO	2041 Benefícios e Custeio dos Segurados e Dependentes	184.971.000
	<b>PFIN - TOTAL</b>	<b>184.971.000</b>
<b>LOA</b>		<b>276.138.000</b>

**Arrecadação de Recursos**

PLANO	RECEITA – JANEIRO A JUNHO/2019						
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	PERÍODO
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	2.253.674,18	1.675.106,41	1.673.925,13	122.275,79	1.689.305,46	1.698.215,00	9.112.501,97
PLANO FINANCEIRO	19.663.187,14	16.731.329,68	16.411.578,48	17.732.986,69	17.902.488,84	18.004.444,35	106.446.015,18
PLANO PREVIDENCIÁRIO	9.412.885,65	6.633.579,63	5.041.977,55	5.509.813,91	6.633.121,47	5.606.151,49	38.837.529,70



## Recursos Aplicados por Plano/Ação

LOA X EMPENHADO – JANEIRO A JUNHO/2019			
PLANO	AÇÃO	LOA	EMPENHADO
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	2002 Folha de Pessoal e Encargos Sociais	12.090.000,00	5.091.106,49
	2011 Contratação de Serviços para Manutenção Funcional	5.690.000,00	2.393.325,91
	2012 Suprimento de Materiais e Equipamentos para Manutenção Funcional	351.000,00	23.775,01
	2038 Manutenção da Manausprev Itinerante	25.000,00	-
	2039 Promoção da Vitalidade Pós-Aposentadoria	220.000,00	55.744,75
	2040 Gestão de Investimentos e Aplicações Financeiras	30.000,00	-
	2069 Capacitação de Servidores e Representação Institucional	336.000,00	86.107,91
	5007 Encargos Especiais da Manausprev	1.974.000,00	692.171,48
	<b>T.ADM - TOTAL</b>	<b>20.716.000,00</b>	<b>8.342.231,55</b>
PLANO PREVIDENCIÁRIO	2041 Benefícios e Custeio dos Segurados e Dependentes	70.351.000,00	36.317.629,59
	9002 Reserva do Regime Próprio de Previdência do Servidor - RPPS	100.000,00	-
	<b>PPREV - TOTAL</b>	<b>70.451.000,00</b>	<b>36.317.629,59</b>
PLANO FINANCEIRO	2041 Benefícios e Custeio dos Segurados e Dependentes	184.971.000,00	124.289.749,43
	<b>PFIN - TOTAL</b>	<b>184.971.000,00</b>	<b>124.289.749,43</b>
<b>SOMATÓRIO</b>		<b>276.138.000,00</b>	<b>168.949.610,57</b>

## Recursos Aplicados por Plano/Mês

PLANO	EMPENHADO						PERÍODO
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	3.461.613,84	1.292.071,23	784.322,30	1.011.886,55	769.443,45	1.022.894,18	8.342.231,55
PLANO FINANCEIRO	17.947.148,63	18.163.657,96	18.239.445,16	20.072.204,61	19.785.948,54	30.081.344,53	124.289.749,43
PLANO PREVIDENCIÁRIO	5.286.452,72	5.275.844,50	5.964.900,78	5.717.075,17	5.662.454,62	8.410.901,80	36.317.629,59



**10.2.2. Apresentação do Balanço Geral.**

Este Relatório Circunstanciado das Atividades Econômicas Financeiras e de Gestão do primeiro semestre de 2019 contempla o conjunto de ações realizadas por esta Autarquia, englobando as atividades organizacionais – administrativas e as atividades econômicas – financeiras, bem assim benefícios financeiros mensuráveis da sua atuação.

As realizações dos atos administrativos, desenvolvidos em harmonia com as diretrizes impostas nas leis de planejamento do Município – Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Lei Orçamentária Anual – traduzem os esforços deste órgão para cumprir sua missão, de maneira cada vez mais efetiva, eficaz, eficiente e econômica.

**– Das Atividades Econômicas Financeiras**

A Receita Orçamentária é o valor estimado referente a soma das disponibilidades dos recursos financeiros que ingressaram no exercício de 2019, aumentando o saldo financeiro desta Autarquia. Foi estimada na ordem de R\$ 276.138.000,00 (duzentos e setenta e seis milhões e cento e trinta e oito mil reais) e arrecadada na ordem de R\$ 154.396.046,85 (cento e cinquenta e quatro milhões e trezentos e noventa e seis mil e quarenta e seis reais e oitenta e cinco centavos), verificando-se uma arrecadação à menor, por tratar-se dos seis primeiros meses do período arrecadado, no valor de R\$ 121.741.953,15 (cento e vinte e um milhões, setecentos e quarenta e um mil e novecentos, cinquenta e três reais e quinze centavos) e equivale a uma arrecadação de 55,91% conforme demonstrativo abaixo:

* RECEITA ORÇADA 2019	R\$	%
1 - Receita Prevista	R\$ 276.138.000,00	
2 - Receita Atualizada	R\$ 276.138.000,00	100,00%
3 - Receita Arrecadada	R\$ 154.396.046,85	55,91%
4 - Receita a Realizar (2-3)	R\$ (121.741.953,15)	44,09%

Dentre as receitas arrecadadas, destacam-se as receitas de contribuições ao RPPS servidor e patronal que correspondem a 37,28% e 56,33%, respectivamente, do valor arrecadado, conforme abaixo:



**\* RECEITAS CORRENTES E INTRA-ORÇAM. 2019**

	R\$	R\$	%
Receita de Contribuição	R\$	57.565.703,68	37,28%
Receita Patrimonial	R\$	5.956.865,63	3,86%
Outras Receitas Correntes	R\$	3.897.230,27	2,52%
Receitas de Contrib.- Intra Orçamentárias	R\$	86.976.247,27	56,33%
Outras Receitas - Intra Orçamentárias	R\$	-	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>R\$</b>	<b>154.396.046,85</b>	<b>100,00%</b>

A despesa atualizada foi de R\$ 311.951.746,64 (trezentos e onze milhões e novecentos e cinquenta e um mil e setecentos e quarenta e seis reais e sessenta e quatro centavos), e a despesa empenhada foi de R\$ 168.949.610,57 (cento e sessenta e oito milhões e novecentos e quarenta e nove mil e seiscentos e dez reais e cinquenta e sete centavos), havendo saldo de dotação de R\$ 143.002.136,07 (cento e quarenta e três milhões e dois mil e cento e trinta e seis reais e sete centavos).

**\* DESPESA ORÇADA 2019**

	R\$	R\$	%
1 - Despesa Fixada	R\$	276.138.000,00	
2 - Despesa Atualizada	R\$	311.951.746,64	100,00%
3 - Despesa Empenhada	R\$	168.949.610,57	54,16%
4 - Saldo de Dotação Orçamentária		143.002.136,07	45,84%

Dentre as despesas realizadas (empenhadas), destacam-se as despesas com pessoal que correspondem a 94,62%.

**\* CATEGORIAS ECONÔMICAS**

	R\$	R\$	%
1 - DESPESAS CORRENTES	R\$	168.095.358,38	
1.1 - Pessoal e Encargos Sociais	R\$	159.858.681,31	94,62%
1.2 - Outras Despesas Correntes	R\$	8.236.677,07	4,88%
2 - DESPESAS DE CAPITAL	R\$	15.970,51	
2.1 - Investimentos	R\$	15.970,51	0,01%
3 - DESPESAS INTRA-ORÇAMENTÁRIAS	R\$	838.281,68	
3.1 - Despesas Intra-Orçamentárias	R\$	838.281,68	0,50%
3 - Total Geral (1 + 2 + 3)	R\$	168.949.610,57	100,00%

Os Investimentos e Aplicações apresentam posições das carteiras de ativos desta Manaus Previdência. São realizadas de acordo com a Política de Investimentos e com os parâmetros estabelecidos em conformidade com a Resolução n.º 3.922/2010 e Resolução n.º 4.392/2019.



## • INVESTIMENTOS

### Curto Prazo

Aplicações em Segmento de Renda Fixa	R\$	555.154.785,72
Aplicações em Segmento de Renda Variável	R\$	243.893.523,01
Aplicações com a Taxa de Administração	R\$	21.683.457,05
<b>Total Curto Prazo</b>	<b>R\$</b>	<b>820.731.765,78</b>

### Longo Prazo

Titulos e Valores Mobiliários	R\$	243.637.446,80
<b>Total Longo Prazo</b>	<b>R\$</b>	<b>243.637.446,80</b>

<b>TOTAL GERAL</b>		<b>1.064.369.212,58</b>
--------------------	--	-------------------------

## 10.3. Gerenciamento do Custeio e Contratos.

### 10.3.1. Gestão de Custeio (Despesas Administrativas).

#### – ÁGUA – Edifício Garagem e Sede

Neste primeiro semestre de 2019, a Manaus Previdência apenas realizou o pagamento da tarifa mínima pelos serviços de abastecimento de água potável e esgotamento sanitário, conforme estrutura tarifária vigente, visto que a Manaus Previdência possui poço artesiano e o Edifício Garagem está temporariamente fechado.

#### – CORREIOS

A fatura referente a Julho/2018 foi a última que abrangeu o envio dos contracheques aos segurados da Manaus Previdência. Após isto, os contracheques passaram a ser emitidos somente pelo Portal do Segurado, economizando em mais de 95% no valor da fatura.

A média de gasto dos serviços de postagem de correspondências do primeiro semestre de 2019 é de aproximadamente R\$ 260,00 por mês.

#### – ENERGIA ELÉTRICA

**Sede:** A energia elétrica representa o maior gasto com as despesas administrativas da Manaus Previdência. Boa parte da fatura de energia elétrica da sede da Manaus Previdência é composta de demanda contratada (cerca de 40% do valor total). Há um projeto aprovado junto à Amazonas Distribuidora de Energia para redução desta demanda contratada de 433



kW para 155 kW, o que poderá gerar uma economia de mais de 5 mil reais no valor da fatura, cujas providências estão sendo adotadas.

**Edifício Garagem:** Em maio/2018, o Edifício Garagem foi fechado temporariamente, o que diminuiu substancialmente o valor da fatura referente ao prédio. A média do primeiro semestre de 2019 é cerca de R\$ 624,00 por mês.

**– INTERNET**

Em 2017, a Manaus Previdência iniciou a utilização do Data Center da Subsecretaria de Tecnologia da Secretaria Municipal de Finanças – SUBTI/SEMEF em detrimento de um contrato próprio de internet dedicada. A mudança representou uma redução de 68% no valor em relação à solução anterior e uma economia anual de cerca de 132 mil reais.

**– MOTOTÁXI**

É pago um valor mensal fixo de R\$ 3.495,00, conforme proposta da empresa vencedora da licitação realizada em 2018.

**– TÁXI**

Para utilização do táxi, é paga uma parcela média de aproximadamente R\$ 2.800,00 por mês no primeiro semestre de 2019, que é composta majoritariamente de diárias do Setor Psicossocial, que realiza prova de vida e atende segurados com dificuldades de locomoção nas mais diversas zonas da cidade.

**– TELEFONIA FIXA**

Até 2016, a Manaus Previdência pagava, em média, uma fatura mensal de R\$ 3.200,00. Após uma adesão à Ata da Secretaria de Administração do Governo do Pará, no ano de 2017, o valor da fatura caiu para uma média mensal de R\$ 800,00, gerando uma redução de 75% dos gastos, que se manteve durante o ano de 2018, com uma média mensal de R\$ 770,00.

Entretanto, no primeiro semestre de 2019, houve um aumento nos gastos, na ordem de 42%, com média mensal de R\$ 1.1100,00, justificado por duas ações previdenciárias, a



primeira, referente à mudança das contas-correntes dos segurados para o Banco Bradesco, em que foi necessário entrar em contato com cerca de 1.300 pessoas para atingir o máximo de pessoas possíveis; e a segunda, relativa à estreia do Programa Feliz Nova, que também demandou a utilização dos telefones para entrar em contato com o público-alvo.

Nada obstante, a execução de políticas de conscientização e monitoramento dos gastos, por Setor, podem contribuir para a redução do consumo de telefonia no segundo semestre de 2019.

### **– PASSAGENS AÉREAS**

A Manaus Previdência, no ano passado, realizou licitação cujo objeto é a emissão de passagens aéreas. Entretanto, a licitação não pôde ser homologada por força de Decreto Municipal, o qual estabelecia que a Casa Civil era responsável por aprovar e emitir as passagens aéreas aos órgãos e entidades da Prefeitura. Com isto, as demandas de passagens desta Manaus Previdência, a partir de setembro/2018 passaram a ser enviadas para a Casa Civil, o que zerou o gasto com passagens por esta autarquia.

Entretanto, a Manaus Previdência recebeu recentemente a autonomia para emitir passagens por meio do Decreto Municipal nº 4.456, de 19 de junho de 2019, e foi permitida a celebração de contrato próprio decorrente da licitação para atender às demandas dos servidores da Manaus Previdência, que contará a partir de 01/08/2019.

Portanto, os gastos com passagens aéreas serão incluídos no relatório do segundo semestre de 2019.

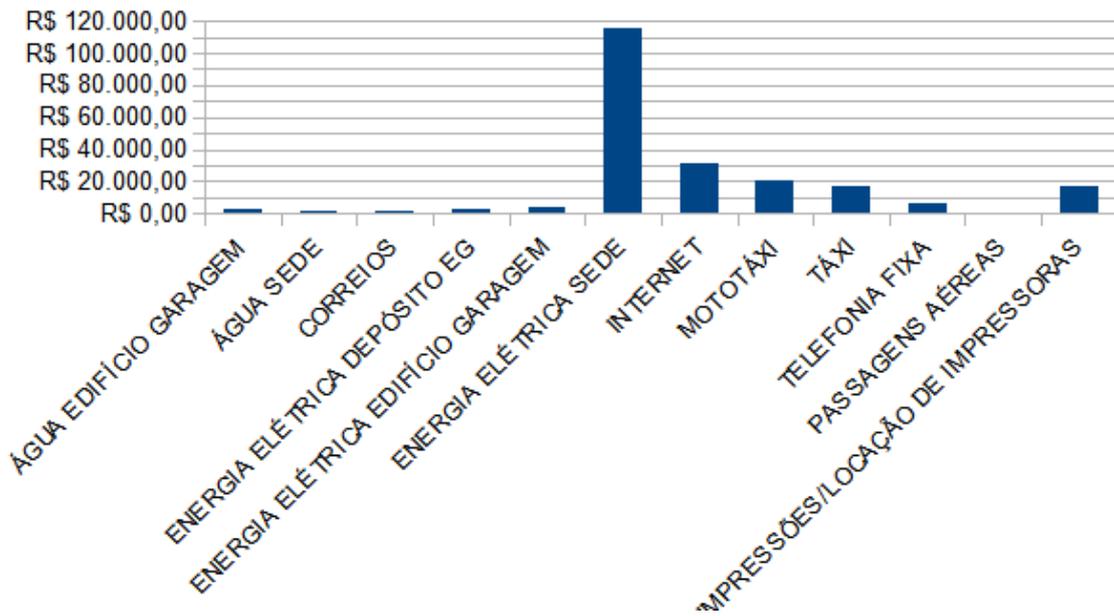
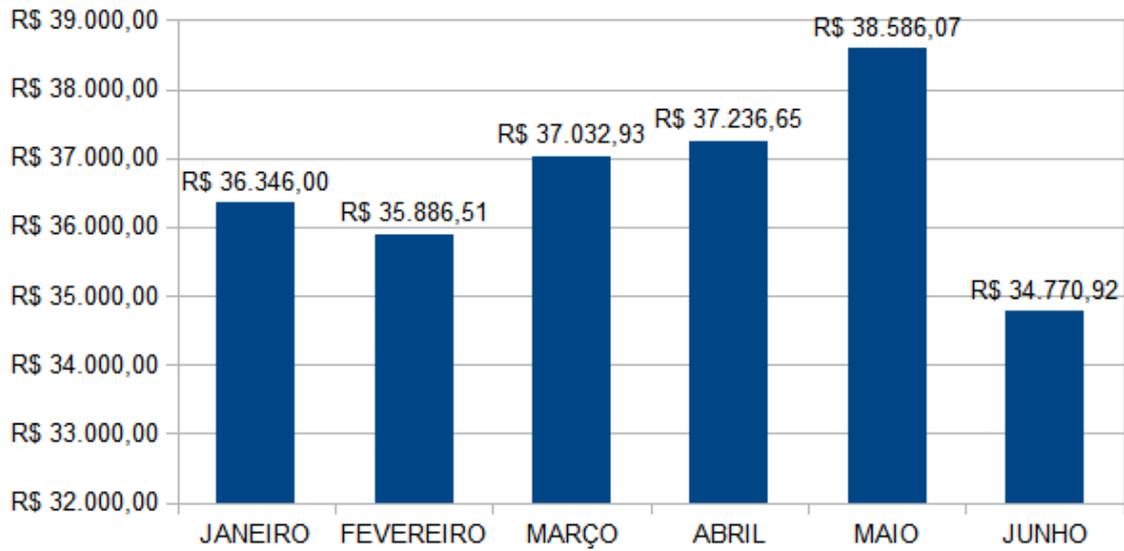
### **– IMPRESSÕES/LOCAÇÃO DE IMPRESSORAS**

A Manaus Previdência gastou, em média, cerca de R\$ 3.500,00 com serviços de impressão e locação de impressoras. Em agosto/2019, a Manaus Previdência celebrará novo contrato, incluindo, por motivos técnicos apontados pelo Setor de Tecnologia da Informação, mais uma impressora monocromática (preto e branco) e uma impressora policromática (colorida), o que deve aumentar o custo mensal em cerca de R\$ 1.300,00.



<b>Despesas</b>	<b>JANEIRO</b>	<b>FEVEREIRO</b>	<b>MARÇO</b>	<b>ABRIL</b>	<b>MAIO</b>	<b>JUNHO</b>	<b>TOTAL/CONTA</b>
ÁGUA EDIFÍCIO GARAGEM	R\$ 363,64	R\$ 375,36	R\$ 398,84	R\$ 398,84	R\$ 398,84	R\$ 398,84	<b>R\$ 2.334,36</b>
ÁGUA SEDE	R\$ 181,82	R\$ 181,82	R\$ 188,27	R\$ 181,82	R\$ 199,42	R\$ 199,42	<b>R\$ 1.132,57</b>
CORREIOS	R\$ 251,18	R\$ 141,70	R\$ 43,65	R\$ 391,76	R\$ 439,37	R\$ 259,91	<b>R\$ 1.527,57</b>
ENERGIA ELÉTRICA DEPÓSITO EG	R\$ 94,14	R\$ 608,15	R\$ 594,97	R\$ 581,79	R\$ 569,55	R\$ 562,02	<b>R\$ 3.010,62</b>
ENERGIA ELÉTRICA EDIFÍCIO GARAGEM	R\$ 614,48	R\$ 766,54	R\$ 576,60	R\$ 603,49	R\$ 614,48	R\$ 565,61	<b>R\$ 3.741,20</b>
ENERGIA ELÉTRICA SEDE	R\$ 19.695,07	R\$ 17.868,86	R\$ 19.350,41	R\$ 19.538,89	R\$ 20.261,95	R\$ 18.808,94	<b>R\$ 115.524,12</b>
INTERNET	R\$ 5.154,68	<b>R\$ 30.928,08</b>					
MOTOTÁXI	R\$ 3.495,00	<b>R\$ 20.970,00</b>					
TÁXI	R\$ 1.930,20	R\$ 3.446,20	R\$ 2.068,70	R\$ 2.663,00	R\$ 2.654,20	R\$ 4.021,00	<b>R\$ 16.783,30</b>
TELEFONIA FIXA	R\$ 548,75	R\$ 637,12	R\$ 1.627,57	R\$ 1.064,32	R\$ 1.424,06	R\$ 1.305,50	<b>R\$ 6.607,32</b>
PASSAGENS AÉREAS	R\$ 0,00	<b>R\$ 0,00</b>					
IMPRESSÕES/ LOCAÇÃO DE IMPRESSORAS	R\$ 4.017,04	R\$ 3.211,08	R\$ 3.534,24	R\$ 3.163,06	R\$ 3.374,52	-	<b>R\$ 17.299,94</b>
<b>TOTAL/MÊS</b>	<b>R\$ 36.346,00</b>	<b>R\$ 35.886,51</b>	<b>R\$ 37.032,93</b>	<b>R\$ 37.236,65</b>	<b>R\$ 38.586,07</b>	<b>R\$ 34.770,92</b>	<b>R\$ 219.859,08</b>

**OBS:** até a finalização deste relatório, a empresa Royal Gestão e Serviços ainda não havia emitido a nota fiscal para os serviços de impressão e locação de impressoras referente ao mês de junho/2019.





### **10.3.2. Gestão de Contratos Administrativos.**

No período de janeiro a junho de 2019, a Manaus Previdência possuía 29 contratos vigentes, dos quais: 03 (três) referiam-se a novas contratações, 04 (quatro) tiveram seus prazos prorrogados e 04 (quatro) tiveram suas vigências encerradas.

Em se tratando de novas contratações, podemos observar que, durante o período em questão, foram celebrados os Contratos nº 001, 002 e 003/2019, com as empresas Moreira e Andrade Ltda., AGC Engenharia Ltda. e Via Certa Indústria e Comércio de Alimentos Ltda., respectivamente.

Quanto aos Termos Aditivos celebrados no período, ressaltamos que, além da prorrogação da vigência contratual, no 8º Termo Aditivo ao Contrato celebrado com a Amazontec Serviços Técnicos Ltda. - ME, ocorreu a repactuação do valor mensal do contrato, em conformidade com a Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2019. Referente ao 1º Termo Aditivo ao Contrato com a PRODAM, houve a prorrogação do prazo de vigência e reajuste do valor global do contrato em 7,6099%.

Quanto aos aditivos, tanto no 4º Termo Aditivo ao Contrato com a IIN Tecnologia quanto no 1º Termo Aditivo ao Contrato com a M.I dos S. Rodrigues houve apenas prorrogação de prazo por mais 12 (meses), sem alteração de valores.

Vale ressaltar que o Contrato nº 006/2018, celebrado com a AIGP Serviços Empresariais Ltda., não teve prazo prorrogado por Termo Aditivo, entretanto, sofreu alteração em decorrência da repactuação do valor mensal do contrato, também em conformidade com a Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2019.

Abaixo, relacionamos todos os contratos que encontravam-se vigentes no período.



Ord.	Contratada	Contrato Nº	Aditivo	Objeto	Vigência	Valor Global
1	Alfama Comércio e Serviços Ltda.	002/2017	2º TA	Prorrogação de prazo	Início 20/03/2018  Fim 20/03/2019	R\$ 1.810,82
2	Agenda Assessoria, Planejamento e Informática Ltda.	003/2016	2º TA	Prorrogação de prazo e supressão quantitativa do equivalente a 8,46349%.	Início 20/07/2018  Fim 20/07/2019	R\$ 367.976,76
3	AIGP Serviços Empresariais Ltda.	006/2018	CT	Serviços de copeira e artífice de serviços gerais.	Início 01/10/2018  Fim 01/10/2019	R\$ 76.606,32
4	Amazonas Distribuidora de Energia S.A.	20/2017	CT	Fornecimento de Energia Elétrica. Período de 60 meses.	Início 10/12/2017  Fim 10/12/2022	R\$ 1.470.000,00
5	Amazontec Serviços Técnicos	002/2014	7º TA	Alteração contratual consistente na supressão do serviço de copeiragem, correspondente a 5,3334%.	Início 01/10/2018  Fim 17/03/2019	R\$ 391.745,59
			8º TA	Prorrogação do prazo de vigência, bem como repactuação segundo convenção coletiva de trabalho 2019/2019.	Início 17/03/2019  Fim 17/03/2020	R\$ 383.231,76
6	Braga e Almeida Serviços de Teletendimento Ltda.	020/2015	4º TA	Prorrogação de prazo, reajuste de 4,1927% e acréscimo de 21,13%.	Início 19/11/2018  Fim 19/11/2019	R\$ 322.649,76
7	Bichara, Barata & Costa Advogados	021/2014	CT	Serviços de assessoria e consultoria jurídica, por meio de representação em Assembleias de Fundos de Investimentos.	Início 15/12/2014  Fim Até o último trânsito em julgado	R\$ 45.000,00



8	Brasils Consultoria Atuarial	015/2017	1º TA	Prorrogação de prazo.	Início 27/11/2018 Fim 27/11/2019	R\$ 122.400,00
9	Caixa Econômica Federal	008/2018	CT	Serviços de Custódia Qualificada e Controladoria de Ativos.	Início 09/11/2018 Fim 09/11/2019	R\$ 51.654,64
10	CIEE - Centro de Integração Empresa Escola	012/2017	2º TA	Prorrogação de prazo.	Início 01/09/2018 Fim 01/09/2019	R\$ 235.320,00
11	Claro S/A	007/2017	1º TA	Prorrogação de prazo.	Início 03/07/2018 Fim 03/07/2019	R\$ 17.028,05
12	Correios - Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos	9912355784	6º TA	Prorrogação de prazo.	Início 26/07/2018 Fim 22/07/2019	R\$ 74.345,72
13	E.S.S. Costa	004/2018	CT	Serviços de manutenção preventiva e corretiva de porta automática.	Início 03/09/2018 Fim 03/09/2019	R\$ 4.595,60
14	IIN Tecnologias Ltda.	005/2017	3º TA	Prorrogação de Prazo.	Início 02/07/2018 Fim 02/05/2019	R\$ 575.640,00
			4º TA	Prorrogação de prazo.	Início 02/05/2019 Fim 02/05/2020	
15	L.A. Felix -ME	009/2018	CT	Fornecimento de 15 (quinze) botijas de gás liquefeito de petróleo (GLP).	Início 20/12/2018 Fim 20/12/2019	R\$ 1.125,00



16	Manaus Ambiental S.A.	006/2016	CT	Serviços de fornecimento de água potável e esgotamento sanitário, com observância das normas legais e regulamentares aplicáveis.	Início 01/08/2016  Fim 01/08/2021	R\$ 110.041,62
17	MDA Manutenção de Elevadores Ltda.	018/2017	1º TA	Prorrogação de Prazo	Início 07/12/2018  Fim 07/12/2019	R\$ 19.200,00
18	M. I. dos Santos Rodrigues	003/2018	CT	Contratação de serviços de mensageiro motorizado para atender as necessidades da Manaus Previdência.	Início 18/06/2018  Fim 18/06/2019	R\$ 41.940,00
			1º TA	Prorrogação de Prazo	Início 18/06/2019  Fim 18/06/2020	R\$ 41.940,00
19	Moreira e Andrade Ltda.	001/2019	CT	Serviço de atualização do ativo permanente para o fechamento de inventário, compreendendo os serviços de reconhecimento, baixa, mensuração e reavaliação dos bens móveis desta Manaus Previdência,	Início 07/01/2019  Fim 07/06/2019	R\$ 35.000,00
20	PRODAM – Processamento de Dados Amazonas S/A	001/2018	CT	Execução, assessoria técnica de sistema e manutenção do aplicativo RPPS, com periodicidade de execução mensal e manutenção sob demanda, além da manutenção de software, com adequação ao sistema SISPREV.	Início 12/04/2018  Fim 12/04/2019	R\$ 610.934,43
			1º TA	Prorrogação de Prazo e reajuste de 7,6099%.	Início 13/04/2019  Fim 13/04/2020	R\$ 657.426,48
21	PRODAM – Processamento de Dados Amazonas S/A	013/2015	5º TA	Prorrogação de prazo.	Início 20/08/2018  Fim 20/08/2019	R\$ 17.054,40
22	R. G. Lima dos Santos	010/2018	CT	Prestação de Serviços de Manutenção corretiva, sob demanda,	Início 21/11/2018	R\$ 17.407,72



				condicionadores de ar.	Fim 21/03/2019	
23	R. M. Machado	007/2018	CT	Prestação de serviços de fornecimento de refeições preparadas tipo buffet.	Início 15/08/2018  Fim 15/08/2019	R\$ 91.652,50
24	R.P.J. Comércio e Serviços da Amazônia Ltda.	004/2017	2º TA	Prorrogação de prazo.	Início 15/05/2018  Fim 15/05/2019	R\$ 120.218,41
25	Royal Gestão e Serviços de Informática Ltda	015/2015	5º TA	Prorrogação de prazo.	Início 17/08/2018  Fim 17/09/2019	R\$ 60.532,32
26	Tucuxi Táxi – MSO Empresa Prestadora de Serviços	019/2017	CT	Prestação de serviços de rádio táxi.	Início 01/12/2018  Fim 01/12/2019	R\$ 62.830,08
			1º TA	Prorrogação de Prazo.	Início 01/12/2018  Fim 01/12/2019	R\$ 62.830,08
27	Via Certa Indústria e Comércio de Alimentos Ltda.	003/2019	CT	Aquisição de gêneros alimentícios	Início 24/06/2019  Fim 31/12/2019	R\$ 3.060,00
28	VTECH Comércio, Serviços e Equipamentos de Informática Ltda	005/2018	CT	Aquisição de 12 (cento e vinte) licenças antivírus Karpersky	Início 30/08/2018  Fim 30/08/2019	R\$ 11.148,00
29	Weber Assessoria	016/2014	3º TA	Acompanhamento e envio diário de publicações oficiais, judiciais e extrajudiciais.	Início 07/08/2018  Fim 07/08/2019	R\$ 1.125,00



### 10.3.2. Gestão de Compras.

No período de janeiro a junho de 2019, a Manaus Previdência realizou 1 (uma) adesão à Ata de Registro de Preços como órgão participante, 9 (nove) dispensas de licitação e 8 (oito) inexigibilidades de licitação.

As contratações começaram a ser concretizadas somente a partir do mês de março de 2019, pois nos meses de janeiro e fevereiro o sistema AFIM (Administração Financeira Integrada Municipal) – no qual são emitidas as notas de empenho – ainda estava impossibilitado para realizar qualquer lançamento, visto que estavam sendo realizados os procedimentos de fechamento do exercício financeiro e orçamentário de 2018.

No **primeiro semestre de 2019**, o valor empenhado pela Manaus Previdência de novas compras e contratações foi na ordem de **R\$ 124.819,81 (cento e vinte e quatro mil, oitocentos e dezenove reais e oitenta e um centavos)**. Isto representa uma queda de **aproximadamente 86% em comparação com o primeiro semestre de 2018**, visto que o valor empenhado neste período corresponde à R\$ 894.202,70 (oitocentos e noventa e quatro mil, duzentos e dois reais e setenta centavos). Nominalmente, a redução representa um valor de R\$ 729.389,89 do primeiro semestre de 2018 para o mesmo período de 2019.

A adesão à ata de registro de preços, decorrente de pregão eletrônico gerenciado pela SEMEF, se refere à aquisição de material de expediente e copo descartável, no valor de R\$ 1.784,00 (um mil, setecentos e oitenta e quatro reais).

Todas as dispensas do primeiro semestre de 2019 foram enquadradas como dispensa de licitação de pequeno valor (art. 24, incisos I e II da Lei nº 8.666/1993).

Quanto às inexigibilidades de licitação realizadas neste período, todas se tratam de “serviços de seleção e treinamento”, exceto as anuidades da ANEPREM e ABIPEM (associações às quais a Manaus Previdência é associada) e a aquisição de testes psicológicos com fornecedor exclusivo.



DEMONSTRATIVO DAS ADESÕES À ATA DE REGISTRO DE PREÇOS						
ITEM	DATA	MODALIDADE	Nº PROCESSO	OBJETO	VENCEDOR	VALOR TOTAL
1	14/06/2019	PREGÃO ELETRÔNICO (ÓRGÃO PARTICIPANTE)	2019.17848.17891.0.000637	AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE EXPEDIENTE E COPO DESCARTÁVEL – ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº 0034/2018 – DIVRP/DEGCM/UGCM/SEMEF	T. DA S. LUSTOSA COMERCIO E SERVICOS-ME ; M C COMERCIO E REPRESENTACOES	R\$ 1.784,00
<b>TOTAL</b>						<b>R\$ 1.784,00</b>
DEMONSTRATIVO DAS DISPENSAS DE LICITAÇÕES						
ITEM	DATA	MODALIDADE	Nº PROCESSO	OBJETO	VENCEDOR	VALOR TOTAL
1	7/3/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2018.17848.17891.0.002350	REFERENTE A AQUISIÇÃO DE APARELHOS ELETRODOMÉSTICOS PARA ATENDER A NECESSIDADE DA MANAUS PREVIDÊNCIA	ANDRE DE VASCONCELOS GITIRANA - D B INFORMATICA	R\$ 8.580,00
2	8/3/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17891.0.000055	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA REALIZAÇÃO DE AUDITORIA DE CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL DO PRÓ-GESTÃO RPPS.	INSTITUTO DE CERTIFICAÇÃO QUALIDADE BRASIL (ICQ)	R\$ 11.000,00
3	8/3/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17891.0.000052	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM CONSULTORIA TÉCNICA PARA AUXÍLIO NOS PROCESSOS DE IMPLANTAÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO DE REQUISITOS CONTIDOS NO MANUAL DO PROGRAMA DE CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL PRÓ-GESTÃO RPPS.	PRATICA ESTRATEGIA & GESTAO DE DOCUMENTOS LTDA-ME	R\$ 17.400,00
4	14/3/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17891.0.000207	AQUISIÇÃO DE CERTIFICADOS DIGITAIS DE ASSINATURAS ELETRÔNICAS	DIGISEC- CERTIFICAÇÃO DIGITAL EIRELI – ME	R\$ 5.508,00
5	21/3/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17891.0.000204	CONTRATAÇÃO DOS SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO CORRETIVA DO GRUPO GERADOR DE 500 KVA, ACIONADO A MOTOR DIESEL, FABRICADO PELA EMPRESA HEIMER.	JOSE VALMIR NEMER DE VASCONCELOS	R\$ 6.833,30
6	4/4/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2018.17848.17891.0.002303	ASSINATURA DO JORNAL AMAZONAS EM TEMPO (ASSINATURA ANUAL E IMPRESSA)	NEW SCREEN PUBLICIDADE EIRELI	R\$ 480,00
7	13/5/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17891.0.000511	AQUISIÇÃO DE ACERVO DE LIVROS TÉCNICOS DE INFORMÁTICA PARA PESQUISA	CORUJET IMPORTAÇÃO E EXPORTAÇÃO	R\$ 3.486,51



				E REFERÊNCIA NO STIN	LTDA	
8	5/6/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17891.0.000646	AQUISIÇÃO DE SUCOS DE FRUTA	VIA CERTA INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA	R\$ 3.060,00
9	7/6/2019	DISPENSA DE LICITAÇÃO	2019.17848.17891.0.000906	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NO SERVIÇO DE AGENCIAMENTO DE APRESENTAÇÃO ARTÍSTICA QUE ATENDERÁ À 66ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO NACIONAL DOS DIRIGENTES DE REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - CONAPREV.	ACAUA EVENTOS LTDA-EPP	R\$ 15.471,50
<b>TOTAL</b>						<b>R\$ 71.819,31</b>
DEMONSTRATIVO DAS INEXIGIBILIDADES DE LICITAÇÕES						
ITEM	DATA	MODALIDADE	Nº PROCESSO	OBJETO	VENCEDOR	VALOR TOTAL
1	8/3/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17891.0.000205	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA REALIZAÇÃO DE CURSO IN COMPANY DE COSO – CONTROLE INTERNO	GIZELMA LIMA TREINAMENTO E CONSULTORIA EIRELI	R\$ 31.000,00
2	12/3/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17915.0.000345	SOLICITAÇÃO DE PAGAMENTO DE INSCRIÇÃO DOS SERVIDORES: CAROLINNE NUNES, FLÁVIO CASTRO E FERNANDO KRICHANA – 1º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS DOS RPPS.	ASSOC. BRAS. DE INST. DE PREV. EST. E MUN. ABIPEM	R\$ 1.852,50
3	6/5/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17891.0.000712	PAGAMENTO DA ANUIDADE DA ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS – ABIPEM	ASSOC. BRAS. DE INST. DE PREV. EST. E MUN. ABIPEM	R\$ 2.800,00
4	9/5/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17915.0.000787	SOLICITAÇÃO DE PAGAMENTO DE INSCRIÇÃO DA DIRETORA PRESIDENTE DANIELA BENAYON E DA SERVIDORA CRISTIANE MARCELA, PARA PARTICIPAÇÃO EM CURSO DE GESTÃO DE RPPS, NA CIDADE DE PORTO-VELHO/RO	INSTITUTO BRASILEIRO DE DIREITO PREVIDENCIÁRIO – IBDP	R\$ 690,00
5	28/5/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17891.0.000874	INSCRIÇÃO DE 03 (TRÊS) SERVIDORES PARA PARTICIPAÇÃO NO CURSO: ELABORAÇÃO, GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS, COM ÊNFASE NA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 05/2017, PROMOVIDO PELA EMPRESA M V D DOS SANTOS TREINAMENTOS – EPP	M V D DOS SANTOS TREINAMENTOS-EPP	R\$ 6.570,00

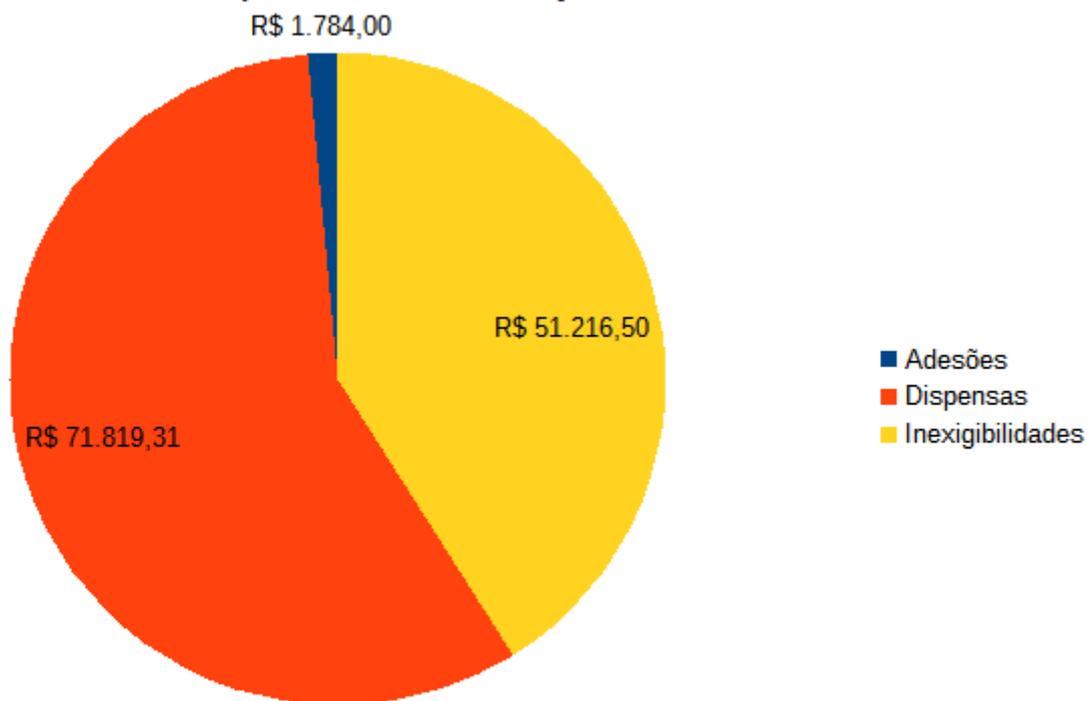


6	3/6/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17891.0.000715	PAGAMENTO DA ANUIDADE DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA DOS ESTADOS E MUNICÍPIOS – ANEPREM.	ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADE DE PREVIDENCIA MUNICIPAL- ANEPREM	R\$ 600,00
7	14/6/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17915.0.000964	PAGAMENTO DE INSCRIÇÕES DE SERVIDORES PARA PARTICIPAÇÃO NO 52º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM	ASSOC. BRAS. DE INST. DE PREV. EST. E MUN. ABIPEM	R\$ 3.420,00
8	25/6/2019	INEXIGIBILIDADE	2019.17848.17891.0.000923	AQUISIÇÃO DE INSTRUMENTOS DE USO PRIVATIVO DO PSICÓLOGO (TESTES PSICOLÓGICOS)	CEPAM-CENTRO DE ESTUDOS DE PSICOLOGIA DO AMAZONAS LTDA	R\$ 4.284,00
<b>TOTAL</b>						<b>R\$ 51.216,50</b>
<b>TOTAL GERAL (ADESÕES + DISPENSAS + INEXIGIBILIDADES)</b>						<b>R\$ 124.819,81</b>

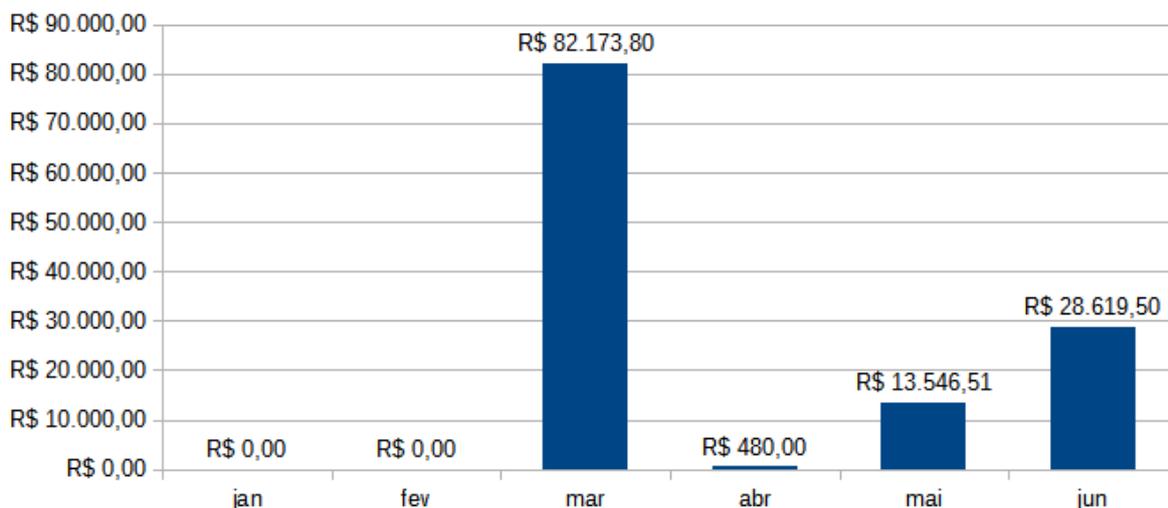
<b>VALORES DAS CONTRATAÇÕES POR MÊS – 1º SEMESTRE 2019</b>							
FORMAS DE CONTRATAÇÃO	jan	fev	mar	abr	mai	jun	TOTAL
<b>Adesões</b>	-	-	-	-	-	R\$ 1.784,00	<b>R\$ 1.784,00</b>
<b>Dispensas</b>	-	-	R\$ 49.321,30	R\$ 480,00	R\$ 3.486,51	R\$ 18.531,50	<b>R\$ 71.819,31</b>
<b>Inexigibilidades</b>	-	-	R\$ 32.852,50	-	R\$ 10.060,00	R\$ 8.304,00	<b>R\$ 51.216,50</b>
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 82.173,80</b>	<b>R\$ 480,00</b>	<b>R\$ 13.546,51</b>	<b>R\$ 28.619,50</b>	<b>R\$ 124.819,81</b>



Valores por Forma de Contratação - 1º Semestre 2019



Valores das Contratações por Mês - 1º Semestre 2019





#### 10.4. Controles Internos.

Em conformidade com as normas e procedimentos de auditoria aplicáveis à Administração Pública e obedecendo os critérios contidos na legislação vigente, no presente relatório, foi possível observar que:

**1. NA ÁREA ADMINISTRATIVA** – Os atos praticados pela Administração da Manausprev, estão em conformidade com as normas constitucionais – aplicáveis aos RPPS. O Conselho de Administração, Conselho Fiscal e o Comitê de Investimentos, conforme verificações desse controle, recebem total apoio da gestão para participarem dos programas de capacitação e treinamento de pessoal para o atingimento das metas de conformidade para a participação nos mesmos, as informações da MANAUSPREV sempre estão atualizadas, e publicadas no site: [www.manausprevidencia.manaus.am.gov.br](http://www.manausprevidencia.manaus.am.gov.br) e no Portal da Transparência do Município; os gastos com as despesas administrativas estão dentro do limite legal 2% (dois por cento) do valor total da remuneração, subsídios, proventos e pensões pagos aos segurados e beneficiários do RPPS, conforme os registros apresentados nos demonstrativos contábeis. As ações, na área administrativa foram tidas como conformes pelo Controle Interno e aprovadas. Tivemos ainda a aprovação e sanção da Lei nº 2.429 de 29/03/2019, que reestruturou e organizou administrativamente a Manaus Previdência.

**2. NA ÁREA FINANCEIRA** – A análise efetuada demonstra a regularidade do repasse das contribuições dos servidores e do recolhimento das obrigações patronais da Administração e da Câmara Municipal. A publicação das informações aconteceram dentro dos prazos estabelecidos, junto à Secretaria de Previdência vinculada ao Ministério da Economia através do DAIR – Demonstrativo de Aplicações e Investimentos dos Recursos; do DIPR – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses; a regularidade da elaboração das APR – Autorização de Aplicação e Resgate de Recursos financeiros e a sua publicidade no mural digital da entidade e no site [www.manausprevidencia.manaus.am.gov.br](http://www.manausprevidencia.manaus.am.gov.br). Os valores em depósito da carteira de investimentos, atendem aos limites previstos na Resolução do CMN e BACEN e na Política de Investimentos da Manaus Previdência. As ações, na área financeira, foram tidas como conformes e pelo Controle Interno, aprovadas.



**3. NA ÁREA DE BENEFÍCIOS** – A análise efetuada demonstra que no referido semestre foram concedidos conforme tabela abaixo:

<b>APOSENTADORIAS</b>						
<b>TIPO DE APOSENTADORIA</b>	<b>Janeiro</b>	<b>Fevereiro</b>	<b>Março</b>	<b>Abril</b>	<b>Maió</b>	<b>Junho</b>
POR IDADE	4	4	5	8	6	3
POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	9	22	19	23	28	18
POR INVALIDEZ <sup>1</sup>	2	3	4	6	5	4
COMPULSÓRIA	-	-	-	-	-	-
REVISÃO	21	25	9	6	7	3
SUB TOTAL	36	54	37	43	46	28
					<b>TOTAL</b>	<b>244</b>

<b>PENSÃO</b>						
	<b>Janeiro</b>	<b>Fevereiro</b>	<b>Março</b>	<b>Abril</b>	<b>Maió</b>	<b>Junho</b>
CONCESSÃO	08	04	8	4	11	8
REVISÃO	01	-	-	-	-	-
SUB TOTAL	09	04	08	4	11	8
					<b>Total</b>	<b>44</b>

<b>DESPACHO TÉCNICO (PREVIDENCIÁRIO)</b>						
<b>Janeiro</b>	<b>Fevereiro</b>	<b>Março</b>	<b>Abril</b>	<b>Maió</b>	<b>Junho</b>	
12	24	28	10	13	14	
					<b>Total</b>	<b>101</b>

## APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ

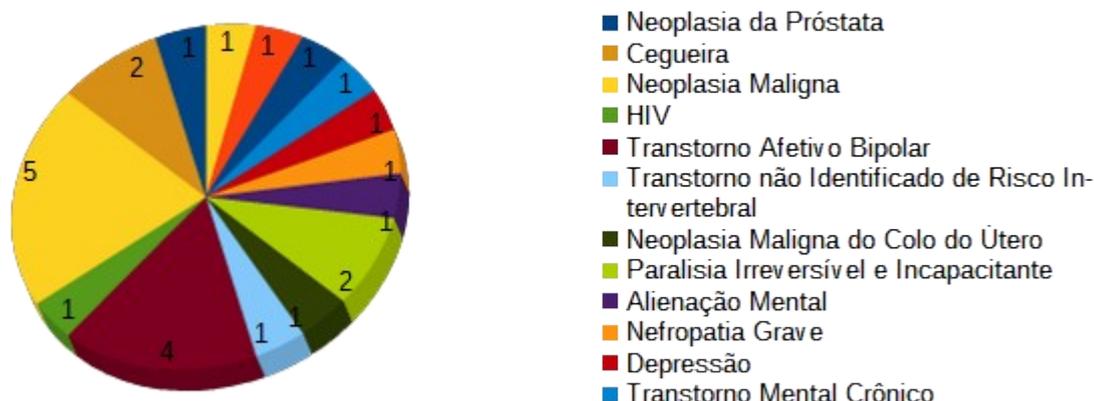
1º Semestre 2019

Cargo	Janeiro			Fevereiro			Março			Abril			Maio			Junho			
	SEMED	SEMSA	Total	SEMED	SEMSA	Total	SEMED	SEMSA	Total	SEMED	SEMSA	SEMPAB	Total	SEMED	SEMSA	Total	SEMED	SEMSA	Total
Farmacêutico com Especialização em Análise Clínicas	-	1		-	-		-	-		-	-	-		-	-		-	-	
Motorista de Autos	-	1		-	-		-	-		-	-	-		-	-		-	-	
Professor Nível Superior	-	-		1	-		-	-		2	-	-		4	-		-	-	
Técnico em Saúde Bucal	-	-		-	1		-	-		-	-	-		-	-		-	-	
Professor Nível Médio	-	-		1			-	-		-	-	-		-	-		-	-	
Auxiliar de Patologia	-	-		-	-		-	1		-	-	-		-	-		-	-	
Auxiliar de Serviços Gerais	-	-		-	-		1	-		-	-	-		-	-		-	-	
Agente Comunitário de Saúde	-	-		-	-		-	1		-	-	-		-	-		-	-	
Técnico em Enfermagem	-	-		-	-		-	1		-	-	-		-	-		-	2	
Auxiliar de Enfermagem	-	-		-	-		-	-		-	1	-		-	-		-	-	
Assistente Social	-	-		-	-		-	-		-	1	-		-	-		-	-	
Agente Comunitário de Saúde	-	-		-	-		-	-		-	1	-		-	-		-	-	
Auxiliar de Serviços Municipais	-	-		-	-		-	-		-	-	1		-	-		-	-	
Enfermeiro Geral	-	-		-	-		-	-		-	-	-		-	1		-	2	
			02			03			04				06			05			04
														Total geral			24		



\* Ressalta-se que os benefícios no semestre em questão foram concedidos todos dentro do prazo de 18 (dezoito) dias úteis para as aposentadorias e 20 (vinte) dias úteis para as pensões atingindo 100% da meta estabelecida.

Aposentadorias por Invalidez  
1º semestre de 2019



*Transtorno Afetivo Bipolar e Transtorno não Identificado de Risco Intervertebral – Doenças não Elencadas no Dec. nº 8.243/05. (Proventos Proporcionais)*

**4. NA ÁREA CONTÁBIL** – A análise efetuada demonstra a regularidade dos lançamentos, cobranças e registro das receitas, Contribuições Patronais e dos Segurados; do rendimento das aplicações financeiras; dos recolhimentos que se deram tanto por parte da Prefeitura quanto da Câmara Municipal; não houve análise do INSS e o valor da compensação foi creditado normalmente; que a despesa revelou regularidade de instrução formal; que as receitas e despesas do Instituto estão sendo devidamente registradas de acordo com a legislação vigente, não apresentando, portanto, nenhuma irregularidade.

**5. NA ÁREA ATUARIAL** – A Empresa BRASILIS concluiu e apresentou o DRAA - Demonstrativo de Repasse da Avaliação Atuarial, que pode ser consultada no site <https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/faces/pages/modulos/draa/consultarDemonstrativos.xhtml>.

**6. REMUNERAÇÃO DOS CONSELHOS** – A gratificação (jetons) paga ao Comitê e Conselheiros do CMP e COFIS foi regulamentada pela Lei Municipal nº 1803/2013 de 29 de novembro de 2013, revogada pela Lei nº 2.419 de 29/03/2019, a qual dispõe sobre a estrutura organizacional da Manaus Previdência, e estes foram efetuados dentro dos parâmetros legais.



**7. DENÚNCIAS / REPRESENTAÇÕES / EXPEDIENTES** – Não chegou ao nosso conhecimento a existência de Denúncias ou Representações.

**8. APRECIÇÃO DAS CONTAS POR PARTE DOS CONSELHOS** – As Demonstrações Financeiras do período em exame foram aprovadas por unanimidade pelos pares do Conselho Fiscal e ratificadas pelos Conselhos de Previdência Municipal e Comitê de Investimentos. Os relatórios de prestação de contas são enviadas mensalmente ao e-Contas Tribunal de Contas do Estado do Amazonas – TCE/AM, podendo ser consultado no site: [https://econtas.tce.am.gov.br/eContas/pages/relatorio\\_envio\\_pcm.jsf?ano=2019.10.6](https://econtas.tce.am.gov.br/eContas/pages/relatorio_envio_pcm.jsf?ano=2019.10.6).

**9. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA** – Foi concedido administrativamente o CRP do município em 13/05/2019, com vencimento em 09/11/2019.

**10. TRANSPARÊNCIA** – A MANAUSPREV mantém atualizado seu site no endereço eletrônico [www.manausprevidencia.manaus.am.gov.br](http://www.manausprevidencia.manaus.am.gov.br) onde encontram-se publicadas as Atas das Reuniões dos Conselhos, Posição dos Investimentos, Balancetes da Receita, Balancetes da Despesa, Balanços, Portarias, Normas e Regulamentos, atendendo ao princípio da transparência da coisa pública.

**11. CONCLUSÃO** – A auditoria interna após analisar informações referentes ao 1º semestre do ano de 2019, e em parceria com o Controle Interno da prefeitura de Manaus (SUBCI) nos trabalhos de auditoria, conclui que não foram encontrados erros, vícios formais que possam comprometer a boa Gestão desta Autarquia. Visto que confirma a regularidade dos procedimentos informados no período em questão.

\* As fontes de consulta para este relatório foram extraídas das informações contidas nos diversos sistemas e nos setores desta Autarquia as quais são passadas à SUBCI para seus trabalhos de Controle e Auditoria desempenhados periodicamente neste órgão de Previdência Municipal. E nos indicadores de desempenho apresentados mensalmente em reuniões de gestão da Manaus Previdência, os quais estão disponibilizados na intranet da Autarquia e no portal da transparência.



**10.5 Cumprimento de decisões judiciais e conformidade, entendida como o atendimento ao conjunto de normas, regras e padrões legais e infralegais estabelecidos.**

Nos termos do Art.12 da Lei nº 2.419/2019, à Procuradoria da Manaus Previdência compete a representação judicial, extrajudicial, consultoria e assessoramento jurídico da Manaus Previdência, assim como a apuração da liquidez e certeza dos créditos, de qualquer natureza, inerentes às suas atividades, inscrevendo-os em dívida ativa, para fins de cobrança administrativa ou judicial.

Sob este prisma, no que pertine às decisões judiciais, seu acompanhamento se dá por meio do Sistema Push junto aos tribunais; pelo recebimento das publicações por e-mail pela empresa contratada para o serviço de monitoramento de publicações oficiais; pelo sistema Advise Liber da OAB e, principalmente, por meio de leitura de citações/intimações eletrônicas junto ao sistema e-SAJ do TJ/AM (Justiça Estadual), sendo este último o procedimento oficial, posto que a Fazenda Pública deve ser citada/intimada pessoalmente nos termos do Art.183, §1º do CPC.

**– Decisões judiciais recebidas para cumprimento**

No primeiro semestre do ano de 2019, a Manaus Previdência recebeu 6 ordens para cumprimento de decisões judiciais, conforme quadro abaixo:

<u>DECISÃO JUDICIAL</u>	<u>REGRAS E PADRÕES LEGAIS (CF/88, CPC, ISO, NORMAS INTERNAS)</u>	<u>PROVIDÊNCIA MANAUS PREVIDÊNCIA</u>	<u>STATUS</u>
11/01/2019 – Processo nº 0661146-75.2018.8.04.0001 – Determina que a Manaus Previdência mantenha o benefício de pensão por morte até que o Autor complete 21 (vinte e um anos) de idade.	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação. Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar se a tutela de urgência deferida pode ser combatida por Agravo de Instrumento com efeito suspensivo. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial.	Memo 008/2019 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA recomendando adoção de providências por parte da autarquia com vistas a garantir o cumprimento da referida decisão judicial.	Benefício de pensão por morte mantido em folha, devidamente informado ao juízo de direito em 21/02/19. Interposto Agravo de instrumento visando combater a decisão que deferiu a tutela de urgência.



	Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.		
28/01/2019 – Processo nº 0604822-36.2016.8.04.0001 - Acórdão do TJ/AM reformando sentença para fins de garantir a concessão de aposentadoria por invalidez com proventos integrais.	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação. Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar viabilidade de interposição do Recurso Especial e/ou Extraordinário e suas consequências. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	Memo 011/2018 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA Recomendando o cumprimento da decisão judicial com vistas a promover a revisão de aposentadoria por invalidez (para receber proventos de forma integral).	Benefício revisado na folha de Março/2019 o passando a corresponder a proventos integrais.
30/01/2019 – Processo nº 0621909-34.2018.8.04.0001 - Determina o cumprimento de obrigação de fazer consistente em prorrogar o benefício de pensão por morte até o julgamento final do recurso de agravo de instrumento.	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação. Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	Memo 014/2019 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA Recomendando o cumprimento da obrigação de fazer com vistas a prorrogar o benefício de pensão por morte até o julgamento final do recurso de agravo de instrumento.	Pensão por morte restabelecida no mês de Fevereiro/2019.
09/05/2019 - Processo nº 0209603-64.2019.8.04.0001 – Determina o cumprimento de obrigação de fazer consistente em promover a	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação. Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade	Memo 040/2019 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA Recomendando a implantação do benefício de pensão por morte em favor do interessado até	Benefício de pensão por morte implantado na folha de Maio/2019. Interposto agravo de instrumento visando combater a decisão que deferiu a tutela de



implementação do benefício de pensão por morte em favor do exequente, sob pena de multa diária de R\$5.000,00.	de interposição de recurso. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	decisão judicial em contrário.	urgência.
09/05/2019 - Processo nº 0655093-78.2018.8.04.0001 – Defere pedido de antecipação de tutela determinando a revisão de aposentadoria da interessada reconhecendo os períodos de contribuição de 01/12/1983 a 12/05/1993, concedendo à mesma aposentadoria especial por tempo de contribuição, no prazo de 15 (quinze) dias, sob pena de responder com a multa diária fixada em R\$5.000,00 (cinco mil reais).	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação. Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar possibilidade de interposição de agravo de instrumento. Verificar prazo para cumprimento de decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	Memo 041/2019 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA - Recomendando o cumprimento imediato da decisão judicial promovendo-se a revisão da aposentadoria da servidora Tereza Picanço Feitoza, quanto à matrícula n. 006.652-4 B, reconhecendo os períodos de contribuição de 01/12/1983 a 12/05/1993, concedendo à mesma aposentadoria especial por tempo de contribuição, até decisão judicial em contrário	Aposentadoria revisada por meio da Portaria por Delegação nº 198/2019, devidamente implantada na folha de Maio/2019. Interposto agravo de instrumento visando combater a decisão que deferiu a tutela de urgência. Apresentada contestação combatendo todos os argumentos contidos na inicial.
06/06/2019 - Processo nº 0632818-77.2014.8.04.0001 – Decisão judicial julgando procedente o restabelecimento do pagamento de proventos tal como era antes da revisão bem	Verificar se de fato a autarquia consta no polo passivo da ação. Verificar existência de causa, impeditiva, extintiva ou suspensiva da obrigação. Verificar prazo para cumprimento de	Memo 049/2019 – PROJUR/MANAUS PREVIDÊNCIA - Recomendando o cumprimento da decisão judicial consistente no restabelecimento do pagamento do valor	Decisão judicial cumprida na folha de Junho/2019 com o restabelecimento dos proventos sem os descontos.



como restituição dos valores que foram descontados indevidamente.	decisão judicial. Verificar procedimento interno para viabilizar cumprimento.	dos proventos tal como era antes da revisão ocorrida em Outubro/2010, acrescidos das atualizações que tiverem incidido sobre os proventos durante o curso da ação	
---	---	---	--

Em relação aos pagamentos efetuados pela Manaus Previdência decorrentes de condenações em processos judiciais, em 2019 a autarquia recebeu **3** ordens para pagamento de Requisição de Pequeno Valor (RPV)<sup>1</sup> e **0** ordem para pagamento por meio de precatório, conforme quadro abaixo.

ORDENS DE PAGAMENTO RECEBIDOS PELA MANAUS PREVIDÊNCIA DECORRENTES DE PROCESSOS JUDICIAIS – 1º SEMESTRE DE 2019		
MODALIDADE	QUANTIDADE	VALOR TOTAL
RPV	3	R\$17.952,47
PRECATÓRIO	0	0
<b>VALOR TOTAL:</b>		<b>R\$17.952,47</b>

Insta destacar que o procedimento para pagamento das ordens de RPV e Precatório obedece o disposto no Art.100 da CF/88, além do Art.87 do ADCT, Lei Municipal nº 716, de 04 de novembro de 2003 (que define o que é obrigação de pequeno valor para a Fazenda Pública Municipal) e Resolução nº 003/2014 – TJ/AM. Para RPV dispõe de 60 dias para pagamento, por outro lado, para efetivar o pagamento de Precatório, a autarquia pode fazê-lo até o final do exercício seguinte quando a ordem for apresentada até 1º de julho (Art.100, §5º, CF/88).

1 **Processos:** 0633942-27.2016.8.04.0001; 0603179-43.2016.8.04.0001.



**10.6. Setor de Tecnologia da Informação.**

A Tecnologia da Informação é um dos principais agentes de mudanças organizacionais. Sua utilização deve atentar-se para as questões estratégicas de apoio à integração operacional, organizacional e funcional, contribuindo para um ambiente institucional moderno e integrando as ações de todos os setores.

**Gráfico – 1. Quantitativo de Atendimento por categoria**

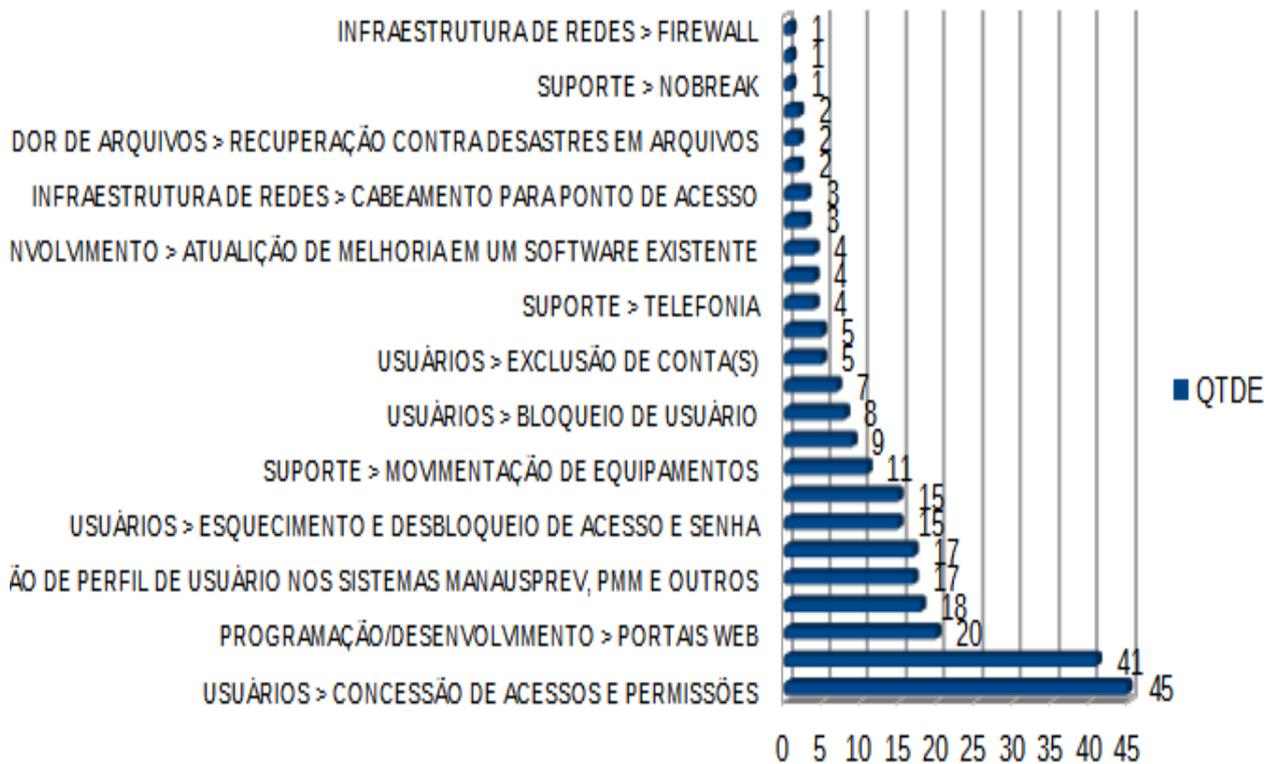




Gráfico – 2. Chamados por horário

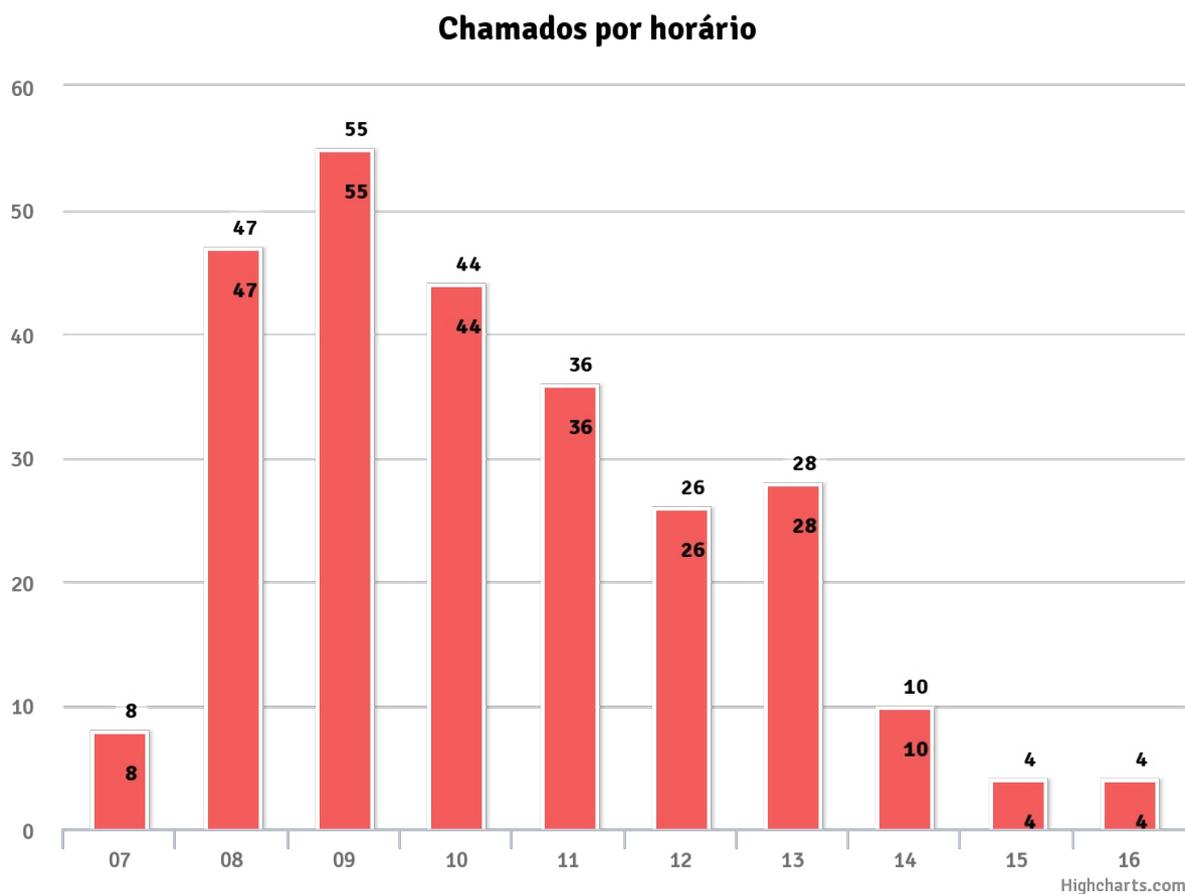
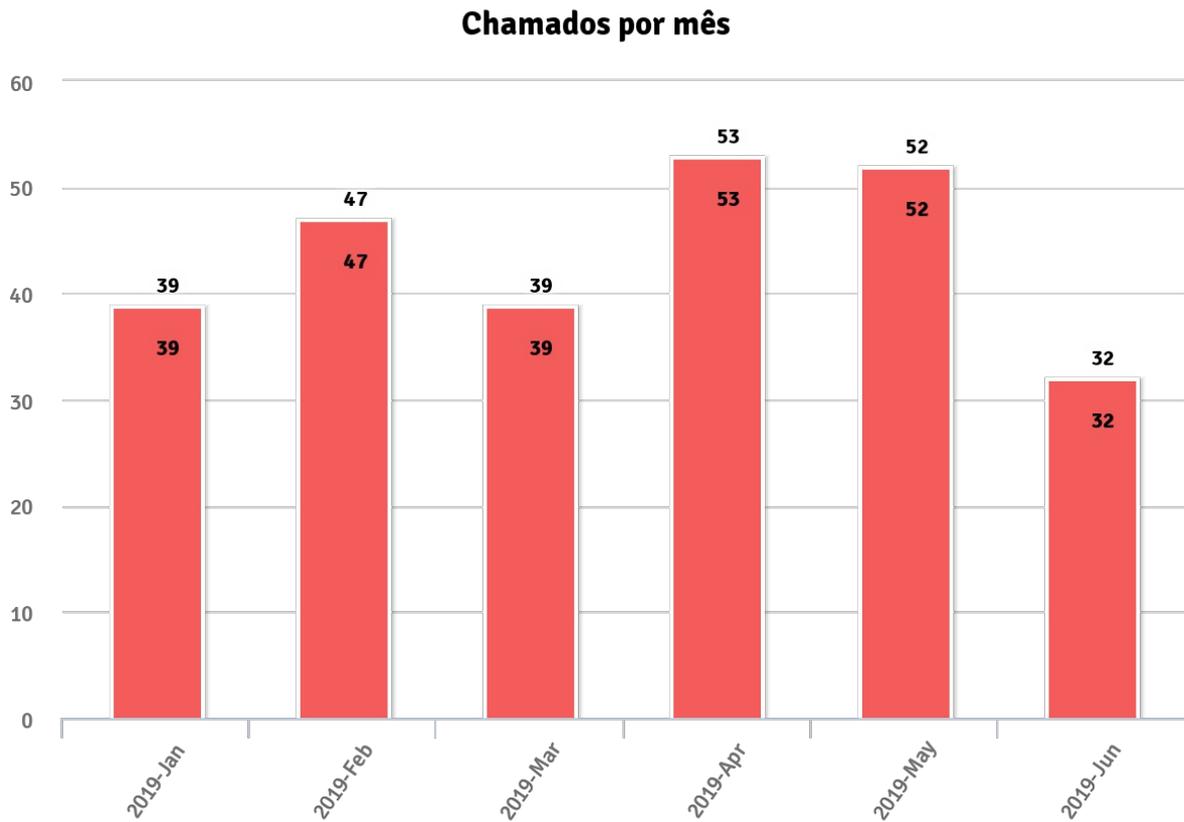


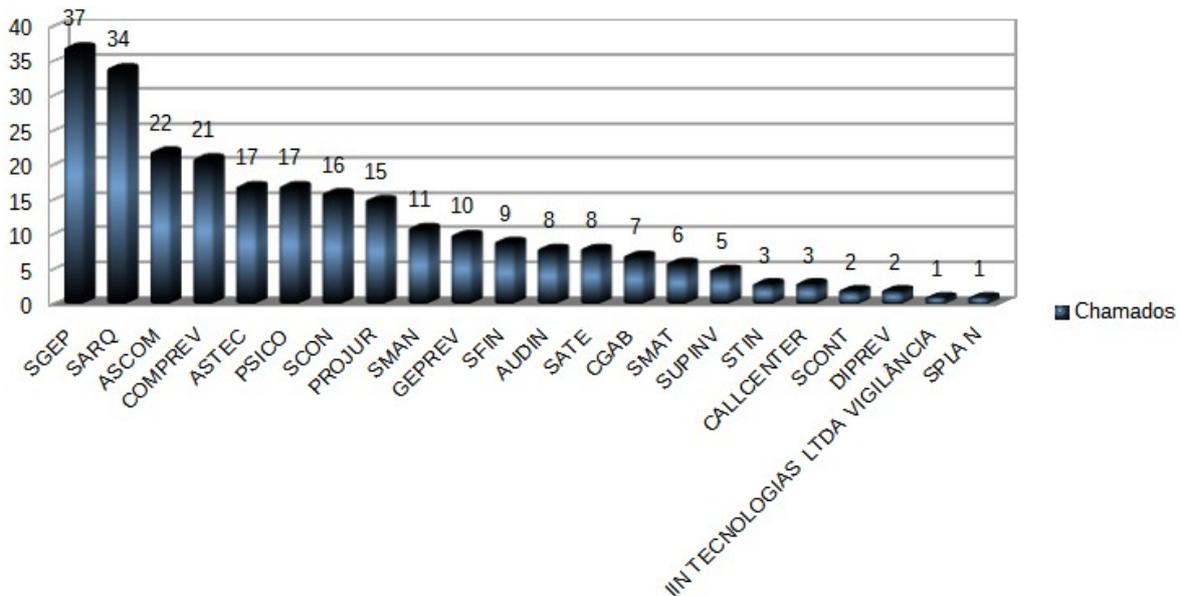


Gráfico – 3. Chamados por Mês



Highcharts.com

Gráfico – 4. Quantitativo de Chamados por localização.





## – Segurança da informação

Além do treinamento de conscientização, foram divulgados materiais nos endereços eletrônicos da intranet no <http://intranet.maoprev.local> no link do menu do lado direito Segurança da Informação e no portal extranet <http://manausprevidencia.manaus.am.gov.br/legislacao/>, no link Portaria nº 090/2017 – GP/Manaus Previdência.

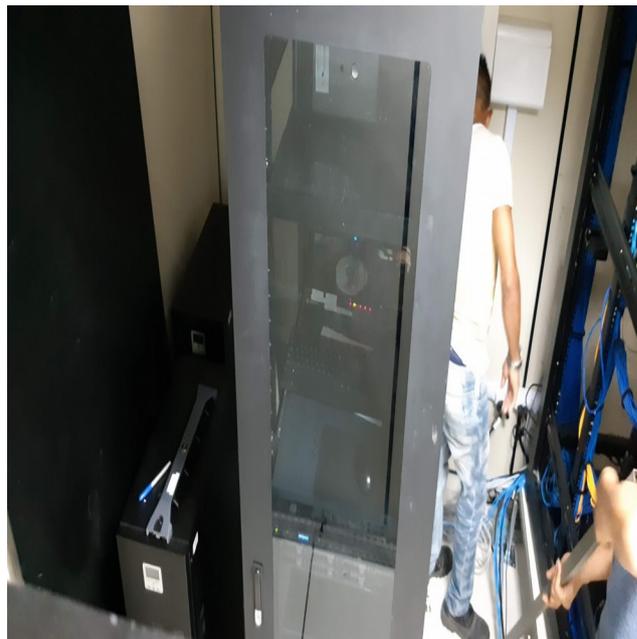
Foram divulgados e repassados a todos os usuários para impressão, leitura e assinatura dos termos revisados de Responsabilidade-e-Sigilo-da-Informação e Uso-dos-Sistemas-de-Informação.

A partir de 01/07/2019 a política de segurança da informação entrará em processo revisão para ajustes e readequação com objetivo de minimizar os riscos e ameaças para garantir a continuidade do negócio.

O Processo de revisão da POSIC/MANAUSPREV terá duração de 04 meses com previsão de término em 31/10/2019. Após o término da revisão e com a aprovação da alta direção, será feita a divulgação e conscientização da nova portaria (POSIC/ManausPrev e suas respectivas mudanças) por turmas preparadas para este fim.

## – Infraestrutura

Foram realizadas as Manutenções Preventivas Conforme preconiza o SGQ no procedimento de Manutenção Preventiva e Corretiva de Computadores – PRO.STIN.01, Instrução de trabalho IT.STIN.02, nos primeiros e segundos trimestres.





Manutenção do CPD com a colocação do piso elevado e troca de equipamentos e reparo e manutenção nos pontos de rede lógica elétrica nos setores, STIN, AUDIN, SMAN, SARQ e SUPINV.

## – Sistemas

No primeiro semestre de 2019 houve uma grande demanda de sistemas, onde a equipe de TI está trabalhando no desenvolvimento nos sistemas solicitados, com objetivo de melhorar as atividades dos setores beneficiados com as novas ferramentas em fase de programação conforme relação no quadro abaixo:

Ord	Projeto	Objetivos	Prazo	Solicitante	Envolvidos	Status	Prioridade	Setores Beneficiados
1	MCPE - SISTEMA DE MEMÓRIA DE CÁLCULO PREVIDENCIÁRIO-JUDICIAL DA MANAUS PREVIDÊNCIA	APLICAÇÃO DE PERICIA E MATEMATICA FINANCEIRA QUE PRODUZIRÁ ATUALIZAÇÃO DE CÁLCULOS PREVIDENCIÁRIOS E JUDICIAIS SOLICITADOS AOS SETORES INTERNOS DA MANAUS PREVIDÊNCIA, BEM COMO A EMISSÃO DE LAUDOS, RELATÓRIOS E PARECERES CONCLUSIVOS DERIVADOS DESTES CÁLCULOS - DE MANEIRA AUTOMATIZADA E EM FORMATO PADRONIZADO - PARA ENCAMINHAMENTO A SETORES INTERNOS SOLICITANTES, ASSIM COMO DE OUTROS CLIENTES.	31/07/19	GERAFI/SFIN	HERON	A	2	SFIN, PROJUR, SATE, SCON, SMAN, ENTRE OUTROS
2	SCAM- SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE FOLLOW-UP DE REGISTROS DE RECLAMAÇÕES DOS SEGURADOS DA MANAUSPREV	CONSTRUÇÃO DE UMA APLICAÇÃO DE GERENCIAMENTO DE RECLAMAÇÕES, SUGESTÕES E ELOGIOS ENCAMINHADOS A MANAUS PREVIDÊNCIA, INTEGRANDO OS CANAIS DE RECEBIMENTO: TOTEM DE PESQUISA DO SATE, CALL CENTER E FALE CONOSCO (PORTAL DO SEGURADO), APERFEIÇOANDO O CONTROLE E O PROGRESSO DA ABORDAGEM DAS RECLAMAÇÕES ENCAMINHADAS PELOS SEGURADOS POR MEIO DOS TRÊS CANAIS	15/11/19	ASTEC	HERON	A	1	ASTEC/PRESI
3	SGEP: AVALIAÇÃO DE FEEDBACK DE TREINAMENTO	MÓDULO DE SISTEMA DE GERENCIAMENTO E RELATORIOS DE GESTORES (CHEFIA IMEDIATA) SOBRE CURSOS EFETUADOS POR COLABORADORES INTERNOS: IMPLEMENTAÇÃO DE UM NOVO MÓDULO A SER AGREGADO A ATUAL APLICAÇÃO DO SGEP (GERENCIAMENTO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO COLABORADOR EM RESPOSTA A TREINAMENTO EFETUADO - PRODUZIDA PELO RESPECTIVO CHEFE IMEDIATO, COM PONTUAÇÃO, COMENTÁRIOS E MÉTRICAS OBJETIVAS).	15/11/19	SGEP/GERAFI	CIRO	A	3	SGEP E DEMAIS SETORES
4	INTEGRAÇÃO ENTRE SICS E SGA	INTEGRAÇÃO ENTRE O SGA E O SICS ATUAL QUE PODE PERMITIR (1) O CONTROLE DE TEMPO DE ESPERA DE ATENDIMENTO E (2) A GESTÃO PARA DISTRIBUIÇÃO E REARRANJO DE GUICHÊS DE ATENDIMENTO POR CATEGORIA DE SERVIÇO E BALANCEAMENTO DINÂMICO DE OPERADORES CONFORME QUANTIDADES DE SUBFILAS MAPEADAS PELO PRÓPRIO SISTEMA EM TEMPO REAL. CONSEQUENCIA PRÁTICA: EVENTUAL REDUÇÃO DE TEMPO DE ESPERA DOS SEGURADOS NO SAGUÃO DE ATENDIMENTO DA MANAUSPREV.	15/11/19	SATE/GEPREV	HERON/SRAE L	A	4	SATE



## – Atividades setor de tecnologia da informação – primeiro semestre de 2019.

No primeiro semestre de 2019 houve diversos eventos nas áreas fim e meio na Autarquia. Além daqueles que ocorrem rotineiramente nas dependências da instituição, o setor de TI prestou apoio em eventos ocorridos em locais fora do ambiente da Manaus Previdência. A seguir é apresentado um resumo das atividades que envolveram a TI.

### JANEIRO/2019

- Preenchimento e Entrega da LNC 2019;
- Entrega do Relatório Anual de Gestão STIN 2018;
- Elaboração do Planejamento (Infraestrutura, Sistemas, Aquisição, ISO e Pro-Gestão) STIN para 2019;
- Atualização e Reconfiguração no Sistema de Backup
- Apoio do STIN dia pagamento;
- Reconfiguração do Layout de impressão do totem de senha;
- Atualização do Sistema SICS – Ampliação de Serviços e Consulta.

### FEVEREIRO/2019

- Implantação do Sistema QUIZ de treinamento para SMAN;
- Apoio no restabelecimento dos serviços de TI em virtude a descarga elétrica;
- Treinamento no sistema Alfresco para SARQ e SGEP;
- Elaboração do Plano de Contingência;
- Elaboração do Procedimento de Contingência;
- Apoio Manausprev itinerante.

### MARÇO/2019

- Apoio Técnico Em Dia De Pagamento ;
- Manutenção no Servidor de Arquivo;



- Apoio Movimentação de Equipamentos de TI no SCON;
- Manutenção Computadores do LID.

## **ABRIL/2019**

- Manutenção no Servidor Firewall, reconfiguração e ajustes regras;
- Manutenção e Ajustes na Central Telefônica;
- Apoio Técnico Em Dia De Pagamento;

## **MAIO/2019**

- Apoio Técnico Em Dia De Pagamento;
- Manutenção no Totem de Senha;
- Movimentação de Equipamentos de TI no ASTEC.

## **JUNHO/2019**

- Início nas tratativas de alteração do Layout da portal [manausprevidencia.manaus.am.gov.br](http://manausprevidencia.manaus.am.gov.br);
- Implantação Sistema Agatha do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão;
- Apoio Evento na sede da Prefeitura Municipal de Manaus, instalação de equipamentos para apresentação do vídeo da Manaus Previdência homenagem aos servidores da autarquia;
- Apoio Técnico Em Dia De Pagamento;



**10.7. Atividades Psicossocial.**

Neste primeiro semestre de 2019, o setor psicossocial realizou diversas atividades que serão abaixo discriminadas e analisadas, tanto de forma qualitativa quando quantitativamente.

**Eixo 01: Atendimentos em processos / informações gerais:**

Nº	AÇÃO	QUANTIDADE
01	PENSÕES ANALISADAS	57
02	RECADASTRAMENTOS	15
03	ATENDIMENTOS NO SETOR	1415
<p><b>Análise:</b> Observa-se neste eixo, redução no quantitativo de visitas de cadastramento, atribuído à mudança nas regras para o procedimento em questão, adotados a partir de Setembro/18, sendo em síntese, priorizado os cadastramentos nas modalidades presencial ou por procuração, tornado a visita domiciliar / hospitalar medida excepcional, quando o trajeto à autarquia representar risco de morte ao(a) segurado(a).</p>		

**Eixo 02: Cursos / Oficinas:**

Nº	CURSO	QUANTIDADE (ALUNOS)	PARCERIA
01	Canto Coral	40	UNATI
02	Ginástica	40	UNATI
03	Artesanato	30	UNATI
04	Zumba	30	ESPI
05	Exercitando a Memória	30	ESPI
06	Espanhol	30	ESPI
07	Planejamento e Controle de Finanças	20	CETAM
08	Automaquiagem	20	ESPI
09	Informática Básica	14	CETAM
10	Libras	30	ESPI
11	Coleta Seletiva e Reciclagem	20	CETAM
12	Artesanato (Biscuit)	20	ESPI
<p><b>Análise:</b> Neste eixo destaca-se a ampliação de cursos com a ESPI e UNATI, bem como aquisição de um novo parceiro (CETAM), que ofereceu no primeiro semestre/2019 os cursos de Planejamento e Controle de Finanças,</p>			



Informática Básica e Coleta Seletiva e Reciclagem.

**Eixo 03: Serviços realizados:**

Nº	AÇÃO	QUANTIDADE
01	Aferição de Pressão Arterial (Parceria UBS Dr. Luiz Montenegro / SEMSA)	144
03	Corte de Cabelo (Parceria Voluntária Estrela Cervinca)	99
04	Cuidados com a pele - limpeza e maquiagem (Parceria Akmos e Mary Kay)	69
05	Massagem relaxante (Parceria Voluntária Dilce Silva)	12
06	Credencial de Estacionamento para idosos e pessoas com deficiência (Parceria IMMU – antiga Manaustrans)	93
07	Atendimento Eletrobras (Parceria Eletrobras)	21
08	Atendimento Águas de Manaus (Parceria Águas de Manaus)	11
09	Palestra Março Lilás	33

**Eixo 04: Ações para o servidor:**

Nº	AÇÃO	QUANTIDADE
01	Atendimento Psicossocial	08
10	Homenagem alusiva ao Dia das Mães, em parceria com SGEP e CGAB	Todos os servidores foram convidados

**Eixo 05: Programas / Projetos:**

Nº	AÇÃO	OBSERVAÇÕES
01	2ª edição do Projeto “Pensando o Futuro”, ocorrido nos dias 26 a 28/06/19, realizado em parceria com a SEMTEPI e CIEE.	As inovações para esta edição foram a aplicação de teste vocacional e entrevista com diversos profissionais, intitulado de “Falando de Profissões”, o que acarretou na ampliação de 01 dia na programação.
02	Prepara Prev: Programa de Orientação para Aposentadoria	Ampliação do programa para todas as secretarias e demais órgãos municipais, primeiro módulo realizado no dia 25/07/19.
03	Feliz Vida Nova: Integração dos Novos	Projeto implantado em Julho/2019,



Aposentados à Manaus Previdência	cujos aposentados do primeiro semestre já foram contemplados pela ação, atendidos em duas datas (22/07, janeiro a março e 29/07, abril a junho).
----------------------------------	--

### Eixo 06: Itinerante:

Nº	AÇÃO	PARTICIPANTES
01	Reunião Previdenciária com RH's (12/03/18)	60
02	Reunião Previdenciária com RH's (19/06/18)	40
03	Treinamento SISPREV (SEMED), 04/02/19	13
04	Treinamento SISPREV (SEMAD), 11/02/19	14
05	Treinamento SISPREV (SEMSA), 18/02/19	11
06	Treinamento SISPREV (SEMEF, CMM E PGM), 25/02/19	14
07	Treinamento SISPREV (CASA MILITAR, CASA CIVIL, SEMMASC, SEMMAS, SEMJEL, FDT E SEMCOM), 18/03/19	14
08	Treinamento SISPREV (IMPLURB, MANAUSTRANS, SEMACC, SEMINF, SEMTEPI E SEMULSP), 25/03/19	14
09	Palestra "Legislação Previdenciária" (10/06/19) – SEMSA (DISA SUL)	31
10	Palestra "Legislação Previdenciária" (11/06/19) – SEMSA (SEDE)	33
11	Palestra "Legislação Previdenciária" (12/06/19) – SEMSA (SAMU)	21
12	Palestra "Legislação Previdenciária" (19/06/19) – SEMSA (DISA LESTE)	10
13	Palestra "Legislação Previdenciária" (25/06/19) – SEMSA (DISA OESTE)	41
14	Palestra "Legislação Previdenciária" (26/06/19) – SEMSA (DISA NORTE)	40
15	Palestra "Legislação Previdenciária" (26/06/19) – SEMSA (MATERNIDADE)	49
16	Palestra "Legislação Previdenciária" (28/06/19) – SEMSA (RURAL)	41
17	Palestra "Legislação Previdenciária" (15/07/19) – SEMED (SEDE)	62
18	Palestra "Legislação Previdenciária" (16/07/19) – SEMED (ZONA LESTE 1)	16



19	Palestra “Legislação Previdenciária” (17/07/19) – SEMED (ZONA OESTE)	43
20	Palestra “Legislação Previdenciária” (22/07/19) – SEMED (ZONA CENTRO - SUL)	20
21	Palestra “Legislação Previdenciária” (23/07/19) – SEMED (ZONA LESTE 2)	61
22	Palestra “Legislação Previdenciária” (29/07/19) – SEMED (ZONA SUL)	18
23	Palestra “Legislação Previdenciária” (30/07/19) – SEMED (ZONA RURAL)	25
24	Palestra “Legislação Previdenciária” (31/07/19) – SEMED (ZONA NORTE)	56
<p><b>Análise:</b> Foi retomado em 2019, o treinamento do Sistema Previdenciário (SISPREV), com apoio da Agenda Assessoria e Setor de Concessão de Benefícios, sendo todas as secretarias atendidas nos meses de Março e Abril/2019. As reuniões previdenciárias com os RH’s acontecem trimestralmente, sendo a próxima com data prevista para 02/10/19. Pendente as palestras de Legislação Previdenciária com as demais secretarias, até o momento foram atendidas SEMSA e SEMED.</p>		



## 11. CANAIS DE ATENDIMENTO.

### 11.1. Fale Conosco.

Neste ano, os tipos de manifestação passaram por uma reclassificação, seguindo o modelo padrão das Ouvidorias, o que resultou nos seguintes assuntos:

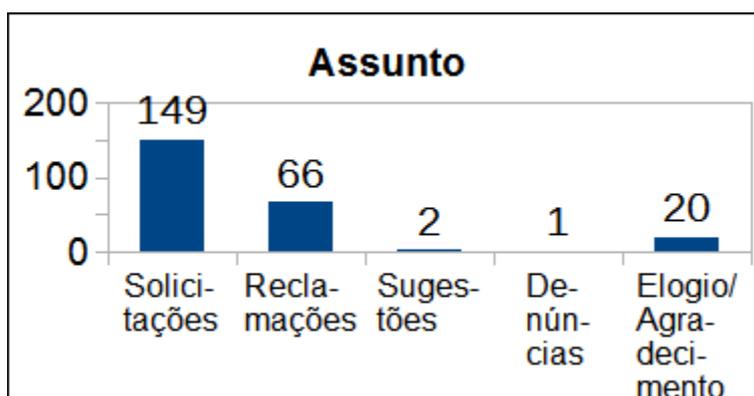
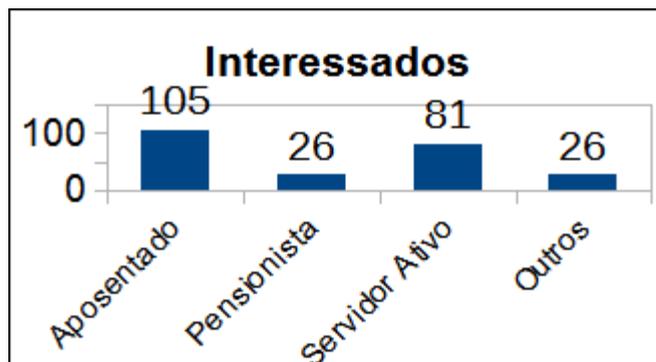
- a) Solicitações: para tirar dúvidas, solicitar serviços e pedidos de acesso à informação;
- b) Reclamações: para insatisfações e críticas;
- c) Sugestões: para ideias de melhoria;
- d) Denúncias: para apontamento de irregularidades;
- e) Elogio/Agradecimento: para exposição de satisfação.

De janeiro a junho de 2019, foram registrados 238 “Fale Conosco”. Dentre as manifestações, o maior número foi de Solicitações – 149 – o que representa 63% do total. As principais solicitações são acesso a contracheque, comprovante de rendimentos para IRPF e simulação de aposentadoria, que são serviços oferecidos pelo Portal do Segurado (<http://sisprev.manaus.am.gov.br/portal>).

Nesse mesmo período, quem mais demandou atendimento por esta via foram os aposentados (44%). Cumpre ressaltar que foram recebidas 66 reclamações, devidamente tratadas em sua totalidade, 20 elogios, 02 sugestões e 01 denúncia, a qual pedimos mais informações para subsidiar a apuração, porém não obtivemos retorno.

Todas as solicitações foram atendidas dentro do prazo de 07 dias úteis, levando em média 02 dias úteis para serem respondidas.

O canal “Fale Conosco” está disponível para os internautas que acessam diretamente o site da Manaus Previdência através do link <http://manausprevidencia.manaus.am.gov.br/fale-conosco>, bem como dentro do Portal do Segurado. Mas também é possível entrar em contato enviando e-mail para [manausprevidencia@pmm.am.gov.br](mailto:manausprevidencia@pmm.am.gov.br).



### 11.2. Call Center e Web Chat.

O serviço de Call Center da Manaus Previdência recebeu, de janeiro a junho de 2019, um total de 5.088 ligações e, no mesmo período, foram realizados 46 atendimentos via web chat, um canal interativo de mensagens instantâneas que está disponível no site da autarquia.

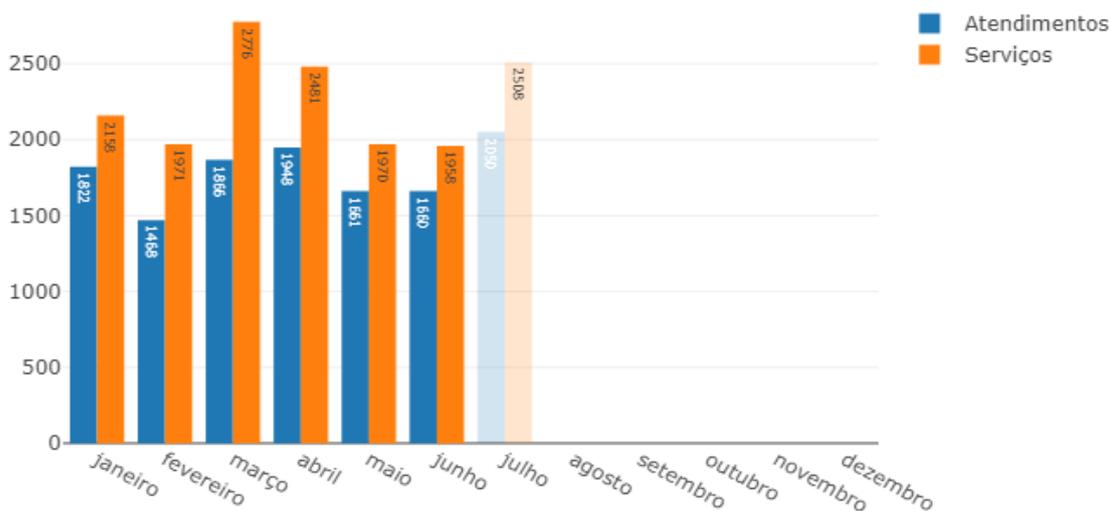
### 11.3. Setor de atendimento.

Analisando o primeiro semestre de 2019, o Setor de Atendimento (Sate) prestou atendimento a 10.425 pessoas que demandaram a prestação de 13.314 serviços. Isso se deve ao fato de que uma pessoa, ao se dirigir à sede da Manaus Previdência buscando atendimento presencial, pode solicitar mais de um serviço. Nesse mesmo período, foram entregues 8.865 contracheques.

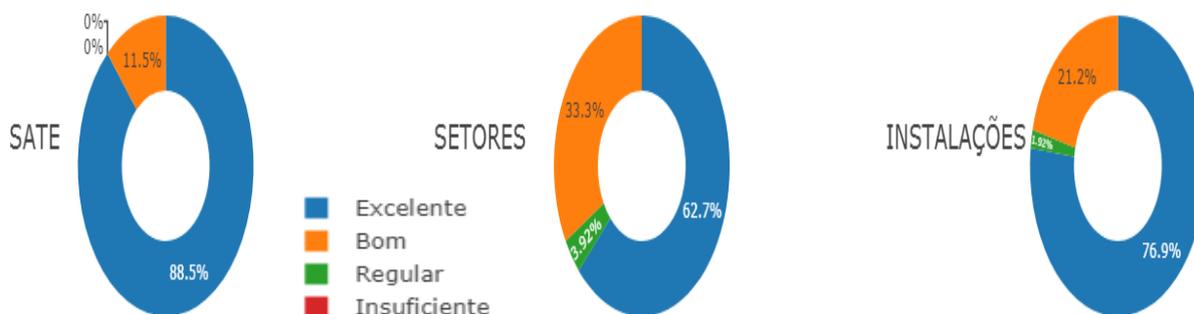
Os principais atendimentos realizados foram solicitação de contracheque, realização de recadastramento, entrega de comprovante de IRPF e solicitação de declarações. Em se tratando de processos, foram formalizados 125 a respeito de CTC



(Certidão de Tempo de Contribuição), 48 de pensão por morte e 67 de revisão de benefício. Destaca-se que os processos de aposentadoria são formalizados na secretaria de origem do servidor.



Sobre o Sistema de Controle Estatístico de Atendimento ao Segurado (SICS), instalado no aparelho totem presente no salão de atendimento, foram registradas 24 ocorrências, sendo 12 reclamações e 12 sugestões. Além disso, nessa primeira metade do ano, 52 pessoas responderam a pesquisa de satisfação presente neste aparelho, resultando em um nível de satisfação geral de 98% (Sate 100%; Setores 96% e Instalações 98%).





## 12. CONCLUSÃO.

Os levantamentos efetuados neste relatório demonstram que os padrões de controles internos e governança corporativa da Manaus Previdência estão em um patamar muito próximo ao das exigências do Pró-Gestão RPPS para o nível IV de certificação, visto que, vários itens já estão atendidos, o que demonstra, numa visão comparativa dentro do universo do RPPS, um alto grau de maturidade em governança corporativa e nos processos de gestão da Autarquia.

Importante ressaltar, como fator preponderante para o alcance dos objetivos e metas traçados, o empenho e o esforço dos gestores da Manaus Previdência assim como a participação de todos os setores envolvidos na busca dos resultados expressivos alcançados por esta autarquia e no cumprimento de sua missão institucional em respeito aos preceitos legais que norteiam a matéria previdenciária.

Destaca-se, ainda, a manutenção da certificação ISO e a atualização para versão 9001:2015, fundamentais para a maximização dos resultados e melhoria contínua na prestação de serviços ao cliente. Assim, a Manaus Previdência busca atender às necessidades de seus segurados, beneficiários e da sociedade em geral e aos requisitos legais e regulatórios aplicáveis, com o objetivo de aumentar a satisfação por meio de melhorias de processo e avaliação de conformidade.



## **Órgãos Superiores Colegiados de Gestão Deliberativa**

### **Conselho Municipal de Previdência (CMP)**

Presidente: Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon

### **Conselho Diretor (CODIR)**

Presidente: Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon

### **Comitê de Investimentos (Cominv)**

Presidente: Flávio Rodrigues de Castro

## **Órgãos de Administração Superior**

Diretora-Presidente: Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon

Diretora de Previdência: Ana Silvia dos Santos Domingues

Diretora de Administração e Finanças: Lyvia Belém Martins Guimarães

## **Órgãos de Assessoramento Direto**

Procurador-Chefe: Rafael da Cruz Lauria

Auditor-chefe: Lázaro Amorim Francisco Soares Filho

Chefe de Gabinete: Cláudia da Costa Feijão

Assessora Técnica: Márcia de Oliveira Assunção

Assessora de Comunicação: Márcia Cláudia Senna da Fonseca

## **Órgão Colegiado Consultivo e de Fiscalização**

Conselho Fiscal (COFIS)

Presidente: Suani dos Santos Braga