

SEGREGAÇÃO DA MASSA PREVIDENCIÁRIA DO RPPS

A que fundo você pertence?

Fundo Financeiro (FFIN): Servidores que ingressaram no serviço público municipal até 31/12/2009.

Fundo Previdenciário (FPREV): Servidores que ingressaram no serviço público municipal a partir de 01/01/2010.

ESTATÍSTICAS DA MASSA

Set/17	INATIVOS	PENSIONISTAS	TOTAL
FPREV	949	1.245	2.194
FFIN	4.101	221	4.322
TOTAL	5.050	1.466	6.516

1. *Caro participante, não se esqueça de responder a nossa pesquisa de satisfação.*
2. *Visite nosso site e saiba como ter acesso aos nossos serviços.*
3. *Confira também, em nosso site, o menu "Transparência" e exerça seu Controle Social.*
4. *Cadastre-se no Portal do Segurado e tenha acesso, em casa, ao seu contracheque, comprovante de rendimentos para imposto de renda, simulação de aposentadoria, etc.*

PREFEITURA DE MANAUS MANAUS PREVIDÊNCIA

Certificada na NBR ISO 9001:2008;
Prêmio Boas Práticas de Gestão
Previdenciária (Aneprem 2017);
Finalista no Prêmio Qualidade Amazonas
(PQA 2017).

Diretor Presidente: Silvino Vieira Neto

Diretora de Administração: Lyvia Guimarães

Diretora de Previdência: Daniela Benayon

Av. Constantino Nery, 2480 - Chapada.

Ao lado do Bosque Clube

CEP: 69050-001

Horário de Atendimento: 7h às 14h

Tel.: (92) 3186-8000 - 8h às 17h

manausprevidencia@pmm.am.gov.br

manausprevidencia.manaus.am.gov.br



PREFEITURA DE
MANAUS
MANAUS PREVIDÊNCIA

5ª AUDIÊNCIA PÚBLICA DA MANAUS PREVIDÊNCIA

2017

MISSÃO: Assegurar os direitos previdenciários aos segurados e dependentes, observando os critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial, contribuindo com a gestão fiscal e responsável do Município.

VISÃO: Disseminar a cultura previdenciária entre os servidores públicos do município de Manaus e ser referência nacional como instituição gestora de previdência até 2020.

QUEM SOMOS?

A Manaus Previdência é uma autarquia integrante da Administração Indireta da Prefeitura de Manaus e tem como finalidade gerir o RPPS (Regime Próprio de Previdência Social) dos servidores públicos titulares de cargo efetivo do município de Manaus.

QUAL É O OBJETIVO E A QUEM SE DESTINA ESTA AUDIÊNCIA PÚBLICA?

Esta Audiência Pública faz parte da visão estratégica da Manaus Previdência, que objetiva disseminar a cultura previdenciária junto aos seus segurados e dependentes, bem como prestar contas sobre assuntos de interesse de toda a sociedade manauara.

CONCEITOS QUE VOCÊ PRECISA CONHECER

Atuário: profissional técnico com formação acadêmica em ciências atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão.

Avaliação Atuarial: estudo técnico desenvolvido pelo atuário, baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos no plano.

Parecer Atuarial: apresenta, de forma conclusiva, a situação financeira e atuarial do plano, certifica a adequação da base de dados e das hipóteses utilizadas na avaliação e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

Equilíbrio Financeiro: garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.

Equilíbrio Atuarial: garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, apuradas atuarialmente, a longo prazo.

Plano de Benefícios: conjunto de benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do respectivo RPPS, segundo as regras constitucionais e legais previstas, limitados aos estabelecidos para o Regime Geral de Previdência Social (RGPS).

Plano de Custeio: definição das fontes de recursos necessárias para o financiamento dos benefícios oferecidos pelo Plano de Benefícios, representadas pelas alíquotas de contribuições previdenciárias a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos, inativos e pelos pensionistas ao respectivo RPPS.

Regime Financeiro de Capitalização: regime em que as contribuições estabelecidas no plano de custeio, acrescidas ao patrimônio, às receitas por ele geradas e a outras espécies de aportes, sejam suficientes para a formação de recursos

garantidores a cobertura de compromissos futuros do plano de benefícios.

Regime Financeiro de Repartição Simples: regime em que as contribuições estabelecidas no plano de custeio, em um determinado exercício, sejam suficientes para o pagamento dos benefícios nesse exercício, sem o propósito de acumulação de recursos.

Segregação da Massa: separação dos segurados vinculados ao RPPS em grupos distintos que integrarão o Plano Financeiro e o Plano Previdenciário.

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS PELA MANAUS PREVIDÊNCIA

Aos segurados:

Aposentadoria por Tempo de Contribuição;
Aposentadoria por Idade;
Aposentadoria Compulsória e
Aposentadoria por Invalidez.

Aos Dependentes:

Pensão por Morte.

Nota: Os benefícios temporários (auxílio doença, salário-maternidade e auxílio reclusão) são custeados diretamente pelo Tesouro e devem ser solicitados na secretaria de origem.

