

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



PREFEITURA DE
MANAUS
MANAUS PREVIDÊNCIA

*“A Educação qualquer que seja ela, é sempre uma teoria do conhecimento
posta em prática.”*

Paulo Freire

Índice

Programa de Educação Previdenciária.....	4
Programa de Orientação para Aposentadoria – PREPARA PREV.....	5
Programa Manausprev Itinerante.....	6
Programa Vitalidade.....	9
Projeto Feliz Vida Nova.....	12
Projeto Pensando o Futuro.....	13
Audiência Pública.....	14
Capacitação Servidores, Gestores, Conselheiros e Comitentes.....	15

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Educação Previdenciária diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros).

Também são contempladas pela Educação Previdenciária as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para a conjunto da sociedade.

Finalmente, estão relacionadas à Educação Previdenciária as ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

Nesse contexto, o Programa de Educação Previdenciária da Manaus Previdência abrange um conjunto de atividades e projetos voltados a atender o público de segurados do Regime Próprio de Previdência do Município de Manaus, e seus dependentes, em dois momentos distintos: antes e depois da concessão do benefício previdenciário. Na fase anterior, temos o Programa de Orientação para Aposentadoria – PREPARA PREV e o Programa Manausprev Itinerante, e na fase posterior, o chamado Programa Vitalidade, além de Audiência Pública e Plano de Capacitação Continuada.

1. PROGRAMA DE ORIENTAÇÃO PARA APOSENTADORIA – PREPARA PREV

O QUE É?

O programa de orientação para aposentadoria – PREPARA PREV consiste no desenvolvimento de ações direcionadas aos servidores em fase de pré-aposentadoria, ou seja, a 2 anos de completar os requisitos para obtenção do benefício. São ações que visam sensibilizar quanto à importância da vivência da aposentadoria com qualidade e planejamento, utilizando-se de eixos norteadores como Psicossocial, Saúde, Direitos/Deveres, Economia/Cidadania.

COMO FUNCIONA?

São disponibilizados módulos mensais, realizados em 2 turnos, que tratam de temáticas relevantes sobre a preparação para a aposentadoria. É feita uma parceria com as Secretarias com vistas a divulgação, autorização para participação, relação de participantes habilitados, bem como suporte logístico e pessoal para o andamento do programa. Conta-se, também, com parcerias institucionais pelas quais são concedidos palestras, visitas, dentre outras.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2019

MÊS	EIXO	TEMA	PÚBLICO BENEFICIÁRIO
JUL/19	Psicossocial/Saúde	Saúde Mental e Envelhecimento	Servidores públicos municipais
AGO/19	Direitos e Deveres	Legislação Previdenciária Municipal	
SET/19	Economia/Cidadania	Planejamento financeiro no foco em investimentos	
OUT/19	Saúde	Envelhecimento ativo	
NOV/19	Passeio Cultural	Local a definir	
DEZ/19	Psicossocial	Felicidade não tem idade	

2. PROGRAMA MANAUSPREV ITINERANTE

O QUE É ?

O Programa Manausprev Itinerante abrange um conjunto de atividades que visam o compartilhamento e disseminação, no âmbito do município de Manaus, de informações procedimentais, técnicas e jurídicas sobre a previdência do servidor público.

COMO FUNCIONA?

O Programa se divide em três atividades, a saber, reuniões operacionais, treinamentos em sistemas e palestras que se destinam a dois públicos distintos: os servidores que atuam nos setores de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas das Secretarias e os servidores ativos em geral.

As ações destinadas ao público de servidores do RH, responsáveis pela formalização e instrução dos processos administrativos de cunho previdenciário, consistem em reuniões trimestrais de alinhamento, cursos previdenciários em parceria com a ESPI e treinamentos nos sistemas operacionais internos.

Essas reuniões têm por objetivo alinhar e uniformizar os procedimentos e informações pertinentes aos trabalhos administrativos desenvolvidos nos setores de RH e Gestão de Pessoas. Já os cursos previdenciários e os treinamentos possibilitam a capacitação técnica e o aperfeiçoamento profissional desses servidores, a fim de permitir o máximo conhecimento sobre a legislação previdenciária e aproveitamento dos recursos e funcionalidades advindas das ferramentas operacionais.

Por fim, quanto ao público de servidores em atividade, temos a realização de palestras que abordam as regras de aposentadoria e pensão, suas formas de cálculo e reajustes, dentre outros temas correlatos. Na ocasião também são realizadas simulações de aposentadorias e atendimentos individualizados, no intuito de esclarecer dúvidas e proporcionar ao segurado conhecimento prévio para uma aposentadoria segura e tranquila.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2019

Reuniões Trimestrais com Servidores de RH

MARÇO	1ª Reunião	Realizada em 12/03/19
JUNHO	2ª Reunião	Prevista para 20/06/19
SETEMBRO	3ª Reunião	Prevista para 30/07/19
DEZEMBRO	4ª Reunião	Prevista para 17/12/19

Treinamento no Sistema Operacional *SISPREV*

DATA	SECRETARIA	VAGAS
18/02/2019	SEMSA	14
25/02/2019	SEMEF PGM CMM	SEMEF (05) PGM(04) CMM(05)
18/03/2019	CASA MILITAR CASA CIVIL SEMASC SEMMAS SEMJEL FDT SEMCOM	2 VAGAS PARA CADA
25/03/2019	SEMACC SEMINF SEMULSP IMPLURB MANAUSTRANS SMTU (substituído pela MANAUSCULT) SEMTEPI	2 VAGAS PARA

Palestras Previdenciárias para Servidores Ativos

JUNHO/19	SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - SEMED
1º Dia	Divisão Distrital Zona Sul
2º Dia	Divisão Distrital Zona Oeste
3º Dia	Divisão Distrital Zona Norte
4º Dia	Divisão Distrital Zona Centro-Sul
5º Dia	Divisão Distrital Zona Leste I
6º Dia	Divisão Distrital Zona Leste II

JULHO/19	SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - SEMSA
1º Dia	Divisão Distrital Zona Sul
2º Dia	Divisão Distrital Zona Leste
3º Dia	Divisão Distrital Zona Oeste
4º Dia	Divisão Distrital Zona Rural
5º Dia	Divisão Distrital Zona Norte

AGOSTO/ 19	Secretarias Diversas
1º Dia	Procuradoria Geral do Município – PGM Secretaria Municipal de Finanças, TI e Controle Interno – SEMEF Secretaria Municipal de Administração, Planejamento e Gestão – SEMAD Outras
2º Dia	Casa Militar Secretaria Municipal de Infraestrutura – SEMINF Secretaria Municipal de Limpeza Urbana – SEMULP Outras

3. PROGRAMA VITALIDADE

O QUE É?

Trata-se de um programa voltado para aposentados e pensionistas da Manaus Previdência, que visa abarcar as nuances da vida pós concessão do benefício. É sensível aos efeitos da aposentadoria, que na maioria dos casos é concomitante com a acentuação do processo de envelhecimento, abarcando assim uma série de transformações biopsicossociais. Também se volta para os pensionistas, sobretudo, os adolescentes que estão prestes a vivenciar a suspensão do benefício em uma fase ainda de construção de alicerces profissionais e pessoais. Deste modo, o Programa Vitalidade visa amenizar as fragilidades dos segurados e atentar para a responsabilidade social da instituição.

COMO FUNCIONA?

O programa é composto por projetos, cursos, ações e serviços que ocorrem na Manaus Previdência durante todo o ano. São realizadas parcerias com diversas instituições, como por exemplo: Universidade Aberta da Terceira idade (Unati), Escola de Serviço Público Municipal e Inclusão Socioeducacional (Espí), Centro de Educação Tecnológica do Amazonas (Cetam), Eletrobrás, Águas de Manaus, Manaustrans, Manaus med, Delegacia do Idoso, Secretaria Municipal de Saúde (Semsu), Serviço Social do Comércio (SESC), faculdades, dentre outros.

CURSOS

Quanto aos cursos, são realizados em parcerias com a Universidade Aberta da Terceira idade (Unati), Escola de Serviço Público Municipal e Inclusão Socioeducacional (Espí) e Centro de Educação Tecnológica do Amazonas (Cetam), com abertura para novas parcerias. Outrossim, são ofertados na Manaus Previdência cursos gratuitos nas áreas de Línguas, Computação, Beleza, Cidadania, Dança, Planejamento Financeiro, Estimulação cognitiva, Canto, Artesanato, dentre outros.

CRONOGRAMA CURSOS – 2019

MÊS	CURSO
Março	• Canto Coral • Ginástica • Artesanato • Zumba
Abril	• Exercitando a memória • Espanhol
Maio	• Planejamento e Controle de Finanças • Automaquiagem
Junho	• Libras • Coleta Seletiva e Reciclagem
Julho	• Artesanato (Biscuit) • Teatro
Agosto	• Exercitando a Memória • Artesanato (E.V.A.) • Dança do Ventre
Setembro	• Artesanato (Fuxico) • Inglês • Inclusão Digital
Outubro	• Empreendedorismo • Técnicas de Coaching

AÇÕES E SERVIÇOS

Ao longo do ano são realizadas campanhas socioeducativas e disponibilizados serviços itinerantes através de parcerias com a Delegacia do idoso, Manausmed, Manaustrans, Eletrobrás, Águas de Manaus, dentre outros. Assim, os segurados da Manaus Previdência tem acesso às palestras, oficinas, mutirões de saúde, retirada da credencial de estacionamento do idoso, resolução de pendências relativas às contas de água e luz, serviços de corte de cabelo, limpeza de pele, maquiagem, aferição da pressão arterial dentre outros.

Objetiva-se através de tais ações e serviços, facilitar o acesso às demandas dos segurados, valorizar a interação social e a cidadania além de promover a autonomia.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2019

MÊS	AÇÃO/SERVIÇO
Março	Março Lilás: Campanha alusiva ao Combate do Câncer do Colo de Útero
Abril	Dia Nacional de Combate à Hipertensão
Maio	Prevenção de Acidentes Domésticos Homenagem ao dia das Mães para os servidores e segurados
Junho	Junho Violeta: Campanha de Prevenção da Violência contra Pessoa Idosa
Julho	Orientação Social sobre Alimentação Saudável
Agosto	Orientação Social sobre Importância da família na Aposentadoria Homenagem ao dia dos Pais para os servidores e segurados
Setembro	Setembro Amarelo: Campanha de Prevenção ao Suicídio
Outubro	Outubro Rosa: Campanha alusiva ao Combate do Câncer de mama.
Novembro	Novembro Azul: Campanha alusiva ao Combate do Câncer de próstata.

PROJETOS:

3.1 PROJETO FELIZ VIDA NOVA

O QUE É?

Consiste no acolhimento e integração dos novos aposentados da autarquia, de modo a oferecer boas vindas e contribuir na adaptação a essa nova etapa da vida.

COMO FUNCIONA?

A Manaus Previdência, a cada 03 meses, organiza um encontro, formado por grupo de pessoas que tiveram a concessão de sua aposentadoria no período anterior. O encontro tem duração de aproximadamente 03h00min e a partir dele os participantes são informados acerca da estrutura e funcionamento da Manaus previdência, direitos e deveres dos aposentados, serviços e atividades oferecidos na Manaus Previdência e/ou outras instituições que compõe a rede de serviços de atendimento a pessoa idosa.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2019

<i>MÊS</i>	<i>TEMA</i>
Junho Setembro Dezembro	Abertura do Projeto “Feliz Vida Nova”: Boas Vindas aos novos aposentados da Manaus Previdência (PRESI, DIPREV, DIRAFI);
	Apresentação Institucional da Manaus Previdência (Incluindo o vídeo institucional, e regras para os aposentados: Recadastramento Anual, Consignados, Inscrição de Dependentes, Portal do Segurado / - DIPREV / GEPREV.
	Minha vida de aposentado: Oportunidades e Desafios (Apresentar o Programa Vitalidade dentre outros, rede de serviços, ressignificação dos diversos aspectos da vida, vídeo motivacional etc) (Psicossocial / Manaus Previdência);
	Entrega dos certificados de agradecimento “Obrigado, Servidor!” (PRESI, DIPREV, DIRAFI);
PÚBLICO BENEFICIÁRIO	Segurados aposentados no último trimestre.

3.2 PROJETO PENSANDO O FUTURO

O QUE É ?

O Projeto Pensando o Futuro busca preparar os adolescentes pensionistas da Manaus Previdência, com idade entre 16 e 18 anos incompletos, para o cessamento da pensão por morte, de modo que estes conheçam alternativas para seu desenvolvimento pessoal e profissional.

COMO FUNCIONA?

Anualmente, a Manaus Previdência convida os adolescentes da faixa etária supracitada e seus familiares / responsáveis, para um encontro com duração de 3 (três) tardes. Momentos em que são repassadas informações relativas ao mercado de trabalho, carreira profissional, planejamento das despesas, importância do apoio familiar, dentre outras. Para tanto, são realizadas parcerias com instituições governamentais e não governamentais.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2019

JUNHO/2019	
1ª Dia	Abertura e Explanação Prévia do Projeto.
	Palestra: “Minha Pensão está acabando e agora?”
	Atividade com o tema: serviços, qualificação, Sine. Oficina: Empreendedorismo para jovens.
	Aplicação da pesquisa de satisfação.
2º Dia	Orientação Profissional: Aplicação do Teste Psicológico AIP;
	Roda de Conversas: Conhecendo Profissões.
	Palestra: Carreira Profissional – Tendências no Mercado de Trabalho;
	Aplicação da pesquisa de satisfação.
3º Dia	Orientação Profissional: Aplicação do Teste Psicológico QUATI;
	Apresentação do Programa de Estágio e Aprendizagem e Dicas para elaboração de currículo;
	Oficina: Condutas positivas em uma entrevista de emprego e rotina de trabalho;
	Aplicação da pesquisa de satisfação e Encerramento.
Observação: as entrevistas inicial e devolutiva, relativas à orientação profissional serão agendadas individualmente em data posterior à realização do projeto.	

4. AUDIÊNCIA PÚBLICA

O QUE É ?

Reunião de prestação de contas com duração de um período (manhã ou tarde), coordenada pela Manaus Previdência, visando a transparência e a acessibilidade à vida financeira da Autarquia aos servidores ativos e inativos, pensionistas, assim como dos órgãos de controle externo e da sociedade.

COMO FUNCIONA?

Anualmente, a Manaus Previdência convida os servidores efetivos pertencentes ao Regime Próprio de Previdência, pensionistas e sociedade em geral por meio de comunicação oficial e demais mídias de comunicação, informando data, local e horário. Durante o evento são apresentadas três temáticas, sendo nas áreas de Benefícios, Investimentos e Gestão Atuarial. Ao final é aberto um tempo para manifestação do público por meio de exposições ou questionamentos.

CRONOGRAMA – PREVISÃO/2019

NOVEMBRO/2019	
Abertura	Abertura e Explanação sobre a Manaus Previdência. Responsável: Diretor-Presidente.
1ª Palestra	Palestra: Aposentadorias e Pensões - Qual o quadro atual de benefícios? Responsável: Diretora de Previdência.
2ª Palestra	Investimentos - Para onde está indo a sua contribuição? Responsável: Superintendente de Investimentos.
3ª Palestra	Situação Atuarial - Quanto você representa para a Previdência? Responsável: Atuário.

5. CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES, GESTORES, CONSELHEIROS E COMITENTES

O QUE É ?

A Manaus Previdência é a responsável pelo custeio dos treinamentos, cursos de atualização, certificações e afins, necessários aos servidores e membros do Conselho Municipal de Previdência, Conselho Diretor, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, no curso do mandato, para o bom desempenho das suas atividades e no interesse da administração.

COMO FUNCIONA?

Anualmente, a Manaus Previdência elabora o Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC), documento este que apresenta as necessidades de capacitação, qualificação e treinamento dos servidores, dos membros dos Conselhos e Comitê. Após esse levantamento é criado o Plano de Treinamento Anual junto à Escola de Serviço Público Municipal e Inclusão Socioeducacional (ESPI), cuja programação é divulgada pela Escola. Os cursos não fornecidos pela ESPI são realizados em parceria com outras instituições ou por meio de contratação direta pela própria Autarquia.

PARTE DO CRONOGRAMA – PREVISÃO/2019



Plano de Capacitação 2019 Cursos de Interesse da Manaus Previdência

Nº	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	CH	MÊS	PERÍODO	TURNO	LOCAL
1	Redação Oficial - Turma 1	21h	MARÇO	25.03 a 03.04.2019	Vespertino	SALA ESPI
2	Atualização Ortográfica	20h	MAIO	29.05 a 17.06.2019	-	AVA da ESPI
3	Espanhol voltado para o Atendimento	36h	MAIO	06 a 21.05.2019	Vespertino	SALA ESPI
4	Inglês Básico Online	30h	JUNHO	-	-	AVA da ESPI
5	Oratória e Técnicas de Apresentação	15h	JUNHO	10 a 17.06.2019	Vespertino	SALA ESPI
6	Curso Prático de Redação Oficial - Turma 1	30h	JULHO	-	-	AVA da ESPI
7	Transformação Digital	3h	AGOSTO	-	Vespertino	EXTERNO
8	Curso Prático de Redação Oficial - Turma 2	30h	SETEMBRO	-	-	AVA da ESPI
9	Noções Básicas de Fotografia	12h	SETEMBRO	-	Matutino	SALA ESPI
10	Direitos Humanos	3h	MAIO	07.05.2019	Vespertino	SALA ESPI
11	Redação Jurídica	21h	JUNHO	10 a 13 e 17 a 19.06.2019	Vespertino	SALA ESPI
12	Documentos Notoriais: Serventias Extrajudiciais	12h	SETEMBRO	10 a 12.09.2019	Vespertino	SEMEF JAPURÁ
13	Sindicância, Inquérito e Processo Administrativo Disciplinar	18h	SETEMBRO	09 a 12 e 16 e 17.09.2019	Noturno	SALA ESPI
14	Ouvidoria e Proteção ao Consumidor na Defesa dos Direitos Consumeristas	12h	OUTUBRO	01 a 04.10.2019	Vespertino	PROCON/CASA CIVIL
15	Sustentabilidade na Administração Pública	30h	AGOSTO	-	-	AVA da ESPI
16	Organização de Arquivos, Processos e Documentos Eletrônicos	15h	MARÇO	25 a 28.03 e 01.04.2019	Vespertino	SALA ESPI
17	Administração do Tempo - Turma 1	10h	ABRIL	16.04 a 25.04.2019	-	AVA da ESPI
18	Gestão de Documentos e Controle Eletrônico	20h	ABRIL	25.04 a 14.05.2019	-	AVA da ESPI
19	Elaboração de Relatório de Gestão	21h	ABRIL	22 a 25, 29 e 30.04 e 02.05.2019	Vespertino	SALA ESPI
20	Responsabilidade do Gestor de Contas Públicas	3h	ABRIL	24.04.2019	Vespertino	AUDITÓRIO ESPI
21	Elaboração e Gerenciamento de Projetos	21h	MAIO	-	Noturno	SALA ESPI
22	Atendimento ao Público com Ênfase na Excelência dos Serviços - Turma 1	12h	MAIO	20 a 23.05.2019	Vespertino	SALA ESPI
23	Organização no Ambiente de Trabalho no modelo 5'S	10h	JUNHO	-	-	AVA da ESPI

Órgãos Superiores Colegiados de Gestão Deliberativa

Conselho Municipal de Previdência (CMP)

Presidente: Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon

Conselho Diretor (CODIR)

Presidente: Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon

Comitê de Investimentos (Cominv)

Presidente: Flávio Rodrigues de Castro

Órgãos de Administração Superior

Diretora-Presidente: Daniela Cristina da Eira Corrêa Benayon

Diretora de Previdência: Ana Silvia dos Santos Domingues

Diretora de Administração e Finanças: Lyvia Belém Martins Guimarães

Órgãos de Assessoramento Direto

Procurador-Chefe: Rafael da Cruz Lauria

Auditor-Chefe: Lázaro Amorim Francisco Soares Filho

Chefe de Gabinete: Cláudia da Costa Feijão

Assessora Técnica: Márcia de Oliveira Assunção

Assessora de Comunicação: Márcia Cláudia Senna da Fonseca

Órgão Colegiado Consultivo e de Fiscalização

Conselho Fiscal (COFIS)

Presidente: Suani dos Santos Braga

Av. Constantino Nery, nº 2.480 - Chapada
Manaus/AM – CEP: 69.050-001
Tel: (92) 3186-8000

E-mail: manausprevidencia@pmm.am.gov.br

