

Manaus Previdência Notícias



DEZEMBRO 2016 • ANO I • EDIÇÃO 004



manausprevidencia.manaus.am.gov.br



facebook.com/ManausPrevidencia



manausprevidencia@pmm.am.gov.br

2017 Horizonte azul para a previdência



4 Anos de trabalho sério e uma previdência forte, segura e transparente para os servidores

Em quatro anos de atuação austera e equilibrada, a previdência de Manaus acumulou conquistas na sua missão de garantir o equilíbrio financeiro e atuarial da instituição. São números positivos em todos os campos: desde a alteração na natureza jurídica, passando pelo ineditismo de um acompanhamento mensal do equilíbrio atuarial, da realização de concurso público e de um censo previdenciário, culminando numa evolução da carteira de investimento que fechou o mês de outubro de 2016 em R\$ 856 milhões, representando aumento de 84% em relação a janeiro de 2013. (Pág. 02)

4 e 5 Por tudo, `Obrigado, Servidor!´

8 Gestão reconhecida

Fim das aplicações nos fundos de alto risco

Em uma das suas missões mais difíceis, a previdência municipal conseguiu reduzir de 60% para 22% a parcela de comprometimento de recursos investidos em fundos de alto risco, todos realizados de 2012 para trás. Também eliminou três dos 17 fundos com essas características e que compunham a carteira de investimentos.

Com essas medidas, recuperou R\$ 54,2 milhões dos R\$ 57 milhões aplicados nesses três fundos. O valor recuperado foi reinvestido em aplicações em fundos

de baixo risco e com meta atuarial garantida. Esta, inclusive, é outra boa notícia: aos poucos, vai superando as expectativas a cada mês, representando um rendimento acumulado de 5,05% acima da meta atuarial no ano de 2016.

São resultados significativos em um período de sucessivas crises no País, incluindo a do setor previdenciário, que atingiu seu auge em 2016, quando Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) de alguns Estados e municípios chegaram a atrasar o paga-

mento e até parcelar o 13º salário de aposentadorias e pensões.

PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO (*)

Ano	Investimentos
2005	R\$ 28.525,56
2006	R\$ 60.602,39
2007	R\$ 149.014,34
2008	R\$ 181.772,58
2009	R\$ 287.398,58
2010	R\$ 380.431,18
2011	R\$ 443.321,21
2012	R\$ 465.710,36
2013	R\$ 502.737,61
2014	R\$ 656.718,00
2015	R\$ 748.133,66
2016 (**)	R\$ 856.183,39

(*) Em R\$ Mil (**) Relativo a Out/2016

Fonte: Superintendência de Investimentos (Supinv)

A cada ano, uma conquista

Atingir esse patamar de excelência não aconteceu do dia para noite. Foi um trabalho planejado e que teve sua execução realizada de forma sincronizada, minuciosamente, seguindo rigorosamente as etapas de metas pré-estabelecidas para um período de quatro anos.



A reestruturação dos Órgãos Superiores foi fundamental para atingir as metas

2013 Início da segregação de massas, um dos alicerces para a construção de uma previdência saneada e segura

2014 Crescimento de 30% da carteira de investimentos da autarquia

2015 Realização do primeiro concurso público do órgão

Boom de ações - Realização do censo previdenciário;
- Redução dos recursos investidos em fundos de alto risco (herança de gestões anteriores) e eliminação de três dos 17 fundos com essas características;

2016 - Gestão à Vista (Transparência);
- Nova certificação da ISO 9001:2008, escopo Concessão de Benefícios (aposentadoria e pensão) pelos próximos três anos;
- Acompanhamento mensal do passivo atuarial da instituição; e muitos outros...

Expediente Manaus Previdência Notícias é uma publicação da Manaus Previdência, de caráter informativo e distribuição gratuita. É permitida a reprodução total ou parcial de textos, fotos e ilustrações, desde que citada a fonte. Disponível na versão *on-line* no Portal da Manaus Previdência (manausprevidencia.manaus.am.gov.br).
Nosso endereço: Av. Constantino Nery, nº 2.480 - Chapada - CEP: 69.050-001 / Manaus-AM - Tel: (92) 3186-8000.

Diretor-presidente
Marcelo Magaldi Alves
Diretor de Administração e Finanças
Silvino Vieira Neto
Diretora de Previdência
Daniela Benayon.

Jornalista responsável
Marcia Claudia Senna (MTb 41/AM)
Designer
Arnaldo Jr
Fotos
Ascom / Semcom

Pioneirismo nacional no passivo atuarial

Numa iniciativa inédita no País, a Manaus Previdência está acompanhando mensalmente o passivo atuarial da instituição, algo que, comumente, acontece apenas uma vez por ano nos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

Com isso, dobrou os cuidados na missão de garantir os direitos previdenciários dos segurados e de seus dependentes.

O passivo atuarial representa as obrigações futuras, mas com valores atuais, da previdência municipal em relação aos seus filiados e dependentes. É quanto a Manaus Previdência necessita ter

em recursos, hoje, para poder cumprir com suas obrigações beneficiárias de todos os segurados ao longo dos anos.

O acompanhamento mensal possibilita que sejam adotadas medidas em tempo hábil, caso a situação atuarial da Manaus Previdência apresente resultados indesejados ao longo dos meses.

O novo procedimento só se tornou exequível a partir da integração de um atuário (profissional especialista em avaliar e administrar riscos) aos quadros da previdência municipal, a partir da realização de concurso público promovido pela autarquia em 2015.



Atuário André Gouveia acompanha mensalmente o passivo atuarial

Censo supera meta nacional



Equipe do censo visitou os segurados que não podiam se deslocar até um dos polos

O censo previdenciário realizado pela Manaus Previdência no primeiro semestre do ano foi um sucesso. Ao término dos trabalhos, 27.652 pessoas (95,5% do universo a ser recenseado) passaram pelo processo. O número superou em 5,5% a meta estipulada, ficando acima da média nacional, que é de 94%.

O cadastramento foi necessário para atualizar a base de dados dos servidores – ativos, aposentados e pensionistas – da Prefeitura, possibilitando um cál-

culo financeiro e atuarial preciso.

A coleta de dados aconteceu no primeiro semestre de 2016, de forma descentralizada. Foram 14 polos fixos distribuídos em órgãos da estrutura do Executivo Municipal e mais a Câmara dos Vereadores, além de 32 polos volantes. Pessoas com problemas de locomoção ou hospitalizadas receberam atendimento domiciliar, totalizando 151 visitas. Os dados do censo já migraram para o Sisprev, sistema que abriga o cadastro de todos os segurados, utilizado para o cálculo e a concessão dos benefícios previdenciários.

Todo fim de mês é dia de reencontro

No dia da entrega de contracheque, a Manaus Previdência recebe os segurados com um farto café da manhã, além de oferecer vários serviços, como maquiagem e limpeza de pele, aferição de pressão arterial, corte de cabelo etc. Confira as datas de entrega do contracheque no calendário abaixo e venha confraternizar com a gente.



MANAUS PREVIDÊNCIA Calendário de pagamento 2017 Aposentados e pensionistas

MÊS	DIA
Janeiro	24 (terça-feira)
Fevereiro	24 (sexta-feira)
Março	24 (sexta-feira)
Abril	24 (segunda-feira)
Maio	24 (quarta-feira)
Junho (1ª parcela do 13º sal.)	23 (sexta-feira)
Julho	24 (segunda-feira)
Agosto	24 (quinta-feira)
Setembro	25 (segunda-feira)
Outubro	25 (quarta-feira)
Novembro (2ª parcela do 13º sal.)	24 (sexta-feira)
Dezembro	22 (sexta-feira)

Obrigado, Servidor!



Os 338 servidores que se aposentaram em 2015 foram homenageados em dezembro no “Obrigado, Servidor!”, evento da Prefeitura, executado pela Manaus Previdência, que reconhece a dedicação e esforço de cada servidor durante o exercício de sua função pública.

Em 2017, será a vez de dizer “Obrigado, Servidor!” aos que se aposentaram em 2016. Até lá!



Informações ao alcance de um clique

TRANSPARÊNCIA – Palavra-chave da gestão da Manaus Previdência, garantindo ao segurado o direito de monitorar a utilização da verba pública.

Todos os dados que se referem à Manaus Previdência são continuamente divulgados à sociedade em geral por meio das mídias sociais e por três *links* de comunicação de fácil acesso: a página institucional da autarquia; o Portal Transparência e a *fan page* (ver quadro abaixo).

Mas há outros dois canais onde as ações são expostas presencialmente. Um deles é a Audiência Pública que a autarquia realiza anualmente desde 2013, aberta a toda sociedade. Nela, são expostas as ações realizadas nas áreas previdenciária e administrativo-financeira ao longo do ano. De forma objetiva e sucinta, são detalhados aos órgãos de fiscalização, à imprensa e à sociedade em geral dados sobre os indicadores estratégicos mensais (como rentabilidade e meta atuarial; a receita mensal e as despesas com as contas públicas), além da evolução dos pagamentos dos segurados.



Gestão à vista, um novo canal

O outro canal foi lançado em setembro de 2016. Trata-se do "Gestão à Vista", método de divulgação de informações relacionadas à saúde financeira da instituição, assim como sobre o desempenho de processos e informações de caráter genérico.

Este meio utiliza três monitores, instalados nas três áreas onde há maior fluxo de pessoas na sede da previdência municipal, que informam dados como indicadores de desempenho. A prática torna mais transparente os processos da instituição.



Audiência pública, os raios-x do órgão



Informações diretas e de fácil entendimento nos monitores instalados no órgão

ACOMPANHE A PREVIDÊNCIA MUNICIPAL E INTERAJA CONOSCO



Nosso Portal: <http://manausprevidencia.manaus.am.gov.br>



Nossa Transparência: <http://manausprevidencia.manaus.am.gov.br/demonstrativo-de-receitas-e-despesas-previdenciarias/>



Nossa Fan Page: <https://www.facebook.com/ManausPrevidencia> Curta e acompanhe o dia a dia da previdência



Dra. Iza Amélia de C. Albuquerque*

A Proposta de Emenda Constitucional (PEC) nº 287/2016, que se encontra na Comissão de Constituição e Justiça da Câmara dos Deputados, traz profundas mudanças no Sistema Previdenciário Brasileiro, dentro de suas finalidades de promover a isonomia (igualdade) entre os cidadãos e a sustentabilidade dos Regimes Previdenciários.

A PEC apresenta as seguintes premissas:

Sustentabilidade

Garantir os benefícios previdenciários para o futuro, mediante contribuição de todos, considerando a concepção solidária do Sistema Previdenciário.

Respeito aos direitos adquiridos

Se os segurados e/ou dependentes já tiverem implementado todos os requisitos para obter os benefícios previdenciários na data da publicação da Emenda Constitucional os seus direitos não poderão ser modificados.

Regras de transição

Alteração de forma gradual de 15 a 20 anos.

Parâmetros mínimos internacionais

Padrões mínimos adotados em outros

países democráticos.

Não haverá APOSENTADORIA menor que salário mínimo;

Modificação da pensão por morte;

Convergência de REGRAS para os

Regimes Próprios dos servidores

públicos da União, Estados,

Municípios e Distrito Federal e

Regime Geral de Previdência Social (RPPS e RGPS).

Muitas são as propostas de mudanças que irão afetar os direitos e deveres dos trabalhadores e dos gestores de previdência social. Entre elas, as mais polêmicas são

● *A aposentadoria com idade mínima de 65 anos de idade para homens e mulheres com no mínimo 25 anos de contribuição, exceto para militares das forças armadas, bombeiros e polícia militar dos Estados;*

● *A mudança do cálculo do salário de benefício, que inicia com 76% da média simples de todo o período contributivo, alcançando 100% somente quando o trabalhador (homem/mulher) completar 49 anos de contribuição.*

Ora, não há necessidade de muito rigor técnico para entendermos que tal proposta não encontra qualquer respaldo na realidade social brasileira, tanto pela expectativa de sobre vida (tempo de vida após aposentadoria), como a falta de

mercado de trabalho para jovens abaixo de 25 anos de idade como para adultos após os 50 anos de idade;

Idade de corte para que os trabalhadores sejam amparados pelas regras de transição que se aplicará somente a homens com MAIS de 50 anos de idade e a mulheres com MAIS de 45 anos.

Na transição haverá um acréscimo de 50% sobre o tempo de contribuição que faltar para aposentadoria na data da publicação da PEC.

Do breve comentário sobre alguns pontos da PEC, conclui-se que a reforma é necessária, mas o teor da PEC afastou-se de suas finalidades e de suas premissas. Estas devem pautar-se na realidade social do Brasil, distribuindo o ônus para todos e diminuindo o número de benefícios de caráter assistencial a cargo da Previdência. Na reestruturação da gestão de todos os Regimes; no aumento à prevenção ao acidente do trabalho e na diminuição das renúncias fiscais na previdência.

A Previdência Social é um direito fundamental dos cidadãos, instituído no art. 6º da Constituição. Sendo de caráter solidário e infinitamente melhor que qualquer previdência privada, assim deve ser defendida e fortalecida por toda a sociedade.

Gestão reconhecida em nível nacional

A somatória das ações realizadas pela previdência municipal nos últimos quatro anos em prol de uma instituição saneada, forte e segura, resultou no reconhecimento por parte da Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios (Aneprem), que concedeu à instituição o prêmio "Boas Práticas de Gestão Previdenciária" em novembro de 2016.

A Manaus Previdência obteve o 7º lugar na categoria "Grande Porte", onde se inscreveram 16 RPPS. Destes, quatro sequer obtiveram classificação. Entre os critérios para concorrer ao prêmio está o Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), emitido administrativamente e válido no ato da inscrição, que comprova a boa prática de gestão.

O reconhecimento nacional



Márcia Assunção (c) chefiando a equipe que monitora todas as fases do prêmio

significa valorizar a marca Manaus Previdência, ganhar confiabilidade junto aos setores onde atua e, principalmente, estar no alcance da visão da autarquia, que é disseminar a cultura previdenciária entre os servidores e ser referência nacional como instituição gestora de previdência até 2020. É esse o caminho que a previdência está trilhando e vai continuar.

Algumas metas para 2017

- Convocação dos aprovados em concurso público;
- Consolidação do Siged: gestão eletrônica de documentos;
- Manutenção da ISO 9001:2008 e Upgrade para versão 2015;
- Implantação do Pró-Gestão (Sistema de certificação de gestão da Previdência Nacional);
- Participação nos prêmios de Qualidade Amazonas (PQA) e Gestão em RPPS (Aneprem);
- Programa Feliz Vida Nova: ações sobre a fase a partir da aposentadoria;
- Elaboração do Programa Saúde Ocupacional;
- Implantação do Sistema de Indicadores em Business Intelligence (BI).

Trabalhando os talentos na terceira idade



As ações (sentido horário): oficina da memória, artesanato, Cine PipocaPrev e coral

O cuidado com os novos segurados da previdência vão além da garantia de pagamento em dia do benefício. Visando colaborar com a qualidade de vida dos beneficiá-

rios, auxiliando na transição da ativa para a inatividade laboral, a Manaus Previdência ofertou, ao longo dos últimos 48 meses, uma extensa atividade que incluiu ses-

são de cinema (com pipoca e suco); terapia de grupo, palestras educativas, campanhas de vacinação e oficinas de canto, memória e artesanato, estas três últimas em parceria com a Universidade Aberta da Terceira Idade (UnATi-UEA).

De janeiro de 2013 a novembro de 2016, a instituição contabilizou 385 visitas domiciliares/hospitalares; serviu 48 bufês de café da manhã, realizou 24 apresentações do coral; atendeu 622 pessoas no serviço de atendimento psicológico emergencial; realizou 17 ações entre cursos e oficinas (atingindo 474 alunos) e atendeu 9.600 pessoas em diversas áreas (saúde, palestras, emissão de carteiras para vaga especial, exposição de artesanato, passeios, cinema, terapia de grupo etc).