

Manaus Previdência Notícias



SETEMBRO 2017 • ANO III • EDIÇÃO 007



manausprevidencia.manaus.am.gov.br



facebook.com/ManausPrevidencia



manausprevidencia@pmm.am.gov.br

MANAUS A melhor capital em gestão previdenciária



Município amazonense fica à frente de todas as capitais e Estados e conquista prêmio nacional que comprova as boas práticas previdenciárias.

Página 6

E tem mais...

Previdência concorre em Programa de Qualidade

Página 2



Curso de auditores

Página 3



PALESTRA

Legislação previdenciária aos servidores da educação

Página 5

Página 4



POLÍTICA DE QUALIDADE

Previdência de Manaus desponta como referência nacional em gestão

Autarquia concorre em Programa de Qualidade da Fieam e impressiona pela boa governança



Exposição da Manaus Previdência durante a 18ª Mostra de Gestão do PQA

A boa governança da Manaus Previdência a credencia a ser referência nacional nas boas práticas previdenciárias em curto ou médio prazo. A análise foi da banca julgadora da 18ª Mostra de Gestão e Melhorias para a Qualidade do "Programa Qualidade Amazonas", da Federação das Indústrias do Estado do Amazonas (Fieam) que aconteceu no final de setembro.

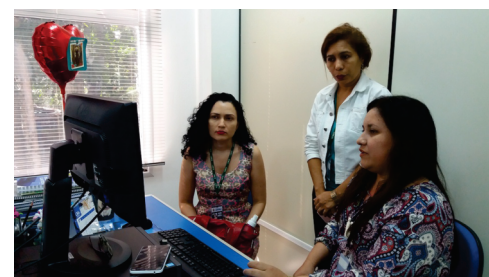
A autarquia apresentou um resumo da sua gestão, sob a ótica de sua visão, missão, valores e da política de qualidade

da instituição. Ao término, a banca julgadora elogiou as práticas, fez observações em alguns pontos e sugeriu maior divulgação em áreas que já são realidade na autarquia, mas que não constavam no relatório. Também recomendou buscar referenciais de comparação em Regimes Próprios de Previdência Social em melhores condições ou em literatura específica, à medida que a instituição já demonstra um nível de excelência que não justifica buscar um referencial em órgãos que estão aquém do seu patamar.

Gestão é tema de benchmarking

O modelo de gestão adotado pela Manaus Previdência está estimulando outros órgãos a conhecerem melhor o processo. Este foi o objetivo do *benchmarking* (processo de comparação) que aconteceu em julho, entre a equipe da Assessoria Técnica e a Secretaria Municipal de Finanças, Tecnologia da Informação e Controle Interno (Semef), por meio da subsecretária de Orçamentos e Projetos, Karliley Capucho, e a assessora técnica Fabíola Raika.

Responsável pelo Comitê de Gestão da previdência municipal, a assessora Márcia Assunção demonstrou o modelo de gestão, especificamente na parte de metodologia de monitoramento e medição de processos, apresentando o processo utilizado nas ações de reuniões de gestão, análise de indicadores e os controles dos planos de ação. "O nosso modelo está configurado conforme os moldes da NBR ISO 9001:2008", explica.



Assunção (dir) com a equipe da Semef



O resultado será informado no dia 23 de novembro com a entrega dos troféus no evento "Qualishow"

Expediente

Manaus Previdência Notícias

É uma publicação da Manaus Previdência, de caráter informativo e distribuição gratuita.

É permitida a reprodução total ou parcial de textos, fotos e ilustrações, desde que citada a fonte. Disponível na versão *on-line* no Portal da Manaus Previdência (manausprevidencia.manaus.am.gov.br).

Nosso endereço: Av. Constantino Nery, nº 2.480 – Chapada – CEP: 69.050-001
Manaus-AM - Tel: (92) 3186-8000.

Diretor-presidente
Silvino Vieira Neto

Diretora de Administração e Finanças
Lyvia Guimarães

Diretora de Previdência
Daniela Benayon

Jornalista responsável
Marcia Claudia Senna
(Mtb 41/AM)

Estagiária Jornalismo
Kamila Cavalcante
Designer
Luiza Parente
Fotos
Ascom / Semcom

CERTIFICAÇÃO

Em busca da atualização na norma ISO 9001:2015

As normas ISO são avaliadas e atualizadas a cada cinco anos



Servidores durante curso de "Formação de Auditores Internos da Qualidade"

A obtenção da atualização da certificação da norma ISO 9001, especificamente, a NBR 9001:2015, é uma das ações que a Manaus Previdência está trabalhando neste segundo semestre, visando completar o procedimento em 2018.

A trajetória começou em agosto, com a realização do curso de Leitura e Interpretação da NBR ISO 9001:2015, voltado para os servidores previdenciários que compõem o Comitê Multiplicador de Qualidade (CMQ) e que atuam no processo de manutenção da certificação na versão atual e *upgrade* da norma. Depois, aconteceram os cursos "Formação de Auditores Internos da Qualidade" e de "Gerenciamento de Riscos".

A autarquia é certificada pela ISO 9001:2008 desde 2006, no escopo de "Concessão de Benefícios (aposentadoria e pensão) para servidores públicos do Município de Manaus e seus

dependentes". Desde então, vem conseguindo responder às exigências relacionadas aos novos ciclos de certificação, graças aos treinamentos que os servidores passam, o que possibilita o acompanhamento das mudanças entre a versão 2008 e 2015.

Na versão 2015, há uma exigência maior dos requisitos para a organização entender seu contexto e determinar riscos com uma base para o planejamento. Isto representa a aplicação deste conceito de Mentalidade de Risco ao planejamento e implementação dos processos do sistema de gestão da qualidade, auxiliando na determinação da extensão de informação documentada.

Para que esse processo aconteça, a autarquia deve repassar conhecimento atualizado para os servidores, que passaram por auditoria da recertificação e manutenção da norma ISO.

Qualificados, os servidores implementam os requisitos normativos para a boa gestão da autarquia.



Redução de consumo

A Manaus Previdência recebeu em agosto, o Certificado de Honra ao Mérito fornecido pela Secretaria Municipal de Administração, Planejamento e Gestão (Semad), parabenizando pelo bom desempenho e cumprimento das metas de consumo referentes à despesa de telefonia móvel em julho de 2017. Nos meses de abril e maio, a previdência municipal já havia recebido o mesmo certificado, referente à redução na despesa de energia e telefonia móvel.

Política de segurança

Documentos e sistemas que integram a previdência municipal ganharam mais segurança por meio da Política de Segurança da Informação e Comunicação (Posic) apresentada aos servidores no final de julho. O documento é uma declaração formal de compromisso da autarquia com a proteção das informações sob sua guarda e a formalização das normas para segurança, de acordo com as leis.

Gestão com ética

Disciplinar, orientar e estimular novos comportamentos, fundamentado em um conceito de ética voltado para a honestidade e qualidade no serviço público. Esta é base do Código de Ética da Manaus Previdência que foi apresentado aos servidores no final de junho.



INGLÊS E DANÇA

Exercitando o corpo e a mente

Novas atividades enriquecem o calendário de aposentados e pensionistas do município



“ Não sinto nenhum incômodo, graças a Deus. Acompanho a música no meu ritmo e isso me traz um grande bem-estar. ”

Raimunda Frota, 78



“ É uma sensação muito positiva que é impossível ignorar. ”

Cacilda Araújo, 63

Todas às terças e quintas é assim: disposição e muita alegria nas aulas

A Manaus Previdência não para de inovar nas atividades voltadas para os aposentados e pensionistas. Depois da ginástica, oficina da memória e sessão de cinema, chegou a vez de acrescentar alegria e suor ao som da zumba, e ampliar os conhecimentos com aulas de inglês.

As aulas de zumba começaram em agosto, e as de inglês estão com as matrículas abertas. As duas ações contam com a parceria da Escola de Serviço Público Municipal e Inclusão Socioeducacional (Espí). “E a proposta é ampliar ainda mais esse leque de ações, reforçando

o objetivo de sempre atender muito bem aos segurados”. Para participar, os segurados devem deixar seus contatos no Setor Psicossocial ou entrar em contato com o call center.

NOSSAS ATIVIDADES

Ginástica e Zumba	Terças e quintas-feiras 9h às 10h
Oficina da Memória	Segundas e quartas-feiras 8h às 9h30
Cine PipocaPrev	Toda 2ª quarta-feira do mês 8h às 10h
Inglês	Terças e quintas-feiras 8h30 às 10h30

**LIGUE E SE INSCREVA NOS CURSOS
(92) 3186-8000**

PALESTRAS

Previdência itinerante

Servidores da Semed se atualizam sobre a legislação



Criar a cultura previdenciária é um dos objetivos do Manausprev Itinerante

A Manaus Previdência iniciou, em setembro, uma série de palestras sobre o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) aos servidores da Secretaria Municipal de Educação (Semed). Ao todo, serão oito palestras. A primeira aconteceu no dia 22, na sede da Semed, no bairro Parque 10 de Novembro, zona Centro-Sul. As outras sete acontecerão nas Divisões Distritais por Zona (DDZ), sendo a última no dia 19 de outubro.

As palestras constam no programa "Manausprev Itinerante" e compõem o calendário de atividades do projeto "Qualidade de Vida na Aposentadoria", da Semed.

O ManausPrev Itinerante repassa orientações aos servidores, notadamente aos que estão próximos da aposentadoria, para que iniciem esse processo sem dúvidas remanescentes. Um dos objetivos é mostrar que é possível aposentar e viver com qualidade desde que haja uma programação para isso.

Em relação às regras de aposentadorias, o programa destaca, em seu conteúdo, a importância do servidor ter consciência da necessidade de conhecer a legislação previdenciária aplicada ao RPPS desde o primeiro dia de trabalho no serviço público municipal, criando a cultura previdenciária.

Seminário discute saúde do servidor

"Impactos da Reforma da Previdência nos Municípios" foi o tema apresentado pela previdência municipal no II Seminário Sistêmico de Atenção Psicossocial ao Servidor da Prefeitura de Manaus, que aconteceu nos dias 27 e 28 de setembro, no auditório da Casa Militar.

Promovido pela Secretaria Municipal de Administração, Planejamento e Gestão e Escola de Serviço Público Municipal e Inclusão Socioeducacional, o seminário teve como pauta central a viabilidade da integração de uma rede de serviços de atenção à saúde do servidor municipal. O objetivo é elaborar uma proposta para apresentar ao chefe do Executivo municipal, apontando as possibilidades de implantação de um Subsistema de Atenção à Saúde do Servidor Público Municipal, nos moldes do SIASS Federal.

Além da Manaus Previdência, participaram do seminário representantes da Junta Médico-Pericial do município e a coordenação do SIASS/ Sede INSS-AM, além de convidados do Tribunal de Justiça.



Gestores debatem a saúde do servidor

Legislação previdenciária é tema de curso na Espi

A atualização de informações sobre a legislação previdenciária motivou a autarquia a abrir três turmas para o curso de "Legislação Previdenciária aplicada ao Regime Próprio de Previdência Social do município". A primeira turma aconteceu em agosto, a segunda em setembro e a terceira, será de 02 a 05 de outubro.

Servidores lotados nos setores de recursos humanos, assistentes sociais, psicólogos, assessores técnicos e jurídicos de toda a estrutura do Executivo municipal integraram o grupo do público-alvo das palestras.

O foco nessas categorias representa um facilitador para o alinhamento dos procedimentos administrativos.



Curso abrangeu três turmas

Manaus conquista prêmio nacional

Associação de Regimes Próprios de Previdência reconhece a governança da capital manauara



Prêmio da Aneprem à Manaus Previdência. A meta da autarquia é estar entre os três primeiros em 2018

A Manaus Previdência recebeu o prêmio de "Boas Práticas de Gestão Previdenciária", concedido pela Associação Nacional das Entidades de Previdência de Estados e Municípios (Aneprem), após comprovar a boa governança da instituição, incluindo o seu equilíbrio financeiro e atuarial. A autarquia obteve o quarto lugar entre as dez instituições previdenciárias de grande porte do País que tiveram sua boa gestão reconhecida.

O prêmio veio somar a outros três que evidenciaram Manaus em âmbito nacional: destaque em Transparência, segundo o Tribunal de Contas do Estado do Amazonas (TCE-AM); foi a capital brasileira que mais cumpriu a Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) em 2016, segundo a Federação das Indústrias do Rio de Janeiro (Firjan); e é 1º lugar no Ranking de Notas Explicativas Aderentes às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (NBCASP).

De uma pontuação máxima de 68 pontos, a Manaus Previdência obteve 58 pontos, conquistando reconhecimento em áreas como site próprio, ter transparência sobre relatório de gestão, política de investimento, publicação das atas dos conselhos, extrato previdenciário, código de ética, etc.

